

Atatürkorganize

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ

EYLÜL
2013

SAYI 95

ENERJİDE ALTERNATİF KAYNAKLAR ZAMANI



OSBDER
YÖNETİMİ
İAOSB'DE
TOPLANDI

EYLÜL
AYINDA
FED KABUSU
GÖRÜLMEDİ



UĞURTAŞ:
SAĞLIKLI VE
DENGELİ
BÜYÜMELİYİZ

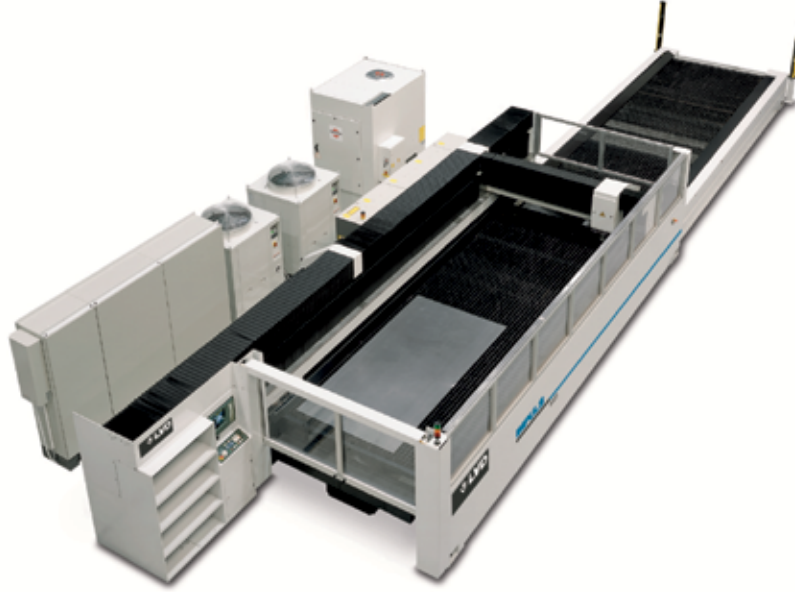
LAZER KESİM MAKİNEMİZ HİZMETİNİZDE

2000 X 6000 MM TEZGAH BOYUTU

25 MM SİYAH SAÇ KESİM

20 MM KROM SAÇ KESİM

16 MM ALÜMİNYUM SAÇ KESİM



demsac®

Demir Saç Profil Lojistik San. ve Tic. Ltd. Şti.



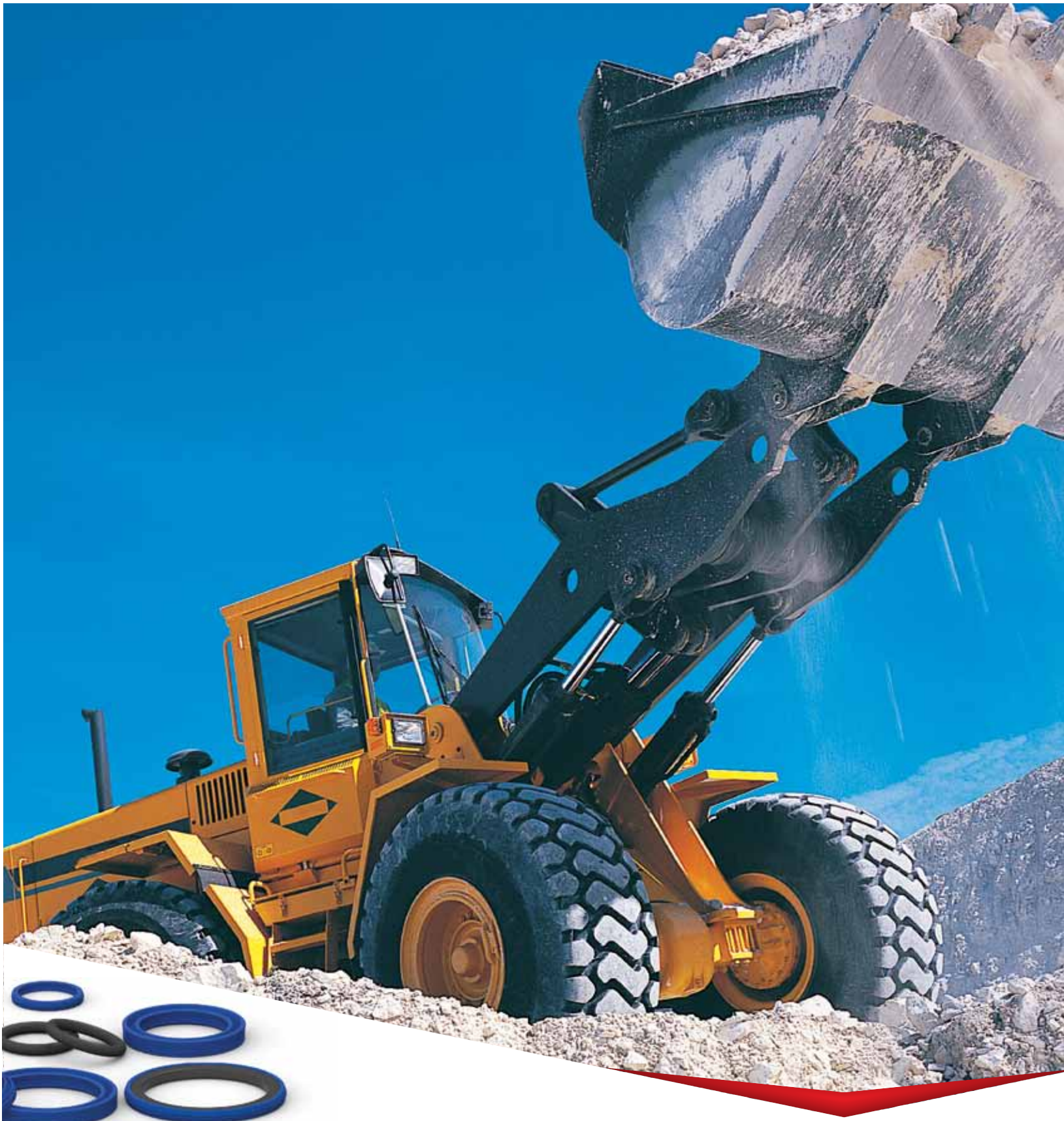
TEL : 0232 376 70 71

FAX : 0232 376 70 72

info@demsac.com.tr

www.demsac.com.tr

ADRES : 10044 SOKAK NO:2 A.O.S.B. / İZMİR



İŞ MAKİNALARI İÇİN HİDROLİK SIZDIRMAZLIK ÇÖZÜMLERİ

En zorlu ortamlarda, uzun saatler çalışan iş makineleri güvenilir sızdırmazlık elemanlarına ihtiyaç duyar. Geniş ürün gamı, **sektöre özel geliştirilmiş malzeme ve tasarımları** ile **KASTAŞ**, iş makinesi sektörüne güç veriyor.



Your **Productivity Partner**

www.kastas.com

Sağlıklı ve dengeli büyümeliyiz

**Hilmi
UĞURTAŞ**

İzmir Atatürk
Organize Sanayi
Bölgesi Yönetim
Kurulu Başkanı



Değerli Sanayici Dostlarım; ülkemiz 2013'ün ikinci çeyreğinde iç tüketim ve stok değişimlerindeki artışın etkisi ile yüzde 4,4 büyüyerek beklentilerimizi aştı. Bu rakamla birlikte altı aylık büyüme rakamı da yüzde 3,7 oldu. Bu gelişme yıllık büyüme hedefi olarak konan yüzde 4'ü yakalama beklentilerini yükseltti. Gayri Safi Yurt İçi Hasıla da yılın ilk yarısında sabit fiyatlarla yüzde 3,7 büyüdü.

Bu yılın ilk üç ayındaki büyüme geçen yılın altında idi. Ancak 2013 ikinci çeyrekte büyüme ile geçen yılın ilk 6 aylık büyüme rakamının üzerine çıktık. Buraya kadar rakamlar iyi. Ancak, büyümenin içeriğini incelemeye başladığımızda karşımıza mal üretiminden çok hizmet üretimi çıkıyorsa ve

büyüme, üretimden çok tüketime ve ithalata dayanıyorsa sağlıklı bir büyümeden bahsetmek yanlış olacaktır.

Cari açığı küçültmek için tüketimi frenleyerek, ithalatın düşmesi beklenen yapı, büyümeyi desteklemek için gevşeyince cari açığımız Temmuz ayında 5.8 milyar dolarla beklentilerin üstünde gerçekleşti. Ancak cari açık sıkıntısını hafifleten kaynağı belirsiz para girişi yani teknik adıyla "Net Hata Noksan" kalemi 4.8 milyar dolar ile rekor kırdı. Ayrıca Merkez Bankası rezervlerinden de 2 milyar dolara yaklaşan bir çıkış gerçekleşti.

Sağlıklı bir büyüme ancak içinde denge unsuru barındırıyorsa kabul edilebilir. Denge ise büyümenin salt tüketim artışına veya kamu harcamalarına dayanmayan bir mali yapı gerektirmektedir. Oysa 2013 yılında gelirimizden fazla harcamaya devam ettik. Yılın ilk 6 aylık bölümünde 100 gelirimize karşılık harcamamız 107,3 oldu. Bu durumda gerek bireysel gerekse de şirketlerimiz bazında borçlanmalar artmaktadır. Bu borçlanmalar yatırım düzeyinde olsa belki bir nebze dengeden söz etmek mümkün olacaktır. Ancak, yatırım düzeyimiz ne yazık ki 2011'den de, 2012'den de geridedir. Özel sektör yatırım harcamaları yüzde 2 gerilerken, kamunun inşaat ve altyapı yatırımlarındaki harcamaları yüzde 37,7 oranında artmıştır. Kamunun yatırımlara yönelmesini büyümenin pompalanması olarak mı yoksa yaklaşan seçim dönemleri öncesindeki bir strateji olarak mı görmek lazım tartışılmalıdır.

Diğer yandan, ülkemiz çok boyutlu ve çok gergin yaşanan bir zaman dilimindedir. Global dünyada yaşanan ekonomik krizin etkileri hala devam ediyor. ABD Merkez Bankası'nın 85 milyar dolarlık fonlama uygulamasının devam etmesine gösterilen sevinç bu krizin geldiği noktayı gayet güzel anlatmaktadır.

Ülkemizin bu global gerginliklerinin yanında kendi iç ve dış politikasında yaşadığı ciddi gerginlikler de devam etmektedir. Özellikle Suriye konusunda geline nokta

Sağlıklı bir büyüme ancak içinde denge unsuru barındırıyorsa kabul edilebilir. Denge ise büyümenin salt tüketim artışına veya kamu harcamalarına dayanmayan bir mali yapı gerektirmektedir.

ne siyaseten ne de ekonomik verilere göre Türkiye'nin istediği nokta değildir. Vatan-daşımızın ve ülkemizin güvenliğinden, yatırımın, ticaret hayatının güvenliğine kadar uzanan ciddi bir güven bunalımı söz konusudur. Bu ortamda önümüzdeki kısa dönemde özel yatırım harcamaların-da toparlanma beklemek fazla iyimserlik olacaktır. Mevcut faiz ve kur artışları ile dış finansman olanaklarının azalışının olumsuz etkileri piyasalarda hissedilmektedir. Finansman kaynaklarında yaşanan daralma doğrudan piyasalardaki para döngüsüne olumsuz yansımaktadır.

Borç iyi yönetilirse batırmaz ama nakit sıkıntısı yüzünden gününde yapılamayan bir ödemenin bir şirketi ne hale getireceği hepinizin malumdur. İş dünyasında bilinen bu gerçeğe şirketler günümüzde daha çok yüz yüze geliyor. Gerek global ekonomideki sıkıntıların devam etmesi, gerekse de ülkemizin içinde bulunduğu yurt içi ve yurt dışı gerginlik ortamı, Merkez Bankası'nın da enflasyonu kontrol altında tutabilmek için sürdürdüğü sıkılaştırma politikası ile birleşince piyasadan nakit iyice çekildi. Bugüne kadar peşin ya da çok kısa vadeli çalışan iş kollarında dahi vadeler konuşulmaya başlandı. Vadeli çalışan sektörlerde ise vadeler neredeyse bir yıla uzamaya başladı.

Topluma hakim olan güvensizlik ve tedirginlik duygusu iç piyasada para devir daimini iyice düşürdü. Vadeli çalışmalarda ise ödenmeyen çek ve senet sayıları gide-rek artarken, vadeli alacakların teminatlar yolu ile güvenceye alınması hususunda ciddi sıkıntılar var. Bankacılık sistemimiz

borçların teminatlandırılmasını da kredi limitleri içinde değerlendirdiğinden pek çok firmamız işletmeleri döndürmek için kaynak veya finansal enstrümanları bulmakta sıkıntı çekiyorlar.

Bu tür bir piyasa yapılanmasının iki temel sonucunu görüyoruz. İlki, vadeye yayılan alım ve hizmetlerde vade farkından kaynaklanan maliyet artışları. Diğeri ise, vade şansı olmayan elektrik, doğalgaz, su, işçilik vb. giderlerdeki tıkanma yüzünden kepenk kapatmadır. Her iki sonucun da büyümesi, gelişmesi, nüfus artışına paralel istihdamını arttırmak zorunda olan Türkiye için uygun senaryolar değildir.

Ekonomi politikalarında dengeli ve sürdürülebilir olmak orta ve uzun vadeli stratejilerin başarısındaki temel unsurlardır. Son aylarda yükselen piyasa ekonomilerine ilişkin risk algılaması yüksek düzeylerde gezmektedir.

Türkiye de bu açıdan ön sıralarda yer almaktadır. Güven katsayımız, ancak artacak katma değere dayanan üretimimizin ve tasarruflarımızın artmasına bağlıdır. Bunun için de ekonomi politikalarında var olan ama bir türlü değiştiremediğimiz temel yanlışları düzeltmeye mecbur olduğumuz unutulmamalıdır.

148 ülkenin değerlendirmeye alındığı rekabet gücü endeksinde ülkemiz 44. sıradadır. İhracatın GSYH'ya oranında 123., enflasyonda 125., terörün iş dünyasına maliyetinde 128., inovasyonda 50., teknolojik altyapıda 48., finans piyasa gelişmelerinde 81., vergi uygulamalarında 108. sırada ol-mamız, sanayici olarak yaşadığımız sıkıntı-ların net bir yansıması olarak görülmelidir.

SAHİBİ
İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı
Hilmi UĞURTAŞ

SORUMLU MÜDÜR
Serap AKYOL

YAYIN İCRA KOMİTESİ
Hilmi UĞURTAŞ - Enver OLGUNSOY
Nedim ATILMA - Hüseyin DOĞAN - Serap AKYOL

Muhabir
Meryem Fulya YAZICIOĞLU
YÖNETİM YERİ
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
M. Kemal Atatürk Bulv. No:42 - 35620
Çiğli / İZMİR
Tel: (0232) 376 71 76 Fax: (0232) 376 71 00
E-mail: iaosb@iaosb.org.tr
Web: www.iaosb.org.tr

BASKI:
Hürriyet Matbaası
5501 Sokak No: 6 Kat: 1 Tuna Mah. Camdibi - İzmir
Telefon: (0232) 435 69 69
Faks: (0232) 462 31 62
www.hurriyetmatbaa.com
Atatürk Organize Haber, İAOSB'nin aylık yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazılar aksi belirtilmedikçe İAOSB'nin resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda belirtilen görüşler sadece yazarlarına aittir.





16 Enerji ve alternatif enerji

- 8 Eylül'de FED kabusu görülmedi
- 10 Kur savaşları geri mi dönüyor
- 11 Yılmaz: Merkez Bankası siyasetten uzak dursun
- 14 Yüksek büyüme cari açığı artırdı
- 15 Babacan da tedirgin
- 16 Enerji ve alternatif enerji
- 24 OSBDER Yönetim Kurulu İAOSB'de toplandı
- 26 İkinci 500'de 9 firma İAOSB'den
- 27 Kastaş'tan sanayinin kalbinde lojistik merkezi
- 28 İAOSB'de birinciye dev jüri belirleyecek
- 30 İEF coşkusu 82. kez yaşandı
- 32 İAOSB 39 ülkeden 62 temsilciyi ağırladı



- 34 İAOSB'ye Lüksemburg heyetinden övgü
- 35 Umman'dan İAOSB'ye yatırım çağırısı
- 36 100 yıla yayılan başarı hikayesi
- 40 Mesleki ve teknik eğitim ulusal kalite güvencesine kavuşuyor
- 42 Norm Mesleki Eğitim Merkezi 7. yılına 'merhaba' dedi
- 43 Ekonomi Bakanlığı ile Dünya Bankası uzmanları İAOSB'de
- 44 Bir zamanlar: İzmir'in yeldeğirmenleri
- 50 Yöneticiler için 3. Göz seminerine yoğun ilgi
- 52 Çiğli 1. Kariyer Günü İAOSB'de düzenleniyor
- 54 Kentin sağlık tarihini yansıtan müze
- 62 İAOSB Tenis Kursu ikinci kez başlıyor
- 64 Üç boyutlu yazıcının ardından tarayıcı da yolda
- 66 Nasıl üretiliyor: Peynir ve ayran
- 68 İAOSB'de İkinci Fotoğraf Yarışması
- 72 Firmalarımız



30 İEF coşkusu
82. kez
yaşandı



24 OSBDER Yönetim Kurulu İAOSB'de toplandı



36 100 yıla yayılan
başarı hikayesi

8 Eylül'de FED
kabusu görülmedi



Eylül'de FED kâbusu görülmedi...

Piyasalar için kâbus olarak görülen Eylül ayı, ABD Merkez Bankası FED'in sürpriziyle bayram havasına döndü. FED'in tahvil alımını azaltma kararından en fazla etkilenecek olan kırılganlıklarıyla ünlü gelişen piyasalarda alımlar hızlandı.

ABD Merkez Bankası'nın (FED) sürpriz bir kararla aylık 85 milyar dolarlık tahvil alımına devam etmesi piyasalarda bayram havası yarattı. FED kararının ardından borsalar ve emtia fiyatları yükselirken, küresel tahvil getirileri ve dolar düştü.

FED'in tahvil alımına yani piyasaya dolar pompalamaya devam etme kararı, kırılganlıkları nedeniyle tersi bir karardan en fazla etkilenecek olan gelişmekte olan piyasaları uçurdu. FED Başkanı Ben Bernanke'nin 22 Mayıs'ta verdiği "Eylül'de tahvil alımını azaltabiliriz" mesajı sonrası gelişmekte olan ülke borsaları ve para birimleri darbe üstüne darbe yemişti. Türkiye de yüksek cari açığı ve borçluluk oranıyla bu durumdan en fazla etkilenen ülkelerden biri olmuştu.

FED'in piyasaları uçuran kararının Türkiye'ye etkilerini yorumlayan JCR

Eurasia Rating Başkanı Ökmen, 'kırılganlıkların yaratmaya başladığı tahribatı geçici olarak erteleyeceğini' söyledi.

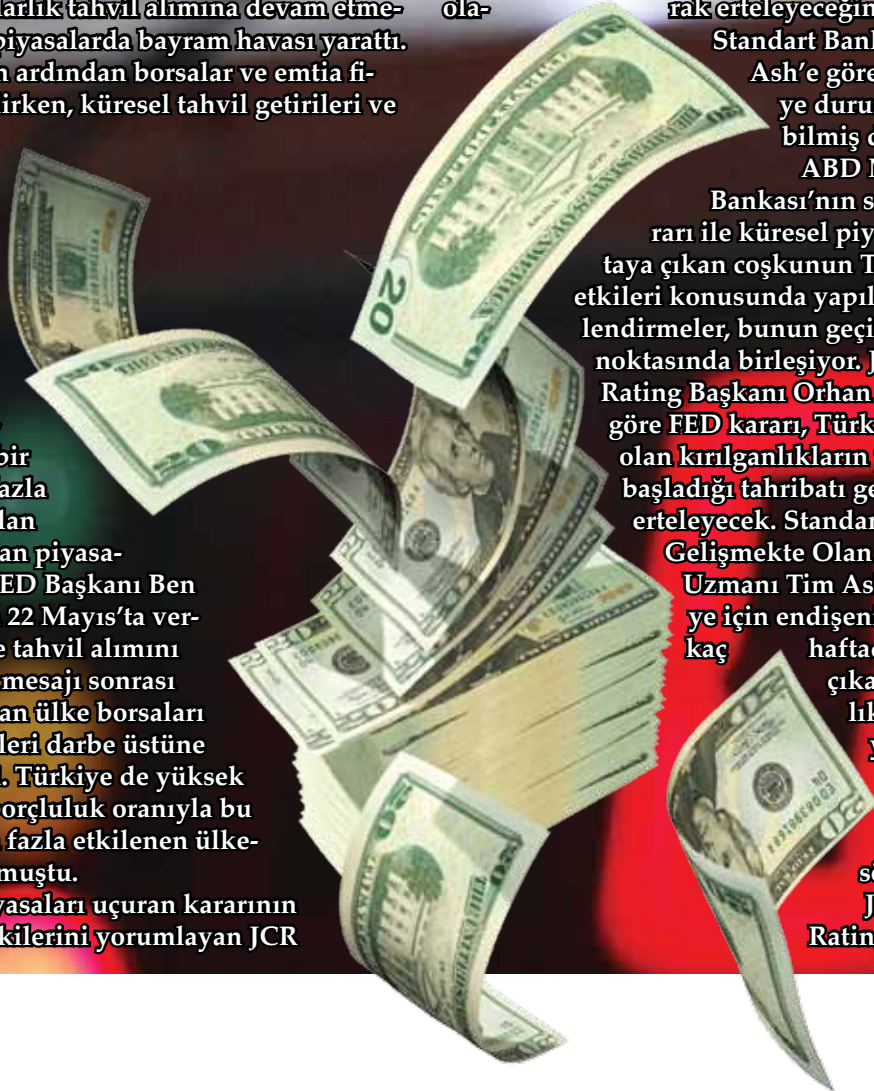
Standart Bank Uzmanı Ash'e göre ise Türkiye durumu atlatabilmiş değil.

ABD Merkez

Bankası'nın sürpriz kararı ile küresel piyasalarda ortaya çıkan coşkunun Türkiye'ye etkileri konusunda yapılan değerlendirmeler, bunun geçici olacağı noktasında birleşiyor. JCR Eurasia Rating Başkanı Orhan Ökmen'e göre FED kararı, Türkiye için var olan kırılganlıkların yaratmaya başladığı tahribatı geçici olarak erteleyecek. Standard Bank Gelişmekte Olan Piyasalar Uzmanı Tim Ash'de Türkiye için endişenin son birkaç

haftadır ortaya çıkan kırılganlıkların hâlâ yerinde olması ile ilgili olduğunu söyledi.

JCR Eurasia Rating Başka-





nı Ökmen yaptığı yazılı açıklamada şunları söyledi: "FED'in varlık alımlarını azaltmaya yönelik kararının ertelenmesinin temel nedeni, merkezi bütçe tartışmalarının kongrede nasıl netleşeceğinin şimdiden tahmin edilememesi. O nedenle, varlık alımlarının azaltılması kararının tekrar gündeme getirilmesi ve takviminin netleştirilmesi beklenen tarihin bütçe tartışmalarının netleşeceği tarih olması kuvvetle muhtemel. Fed'in varlık alımlarını azaltmaya yönelik kararını ertelemiş olmasının küresel risk iştahını tekrar canlandırarak yükselen ekonomiler ve Türkiye açısından var olan kırılganlıkların yaratmaya başladığı tahribatı geçici olarak erteleyecek. FED'in bu erteleme kararı, piyasa fiyatlarının anlamsızca aşırı dalgalandığı dönemi takip edeceği beklenen daha tahmin edilebilir piyasa trendlerine dönüş sürecine ve beklentilerine zarar verdi. Kararın FED'in piyasalarla iletişimini daha da karışık hale getireceğini öngörüyoruz. Düşük faizler yoluyla varlık fiyatlarının artması biraz daha devam edecek. FED'in 2008'den beri devam eden bu büyük müdahalesi, finansal araçların birçoğunun fiyatlarını biraz daha bozacak. Özellikle petrol fiyatlarında yaratacağı artışlar Türkiye açısından ilave maliyetler doğuracak."

'Başçı'nın şansı tuttu'

Standard Bank Uzmanı Tim Ash konuyla ilgili yorumunda, Türkiye'nin devam eden kırılganlıklarını hatırlatarak, "Merkez Bankası politikalarının bu kırılganlıklara hitap edip etmediği konusunda emin değilim" dedi. Politikada her zaman şansa ihtiyaç olduğunu belirten Ash, Merkez Bankası Başkanı Erdem Başçı'nın "bu şansı her zaman fazlasıyla kazandığını" söyledi.

Kur savaşları geri mi dönüyor?

ABD Merkez Bankası (FED), aylık 85 milyar dolar büyüklükteki varlık alımlarından geri çekilmeyerek ekonomiye destek vermeye devam kararı aldı. Bankanın piyasaya büyük miktarlarda ABD Doları sürmeye devam edecek olması ise kur savaşları tartışmalarını yeniden alevlendirdi. FED'in kararının hemen ardından Avustralya Doları, Euro ve İngiliz Sterlini yükselirken ABD Doları değer kaybetti. Analistler diğer merkez bankalarının rekabet güçlerini korumak için kendi paralarının değerlerini düşürebileceklerini söyledi.

BK Asset Management Yöneticisi Boris Schlossberg, "Kur savaşlarının eşliğindeyiz" dedi. Diğer G10 ülkelerinin Fed kararına tepki vermek zorunda kalacağını söyleyen Schlossberg, bu ülkelerin de ABD'yi dengelemek için daha da genişlemeci para politikaları uygulayabileceğini belirtti.

IG Piyasa Analisti Evan Lucas ise özellikle Avustralya Merkez Bankası'nın Fed'in kararına faizleri düşürerek yanıt verebileceğini söyledi. Lucas, ABD Doları'ndaki düşüşün Japonya'nın ekonomiyi hızlandırma planları için de kötü haber olduğunu söyledi ve "Japonya Merkez Bankası da harekete geçecek mi göreceğiz" şeklinde konuştu.

FED Kapları kuyruğundan tuttu

Jones Trading Baş Piyasa Stratejisti Mike O'Rourke, FED'in bu kararını "FED, kapları kuyruğundan tutmuş durumda. Banka, para politikasının kontrolünü kaybetti. Fed varlık alımlarını azaltamıyor çünkü bu durum faizleri tırmandırıp ülke büyümesini yavaşlatır" sözleriyle değerlendirdi.

O'Rourke, FED'in geri çekilmeme kararının arkasında ABD'nin parlak olmayan ekonomik

performansı, 10 yıllık tahvillerin yüzde 3'e ulaşacağı endişesi ve Washington'ın borç tavanı yüzünden yeniden kilitleneceği korkusunun yattığını söyledi. O'Rourke, "Eğer ABD ekonomisi yüzde 3'lük tahvil faiziyle başa çıkamıyorsa o zaman S&P 500'ün de 1700 puanın altında olması gerekir. Hisse piyasasının kolay parayı ekonomik büyümeye tercih etmiş olması gerçekten dikkat çekici" dedi.

FED'in üçüncü faz parasal genişlemesinin bir yıldır sürdüğünü belirten O'Rourke, buna rağmen ABD ekonomisinin hala bankanın ayağını gazdan çekmesine yetecek kadar güçlenemediğini de ekledi.



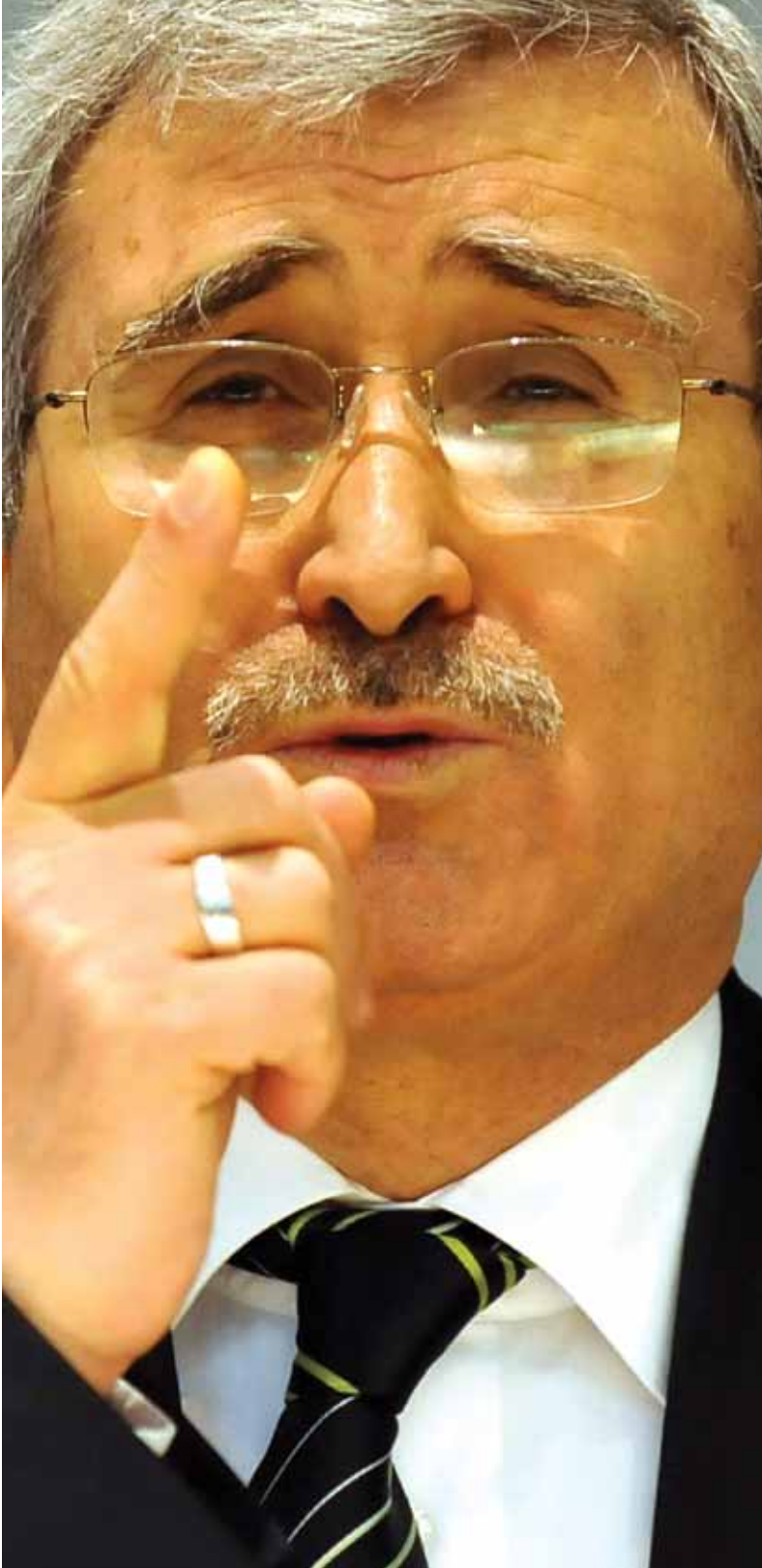
Maliye Bakanı'na göre rahatlama geçici

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, ABD Merkez Bankası'nın kararını değerlendirirken "FED'in kararları önemli ama biz ona sırtımızı dayayamayız" dedi. Gazetecilerin konu ile ilgili sorularını yanıtlayan Şimşek, "Biz yine de parasal genişlemenin devam etmeyeceğini düşünerek hareket etmeliyiz. Türkiye'nin makroekonomik temellerini sağlam tutmalıyız. Eninde sonunda bu parasal genişlemenin yavaşlayacağı, global faizlerin bir miktar yükseleceğini düşünmemiz lazım. Ama kısa vadede rahatlama söz konusu. Türkiye'ye de yansımalar olacak. Çünkü Türkiye FED'in politikasındaki değişiklikten en fazla etkilenebilir ülkeler arasında görülüyordu. O yüzden rahatlamadan da olumlu etkilenmesi son derece doğaldır. Biz yine de yapısal reformlara odaklanacağız" dedi.

