

ATATÜRK ORGANİZE HABER



İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ



İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

2025'TE İAOSB: ÜRETİMİN ÖTESİNDE BAŞARI



ARALIK 2025 / SAYI 215

İÇİNDEKİLER

- 02** Başkanın Kaleminden
- 03** İAOSB, Yeşil OSB Belgesi Aldı
- 06** “İzmir’in Değerleri” İAOSB Türk Sanat Müziği Korusu ile Yankılandı
- 07** İAOSB Personeline ISO 9001, 14001 ve 50001 Eğitimleri Verildi
- 08** İAOSB’de Çevre Temizliği Hizmetleri Güçlendirildi
- 09** 5 Adımda Daha Temiz Bir İAOSB
- 10** Ziyaretler
- 12** İAOSB’nin Gençleri Gameathon 5.0’a Damga Vurdu!
- 13** İAOSB Öğencileri Ödüle Doymuyor!
- 14** Erasmus Programı Kapsamında Uluslararası Eğitim Buluşması
- 15** İAOSB Sabahat Dirin Anaokulu Basınla Buluştu
- 17** İAOSB Sabahat Dirin Anaokulu Eğitim Hayatına Başlıyor
- 18** İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü’nden Halk Sağlığı Hizmetleri Başkanlığı’na Ziyaret
- 19** Dayanışma ve Yeni Yıl Coşkusu Aynı Gecede Buluştu
- 20** Destekten Yoksun Kalma Tazminatında Temel Kavramlar ve Hesaplama Esasları

SAHİBİ

İAOSB Yönetim Kurulu

Başkanı

Cenk KARACE

SORUMLU MÜDÜR

Engin BİŞAR

YAYIN İCRA KOMİTESİ

Cenk KARACE

Cem İNAM

YAZAR

Mizgin TURAN

Seval ASLAN

YÖNETİM YERİ

İzmir Atatürk Organize Sanayi
Bölgesi M. Kemal Atatürk Bulv.
No:42 - 35620 Çiğli / İZMİR

Tel: (0232) 376 71 76

Fax: (0232) 376 71 00

E-mail: iaosb@iaosb.org.tr

Web: www.iaosb.org.tr

Atatürk Organize Haber,
İAOSB’nin yayın
organıdır. Dergide
yayınlanan yazılar
kaynak gösterilerek
alıntı yapılabilir.
Yayınlanan yazılar aksi
belirtilmedikçe
İAOSB’nin resmi
görüşünü yansıtmaz.

İmzalı yazılarda belirtilen
görüşler sadece
yazarlarına aittir.

BAŞKANIN KALEMİNDEN

Değerli sanayici dostlarım,

Bir Yılı Tamamlarken: Üretimin, Dayanışmanın ve Geleceğin İzinde...

Aralık ayı, yalnızca takvimlerin son yaprağı değildir; aynı zamanda geride kalan bir yılın muhasebesini yapma, kazanımlarımızı değerlendirme ve geleceğe daha sağlam adımlarla hazırlanma zamanıdır. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi olarak bizler için 2025 yılı; üretimi merkeze alan, altyapıyı güçlendiren ve sanayicimizin ihtiyaçlarını önceleyen önemli adımların atıldığı bir yıl olmuştur.

Küresel ölçekte belirsizliklerin, ekonomik dalgalanmaların ve hızlı dönüşümlerin yaşandığı bir dönemde; sanayimizin direncini, üretim kabiliyetini ve ihracat gücünü korumak temel önceliğimiz oldu. İAOSB olarak, yalnızca bugünü değil yarını da gözeten bir anlayışla hareket ettik. Altyapı yatırımlarımızdan çevreye duyarlı uygulamalara, dijitalleşme adımlarından eğitim ve sosyal projelere kadar pek çok alanda somut ilerlemeler kaydettik.

Bu yılın en anlamlı kazanımlarından biri, İzmir iş dünyasına kalıcı bir değer olarak kazandırdığımız EBSO yeni hizmet binasının tamamlanması oldu. Bu proje, kurumlar arası iş birliğinin, ortak aklın ve uzun soluklu emeğin somut bir göstergesi olarak geleceğe bırakılmış önemli bir izdir. Aynı anlayışla bölgemizde sürdürülebilirliği esas alan projeleri hayata geçirmeye, sanayicimizin rekabet gücünü artıracak altyapıyı güçlendirmeye devam ettik.



Aralık ayı aynı zamanda dayanışmayı, emeği ve ortak başarıyı hatırlatan bir dönemdir. İAOSB'nin bugün ulaştığı noktada; sanayicilerimizin özverisi, çalışanlarımızın emeği ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri belirleyici olmuştur. Bu başarı, tekil adımların değil, ortak hedeflere inanan büyük bir ailenin ürünüdür.

Bu kurumsal dayanışmanın ve üretim gücünün, küresel ölçekte yaşanan ekonomik dalgalanmalar karşısında ne denli önemli olduğu da 2025 yılında bir kez daha görülmüştür. Uluslararası arenada küresel ekonominin yılı zorluklara rağmen dayanıklılıkla kapattığı, 2026 için ise temkinli bir iyimserliğin öne çıktığı bir tablo söz konusudur. Bu süreç, üretimin, teknolojik dönüşümün ve sürdürülebilir büyümenin önemini daha da belirgin hale getirmektedir.

İAOSB olarak bizler, bu ekonomik seyrin gerektirdiği stratejik planlama ve ortak akıl ile hareket etmenin bilinciyle çalıştık. Üretimi artıracak projeleri hayata geçirirken, sanayicimizin rekabet gücünü yükseltmeye odaklandık. 2025 yılında elde edilen kazanımlar, ortak hedeflerimize olan inancımızı güçlendirdi.

Yeni yıl yaklaşırken, ekonomi yönetiminde sergilenen disiplin, sanayimizin üretim ve ihracat kapasitesi ile iç ve dış piyasalardaki fırsatları iyi değerlendirmek; 2026'yı daha güçlü bir ekonomik performans yılı olarak planlamak önceliğimizdir.

Yeni bir yıla hazırlanırken, yalnızca ekonomik göstergelerin değil; planlamanın, sürdürülebilirliğin ve kurumsal dayanıklılığın her zamankinden daha kıymetli hale geldiğini görüyoruz. 2026'ya girerken hedefimiz; sanayicimizin yanında duran, değişime uyum sağlayan, çevreye ve insana duyarlı bir organize sanayi bölgesi vizyonunu daha da ileri taşımaktır.

Bu vesileyle, 2025 boyunca emeğiyle katkı sunan tüm sanayicilerimize, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor; yeni yılın ülkemize, sanayimize ve İzmir'e sağlık, istikrar ve üretim dolu günler getirmesini diliyorum.

