



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI BİLGİ NOTU

Tanım & Amaç

Günümüz dünyasında yeni teknolojilerin giderek daha yoğun bir şekilde kullanılması, işgücünün mevcut mesleki bilgi ve becerisinin daha hızlı bir biçimde geçersiz hale gelmesine neden olmaktadır. Bu nedenle Türkiye İş Kurumu, kayıtlı işsizlerin mesleki yeterliklerini geliştirebilmeleri ve mesleki deneyim kazanmaları sağlamak amacıyla, belirlenen asgari şartları taşıyan özel sektör işyerleri ile «İşbaşı Eğitim Programları (İEP)» düzenlemektedir.

Yararlanma Şartları (İşveren)

- o Kuruma kayıtlı işyeri olması
- o En az 2 çalışanı bulunması (işverenin kendisi hariç)
- o Başvurduğu tarih itibarıyla mevcut çalışan sayısının son 3 aylık çalışan sayısı ortalamasından az olmaması (yarım ve üzeri kesirler tama iblağ olunur)

Örnek

Ocak ayı çalışan sayısı: 15

Şubat ayı çalışan sayısı: 14

Mart ayı çalışan sayısı: 14

Son 3 ayın ortalaması : $(15+14+14)/3 = 14,3$

Başvuru yapılan Nisan ayındaki çalışan sayısı 14 veya üzerinde olmalı

Başvuru Şekli

- o Başvuru formu (bağlı olunan İŞKUR Hizmet Merkezinden temin edilebilir)
- o İşveren taahhütnamesi
- o Son 3 aylık sigortalı hizmet listesi
- o Oda sicil kaydı veya Ticaret sicil gazetesi fotokopisi, imza sirküsü
- o Katılımcıdan sorumlu personelin iletişim bilgileri

Yukardaki belge ve formları bağlı olduğunuz İŞKUR Hizmet Merkezine bir üst yazı ile iletmeniz yeterlidir. (Kurum internet sayfamızda [www.iskur.gov.tr] → [kurumsal bilgi] → [ihaleler] → [eğitim ihaleleri] başvuru formu ve gerekli bilgiler mevcuttur.)

Avantajları

- o Stajyerler tamamen işyerine belirleyeceği şartlara uygun olarak işverence belirlenir.
- o Herhangi bir modül programa bağlı olmaksızın kişiler doğrudan mesleğe yönelik işbaşı eğitime tabi tutulurlar.
- o İşbaşı eğitim süresince stajyerlerin günlük 25 TL cep harçlığı İŞKUR tarafından karşılanır.
- o İşbaşı eğitim süresince stajyerlere ait Genel Sağlık Sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanır.
- o Program sonunda stajyerin istihdam edilmesi halinde 6 ay süresince kişiye ait SGK primlerinin işverene düşen payı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanır.

Katılımcılarda Aranılan Şartlar

- o İşbaşı eğitim programlarının başlamadan önceki son 3 aylık dönemde işyerine ait Sigortalı Hizmet Listesinde kayıtlı sigortalılar dışında olması
- o Programa başlayacak kişilerin, işveren(ler)in 1. derece kan hısmı olmaması gerekir
- o 15 yaşını tamamlamış olmak
- o Programa katılmalarına ve program sonunda da istihdam edilmelerine engel durumları bulunmadığı il müdürlüğüne uygun görülen ikinci öğretim ve açık öğretimdeki öğrenciler ile yükseköğretim öğrencileri işbaşı eğitim programına katılabilirler.
- o Programlardan yararlanacakların iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanarak, danışmanın uygun görüşünü almaları gereklidir.
- o Başvuru tarihi itibarı ile son altı ay içinde işbaşı eğitim programı kapsamında başvuru meslekte çalışmış kişiler, söz konusu meslekte işbaşı eğitim programlarına katılamazlar.

Katılımcı Sayının Belirlenmesi

- o Katılımcı sayısı, mevcut çalışan sigortalı sayısının 1/10'undan fazla olamaz
- o Katılımcı sayısının tespitinde bütün kesirler bir üst sayıya tamamlanır. 2 ile 10 arası sigortalı çalışanı olan işyerleri programlardan bir (1) katılımcı yararlandırabilirler
- o Katılımcı sayısı belirlenirken aynı il sınırları içinde aynı işverene bağlı işyerlerinde çalışan toplam sigortalı sayısı dikkate alınır.

Süreler

- Ø İşbaşı Eğitim Programları fiili 160 güne kadar düzenlenebilir.
- Ø İşveren katılımcıların bir kısmını veya tamamını sözleşme süresinden önce işe alabilir. Bu durum sözleşme hükümlerine aykırılık olarak değerlendirilemez.
- Ø Programlar haftada 6 gün, günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere haftalık en fazla 45 saat olarak düzenlenir.

Diğer Şartlar

- Ø Programın devamı sırasında işyerindeki sigortalı sayısının 1 ay süreyle başlangıçtaki sayıya ulaşmaması halinde, azalan çalışan sayısı kadar işbaşı eğitim programı katılımcısının çalışmasına son verilecektir.
- Ø Başlangıçtaki sigortalı sayısının, emeklilik, askerlik, tutukluluk/gözaltı, hamilelik/ doğum ve uzun süreli hastalık gibi nedenlerle azalması durumunda; aynı ay içinde işbaşı eğitim programına başlamış olan katılımcıların en az %50'sinin programın sona ermesinden itibaren işverenin kendi işyerinde veya başka işyerinde aynı meslekte en az 60 gün süre ile istihdam edileceği taahhüdü verilmesi halinde azalan çalışan sayısı kadar katılımcının çalışmasına son verilmeyecektir.
- Ø Çalışan sayısındaki azalmanın işyeri tarafından en geç 5 işgünü içinde Kuruma bildirilmesi gerekmektedir. Çalışan sayısındaki azalmanın Kuruma bildirilmemesi ve durumun Kurumca tespit edilmesi halinde; bir aylık süre bitimi ile (azalmanın tamamlanması gereken süre) azalmanın İl Müdürlüğüne tespit edildiği tarih aralığında katılımcıya yapılan her türlü ödeme yasal faizi ile birlikte işyerinden tahsil edilecektir.
- Ø Yeni katılımcı talebi ile gelen işveren, başvuru tarihinden geriye doğru son 1 yılda işbaşı eğitim programını tamamlayan katılımcılardan en az % 20'sinin kendi işyerinde veya başka işyerinde aynı meslekte en az 60 gün istihdam etmiş olması gerekmektedir

HİZMET MERKEZLERİMİZİN İLETİŞİM BİLGİLERİ

Bornova Hizmet Merkezi

Mansurođlu Mahallesi 1593/1 Sokak No:28/A Bayraklı
0 232 486 16 27
bornova@iskur.gov.tr

Çiđli Hizmet Merkezi

Anadolu Caddesi No:969 Kat:1-2 Çiđli
0 232 386 09 00
cigli@iskur.gov.tr

Karabađlar Hizmet Merkezi

Yeşillik Caddesi No:306/1 Karabađlar
0 232 237 26 98
karabaglar@iskur.gov.tr

Konak Hizmet Merkezi

İsmet Kaptan Mahallesi 1362 Sokak No:29 Çankaya
0 232 441 18 85
konak@iskur.gov.tr

Torbali Hizmet Merkezi

Tepeköy Mahallesi Kazım Dirik Caddesi No:23 K:1 Torbali
0 232 856 16 20
torbali@iskur.gov.tr