Türkiye'den çıkan 5 milyar dolar geri gelir mi?

Global Menkul Değerler Stratejisti Gökhan Uskuay, 4 aydır tüm gelişmekte olan piyasaların, yatırımcıların ve merkez bankalarının bu varlık alımı kararı için kendini hazırladığını vurgulayarak, şimdi bu varlık alımının ertelenmesinin piyasalarda kısa vadeli bir rahatlama yaratacağını bildirdi. Uskuay, Mayıs'taki zararın tamamının yerine konulmasının büyük bir olasılık olarak görünmediğinin altını çizerek, "Türkiye için bakıldığında, 5 milyar dolar para çıktığını görüyoruz. Bernanke'nin varlık alımlarını azaltacağına dair açıklaması bizde ciddi anlamda, cari açığın finansmanında sorun teşkil edecek kadar zarar yarattı" dedi.

Yılmaz: Merkez Bankası siyasetten uzak dursun



Eski TCMB Başkanı Durmuş Yılmaz, TL'deki değer kaybının bir müddet sonra yatışacağını düşündüğünü belirterek "Fakat bunun tek koşulu, mevcut politikaların doğru şekilde sürdürülebilmesi ve yanlış siyasi söylemlerden kaçınılması. Merkez'in elinde bizim bildiğimiz dışında çok fazla veri var ve ben yalnızca veriye baktığına inanmak istiyorum" dedi.

Eski Merkez Bankası Başkanı ve Cumhurbaşkanı Başdanışmanı Durmuş Yılmaz, siyasi söylemlerden kaçınmanın doların TL karşısındaki değerlendirilmesini durduracağını söyledi. Yılmaz, "Etrafımızdaki jeopolitik sorunlar ortadan kalktıktan sonra doğru politikalar uygulanırsa Türkiye'ye sermaye girişlerinin tekrar hızlanabileceğine inanıyorum. Şu anda içinden geçmekte olduğumuz kurla ilgili değer kaybının bir müddet sonra yatışacağını ve TL'nin tekrar değer kazanacağını düşünüyorum. Ama bunun tek koşulu, içeride mevcut politikaların doğru bir şekilde sürdürülmesi ve özellikle yanlış siyasi söylemlerden kaçınılması" dedi.

"Merkez Bankası'nın elinde bizim bildiğimizden çok fazla veri var" diyen Yılmaz, siyasilere rağmen Merkez Bankası'nın yalnızca veriye baktığına; verinin dışında hiçbir şeye bakmadığına inandığını ve inanmak istediğini vurguladı.

Yılmaz, ekonomik olaylar ile piyasadaki aktivitelerin boşlukta cereyan etmediğine, mutlaka siyasi aktivitelerle etkileşim halinde olduklarına işaret etti.

Dünyada düşük faiz döneminin sona ermesinin Türkiye'yi de etkileyeceğini ifade eden Yılmaz şunları söyledi: "Şu anda ülkemizde faiz artırımının ekonomiye daha fazla yük getireceği anlayışı var. Aslında herkesin gönlünden geçen faiz oranlarının düşük kalması. Ama faiz oranlarının düşük kalmasını istemek başka bir şey; o düşük faiz oranlarını sağlayacak ortamı sağlamak başka bir şey. Dünyada ucuz para dönemi, düşük faiz dönemi sona eriyor. Bunun bize birtakım yansımaları mutlaka olacak. Başlangıçta genişlemeci para politikalarının bizim paramızı değerlendirici etkisi oldu. TL değerlendirirken nasıl tedbirler alıp bunun üstesinden nasıl geldiysek şu anda da TL'nin değer kaybetmesinin ekonomi üzerindeki olumsuz etkisini minimuma indirmek için tedbirlerimizi şimdiden almamız lazım."

NASIL YORUMLADILAR

Güngör Uras (Milliyet) Bizim derdimiz başka



ABD Merkez Bankası (FED) Başkanı Bernanke, Mayıs ayında işareti çakmıştı "Eylül ayından sonra FED her ay 85 milyar dolarlık tahvil olarak piyasaya dolar salmayacaktı. Sadece ABD piyasaları değil, dünya piyasaları çarşamba günü FED'in aylık tahvil alım miktarını 85 milyar dolardan 60-65 milyar dolara indirerek, Parasal Genişleme'den Pasal Sıkılaştırma'ya geçmesini bekliyordu. FED beklene-

nin tersi bir karar açıkladı.

ABD ekonomisinin beklenen büyüme hızına ulaşmadığını, işsizlik oranının yüzde 6.5'in altına inmediğini gerekçe göstererek tahvil karşılığı piyasaya para sürmeye devam edileceğini duyurdu.

Üstelik, Parasal Genişleme'den Parasal Sıkılaştırma'ya ne zaman geçileceği konusunda bir işaret de yok.

Dolar bol da... Bize gelmiyor

İşte bu karar üzerine başka ABD olmak üzere birçok ülkede borsalar coştı. Faiz oranları geriledi. Dolara ilgi arttı. Türkiye'de de FED'in her ay 85 milyar dolarlık tahvil olarak piyasaya para salma uygulamasında kısıntıya gideceğini açıklaması bekleniyordu. Buna dayalı olarak açıklamanın yapıldığı Perşembe günü dolar fiyatı artacak, borsa çökecek, altın ucuzlayacaktı. FED beklenenin tersi bir karar açıklayınca dolar fiyatı düştü. Borsa coştı. Altın fiyatı arttı.

Bu böyle devam eder mi? Bizim kısa dönemde derdimiz, cari açığı kapatacak ölçüde döviz girişi olmaması. Bizim derdimiz, kesilen döviz girişinin başlaması. FED tahvil olarak piyasaya para salarak ABD'de ekonomiyi canlandırmaya, işsizliği azaltmaya çalışacak da... ABD'de piyasaya çıkan dolarların ne kadarı Türkiye'ye gelecek? İşte sorun burada.

Deniz Gökçe (Akşam) Kur riskini azaltın



2 Mayıs gününden bu yana uluslararası finans sektörü üyeleri ve medyada yapılan kökten yanlış tahminler ve analizlere ülkemizdeki analist, medya, yorumcu ve akademisyenler de abone oldu ve FED Başkanı'nın söylemediği bir şeye, yani likidite azaltmaya yakında başlayacağına inanıldı ve bu nedenle pozisyonlar alındı.

18 Eylül'de de eldeki

veri ve tahminleri ön plana çıkartarak bazılarının göre sürpriz bir şekilde, biz göre beklendiği gibi, "değişiklik yok" konuşmasını yaptı. Bernanke, 31 Aralık günü resmen görevden ayrılacak. Ama Aralık ayında da bir FED Para Politikası toplantısı daha var. O toplantıda da çok dramatik bir şeyler yapmaz. Olsa olsa küçük bir adım atar.

FED tabii ki sonunda likiditeyi daraltmak zorunda. Bu gerçekleştiği zaman da hazine bonoları satarak likiditeyi geri çekecek. Arzı artan menkul kıymetlerin değerleri düşerken, bu menkul kıymet sınıfının faizleri yükselecek. Bu da ABD Doları'nın değerini yükseltecek. Bu da hem ABD hem de henüz tekleyen başta Avrupa olmak üzere gelişmiş ülkelerin toparlanmasını engelleyecek, bizim gibi gelişmekte olan ülkelerde ise daha da kur değişikliği yaratacak. Tüm Güney Asya, Ortadoğu'da başta Türkiye olmak üzere gelişen ülkeler, Afrika'daki ve Latin Amerika'daki gelişen ülkeler de likidite daraltılmasından nasibini alacaklar. Büyümeleri yavaşlar, paraları değer kaybeder, enflasyon yükselir.

Bu durum ülkemizde kur riski olan şirket ve iş insanları için en az üç ay daha kur riskinden kaçmak için zaman kazanılmış demek. Kur riskinizi elinizden geldiğince azaltın. Henüz vakit var. Çünkü likidite sonunda azaltılacak.



Beklentilerin üzerinde büyüme

Türkiye ekonomisi yılın ikinci çeyreğinde beklentilerin üzerinde yüzde 4.4 büyüdü. Daha önce yapılan anketlerde yüzde 3.5'lik bir büyüme beklentisi söz konusuydu. Bu yüzden kısmen sürpriz etkisi yaratan sonuçlar, özellikle ekonomi yönetimi tarafından yapılan umutlu değerlendirmelere de zemin hazırladı. Açıklanan verilere göre ekonomi, hızla büyüyen finansal kesim ile büyümeye net 1.4 puanlık katkı yapan kamu yatırımları yüzünden ayakta duruyor. Bir zamanlar büyümenin lokomotifi diye övünülen ihracatın net katkısı eksi 3 puana kadar düştü.

Ekonomi yönetimi büyümenin, birkaç gün önce revize edileceği açıklanan Orta Vadeli Plan hedeflerine paralel ilerlediğini ve yıl sonu büyümesinin yüzde 4'e yaklaşacağı umudunu dile getirdi. Sanayi Bakanı Nihat Ergün bir adım daha atarak yıl sonu itibarıyla büyümenin yüzde 4'ün üzerinde gerçekleşebileceğini ileri sürdü. Öte yandan bu yılın 4. çeyreği ile 2014'te yurtiçi aktivitelerdeki yavaşlamanın daha görünür hale geleceğini savunan Goldman Sachs, 2013 yılı için GSYH büyüme tahminini yüzde 4.5 olarak korurken, 2014 için tahminini yüzde 4.2'den yüzde 2.7'ye indirdi.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) yılın ikinci çeyreğine ilişkin Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH) verilerini açıkladı. Buna göre GSYH, 2013'ün ikinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre yüzde 4.4 büyüdü. Mevsim ve

takvim etkisinden arındırılmış büyüme oranı 2013 ikinci çeyrekte ilk çeyreğe kıyasla yüzde 2.1 oldu. İlk çeyrekte ekonomi bir önceki çeyreğe göre yüzde 1.6 oranında büyümüştü. Veriler yılın ilk yarısında ekonomideki kümülatif büyümenin yüzde 3.7'ye ulaştığını gösteriyor. Bu arada TÜİK 2013 ilk çeyrek için daha önce yüzde 3 olarak açıkladığı büyümeyi yüzde 2.9'a revize etti. TÜİK verilerine göre;

■ Yılın her iki çeyreğinde de büyümeye bankacılık sektörü, kamu harcamaları ve özel sektör tüketimi öncülük etti. Alt sektörler itibarıyla mali aracı kuruluşlarda yüzde 8.5'lik büyüme gerçekleşti. Bu, sıcak paranın Türkiye ekonomisi üzerindeki etkinliğini sürdürmekte olduğunu gösteriyor. Mali aracı kuruluşları yüzde 7.4'lük artışla devlet nihai tüketim harcamaları izledi.

■ İkinci çeyrekte iktisadi faaliyet kollarına göre yıllık büyüme oranları da imalat sanayisinde yüzde 3.4, inşaatte yüzde 7.6, ticarete yüzde 5, ulaştırma ve haberleşmede yüzde 3.3 oldu.

■ Geçen yıl büyümenin lokomotifini oluşturan net ihracat bu dönem büyümeyi 3 puan, özel yatırımları yarım puan aşağı çekti. Yüzde 4.4'lük büyümeyi yurtiçi tüketim 3.4 puan, stok değişimleri 2.3 puan, devletin yatırım harcamaları 1.4 puan, devletin nihai tüketim harcamaları 0.8 puan yukarı çekti.

■ Yılın ikinci çeyreğinde birinci çeyrekte farklı olarak stok değişimleri de büyümeye kaynaklık etti.

Yüksek büyüme cari açığı artırdı

Temmuz ayı sanayi üretimi verisi ve de ikinci çeyrek GSYH verisi, beklentilerden daha olumlu bir büyüme temposuna işaret etmişti. Temmuz ayı ödemeler dengesi verileri ise cari açığı artışı beklentilerin üzerinde olduğunu gösterdi.

Geçen yılın Temmuz ayında 4.1 milyar dolar olan cari açık bu yılın aynı ayında 5.8 milyara yükseldi. Yıllık artış yüzde 42.3. Böylece 12 aylık cari açık da 55.8 milyar dolara ulaştı. Rakamların detayına baktığımızda, dış ticaret dengesinin geçen yılın aynı ayına göre 1.6 milyar doların üzerinde kötüleşmesi, cari açığı artışı açıklıyor.

Net hata noksan rekor kırdı

Cari açığa Temmuz verilerinde, net hata ve noksan kaleminde görülen yüksek girişler dikkat çekici. Büyüme rakamlarında turizmle ilişkili olan otel ve lokantacılık gibi sektörlerin ortalamasının üzerinde büyüdüğü görülmüştü. TÜİK istatistiklerinde de bu yıl turizm gelirlerinin yüzde 20 civarında arttığı açıklanmıştı. Halbuki cari açık rakamlarına bakıldığında, net turizm gelirlerinde geçen yıla göre fazla bir değişiklik olmadığı görülüyor. Net hata ve noksan kaleminde, yani kayıt dışı döviz hareketlerinde ise 4.8 milyar dolar net giriş var. Bu rakam net hata ve noksan kaleminde aylık bazda bir rekor anlamına geliyor.

Finansmanda asıl dikkat çekici gelişme ise, finans hesabının uzun süre sonra ilk defa açık vermesi oldu. Bu da portföy yatırımlarında, 'sıcak para' hareketlerinde görülen net 3 milyar dolarlık çıkış nedeniyle gerçekleşti.

Ekonomistler, "FED kaynaklı başlayan hareketlerin dövizde yarattığı dalgalanmanın ardından temmuz ayındaki veri şaşırtıcı değil" yorumunu yaptılar.

Ancak toplamda net hata ve noksan kalemindeki girişler dahil dildikten sonra bile, cari açığın yaklaşık 1.8 milyar doları resmi rezervlerden karşılanmış. Böylece son üç ayda gerçekleşen resmi rezervlerdeki azalma ödemeler dengesi verilerine göre 9.5 milyar dolara ulaşmış. Zaten TL'deki değer kaybının gerisindeki ana faktörün bu çıkışlar olduğu biliniyordu.

Talepte hala canlanma yok

Ağustos ayı sonu itibarıyla yapılan değerlendir-



melerde doğrudan yatırım girişlerinin uzun süre sonra ilk defa 1.5 milyar doların üstüne çıktığı görülüyor. Bu da son 1 yıllık toplam doğrudan yatırım girişini yeniden 10 milyar doların üzerine çıkardı. Ancak geçen yıla göre ilk yedi ayda 8.9 milyar dolardan 6.8 milyar dolara bir gerileme söz konusu. Net verilerde, geçen yılın ilk yedi ayındaki 6.2 milyar dolarlık yatırıma karşılık bu yıl 5.1 milyar dolarlık giriş var.

Sanayide tempo Temmuz'da arttı

Temmuz ayında sanayi üretim endeksi bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 5.8 oranında artarak yılın ikinci yarısındaki büyüme performansı için umut verdi. Çünkü bu oran son yedi ayın en yüksek yıllık büyüme oranı. Benzer şekilde, sanayi üretiminde en yüksek payı olan ve özünü oluşturan imalat sanayiinde de Temmuz ayındaki büyüme oranı yüzde 7.6 ile 2013'ün en yüksek seviyesine ulaştı.

Mevsimselliğe ve takvim günlerine göre düzeltilmiş üretim endeksinde sanayi üretiminde aylık bazda yüzde 0.9, imalat sanayiinde de yüzde 1.1'lik büyüme gerçekleşmiş. Düzeltilmiş endeks, hem sanayi üretiminde hem de imalat sanayiinde Haziran ayında da yüzde 1 civarında artmıştı. Bu nedenle, Temmuz ayındaki büyüme bir anlamda tempo artışının teyidi oldu. İmalat sanayiinde kapasite kullanımı açısından yılbaşından bu yana görülen yükseliş son iki aydır durmuş ve grafik yüzde 75 seviyelerinde yataya dönmüş durumda. Sanayi üretim endeksinde ise dalgalı ama yukarı yönlü bir seyir yılbaşından bu yana devam ediyor. Ancak yükselişin, 2009-2011 arasındaki toparlanma dönemi kadar dik olmadığını, yani büyüme temposunun biraz daha yavaş olduğu görülüyor.

Babacan da tedirgin

Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, Türkiye’de büyümenin kalitesiyle ilgili endişeleri olduğunu söyledi. Babacan, Türkiye’nin yüzde 4 büyüme hedefinin üzerinde aşağı yönlü riskler olduğunu belirterek “Sadece büyüme rakamlarına baktığınızda tablo fena değil ama büyümenin kalitesiyle ilgili endişelerimiz var” dedi. Cari açığın yüksekliğine dikkat edilmesi gerektiğini söyleyen Babacan, “Bunun en önemli sebebi petrol ve doğalgazı dışarıdan ithal etmemiz. Ama bu iki ürünü ithal edip cari fazla veren ülkeler de var, bütün suçu petrol-gaza atmamak lazım” dedi.

Babacan, büyümenin kalitesini iyileştirmek için çaba sarf edeceklerini belirterek kaliteli bir büyüme için olması gerekenleri şöyle sıraladı:

Borçlar katlanmasın: Büyümenin toplumun her kesimine adil bir şekilde yansımaları gerektiğine işaret eden Babacan “Büyümenin faturasını gelecek nesillere borç stoku olarak bırakmayalım. Büyüme bankalar ve reel sektör üzerinde borçlu bir tablo oluşturmamalı” dedi.

Cari açığa bahane bulmayalım: Cari açık riskine dikkat çeken Babacan, bunun en önemli sebebi petrol ve doğalgaz ithalatı olsa da, bütün suçu buna atmamak gerektiğini vurguladı. Babacan, tasarrufların ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması gerektiğine işaret etti.

■ Tüketime değil yatırımlara dayalı bir büyüme olmalı. Bu noktada kamunun değil, özel sektörün yatırım harcamalarının ağırlıkta olduğu bir yapı gerekiyor. Çünkü Türkiye’nin petrol vb. gelir kaynakları yok. Devlet harcamalarının artırılması için gelirlerinin de artırılması

gerekir. Bu da ancak vergi artırımıyla olur. Daha çok harcama yapıp daha çok vergi alan bir devlet olmak istemiyoruz. Cari açığımız yüksek, bütçe açığımız da yükselirse Türkiye’nin ekonomik istikrarı zarar görebilir.

■ Önce kazanıp sonra harcamamız gerekiyor. Sadece borçlanarak yaşanan refahın suni bir refah olacağını unutmamak lazım.

■ Türkiye yüzde 1 ile 3 arası kârlarla yapılan fason üretimlerle katma değer yaratamıyor. Kendi teknoloğimiz olacak ki yüksek katma değerli üretim ve o ihracatla ekonomimizi destekleyelim.

■ Büyümenin uzun vadede, doğal kaynaklar üzerindeki etkileri dikkate alınmalı.

■ Büyüme; kamunun, bankaların ve reel sektörün üzerinde borçlu bir tablo oluşturmamalı. Büyümenin faturasını gelecek nesillere borç stoku olarak bırakmamalıyız. Büyüme toplumun tüm kesimlerine adil bir refah olarak yansımaları.

Cari açığın yapısal bir sorun olduğunu, buna karşı yapısal tedbirlerin alınması gerektiğini belirten Babacan; tasarrufların artırılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişin önemini vurguladı. Türkiye’nin hukukun üstünlüğünün egemen olduğu bir ülke olması gerektiğine dikkat

çeken Babacan, “Yargı sisteminin öngörülebilir, tutarlı ve hızlı kararlar alması gerekiyor. ‘Ben Türk yargısına güveniyorum’ hissiyatı iş dünyasında hâkim olmadıkça 2023’te kişi başı 25 bin dolar gelir hedefimiz hayal olarak kalır. Demokrasiyle ekonomi paralel yükselmek zorunda” diye konuştu.



Sigorta prim geliri arttı

Yılın ilk 7 ayında 62 milyar lira öngörülen sigorta prim gelirleri, öngörülenden 4.2 milyar lira artarak 66.2 milyar liraya ulaştı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, yaptığı yazılı açıklamada, 2013 yılının ilk 7 ayı için bütçede 62 milyar lira öngörülen sigorta prim gelirlerinin, 4.2 milyar lira artarak 66.2 milyar liraya ulaştığı bilgisini verdi.

Çelik, şunları kaydetti: “İlk 7 ayda toplam gelirlerimiz de bütçede öngörülen 87,5 milyar TL’yi aşarak 94 milyar liraya ulaşmıştır. Tüm bu olumlu göstergeler; Sosyal Güvenlik Reformu ve kayıt dışı istihdamla mücadele sonucudur. Buna göre toplam gelirlerimizin yıl sonu itibarıyla öngörülenden 10 milyar lira daha fazla gerçekleşebileceği tahmin edilmektedir.”



Alternatif enerjilerin
dünya enerji ihtiyacı
üzerindeki yeri
ve önemi



Enerji ve
alternatif
enerji

Ülkemizdeki toplam enerji tüketiminin yüzde 37'sinin sanayi tesislerinde kullanıldığını ve 2012 yılında Türkiye'nin enerjiye 60.1 milyar dolar ödediğini dikkate alırsak, sanayide enerji verimliliğinin önemi ortaya çıkacaktır.

Ülkeler ve dolayısıyla dünyada siyaset ve ekonomiyi yönlendiren en önemli kuvvettir enerji. Sözlük anlamı ile Enerji, iş yapabilme kabiliyeti olarak tanımlanır. Bu basit ama çok güzel tanım, enerji ve enerji kaynaklarının siyaset ve ekonomiye etkisinin neden bu kadar güçlü olduğunu açıklamaktadır. Farklı sebepler öne sürülse dahi birçok uluslararası gerginliğin hatta müdahalenin asıl gerekçesi enerji kaynaklarına ve politikalarına yönelik çıkar hesaplarıdır.

Ülkelerde ve dünyada güç, enerji kaynaklarını elinde bulunduranlar ve yönetenlerdedir. Dolayısıyla ihtiyacı olan enerjiyi kendi elinde bulundurmayıp dışarıya bağımlı ülkeler, siyasi ve ekonomik olarak bağımsız sayılamazlar. Çıkan kanunlar, uygulamalar, desteklenen veya desteklenmeyen proje ve araştırmalarda bu gücün etkisi olduğu kolaylıkla söylenebilir.

Alternatif Enerji ise fosil yakıtlara alternatif olan enerji kaynaklarının genel tanımıdır. Fosil yakıtların yol açtığı sorunlara çözüm getiren alternatif enerji kaynaklarının tanımı geçmişten bugüne değişim göstermiştir. Genel olarak günümüzde algılandığı şekli ile alternatif enerji, başta global ısınma problemine neden olan önemli faktörler arasında yer alan karbondioksit emisyonu olmak üzere, fosil yakıt kullanımının yol açtığı istenmeyen sonuçları oluşturmadan üretilen ya da geri kazanılabilen enerji türleri olarak tanımlanmaktadır.

Güneş, rüzgar, hidrojen, hidroelektrik, biogaz, biyoyakıt ve jeotermal kaynaklar buna örnektir. Doğada var olan faktörlere dayalı olan bu kaynakların en önemli özelliği ise yenilenebilir olmaları ve doğaya zarar vermeleridir.

Dünyada enerjinin görünümü, öngörüler

Türkiye'nin de kurucu ortakları arasında yer aldığı Uluslararası Enerji Ajansı'nın yıllık olarak yayınladığı Dünyada Enerjiye Bakış raporuna göre, bütün yeni gelişmeler ve politikalar dikkate alındığında küresel enerji sisteminin hala sürdürülebilir bir yola oturmadığı gözlenmektedir. Enerji piyasalarında devam eden temel eğilimler arasında enerji talebi ve CO2 emisyonu artışının yükselerek devam etmesi, enerji piyasa dinamiklerinin gittikçe artan bir şekilde yükselen ekonomiler tarafından belirlenmesi, fosil yakıtların ana enerji kaynağı olarak kullanılmaya devam etmesi yer almaktadır. Küresel enerji talebi, 2035 yılına kadar en az üçte bir oranında artış gösterecektir.

Yenilenebilir enerji üretimi hızla artmasına rağmen, fosil yakıtlar dünya genelinde ana enerji kaynağı konumlarını korumaktadır. Petrol, doğalgaz ve kömüre olan talep mutlak değer olarak 2035 yılına kadar artış gösterirken, enerji bileşimindeki payları bu dönemde yüzde 81'den yüzde 75'e düşmektedir. 2035 yılına kadar doğalgaz, birincil enerji arz bileşiminde kömürü neredeyse geride bırakacaktır. Yenilene-



İAOSB Enerji Yönetim Birimi, ABD Enerji Bakanlığı işbirliği ile enerji kayıplarının minimize edilmesi amacıyla başlatılan Sıfıra Yakın Bölge projesini tamamlayarak, sanayicilerin ihtiyaçlarını daha iyi anlamalarını sağladı.



bilir enerji kaynaklarının gelişimi; teşviklere, düşen maliyetlere, artan fosil yakıt fiyatlarına ve bazı durumlarda karbonun fiyatlandırılmasına bağlıdır.

Elektriğe olan talep artmaya devam edecek, 2035 yılına dek küresel elektrik talebi yüzde 70'in üzerinde artmış olacaktır. Küresel olarak yenilenebilir kaynaklara dayanan elektrik üretimi 2035 yılında 2010 yılına göre 3 katına çıkarak üretim bileşimindeki payı yüzde 20'den yüzde 31'e yükselecektir. OECD ülkelerinde yenilenebilir enerji kaynaklarının payının artması ekseriyetle rüzgar (yüzde 47), biyoenerji (yüzde 16), fotovoltaiik güneş (yüzde 15) ve hidro enerji (yüzde 11) kaynaklıdır. Hidro enerji OECD dışı ülkelerde yenilenebilir enerjideki artışın yüzde 42'sini oluştururken; rüzgar (yüzde 25), biyoenerji (yüzde 16) ve fotovoltaiik güneş (yüzde 10) de bu artışta önemli bir rol oynamaktadır.

Dünyada bugüne kadar ki politikalar doğrultusunda enerji tüketimi kaynaklara göre; yüzde 36 Petrol, yüzde 30 Kömür, yüzde 24 Doğalgaz, yüzde 6 Hidrolik, yüzde 5 Nükleer enerji şeklindedir. (2010 yılı verilerine göre).

Yine dünyada 2010 yılı enerji talebi toplam 12 milyar TEP iken bu miktarın 5,6 milyar TEP'i OECD ülkeleri, 6,4 milyar TEP'i OECD dışı ülkelere kaynaklanmıştır. (TEP: Ton Eşdeğer Petrol- enerji birimidir) OECD ülkelerindeki enerji talep artışı öngörülerini düşüken OECD dışı ülkelere enerji talep artışı beklentisi 2030 yılına kadar neredeyse yüzde 100'e yakındır. Çin, yüzde 60 talep artışı ile dünya enerji kullanımındaki payını en çok artıran ülke olacaktır.

Türkiye'de enerjinin görünümü, öngörüler

Türkiye'nin toplam birincil enerji arzı 1973'teki 24,4 milyon TEP'ten 2011'deki 114,1 milyon TEP'e

yaklaşık olarak yıllık birleşik yüzde 4 büyümeye ile yükselmiştir. 2015 ile 2030 arasında ise yıllık birleşik yüzde 4,5 büyümeye ile 237 milyon TEP'e ulaşması beklenmektedir.

2011'de ülkenin toplam birincil enerji arzı içerisindeki yüzde 28 payı ile petrol, ana enerji kaynaklarından biri olmayı sürdürmüştür. Doğalgaz ise toplam birincil enerji arzı içerisindeki payını 1990'daki yüzde 5'ten 2011'de yüzde 32'ye yükseltmiştir. Aynı sene için, bir başka ana enerji kaynağı olan kömürün ülke toplam birincil enerji arzı içindeki payı yüzde 30'a yükselmiştir. Hidro enerjisi de içeren yenilenebilir enerjinin payı ise yüzde 10'dur. Ülkenin 2023 yılı hedefleri arasında elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payının yüzde 30'a ve nükleer enerjinin payının ise yüzde 5'e çıkarılması yer almaktadır.

Alternatif enerji...

Günümüzde kullanılmakta olan petrol ve kömür gibi yakıtların içinde bulunduğumuz yüzyıl sona ermeden tükeneceği öngörüsü ve daha uygun maliyetli enerji elde etme çabası nedeniyle alternatif enerji kaynaklarına konusunda çalışmalar artırılmıştır. Ayrıca enerji üretim ve tüketimi sürecindeki çevresel etkiler de alternatif enerjilere yönelmeyi artırmıştır.

Alternatif enerjilerden başlıcaları;

- Nükleer Enerji,
- Doğalgaz,
- Güneş Enerjisi,
- Rüzgar Enerjisi,
- Jeo-termal Enerji,
- Hidrolik Enerji,
- Hidrojen,
- Dalga Enerjisi,
- Biogaz, Biyoyakıt,



Özellikle nükleer ve doğalgaz ile sağlanan enerjinin alternatif enerji listesine alınıp alınmaması tartışılmaktadır. Bu yakıtların çevreye olumsuz etkileri petrol ve kömüre kıyasla az kabul edilse de kullanılma yoğunluğu ve riskleri dikkate alındığında önemli bir olumsuz etkileri vardır.

Alternatif enerji kaynağı olarak sınıflandırılmasa da enerji verimliliği çalışmaları, konu ile ilgili yatırımların geri dönüş süreleri, çevresel olumlu etkileri ve kolay uygulanabilir olması dolayısıyla etkisi en büyük enerji yatırımlarından sayılabilir.

Başta Amerika, Rusya ve Çin olmak üzere bütün ülkelerde yeni alternatif enerji kaynakları bulmak üzere çalışmalar yapılmaktadır. Çok sayıda farklı şekilde enerji üretilebileceği kanıtlanmışken, bu fikirlerin uygulanabilir ve mevcut enerji üretim kaynakları ile rekabet edebilir yatırım ve işletme maliyetinde olması bekleniyor.

Dünyanın yakından takip ettiği ve büyük yatırımlar yaparak kurulan alternatif enerji tesisleri; jeotermal enerji, rüzgar enerjisi, güneş enerjisi, biyokütle enerjisi ve biyodizel enerji tesisleridir.