Saygılarımla

Cenk Karace
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
Yönetim Kurulu Başkanı

İAOSB, YEŞİL OSB BELGESİ ALDI

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Türk Standardları Enstitüsü (TSE) tarafından yürütülen “Çevreye Duyarlı ve Sürdürülebilir Üretim İçin Yeşil OSB Sertifikasyonu Projesi” kapsamında gerçekleştirilen denetimleri başarıyla tamamlayan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi, Yeşil OSB Belgesi aldı.



Sanayide çevreci üretim anlayışını temel alan çalışmalarıyla sürdürülebilirlik alanında önemli bir başarıya imza atan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), Yeşil OSB Belgesi ile çevreye duyarlı ve sürdürülebilir üretim vizyonunu resmen tescilledi. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda, Türk Standardları Enstitüsü (TSE) tarafından yürütülen sertifikasyon süreci kapsamında Aralık ayında gerçekleştirilen denetimler başarıyla tamamlandı.

Uzun ve Emek Gerektiren Süreç Başarıyla Tamamlandı

Yeşil OSB Sertifikasyonu; çevre yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği, atık ve su yönetimi, karbon emisyonlarının azaltılması ve sürdürülebilir altyapı uygulamaları gibi birçok başlıkta yüksek standartların sağlanmasını esas alıyor.

TSE Muayene Gözetim Merkezi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülen Yeşil OSB Belgelendirme denetimi sürecinde, İAOSB Bölge Müdürlüğü bünyesindeki tüm birimlerin Yeşil OSB çalışmaları ayrıntılı şekilde raporlandı. Denetimler sırasında, İAOSB Yönetimi ve Bölgede faaliyette bulunan firmalar; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Dünya Bankası iş birliği ve TSE Başkanlığı'nın teknik desteğiyle belirlenen 40 kriter çerçevesinde beraberce değerlendirildiler. Bu değerlendirme sürecinde; çevresel, ekonomik, sosyal ve yönetsel boyutlar kapsamında anaokulu, güvenlik, sağlık tesisi yatırımları, yatırım harcamaları oranı, Bölge içerisinde araştırma geliştirme çalışmalarına yatırım yapan firmaların sayısı, istihdama sağlanan katkı, kadın istihdamı düzeyi, firmaların şirket davranış kurullarına verdikleri önem, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çevre ve enerji yönetim sistemleri belgelerinin varlığı gibi kriterler dikkate alındı. İAOSB, uzun süren hazırlık çalışmalarının ardından iki gün boyunca devam eden denetim sürecini başarıyla tamamladı ve Yeşil OSB Belgesi almaya hak kazandı.

Türkiye’de Çevresel Sürdürülebilirlikte Öncü Uygulamalar

Çevresel sürdürülebilirlik alanında Türkiye’de öncü konumda bulunan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), Türkiye’nin ilk OSB atık su arıtma tesisini 1993 yılında hayata geçirerek bu alandaki vizyonunu erken dönemde ortaya koydu. Yıllar içerisinde edinilen bu deneyim, Yeşil OSB hedefleri doğrultusunda geliştirilen ileri teknoloji altyapı yatırımlarıyla daha da güçlendirilmiş durumda.

Bu kapsamda, Dünya Bankası kredi desteğiyle 9 milyon Euro yatırımla hayata geçirilen Arıtılmış Atık Suyun Geri Kazanımı ve Yeniden Kullanımı Tesisi sayesinde, bölgede günlük oluşan atık suyun yüzde 55’inin ileri arıtma teknikleriyle yeniden proses ve sulama suyu olarak kullanılması hedefleniyor. Bu uygulama ile su kaynakları üzerindeki baskının azaltılması ve sürdürülebilir su yönetiminin güçlendirilmesi amaçlanıyor.





İAOSB'nin entegre çevre yönetimi yaklaşımı yalnızca su geri kazanımıyla sınırlı kalmıyor. Atık su arıtma tesisinden çıkan çamurların bertarafına yönelik başlatılan yeni süreç kapsamında, tamamlanma aşamasındaki Termal Kurutma Projesi ile çamurlar kurutularak yakılabilir hâle getirilecek ve özellikle çimento sektöründe alternatif yakıt olarak değerlendirilecek.

Yeşil OSB Vizyonu Eğitimlerle Desteklendi

İAOSB, Yeşil OSB sürecini yalnızca altyapı ve teknik yatırımlarla sınırlı tutmayarak, katılımcı firmaların dönüşümünü destekleyen eğitim faaliyetlerini de sürecin önemli bir parçası olarak ele aldı. Bu doğrultuda düzenlenen sürdürülebilirlik eğitimleriyle firmaların çevre, enerji ve karbon yönetimi konularında farkındalıklarının artırılması amaçlandı.

Gerçekleştirilen eğitimlerde; Su Yönetimi ve Su Verimliliği, Enerji Yönetimi ve Enerji Verimliliği başlıklarında sunumlar yapıldı. Ayrıca Kurumsal Karbon Ayak İzi ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi konularında verilen eğitimlerle, firmaların sürdürülebilir üretim süreçlerine uyum sağlamalarına katkı sunuldu.

Sanayide Yeşil Dönüşümün Güçlü Temsilcisi

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin Yeşil OSB Belgesi alması; çevreye duyarlı üretim anlayışının yaygınlaştırılması, kaynakların etkin ve verimli kullanılması ve sanayide yeşil dönüşüm hedeflerinin desteklenmesi açısından önemli bir kazanım olarak değerlendiriliyor.

İAOSB, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda çevresel, ekonomik ve sosyal boyutları birlikte ele alan çalışmalarını önümüzdeki dönemde de kararlılıkla sürdürerek, sanayide örnek bir Yeşil OSB modeli oluşturmayı hedefliyor.



Başkan Karace: Yeşil OSB, İAOSB'nin Geleceğe Karşı Sorumluluğunun Somut Bir İfadesidir

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, Yeşil OSB Belgesi alınmasına ilişkin değerlendirmesinde şu ifadelere yer verdi:

“Yeşil OSB Belgesi, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil, yarının sorumluluklarını da gözetken bir anlayışla yönetildiğinin somut bir göstergesidir. Çevreye duyarlı üretimi, kaynakların verimli kullanımını ve sürdürülebilir kalkınmayı merkeze alan bu yaklaşımı, bölgemizin tüm paydaşlarıyla birlikte uzun yıllardır kararlılıkla sürdürüyoruz.

Sanayinin gelişimi ile çevresel sorumluluğun bir arada yürütülebileceğine inanıyor; altyapı yatırımlarımızdan eğitim faaliyetlerimize kadar attığımız her adımı bu vizyon doğrultusunda planlıyoruz. Yeşil OSB Belgesi, bu emeğin ve ortak çabanın doğal bir sonucudur. İAOSB olarak firmalarımız ile birlikte, sanayide yeşil dönüşümün öncülerinden biri olma sorumluluğuyla çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam edeceğiz.”

YEŞİL DÖNÜŞÜMÜN YENİ ÇARKI: İAOSB

İAOSB, çevreye duyarlı, sürdürülebilir ve yenilikçi
sanayi anlayışıyla Yeşil OSB Belgesi aldı.



İAOSB
İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ





“İZMİR’İN DEĞERLERİ” İAOSB TÜRK SANAT MÜZİĞİ KOROSU İLE YANKILANDI

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi, kültür ve sanat faaliyetlerine verdiği desteği bu yıl 27’nci kez düzenlenen Türk Sanat Müziği konseriyle taçlandırdı. Geleneksel hale gelen ve her yıl yoğun ilgi gören İAOSB Türk Sanat Müziği Korusu konseri, bu yıl “İzmir’in Değerleri” temasıyla sanatseverlerle buluştu.

Konser, İzmir’in müzik tarihinde derin izler bırakan önemli bestekârları anmak ve onların eserlerini yeniden hatırlatmak amacıyla kurgulandı. Avni Anıl’dan Yusuf Nalkesen’e, Necdet Tokatlıoğlu’ndan Sadi Hoşses’e, Rakım Elkutlu’dan daha birçok İzmirli ustaya ait unutulmaz eserler, koro tarafından özenle yorumlandı. İAOSB’nin kültür-sanat geleneğini güçlendiren bu özel program, salondaki konuklara hem nostalji dolu hem de duygusal bir müzik yolculuğu sundu.



Gecede, İAOSB Türk Sanat Müziği Korusu’nun değerli üyeleri ve saz heyeti, Ege Üniversitesi Devlet Türk Müziği Konservatuvarı Öğretim Görevlisi Engin Karadağ’ın yönetiminde sahne aldı. Karadağ, bu özel programda yalnızca şeflik yapmakla kalmayarak, geceye kendi sesiyle de renk kattı; hem Türk Sanat Müziği repertuarından eserler seslendirdi hem de kendi bestelerini izleyicilerle paylaştı. Konserin finalinde, geceye emek veren koristler, saz sanatçıları ve tüm hazırlık ekibi alkışlarla tebrik edilirken, koroya katkıları için Engin Karadağ’a teşekkür çiçeği takdim edildi. Çiçek sunumu, geçmiş dönem koro üyelerinden ve Bölgemiz Katılımcılarından Susitaş Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanı Cihangir Hür tarafından gerçekleştirildi.

Uzun yıllardır aralıksız devam eden bu gelenek, İAOSB’nin kültür-sanatın toplum yaşamındaki yerine duyduğu inancın bir yansıması olmayı sürdürüyor. Sanatseverlerin yoğun ilgisiyle gerçekleşen “İzmir’in Değerleri” konseri hem bölge çalışanlarının hem de İzmirli müzik dostlarının bir araya geldiği özel bir buluşma olarak kayıtlara geçti.



İAOSB PERSONELİNE ISO 9001, 14001 VE 50001 EĞİTİMLERİ VERİLDİ



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde (İAOSB), hizmet kalitesinin artırılması ve yönetim sistemlerinin etkinliğinin güçlendirilmesi amacıyla personele yönelik ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 50001 eğitimleri başarıyla gerçekleştirildi.

İAOSB bünyesinde görev yapan çalışanlara yönelik düzenlenen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi eğitimleri, 8 gün süren kapsamlı bir programın ardından tamamlandı. Eğitimlere, İAOSB'nin tüm birimlerinden 1 veya 2 personel katılım sağladı.

Alanında uzman danışman eşliğinde yürütülen eğitim sürecinde, uluslararası ISO standartlarının temel gereklilikleri, uygulama esasları ve kurum içi süreçlere entegrasyonu detaylı şekilde ele alındı. Teorik bilginin yanı sıra uygulamaya yönelik içeriklerle desteklenen program, katılımcıların standartları etkin biçimde kavramasına katkı sağladı.

Eğitimlerin tamamlanmasının ardından İAOSB bünyesinde kurum içi iç tetkik süreci başlatıldı. Eğitimlere katılan İAOSB çalışanları tarafından gerçekleştirilen iç tetkiklerde, süreçler başarıyla denetlendi; iyileştirmeye açık alanlar tespit edilerek gerekli tamamlama çalışmalarına geçildi. Danışman eşliğinde yürütülen bu aşama, çalışanların ISO standartlarını uygulama ve değerlendirme yetkinliğini pekiştirdi.

Gerçekleştirilen eğitim ve iç tetkik süreciyle birlikte, İAOSB personelinin kalite, çevre ve enerji yönetimi konularındaki farkındalığı artırılırken; kurumsal hizmet kalitesinin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi yönünde önemli bir adım atılmış oldu.



İAOSB'DE ÇEVRE TEMİZLİĞİ HİZMETLERİ GÜÇLENDİRİLDİ

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde çevre ve altyapı hizmetlerinin daha etkin, sağlıklı ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi amacıyla temizlik hizmetleri alanında önemli bir yapılanmaya gidildi.

Bu kapsamda, bölgede halihazırda görev yapan ve altyapı ile çevre hizmetlerinin sürekliliğini sağlayan 17 kişilik Hizmet Destek Ekibi, mevcut çalışmalarını sürdürürken; çevre temizliğine verilen önemi güçlendirmek amacıyla yalnızca çevre temizliği alanında görev yapacak 11 kişilik ek bir kadro da hizmet alım yöntemiyle oluşturuldu.

Ekim 2025 itibarıyla görevine başlayan bu yeni çevre temizliği ekibi, İAOSB genelinde belirlenen alanlar doğrultusunda her biri kendi sorumluluk bölgesinden sorumlu olacak şekilde yapılandırıldı. Bu uygulama ile birlikte temizlik hizmetlerinde alan bazlı takip ve süreklilik sağlanması, ihtiyaçlara daha hızlı müdahale edilmesi ve temizlik faaliyetlerinin planlı biçimde yürütülmesi hedefleniyor.

Yeni yapılanma sayesinde, bölge genelinde temizlik sıklığının artırılması, ortak kullanım alanlarının daha düzenli ve hijyenik hale getirilmesi ve çevre temizliği hizmetlerinin daha görünür ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması amaçlanıyor.

İAOSB'de hayata geçirilen bu güçlendirme çalışması, katılımcılar ve çalışanlar için daha temiz, daha düzenli ve daha yaşanabilir bir çevre oluşturma hedefi doğrultusunda atılan adımların önemli bir parçasını oluşturuyor.

**“TEMİZLİK
BİZDEN
TEMİZ TUTMASI
SİZDEN”**

Temizlemek bizim görevimiz, temiz tutmak hepimizin sorumluluğu.
El ele verelim Bölgemizi temiz tutalım.



5 ADIMDA DAHA TEMİZ BİR İAOSB

Temizlik Bizden, Temiz Tutması Sizden

1 Atıkları Doğru Noktaya Bırakalım

Tüm atıkları yalnızca konteyner içine atın. Kaldırımlara, fabrika önlerine veya ortak alanlara çöp ve atık bırakmayalım.