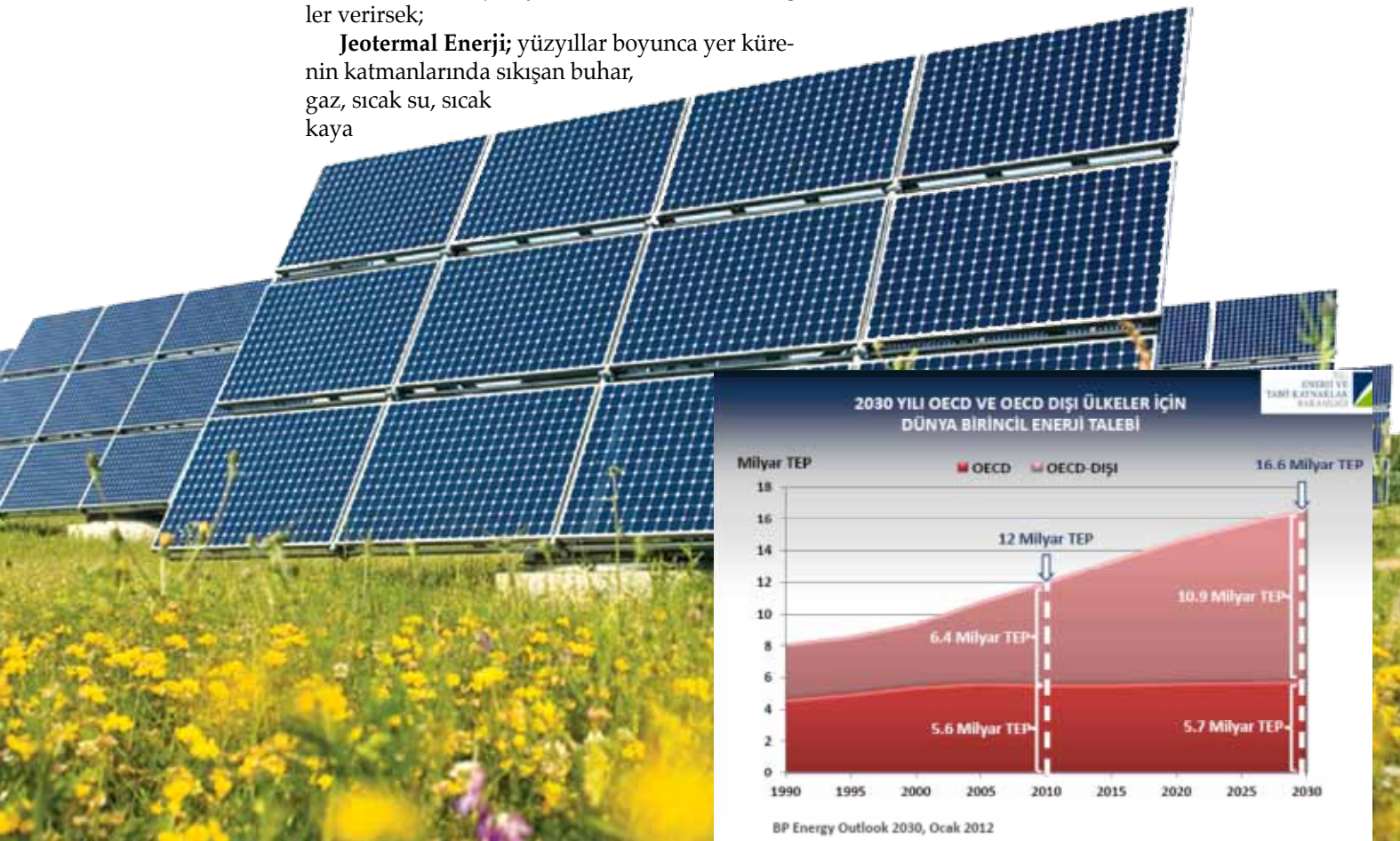
Enerjinin aynı zamanda uluslararası alanda da güç ve bağımsızlık anlamına geldiği düşünülürse, gelecekte alternatif enerji kaynaklarına doğru yatırım yapmış ülkeler varlıklarını çok daha rahat sürdürebiliriz.

Alternatif enerji kaynakları hakkında kısa bilgiler verirken;

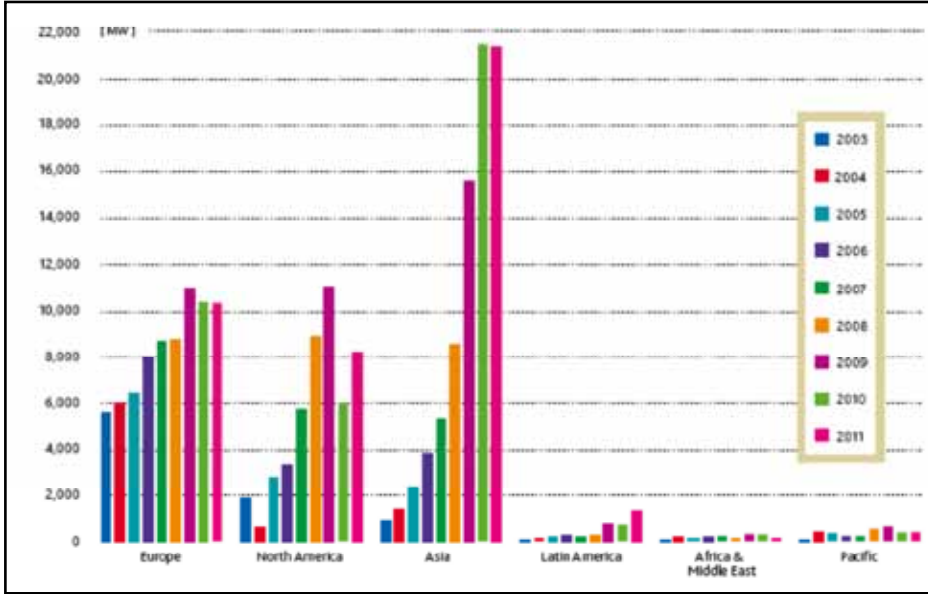
Jeotermal Enerji; yüzyıllar boyunca yer kürenin katmanlarında sıkışan buhar, gaz, sıcak su, sıcak kaya

parçalarının sahip olduğu termal enerji yani bir başka deyişle ısı enerjisidir. Jeotermal enerji küresel değişikliklerin en önemli sebepleri arasında gösterilen sera gazlarının azalmasına neden olmaktadır. Türkiye ve birçok ülke topraklarında mevcuttur. Hem çevre dostu hem de ucuz olması nedeniyle gelecekte çok önemli bir yere sahip olacaktır. Jeotermal enerjiyi turistik işletmelerde, ısıtma sistemlerinde, elektrik üretiminde kullanmak mümkündür.

Rüzgar Enerjisi; Günümüzün ve geleceğin bir başka alternatif enerji kaynağı da rüzgar enerjisidir. Rüzgar gücünü belirli bazı mekanik sistemlerden (rüzgar türbinleri) geçirip enerjiye dönüştüren bir alternatif enerji sistemidir. Bugün birçok ülke rüzgar enerjisi teknolojilerine oldukça yüklü miktarda yatırım yapmaya devam etmektedir. Bu nedenle bu teknoloji gün geçtikçe daha da gelişip ilerleme kaydetmektedir. Uluslararası bazı kuruluşların yaptığı çalışmalar gösteriyor ki dünyanın rüzgar enerji kapasitesi yılda 53 bin TWh/yıl olarak kaydedilmiştir. 2011 yılı verilerine göre dünyada kurulmuş toplam rüzgar santral kapasitesi 240 bin MW'dir. Bu kapasitenin yüzde 26'sı son yıllarda yaptığı rüzgar yatırımları nedeniyle 62 bin MW ile Çin'e aittir. Daha sonra sıra ile yüzde 20 ve 47 bin MW ile Amerika, yüzde 12 ve 30 bin MW ile Almanya vardır.



Ülkelerin yıllara bağlı rüzgar yatırımları



Güneş Enerjisi; Yine en önemli alternatif enerji kaynaklarından biri olan ve ülkemizde yürürlüğe giren mevzuat ve izinler dolayısıyla gündemde olan güneş enerjisinden elektrik üretim tesisleridir. Avrupa ülkelerine oranla en az yüzde 30-40 daha fazla güneş alan ülkemiz için güneş enerji sistemleri önemli bir yere sahiptir. Bugünlerde konu ile ilgilenen yatırımcı ve firma sayısı öngörülenden fazla artmıştır.

Güneş enerjisini en çok kullanan ülkelerin sıralamasına bakalım olursak ilk sırada Japonya'yı görürüz. Hemen ardından güneşli gün sayısı bizim epey altımızda olan Almanya ve Almanya'nın ardından üçüncü sırada Amerika Birleşik Devletleri gelir. 6-10 metre kareden yaklaşık 1kW elektrik enerji elde edilebilen güneş santrallerinde projelendirme ve kullanılan malzeme kalitesi hayati önem taşır.

Güneş enerjisinin üstünlükleri şu şekilde sıralanabilir:

- Güneş enerjisi tükenmeyen bir enerji kaynağıdır.
- Güneş enerjisi, arı bir enerji türüdür. Gaz, duman, toz, karbon veya kükürt gibi zararlı maddeleri yoktur.
- Güneş, tüm dünya ülkelerinin yararlanabileceği bir enerji kaynağıdır. Bu sayede ülkelerin enerji açısından bağımlılıkları ortadan kalkacaktır.
- Güneş enerjisinin bir diğer özelliği, hiçbir ulaştırma harcaması olmaksızın her yerde sağlanabilmesidir.
- Güneş az veya çok gören yerlerde verim farkı olmakla birlikte, dağların tepelerinde vadiler ya da ovalarda da bu enerjiden yararlanmak mümkündür.
- Güneş enerjisi hiçbir karmaşık teknoloji gerektirmemektedir. Hemen hemen bütün ülkeler, yerel

sanayi kuruluşları sayesinde bu enerjiden kolaylıkla yararlanabilirler.

Biyoyakıtlar; gaz, katı ve sıvı yakıtlar olarak sınıflanır. Gaz yakıtlar, hayvan, bitki ve organik ev atıklarından elde edilen biogaz veya biohidrojendir. Katı yakıtlar, odun kömürü, bio kömür ve biopellet olarak sayılabilir. Çok daha yaygın ve yatırım alanına sahip sıvı yakıtlar ise bioetanol, biodizel, biometanol ve bitkisel yağlardır.

2011 yılı rakamları bile 76 milyar litreyi bulan Etanol, otomobiller ve diğer motorlu araçlarda, tek başına bir yakıt olarak ya da benzine karıştırılan bir katkı maddesi olarak kullanılabilir.

Etanol, hava kirliliğini azaltmak ya da petrol ürünlerinin tüketimini azaltmak amacıyla, benzinle değişik oranlarda karıştırılarak kullanılabilir. En yaygın uygulamalar E10 ya da E85 diye bilinen sırasıyla yüzde 10 ve yüzde 85 etanol içeren karışımlardır.

Şekerpancarı, şeker kamışı, mısır, tatlı sorgum, patates, buğday veya tarımsal atıklardan elde edilen etanol (biyo-etanol), sürdürülebilir bir enerji kaynağı olarak, sağladığı çevresel ve ekonomik yararlar nedeniyle, fosil yakıtlara göre avantajlar sağlamaktadır.

Ancak etanol elde etmek için, bugün kullanılan teknolojiler, etanolden elde edilen enerjinin yaklaşık yüzde 70 fazlasını harcamayı gerektirdiğinden, hala fosil yakıtlar karşısında yeterince rekabet edici değildir.

Bir diğer biyoyakıt olan biyodizel, kolza (kanola), ayçiçek, soya, aspir gibi yağlı tohum bitkilerinden elde edilen bitkisel yağların veya hayvansal yağların bir katalizör eşliğinde kısa zincirli bir alkol ile (metanol veya etanol) reaksiyonu sonucunda açığa çıkan ve yakıt olarak kullanılan bir üründür. Evsel kızartma yağları ve hayvansal yağlar da biyodizel hammadde olarak kullanılabilir.

Biyodizel petrol içermez; fakat saf olarak veya her oranda petrol kökenli dizelle karıştırılarak yakıt olarak kullanılabilir. Saf biyodizel ve dizel-biyodizel karışımları herhangi bir dizel motoruna, motor üze-



rinde herhangi bir modifikasyona gerek kalmadan veya küçük değişiklikler yapılarak kullanılabilir.

2010 yılında dünyada üretilen 17 milyon ton biyodizelin 9,18 milyon ton ile yüzde 54'ü Avrupa'da, 1,7 milyon ton ile yüzde 10'u ABD'de gerçekleşmiştir.

Sonuç; dünyada özellikle Avrupa, Amerika ve Çin alternatif enerji kaynakları konusunda Ar-Ge çalışmaları ve yatırımlarda önemli yol kat etmiştir. Özellikle Almanya ve bazı Avrupa ülkelerinin petrol ve kömüre alternatif enerji yatırımlarını neredeyse tamamladığını söyleyebiliriz.

Bu tablodan anlaşılan ülkemizin alternatif enerji kaynakları konusunda yolun başında olduğu ve yatırımlara hız vermesi gerektiğidir. Yalnız rüzgar ve güneş enerjisi değil, jeotermal ve biyoyakıtlar konusunda da çalışarak kaynaklarını çeşitlendirmesi gereklidir.

Enerji verimliliği ve yaptığımız proje

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi, kurulduğu 1990 yılından bu yana katılımcısına, kesintisiz, kaliteli ve ucuz enerji temini için çalışmalarına devam etmektedir. Katılımcılarımız için temin edilen enerjinin verimli kullanılması konusunda da destek olmak için 2009 yılında Enerji Yönetim Birimimiz faaliyetlerine başlamıştır.

Enerji Yönetim Birimimiz konu ile ilgili temin edilmiş, test ve analiz cihazları ile katılımcılara ve İAOSB tesislerinde gerekli verimlilik arttırıcı iyileştirmelerin yapılması ve değişikliklerin mukayese edilmesi işlerini yapmaktadır.

Enerji Yönetim Birimimiz, US Enerji Bakanlığı işbirliği ile enerji kayıplarının minimize edilmesi amacıyla başlatılan, Sıfıra Yakın Bölge projesini tamamlamıştır. Bu çalışma ile sanayicimizin konuya bakışını, tesislerini ve ihtiyaçlarını daha iyi anlama şansı yakalanmıştır.

Yapılan görüşmeler ve imzalanan protokoller sonrası;

■ Projeye katılmak isteyen gönüllü firmalar arasından 20'si İAOSB ve ABD heyeti tarafından belirlenmiş,

■ Bu tespitte, farklı sektörlerden ve farklı bü-



yüklükte firmalar seçilmiş,

■ Firmalardan; elektrik, doğalgaz vb. enerji tüketimleri, bu enerjileri nerede kullandıkları yani kazan, kompresör, ısıtma, soğutma, aydınlatma gibi altyapılar hakkında teknik bilgiler istenmiş,

■ Yapılan ön saha ziyaretleri, kullanılan bilgisayar programı ve firmalardan istenen ön bilgileri kullanarak ön etüt raporları hazırlanarak, firmalara sunulmuştur.

Yaklaşık olarak 1,5 yıl süren projede yapılan çalışmalar sonucu elde edilen raporlara genel olarak bakacak olursak 20 işletmede yüzde 5 ile yüzde 40 arasında enerji verimlilik potansiyeli yaratılacağı hesaplanmıştır.

■ Tavsiye edilen verimlilik proje yatırımlarının geri ödeme süreleri; ortalama 2 yıl mertebesinde-

Raporlarda yer alan projelerin uygulaması durumunda; 20 işletmede 1 yılda 230 milyon kWh elektrik, 25 milyon m3 doğalgaz tüketildiği ve en az yüzde 15 verimlilik sağlanacağı düşünülürse, yalnızca 20 sanayiciye yılda 6,5 milyon TL avantaj sağlanacağı hesaplanmıştır.

Bu avantajlara ilave olarak, uygulanması ekonomik bulunan tüm projelerin uygulanması durumunda yıllık 20 bin ton üzerinde karbondioksit salımının da önüne geçme imkânı olacaktır.

Ülkemizdeki toplam enerji tüketiminin yüzde 37'sinin sanayi tesislerinde kullandığından hareket ederek ve 2012 yılında ülkemizin enerjiye 60,1 milyar dolar ödediğini dikkate alırsak; Sanayide Enerji Verimliliği konusunun ne denli önemli ve öncelikli olması gerektiği anlaşılabacaktır.

Kısa ve orta vadede yatırımları cazip bazı projeler

Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen raporlara göre maliyet hesapları ve fizibiliteleleri yapılan kısa ve orta vadede yatırımları cazip projelerin bazıları;

■ Hava Soğutmalı Çiller yerine Su Soğutmalı Çiller tesisi,



İAOSB, İZKA desteğiyle 500 kW'lık güneş enerjisinden elektrik üretecek tesisi bankalar bölgesinde kurmaya hazırlanıyor. Kullanılacak enerji kaynağı yıllık ortalama güneşlenme radyasyonu 1500-1750 kWh/m2 olacak.



- Çiller üniteleri otomasyonu,
- Kazanlarda atık ısı kazanımı yani ekonomizer kullanımı
- Sıcak, soğuk hatlarda izolasyon,
- Verimli motor kullanımı,
- Motorlarda sürücü yani frekans konvertörü kullanımı,
- Soğutma kuleleri kullanımı,
- Verimli aydınlatma ürünleri kullanımı,
- Basınçlı hava sistemleri otomasyonu ve sürücü kullanımı,
- Buz depolama sistemlerinin kullanımı olarak belirlenmiştir.
- Ancak burada vurgulanması gereken bir önemli nokta da şudur:

Bu saydığımız projeler, gerekli hesaplamalar yapılmadan her işletme için önerilmez, her işletme de bu yatırımları yapmak fizibil olmayabilir.

İAOSB Güneşten Elektrik Üretim Tesis

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi, İzmir Kalkınma Ajansı desteğiyle 500 kW'lık güneş enerjisinden elektrik üretecek tesisi bankalar bölgesinde tesis edecektir. Tesis, güneş panelleri ve diğer altyapılarının; sanayici, çalışanları ve osb ziyaretçilerinin kolaylıkla görebileceği bölgede tesis edilmektedir.

Bahsi geçen paneller, çatıya monte edilecek çelik konstrüksiyon taşıyıcılar üzerine yerleştirilecektir.

Panellerin güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştürmesi, üretilen elektriğin' de organize sanayi bölgesi hizmet tesislerinde kullanılması planlanmaktadır. Kullanılacak enerji kaynağının; bölgedeki

güneş potansiyeli ile ilgili veriler ve ölçümlere istinaden, yıllık ortalama güneşlenme radyasyonu 1500 ile 1750 kWh / m2 olarak açıklanmıştır.

Tesiste, monokristal panellerin sahip olduğu avantajların gerisinde olsa da fiyatının monokristal'e göre ucuz olmasından dolayı dünya pazarının yüzde 55'ine hakim polikristal paneller kullanılacaktır.

Panel seçiminde; panellerin performans eğrileri, ömürleri, farklı sıcaklıkta ve farklı ışınımlardaki farklı davranışları, maliyetleri önem kazanmaktadır. Bunların tümünü saydıktan sonra dünyada genel olarak kabul görmüş en önemli panel seçim parametresi panel maliyeti ile üretim kapasitesi oranıdır (Euro/W). Poly ile mono arasındaki verim farkı çok belirleyici olmaktan çıkmıştır.

Kullanacağımız inverter, konstrüksiyon, şebeke bağlantı ekipmanları ile örnek bir tesis kurulmaya çalışılmaktadır.

Projenin, teknik şartname ve projesi hazırlanmış, TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nün projeyi onaylaması beklenmektedir.

Çatı uygulaması olduğu dikkate alınarak 250 W'lık 2 bin adet modül ile 500 kW'lık kurulu gücü olan tesis kurulacaktır.

Tesisle yılda minimum 800 bin kWh elektrik üretileceği hesaplanmıştır. Sanayicimize, çalışanlarına ve diğer organize sanayi bölgelerine örnek olarak yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması ve çevreye olumlu etkisi ile birlikte, 5 ile 7 yıl içinde yatırım bedelini geri ödeyerek, uzun yıllar üretim yapacak bir tesis olması nedeniyle fizibil ve uygulanabilir bir projedir.

Kaynaklar:

ETKB – Dünyada ve Türkiye'de Enerji Görünümü, Uluslararası Enerji Ajansı, Dünyada Enerji Görümü, Uluslararası Enerji Ajansı, Petrol ve Gaz Güvenliği EPDK – Doğalgaz Piyasası – 2011 Yılı Sektör Raporu, GWEC (Global Wind Energy Council- Global Wind Statistics 2011, Alternatif Enerji Kaynakları (Doç.Dr. Sebahattin ÜNALAN) TÜRKOTED Yönetim Kurulu Başkanı Doğalgaz Sektör İncelemesi (Özkan AĞIŞ)

CHARMING®

artık yeni bir mekanınız var...



Charming Cafe
7CS tescilli markasıdır

coffee breakfast kahvaltı
kitchenette restaurant

www.charmingcafe.com

Enriko Aliberti yanı / Mavişehir Rezervasyon: **325 7 325**

OSBDER Yönetim Kurulu İAOSB'de toplandı



İAOSB ev sahipliğinde gerçekleştirilen OSBDER Yönetim Kurulu toplantısında konuşan OSBDER Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay, 35 OSB'nin üye olduğu derneğin 8 bin işletmenin çatı örgütü niteliği taşıdığını söyledi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) Yönetim Kurulu Toplantısı İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nde gerçekleşti. OSBDER Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, OSBDER'in yönetim kurulu toplantılarını farklı il ve ilçelerde gerçekleştirdiklerini belirterek, Derneğin yürüttüğü çalışmalara ilişkin OSB Başkanlarına bilgiler verdi.

Toplantıya; OSBDER ve Ankara Anadolu OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Atatürk OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Çerkezköy OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Sarioğlu, Manisa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Sait Türek, İskenderun OSB Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Tosyalı, Gebze OSB Yönetim Kurulu Başkan V. Vahit Yıldırım ve İAOSB Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş yaptı. Uğurtaş, İzmir'de toplanan konuk yönetim kurulu başkanlarına bölge çalışmaları hakkında bilgi verdi.

OSB'ler ekonomiye büyük katkı sağlıyor

İAOSB' de olmaktan büyük onur duyduğunu belirterek sözlerine başlayan OSBDER Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay ise, 35

OSB'nin üye olduğu OSBDER'in yaklaşık 8 bin işletmenin çatı örgütü olduğunu ifade etti.

Tuncay; "Türkiye ekonomisine büyük katkıları olan bir yapı sağlıyoruz. OSB'lerin yatırımcılara sağladığı avantajlar bilinmiyor. OSB'ler, girişimciye telekomünikasyon, enerji, yol, içme suyu, kullanma suyu, arıtma tesisleri vb. altyapısı tamamlanmış ucuz sanayi parseli sunmaktadır. Organize sanayi bölgelerinde elektrik, su, telekomünikasyon vb. altyapı hizmetlerinin işletmelere bağlanması, OSB dışındaki bölgelere kıyasla ortalama iki kat daha hızlı gerçekleşmektedir. Benzer durum inşaat ve yapı kullanma ruhsat ve izinleri için de söz konusudur. Ayrıca OSB'ler yaptığı ekonomik katkının dışında gerçekleştirdiği sosyal ve kültü-



rel faaliyetleri ile sosyal kalkınmaya da katkı sağlamaktadır” dedi.

Tuncay, OSB’lerde ortak vizyon, strateji ve yönetim yaklaşımının oluşturulması için bir toplantı planladıklarını, bu çalışma ile organize sanayi bölgelerinde stratejik yönetim sürecinin sağlıklı işleyebilmesini sağlayacak katılımcı yaklaşımı başlatmayı hedeflediklerini belirtti.

Organize sanayi bölgelerinin sorunlarını tespit ederek bunlara ilişkin çözüm önerileri geliştirmeye devam ettiklerini vurgulayan OSB-DER Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, organize sanayi bölgelerinde daha etkin bir yönetimi amaçladıklarını, aynı zamanda planlı bir sanayileşme için sanayi kuruluşlarının organize sanayi bölgesi içinde yer almasını hedeflediklerini kaydetti.

OSBDER Başkanı Tuncay: Reel sektör güçlendirilmeli

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, OSB’lerdeki KOBİ’lerin üretim maliyetlerinin düşürülmesi adına finansmana erişim, enerji, vergi gibi konularda yüklerinin azaltılması gerektiğini belirtti. Tuncay, yaptığı yazılı açıklamada, dış ticaret açığındaki artışa ve cari açığı büyütmeye dikkat çekerek, “Türkiye üretime dayalı bir büyüme yerine, ithalata dayalı bir yola girdi. Bu sistem ancak sıcak para ile döndürülebilir. Sıcak para artışı kırıldığı anda çok büyük mali ve toplumsal krizlerle karşılaşabiliriz” değerlendirmesinde bulundu. OSB’lerdeki KOBİ’lerin üretim maliyetlerinin düşürülmesi adına finansmana erişim, enerji, vergi gibi konularda yüklerinin azaltılması gerektiğine işaret eden Tuncay, reel sektörün güçlendirilmesinin çok önemli olduğunu vurguladı.



Emeklilik yaşından geri adım yok

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, OECD ülkelerinde kadınların 62 yaşında emekli olduğunu belirterek, “Türkiye’de emekli kadınların ortalama yaşı 41, erkekte ise 45. Zaten şu anda bu rakamlara baktığınız zaman dünyanın en genç emekli ordusu Türkiye’de. Onun için buradan biz daha da kötüleştirecek bir adım atamayız” dedi. Türkiye’nin 2007’den bu yana 5 milyona yakın kişiye istihdam bulduğunu belirten Bakan Şimşek, “Bu sene bütçe açığı her ne kadar yüzde 1,4 oranında bekleniyorsa da muhtemelen bunun çok altında kalacak. İlk 8 ayda bütçemiz çok mütevazî de olsa bir fazla verdi ama tabii ki yılın son döneminde bir miktar açık olacak. Ancak açık hedefin altında kalacak” diye konuştu.

İlave adım atmayız

Bazı analist ve kuruluşların seçimleri anımsattığını ifade eden Şimşek, “Biraz tarihe baksalar iyi olur. Çünkü son 10 yıl içerisinde kaç tane seçim olmuş. Seçimin arifesinde ne tür popülist politikalar uygulanmış bir baksınlar. Bu klişe bir yaklaşım ama şu bir gerçek. Biz ne yaparsak normal dönemde yapıyoruz. Sırf seçimler var diye ilave bir adım atmayız. Zaten 2015 yılına kadar işçilerle memurlarla gerekli toplu sözleşmeler yapıldı. Bu türden senaryolarla ortaya

tahminler koyanlar var. Türkiye siyasi istikrarla mali disiplinle Türkiye uçurumun eşiğinden bu noktaya geldi” dedi.

Açığın sebebi erken emeklilik

Bakan Şimşek, işgücüne katılım durumunun OECD ortalamasına göre vahim olduğunu belirterek, kadınlar arasında işgücüne katılım oranının çok düşük olduğuna dikkat çekti. Şimşek, tasarruf açığının bir başka sebebinin ise erken emeklilik olduğunu söyledi. OECD ülkelerinde kadınların 62 yaşında emekli olduğunu belirten Bakan Şimşek sözlerini şu şekilde tamamladı:

“Tasarruf açığının bir sebebi de erken emeklilik. Dünyanın hiçbir ülkesinde Türkiye’de olduğu gibi erken emeklilik yoktur. OECD ülkelerinde kadınlar 62 yaşında emekli oluyor. Türkiye’de emekli kadınların ortalama yaşı ise 41 erkekte 45. Zaten şu anda bu rakamlara

baktığınız zaman dünyanın en genç emekli ordusu Türkiye’de. Dünyanın en genç emeklileri zaten Türkiye’de. Onun için buradan biz daha da kötüleştirecek bir adım atamayız. Atarsak ne büyüme olur, ne bunun finansmanı olur. İşgücü piyasası aşırı katı. Bunu esnekleştirmemiz lazım. İşgücü piyasası esnek olsa, Türkiye’de işsizlik oranı daha düşük olur.”



İkinci 500'de 9 Firma İAOSB'den



İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesindeki İAOSB firmaları

46	Cevher Döküm Sanayii A.Ş.
65	Amcor Flexibles İstanbul Ambalaj San ve Tic A.Ş.
158	Üniteks Tekstil ve Ticaret A.Ş.
177	Katmerciler Araç Üstü Ekipman San ve Tic A.Ş.
207	Çimbeton Hazır beton ve Prefabrik Yapı Elemanları San ve Tic A.Ş.
218	Roteks Tekstil İhracat San ve Tic A.Ş.
362	Baylan Ölçü Aletleri San ve Tic Ltd Şti.
377	Spot Tekstil San ve Tic A.Ş.
400	Mayteks Örmeye San ve Tic A.Ş.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) 'Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu' 2012 yılı raporunun sonuçlarını açıkladı. Buna göre 2012 yılında İkinci 500 çalışmasında ilk sıraya üretimden satışlara göre 166 milyon TL ile T.T.L. Tütün Sanayi adını yazdırırken, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren 9 firma da 'Türkiye'nin İkinci En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu' arasında yerini aldı.

Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasına göre, 2012 yılında İkinci 500 kapsamındaki kuruluşların üretimden satışları 53 milyar 972 milyon TL'den 57 milyar 157 milyon TL'ye çıkarak cari fiyatlarla yüzde 5.9 oranında arttı. Söz konusu artış oranı, Birinci 500'de yüzde 9.2 olarak gerçekleşmişti. Birinci 500 büyük şirketleri ihracatını yüzde 0.6 artırırken, İkinci 500 büyük şirketin ihracat artışının yüzde 4.6 olması dikkat çekti.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren; Cevher Döküm Sanayii A.Ş. (46), Amcor Flexibles İstanbul Ambalaj San ve Tic A.Ş. (65), Üniteks Tekstil ve Ticaret A.Ş. (158), Katmerciler Araç Üstü Ekipman San ve Tic A.Ş. (177), Çimbeton Hazır beton ve Prefabrik Yapı Elemanları San ve Tic A.Ş. (207), Roteks Tekstil İhracat San ve Tic A.Ş. (218), Baylan Ölçü Aletleri San ve Tic Ltd Şti. (362), Spot Tekstil San ve Tic A.Ş. (377), Mayteks Örmeye San ve Tic A.Ş. (400) firmaları listede yer almanın haklı gururunu yaşadı.

En Büyük 500'de olduğu gibi ikinci 500'de de 2012 yılında kâr bildiren şirket sayısı artış gösterdi. 2011 yılında kâr bildiren kuruluş sayısı 375 iken, 2012 yılında İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu'nun 417'si kar açıkladı. İkinci 500 Büyük

Sanayi Kuruluşları'nın kârlılıklarındaki artışlar sektörler itibarı ile incelendiğinde, gıda, içki ve tütün sanayicilerinin 2011 yılına göre yüzde 206'lık artışla ilk sırayı aldığı görüldü. 2012 yılı İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu çalışması kapsamında en fazla kâr eden kuruluş ise bir özel sektör kuruluşu olan Netaş Telekomünikasyon oldu.

Birinci 500 ile İkinci 500 karşılaştırıldığında ihracatın sektörel yapısının değişmekte olduğu görülüyor. Birinci 500'de ihracatın yüzde 21.9'u Taşıt Araçları Sanayii tarafından gerçekleştirilirken, ikinci sırada yüzde 20.6'lık payla Kimya, Petrol Ürünleri, Lastik ve Plastik Sanayii, üçüncü sırada ise yüzde 20'lik payla Ana Metal Sanayii yer alıyordu.

İkinci 500'de ise ihracatta ilk sırayı yüzde 23.7'lik payla açık ara Dokuma, Giyim Eşyası, Deri ve Ayakkabı Sanayii alıyor. İkinci sırada yüzde 16.7'lik payla Metal Eşya, Makine Teçhizat ve Mesleki Aletler Sanayii yer alırken, bu sektörü üçüncü sırada yüzde 15.6'lık payla Gıda, İçki ve Tütün Sanayii izliyor.

Kastaş'tan sanayinin kalbinde lojistik merkezi

Kastaş Sızdırmazlık Teknolojileri A.Ş., Almanya/Hamburg'ta yıl sonunda açmayı planladığı Lojistik merkezi ile Avrupa'daki distribütörlerin acil ihtiyaçlarına 24 saat içinde cevap vermeyi, bu sayede 7 milyon euro olan ihracat rakamını 14 milyon euroya çıkarmayı hedefliyor.

Hidrolik Pnömatik Sızdırmazlık Elemanları üreticisi Kastaş, sektör ihracatının en yüksek oranda gerçekleştirildiği ülke olan Almanya'nın Hamburg kentinde yıl sonunda yeni bir lojistik merkezi açarak 2013 yılı hedeflerinden birini daha gerçekleştirmiş olacak. 2009 yılından bu yana Hamburg'da Kastaş Sealing Technologies Europe GmbH şirketiyle de faaliyet gösteren Kastaş, hizmete açılacak olan yeni Hamburg lojistik merkeziyle Avrupa'daki müşterilerine daha verimli hizmet vererek 7 milyonluk ihracat rakamını iki kat arttırmayı hedefliyor. 2500 metre-karelik bir alanda faaliyet göstermesi planlanan deponun 1500 metrekaresi lojistik faaliyetleri için, 250 metrekaresi ofis olarak kullanılacak.