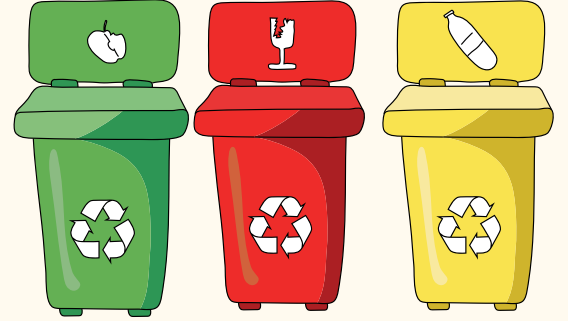
2 Çalışanları ve Sürücülerini Bilinçlendirelim



Çalışanların ve araç sürücülerinin çevre temizliğine dikkat etmesi için düzenli uyarılar yapalım.

3 Konteynerleri Düzenli Kullanalım

Atık miktarına göre konteynerlerin yeterliliğini kontrol edip gerekirse yenisini talep edelim.



4 Küçük Atıkları Görmezden Gelmeyelim



Sigara izmariti, ambalaj ya da küçük atıkların da çevreyi kirlettiğini unutmayalım.

5 Birlikte Koruyalım, Temizliği Sürdürelim

Temizlik ekiplerinin emeğine saygı gösterelim. Düzeni koruyalım, temizliği birlikte sürdürelim.



İZMİR İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLÜĞÜNDEN ZİYARET



İzmir İl Kültür ve Turizm Müdür Yardımcısı Yeliz Yıldız ile Aigai Kazı Başkanı Prof. Dr. Yusuf Sezgin, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'yi makamında ziyaret etti. Ziyarette, kültür, turizm ve iş birliği olanakları üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

BAŞKAN KARACE, EKREM ÇELEBİ İLE BİR ARAYA GELDİ



27. Dönem Ağrı Milletvekili, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi Ekrem Çelebi, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'yi ziyaret etti.

İAOSB, CHP İL YÖNETİMİNİ BÖLGEDE AĞIRLADI



Cumhuriyet Halk Partisi Esnaf ve KOBİ'lerden Sorumlu İl Başkan Yardımcısı Emre İpek, Ekonomi ve Ticari Kurumlardan Sorumlu İl Başkan Yardımcısı Önder Yeşilkaya ve İl Yönetim Kurulu Üyesi Selami Ergül, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace ve Yüksek İstişare Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı ile bir araya geldi. Görüşmede, ekonomi, üretim ve kurumsal iş birliği başlıkları ele alındı.

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞIYLA BULUŞMA



Diyanet İşleri Başkanlığı Çiğli Müftüsü İhsan Yeğen ile müftülük personelleri Pınar Çiftçi, Mücahit Köktaş ve Necati Yazar, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'yi makamında ziyaret etti.

ÇİĞLİ BELEDİYE BAŞKANI ONUR EMRAH YILDIZ İAOSB'DE



Çiğli Belediye Başkanı Onur Emrah Yıldız, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace ve Yüksek İstişare Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı ile bir araya geldi. Görüşmede, yerel yönetimler ile sanayi bölgesi arasındaki iş birliği olanakları, bölgenin mevcut çalışmaları ve geleceğe yönelik değerlendirmeler ele alındı. Karşılıklı görüş alışverişiyle gerçekleşen buluşmada, ortak paydada yürütülebilecek konular üzerinde duruldu.

CENK KARACE, İKÇÜ ÖĞRENCİLERİNİ DİNLEDİ



İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi MÜSEB (Mühendis ve Sektör Buluşmaları) programı kapsamında öğrenciler, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace ile bir araya geldi. Görüşmede, MÜSEB 2026 programına yönelik sponsorluk çalışmaları ile üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde yürütülebilecek başlıklar ele alındı.

İZMİR CUMHURİYET BAŞSAVCISINA ZİYARET



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace ve Yüksek İstişare Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, İzmir Cumhuriyet Başsavcısı Ali Yeldan'ı makamında ziyaret etti. Görüşmede, kurumlar arası iş birliği ve karşılıklı değerlendirmeler ele alındı.

ÖZEL EĞİTİM UYGULAMA OKULUNA ÖZEL ETKİNLİK



İAOSB Özel Eğitim Uygulama Okulunda, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında özel öğrenciler için etkinlikler düzenlendi. İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü üyesi Berrin Baysak'ın sponsorluğunda gerçekleştirilen organizasyonda öğrenciler renkli kostümlerle okul bahçesinde çeşitli etkinliklere katıldı; program kapsamında pamuk şeker ikramı da yapıldı.

Etkinliklere, İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü üyesi Dr. Serap Çelebioğlu da katılarak Kulübü temsilen öğrencilerle bir araya geldi.

İAOSB'NİN GENÇLERİ GAMEATHON 5.0'A DAMGA VURDU!

Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Gameathon 5.0 – Oyun Tasarım Yarışması'nda üç takımıyla birden ilk dört sırada yer alarak önemli bir başarıya imza attı; öğrenciler dijital üretim, tasarım ve takım çalışmasındaki yetkinlikleriyle dikkat çekti.



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin eğitim kurumları arasında yer alan Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Gameathon 5.0 – Oyun Tasarım Yarışmasında gösterdiği üstün performansla dikkat çekti. Toplam 8 farklı liseden 77 öğrencinin katıldığı yarışmada okulun "Buzzertal-1, Buzzertal-2 ve Buzzertal-3" isimli takımları birincilik, ikincilik ve dördüncülük derecelerine ulaşarak organizasyonun en çarpıcı başarılarına imza attı.

Bu sonuç, öğrencilerin dijital üretim, tasarım ve takım çalışması alanlarında sahip oldukları yetkinliklerin güçlü bir kanıtı niteliği taşıırken, üç ayrı takımın aynı yarışmada ilk dört sıraya yerleşmesi okulun sürdürülebilir eğitim yaklaşımını da destekleyen önemli bir gösterge oldu.



Öğrenciler, yıl boyunca World Scholar's Cup, TÜBİTAK, TEKNOFEST ve IRL'24 İYTE Roboleague yarışmalarına katılımlarında aldıkları madalyalar ve çeşitli derecelerle hem ulusal hem uluslararası arenada dikkat çekici bir performans sergiledi. Bu sonuçlar, okulun akademik, teknolojik ve sosyal alanlarda sunduğu nitelikli imkanların, öğrencilerin üretme ve kendini geliştirme isteğiyle birleştiğinde ortaya çıkan güçlü etkiyi bir kez daha ortaya koydu.

Gençlerin teknoloji ve yaratıcılık temelli projelerde yeteneklerini geliştirmeleri amacıyla düzenlenen Gameathon 5.0, bu yıl da geniş katılımı gerçekleştirildi. Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin yarışmada elde ettiği dereceler, okulun üretim odaklı öğrenme yaklaşımının sahadaki en güncel karşılığı olarak öne çıktı.

Bununla birlikte, 2025 yılında öğrencilerin başarısı yalnızca Gameathon ile sınırlı kalmadı.



İAOSB ÖĞENCİLERİ ÖDÜLE DOYMUYOR!



Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri, IYTE RoboLig'de 3 farklı kategoride elde ettikleri derecelerle teknoloji alanındaki istikrarlı başarılarını sürdürdü.

Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ev sahipliğinde gerçekleştirilen 2025 IZTECH RoboLeague Yarışmaları'nda 3 farklı kategoride derece elde ederek önemli bir başarıya imza attı.

Geçtiğimiz yıl da aynı yarışmada en çok ödül kazanan okul olarak öne çıkan Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, bu yıl Elektrik-Elektronik, Endüstriyel Otomasyon ile Makine ve Tasarım Teknolojileri alanlarından 110 öğrenci ile yarışmalara katıldı. Öğrenciler, yıl boyunca sürdürülen uygulamalı çalışmaların bir çıktısı olarak, farklı kategorilerde geliştirdikleri 46 robot ile yarışmalarda yer aldı.

Yarışmalar sonucunda okul öğrencileri; Futro Kategorisi'nde 1.'lik, Çizgi İzleyen Kategorisi'nde 2.'lik ve Serbest Kategoride "Göktürkler Hava Savunma Projesi" ile 2.'lik ödülleri okuluna kazandırdı.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi sanayicilerinin desteğiyle yüzde 100 burslu olarak eğitim gören öğrenciler, robotik çalışmaların yanı sıra yıl boyunca farklı akademik ve teknolojik alanlarda da aktif olarak yer aldı. World Scholar's Cup, TÜBİTAK ve TEKNOFEST gibi çeşitli platformlarda edinilen deneyimler, öğrencilerin çok yönlü gelişimine katkı sağladı.

Elde edilen bu sonuçlar, Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde sunulan nitelikli eğitim ortamının, istikrarlı ve sürdürülebilir başarılar ortaya koyduğunu bir kez daha gösterdi.



ERASMUS PROGRAMI KAPSAMINDA ULUSLARARASI EĞİTİM BULUŞMASI

Erasmus Projesi çerçevesinde düzenlenen ziyaret, üç ülkeden gelen öğrenci ve öğretmenleri bir araya getirdi.

Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Erasmus Projesi kapsamında uluslararası eğitim buluşmasına ev sahipliği yaptı. İspanya, Romanya ve İsveç'ten gelen öğrenci ve öğretmenlerden oluşan yaklaşık 20 kişilik heyet, okulda yürütülen eğitim faaliyetlerini yerinde inceleme imkânı buldu.

Ziyaret programı çerçevesinde misafirler derslere katıldı, uygulamalı eğitimlerin gerçekleştirildiği atölyeleri gezdi ve okulun fiziki ile akademik altyapısı hakkında bilgi edindi. Öğrenciler tarafından İngilizce olarak hazırlanan sunumlarda, okulun eğitim yaklaşımı, yürütülen çalışmalar ve teknik olanaklar konuk heyete aktarıldı.



Gerçekleştirilen sunumlar ve atölye gezileri, öğrencilerin yabancı dil becerilerini ve iletişim yetkinliklerini ortaya koyarken, misafir heyet tarafından da ilgi ve beğeniyle karşılandı. Ziyaret sonunda yapılan değerlendirmelerde, okulun eğitim ortamı ve uygulamalı eğitim anlayışı hakkında olumlu görüşler paylaşıldı.

Bu temasların, ilerleyen süreçte İspanya, Romanya ve İsveç'teki ilgili okullarla ortak Erasmus projelerinin geliştirilmesine katkı sağlaması hedefleniyor. Uluslararası iş birliklerini güçlendiren bu tür ziyaretler, öğrencilerin farklı kültürlerle etkileşim kurmasına ve küresel ölçekte eğitim deneyimi kazanmasına önemli bir zemin oluşturuyor.



İAOSB SABAHAT DIRİN ANAOKULU



İAOSB SABAHAT DIRİN ANAOKULU BASINLA BULUŞTU

İOSB Vakfı Kadınlar Kulübü, açılış hazırlıkları devam eden İAOSB Sabahat Dirin Anaokulu'nda basınla bir araya geldi. Basın mensupları, okulun kuruluş süreci, eğitim kapasitesi ve İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü'nün koordinasyonunda yürütülen bağış çalışmaları hakkında yerinde bilgilendirildi. Kadınlar Kulübü üyeleri ve "Anaokulu İyilik Duvarı" bağışçıları da toplantıya katılarak projeye verdikleri katkıları paylaştı.

İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü'nün öncülüğünde ve bölge sanayicilerinin güçlü dayanışmasıyla hayata geçirilen İAOSB Sabahat Dirin Anaokulu, bölge çalışanlarının çocuklarına güvenli ve nitelikli bir okul öncesi eğitim ortamı sunmak üzere açılış aşamasına geldi. Sekiz derslikli yapı, 160 öğrenci kapasiteli olarak tasarlandı ve T.C. Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) tarafından işletilecek.



Projenin şekillenmesinde, Kadınlar Kulübü'nün koordinasyonuyla yürütülen bağış süreci önemli rol oynadı. Okul binasında yer alan "Anaokulu İyilik Duvarı"na isimleriyle yer verilen bağışçılar; donatım, teknik ihtiyaçlar ve eksiklerin karşılanması başta olmak üzere yapının hayata geçmesine anlamlı katkılar sağladı.

Anaokulu tam gün eğitim verecek şekilde planlandı. Böylece çalışma hayatındaki anne ve babalar, çocuklarının iş saatleri boyunca güvenli bir ortamda eğitim görmesini sağlayabilecek. Bölgede daha önce yalnızca özel işletmelere ait iki anaokulu bulunurken, bu yapının T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'na devredilecek şekilde tasarlanması, eğitim imkanlarının daha erişilebilir bir yapıya kavuşmasını hedefliyor.



IAOSB SABAHAT DİRİN ANAOKULU



2 Şubat'ta
Anaokulumuzda
EĞİTİM
BAŞLIYOR



İAOSB SABAHAT DİRİN ANAOKULU EĞİTİM HAYATINA BAŞLIYOR

İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü öncülüğünde; İzmir Valiliği ve İzmir İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi tarafından yapımı tamamlanan İAOSB Sabahat Dirin Anaokulu, kayıt sürecinin ardından 02 Şubat 2026 tarihinde eğitime başlayacaktır.



İAOSB bünyesinde faaliyet gösteren firmalarda çalışanların çocuklarına yönelik olarak hizmet verecek olan anaokulu; güvenli, nitelikli ve çağdaş bir okul öncesi eğitim ortamı sunmayı hedeflemektedir. Okul, hafta içi günlerde 07.30–18.30 saatleri arasında hizmet verecek; yarıyıl, yaz tatilleri ve ara tatillerde ise velilerden gelecek talepler doğrultusunda açık olacaktır.