Kastaş Yönetim Kurulu Başkanı Haydar Atılğan, yatırıma ilişkin yaptığı değerlendirmede; "Rekabetçi yeni dünya düzeninde başarılı olmak isteyen firmaların mutlaka katma değer yaratmaları gerektiğini belirterek, bu değerın sadece üretim aşamasında değil, hizmet aşamasında müşteri memnuniyeti olarak da sağlanabileceğini kaydetti. Bugün başarılı dünya firmaları ve öne çıkan markalar incelendiğinde, etkin bir müşteri ilişkileri yönetimi uygulandığı ve tüketicinin memnuniyetinin karşılanmasına yönelik politikaların tercih edilirdiğini söyledi. Atılğan, teknolojik olarak her firmanın artık belli bir seviyede olduğunu hatırlattı.

Günümüzde en iyi takip edilen şeyin üretim teknolojileri olduğunu ve yeniliklerin hemen üretime entegre edildiğini belirten Atılğan; "Teknolojide fark yaratmanın uzun vadeli olacağı durumlarda, bayilerinizin ve müşterilerinizin memnuniyetini arttıracak uygulamalar ile kısa vadede öne çıkmak mümkün. Bu bir yönetim stratejisi olarak benimsenmeli. Biz, bu düşünceden



hareketle, Avrupa'daki müşterilerimize daha etkin hizmet vererek oradaki memnuniyeti arttırmayı hedefledik.

Yıl sonunda açılacak lojistik merkezimiz, firmamızı Avrupalı distribütörlerimiz için daha ulaşılabilir kılacak. Ürünlerimizi Avrupa'daki müşterilerimize düşük lojistik masrafla, daha kısa sürede teslim edeceğiz. Merkezde ayrıca, bireysel stoklama ve ara stok gibi yeni hizmetler de vereceğiz. Bu sayede Avrupa'daki distribütörlerimizin acil ihtiyaçlarına 24 saat içinde cevap verebileceğiz. Genişletilmiş teknik kadromuzla hizmet kalitemizi de en üst seviyeye taşıyacağız" dedi.

Kastaş sızdırmazlık teknolojileri hakkında

Kastaş Sızdırmazlık Teknolojileri A.Ş., hidrolik ve pnömatik sızdırmazlık elemanları üreticisi olup aynı zamanda ülkemizde bu alanda lider konumdadır. 1981 yılından bu yana deneyim ve birikimiyle uzmanlaşarak ilerlediği sızdırmazlık elemanları sektörünün yalnızca ülkemizde değil, yurtdışındaki 100'e yakın distribütörü aracılığıyla dünyada da öncü ve yenilikçi şirketi haline gelmiştir. Güvenilir, yüksek performans ve kaliteye sahip Kastaş ürünlerini tarım, iş makineleri, maden, su pompası ve mobil hidrolik sektörlerine kadar pek çok sektörde görebilirsiniz.

İAOSB'de birinciye dev jüri belirleyecek

Türkiye'deki organize sanayi bölgeleri arasında, ilk defa Ar-Ge ve İnovasyon Yarışması düzenleyerek katılımcılarının yenilik faaliyetlerine özendirilmesi ve yönlendirilmesini amaçlayan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde, sonuçları belirleyecek olan jüri de göz doldurdu. Ege Üniversitesi işbirliği ile düzenlenerek Ocak ayında ilk duyurusu yapılan yarışmada birinciye, İzmir üniversitelerinin Rektör ve akademisyenleri, TC Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı yetkilileri, TÜBİTAK ve KOSGEB Müdürleri, İzmir iş dünyasının önemli isimleri ve İzmir basın temsilcilerinden oluşan 22 kişilik dev jüri belirleyecek.

Gerçekleştirdiği projelerde aynı zamanda birçok ilki de hayata geçirerek Türkiye'deki diğer OSB'lere örnek olan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde, Ar-Ge ve İnovasyon Yarışması'nda nefesler tutuldu. İAOSB; katılımcılarının Ar-Ge

ve yenilik faaliyetleri ile rekabet gücünün geliştirilmesi, bu konudaki farkındalık ve birikimin artırılması, kamuoyunun ilgisinin Ar-Ge ve yenilik alanlarına çekilmesi için yürüttüğü çok çeşitli faaliyetlerden biri olan yarışma ile Ar-Ge çalışmalarında İzmir'in lider konuma getirilmesini hedefliyor. Yarışmaya, 13 İAOSB firmasından 23 başvuru gerçekleşti. Bunlardan 16'sı bir kamu kurumu tarafından desteklenmiş ve tamamlanmış Ar-Ge ve Yenilik Projesi, 3'ü Faydalı Model, 3'ü Patent, 1'i de Endüstriyel Tasarım tescili ile yarışmaya başvurdu.

Başvurularının değerlendirme süreci Jüri Teknik Değerlendirmesi ve Jüri Final Sunumu olmak üzere iki aşamalı olarak yapılacak. 6 Kasım 2013 tarihinde yapılacak Jüri Final Sunumunda; finalistler, projenin gerçekleştirilmesinde görev alan ekipleri ile birlikte jüriye sunumlarını yaparak gelen soruları yanıtlayacaklar ve her bir finalistin alacağı puan, teknik değerlendirme puanları ile birleştirilerek yarışmanın ilk 3 derecesi ve mansiyon ödülü almaya hak kazanan diğer 3 proje belirlenecek.

Jüriye teşekkür

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, İAOSB'de Ar-Ge ve İnovasyon Yarışması'nda Jüri olarak görev alıp projeye destek veren tüm kurum ve kuruluşların temsilcilerine teşekkür etti. Uğurtaş, yarışmanın birincisini değerlendirecek jüri üyelerinin seçiminde de son derece titiz davrandıklarını belirtirken, 22 kişiden oluşan seçici kurulun, farklı alanlarda kendi alanlarının en yetkin kişileri olduklarını söyledi. Bu bağlamda, bilimsel yöntemlerle yapılacak değerlendirmelerin kendilerini en doğru sonuca götüreceğine inandığını belirten İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, kendi kurumlarında son derece önemli sorumlulukları olmasına rağmen, vakit ayırarak İAOSB Ar-Ge İnovasyon Yarışması'nda sonuçları değerlendirmek üzere jüri üyesi olarak görev alacak tüm isimlere tek tek teşekkür etti.

Hilmi Uğurtaş, "İAOSB'de düzenlenen bu yarışmanın, Ar-Ge ve yenilik çalışmalarını özendirerek örnek olması bakımından İzmir için önemli bir sosyal sorumluluk projesi olduğuna inanıyorum, jüride yer alan değerli Hocalarımız, Bakanlık Yetkililerimiz, İş dünyası temsilcilerimiz, Basın temsilcilerimiz de bu sorumluluğun farkında olarak bu projede bizimle birlikte yer almışlardır. İzmir'i, ileriye götüreceği olan da bu bilinç ve yaklaşımdır" dedi.

Ar-Ge ve İnovasyon Yarışması Jürisi

İAOSB Ar-Ge ve İnovasyon Yarışmasında birinciye belirleyecek olan jüride, İAOSB Yönetim Kurulu'nu temsilen yer alacak olan Başkan Hilmi Uğurtaş'ın yanısıra şu isimler yer alıyor:

- Prof. Dr. Ersan Aslan
TC. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Müsteşarı
- Prof. Dr. Candeğer Yılmaz / Ege Üniversitesi Rektörü
- Prof. Dr. Galip Akhan
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Rektörü
- Prof. Dr. Seyfullah Çevik / Gediz Üniversitesi Rektörü
- Prof. Dr. Murat Barkan / Yaşar Üniversitesi Rektörü
- Prof. Dr. Mustafa Güden
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörü
- Prof. Dr. Mustafa Güneş
Gediz Üniversitesi Rektör Yardımcısı
- Prof. Dr. Fazilet Vardar Sukan / EBİLTEM Müdürü
- Prof. Dr. Abdurrahman Bayram / DEÜ Üniversite Sanayi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü
- Dr. Rasim Akpınar / T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İzmir İl Müdürü V.
- Şamil Girgin / Gımas Girgin Makine A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
- Kemal Baysak / Terbay Grubu Kurucu ve Onursal Başkanı
- Bülent Zarif / Doğan Yayın Holding İzmir Temsilcisi
- Deniz Sipahi / Hürriyet Gazetesi İzmir Temsilcisi
- Dr. Suat Genç / TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi Strateji ve Teknoloji Geliştirme Başkan Yardımcısı
- Oğuz Kılınç / KOSGEB İzmir Kuzey Hizmet Merkez Müdürü
- Selçuk Karaata / Yaşar Üniversitesi YAGEM Ar-Ge ve Uygulama Merkezi Koordinatörü
- Dr. Emre Aksan / GOSB Teknopark A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü
- Ata Selçuk / Eczacıbaşı Holding İnovasyon Koordinatörü
- M. Kaan Dericioğlu / Ankara Patent Bürosu Ltd. Şti.
Genel Müdürü
- Taylan Özgür Demirkaya / Embriyonix Ltd. Şti. Koordinatörü

TÜGİAD Ege'den Uğurtaş'a "Sizi örnek alıyoruz" mesajı



Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) Ege Şubesi Başkanı Musa Turan önderliğinde İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret eden sanayiciler, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş ile görüştiler.

Görüşmeye TÜGİAD Ege Şubesi Başkanı Musa Turan'ın yanı sıra Başkan Yardımcıları Cem Akçay, Tolga Duğles, Yönetim Kurulu Üyeleri Burak Erkoç, Evren Taşkiran ve Bünyamin Gülmez katıldılar.

Turan, ziyaret kapsamında TÜGİAD Ege Şubesi'nin faaliyetleri, yeni dönem projeleri ile İzmir ve Ege Bölgesi'nin gelişimindeki katkılarına değinerek İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin Türkiye ekonomisindeki önemini vurguladı. Bölge'de yürütülen çalışmaların kendilerine yol gösterdiğinin altını çizen Turan; "İAOSB, İzmir'in en güzide ve sanayicilere destek veren ciddi kuruluşları arasında yer almaktadır. Altyapı hizmetleriniz, sosyal alanlardaki çalışmalarınız, eğitim konusundaki projeleriniz, Teknoloji Geliştirme Bölgesi çalışmalarınız bize de örnek oluyor ve yol gösteriyor. Yaşar Üniversitesi ile başlattığınız MBA programına benzer bir çalışmayı Gediz Üniversitesi ile birlikte yaptık.

Yurtdışından, diğer bölgelerden gelen işadamlarımıza bölgenizi tanıtmak istiyoruz. Bu konuda desteklerinizi esirgemezseniz seviniriz. Hazırda olan projenizde bizi de yanınıza almanızdan onur duyarız" diye konuştu.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş da, Türkiye'nin gelişiminde sivil toplum kuruluşlarına büyük görevlerin düştüğünü bildirdi. Uğurtaş, kentin ve bölgenin sorunlarına sahip çıkılması, yerel yönetimlere yol gösterici olunması, diğer sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içerisinde bulunulması ve kamuoyunun sesi olmakta fayda olduğunu söyledi.

Uğurtaş, "Sosyal görevler, kendi hayatınızdan fedakarlık yapmanız gereken görevlerdir. Türkiye'de sivil toplum örgütleri ne kadar güçlenirse demokrasi de o denli güçlenecektir. Çıktığınız yolda başarılar diliyorum. Umarım Ege'nin, İzmir'in, Türkiye'nin sorunlarına sahip çıkarsınız" dedi.



İEF coşkusu 82. kez yaşandı



Bu yıl 82. kez düzenlenen İzmir Enternasyonal Fuarı (İEF), toplam bin 125 firmaya ve binlerce ziyaretçiye bir kez daha başarıyla ev sahipliği yaptı.

29 Ağustos - 8 Eylül tarihleri arasında 'Sağlık' teması ile düzenlenen İEF, 66 ülkeden ve 34 ilden 839'u yerli, 286'sı yabancı olmak üzere, toplam bin 125 firmayı İzmirli ile bir araya getirdi. 34 ülkeden İzmir'e gelen ticari delegasyonlar İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ni de ziyaret ettiler.

Bu yıl 1 başbakan yardımcısı, 9 bakan, 3 bakan yardımcısı ve 25 üst düzey yönetici olmak üzere yaklaşık 120 ülke temsilcisi fuarın açılışına katılırken, EXPO tarafından davet edilen ve fuara gelen BIE heyetleri de fuarı ziyaret ederek çeşitli görüşmeler gerçekleştirdi.

İzmir Enternasyonal Fuarı, 82'nci yılında da

ülkeler arasında ticari işbirliklerinin geliştirilmesinde köprü olma özelliğini sürdürdü. İEF kapsamında kente gelen ticari heyetler, iş dünyası örgütleri ve çok sayıda firma, çok sayıda görüşme yaparak anlaşmalara imza attılar.

Kültür, sanat, ticaret ve eğlencenin buluşma noktası olan İEF'de 29 farklı başlık altında etkinlik gerçekleştirildi. 82'nci İzmir Enternasyonal Fuarı kapsamında; başta açılış töreni olmak üzere 81 dans gösterimi (flashmob), 36 söyleşi, 25 film gösterimi, 22 konser, 12 yöresel mutfak etkinliği, 10 sağlıklı aktivite, 9 müzik dinletisi, 7 tiyatro gösterimi, 7 sergi, 6 yöresel halk oyunu performansı, 3 açılış kokteyli, 2 ülke sunumu ve yarışmalar, eğitimler, sosyal projeler, geleceğe yatırım projeleri, atölye çalışmaları, binicilik ve imza günü gibi birçok faaliyet gerçekleştirildi. Ayrıca şarkıcı, yazar, gazeteci, oyuncu,



İzmirli Fuar'a koştu

Fuarda yaklaşık 20 farklı ürün grubu sergilendi. Fuar'da yer alan ürün grupları arasında; Gıda Ürünleri - Gıda Teknolojileri ve Yan Sanayi, Binek Otomobil, Oto Yan Sanayi Ticari Araç, Bisiklet - Motosiklet, Yapı Malzemeleri ve İnşaat, İş Makinaları - Tarım Makinaları, İklimlendirme ve Yan Sanayi, Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, IT Telekomünikasyon ve Enformasyon, Makina-Enerji, Finans Sektörü, Termal Turizm Sağlık, Hizmet Sektörü, Hediyeelik Eşya, Tekstil, Ticaret Odaları, Belediyeler, Sivil Toplum Kuruluşları yer aldı.



yönetmen, doktor, müzik grubu, tiyatrocu, TV yapımcısı gibi konusunda uzman 73 konuk bu etkinlikler kapsamında İzmir Fuarı'nda İzmirli'lerle bir araya geldi.

İzmir'in EXPO yolculuğuna çıktığı "Daha iyi bir dünya için yeni yollar // Herkes için sağlık" teması İEF'de de tüm detaylarıyla ele aldı. Tema kapsamında sağlık aktiviteleri, uzman doktorların konuk olduğu sohbetler, sergiler, söyleşi, film ve belgesel gösterimi gibi etkinlikler düzenlendi.

Ayrıca İzmir Enternasyonal Fuarı'nda, sağlık sektörüne özel bir alan oluşturuldu. İzmir Uluslararası Fuar Alanı 2 numaralı holde ayrılan bu özel alanda, devlet hastaneleri, özel hastaneler, sağlık kurumları, sağlık merkezleri, sağlık ekipmanı firmaları, sağlık dernekleri gibi kurum ve kuruluşlar yer aldı.

Fuarda bu yıl ilk kez 5 bin metrekare alan üzerinde Karadeniz Sokağı oluşturulurken, fuar süresince tüm ziyaretçilerin gezebileceği motosiklet, bisiklet ve aksesuarlarının sergilendiği özel bir hol de bir kez daha İzmirli'lerle buluştu.

"Bilişim ve İletişim" özel bölümü ise bu yıl 4'ncü kez gerçekleştirildi. 40'ı aşkın firmanın katıldığı özel bölümde bilgisayar, web sitesi, donanım ve yazılım, telekomünikasyon hizmetleri, mobil iletişim araçları ve hizmetleri, elektronik promosyon ürünleri ve hizmetleri fuar ziyaretçilerinin beğenisine sunuldu.

Ayrıca geçtiğimiz yıl ilk kez TIR'la katılım yapan firmalara ilişkin ayrılan Road Show Area özel alanı, katılımcı firmalar tarafından gelen talep doğrultusunda bu yıl da Kültürpark Uzun Havuz çevresinde oluşturuldu.

İAOSB 39 ülkeden 62 temsilciyi ağırladı



Bu yıl 82'ncisi düzenlenen İzmir Enternasyonal Fuarı kapsamında İzmir'e gelen yabancı ülkelerin temsilcileri İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ni (İAOSB) ziyaret ettiler. 39 ülkeden 62 temsilcinin oluşturduğu heyeti karşılayan İAOSB Bölge Müdür Yardımcısı Ayşe Avanoğlu, Bölge hakkında heyet üyelerine bilgi verirken, yöneltilen soruları da yanıtladı.

7 milyon metrekare alan üzerine kurulu İAOSB'nin; altyapı hizmetleri ile Türkiye'nin en modern OSB'leri arasında yer aldığına dikkat çeken Avanoğlu, üniversite-sanayi işbirliği, Ar-Ge İnovasyon konuları başta olmak üzere birçok projede 'ilk'lere imza atan İAOSB'nin spor, kültür-sanat ve sosyal alanlarda da Bölge katılımcılarına hizmet verdiğini söyledi.

Bölge'nin sanayicilere sağladığı avantajlar konusunda da bilgi veren Avanoğlu, sunumunun ardından heyet üyelerine Ataer Enerji Santrali ve İAOSB Atıksu Arıtma Tesisi'ni gezdirdi. Genel Bölge turunun ardından Bölge'de faaliyet gösteren 150 firmanın ürünlerinin ve hizmetlerinin tanıtıldığı Sürekli Sergi Alanı'nı ziyaret eden temsilciler, burada İAOSB'li firmaların yetkilileri ile bir araya gelerek görüşme fırsatı buldular.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren 15 farklı sektörün, son teknolojik ürünlerle faaliyetlerini sürdüren firmalarla hayat bulduğunu dile getiren temsilciler, gerek kapladığı alan, gerekse iş hacmi ve ekonomiye olan etkileri ile İAOSB'nin 'büyük' bir Bölge olduğunun altını çizdiler.



İAOSB'yi örnek alan Libya'dan yatırımcılara çağrı



8 2. İzmir Enternasyonal Fuarı kapsamında İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret eden Libya Sanayi Bakan Yardımcısı Abubak M. Elghawi başkanlığındaki heyet, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş ile bir araya geldi.

İAOSB'nin Türkiye'nin en gelişmiş ve altyapısı en modern OSB'leri arasında yer aldığını bildiren Uğurtaş, Bölge'nin katılımcılarının rekabet gücünü arttırmaya yönelik çalışmalarıyla da ön planda olduğunu söyledi.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nden oldukça etkilendiklerini dile getiren Bakan Yardımcısı Abubak M. Elghawi, ülkelerinde OSB kurmak amacıyla belirlenen arazi üzerine İAOSB benzeri bir yapılanma oluşturmak istediklerini açıkladı.

Abubak M. Elghawi, bu girişimlerini yapı-ışlet-devret modeli ile hayata geçirmek istediklerini, söz konusu projeyi üstlenecek kurumun, Bölgenin yollarını, binalarını ve altyapısını tamamlayarak; parsel kiralama ve satışından, Bölge yönetimini üstlenmeye kadar değişen esnek bir yapıda bu model içinde yer alabileceğini söyledi. Yapılacak olan OSB'de yer almak isteyen yatırımcı bulunması konusunda herhangi bir sıkıntı yaşanmayacağını dile getiren Abubak M. Elghawi, "Birleşik Arap Emirlikleri ve Katar'dan bize gelen teklifler var ancak biz Türkiye'nin bizim partnerimiz olmasını istiyoruz. Şu ana kadar

Türkiye'de 50 milyar dolarlık yatırımımız var. Ülkemizde 40 tane OSB var ancak yalnızca 1 tanesi faaliyet gösteriyor" diye konuştu.

Türkiye'ye özel bir ilgisinin olduğunu vurgulayan Abubak M. Elghawi, talep gelmesi durumunda Libya Sanayi Bakanlığı olarak gelmek isteyen yatırımcıları ağırlamaktan mutluluk duyacaklarını söyledi.

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş da, Türkiye'de OSB'lerin kanunlara bağlı olarak yürütüldüğüne dikkat çekerek, "OSB'ler kanunla yönetilen kar odaklı olmayan, hizmet odaklı kuruluşlar. OSB Yönetim Kurulları da tamamıyla fahri olarak hizmet amaçlı bir yaklaşımla bu görevi yaparlar. Eğer orada bu şekilde kar amacı güden bir yönetim tarzı olarsa o zaman Türkiye'deki yapıdan biraz daha farklı bir yapı olması lazım. Biz, böyle bir yatırımda yer alamayız ancak OSB'lerin nasıl yönetilmesi gerektiğini bilen kurumlar olarak know-how desteği vermeye hazırız" dedi.



İAOSB'ye Lüksemburg Heyeti'nden övgü

Bu yıl 82'ncisi düzenlenen İzmir Enternasyonal Fuarı kapsamında İzmir'e gelen Lüksemburg heyeti, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

Lüksemburg Ticaret Odası Uluslararası İlişkiler Bölümü Proje Yöneticilerinden Amrita Singh ile plastik sektöründe faaliyet gösteren Verisafe Firması'nın Genel Müdürü Gommaar Timmermans, İAOSB Bölge Müdür Yardımcısı Ayşe Avanoğlu ile görüşerek Bölge hakkında detaylı bilgi aldılar.

600 firması ve 35 bin çalışanı ile 15 farklı sektörde üretimin gerçekleştirildiği İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin, Türkiye ekonomisinin lokomotifleri arasında yer aldığını bildiren Avanoğlu, Bölge'nin altyapı hizmetleri konusunda da



Türkiye'nin önde gelen OSB'lerinden olduğunu söyledi.

Bölge firmalarının dış heyetlerle görüşerek işbirliği kurma konusunda oldukça istekli olduklarını bildiren Avanoğlu, bu kapsamda İAOSB'de üretim gerçekleştiren 150 firmanın ürünlerinin sergilendiği Sürekli Sergi Alanı'nın heyetlere yol gösterdiğini bildirdi. Bölge ziyaretinin ardından Sürekli Sergi Alanı'nı gezen Lüksemburg Heyeti, Bölge'den ve İzmir'den oldukça etkilendiklerini dile getirdiler.

İEF'nin Partner Ülkesi Sri Lanka heyeti İAOSB'de

Sri Lanka Yatırım Destekleme Bakan Vekili Faiszer Mohamed Musthapha, Sri Lanka Büyükelçisi Bharathi Wijerante ve beraberindeki heyet, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret ettiler. Bakan Vekili Musthapha, son dönemlerde ülkelerinde yaşanan ekonomik gelişmelere dikkat çekerek, yüzde 7,5'lik büyüme hızı ile Sri Lanka'nın Güneydoğu Asya'nın en hızlı gelişen ekonomileri arasında yer aldığını bildirdi.

İAOSB'li sanayicileri ülkelerinde ağırlayarak yatırım olanaklarını ülkelerinde göstermek istediklerini vurgulayan Musthapha, Türkiye'nin en gelişmiş ve modern OSB'leri arasında yer alan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin ticaret hacminden oldukça etkilendiklerini söyledi. Sri Lanka heyetine İAOSB'de



yürütülen çalışmalar hakkında bilgi veren İAOSB Bölge Müdür Yardımcısı Ayşe Avanoğlu ise, 15 farklı sektörde üretimin gerçekleştirildiği İAOSB'nin, Bölge'nin ihracat ve ithalat ayağında önemli rol oynadığına dikkat çekti. Altyapı çalışmalarını tamamlayan İAOSB'de, artık bölge katılımcılarının gelişimine yönelik projeler geliştirildiğini anlatan Avanoğlu, bu kapsamda yürütülen çalışmalar olan; Endüstri Meslek Lisesi, MBA, Teknoloji Geliştirme Bölgesi, Üniversite-Sanayi İşbirliği projeleri hakkında heyet temsilcilerini bilgilendirdi.



Umman'dan İAOSB'ye yatırım çağrısı

İzmir Enternasyonal Fuarı'na katılmak üzere şehre gelen Umman Sultanlığı Ticaret ve Sanayi Bakanlığı Sanayi Genel Müdürü Nahla Abdulwahab Al-Hamdi, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş'ı ziyaret ederek, Bölgede yürütülen çalışmalara ilişkin kendisinden bilgi aldı. İAOSB'deki yapılanmadan çok etkilendiğini söyleyen, Al-Hamdi, Umman'da sorumlu olduğu 9 Sanayi Bölgesi'nin de İAOSB gibi olmasını hedeflediklerini söyledi.

Bu yıl 82'si düzenlenen İzmir Enternasyonal Fuarı'na katılan yabancı ülke temsilcileri her yıl olduğu gibi, bu yıl da şehrin en önemli üretim ve ihracat merkezi olan İAOSB'yi ziyaret ederek Bölgede yürütülen çalışmalar hakkında bilgi almaya devam ettiler. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş ile bir araya gelen Umman Sultanlığı Ticaret ve Sanayi Bakanlığı Sanayi Genel Müdürü Nahla Abdulwahab Al-Hamdi, kendi ülkesindeki uygulamalara ilişkin de bilgiler verdi.

Gerçekleşen ziyarette; sanayiye bir yerde toplayarak düzenli sanayileşmeyi sağlaması bakımından OSB'lerin Türkiye için çok iyi bir model olduğunu belirten İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, belli şartları sağlayan OSB'lerin genel kurullarını yaparak kendi yönetimini seçtiklerini söyledi. OSB'lerde altyapı yatırımlarının tamamının sanayicilerden elde edilen kaynaklarla gerçekleştiğini anlatan Uğurtaş, OSB'lerin devletten bir kaynak almadığını, buna rağmen aydınlatma, temizlik ve emlak vergisi ödemeye devam ettiklerini kaydetti. Bugün için İAOSB'de altyapı çalışmalarını tamamladıklarını ifade eden Uğurtaş, hizmet kalitesini daha ileri seviyeye taşıyarak, Bölge sanayicisi ve çalışanlarının

kişisel gelişimlerine yönelik projeleri hayata geçirdiklerini söyledi. Bu kapsamda Bölgede yürütülen; Teknoloji Geliştirme Bölgesi, Üniversite-Sanayi İşbirliği, MBA programı, endüstri meslek lisesi, yüksekokul ve üniversite projelerinin detaylarını Nahla Abdulwahab Al-Hamdi ile paylaşan Uğurtaş, kendilerinin herhangi bir desteğe ihtiyacı olması durumunda, İAOSB'deki tecrübelerini aktarabileceklerini ifade etti.

Umman Sultanlığı Ticaret ve Sanayi Bakanlığı Sanayi Genel Müdürü Nahla Abdulwahab Al-Hamdi ise, İAOSB'nin çok ileri düzeyde bir sanayi bölgesi olduğunu belirterek, buradaki sanayicilerin Umman'da yatırım yapması konusunda çağrıda bulundu. Kendi ülkelerindeki bölgelerde de elektrik, su, doğalgaz hizmetlerinin üyelerine daha düşük fiyata verildiğini söyleyen Al-Hamdi, aradaki farkı devletin karşıladığını, Türkiye'de devletin böyle bir desteği olmamasına rağmen, İAOSB'nin gelişmişlik düzeyinden çok etkilendiklerini ifade etti. Mesleki eğitim konusunda çeşitli çalışmalar yürüttüklerini de anlatan Al-Hamdi, bu konuda Uğurtaş'ın görüşlerini alarak, iki ülke arasında işbirliği çağrısını yeniledi.





Meryem Fulya YAZICIOĞLU



100 yıla yayılan başarı hikayesi

■ Tek başına başarılı olmak sanatçılara mahsustur' göndermesi ile başarısının altında yatan sırrı tüm mütevazılığıyla öncelikle ortakları ve ekibine bağlayan Eskinazi, ailesine vakit ayıramamaktan yakınıyor.

Üstlendiği görevlerden hangilerini yazacağımızı bilemediğimiz, yaptığı işle ilintili olmayan bir eğitim almasına rağmen onlarca yıldır süregelen, baba hatta dede mesleğini başarı hikayeleriyle dolu, dünya markaları tarafından tercih edilen isim haline getiren, başarıları kadar 'başarısızlık' olarak nitelendirdiği pişmanlıklarını da açık yüreklilikle paylaşan bir duayenin; Jak Eskinazi'nin konuştuyuz bu ay...

İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekili, İsrail'in İzmir Fahri Konsolosu, Ege Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçı Birlikleri Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, İzmir Ekonomi Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi görevlerini başarı ile sürdüren Eskinazi, sahibi olduğu ve İSO tarafından açıklanan Türkiye'nin en büyük ikinci 500 listesinde adına sıkça rastladığımız Roteks Tekstil, Spot Tekstil, Golden Halıcılık ve Pergamon-Statüs Dış Ticaret firmalarının isimlerini her geçen gün daha ileriye taşıırken, Türk ekonomisine de ciddi katkılar sağlıyor.

Kendisini aradığımızda ya toplantıda oluyor, ya da toplantıya gitmeye hazırlanıyor... 'Bu denli koşuşturma, başarınızdaki en önemli etmen olsa gerek' diyoruz. 'Tek başına başarılı olmak sanatçılara

mahsustur' göndermesi ile başarısının altında yatan sırrı tüm mütevazılığı ile öncelikle 'ortakları ve ekibine' bağlayan Eskinazi; Jak'a, daha da önemlisi ailesine yeteri kadar vakit ayıramamanın da üzüntüsünü dile getiriyor.

Babasından aldığı bayrağı daha ileriye taşıyacağına inandığı kızına sonsuz güven duyduğunun altını çizen Jak Eskinazi, dünyaya gelen torununun yaşantılarına bambaşka bir renk kattığını vurgulayarak, "Şimdi sıra ailemde" diyor...

Şadırvanaltı'ndan dünya markalarına

Pişmanlığın ve kendince 'başarısızlığın' itirafının ardından sıra geliyor başarılarla dolu bir ömrü aktarmaya...

Eskinazi ile geçmişten günümüze üretim yolculuğunun en başına dönüyoruz. Hikaye 1920'lerde başlıyor. Şadırvanaltı'ndaki ilk işyerlerinde aba ve urba üretimi yapan Eskinazi'nin dedeleri, ilerleyen yıllarda Kapılar'daki İngiliz Hanı'nda İngiltere'den gelen tezgahlarda kumaş dokur.

1940'lara gelindiğinde üretilen kumaşlara her mevsim ayrı bir işlem uygulayarak vakitlerini başarıyla değerlendirir Eskinazi ailesi. Öyle ki dokunan

İTÜ İnşaat Mühendisliği Fakültesi mezunu Jak Eskinazi, babası ile dedesinden öğrendiklerini azmi ve çalışkanlığıyla birleştirir ve orta ölçekli firmalarının adını İSO İkinci 500 Büyük şirketi arasına yazdırır.

kumaşlar kışın kesilerek dikime hazırlanır, yaz ayı geldiğinde, o zamanlar İzmir’de konfeksiyon olmamasından dolayı bu kumaşlar İstanbul’a dikime götürülür. Sonbaharda dikilen elbiseler, takımlar, pantolonlar İzmir’e getirilerek satılır. Yıllar birbirini kovalarken Eskinazi ailesi, 1957 yılında Alsa Giyim dükkanını açarlar. Küçük bir fason mal üretim atölyesinde başlayan serüven, bugün yıllık 150 milyon dolarlık ihracat hacmi ile H&M, Zara gibi dünya markaları başta olmak üzere ürünlerinin tamamını önde gelen isimlere ihraç eden Spot Tekstil ve Roteks firmalarıyla devam eder.

Baba mesleği tekstil işini zirveye taşıyan “inşaat mühendisi”

Hikayeye kaldığımız yerden devam edelim...
Babasından devraldığı işi sürdüren

Salvator Eskinazi, oğlu Jak’ın tekstil işi ile uğraşmasını istemez ve onu farklı alanlara yönlendirir. İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Bölümü’nü başarıyla bitiren Jak Eskinazi, 1980’lere kadar eğitimi ni aldığı mesleğini sürdürür. Hala hobi olarak kendi deyimi ile bazı ‘ağabeylerinin’ iş yerlerini yaptığını dile getiren Eskinazi, inşaata sünger çektiği günleri şöyle özetliyor:

“1980 İhtilali’nden önceki şartlar ve ekonomik yapıda inşaat ve müteahhitlik işi yapılacak gibi değildi. İşte o zaman bu işi daha fazla yapamayacağıma karar verdim ve baba mesleğine devam ettim. Bugün geriye dönüp baktığımda doğru karar almış olduğumu görüyorum. Dedemden babama, babamdan bana, benden de gözümlü kapatarak gönül rahatlığı ile tüm işlerimi devredeceğim kızıma uzanan bir yola baş koyduk. Kızım İstanbul Teknik Üniversitesi Tekstil Pazarlama bölümünü birincilikle bitirerek ABD’de eğitimini tamamladı. Her konuda güvendiğim ve arkasında olduğum kızım ile daha da güzel başarılarla imza atacağımızdan şüphem yok.”

İnşaatı geride bırakan Eskinazi, babası ve dedesinden öğrendiklerini, kendi azmi ve çalışkanlığı ile birleştirir ve orta ölçekli firmalarının adını İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan en büyük ikinci 500 şirket arasına yazdırır... Kardeşi ile birlikte devraldığı işi bugünlere ‘ortakları ve ekibi’ ile getirdiğinin altını çizen Eskina-

zi, “Kardeşimle babamızın bize bıraktığı işi daha iyi yerlere getirmenin gururunu yaşadık. Ama her işte ortaklarımızla yol aldık. Onların hakkını yiyemem. Bu yaşma kadar hiç durmadan çalıştım. Sorumluluğunun bilincindeyseniz ve bir hedef tayin ettiyseniz, başarı kendiliğinden gelir. Mutlaka bu başarılar bir ekip çalışmasının sonucudur. Ekibinizi doğru seçmediyseniz başarıların hiçbirini kolaylıkla elde edemezsiniz. Başarılı sanayicilerin ardında görünmeyen kahramanlar vardır. Tek başına başarı sanatçıya mahsustur. Şu anda Roteks ve Spot Tekstil olarak yıllık 150 milyon doların üzerinde ihracat yapıyoruz. Pergamon-Statüs Dış Ticaret de 800 milyon doları geçecek. Böyle kulvarlarda koşturuyoruz. Ürünlerimizin tamamını ihraç ediyoruz” diye konuştu.





Jak'a pek vakit yok

Görüşme talebinde bulunmak için aradığımızda ya 'Toplantıdayım' ya da 'Toplantıya gidiyorum' cevabını aldığımız Eskinazi, İZTO'dan, EİB'ye farklı yerlerde süregelen 5 toplantının ardından 6. görüşmesini bizimle yapıyor. Röportajımızın ardından iki toplantısının daha olduğunu öğrendiğimiz Eskinazi'ye soruyoruz:

'Hiç Jak'a vakit ayırıyor musunuz?' Aldığımız cevap bizi şaşırtmıyor:

"Zevk almadan bu iş yapılmaz, yaradılış olarak da çalışmayı çok seviyorum. Çalışırken dinleniyor, dinlenirken de çalışıyorum. Planlanmış bir spor hayatım yok. Vakit buldukça kitap okur, yürürüm. Basını takip etmeye çalışırım. Günde mail kutuma gelen 350-400 e-postamı okur, çoğunu yanıtlamaya çalışırım. Mecmuaları takip eder, okuyamadıklarımı saklarım ki ilk fırsatta gözden geçirebileyim. Ancak dediğim gibi, yalnızca iş hayatındaki başarı mutlu olmanıza yetmiyor. Bu başarınızı sosyal hayatınıza da taşıyabilerseniz işte o zaman başarmışsınız demektir. Artık bu aşamaya geldiğimi düşünüyorum."

Sektörümüzün geleceği parlak

'İş hayatındaki tempoyu azaltıp biraz da özel hayatınıza, daha net bir ifade ile ailenize vakit ayıracağınızı anlıyoruz, gelecek planları bir müddet askıya mı alınacak...' diye daha sorumuzu tamamlamadan Eskinazi ders niteliğindeki şu sözleri sarf ediyor ve: "Hiçbir zaman için gelecek planlarım askıda olmaz" diyerek ekliyor:

"Önlem almazsanız işte başarıyı yakalayamazsınız. Bugün Türkiye'de bizim sektör için çok parlak bir gelecek var. Bunun için de doğru yatırımları doğru zamanlarda yapmanız lazım. Verdiğinizde takdir edirsiniz, başarı da kendiliğinden gelir. Vizyonu doğru çizemezseniz başarıyı da yakalayamazsınız. Biz her yıl sonunda gelecek yılı nasıl kapatacağımıza dair toplantı yaparız.

Arkadaşlarımız ay ay hedefleri takip ediyor. Siz her şey normal gidecekmiş gibi hesabınızı yapın. Dövizin yükselmesi artı bir konjonktür, güneydoğudaki olaylar ise eksi bir konjonktürdür. Bunların hepsini öngöremezsiniz elbette, ancak her zaman tedbirli gitmeniz lazım."

organize gayrimenkul

BÖLGEMİZİN EMLAKÇISI

17 Yıllık tecrübemiz ve *Mustafa Sarper Yağcı*
yönetimindeki uzman kadromuzla bölgemizde hizmetinizdeyiz.

0 232 328 28 28 - 0 532 552 12 55

AOSB, KAKLIÇ, SASALI, BALATÇIK, HARMANDALI, ULUKENT, MENEMEN'de
SATILIK - KİRALIK FABRİKA ve DEPOLAR İLE SATILIK SANAYİ ARSALARI

SATILIK FABRİKA BİNASI



4.720 M2 ARSADA
2.500 M2 KAPALI ALAN
3.000.000 TL

REFERANSLARIMIZDAN BAZILARI:

Boykon EMK AŞ
Baran Ambalaj AŞ
Namlı Mermer Ltd. Şti
CU Tekstil San. ve Tic. AŞ

Tatış Tic. ve San. AŞ
Netsch GMBH
Geo Müh. Ltd. Şti
Güray Kimyevi Mad. Ltd. Şti

8045/2 Sokak B Blok Daire:2
Atasanayi Sitesi Girişi Çiğli-İZMİR
Tel :+90 (232) 328 28 28 Fax: +90 (232) 328 17 24
www.organizeemlak.com
organizeemlak@gmail.com

Mesleki ve teknik eğitim ulusal kalite güvencesine kavuşuyor

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ile AB, Türkiye’de mesleki eğitim konusunda nitelikli iş gücü oluşması ve genç işsizliğin azaltılması için ‘Türkiye’de Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesi’nin Geliştirilmesi’ projesini başlattı.

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ve Avrupa Birliği, Türkiye’de mesleki eğitim konusunda, bir yandan iş dünyasının gereksinim duyduğu nitelikte işgücü oluşmasına diğer yandan da gençlerin ekonomik yaşama daha erken girip “genç işsizliğin” azaltılmasına cevap vermek için Türkiye’de Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Geliştirilmesi Projesi’ni (METEK) başlattı.

METEK, mesleki ve teknik eğitimde uygulanabilir, sürdürülebilir ve ölçülebilir bir kalite güvence sistemini hayata geçirmeyi hedefliyor. Kalite güvencesi eğitim ve iletişim bileşenlerinden oluşan proje; mesleki eğitimdeki kalite artışıyla hem gençlerin, hem de iş dünyasının, yani Türkiye ekonomisinin kazançlı çıkmasını hedefliyor.

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen proje, Mayıs 2012’de başlamış olup; 2 yıl boyunca 21 pilot ilde ve 30 meslek lisesi ile 20 meslek yüksek okulunda uygulanacak ve sonuçları yurt çapında paylaşılacak.

Öğrenciler ve iş dünyası için kalite güvencesi

METEK Projesi’nin Kalite Güvence Bileşeni, öğrenciler için “daha fazla seçenek, daha fazla şans” üretmek için çalışacak.

Bu bağlamda şunlar gerçekleştirilecek:

■ Meslek standartlarına ilişkin bilgi ve becerilerin boyutları belirlenecek.

■ Paralel olarak iş dünyasının gereksinim duyduğu çalışan nitelikleri saptanacak.

■ Alınacak sonuçlar doğrultusunda ders alanları çeşitlendirilecek, bunlar geliştikçe, istihdam edilebilirlik alanları da artacak.

■ Yönetici, öğretmen ve öğrenciler için geçerli ve güvenilir bir “ölçme değerlendirme sistemi” kurulacak.

■ Tüm bunların sonucunda bir Ulusal Kalite Güvence Stratejisi oluşturulacak ve pilot illerdeki okullarda gerçekleştirilecek uygulamalarla bu



stratejinin “sağlaması yapılacak”.

■ Sonuçta; mezuniyet sonrası diploma ve diğer mesleki eğitim sertifikaları iş dünyası için ciddi bir değer taşıyacak.

■ Öğrenciler, eğitimciler ve iş dünyası için yeni, çok daha etkin ve verimli bir geleceğin önü açılacak.

Eğitimde kalite için İAOSB’nin görüşü alındı

Düzenlenen çalıştayda, Türkiye’nin en önemli OSB’lerinden biri olan; geçmişten günümüze kadarki süreçte yürüttüğü eğitim çalışmaları ve devam eden Endüstri Meslek Lisesi ve Yüksek Okul projeleri ile mesleki eğitimde göz dolduran çalışmalara imza atan İAOSB’nin görüşleri de alındı.

Çok az sayıda OSB’nin davetli olarak katıldığı Ulusal Kalite Güvence Sistemi’nin kurulmasına yönelik stratejileri ve öncelikleri içeren “Mesleki ve Teknik Eğitimde Kalite Güvence Strateji Belgesi” Hazırlık Çalıştay’ına İAOSB adına, Bölge Eğitim Sorumlusu Satı Çalışkan katıldı. 10-13 Eylül 2013 tarihlerinde Ankara’da gerçekleşen çalıştayda Satı Çalışkan, “Mesleki Teknik Eğitim ile ilgili iyi örnekler” ve “Mesleki Teknik Eğitim Kurum ve Paydaşları Arasındaki Güven İlişkisi” konularını içeren bir sunum yaptı.

Konuşmasında Mesleki Teknik Eğitim Kurumları ile sanayi sektörü temsilcileri

arasındaki işbirliğinin, tarafların birbirlerini anlamalarını sağlayacağı, dolayısıyla bir güven ortamı yaratacağına vurgu yapan Satı Çalışkan, mevcut duruma ilişkin önemli tespitlerde bulundu.

Sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda ara eleman temininde zorluk yaşanmasına rağmen, mesleki teknik eğitim okulu mezunlarının iş bulmakta zorlandığını belirten Çalışkan, bu durumun nedenlerini; mesleki eğitim sisteminin işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte olmaması, mevcut mesleki eğitim programlarının ilgili tüm taraflarla işbirliği içinde güncellenmemesi, okullardaki donanım eksikliği ve nitelikli eğitim personelinin yetersiz olması olarak sıraladı.

Mesleki ve teknik eğitim okulu mezunlarının sektör tarafından kabul görebilmesi için yapılması gerekenler hakkında önemli tespitlerde bulunan İAOSB Eğitim Sorumlusu Satı Çalışkan, bu tespitlerini maddeler halinde sıraladı:

■ Mesleki ve teknik eğitim okullarına alınan öğrencilere sektörlerin ihtiyaçları doğrultusunda, bilimsel mesleki rehberlik sistemi uygulanarak; ilgi, istek ve temel bilgi seviyelerine göre yönlendirilmelidir.

■ 5580 sayılı yasa kapsamında, organize sanayi bölgelerinde açılan özel mesleki ve teknik eğitim okullarına devlet tarafından verilen destek çok önemlidir. Sanayinin en çok ara eleman sağladığı mesleki eğitim merkezlerinin (çıraklık eğitim merkezleri) de bu kapsama alınması, bu okulların da sanayi bölgelerinde ve işletmelerin bünyesinde sektör tarafından açılarak işletilmesini yaygınlaştıracaktır.

■ Çırak öğrencilerin işletmelerde almış oldukları uygulamalı eğitim yeterli değildir. Çıraklık Eğitimi Programları, işletmelerdeki uygulamalı eğitimin eksiklerini okulda tamamlayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.

■ Mesleki eğitim okullarının iş piyasası ihtiyaçlarına uyarlanmış eğitim verebilmesi için işverenler; okullara donanım desteği vermek, öğrencilerle birlikte öğretmenlere de işletme içi eğitim olanağı sağlamak üzere teşvik edilmelidir.

■ Yerel sektörün aktif desteği olmaksızın, mesleki eğitimin iş piyasası ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi mümkün değildir.

■ Mesleki eğitim ve öğretimin kapasitesi, iş piyasası ihtiyaç analizleri doğrultusunda belirlenmelidir.

■ Mesleki eğitim ve öğretim okullarının yönetilmesine ilişkin yasal mevzuat, sosyal ortak kurumlarının (işveren, sendika, yerel yönetim temsilcileri) katılımını içerecek şekilde geliştirilmelidir.



Burs havuzumuz sizlerle büyüsün

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına büyük önem veren İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgemizce Üniversitede öğrenim gören ve öğrenimine ailesinin imkânlarıyla devam etmekte güçlük çeken normal öğrenim çağındaki başarılı öğrencilere burs verilmektedir. 1994 yılından itibaren eğitim giderlerini kısmen karşılamak amacıyla karşılıksız olarak verilen burslar ile her yıl 80 öğrenciye, 10 ay boyunca ayda 200 TL katkı sağlanmaktadır.

Öğrencilerin başvuruları Bölge Müdürlüğü tarafından kayıt altına alınmakta; burs verilecek öğrencilerin belirlenmesi amacıyla başvuru formu değerlendirme, karşılıklı görüşme, formda verilen bilgilerin doğruluğunun yerinde teyidi ve burs süresince öğrenci başarısının kontrolü gibi detaylı aşamalardan oluşan titiz bir çalışma uygulanmaktadır.

Gerek İAOSB Denetim Kurulumuzun, gerekse de İAOSB Eğitim ve Sağlık Vakfımızın önerileri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirme ile daha çok sayıda öğrencinin desteklenebilmesi amacıyla bir burs havuzu oluşturulması ve katılımcılarımızın bu havuza katkı sağlamak üzere davet edilmesi kararı alınmıştır. Gerçekleştireceğiniz katkılarla oluşturulacak toplam kaynak, 2013 - 2014 öğrenim yılında bu kaynak ölçüsünde daha çok sayıda öğrencinin burs almasına olanak tanıyacaktır.

Burs çalışmasına maddi destek vermek isteyen katılımcılarımızın Bölge Müdürlüğümüz ile iletişime geçmeleri gerekmektedir.

Bilgi için:

Tel: 376 71 76 – 209

e-posta: sgunerergin@iaosb.org.tr



2007 yılında Norm Cıvata Yönetim Kurulu Başkanı ve Eğitim Gönüllüsü Nedim Uysal tarafından İAOSB’de kurulan Norm Mesleki Eğitim Şubesi Gediz Üniversitesi Rektörü Seyfullah Çevik ve AOSB Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü Şahin Sucubaşı başta olmak üzere birçok davetlinin katılımı ile yedinci eğitim yılının açılışını gerçekleştirdi.

Bu yıl dördüncü mezunlarını veren okul, öğrencilerinin başta Norm Cıvata A.Ş., Norm Somun, Ne-Du Bağlantı Elemanları, Löher Asansör, ZF Lemförder, Senkromeç Sanayi, Arcan Makine, Üstünel Pompa ve Telma firmalarında geleceğin kalfaları olarak yetiştirilmesinin gururunu yaşıyor.

Açılıшта yaptığı konuşmasında, her yıl yaptığı yenilik ve farklılıklarla öğrencilere daha iyi hizmet verebilmek için çalıştıklarını söyleyen Norm Cıvata Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Uysal; Norm Mesleki Eğitim Merkezi’nden mezun olan başarılı öğrencilerin Norm Grup bünyesinde kadrolu eleman olarak işe başladıklarını söyledi.

Okulun sanayicilerin destek ve ilgileriyle büyümeye ve ilerlemeye devam edeceğini belirten Uysal, Mesleki Eğitim Şubesi açma fikrinin ortaya çıkış hikayesini şöyle anlattı:

“Yedi yıl önce iş bağlantımız olan bir Alman firmasını ziyarete gitmiştim. Firmanın üretim hattını gezerken genç çalışanlar gördüm. Bu gençlerin kim olduğunu sorduğumda, firmanın kendi bünyesindeki Meslek Okulunun öğrencileri olduğunu, eğitimlerini ve ustalarının gözetiminde, onlara fabrika ortamında bilgi, beceri ve deneyim kazandırıldığını, bu şekilde çocukların meslek sahibi olduklarını, ayrıca mezun olan öğrencilerin de çok başarılı

çalışanlar olduklarını anlattılar. Bu fikirden yola çıkarak, İAOSB gibi, sanayinin can damarı olan büyük bir alanda böyle bir okula ihtiyaç olduğunu düşündüm. Bu okul sayesinde eğitimlerine devam edemeyen gençlerimizi meslek sahibi yapacaktık. Diğer taraftan, bu okuldaki yetişecek, gerekli mesleki donanımına sahip gençlere sanayici olarak bizlerin de ihtiyacı vardı. Bu düşünceler ile kurulmasına karar verdiğimiz Eğitim Şubemiz, 6 yılda büyük yol aldı. Her yeni öğretim yılında öğrenci sayımız artıyor. Merkezimizde Makine Teknoloji Alanı- Bilgisayarlı makine imalat işlemleri /CNC dalı ile ilgili teorik ve pratik eğitimlerini tamamlayan öğrencilerimiz, sanayicilerimizin de eğitimli eleman ihtiyacını karşılıyor.”

Amaçlarının, öğrencilere kurumsal kültür, bilgi ve beceri kazandırarak hayata hazır meslek sahibi kişiler yetiştirmek olduğunu vurgulayan Nedim Uysal, bilgisayar eğitiminin de verildiği merkezde, 3 yıllık eğitimin sonunda başarılı olan öğrencilerin kalfalık belgesi almaya hak kazandığını söyledi. Merkezlerinde eğitim alan öğrencilerin, açık liseye de devam edebileceğini belirten Uysal, böylelikle öğrencilerin üniversite sınavına girerek meslek yüksek okulu ve üniversitelerde okuma fırsatını da yakalayabileceklerini vurguladı. Eğitim Merkezine her yıl Temmuz ayından itibaren, ilköğretim mezununu, lise terk öğrencileri başvurabiliyor. Merkezde rutin eğitimlerin dışında ağır ve tehlikeli işler sınıfında çalışanlara, Milli Eğitim onaylı sertifika eğitimi verilerek belgelendirme de yapılıyor. Eğitim Merkezinde tüm bunlara ilave olarak, Norm Grubu çalışanlarının mesleki eğitimlerine yönelik de meslek dersleri ve seminerler veriliyor.

Ekonomi Bakanlığı ile Dünya Bankası uzmanları İAOSB’de



Ekonomi Bakanlığı ile Dünya Bankası, sanayi tesislerine yönelik yatırım yeri tahsis süreci ve yatırımcıların karşılaştıkları sıkıntılara yönelik yürüttüğü çalışmalar kapsamında İAOSB’i ziyaret ederek önerilerini aldı.

Ekonomi Bakanlığı, özellikle sanayi tesisleri için yatırım yeri tahsis sürecinin incelenmesi ve yatırımcıların karşılaştıkları sorunların tespit edilerek çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla Dünya Bankası’yla ortak bir çalışma yürütüyor.

Söz konusu çalışma kapsamında İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi temsilcilerinin de görüşlerinin alınması amacıyla Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nden Uzman Nilay Camcı, Uzman Yardımcısı Zahide Kara, Dünya Bankası’ndan Danışman Enrique Vial Briceno, Özel ve Mali Sektör Departmanı Ekonomist Can Selçuki, Şehir Plancısı Aylin Çelik ve İzmir Kalkınma Ajansı Yatırım Destek Ofisi’nden Uzman Ekrem Ayalp Bölgemizi ziyaret ettiler.

İAOSB Bölge Müdür Yardımcıları Ayşe Avanoğlu ve Muammer Karadaş; Türkiye’de organize sanayi bölgeleri yer seçiminin ve sonrasında faaliyetlerin gerçekleştirilmesinin 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ve buna bağlı olarak çıkarılan OSB Yer Seçimi Yönetmeliği ve Uygulama Yönetmeliği’ne göre yapıldığını belirttiler. Yetkililer, söz konusu Kanun ve Yönetmeliklerde; OSB’lerin yapısal, yönetsel, idari anlamdaki süreçlerinin açıklıkla belirtildiğini,

Katılımcılara sunulan hizmetlerin, prosedürlerin tarif edildiğini bildirdiler. Toplantıda, Karma OSB ve ihtisas OSB yapıları, OSB’lerde üretim yapılması koşulu ile arsa tahsis işlemlerinin yapılabilirdiği, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından OSB’lerin çalışmalarının denetlendiği vurgulandı.

Temel gereksinimler kapsamında yer alan alt yapı ve üst yapı süreçlerini tamamlayarak rotasını Bölge firmalarının rekabet gücünü artırmaya çeviren İAOSB’de yürütülen faaliyetler hakkında bilgi veren yetkililer, Bölge’nin kuruluşundan bugüne kadarki yönetsel, idari, alt yapı-üst yapı çalışmalarına ilişkin konulardaki deneyimlerini konuklarıyla paylaştılar.

Uzmanlara, özellikle alansal genişleme olanakları, parsel tahsis, OSB yönetiminin Katılımcılarına izin ve ruhsat süreçlerinde sundukları rehberlik hizmeti gibi konularda bilgiler verilirken; sanayi işletmelerinin OSB’lerde faaliyette bulunmalarının avantajları, OSB’lerin OSB dışı alanlara göre tercih edilme sebepleri üzerinde de duruldu.

Toplantıda ayrıca, İzmir’de faaliyette bulunmak isteyen yabancı işletmelere, süreç boyunca İzmir Kalkınma Ajansı Yatırım Ofisi’nin hizmet sunmakta olduğuna da dikkat çekildi.



İzmir değirmenleri

16. yüzyılda İzmir’de dördü faal halde dördü ise harap durumda 8 değirmen bulunmaktaydı. İzmir’e ait eski gravürlerde birer dekoratif öge olarak görülen yel değirmenleri, İzmir ve çevresinin un ihtiyacını karşılıyordu.

Başta buğday olmak üzere taneli ürünlerin öğütülerek kullanıma hazır hale, yani un haline getirilmesini sağlayan değirmenlerin varlığı ilkçağdan beri izlenebilmektedir. Başlangıçta insan gücüne dayalı olarak işletilen değirmenlerin enerji kaynağı, zamanla su ve rüzgâr olarak çeşitlenmiş ve en sonunda buharla modern sanayi içinde yer almasını sağlamıştır.

Değirmendağı’nda değirmenler

16. yüzyılda İzmir’de dördü faal halde, dördü ise harap durumda sekiz değirmen bulunmaktaydı. Bir yüzyıl sonra İzmir ve çevresini ziyaret gelen seyyahlar bölge hakkında verdikleri bilgilerin içinde yel değirmenleri de yer almaktadır. İzmir’e ait eski gravürlerde, sanki birer dekoratif öge olarak görünen yel değirmenleri, aslında o dönemlerde İzmir ve çevresinin un ihtiyacını karşılayan hayati önemde tesislerdir. 1678’de İzmir’e gelen Cornelius de Bruyn’un kitabında yer alan bir gravür, değirmenlerin, Değirmen-tepe üzerinde sıralanmış gözükmektedir. O devirlerin hatırası, günümüz Halil Rıfat Paşa yerleşimini barındıran yükseltiye verilen Değirmendağı ya da Değirmen-tepe ismiyle yaşamaktadır. Gravürde Halkapınar Punto (Alsancak) yakınlarında, düzlük alanda yer alan bir değirmen daha dikkat çekmektedir. Bu değirmenin uzun bir süre boyunca İzmir’in en önemli noktalardan biri, hatta sembolü olduğu anlaşıyor.

Değirmen alanı

1776’da İzmir’i ziyaret eden Choiseul-Gouffier’in kitabında yer alan bu gravür bu

değirmeni açık bir şekilde tasvir etmektedir. Gravüre göre etrafı mesir alanı olarak kullanılan değirmen oldukça büyüktü. 19. yüzyılın ortalarına kadar “Windmill Point” olarak adlandırılan değirmen dönemin rehber kitaplarında İzmir’in çevreye açılan noktalarından biri olarak sunulmaktadır. 1751’de yayınlanan bir kitapta çizimi bulunan değirmen, şehrin kuzey yönünde gelişmesine bağlı olarak yok olmuştur.

‘Vapur’ değirmeni

Değirmenlerin modern sanayi tesisleri içinde yer alan ‘buharlı’ türü, İzmir’de kendini XIX. Yüzyıl ortalarında göstermiştir. Zeki Arıkan ve Abdullah Martal’ın kapsamlı bir makaleyle tanıttığı bu ilk buharlı un değirmeninin – belgelerde vapur değirmeni olarak geçmektedir – kuruluşu 1847’de gündeme gelmiş, işlemlerin ve inşaatın uzun sürmesi nedeniyle işletmeye açılması ancak 1850’nin başlarında mümkün olabilmişti. Değirmenin açılmasına izin verilirken “su ve yel değirmenlerine kesinlikle zarar vermeme-





İzmir nüfusunun hızlı artışına paralel olarak buharlı un değirmeni sayısında da artış görüldü. 1890-1891 yıllarına ait verilere göre İzmir'deki 13 un fabrikasından sekizi buhar gücüyle çalışıyordu.

si" şartının ileri sürülmesi dikkat çekicidir. Punto'da - Alsancak - kurulan ve donanımı İngiltere'den getirilen değirmen, yılda 850 bin okka civarında buğday işleme kapasitesine sahipti. Ancak büyük ümitlerle açılan değirmen, aynı dönemde açılan diğer sanayi tesislerinin akıbetinden kurtulamamış ve binası satılarak hana dönüştürülmüştür. Aynı sıralarda benzer bir şekilde batarak satılan kâğıt fabrikasının ise satın alanlar tarafından un fabrikasına dönüştürülmesi hem ironik hem de İzmir'in un ihtiyacını göstermesi açısından bilgilendiricidir.

Nitekim XIX. Yüzyılın son çeyreğinde İzmir nüfusunun hızlı artışına paralel olarak buharlı un değirmeni sayısında da artış görülmektedir. 1890-1891 yıllarına ait verilere göre İzmir'deki 13 un fabrikasından 8'i buhar gücüyle çalışmaktaydı. Geri kalan 5 fabrikanın 3'ü buhar ve su gücüyle, 2 tanesi ise sadece su gücüyle işlemekteydi. Fabrikaların içinde en geniş üretim kapasitesine sahip olan, 6 değirmen taşı

bulunan Darağacı'ndaki Koznir ve Yanako'nun fabrikasıydı. Bunun dışında, Memiko ve Şürekası, Batuna, İlya ve Karmanyola un fabrikaları da Darağacı'ndaydı. Mösyö Paterson'un fabrikası Kordon'da, Danderilo Makariç'in fabrikası Karataş'ta, Özoğlu'nun ki Halkapınar'da, Halim Ağa'nın fabrikası Kemer'de, Yuakimoğulları'nın fabrikası Topraktepe'de, Çakıroğlu ve Şürekası'nın fabrikası Sinekli değirmende, ve Memikoci Andon ile Kurubli fabrikaları Hisar arkasında bulunmaktaydı.

13 fabrikanın yıllık üretiminin 1 milyon 770 bin kıyye olduğu belirtilmektedir. Ancak İzmir şehrinin ekmeklik un ihtiyacı çok daha fazlaydı. Nitekim aynı kaynakta adı geçen üç fırında 6 milyon 752 bin 500 kıyye ekmek imal edildiği kaydedilmektedir. Hiç kuşkusuz adı kaynaklara yansımayan küçük değirmenlerin de varlığını devam ettirdiği bir gerçektir. Nitekim 1905 yılına ait iktisadi bir yıllık hazırlayan Cevat Sami ve Hüsnü Beyler İzmir'de en meşhurları Kızılçullu, Sinekli, Halkapınar ve Profitilya'da olmak üzere elliden fazla değirmen bulunduğunu, bunlardan 4-5'inin yağ geri kalanının ise un üretmeye mahsus olduğunu belirtmektedir. Ancak bu değirmenlere rağmen kentin un ihtiyacının karşılanamadığı bilinmektedir. Aradaki açık Romanya ve Bulgaristan'dan ithal edilen unla kapatılmaktaydı. Ahenk gazetesi başyazarı Şinasi, 2. Meşrutiyet'in ateşli günlerinde, "...yediğimiz ekmeklerin unlarına varıncaya kadar ecnebilere muhtaç oluşumuz doğrusu bizim için hem ayıp hem günahıdır", dedikten sonra şunu soracaktır: "...unculuk, ekmekçilik de fevkalade mişkil bir sanat mı ki bu hususta da Avrupa'ya Amerika'ya muhtaç olalım?".

1900'lü yılların başlarından itibaren sanayi alanında daha fazla özel yatırım yapılmaya başlandığını ve İzmir'de Darağacı bölgesinde en az iki un fabrikası kurulduğunu biliyoruz. Bunlardan ilki Estrati

veledi Petro, Aristonaki Kiryagidi ve Okumuşoğlu Sarraf Yosef'in girişimiyle Rum Kabristanı mahallesinde, 503 m2 alan üzerinde inşa edilen fabrikadır. İradesi 30 Nisan 1907'de çıkan fabrika ilerleyen günlerde hizmete girmiş olmalıdır. Ruhsatı 10 Haziran 1905'te alınan ve Tuzakoğlu Yuan ile ortağı Vasil İstefanidi'nin girişimiyle kurulan fabrika ise yine Darağacı'nda, Paralı Köprü Caddesi'nde bulunuyordu. Bir yıl sonra, 16 Nisan 1906'da Avrupa'dan getireceği makine ve aksamı için gümrük muafiyeti talep edilen fabrika 560 metrekare üzerinde dört kat olarak inşa edilmişti. 1914'te İzmir'in sadece un sektöründe değil, bütün sektörleri içinde en büyük işletmelerden biri haline gelmişti.

Sanayi istatistiklerinde değirmenler

1913 ve 1915 istatistikleri 24 saatte 100 kental hububat öğüten fabrikalara yer verdiği ilgili bölümde saydığı 31 fabrika ve değirmenden dokuz tanesinin İzmir'de bulunduğunu ortaya koymaktadır. Bunlardan altı tanesi Darağaç'tadır: Stefanidis ve P. Milakopidis, Stimatyadi Kostaki ve Yakovos, Çiçini, Tuzakoğlu Yuanaki ve Magnifiku Alfons fabrikaları. 1870'de kurulan ve en eski fabrika olduğu belirtilen Venturato Panayot fabrikası Sinekli'de, Con Bracyoti'nin fabrikası Kömür Sokağı'nda bulunmaktaydı. Yorgalo Biraderlerin fabrikasının ise hangi semtte bulunduğu belirtilmemiştir. Gerek İzmir için yayınlanmış olan son resmi salnemenin, gerekse de 1913, 1915 istatistiklerinin ortaya koyduğu gerçeklerden biri, İzmir'deki un fabrikalarının ve değirmenlerin çoğunun Rumlar'a ait olduğudur. Bu arada altı çizilerek belirtilmesi gerekir ki, bu fabrikalardan hiç biri buğdayı kendi hesabına satın alıp un haline getirerek ticaretini yapmıyordu. Un tüccarlarının ya da İzmir dâhilinde bulunan fırınların sahip oldukları hububatı, belli bir fiyat üzerinden un haline getire-

rek sahiplerine teslim ediyordu. Nitekim I. Dünya Savaşı başlarında, un öğütme ücretleri değirmenlerle müşterileri arasında tartışma konusu olmuş ve belediye duruma müdahale etmek zorunda kalmıştı.