Anaokulunda öğrenciler için sabah kahvaltısı, öğle yemeği ve ikinci kahvaltısı olmak üzere günde üç öğün yemek servisi sunulacaktır. Eğitim faaliyetleri ve tüm uygulamalar, T.C. Millî Eğitim Bakanlığının ilgili mevzuatları çerçevesinde yürütülecektir. Kayıtlar; yaş grubu önceliği esas alınarak planlanmış, kontenjan durumuna göre farklı yaş gruplarından öğrenciler kabul edilmiştir.

Ücretlendirme kapsamında; İzmir İl Millî Eğitim Müdürlüğü tarafından belirlenen aylık 2.400 TL katkı payı ile MEB Çocuk Kulübü Yönetmeliği doğrultusunda uygulanan aylık 7.310 TL kulüp ücreti olmak üzere aylık toplam 9.710 TL ücret alınmaktadır. Ayrıca, MEB Okulöncesi ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği eki sözleşme uyarınca dönem başlarında 5.000 TL sosyal etkinlik ücreti tahsil edilmektedir.



İAOSB Sabahat Dirin Anaokulu, bölge çalışanlarının çocuklarına okul öncesi eğitimde erişilebilirlik ve kalite sunmayı amaçlarken; gelecek eğitim dönemlerinde kayıt yaptırmak isteyen veliler için de okul idaresi aracılığıyla bilgilendirme sürecini sürdürecektir.

İAOSB VAKFI KADINLAR KULÜBÜ'NDEN HALK SAĞLIĞI HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI'NA ZİYARET

İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü, T.C. Sağlık Bakanlığı İzmir İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Halk Sağlığı Hizmetleri Başkanlığında bir araya geldi.

İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Başkanı Begüm Karace ve Yönetim Kurulu Üyesi Elif Atık'ın katılımıyla gerçekleşen ziyarette; Halk Sağlığı Hizmetleri Başkan Yardımcıları Dr. Hakan Bayrakçı ve Dr. Metin Kızılelma ile Halk Sağlığı Hizmetleri Sağlıklı Beslenme ve Hareketli Hayat Birim Sorumlusu Dr. Ece Özkan ile görüşüldü. Toplantıda, İAOSB bölgesinde çalışan bireylere yönelik hayata geçirilebilecek yeni projeler ele alınırken; özellikle sağlık hizmetleri ve farkındalık çalışmalarına ilişkin iş birliği olanakları üzerine değerlendirmelerde bulunuldu. Bu kapsamda, kadın sağlığına yönelik koruyucu ve önleyici sağlık uygulamaları öncelikli başlıklar arasında yer aldı.

Görüşmelerde, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında 2026 yılında kadın sağlığına yönelik test ve tarama çalışmalarının yeniden hayata geçirilmesi konusu gündeme geldi. HPV DNA testi, meme kanseri taramaları ve benzeri koruyucu sağlık hizmetlerinin İAOSB bölgesinde uygulanmasına yönelik planlamalar değerlendirildi.



Ayrıca, Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde öğrenim gören öğrencilere yönelik olarak, çeşitli sağlık konularında bilgilendirici eğitimlerin düzenlenmesi üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyaret kapsamında, sağlıklı beslenme alanında yürütülen çalışmalarda kullanılmak üzere Halk Sağlığı Hizmetleri Başkanlığına Vücut Analiz Ölçüm Cihazı hediye edildi. Cihazın, sağlıklı yaşam bilincinin artırılmasına yönelik faaliyetlerde etkin şekilde kullanılması hedefleniyor.

İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü, kamu kurumlarıyla yürütülen iş birlikleri aracılığıyla toplum sağlığını destekleyen çalışmalara katkı sunmayı sürdürüyor.



DAYANIŞMA VE YENİ YIL COŞKUSU AYNI GECEDE BULUŞTU

26 Aralık 2025 gecesi, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Vakfı Kadınlar Kulübü tarafından, geliri İAOSB Vakfına aktarılmak üzere özel bir Yeni Yıl Balosu düzenlendi. Bölge katılımcılarının davetli olduğu gece, yeni yılı karşılarken dayanışma ve sosyal sorumluluk bilincini bir araya getirdi.

Müzik ve keyifli sohbetlerle başlayan balo, DJ İZİ'nin performansı ile renklenirken, gecenin sponsorlarından Faat Suites'in tanıtım sunumu ile devam etti. Programın ilerleyen bölümünde, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Cenk Karace'nin açılış konuşması yer aldı. Sayın Karace konuşmasında, vakfın eğitim başta olmak üzere sosyal alanlarda yürüttüğü çalışmalara değinerek, bu tür organizasyonların ortak değer üretmedeki önemine vurgu yaptı.

Eğitime Katkı Sunanlara Anlamlı Teşekkür

Gecenin en anlamlı anlarından biri ise İAOSB Sabahat Dirin Anaokulu'na katkı sunan bağışçılar için düzenlenen plaket töreni oldu. Anaokulunun hayata geçirilmesinde ve gelişiminde önemli rol üstlenen destekçiler, alkışlar eşliğinde sahneye davet edilerek teşekkür plaketiyle onurlandırıldı.

Bu kapsamda, anaokulunda yer alan Şükran İnam Sınıfı, AR-CAN Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin değerli katkılarıyla hayata geçirilirken, plaketleri firmayı temsilen Cem İnam'a Mustafa Karabağlı tarafından takdim edildi.



Eğitime gönülden destek veren Aşkın Erdoğan sayesinde kazandırılan Aldemir Erdoğan Etkinlik Salonunun plaketleri ise İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Başkanı Begüm Karace tarafından verildi. Ayrıca, Kızılkın ailesinin katkılarıyla anaokuluna kazandırılan Tülin ve Mehmet Kızılkın Oyun Parkı'nın plaketleri de İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Başkan Yardımcısı Şule Karabağlı tarafından takdim edildi. Bu anlamlı plaketler, bağışçıların eğitime sunduğu desteğin hem bugünü hem de geleceği şekillendiren değerini bir kez daha ortaya koydu.

Resmî programın ardından Big Band'in sahne performansı ile gece, müzik ve keyifli anlar eşliğinde devam etti. Yeni yıl balosu, katılımcılara hem bir arada olmanın hem de ortak bir amaç etrafında buluşmanın mutluluğunu yaşattı.

İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü tarafından düzenlenen bu anlamlı gece, eğitime destek, toplumsal dayanışma ve sürdürülebilir sosyal katkı anlayışının güçlü bir yansıması olarak hafızalarda yer etti.