1918'de İzmir'de yel değirmenleri tamamen ortadan kalkarken un fabrikalarının sayısı da 20'ye yükselmişti. Bunlardan 4 tanesi Türklerin, 7 tanesi Ermenilerin ve 9 tanesi de Rumları elindeydi. Ayrıca 20 adet de su değirmeninin bulunduğunu ekleyelim.

I. Dünya Savaşı ve İşgal yıllarında un fabrikalarının büyük sıkıntı yaşadığı şüphesizdir. 1915 yılından itibaren genel iâşenin sağlanması için bütün fabrikalar hükümet hesabına çalışmaya başladı. Savaşla birlikte yurtdışından un ithalinin durması bir noktaya kadar İstanbul ve İzmir'deki un fabrikalarının ve değirmenlerin gelişmesini sağladı. Ancak ekmeğin karneye bağlandığı, tarımsal üretimin büyük ölçüde düştüğü ve işlenecek hububatın zorlukla bulunduğu yıllarda bu fabrikalar sık sık üretime ara vermek zorunda kalmaktaydı.

Cumhuriyet'in ilk yıllarında değirmenler

1921'de sayıları 20'ye ulaşan bu fabrikalardan Büyük İzmir Yangını sonrasına sadece toplam 990 beygir gücüne sahip sekiz tanesi kalabilmişti. Bunun nedeni fabrika sahibi olan Rumların Türk ordusunun İzmir'e girmesiyle beraber şehri terk etmeleri ve fabrikaların emval-i metruke olarak atıl hale gelmeleriydi. Bu nedenle ekmek sıkıntısı çeken İzmir'in ihtiyacını karşılamak için belediye un fabrikalarına el koymayı, böylelikle üretimi artırmayı ve ekmek fabrikası kurmayı bile düşündü. Yukarıda hakkında bilgi verdiğimiz Tuzakoğlu Fabrikası'nı yeniden işler hale getiren ve kapasitesini artıran İzmir Belediyesi, 19 Nisan 1927'den itibaren üretime başladı. 1928'de İzmir'de bulunan 19 fabrika ve değirmenden, kuruluş tarihi belirtilen 8 tanesinden sadece birinin kuruluşu 1922 öncesine uzanmaktaydı. Aynı durum fırınlar için de geçerlidir; 150 fırın içinde kuruluş tarihi 1922 öncesine ait fırın sayısı sadece 7'dir. Diğerleri ise 1924-1928 arasında kurulmuştu.

1930'lu yıllarda İzmir iktisadi muntıkası, kendi hububat ve un ihtiyacını büyük ölçüde karşılayabilecek duruma gelmişti. İzmir Valiliği tarafından Cumhuriyet'in 15. yıldönümünde İzmir için hazırlanan kitapta verilen bilgilere göre muntika dâhilinde ortalama 300 bin ton buğday, 20 bin ton çavdar, 70 bin ton mısır üretilmekteydi. Tüm hububat muntikanın çeşitli yerlerine dağılmış 180 un fabrikası, 227 su veya buharla çalışan değirmen ve birçok köy değirmeni tarafından öğütülmekte ve böylece tüm muntikanın un ihtiyacı karşılandığı gibi bir kısmı da muntika dışına gönderilmekteydi. Un fabrikalarından 60 tanesi elektrikli ve 18 kadarıyla da valsliydi. Asıl önemlisi I. Dünya Savaşı'ndan sonra İzmir dışındaki şehir ve kaza merkezlerinde valsli elektrikli değirmenler ve fabrikalar kurulduğundan muntika İzmir fabrikalarına bağımlılıktan kurtulmuştu.





Fabrikanız kiralık mı?

6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu ile kira sözleşmelerinde önemli değişiklikler yapılmış, 6570 Sayılı Gayrimenkul Kiraları Hakkında Kanun kaldırılarak kira sözleşmesi hükümleri tek bir kanunda toplanmıştır.



Bu başlığı dikkatinizi çekmek için attım. Aslında 6098 sayılı Türk borçlar kanunu uyarınca kiralananda değişiklik yapılmasına ilişkin hükümleri dikkatlerinize sunmak istiyorum.

6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu ile kira sözleşmelerine ilişkin birçok değişiklik yapılmış 6570 Sayılı Gayrimenkul Kiraları Hakkında Kanun kaldırılarak kira sözleşmesi hükümleri tek bir kanun çatısı altında toplanmıştır. Özellikle tacir olan kimselerce kiraladıkları taşınmazlarda işin niteliklerine göre köklü değişiklikler yapılması, bu değişikliklerin hangi koşullar altında yapılabileceği ve sözleşme sonunda bu bedellerin kiralayandan talep edilip edilemeyeceği soruları büyük önem taşımaktadır.

Yapılan yasal düzenlemeyle tacir ve tacir olmayan kimseler arasında bir ayırım yapılmaksızın, kiracı tarafından yapılacak değişiklikler 321. Maddede düzenlenmiştir. Buna göre kiracı, kiraya verenin yazılı rızasıyla kiralananda yenilik ve değişiklikler yapabilir. Yenilik ve değişikliklere rıza gösteren kiraya veren, yazılı olarak kararlaştırılmış olmadıkça, kiralananın eski durumuyla geri verilmesini isteyemez. Kiracı, aksine yazılı bir anlaşma yoksa kiraya verenin rızasıyla yaptığı yenilik ve değişiklikler sebebiyle kiralananda ortaya çıkan değer artışının karşılığını isteyemez.

Her şeyden önce kiracının kiralanda değişiklik yapması kiralaanın yazılı rızasına tabi tutulmuş olup, yazılı rıza geçerlilik şartıdır. Dolayısıyla yazılı rıza olmaksızın kiralanda yapılan değişikliklerin tümünden kiracı sorumlu olacak ve kiralaanın eski hale getirme ve tazminat talepleri ile muhatap olma riski doğacaktır.

Kiralayan tarafından yazılı rıza verilmesi durumunda, kira sözleşmesi sonunda kiralaanın, kiracıdan eski hale getirme talep edebilmesi ise bu hususta sözleşmede açık hüküm bulunmasına bağlanmıştır. Bu durumda kiralananda değişiklik yapılmasına rıza göstermiş olan kiralaayan, kiralananın eski hale getirilmesini talep edemeyecek ve kiralanan, değişiklik ve yenilikleriyle birlikte kiracıya teslim edilecektir. Ancak sözleşmede, kiralaayan tarafından verilecek yazılı onaya rağmen, kiracının, kiralananı teslim aldığı haliyle teslim etmesi hükme bağlanabilir. Böyle durumda, kiracı, kiralaayandan yazılı izin almasına rağmen kiralananı teslim aldığı haline getirerek teslim etmekle yükümlü olacaktır.

Kiracı tarafından yapılan yenilik ve değişikliklerin kiralanda değer artışı meydana getirmesi de mümkündür. Kiracı tarafından yapılan yenilik ve değişikliğin kiraya verene bırakılması halinde bu değer artışından dolayı kiracı bir gider kaybına uğrayacağı gibi kiraya veren de sebepsiz şekilde zenginleşmiş olacaktır. Ancak yasada kiracının bu konudaki yükümlülüğü ağırlaştırılmış, kiralaayandan yazılı izin alınmış olmasına rağmen, kiracı tarafından değer artışı talep edilemeyeceği hükme bağlanmıştır.

Özetle belirtmek gerekirse, kiralanda yenilik yapılması düşünülüyor ise, daha sözleşme görüşmeleri aşamasında, kiralanda yenilik yapılmasına ilişkin düzenlemelerin ayrıntılı olarak görüşülmesi, hem kiracı hem de kiralaayan açısından, yenilik yapılması koşulları ve sözleşmenin sona ermesi durumunda tarafların karşılıklı talepleri hakkında ayrıntılı düzenlemeler yapılmasının, kiracı ve kiralaayanın hak kayıplarının önlenmesi açısından büyük önem taşıdığı kanaatindeyiz.

BANGLADEŞ TAYLAND AVUSTURYA AZERBAJCAN IRAN
DEMOKRATİK KONGO CUM. UGANDA TUNUS B. ARAP EMIRLIKLERİ
TANZANYA ÇİN BULGARİSTAN ISRAİL MALEZYA POLONYA
KANADA MORITANYA CEZAYİR SOMALI İSVİÇRE SUDAN ETİYOPYA
MOĞOLİSTAN KATAR TÜRKMENİSTAN KOSOVA LÜBNAN ÖZBEKİSTAN
SRI LANKA GÜNEY AFRIKA FAS SLOVENYA ENDONEZYA
KENYA BAHREYN RUANDA İRAK AFGANİSTAN GÜNEY KORE
İSKOÇYA RUSYA NORVEÇ İTALYA BEYAZ RUSYA MOLDOVA VIETNAM
KIRGIZİSTAN HOLLANDA BOSNA HERSEK KAZAKİSTAN MAKEDONYA
SUUDİ ARABİSTAN ARJANTİN LİTVANYA KKKTC HİNDİSTAN
İSPANYA ESTONYA SİNGAPUR ABD ARNAVUTLUK MALTA
NİJER GÜRCİSTAN BURKİNA FASO İSVEÇ CİBUTİ CUMHURİYETİ
FRANSA UMMAN KARADAĞ DANİMARKA SÜRİYE NİJERYA KUVEYT
MALDİVLER LETONYA İRLANDA YEMEN ROMANYA
LIBYA SENEGAL MACARİSTAN TACİKİSTAN KAMERUN ALMANYA BELÇİKA

Dünyada 100 ülkeye uçan
tek havayolu bizim.

Wingo
uçmanın en keyifli ve akıllı yolu o

**TURKISH
AIRLINES**



Avrupa'nın
En İyi Havayolu

A STAR ALLIANCE MEMBER

**Bu fiyata Sabiha Gökçen'den
herkes uçar!**

GİDİŞ
DÖNÜŞ
99€*
Her şey dahil



FRANKFURT

MÜNİH

TEL AVİV

DÜSSELDORF

Skytrax Passenger Choice ödülleri Avrupa'da
2013 yılının en iyi havayolu seçildi.

turkishairlines.com/wingo

* İstanbul çıkışlı fiyat, gidiş dönüş, her şey dahil başlangıç fiyatıdır. Fiyatlar, internet satış ücreti ve sınırlı sayıda koltuk için geçerlidir. Tel Aviv için biletleme tarih aralığı 26 Temmuz - 31 Aralık 2013, seyahat başlangıç tarih aralığı 27 Ekim - 31 Aralık 2013'tür. Münih için son biletleme tarihi 31 Mart 2014, seyahat başlangıç tarih aralığı 30 Ocak - 31 Mart 2014'tür. Frankfurt ve Düsseldorf için son biletleme tarihi 31 Aralık 2013, seyahat başlangıç tarih aralığı 27 Ekim - 31 Aralık 2013'tür. Kampanya, diğer kampanyalarla birleştirilemez. Türk Hava Yolları kampanya şartlarını değiştirme hakkını saklı tutar. Detaylı bilgi için thy.com adresini ziyaret ediniz.



'Yöneticiler için 3. göz' seminerine yoğun ilgi



Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Ege Bölge Koordinatörlüğü tarafından İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde düzenlenen "Ege'de Kalite Saatleri" etkinliği Bölge katılımcılarından yoğun ilgi gördü.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen programa TSE Ege Bölge Koordinatörü Mustafa Karaman, TSE'den Yönetim Sistemleri, TSE ve TSEK belgesi bulunan kuruluşların temsilcileri ile çalışanları katıldı. Ege'de Kalite Saatleri etkinliğine 'Yöneticiler İçin 3. Göz: İstatistik' sunumu ile katılan Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İstatistik Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erkan Işığışçok değerli bilgilerini katılımcılara aktardı.

Seminerin açılış konuşmasını gerçekleştiren TSE Ege Bölge Koordinatörü Mustafa Karaman, TSE'nin uluslararası ekonomi arenasında Türkiye'nin rekabet koşullarını güçlendirmek amacıyla çalıştığını vurguladı. Enstitü'nün laboratuvar ve belgelendirme faaliyetlerinin yanı sıra eğitim çalışmalarına da büyük önem verdiğinin altını çizen Karaman; "Ege'de Kalite Saatleri etkinlikleri ile insana yatırım yaparak, nitelikli iş gücünü artırmayı hedefliyoruz. Ücretsiz ve sertifikalı düzenlediğimiz bu etkinliklerle firma temsilcileri ile bir araya gelip, rekabet ortamına en iyi şekilde hazırlanmayı planlıyoruz. Amacımız, ülkemizin adını dünyadaki ekonomi zirvesinde en üst düzeye yerleştirmek" diye konuştu.

Sunumunda; başarılı yapılan istatistiğin doğru karar aşamasında büyük önem taşıdığına dikkat

çeken Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İstatistik Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erkan Işığışçok da son dönemlerde parlayan Ar-Ge ve inovasyon kavramları doğrultusunda çalışmalarına yön vermeyen firmaların rekabetten ve gelecekte söz etmelerinin çok zor olduğunu vurguladı.

Ülkemizde sanayicilerin, politikacıların, yöneticilerin ve tüm karar vericilerin istatistiğe yeterince önem vermediklerini belirten Prof. Dr. Erkan Işığışçok, istatistik biliminin 'üçüncü göz' diye nitelendirilebilecek kadar önemli bir bilim dalı olduğuna dikkat çekti. Prof. Dr. Işığışçok, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Olaylardan önce harekete geçerek, önleyici tedbir almaya katkı sağlayan, yenilikçi ve sistematik yaklaşımlara sahip olan istatistik, bu noktada yöneticilerin üçüncü gözü olarak değerlendirilebilir. İstatistik bir araçtır, tekniktir, yöntemdir. Yönetim faaliyetlerinde, vizyon oluşturma ve stratejik planlama, kritik başarı faktörlerini oluşturma, hedefleri belirleme, kritik performans göstergelerini (KPI) belirleme, denetleme ve izleme vb. faaliyetler son derece önemli yer tutar. Kuşkusuz, bu faaliyetlerin temeli ölçmeye ve veriye dayanır. Ölçemediğinizi yönetemezsiniz ve yönetemezseniz yok olup gidersiniz. O halde, yönetim performansının artırılmasında istatistikten ve bilimden yararlanmak kaçınılmaz görünmektedir. Bu amaçla atılacak ilk adım veri toplama ve istatistik okur-yazarlığı olup, tüm kurum ve kuruluşların veri toplama kültürü konusunda bilinçlendirilmesi gerekir."

Kayıtlı elektronik posta semineri büyük beğeni topladı



Izmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi ve Türkiye Noterler Birliği Vakfı işbirliği ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu temsilcilerinin de katılımıyla düzenlenen “Kayıtlı Elektronik Posta Nedir?” konulu seminer Atatürk Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu’ndan Bilişim Uzmanı Demet Kabasakal, Türkiye Noterler Birliği (TNB) Vakfı Yönetim Kurulu Sayman Üyesi ve TNB KEP Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Yücel, TNB KEP Genel Müdürü Kürşat Güney ve Pazarlama Direktörü Pelin Yelkencioğlu’nun katılımları ile düzenlenen seminerde, Türk Ticaret Kanunu ve 19 Ocak 2013 tarihli E-Tebliğat Yönetmeliği ile Anonim ve Limited Şirketler için kanunen zorunlu olan kayıtlı e-posta sistemine ilişkin bilgiler Bölge çalışanları ve katılımcıları ile paylaşıldı.

Bilişim Uzmanı Demet Kabasakal, yaptığı sunumda 2004 yılında yayınlanan elektronik imza kanunun ardından birçok kurum ve kuruluşun kendi elektronik belgelerini oluşturarak elektronik imzayı kullanmaya başladıklarını söyledi.

Elektronik ortamda imzalanan bu belgelerin e-posta aracılığı ile gönderimi yapılırken hukuki geçerlilik kazanması adına Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) hizmetinin bir ihtiyaç olarak ortaya çıktığının altını çizen Kabasakal, “KEP; elektronik iletilerin gönderimine, teslimatına ve kulla-

nımına ilişkin delil sağlayan, e-postanın gelişmiş şeklidir” diye konuştu.

KEP’in amacını, “E-postanın gönderilmesi, ulaşması ve okunması işlemlerine yönelik hukuki geçerli delil elde etmek” olarak özetleyen Kabasakal, KEP Sisteminin; çıkardığı raporlardan ve bu raporların 20 yıl boyunca saklanabilme şansının olmasından dolayı ‘iletiniz bize ulaşmadı’ gibi inkar edilen durumların ortadan kalkması, kapalı sistemde çalışıldığı için güvenli haberleşme olanaklarının sunulması ve iletilerin güvenli saklanması gibi faydaları olduğunu vurguladı.

Kabasakal, KEP’in kullanım alanlarına ilişkin şu bilgileri verdi:

“Her türlü resmi yazışma ve bilgi-belge paylaşımı, e-tebligat, tüketici şikayetlerinin alınması ve cevaplanması, tacirler arası ihbar ve ihtar gibi beyanlar, her türlü iletişim, e-fatura gibi uygulamalar, elektronik genel kurul ve elektronik yönetim kurulu işlemleri, vatandaşlar arasında ve kamuda güvenli e-posta haberleşmesi, ticari sır, bankacılık sırrı ve gizlilik gerektiren konularda elektronik iletişim, fikir ve sanat eserleri kanunu kapsamında elektronik ortamdaki değerlerin güvenli ve ucuz saklanması gibi alanlarda KEP hizmeti kullanılabilir. KEP, bugün İtalya, ABD, Slovenya, Almanya, Fransa, Belçika, Avusturya, İspanya gibi ülkelerde kullanılmaktadır.”



Çiğli 1. Kariyer Günü İAOSB'de düzenleniyor

Türkiye Çalışma ve İş Kurumu Çiğli Hizmet Merkezi işbirliğiyle İAOSB Bölge Müdürlüğü'nde 31 Ekim günü düzenlenecek olan Çiğli 1. Kariyer Günü etkinliğinde, iş arayanlar ile iş verenler biraraya gelecek.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü hizmet binasında 31 Ekim 2013 Perşembe günü saat 10.00'da düzenlenecek olan Çiğli 1. Kariyer Günü'nde, iş arayanlar ile işverenler buluşacak. Türkiye Çalışma ve İş Kurumu Çiğli Hizmet Merkezi tarafından düzenlenecek etkinlik ile Bölgedeki aktif istihdam politikasına katkıda bulunmak amaçlanırken, Merkezin ortak çalışmaları yürüttüğü firmalar da kariyer gününe katılacak.

İŞKUR'dan eğitim ve danışmanlık hizmeti

Değişim ve yeniliklere uyum sağlayarak, hizmet kalitesi ve çeşitliliği ile işsizlikle mücadelede etkin rol oynayan, işgücü piyasasında öncü ve saygın bir kurum olarak vizyonunu belirleyen Türkiye Çalışma ve İş Kurumu, bu kapsamda; iş arayanlara, işgücü isteminde bulunan işverenlere, kariyer çizgisine adım atmakta olan üniversitelilere, iş arayan engelli ve eski hükümlü vatandaşlara, kendi işini kurmak isteyenlere, meslek ve bölüm seçme aşamasında olan öğrencilere, daha iyi şartlarda iş arayanlara, işsizlik sigortası işlemlerine başvuracak kişilere, yurtdışında çalış-

mak isteyenlere eğitim ve danışmanlık hizmetleri veriyor. Kurum ayrıca, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derlemek ve analiz etmek konularında da çalışmalarda bulunuyor.

Amaç işsizliği azaltmak

İşsizliği azaltmayı hedefleyen aktif istihdam tedbirlerinden en etkin olanının İŞKUR'un "İş ve Meslek Danışmanlığı" hizmeti olduğu vurgulanırken, Türkiye'deki işgücü piyasasının yapısı ve özellikleri dikkate alındığında kurum danışmanlarının, özellikle yeniden yapılanma süreci ile birlikte işsizlikle mücadelede ve işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması çalışmalarında önemli bir misyon üstlendikleri belirtiliyor.

Konuya ilişkin İŞKUR'dan yapılan açıklama ve gerçekleştirilecek Kariyer Günü'nün amaç ve programına ilişkin detaylar ise şöyle;

İşgücü piyasasında var olan işsizlerin önemli bir kısmı yeterli niteliklere sahip olmalarına rağmen hangi sektörlerde ve nasıl iş arayacakları konusunda doğru deneyimlere sahip olmadıklarından istihdama geçiş yapamamaktadırlar. Bazı iş arayanlar ise yeterlilikleri doğrultusunda yanlış

İŞKUR'un işgücü piyasasında daha hakim konuma gelmesi için işin ehli olarak yetiştirilen İş ve Meslek Danışmanları, kuruma kayıtlı işyerlerine danışmanlık hizmeti sunarken, eleman ihtiyaçları hızla karşılanıyor.

sektörlerde iş aradıklarından sonuç alamamaktadırlar. Meslek değiştirmek isteyen ya da daha iyi şartlarda iş arayan kişilerin de kendilerine uygun bir pozisyona kavuşmaları işgücü piyasası açıklarını önleyecek tedbirlerdendir. İş aramada dezavantajlı durumda olan engellilere, uzun süreli işsizlere, eski hükümlülere, genç işsizlere ve kadın iş arayanlara yönelik özel çalışmalarla, güvenilir istihdam konusunda yardımcı olunmaktadır. Ayrıca İŞKUR kendi işini kurmak isteyen vatandaşlara verilen eğitim ve danışmanlıklarla da girişimcilik ruhunu destekliyor. Günümüzde deneyimin iş aramada daha etkin rol oynamasından dolayı, çeşitli programlarla ve sağladığı ekonomik destekle iş arayana en uygun iş başı eğitim programından faydalanabilme imkânı sunuyor.

Eleman ihtiyacına hızlı çözüm

İŞKUR'un işgücü piyasasında daha hâkim konuma gelmesi için bu konuda işin ehli olarak yetiştirilen İş ve Meslek Danışmanları, kuruma kayıtlı işyerlerine de danışmanlık hizmeti sunmaktadır. Tüm işverenlerin İŞKUR'a açtıkları kayıt doğrultusunda eleman ihtiyaçları en hızlı şekilde karşılanıp talepleri internet sayfasında yayımlanmaktadır. Karşılanamayan açık işler içinse yapılacak özel çalışmalarla işverenin aradığı iş gücüne kavuşması sağlanmaktadır. İşyerlerinin zor zamanlarında kısa çalışma ödeneği ve ücret garanti fonundan yararlanmalarına olanak sağlayan İŞKUR işverenin de her daim yanındadır.

Bu çalışmalar doğrultusunda Türkiye Çalışma ve İş Kurumu Çiğli Hizmet Merkezi olarak iş arayanlara ve işverenlere eşit mesafede bulunup tarafların arz ve talepleri doğrultusunda Çiğli 1. Kariyer Günü'nü düzenlemek için çalışmalara başlamıştır. Bu uygulamasıyla da



bölgedeki aktif istihdam politikasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. İŞKUR Çiğli Hizmet Merkezi'nin ortak çalışmalar yürüttüğü firmaların Kariyer Günü'ne katılmaları sağlanmıştır. 31 Ekim 2013 tarihinde ilk kez düzenlenecek olan Çiğli 1. Kariyer Günü, Hizmet Merkezimizde bulunan İş ve Meslek Danışmanlarınca planlanmış olup bu etkinliğin iş arayan ve işverenlere rehber olması amaçlanmıştır. Bölgede faaliyet gösteren çeşitli işverenlerle iş arayanları buluşturan Kariyer Günü, hizmet merkezimizin düzenlediği en büyük etkinlik olup en önemli amacı; işverenlerle iş arayanlara aracılık hizmetleri sunarak işsizleri doğru işe, işverenleri nitelikli iş gücüne kavuşturmaktır. Firmalar arası iş birliğine katkı sağlamak ve iş arayanların şirket temsilcileri ile birebir görüşmeler yaparak, firmaların ihtiyaç duydukları elemanı seçmelerine yardımcı olmayı planlamaktadır. Çiğli 1. Kariyer Günü ile uygun adayları uygun işlere yönlendirmek, kendi işini kurmak isteyenlere yol göstermek, işbaşı eğitim fırsatlarını tanıtmak ve yönetim becerilerinin geliştirilebileceği seminerler düzenleyerek en iyi hizmeti vermeyi hedeflemektedir.

İŞKUR, son sınıf ve yeni mezun öğrencilere hem iş ve meslek seçimi hem de iş başvurusu yapma konularında yol göstermek, danışmanlık hizmetlerinden faydalanmalarını sağlamak ve tüm katılımcı firmaların iş gücü piyasasına kendilerini tanıtmaya fırsatını vermektedir.

31 Ekim 2013 Perşembe günü saat 10.00'da İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü binasında düzenlenecek olan Çiğli 1. Kariyer Günü etkinliğimize tüm iş arayanlar ve işverenler davetlidir. Ayrıntılı bilgi www.izmircaliskur.gov.tr web sitesinde bulunmaktadır.





Kentin sağlık tarihini yansıtan müze



İzmir'in binlerce yıllık zengin geçmişine ışık tutan APIKAM'da EBSO Vakfı Başkan Yardımcısı Enver Olgunsoy'un katkılarıyla kurulan "Kent ve Sağlık" sergisi, İzmir'in EXPO 2020 adaylık temasıyla da örtüşüyor

Türkiye'de kent arşivi ve müzeciliği konusunda bir ilke imza atılan Ahmet Priştina Kent Arşivi ve Müzesi (APIKAM) ile İzmir'in binlerce yıllık geçmişine ışık tutuluyor. İzmir gibi, birçok uygarlığa ev sahipliği yapmış bir kentin zengin geçmişi, burada birçok belge ile sergilenirken, müze içindeki "Kent ve Sağlık" sergisi ise gezenleri kendine hayran bırakıyor.

1932'den 2001 yılı sonuna kadar İtfaiye Merkezi olarak kullanılan bina, 2004 yılından itibaren "Kentin Hafızası" anlamına gelen arşiv ve müzeye ev sahipliği yapıyor. Müze içinde, İzmir'in Expo 2020 resmi adaylık sürecinde önemli katkı sağlaması beklenen; "Kent ve Sağlık" sergisini, bu serginin oluşturulmasında büyük emekleri olan EBSO Vakfı Başkan Yardımcısı Enver Olgunsoy ile birlikte gezdik. Müzenin girişindeki Teşekkürler bölümünde, sağladığı katkılardan dolayı Teşekkür edilen Olgunsoy, burası için o kadar emek sarf etmiş ki, bize detayları aktarırken, kuruluş aşamasındaki aynı heyecanı yaşadığını görüyoruz.

2008 yılında bina, Kent ve Ulaşım adı altında bir Müzeye dönüştürülecekken, 2015 EXPO'su için 'sağlık' teması öne çıktığında, uzun yıllardır sağlık müzesi kurma hayali olan Enver Olgunsoy, bu konuda kendini sorumlu hissederek harekete geçer. Kendisi de bir sağlık çalışanı olan Olgunsoy, İzmir Eczacı Odası, Tabip Odası, EDAK, Dokuz Eylül Tıp, Ege Üniversitesi Tıp, Eczacılık ve Diş Hekimliği Fakülteleri, Veteriner Hekimler Odası, Diş Hekimleri Odası ve yetkili tüm sağlık bileşenleri ile iletişime geçerek bir çalışma yapar ve hepsinden birer üye ister. Temasa geçtiği kuruluşların hemen hepsi, en üst düzey kadrolarını bu çalışmayı yürütmek üzere görevlendirir. Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu ile görüşüp projeyi aktaran Olgunsoy, sağlık müzesi kurulması konusunda Kocaoğlu'ndan da destek alır. Sonrasında Büyükşehir Belediyesi önderliğinde yürütülen çalışmaların her aşamasında katkı sağlamaya devam eder, sergi için fayda sağlayacak kurum ve kuruluşlarla iletişime geçer, İzmir'in ilk Eczanesi Süleyman Ferit Bey'in Şifa Eczanesi'ni



Sağlık Müzesi'nde; İzmir'in sağlık merkezi olarak adlandırılmasında etkisi olan, Tıbbın Babası Hipokrat'tan tutun da, Eczacılığın babası Galenos'a, tarihte ilk ruhsal tedavinin yapıldığı Asklepios Kutsal Alanı'ndan, şifa dağıtan Agamemnon kaplıcalarına, İzmir'deki Hastane tarihinden, ilk ecza-neye kadar sağlıkla ilgili birçok detayı, görselleri ve yazılı açıklamaları ile bulmanız mümkün.



Müzenin girişinde sizi su perisi Nymphe karşıyor. Mitolojide doğanın çeşitli yönlerini kendi varlıklarında kişiselleştiren, doğurganlık ve zariflik simgesi Tanrıça olan Nympheler; hep genç ve güzel kalıyorlar.



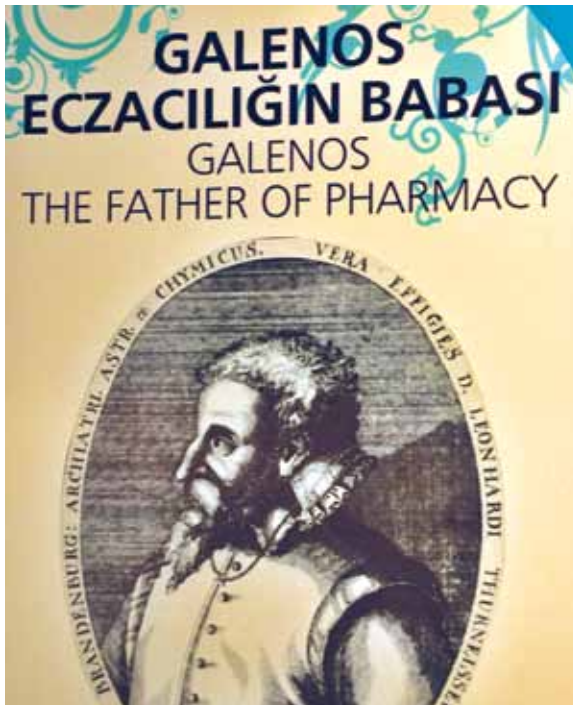
bu müzeye kazandıracak girişimlerde bulunur.

Dünyanın ilk sağlık sunan kenti İzmir

Antik dönemde hem modern tıbbın, hem de alternatif tıbbın dünyadaki merkezi konumunda olan İzmir'in sağlık geçmişine ışık tutan Sergi, çağdaş müzecilik anlayışı doğrultusunda hem "okunur", hem de canlandırma ve sağlık ile ilgili değişik objelerin sunulduğu bir sergi. Dünyanın sağlık sunan ilk kentinin İzmir ve çevresi olduğu, müzede görsellerle desteklenerek anlatılıyor.

Bergamalı Galenos: Eczacılık onunla doğdu

Hippokratés tıbbın babasıysa Galenos da eczacılığın babasıdır. M.S.130'da Bergama'da doğdu. 16 yaşında hekim olmaya karar verdi. Hekimlerin imparatoruydu. 70 yaşında Bergama'da öldüğünde ardında tıp ve eczacılığa ilişkin birçok yeni tedavi yöntemi ve buluş bırakmıştı.