DESTEKTEN YOKSUN KALMA TAZMİNATINDA TEMEL KAVRAMLAR VE HESAPLAMA ESASLARI

İş kazaları ve ölümle sonuçlanan haksız fiillerde, geride kalanların ekonomik varlığının korunması, ölenle kurulan bakım ilişkisinin hukuk düzeni içinde nasıl değerlendirileceğinin açıklığa kavuşturulmasını gerekli kılmaktadır. Üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü alanlarda iş sağlığı ve güvenliğine gösterilmesi gereken özen, bu tür olayların doğurduğu hukuki sonuçların doğru biçimde anlaşılmasını daha da önemli hâle getirmektedir. Bu çerçevede destekten yoksun kalma tazminatı, fiilî ya da varsayımsal bakım bağlarının hukuki sonuçlarını belirleyen temel bir kurum olarak karşımıza çıkmaktadır. Çalışmada, konuya ilişkin esaslar doktrin ve yargı içtihatları ışığında ele alınarak, Organize Sanayi Bölgelerinde faaliyet gösteren katılımcı işverenler ile çalışanların söz konusu hukuki sonuçlar hakkında bilgilendirilmesine ve uygulamanın çerçevesinin daha açık biçimde ortaya konulmasına katkı sunulması amaçlanmaktadır.



Bu kapsamda, öncelikle destek kavramının tanımlanması gerekmektedir. Destek, bir kişinin geçimini kısmen veya tamamen, sürekli ve düzenli biçimde sağlayan ve ileride de bakım sunması kuvvetle muhtemel olan kimseyi ifade etmektedir. Öğreti ve yargı uygulamasında destek, gerçek ve farazî destek olmak üzere ikiye ayrılmaktadır (Yarg. 17. HD, 09.05.2019, E. 2016/15154, K. 2019/5802). Bu bağlamda, ölüm tarihine kadar düzenli ve sürekli yardımlarıyla bir başkasının geçimine fiilen katkı sağlayan kişi gerçek destek olarak değerlendirilmekte (Şahin Caner, 2019, s. 52); farazî destek ise, ölümden önce fiilî bir bakım ilişkisi bulunmamakla birlikte, ölenin yaşamını sürdürmesi hâlinde hayatın olağan akışı veya üstlendiği yükümlülükler gereği ileride destek olacağının kabulüne dayanmaktadır (Kılıçoğlu, 2022, s. 532; Yalçınkaya, 2021, s. 6; Şahin Caner, 2019, s. 53).

Bununla birlikte destek ilişkisi, destek ve destek gören olmak üzere iki unsurdan oluşmaktadır. Kanunda destek görenin kim olacağına ilişkin sınırlayıcı bir düzenleme bulunmadığından, ölümden önce fiilen destek sağlanan veya ölüm gerçekleşmemiş olsaydı ileride destek sağlanması yüksek olasılıkla beklenen kişi destek gören olarak kabul edilmektedir (Kocabaş, s. 292). Destek gören sıfatının yalnızca gerçek kişiler bakımından söz konusu olduğu kabul edilmekte; tüzel kişilerin destek gören sıfatıyla destekten yoksun kalma zararına uğradıkları kabul

edilmediğinden, bu kapsamda tazminat talep etmeleri de mümkün görülmemektedir (Kocabaş, s. 292–293). Destekten yoksun kalma tazminatı, destek görenin bakım ihtiyacının giderilmesini amaçlamaktadır. Bakım ihtiyacı ise, sosyal düzeye uygun yaşamın devamı için gerekli koşulların kaybını ifade etmektedir (Güneren, s. 1063). Tüzel kişiler bakımından sosyal düzeye uygun bir yaşamdan söz edilemeyeceğinden, destek gören sıfatının yalnızca gerçek kişilere özgü olduğu kabul edilmektedir (Kocabaş, s. 293).

Öte yandan destek ilişkisinin kurulabilmesi için yalnızca desteğin bakım gücüne sahip olması yeterli olmayıp, destek görenin de bakım ihtiyacı içinde bulunması gerekmektedir (Oğuzman/Öz, s. 110). Nitekim TBK m. 53/1-b.3 uyarınca destekten yoksun kalma tazminatı talep edilebilmesi için, desteğin ölümü nedeniyle destek görenlerin zarara uğramış olması şarttır. Desteğin ölümü sonucu bakım yardımından mahrum kalan kişilerin bu sebeple uğradıkları zarar, öğretide ve uygulamada “destekten yoksun kalma zararı” olarak adlandırılmaktadır (Tuzaş, 2023, s. 733).

YİBBGK kararıyla, iş kazasında ölen sigortalının anne ve babasının destekten yoksun kalma tazminatı talep edebilmesi bakımından SGK tarafından gelir bağlanması şartının aranmayacağı kabul edilmiştir (YİBBGK, 22.06.2018, E. 2016/5, K. 2018/6; Yarg. 10. HD, 25.04.2023, E. 2020/6104, K. 2023/4390).

Destekten yoksun kalma zararının hesaplanmasında, desteğin gelirin tamamı destekten yoksun kalanlara tahsis edilmemektedir (Kudat, s. 100). Destek, gelirin bir kısmını kendi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kullanmaktadır (Güleç Uçakhan, s. 707). Destek görenlere yöneltilecek pay, hak sahiplerinin toplam bakım ihtiyacını aşacak şekilde belirlenmemektedir. Ayrıca destek hayatta kalsaydı hangi yardım yapılacak idiyse, tazminat da bu yardımın parasal karşılığı ile sınırlı tutulmaktadır (Güleç Uçakhan, s. 707). Bakım yardımının nakdi veya hizmet edimi şeklinde olması arasında ilke olarak bir ayırım bulunmamakta; aynı veya hizmet şeklindeki katkıların parasal karşılığı belirlenerek hesaplamaya dâhil edilmesi gerekmektedir (Feyzioğlu, s. 580).

Her bir hak sahibinin pay talebi bağımsız nitelik taşımakta; dava açmayanların payı diğer hak sahiplerine aktarılmamaktadır (Feyzioğlu, s. 581; Nomer, Genel, s. 272; Yarg. 17. HD, 27.10.2016, E. 2014/12023, K. 2016/9483). Bununla birlikte bakım ihtiyacının sona ermesi veya bir hak sahibinin destek ilişkisinden çıkması hâlinde, ayrılan kişinin payı bakım yardımı almaya devam edenlere eklenmekte; bu durum, aile bireylerinin sayısına göre payların değiştiği bir gelir dağılımı sistemini ortaya koymaktadır (Yarg. 17. HD, 06.11.2014, E. 2013/12107, K. 2014/15261).

Ancak destek paylarının belirlenmesine ilişkin mevzuatta açık bir düzenleme bulunmaması, paylaşırma esaslarının büyük ölçüde doktrin ve yargı içtihatlarıyla şekillenmesine yol açmakta; bu durum uygulamada yeknesaklığın sağlanmasını güçleştirmektedir. Bu kapsamda Yargıtay 10. Hukuk Dairesi, 5510 sayılı Kanun'un 19, 20 ve 34. maddelerine dayanarak, ölen desteğin gelirin %30'unun kişisel giderler için ayrılacağını, kalan %70'lik kısmın ise destek paylarına tahsis edilerek hak sahiplerine dağıtılacağını kabul etmektedir (Yarg. 10. HD, 07.07.2021, E. 2020/11987, K. 2021/9871; Kudat, s. 101). Buna göre çocuksuz eş bakımından destek payı 2/3 olarak belirlenirken; tek veya iki çocuklu hâllerde eşin payı 2/4, çocukların payı kişi başına 1/4; üç çocuklu hâllerde ise eşin 2/5, çocukların her birinin 1/5 oranında pay aldığı varsayılmaktadır (Ekmekçi/Baysal/Yayvak Namlı, s. 192–193).

Buna karşılık Yargıtay 17. Hukuk Dairesi kararlarında, destek paylarının belirlenmesinde farklı bir pay dağılımı yönteminin benimsendiği görülmektedir. Anılan kararlarda, Türk aile yapısına uygunluk gerekçesine de yer verilerek, gelirden desteğe iki pay ve eşe iki pay ayrılacağı varsayımından hareket edilmekte; çocukların da hak sahibi olduğu hâllerde her bir çocuğa birer pay verilerek toplam pay sayısı üzerinden dağılım yapılmaktadır (Yarg. 17. HD, 16.03.2021, E. 2020/1546, K. 2021/2756). Bu çerçevede hak sahibi çocuksuz eş bakımından eşin payı 2/4 olarak belirlenmekte; tek çocuklu hâlde eşin payı 2/5, çocuğun payı 1/5; iki çocuklu hâlde eşin payı 2/6, her bir çocuğun payı 1/6; üç çocuklu hâlde ise eşin payı 2/7, her bir çocuğun payı 1/7 oranında hesaplanmaktadır. Çocuk sayısının artması durumunda da aynı dağılım mantığının sürdürüldüğü, çocuk sayısındaki artışa bağlı olarak hem desteğe ayrılan payın hem de hak sahiplerine düşen payların oransal olarak azaldığı kabul edilmektedir (Kudat, s. 100–101).

Sonuç olarak destekten yoksun kalma tazminatı, iş kazaları ve ölümle sonuçlanan haksız fiillerde destek ilişkisinin hukuki niteliğini belirleyen temel zarar kalemlerinden biri olup, bu çalışmada destek kavramı gerçek ve farazî yönleriyle ele alınmıştır. Destek paylarının, sağ kalan eş, çocuklar, ana, baba, kardeşler ve diğer hak sahipleri bakımından nasıl belirleneceğine ilişkin ayrıntılı hesaplama yöntemleri ve oranlar kapsam dışında bırakılmış; çalışma, genel ilkeler ve uygulamaya yön veren temel yaklaşımlarla sınırlandırılmıştır. Bu kapsamda mevzuatta destek paylarının tespitine ilişkin açık ve yeknesak ölçütlerin bulunmaması nedeniyle, uygulamanın büyük ölçüde doktrin ve yargı içtihatlarıyla şekillendiği görülmektedir (YHGK, 10.06.2015, E. 2013/17-2343, K. 2015/1534; Yarg. 17. HD, 17.01.2018, E. 2015/10074, K. 2018/155; Yarg. 17. HD, 29.04.2019, E. 2016/11973, K. 2019/5188; Yarg. 17. HD, 10.02.2020, E. 2018/4938, K. 2020/952).

Av. Dilan Rezan PİŞKEN

KAYNAKÇA

- EKMEKÇİ, Ömer, BAYSAL, Başak & YAYVAK NAMLI, İrem. (2022). Uygulamalı tazminat hukuku. İstanbul.
- FEYZİOĞLU, Feyzi Necmeddin. (1976). Borçlar hukuku genel hükümler (C. I, yenilenmiş ve genişletilmiş 2. baskı). İstanbul.
- GÜLEÇ UÇAKHAN, Sema. (2017). Maddi tazminat esasları ve hesaplanması (en son gelişmeler ve içtihatlarla birlikte) (8. baskı). Ankara.
- GÜNEREN, Ali. (2018). İş kazası ve meslek hastalığından kaynaklanan maddi ve manevi tazminat davaları (3. baskı). Ankara.
- KILIÇOĞLU, Ahmet M. (2022). Borçlar hukuku genel hükümler. Turhan Kitabevi.
- KOCABAŞ, Gediz. (2014). Destekten yoksun kalma tazminatının unsurları. Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, 20(3), 273–302.
- KUDAT, Arkun. (1975). İş ve trafik kazalarında ölüm tazminatı. Ankara.
- NOMER, Haluk N. (2021). Borçlar hukuku genel hükümler (gözden geçirilmiş ve genişletilmiş 18. baskı). İstanbul.
- OĞUZMAN, M. Kemal & ÖZ, Turgut. (2021). Borçlar hukuku genel hükümler (C. 2, 16. baskı). İstanbul.
- ŞAHİN CANER, Ali. (2019). Destekten yoksun kalma tazminatında mirasçılar (ss. 51–57). 9. Uluslararası Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, Aydın, Türkiye.
- TUZTAŞ, Hüseyin. (2023). Trafik kazalarından kaynaklanan bedensel zararlar – Destekten yoksun kalma tazminat davaları. Ankara.
- YALÇINKAYA, Kadir Sinan. (2021). Türk hukukunda destekten yoksun kalma tazminatının belirlenmesi (Yüksek lisans tezi). İstanbul Bilgi Üniversitesi.
- YARGITAY İÇTİHAĞI BİRLEŞTİRME BÜYÜK GENEL KURULU. (22.06.2018). E.2016/5, K.2018/6. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY HUKUK GENEL KURULU. (10.06.2015). E.2013/17-2343, K.2015/1534. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY 17. HUKUK DAİRESİ. (16.03.2021). E.2020/1546, K.2021/2756. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY 17. HUKUK DAİRESİ. (10.02.2020). E.2018/4938, K.2020/952. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY 17. HUKUK DAİRESİ. (29.04.2019). E.2016/11973, K.2019/5188. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY 17. HUKUK DAİRESİ. (09.05.2019). E.2016/15154, K.2019/5802. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY 17. HUKUK DAİRESİ. (17.01.2018). E.2015/10074, K.2018/155. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY 17. HUKUK DAİRESİ. (27.10.2016). E.2014/12023, K.2016/9483. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY 17. HUKUK DAİRESİ. (06.11.2014). E.2013/12107, K.2014/15261. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY 10. HUKUK DAİRESİ. (25.04.2023). E.2020/6104, K.2023/4390. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).
- YARGITAY 10. HUKUK DAİRESİ. (07.07.2021). E.2020/11987, K.2021/9871. <https://lib.kazanci.com.tr> (ET: 10.01.2026).



Hoş Geldin

20

26



Mutlu Yıllar

Yeni yılın, hepimize sağlık, başarı ve neşe
getirmesini dileriz.

İAOSB: BİR SANAYİDEN FAZLASI, GELECEĞE YÖN VEREN GÜÇ

Sanayinin ötesine geçerek; eğitimi, çevreyi, sosyal yaşamı ve teknolojiyi geleceğe dönüştürüyoruz.



6.240.000 m²
Alan



650
Fabrika



55.000
İstihdam