"ASKLEPIEION'DA TEDAVİ" SUYLA GELEN SAĞLIK "TREATMENT IN ASKLEPIEION" HEALTH, COMING FROM WATER



Ölümün Yasak olduğu yer:
Bergama Asklepieion'u M.Ö IV. Yüzyılın ikinci yarısında Pergamonlu Arkhias tarafından bugünkü Bergama kentinin güneybatısında denizden 108 m. Yükseklikte ve rüzgarlardan korunabilir bir yerde kurulan Asklepios Kutsal Alanı; ruh hastalıkları başta olmak üzere dünyanın her yanından gelen hastaları iyileştiren bir sağlık merkeziydi. Burada şifa bulan hastalar arasında Handrinus, Antonius ve Caracalla gibi ünlü Roma İmparatorları da vardı. Dünya Psikiyatrlar Birliği her yıl burada kongre düzenliyor.

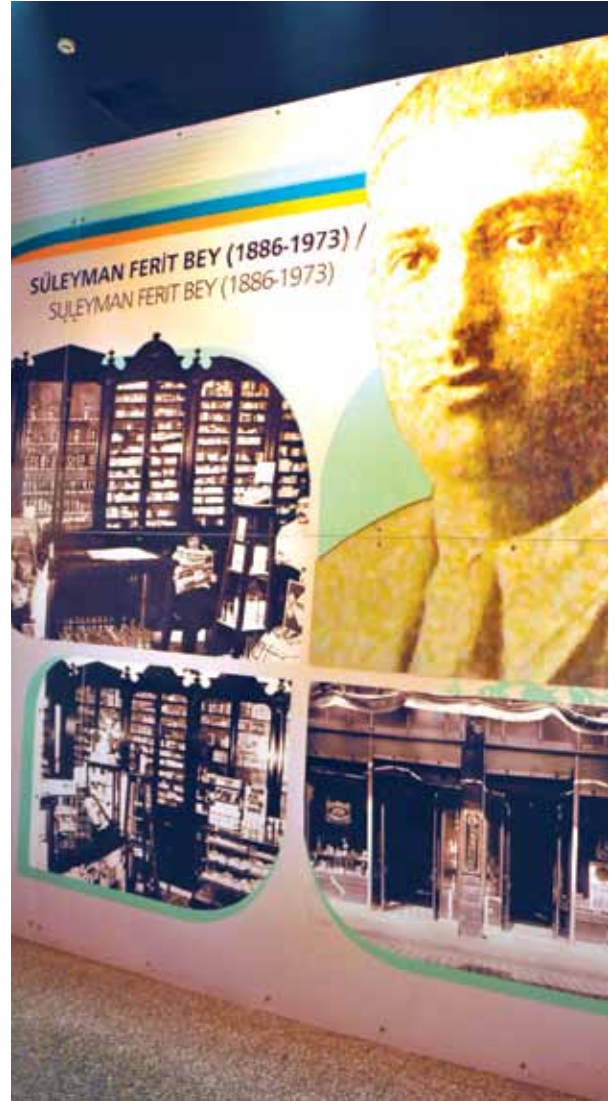
İzmir'in İlk Türk Eczanesi "Süleyman Ferit Şifa Eczanesi" 1886-1973

APİKAM Müdürü Oktay Gökdemir'in katkıları ve yönlendirmeleriyle, müzenin okunabilir bölümü hazırlanırken, Enver Olgunsoy da, İzmir'in ilk eczanesinin sahibi Süleyman Ferit Bey'in torunu Bülent Eczacıbaşı ile görüşür. Bülent Eczacıbaşı, eczanenin, içindeki ilaçlar ve kolonya şişelerine kadar tıpatıp aynısını hazırlatarak müzeye bağışlar, sonrasında bu müzeyi ziyaretinde buradan çok etkilenir ve eczanenin orijinalini de Ege Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'ne gönderir.

Süleyman Ferit Bey, Devlet Hastanesi'nde ilk mesul eczacıdır. Sonrasında Kemeraltı'nda İzmir'in ilk eczanesini açar. O dönemde doktorların ayrı bir muayenehanesi olmadığı gibi, Türkler'e ait bir Devlet Hastanesi dahi yoktur. İlk Devlet Hastanesi bile İngilizlerin.

Başka ülkelere ait özel hastaneler var, hasta olduğunuzda ilgili devletin elçiliğinden izin alıp muayene olabiliyorsunuz. O dönemde doktorlar Eczanelerde çalışıyor. Süleyman Ferit Bey Eczanesi ise bunlardan ilki.

Eczaneye adımınızı attığınızda, ilk olarak tarihi bir tünelden geçip gelmişsiniz hissi yaratıyor sizde. Sonrasında tek tek fark etmeye başlıyorsunuz detayları. Raflarda; rengi sararmış ilaçlar, ilaç yapımında kullanılan havanlar, eski ampüller, kolonya dolum şişeleri, güzellik kremleri, pudralar, diş suları, çekmeceler içindeki o eski gözlükler, yazılan reçeteler ve daha bir sürü detay... Gezmeyenler için mutlaka görülmesi gereken bir mekan.





YAMAN PETROL

Sanayi & Ticaret Ltd.Şti.

**Akaryakıt sektöründe dürüst, onurlu 45 yıl
PO akaryakıt perakende satışlarda 32 Ege Bölge birinciliği**

1. SİTE KOSBİ İAOSB ÇİĞLİ
I II III IIII

info@yamanpetrol.com
www.yamanpetrol.com



Su kaçaklarına dikkat!

Izmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 2003 yılında başlayan çalışmalar kapsamında tüm su hatları da yenilenmiş; daha önce muflu sisteme sahip boru hatlarımızla kaçak oranlarımız yüzde 16'ya varırken, yeni yapılan ve toplamı 39 km'yi bulan polietilen (PE) hatlarla bu kaçak oranı yüzde 2'lere kadar düşmüştür. Yeni yapılan hatlarımızla parsel içine kadar PE hat girmekte, rögar içinde de PE geçiş parçası ile sayaç'a bağlanmaktadır. PE bağlantıların tamamı elektrofüzyon bağlantı olup proje esnasında gerekli tüm sistem hidrostatik testlerden geçirilmiştir. Bölgemize suyun giriş yaptığı 2 noktada ve kuyularda PE hatta bağlanan tesisat, bu noktalarda mekanik bağlantıya sahip olup 2 ana noktada yapılan vana odası ve kuyu üstlerinde bulunan kabinlerle bağlantılar sürekli gözlem altında tutulmaktadır. Bölge içinde bulunan hidrantların sızdırmazlığı sürekli kontrol edilmektedir.

Dünyadaki toplam suyun (yaklaşık 1.386 milyon kilometreküp) yüzde 96'dan fazlasını tuzlu sular oluşturmaktadır. Bütün tatlı su kaynaklarının yüzde 68'inden fazlası buz ve buzulların içinde hapsedilmiştir. Tatlı suyun diğer yüzde 30'u ise yer altındadır. Nehirler, göller gibi yüzeyel tatlı su kaynakları, dünyadaki toplam suyun yaklaşık yüzde 1'ini oluşturur. İhtiyaçları karşılamaya uygun su miktarı Dünya'daki toplam su stoklarının ancak yüzde 0,25'ini (binde 25'ini) oluşturmaktadır. Dünyadaki bütün suyu 4 litrelik bir bidona koyduğumuzu düşünürsek canlıların kullanabileceği su miktarı sadece 1 çorba kaşığı kadardır. BM verilerine göre dünyada 1,4 milyar insan temiz içilebilir sudan mahrumdur. 470 milyon insan su kıtlığı çeken bölgelerde yaşamakta olup bu sayının 2025'te 6 kat artması beklenmektedir. Her yıl 250 milyon insan sudan kaynaklanan salgın hastalıklara yakalanmakta ve yaklaşık 10 milyon kişi hayatını kaybetmektedir. BM, 22 Mart Dünya Su Günü (2005) dolayısıyla yaptığı açıklamada; kirli suya bağlı sebeplerden dolayı dünyada her gün 4 bin çocuğun (20 saniyede 1 çocuğun) öldüğü ve 400 milyon çocuğun da hayatta kalabilmek için ihtiyaç duydukları asgari temiz su imkanından yoksun oldukları belirtilmiştir.

Dünyada suyun durumu ve su hatları projemize ait verdiğimiz bu bilgilerden sonra İAOSB'de su kullanımı esnasında katılımcılarımızda gözlemlediğimiz bazı önemli konuları paylaşmak istiyoruz. Genel olarak yaşanan en büyük sıkıntı; iç



tesisat borularının işletmeye alındıktan sonra bir sorun yaşanana kadar bir bakım görmemesi ve kontrole tabi tutulmamalarından kaynaklanmaktadır. Bu nedenle ancak su faturalarında normalden fazla bir rakam gelmesi söz konusu olduğunda sistemde bir kaçak olduğu anlaşılmaktadır. Bu durumda ilk akla gelen tespit sayacın arızalanmış olmasıdır. Oysa bu durum sadece 100 sayaçtan sadece 2 tanesinde doğru olmaktadır. Çürüten galvaniz borular, bir ekipman monte edilirken delinen PPRC borular yüzünden gereksiz yere hem su israfı yapılmakta, hem de bunun karşılığı olarak yüksek fatura bedeli ödenmektedir. Halbuki çalışılmayan (su sarfiyatı olmayacak) bir hafta sonu başlangıcında alınan endeks değerinin, hafta başında tekrar kontrol edilmesi ile iç tesisatta bir kaçak olup olmadığı rahatlıkla anlaşılabılır. Sayaçlardan sonra muhakkak bir vana olmalıdır. Bununla beraber su endeksini okuyan personelimizin endeks zamanı yaklaşık olarak 700 tane sayaç okumasından dolayı sayaçların içinde bulunduğu rögar kapakları açma-kapama kolaylığı bakımından hafif malzemeden seçilmiştir. Parsellerde bu kapakların üzerine konan malzemeden dolayı endeks okumada çok zorluk yaşanmakta ve bu yüklerden dolayı kapaklar deformasyona uğramaktadırlar. Söz konusu kapakların korunması konusunda katılımcılarımızdan mümkün olduğunca hassasiyet beklemekte olduğumuzu hatırlatmak isteriz.

Damlatan bir musluğun gün sonunda toplam 7 kova su sarf ettiği düşünülürse iç tesisatlarınızın kontrolünü ihmal etmemenizi tavsiye ederiz.

MET

GAYRİMENKUL

Muhittin Etçioğlu

A.O.S.B.'deki Danışmanınız

10030 Sk. E Blok No:103 (SGK Üstü)
A.O.S.B. Çiğli - İZMİR

www.metgayrimenkul.com

e-mail: **info@metgayrimenkul.com**

Tel: **0232 328 36 06**

Fax: 0232 328 36 04

Gsm: 0532 739 69 12

0532 267 37 55

MET GAYRİMENKUL
Kiralık
328 36 06

MET GAYRİMENKUL
Satılık
328 36 06

MET GAYRİMENKUL
Kiralık
328 36 06

MET GAYRİMENKUL
Satılık
328 36 06

www.metgayrimenkul.com



İşletmenizde 'Üçüncü Göz' olarak check-up yapabilirsiniz (II)

Teknoloji Faktörü

Teknoloji – Belirleyici Faktörler:

- Kullanılan materyallerde değişiklikler olup olmadığı,
- Teknolojiyi daha verimli duruma getirmek için yapılan başvurularda değişiklikler olup olmadığını değerlendirin.

(2) Şirket Performansı ve Faaliyet Sonuçlarının Analizi

Analizde asıl nokta, şirketin statükosunu sürdürebilme yeteneği ve şirket için güçlü ve zayıf noktalarındaki kapasite hesaplamasının şirketin ihtiyaç duyduğu yönetim konularındaki ayrıştırmalar yapılarak değerlendirilmesidir.

Şirket ehliyetinin analiz kapsamının geniş ve derin olmasına rağmen şirket realitesi ve zaman kısıtına karşın kapsam sınırlaması gerekebilir.

Bu nedenle şirket kapasite analizini aşağıdaki kriterlere göre inşa etmelisiniz:

- (a) Yönetim Stratejisi
- (b) Finansal Performans
- (c) Üretim Performansı
- (d) Satış Performansı
- (e) Personel Yönetimi / İşçi-İşveren İlişkileri

a) Yönetim Stratejisi

Buradaki görev, Başkan'ın/CEO'nun performansına bütünüyle odaklanarak yönetim değerlendirmesi yapmaktır.

Yönetici başarısı aşağıdaki beş durumla değerlendirilmelidir:

(i) Başkan/CEO

Başkanın yönetim performansını güçlü olduğu noktalara odaklanıp iş tanım ve nitelikleri ile ilgili olarak değerlendirin. Özellikle zayıf yönleri belirlemek istediğinizde, birçok alanda Başkan/CEO'nun değiştirilmeye tabi olmadığı alanların farkında olmalısınız.

(ii) Yönetim Stratejisinin Tutarlılığı

Bu değerlendirme ile ilgili konu, yönetimin herhangi bir planı olup olmadığını kontrol etmek değil aynı zamanda yönetim planının tutarlı olup olmadığını kontrol etmektir.

Buradaki konu baştaki yönetim planının tutarlılığı ile ilgilidir. Başkanın şirketin gelecekteki pozisyonunun parlak olabilmesi için ileri atılımının ve gelecek senaryolarına konsantre olarak belirli fikirlere sahip olup olmadığını değerlendirmesidir.

(iii) Şirket özelliklerinin karakteristiği

Genellikle tüm şirketler bağlı olduğu endüstrinin teknik bilgisine ve o endüstriye özgü karakteristik bilgilere sahiptir. Tüm konu bu özelliklerin

kesin olarak saptanıp belirlenerek değerlendirilmesinin yapılmasıdır.

(iv) Şirket hakkındaki diğer genel noktalar

İncelenecek noktalar:

- Şirkete özgü teknik bilgi (bilgi kaynağı) nedir?

Bu bilgi şirket için sürdürülebilir mi?

- Başkan/CEO, şirketin yönetimi için hangi amaç veya amaçların peşinden koşmaktadır ?

Bu hedefler şirket yönetimi açısından uygun mu?

- Başkan varislerini koruyor mu?

- Başkan, yönetim görevlerinin niteliği açısından açık bir anlayışa sahip mi ve böyle bir anlayış kazanmak için ne yapmalı?

- Başkan şirketin sürekliliğini sağlamak için tedarik sağlamış mı?

(v) İşletme Profilinin Değerlendirmesi

Temel analiz kriterleri üzerinde yoğunlaşmak ve şirket kapasitesinin analizi için esas olan şudur ki, şirketin işletme profilini ve ürünlerinin pazarını değerlendirmelisin. Özellikle nihai ürün üreticileri için, ilk şey kapasitelerini değerlendiren analize yoğunlaşmalısın.

Başkanın/CEO'nun niteliklerinin analizi için belli başlı noktalar

(Temel Nitelikler)

Liderlik Potansiyeli: Başkanın bir bütün olarak yönetim organizasyonu içinde liderlik potansiyeline sahip olup olmadığını değerlendirin.

Güvenilirlik: Başkanın üst yöneticilerin güven ve itimadını kazanıp kazanmadığını ve altlarının onun altında çalışmaktan ötürü kendilerini serbest hissedip hissetmediklerini değerlendirin.

Sorumluluk Duygusu: Yönetim duygusunun sorumluluk duygusuyla markalanıp markalanmadığını ve sorumluluğunun farkında olup olmadığını değerlendirin.

Strateji Zekası: Başkanın stratejik yaklaşıma sahip olup olmadığını ve anında harekete geçmeye eğilimli olup olmadığını değerlendirin.

Karar – girişim yapmak: Basit tahminlerde değil, rasyonel sebeplerle karar verip vermediğini değerlendirin.

İnandırıcılık: Altlarına zorlama ile değil inandırıcılıkla liderlik edip etmediğini ve de karar verme sürecinde çevresindekileri ikna etme yeteneğine sahip olup olmadığını değerlendirin.

(İdeal Nitelikler)

Dürüstlük: Şirket içinde ve dışında iyi ilişkiler sürdürüp sürdürmediğini ve verdiği sözleri her zaman tutup tutmadığını değerlendirin.

Yenilik seferberliği: Canlılığa sahip olup olmadığını ve mevcut durumdan memnun olmaktan ziyade sürekli yenilik aramayı şirket içine sokup sokmadığını değerlendirin.

Yükseliş seferberliği: Gelişmeye doğru gayret etme ruh halatine sahip olup olmadığını değerlendirin.

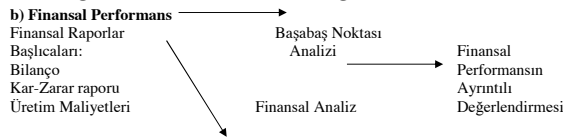
Öğretme ve yetiştirme sorumluluğu: Altlarını ve işçilerini geliştirmek için çaba sarf edip etmediğini değerlendirin.

Amaca bağlılık: Şirketine kuvvetle bağlı olup olmadığını değerlendirin.

(Kişisel Durum ve Koşulları)

Sağlık ve fiziksel dayanıklılık: Yeterince sağlıklı ve şirketin görevlerini yerine getirmede fiziksel olarak yeterli güce sahip olup olmadığını kontrol edin.

Kariyer geçmişi: Yönetime teknik bilgi, deneyim ve ilim bakımından hangi seviyede sahip olup olmadığını ve de geçmişte krizlerle nasıl baş ettiğini kontrol ederek değerlendirin.



	Temel Yönetim Göstergeleri	Hesaplama Formülü
Büyüme Potansiyeli	1) Satışlar 2) Brüt Kar 3) Toplam sermaye 4) Duran varlıklar 5) İşçilerin sayısı	
Karlılık	1) Karlılık oranlarının toplam sermayeye oranı 2) Satışların toplam sermayeye oranı 3) Brüt karın satışlara oranı	Top. Kar/Top. Serm. x100 Sat. /Top. Serm. x100 Top. Kar/Sat. X100
Güvenlik	1) Likidite oranı 2) Sabit oran 3) Özsermaye oranı	Dön. Var. / KVKK x100 Dur. Var. / Özserm.x100 Özserm. / Top. Serm. x100
Verimlilik	1) Malzemelerin kullanan personele oranı 2) İşçi başına düşen satışlar 3) İşçi başına düşen katma değer 4) Emek paylaşımının katma değere oranı	Sat. / İşçi Sayısı x100 Katma Değer / İşçi Sayısı x100 Personel Gid. / Katma Değ. X100

(i) Bilanço – Kar-Zarar Raporu – Üretim Maliyetleri Raporu

Küçük işletmelerin büyük bir kısmı hesaplarını dışarıdan bir muhasebe firmasına yaptırırlar. Birçok durumda başkan/CEO muhasebe raporları hakkında bilgiden yoksundur. Muhasebe dökümanları vergi beyanı için hazırlanır ve bunlar birçok durumda şirketin gerçek halinin kapalı bir resmini vermez. Şirketin gerçek pozisyonunun eksiksiz anlaşılması üzerine teşhis çalışmasına devam etmek ve Başkan/CEO'nun şirketin gerçek finansal durumunu bilmelerine izin verilmesi için bu değerlendirme süreci bir fırsattır.

(ii) Başabaş Noktası Analizi

Analiz, şirketin pozisyonunu nasıl koruduğu ve şirketin kar yapısının nasıl değiştiği üzerine son üç yıllık bir zaman serisini kapsamaktadır. Şirket içinde oluşturulan finansal raporların güvenilirliği olmazsa başkan/CEO'nun kararları yanlış olur.

(iii) Finansal Analiz

Temel yönetim indikatörleri ve finansal göstergelerin analizini tamamlayın.

Finansal Analizin Dikkat Çekici Noktaları

	Rasyo Adı	Formüller	Özet
Karlılık	- Karlılığın toplam sermayeye oranı - Satışların toplam sermayeye oranı - Net karın satışlara oranı	Net kar / Top. Sermaye Satışlar/Top. Sermaye Net kar/Satışlar	- Şirketin gerçek gücüne işaret eden en önemli rasyodur. - Şirketin gücüne yarar sağlayacak top. sermaye için fikir verir. - Bu, şirketin gerçek gücüne işaret eder.
Büyüme Potansiyeli	- Satışlardaki büyüme oranı - Net karın büyüme oranı		- Endüstri ortalaması ile karşılaştırıldığında şirketin konumu ile ilgili fikir verir.
Güvenlik	- Likidite oranı - Sabit oran - Özsermaye oranı	Dönen varlıklar / KVKK Duran varlıkların kendi Sermayesi Özsermaye / Top. Sermaye	- Şirketin 1 yıl içinde ödenecek borçları ile 1 yıl içinde paraya çevrilebilecek varlıklarını karşılaştırarak şirketin ödeme yeteneğini kontrol et. - Hedef seviye %100 veya daha azıdır. - Bu oranın büyük olması daha iyidir. Çok yüksek olduğunda şirketin dinamik gücü azalır. Hedef değer %40'dır.
Verimlilik	- İşçi başına düşen satışlar - İşçi başına toplam kar - İşçi başına katma değer (emek verimliliği) - Emek payı oranı	Satışlar / İşçi sayısı Toplam kar / İşçi sayısı Katma değer / İşçi sayısı Personel Maliyetleri / Katma değer	- Aynı endüstri için ortalamaları karşılaştır. - İşçi başına düşen personel giderinin ve emek verimliliğinin yüksek olduğu zamanlarda bile emek paylaşım faktörü düşük olacaktır.
Başabaş Noktası	- Başabaş noktası oranı - Marjinal kar oranı	Başabaş noktasındaki satışlar / Satışlar (Satışlar-değişken maliyetler) / Satışlar	- Daha düşük başabaş noktası daha iyidir. - Marjinal kar oranının yüksek olmasına rağmen şirket üretim ve satışla çalışır.

Katma değer = Satışlar – (Malzeme maliyeti + Yedek parça maliyeti + Yükleniciden olan malların maliyeti)



Yeni dönem projelerinde, Bölge sanayicilerini kaynaştırma amacıyla sosyal etkinlikleri çeşitlendirerek, hobi nitelikli faaliyetler ile bireylerin kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak daha fazla projeyi hayata geçirmeyi hedefleyen İAOSB Yönetim Kurulu, Bölge katılımcılarını yeni aktivitelerle buluşturmaya devam ediyor.

Bu kapsamda, ilki Mayıs ayında başlayan ve Bölge sanayicileri ile çalışanlarından büyük talep gören İAOSB Tenis Kursu 17 Eylül'de bir kez daha başlıyor.

Salı-Perşembe günleri büyükler, Cumartesi günü ise çocuklar için düzenlenecek olan eğitimler, ayda 8 saat olmak üzere toplam 24 saatte tamamlanacak.

Organizepark Spor Tesisleri'ndeki kortlarda gerçekleştirilen kursta, eğitimler tesis işletmecisi ve tenis eğitmeni Ali Yılmaz tarafından verilirken, eğitimlerin tamamlanmasının ardından Bölge'de İAOSB Tenis Turnuvası düzenlenmesi planlanıyor.





Alkali diyet

Aslında diyet sözcüğünü ben sevmiyorum. Zira sanki “bir süre yapılacak, zayıflanacak sonra bırakılacak” gibi bir olguyu çağrıştırıyor.

Sağlıklı beslenmenin ise yaşam boyu sürecek bir beslenme tarzını ifade ettiğini düşünüyorum. Çok kullanıldığı için yıpranan “bir yaşam biçimi” ifadesinin buraya cık oturduğunu düşünüyorum. Sağlıklı beslenme bir yaşam biçimi olarak kabul edilmeli ve ömür boyu sürdürülmelidir.

Ne var ki, sayın Dr. Ayşegül Çoruhlu yazdığı kitaba bu ismi vermiş: ALAKALI DİYET, kitabı ülkemizde çok ses getirdi. Bir çok entellektüel bu tavsiyelere uymaya çalışıyor. Bu diyetin özü, hücrel bazda vücudun asit-baz (alkali) dengesinin korunması olarak ifade edilebilir. Bir anlamda vücut kimyamızı ideal dengede tutmayı hedefleyen bu diyet, çoğunlukla özellikle çağın vebası, kanserden korunma amaçlı yapılmaya çalışılıyor. Kanser hücrelerinin asidik ortamda, daha rahat yaşam şansı bulacağı düşüncesinden hareketle, vücudumuzun alkalilendirilmesi amaçlanıyor. Kilo verme konusunda çok da iddialı değil gibi.

Vücudumuz neredeyse sürekli asit üretiyor. Mide özsuyu, idrar, ter, hepsi asidik. Vücudumuzda bu asidik salgıları alkali sıvı ve gıdalar alarak, alkali vasata çevirebilirsek, hücrelerimiz daha sağlıklı işlev görebiliyorlar.

Biokimya uzmanı sayın Dr. Çoruhlu, vücuda kimyasını dengeleme gözüyle bakarken şöyle diyor: “Vücudumuzu meydana getiren hücrelerin bizden temelde iki talebi oluyor; ihtiyacımı ver, artığımı uzaklaştır. Hepsi bu kadar. Biz artıkları doğru bir şekilde atamayıp, ihtiyacı olanı da doğru veremezsek hastalanırım ona göre diyor hücrelerimiz. İdrarımızın aşırı kokması, ter kokumuzun artması, bağırsaklarımızın iyi çalışmaması vücudumuzda asidin yüksek olduğunu gösteriyor.”

Sayın Dr. Ayşegül Çoruhlu -ki Türkiye’de alkali diyetin sözcüsü sayılıyor- alkaliden zengin beslenme gereğini şöyle anlatıyor: “Her gün kebab yiyen birinin damarlarında problem olabilir. Kolesterolü, trigliseridi yükselebilir, ancak başka bir kişi aynı miktarda kebabın yanında çiğ salata, sebze de yiyorsa sağlık sorunları daha geç ortaya çıkar. Çünkü birinin asidini, diğerinin alkalisi, birinin serbest radikalini, diğerinin antioksidanı düzeltir. Buradan da anladığınız gibi çiğ sebze yemek ya da suyu içmek alkali desteğin başında geliyor. Elma sirkeli su ve limon aslında asit Ph’da dır. Ancak bu önemli değil,

son ürünleri alkalilendirir. O nedenle karbonatlı, limonlu, elma sirkeli su içmek tavsiye ediliyor.

Nedir şu alkali dersenez; hidrojen iyonlarının molar konsantrasyonu desem pek bir şey anlamadık diyebilirsiniz, şöyle söylemeye çalışayım: Su şişelerinin üzerinde ya da “Ph 5,5 temizleyiciler vücuda daha uygundur” diye sabunların üzerinde yazan Ph var ya işte o Ph değeri 0-14 arası derecelendiriliyor. Ph 7, nötr, yani ne asit ne baz (alkali) sayılıyor. Sıfırdan 7’ye kadar değerler asit, 7’den 14’e kadar değerler de baz (alkali) diye isimlendiriliyor.

Bu durumda sayın Dr. Çoruhlu, “Ph’7’den daha yüksek Ph’da, ya da vücutta son ürün olarak alkali veren yiyecek içecek tüketin. Çünkü vücut sıvıları 7’den daha küçük Ph’da, yani asidik böylece aldığımız alkali o asidik ortamı alkaliye çevirir. Vücut sıvılarınız ve hücreleriniz alkali ortamda daha iyi çalışır” diyor.

Vücudun asit yükü fazla olduğunda, yapılan diyet hedefine ulaşamıyor, ya da kilo verilse bile kaybedilen yağlar, asitlenme sebebiyle kolayca geri geliyor. (yo-yo etkisi)

Asidik ortamda bünye yağ dokusunu kaybetmeye direnmiyor, zira vücudumuz yağ dokusunu asidi zararsız hale getirmede kullanıyor. Fazla asitli ortam, damarlarımızı ve organlarımızı harap edebilir. Bu durumu Sayın Dr. Çoruhlu şöyle ifade ediyor: Fazla asit taşı eriten tuzruhu gibi damarları ve organları eritebilir.

Yağ yakmak da ayrıca asitlenmeye neden olduğu için vücut yağları depoda tutmayı tercih ediyor, yani zayıflamaya direnmiyor. Sayın Dr. Çoruhlu ya göre, tabağımızın yüzde 80’i alkali yüzde 20’si asit yiyeceklerden oluştuğunda asit besin tüketilen öğünlerde bu miktarın 4 katı alkali tüketildiğinde kalori ve gram hesaplarına, protein diyetlerine, düşük yağlı beslenmeye odaklanmaya gerek kalmıyor.

Şimdi kısaca asit ve alkali yiyecek ve içeceklerden de bahsedelim. Aslında sağlıklı beslenme programlarındaki tüm “iyi” gıdalar aynı zamanda alkali dengeyi sağlayan gıdalar... Örneğin çiğ yeşil sebzeler bu gruba giriyor. Bol su, ancak 1 litreye yarım çay kaşığı karbonat atılmış alkalen su.

Rafine şeker, işlenmiş karbonhidratlar, kırmızı et gibi gıdalar ise vücutta asit yükünü arttıran yiyecekler. En önemli asit arttıran şey ise ruhi sıkıntılar, üzüntüler ve olumsuz duygular.

Hücreleriniz iyi ise dokularınız iyi, dokularınız iyi ise organlarınız iyi, organlarınız iyi ise siz iyisiniz. İşte alkali diyetin özeti bu...

Her şey hücrelerden başlar...



Üç boyutlu yazıcının ardından tarayıcı da yolda

Üç boyutlu yazıcı ile üretilen nesnelerin kopyalanarak çoğaltılmaları amacıyla tarama işlemi yapacak olan tarayıcı (Maker Bot Digitizer) Ekim ayından itibaren tüketici ile buluşmaya hazırlanıyor. Küçük bir nesneyi yaklaşık 12 dakikada tarayan cihaz, 3 boyutlu tasarımları internet ortamında paylaşma olanağı da sunuyor.

3 kilogram ağırlığında ve 20 santimetre genişliğindeki nesneleri tarayabilen cihazın bin 400 dolardan piyasaya sunulması bekleniyor. Cihazı kullanmak için 3D modelleme yazılımını bilmek gerekmezken, sistem nesnelere gönderilen lazer ışınlarının cismin yüzeyindeki kontürlerini belirleyerek çalışıyor. Özellikle mimarlar, tasarımcılar, eğitimciler ve sanatçılar arasında yoğun talep gören cihaz, kullanıcılarına 3D tasarımlarını internet ortamında başkalarıyla paylaşma olanağı da sunuyor.

San-tez projesi yeni teknolojileri hayatımıza kazandırıyor

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın sanayi kuruluşlarının üniversiteler ile işbirliği yapmasını sağlayan Sanayi Tezleri (San-Tez) projesi meyvelerini vermeye başladı.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, San-tez çalışmalarına yönelik yaptığı açıklamada bugüne kadar yaklaşık 2 bin proje müracaatının olduğunu belirtirken, 750'ye yakın projenin desteklendiğini bildirdi. Destek programı kapsamında üretilecek Ar-Ge projelerinde; makine, donanım, sarf malzemesi, hizmet alımı, seyahat ve personel giderleri ücretlerinin Bakanlık tarafından karşı-

landığını açıklayan Ergün, üniversitelerle geliştirilen projelerin masraflarının yüzde 75'inin devlet tarafından karşılandığını söyledi. Bakan Ergün, bu yıl San-Tez destekleri için 50 milyon TL'lik bütçe ayrıldığını sözlerine ekledi.

San-Tez projelerinden bazıları:

Yerli radar: 'Radar Sinyal İşleme Cihazının Geliştirilmesi Projesi' ile dışa bağımlılığın ortadan kaldırılması amaçlanıyor. Gemi, uçak, araç ve sivil havacılık trafik kontrol sistemlerinin parçası olan radar video dağıtım sistemi geliştirilecek.

Yapay diş: 'Yeni Nesil Kompozit Diş Üretimi' projesi ile diş protezi kullanımı ortadan kalkacak. Yüksek mekanik özelliklere sahip, ağız içi değişimlere uyumlu, protein emilimi düşük, antibakteriyel kompozit yapay diş üretimi amaçlanıyor.

Uçak motoru: Milli projelere yönelik olarak yüksek performanslı uçak motoru geliştirilecek. Bu motor ileride değişik motor tiplerine de uyarlanarak insansız hava araçları veya helikopter gibi savunmaya yönelik askeri projelerde de kullanılabilir.

Yiyeceklerin bozulduğunu bildiren buzdolabı: 'Akıllı Buzdolabı Projesi' ile gıdaların bozulmaları sonucunda ortaya çıkan uçucu organik bileşikler algılayan sensörlerle buzdolabında bozulmaya başlayan ürünler bildirilecek.

Kalp piline MR: Kalp pili gibi tıbbi implantların çoğu MR cihazı ile uyumlu olmadığı için birçok hasta sıkıntı yaşıyor. Bu çalışma ile MRG cihazları tıbbi implantlarla uyumlu hale getirilecek.





Görünmeyen kahraman: Duygusal zeka

Teknolojinin takip etmeyi zorlaştıran bir hızla değişip geliştiği, hayatın her alanında alternatiflerin arttığı, bilgiye ulaşmanın çok kolay olduğu yeni dünya düzeninin hala değiştiremediği çok önemli bir olgu var. Büyük holdinglerin, dünya markalarının ve geleceğe dair önemli hedefleri olan küçük işletmelerin bile bugün, mekaniğe dayanan gelişimin önüne aldıkları bir olgu üstelik: “Duygular”...

Birbirinin aynı olan bir ürün ya da hizmetten tutun da, aynı özelliklere sahip insan kaynağının seğimine kadar, kişilerin karar verme süreçlerinde en etkin rolü “duygular” üstleniyor. Bir tüketici, birbirinin aynı olan ürünlerden “en çok sevdiğini” seğerek satın alıyor. Yine, işe alımlarda etkin insan kaynağı uygulamaları yapan şirketler, duygusal zekası gelişmiş adayı tercih ediyor. Üstelik bu seçim, bir yönetim sistemi olarak şirketin tüm kademelerinde kendini hissettiriyor. Kadın-erkek ilişkisi boyutunda değerlendirildiğinde bile, fiziksel özelliklerin ikinci plana atılarak duygulara hitap eden kişilerin sevgili/eř olarak seğilmesi bir tesadüf değil.

Dr. Daniel Goleman, psikoloji alanında cığır açan Duygusal Zeka kitabında Emotional Quotient (EQ)’nun , Intelligence Quotient (IQ)’dan daha önemli olduğunu anlatıyor. Bu tezini önemli tespitlerle savunan Goleman, şirketlerin başarıya ulaşmasında zeka ve teknik becerilerden çok, duygusal zekası gelişmiş, iyi iletişim kurabilen insan kaynağının önemine dikkat çekiyor.

İnsanlığın gelişim süreci incelendiğinde, bugüne göre çok ilkel düzeyde olan toplumlarda bile, gelişmiş bir “insani değerler” bilinci göze çarpıyor. Zaman içinde, teknoloji ile “insani değerler” bilincinin gelişim süreci ters bir seyir izlese de, bugün yine bu bilinç öne çıkmaya başladı. İki tarafı keskin bir bıçak gibi, hayatımıza konforu getiren bilim ve teknoloji; aynı oranda insanları yalnız, asosyal ve bencil bireyler yaparken, bu olumsuzluğu fark eden holdinglerin yönetim süreçlerine duyguları tekrar almaları bir rastlantı değil.

Bu noktada şirketlerin, tüketicinin duygularını yöneterek, tercih edilebilirliği sağlamayı amaçlayan stratejilere yönelindiklerini görüyoruz. Tam da burada önemli bir konu var; “duygularda bütünsellik”. Bu kavram ise, kurum içi duyguların yönetilmesi ile sağlanıyor. Kurum içinde sağlanan çalışan memnuniyeti, ürün ve hizmet kalitesini doğrudan etkilerken, bu memnuniyet tüketiciye de doğrudan yansıyor. Dolayısıyla duygusal zekanın kurum içinde iyi yönetilmesinin; artan çalışan motivasyonuna bağlı olarak ürün ve hizmet kalitesinde artış ve kamuoyunda çalışan memnuniyeti yüksek bir kurum imajı olmak üzere iki önemli sonucu var.

Tüketici neden çalışan memnuniyeti yüksek bir şirket tercih ediyor? Birincisi, kendisi de bir çalışan olarak özdeşleşme yapıyor, diğeri başarılı müşteri ilişkileri uygulamalarının mutlu çalışan profiline sahip şirketlerde daha etkin olduğunun farkında. Çünkü kurumuna bağlı çalışanlar, kendilerini geliştirme ve sorun çözme konusunda azami gayret sarf ediyor. Bu nedenle, yaşayabileceği olası bir sorunda muhatap alacağı kişileri aslında “bilinçli” olarak seğiyor.

Yani diyebiliriz ki, duygusal zekanın şirket içinde iyi yönetimi, tercih edilirliliği bir doz daha arttırıyor. Bu nedenle de EQ’ nun, IQ’ dan daha önemli olduğuna ilişkin her geçen gün yeni bir vurgu yapılıyor.

Dr. Daniel Goleman; kurum için, bir çalışanın duygusal becerilerinin, teknik becerilerinden daha değerli olduğunu ifade ediyor. Bu nedenle de, bugünün liderlerinin, teknik bilgiler ve IQ’ dan daha fazlasına, yani duygusal zekaya sahip olması gerektiğini savunuyor. Bu da; doğru değerler, doğru davranışlar ve duygu yönetimi olarak karşımıza çıkıyor.

Bir kurumu başarıya götürececek “Lider”in, ekibine hakim olması, her kademedede ekip ruhunu hissettirmesi, kuruma önce sevgiyle bağlı, ikinci planda kurumsal değerlere saygılı bir çalışan profili sağlaması ve /veya bu duyguları sağlamlaştırarak, “sadık ve mutlu çalışan” profili oluşturması bekleniyor.

Tüm bu beklentiler ise, otoriteyle değil, en basit şekliyle “sevgiyle”, yani duyguları iyi yöneterek sağlanıyor. Duyguları iyi yönetmede anahtar olan meziyet ise: “Samimiyet”. Çünkü hangi zeka ve eğitim seviyesine sahip olursa olsun, her insan, aynı oranda hangi davranışın samimi, hangisinin yapmacık olduğunu çok kolay ayırt edebiliyor; samimiyete sempati duyup desteklerken, yapmacık olan her davranışı anlıyor, dahası buna karşı bir tepki geliştiriyor.

Duygusal zeka konusunda burada son derece kritik bir eşik söz konusu, diğer bir ifadeyle Yönetim becerisinin kendisini en iyi gösterdiği nokta; duygusal zekayı yönetirken, aynı zamanda lider sınırlarını koruyabilmek. Farklı kültürlerden gelmiş, aynı eğitim seviyesinde olmayan çalışanları aynı yöntemlerle sürece entegre etmek mümkün olmayacağından, insan ilişkileri ve iletişim becerileri son derece gelişmiş olması gereken lider, eşanlı olarak o takımın koçu olduğunu da hissettirmeli. Duyguların, kişisel zaafaların, karakterin işin içine girdiği bu sürecin yönetilmesi ise gerçekten çok zor, bu noktada ise Liderin profesyonelliği kendini gösteriyor.

Duyguları samimiyetle yöneterek ilerleyen her ekip liderinin, kazandığı en önemli değer ise Güven. Bu duygunun ise harekete geçiremeyeceği, yönlendiremeyeceği, düzeltmeyeceği, ilerlemeyi sağlayamayacağı davranış ve duygu ise yok denecek kadar az...



Besin zincirinin temellerinden peynir ve ayran nasıl üretiliyor



50 yıllık tecrübe

Sofralarımızdan eksik etmediğimiz; peynir ve ayranın üretim aşamalarını incelediğimiz bu sayımızda, sağlıklı yaşamın vazgeçilmez besinleri arasında yer alan bu ürünlerin, denetim-siz ortamlarda üretilmesi ile ortaya çıkan Brusella (Peynir Hastalığı) hastalığının can kayıplarına neden olduğu gerçeğini öğrenince şoke olduk...

1 kilogram kaşar veya teneke tulum peynirinin 10 litre süttan elde edildiğini, bu nedenle bu peynirlerin 15 TL'ye yakın maliyeti olduğunu görünce şaşırdık....

'Süt kaynatılıp mayalanır ve yoğurt veya peynir elde edilir' açıklamasındaki kadar basit üretim prosesi olmayan sektörün tahmin edilenden çok daha zor olduğunu, yoğurt-ayran-peynir üreticilerinin birine kızdığında 'Allah seni yoğurtçu yap-sın' diye dua ettiklerini duyunca gülümsedik...

Tüm bu bilgileri bizimle paylaşan yarım asırlık deneyimi ile sektörünün önde gelen isimleri ara-

1963 yılında süt ve süt ürünleri sektörüne mandıracılık yaparak başarılı bir giriş yaparak 50 yıllık tecrübesini günümüze taşıyan Süleyman Ayaz, 1995 yılında Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan tesislerinde Ayaz Gıda Süt Ürünleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti. adını verdiği firması ile üretimlerini sürdürüyor. 3 neslin bir arada çalıştığı firma; kaşar peyniri-teneke tulum ve lor peynirinden kaymağa, yoğurttan ayrana kadar katkısız ve lezzetli ürünleri ile sektörün aranan markaları arasında yer alıyor. Ayaz Gıda Süt Ürünleri; sağlıklı, lezzetli, hijyenik ve katkısız ürünleri en uygun fiyata sunmanın gururunu yaşıyor. Son sistem arıtma cihazları ile atıklarını artıran firma, çevreci kimliği ile de ön plana çıkıyor.

sında yer alan Ayaz Gıda Süt Ürünleri'nin sahiplerinden Ekrem Ayaz, 'Nasıl Üretiliyor' köşemizin bu ayki konuğu oldu.

Ayaz, "'Sütü kaynat, mayala, olsun sana yoğurt ile peynir' söylemi kadar basit değil bizim





sektör. Süt bulma sıkıntısı başta olmak üzere o kadar çok sıkıntı ile mücadele ediyoruz ki, birisine kızdığımızda 'Allah seni yoğurtçu yapsın' diye dua ediyoruz" diyor ve en büyük sıkıntılarını şöyle özetliyor:

"Günde 15 bin bardak ayran üretimi yapıyor, 90 fabrika ile çalışıyoruz. Ürünlerimiz tamamen katkısız ve doğal. Tercih edilmenin mutluluğunu yaşıyoruz yaşamasına da bu ürünleri ortaya çıkartabilmek için de büyük sıkıntı çekiyoruz. Bu sıkıntıların başında da süt bulamamamız geliyor. Üretici arkadaşlar hayvanlarını kesiyorlar. Dolayısıyla piyasada süt bulmak zorlaşıyor. Bunlar da mecburen ürün fiyatlarına yansıyor."

Süt bulmanın zorluğuna değinmişken peynirlerin kaç litre süttan elde edildiğini soruyor, aldığımız cevap karşısında oldukça şaşırıyoruz. Öyle ki Ayaz'ın ifadesi ile 1 kilogram kaşar ve tulum peyniri 10 litre süttan imal ediliyor. Ortalama olarak 1 litre süttan 1,1 TL'den satın alındığını, dolayısıyla 1 kilogram peynirin yalnızca süt maliyetinin 11 TL olduğunu öğreniyoruz.

Mayalama, paketleme, enerji, çalışan ve makine giderleri derken 15 TL'ye yaklaşan 1 kilogramlık peynir maliyeti karşısında piyasada rastlanan 7-8 TL'lik kaşarların ne içerdiğini sorgularken yanıtı Ayaz veriyor: "Piyasadaki her ürün için söylemem mümkün değil elbette ancak belli maliyetin altında satılan ürünlerde patates püresi, margarin gibi karışımlar kullanılıyor. Bu karışımlar bir yana dursun, özellikle süttan kaynatılmadan mayalanan peynirler, ölümcül Brusella hastalığına neden oluyor."

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nın yetkililerince her mandıradan numune alındığını, buna rağmen peynir ve yoğurt üretiminde katkı maddesi kullanan birçok üreticinin bulunduğu altını çizen Ayaz, firmalarının her türlü kalite ve üretim belgesine sahip, tüm kontrol ve denetimlerden başarı ile çıkmış, kaliteli ve güvenilir markalar arasında yer aldığını vurguluyor.

Tüm bu bilgiler doğrultusunda 'basit' gibi görünen sektörün büyük titizlik ve özen istediğini öğreniyor; yoğurt-peynir üretiminin nasıl üretildiği kısmına geliyoruz. Sektörün duayen firmalarından Ayaz Gıda'da üretilen ürünlerin aşamalarını Ekrem Ayaz'a soruyoruz:

Ayran ve peynir nasıl üretiliyor?

Ayran: Otomatik makinelerle ineklerden sağılan sütler, çiftliklerden toplanarak 4 dereceye sabitleniş kazanlarla İAOSB'deki üretim tesislerine getirilir. Temizleme seperatöründen geçirilip süzülen süt, su ile karıştırılarak kaynatılır. Homojen hale gelerek kaynayan su-süt karışımı, pastörize edilerek mayalanacak sıcaklığa gelmesi sağlanır. 45 dereceye kadar düşen su-süt karışımı mayalanma tankına gider. Ayran kültürü ile 3-4 saat içinde mayalanan ürün, kaliteli sofratuzu ile karıştırılır. Soğutma tankına gönderilen ayran, daha sonra bardaklara doldurularak paketlenir. Kalite kontrolünün ardından sevkiyata çıkartılır.

Peynir: Çiftliklerden toplanıp üretim tesisine gelen sütler, ayran üretiminde olduğu gibi seperatörlerden geçirilerek süzülür. 70 derecede kaynatılan süt, 32 dereceye kadar soğutulur. Peynir mayası ile mayalanan süt, 1,5 saat dinlenmeye bırakılır. 1,5 saatin ardından kullanıma hazır hale gelen peynirin altında biriken peynir suyu kaynatılır. Bu işlemin ardından da lor peyniri elde edilir.





İAOSB’de İkinci Fotoğraf Yarışması

İAOSB, katılımcıları ve çalışanlarından gelen yoğun istek üzerine fotoğrafçılık yarışmasının ikincisini düzenlemeye hazırlanıyor. Yaşayan İAOSB temalı yarışmaya 1 Kasım 2013 tarihine kadar başvuru yapılabilecek.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), Bölge katılımcıları ve çalışanlarından gelen yoğun istek üzere Fotoğrafçılık Yarışmasının ikincisini düzenlemeye hazırlanıyor. Birbirinden başarılı fotoğrafların konusunda uzman jüri tarafından değerlendirilerek seçmelerin yapılacağı yarışmanın birincisi iPhone 5 ile ödüllendirilecek. Birincisi 2 Kasım 2012 tarihinde Bölge’de faaliyet gösteren firma sahiplerine ve çalışanlarına yönelik olarak düzenlenen Fotoğrafçılık Yarışması’na bu kez, Bölge firmalarının yanı sıra Bölge dışı kurum ve kuruluşlardan da başvuru yapılabilecek. İlkinde olduğu gibi ikinci yarışmada da tema olarak “Yaşayan İAOSB” konusu belirlenirken, yarışmaya katılacak olan fotoğraflar, Başkanlığını İzmir Fotoğraf Sanatı Derneği (İFOD) Yö-

netim Kurulu Başkanı ve Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Fotoğraf Bölümü Başkanı Yrd. Doç. Dr. Beyhan Özdemir’in yaptığı, bu alanda uzman kişilerden oluşan Seçici Kurul tarafından incelenecek ve yarışmanın ilk 3 derecesi belirlenecek.

Sonuçların, Bölge Müdürlüğü Atatürk Toplantı Salonu’nda düzenlenecek toplantıda açıklanacağı yarışmada; birincilik ödülü kazanan eser sahibi





“iPhone 5” almaya hak kazanırken, ikinci ve üçüncü olan eserlerin sahipleri “plaketle” ödüllendirilecek.

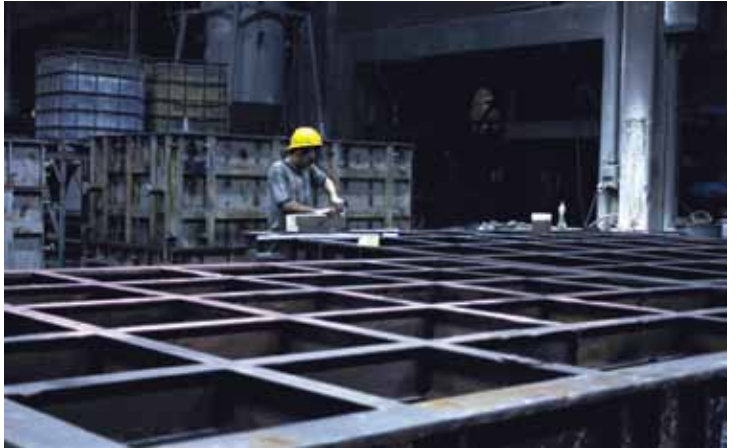
Ödül kazanan fotoğraflar dışında jüri üyelerinin seçeceği 25 fotoğraf, İAOSB Fuaye Alanı’nda sergilenecek.

Çevreci kimliği ile her zaman bir adım önde olan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi’nin tema olarak seçildiği, “Yaşayan İAOSB” konulu ikinci fotoğrafçılık yarışmasının sonuçlarının açıklanmasının ardından katılımcılar İAOSB Fuaye Alanı’nda sergilenen birbirinden güzel eserleri inceleme fırsatı bulacaklar. İlkinde 71 adet eserle ses getiren Fotoğraf Yarışması’nın ikincisinde yer almak isteyen katılımcıların “İAOSB Fotoğraf Yarışma Şartnamesi”ni 1 Kasım 2013 Cuma günü mesai bitimine kadar tamamlayarak İAOSB Bölge Müdürlüğü iletişim adreslerine ulaştırmaları gerekiyor. Söz konusu şartname Bölge Müdürlüğü Basın Halkla İlişkiler Departmanı’ndan temin edilebilirken, formu tamamlamayan katılımcıların müracaatları kabul edilmeyecek.

Bilgi için:

Tel. (0232) 376 71 76 – 298

<http://www.iaosb.org.tr/haberler/iaosb-Duyurulari/187-iaosb-2-fotograf-yarismasi---son-katilim-01-kasim>



4. Uluslararası Plastik Sanatlar Sempozyumu Urla'da gerçekleştirildi



İzmir ve çevresindeki terk edilmiş, bir kenarda unutulmaya yüz tutmuş eski evleri yeniden gündeme getirerek yok olmalarını engellemek amacıyla başlatılan ve bu yıl dördüncüsü düzenlenen "4. Old House, New Art Uluslararası Plastik Sanatlar Sempozyumu" 23-30 Eylül tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Sempozyuma, tarihi antik dönemlere dayanan, yakın tarihe kadar terk edilmiş eski bir Rum köyü olan Urla'nın Yağcılar Köyünde, kaybolmaya yüz tutmuş olan taş yapıların önemini ortaya çıkarmaya çalışan ve uzun yıllardır Yağcılar Köyünde yaşayan Mimar Serhat Akbay'ın dikkat çeken yığma taş yapısı Bağevi Butik Otel ev sahipliği yaptı.

Urla Belediyesi'nin destekleriyle gerçekleştirilen ve uluslararası alanda düzenlenen sempozyuma Türkiye, Almanya, İtalya, Danimarka, Avusturya'dan pek çok değerli ressam, heykeltıraş ve fotoğraf sanatçısı katıldı.

Koordinatörlüğünü Tuncay Topçu, Reyhan Abacıoğlu ve Sema Sertkaya Akbay'ın üstlendiği sempozyuma ilişkin yaptıkları basın açıklamasıyla amaç ve duygularını dile getiren düzenleme komitesi, 'İzmir'in gerçek sahipleri olarak bu evlerin yaşandığını görmek hem bizleri hem de İzmir severleri mutlu edecektir' ifadesinde bulundular.

Evlerin restorasyon süreci ciddi manada sabır, emek ve zaman istediğinden, konuya duyarlı kişilerin ve kurumların dikkatini çekerek; bu tarihi dokuların korunmasına katkı sağlamaları adına, onları cesaretlendirmeyi amaçladıklarını belirten komite üyeleri, üretilecek olan eserlerle yerel

tarihe ve onu bütünleyen evrensel tarihe bir saygı duruşunda bulunacaklarını bildirdiler.

Etkinliğin gerçekleştirildiği mekanlardan birisi, köy içerisinde ahır olarak kullanılan eski bir taş evin restorasyonu ile şu an moda tasarımcısı Sema Sertkaya Akbay'ın atölyesi olarak kullanılan Taş Ev oldu.

Diğeri yine köy içerisindeki yıkım kararı olan eski bir evin yıkılarak yerine, eskiye gönderme yapan modern yığma taş yapı olan Bağevi Butik Otel ve Sema-Serhat Akbay çiftinin yaşadığı sürdürülebilirlik konusunda dikkat çeken orman içerisindeki Ahşap Bağ Evi ve bahçesindeki Ulusal Mimarlık Ödülü almış olan ofis yapıları etkinliğin birer parçası oldular.





TİCARİ İŞBİRLİKLERİ

BRPL20130827002 Polonyalı firmanın tedarikçi arayışı

Otomatik, pnömatik ve hidrolik endüstriyel ekipmanların distribütörlüğünü yapan Polonyalı firma yeni üretici ve/veya tedarikçiler aramaktadır. Şirket, distribütörlük, ulaşım/lojistik hizmetler anlamında da ticari aracılık hizmetler sunmaktadır.

20110913037 Hollandalı firmanın ortak arayışı

Hollandalı firma keltik, fantezi, tarihi mücevher ve giyim ürünlerinin, ortaçağ kılıçlarının üretim, döküm ve parlatma işini yapabilecek ortaklar aramaktadır. Potansiyel partnerin sadece gümüş olmamakla birlikte bronz, bakır ve altın karışımlarından da döküm işlemi yapabilmesi ve aynı zamanda montaj ve parlatma işlemleri için bir kuyumcu ya da sarraf istihdam etmesi istenmektedir. Potansiyel partnerin İngilizce ve Almanca dillerine hakim olması ve çalışma koşullarının Avrupa standartlarına uygun olması gerekmektedir.

BOSE20130812001 Global metal endüstrisi için ileri sensör sistemleri

İsveçli sıvı metal sektörü ölçümleme sektöründe bir firma için metal endüstrisi için ölçümleme sistemleri aralığı pazarında ticari temsilci ya da distribütör aramaktadır. Hedef ülkeler: Türkiye, Meksika, Japonya, Romanya, Fransa, Bulgaristan, Macaristan ve Ukrayna'dır.

BORO20130828001 Elektrikli kızılötesi ısıtma panelleri üreten Romen firmanın ticari ortak arayışı

Romanya'da ev içi aletler üretimi yapan ve üretimi içinde elektrikli aydınlatma elemanları, fırınlar ve yakıcı ocaklar bulunan firmanın, ürünlerinin satışı için uydun distribütörler aramaktadır. Üretim yapan firmanın en önemli avantajlarından biri kızılötesi (infrared) teknolojisi kullanıyor olmasıdır.

BRES20130903001 Biyoaktif bileşen üretimi

Pazarda bulunan sütlerin veya çocuk takviye gıdaların kalitesini artırmak için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde uzmanlaşmış İspanyol firma, biyoaktif bileşen üretim firmalar aramaktadır.

BRSE20130808001 İsveçli firmadan çocuklar için uyarı yeleşti üreticisi arayışı

İsveçli bir firma, uyarı yeleşti (reflekt vest) üretimi yapabilecek üreticiler aramaktadır. Firma, yıllık muhtemel üretim talebini 50 bin veya üzeri olarak öngörmektedir. Üretilen yeleklerin EN1150 sertifikalı olması gerekmektedir. Yıllık verilecek tek siparişin 10.000 adet olacağı belirtilmiştir. İsveçli firma, 3 farklı modelde ve 4 farklı renkte çocuklar için üretim yapabilecek ve bahsi geçen şartları sağlayabilecek üreticiler aramaktadır.

TEKNOLOJİ TRANSFERİ

09 ES 29G7 3DYE Yüksek verimli 140C'ye kadar sıcak su tutabilen solar termal kollektörler

İspanyol bir KOBİ tasarım ve her türlü akışkan için(hava, sıcak, soğuk ve aşırı ısıtılmış su ve buhar vs.) kurulumların üretimi ve bunların endüstriyel ve pazarlama sektörü için uygulamaları için yüksek verimli solar termal panellerden sıcak su üretecek inovatif bir sistem geliştirilmiştir. Bu uygulama ile enerji kazanımı da sağlanmaktadır. Teknoloji patentlenmiş olup firma, lisanslama ve ticari anlaşmalar yapabilecek partnerler aramaktadır.

12 GB 44O6 3Q41 Yenilenebilir konstrüksiyon malzemesi tasarım üretim gelişimi

İngiltere merkezli firma buğday samanından yenilenebilir konstrüksiyon malzemesi geliştirmiştir. Ürün, şimdiye kadar kullanılan yapı malzemelerinin çoğundan üstün özelliklere sahiptir ve çevre dostudur. Firma, hâlihazırdaki ürününü geliştirmeye ya da yeni pazarlara adapte etmeye yönelik yeni tasarım stratejileri ile ilgilenmektedir. Firma, tasarım deneyimi olan, ürünlerinin spesifik ihtiyaçlarını karşılayabilecek akademik veya endüstriyel partnerler aramaktadır.

13 IT 532W 3RVG Güneş enerjisini yoğunlaştırmak için eğimli solar aynalar

Yenilenebilir enerji alanında çalışan İtalyan bir KOBİ endüstriyel partner veya eğimli solar aynalar üretimi için "slumping metot" gibi özel teknik ihtiyaçları yapabilecek KOBİ aramaktadır. Aynalar pilot olarak yapılacak bir tesiste kullanılacaktır. Üretim anlaşması yapılmak istenmektedir.

13 DE 76DX 3S76 Euro paletlerde RFID etiketleme için mobil robot

Alman Araştırma Enstitüsü, mobil tanımlama robotu geliştirmiştir. Bu robot RFID kullanarak Euro-Paletlere etiketleme yapmaktadır. Enstitü, bu teknolojiyi geliştirmek için lisanslama yoluyla lojistik sektöründe otomasyon çözümleri üreten şirketler aramaktadır.

11 PT 65BN 3K6S Golf alanları ve futbol sahaları için otonom hareket eden çim biçme robotu

Portekizli bir KOBİ kullanıcı olmadan çalışan bir çim biçme robotu geliştirmiştir. Robot tamamen elektrikli olup golf alanlarının, futbol sahalarının ve geniş alanların kirlenmesini düşürmektedir. Robot engellerden kolayca kaçıp farklı havalarda, değişik tiplerde hareket edebilmektedir. Şirket Teknik destekli ticari anlaşma için ortaklar aramaktadır.

Ayrıntılı bilgi ve iletişim

Ticari işbirlikleri duyuruları için:
semih.erden@ebiltem.ege.edu.tr

Teknoloji transferi duyuruları için:
can.senyilmaz@ebiltem.ege.edu.tr



Elektral katma değeri yüksek ürünlerinin %70'ini ihraç ediyor

1 978 yılında Devlet Planlama Teşkilatı'nın teşviki ile kurulan Elektral A.Ş., senede 1 milyonun üzerinde yüksek teknoloji elektronik cihaz imal ediyor. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 3 tesis ve toplam 20 bin metrekare kapalı alanda üretim yapan firma, yüzde 90 oranında yerli üretim girdisi ile üretimlerinin yüzde 60-70'ini ihraç ediyor.

Bünyesindeki Ar-Ge (elektronik-mekanik), elektronik, elektromekanik, üretim hatları, bilgisayar destekli tasarım üretim ve makine parkuru ve plastik atölyeleriyle yüksek entegrasyona sahip olan firma, gelecek yıllarda Türkiye'nin en büyük ilk 500 sanayi kuruluşu arasında yer almayı hedefliyor.

Yazılım, donanım, mekatronik, elektronik, savunma sanayi konularında üretim yapan Elektral, gerçekleşen bilanço rakamlarıyla vergide altın madalya, gerçekleşen ihracatıyla da gümüş madalyaya layık bulunur. "İhracatın Yıldızı" ödülünü birincilikle kazanan firma, konusunda dünyanın en büyük 4 üreticisinden birisi konumunda yer alır. Firma, Türk işçisi ve mühendisinin gayretleri ile güvenlik ve savunma sanayi alanlarında ülkeye önemli katma değerler sağlayarak istihdam yaratıyor.

Yüksek teknoloji üretimini ile kilogramı 40 ile 100 Euro arasında değişen cihazlar üreten Elektral, dün ve bugün olduğu gibi, yarın da üretip-ihraç ederek Türkiye'ye daha büyük katma değerler yaratmayı hedefliyor.

Bilim ile üretimi bunu devlet destekleri harmanlayan ve Türkiye'ye katma değer sağlayan Elektral; 5 adet TÜBİTAK-TEYDEB projesi, 2 adet IZKA projesi, 1 adet SANTEZ ve birçok KOSGEB teşvikine başarıyla imza atmıştır. Halihazırda da yeni bir



endüstriyel uygulama desteği başvurusu olan Elektral, planlarını hızla uygulamaya koyarak, büyümesini sürdürüyor. Entegre fabrikası ile bugün stoklarında 3 Trilyon TL değerinde Metal Detektörü tutabilen firma, dünyada en hızlı ürün teslimini gerçekleştiriyor. Satış Otomatları konusunda da dünyadaki en son yeniliklere adapte, kendi anakartını ve parçalarını kendi üretebilen, saç halinde giren metalin,

yüksek teknoloji ürün olarak çıktığı Ortadoğu'nun en büyük üretim tesisine sahip olan Elektral; mdb-executive çalışabilen, en yüksek performanstaki mikroişlemci seçimleri ile temassız kredi kartı, kağıt para, bozuk para (iadel) ve personel kartlarıyla çalışabilen cihazlar üreterek, bugün konusunda dünya mucidi olarak bilinen İtalyanlara bile cihaz ihraç ediyor.

İnovatif ürün seçenekleriyle bugün kahve otomatları, snack (bisküvi) otomatları, sıcak börek simit poğaç otomatları, mini büfe & maksi büfe, gazete otomatı, çok amaçlı kutu otomatları, imaj-matik- pedmatik- condommatik, saç düzleştirme otomatı, soğuk sandviç otomatı, soğuk içecek otomatı (su ve teneke), tatlı otomatı, sipariş esasl otomatlar (parfüm, ibadet, kömür, çiçek, sigara) gibi geniş ürün yelpazesinin her birisi müşteriye fiş kesebiliyor, yaş sorgulayarak satış yapabiliyor ve sahibine raporlama gönderebiliyor.

İletişim Bilgileri:

Adres: İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
M. Kemal Atatürk Blv. 23-25 Cigli 35620 İzmir

Telefon: +90(232)376 7300

fax: +90(232)376 7030

E-posta : elektral@elektral.com.tr

Web : www.elektral.com

Dünyadaki ilklere Tolkar imzası



1 969 yılın-
da kuru-
lan Tolkar,
serüvenine
İzmir Çamdibi
seminde küçük
bir atölyede
tekstil ve çama-
şırhane makineleri
üretmek başlar. Sü-
rekli olarak gelişimi,
kaliteyi ve müşteri
memnuniyetini
kendisine ilke
edinen Tolkar, bugün
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde
bulunan ve son teknoloji ile üretim yapan
iki fabrikası, 300 den fazla çalışanı ve sektö-
rün en kaliteli tamamlayıcı ürünlerinin distribütörlüğü
ile Türkiye'nin en büyük üreticisi unvanını alarak
pazar lideri konumuna gelir. Çeşitli modellerden yılda
ortalama olarak 3 bin 500 makine üretme kapasitesine
sahip olan Tolkar, bu ürünlerini 75 den fazla ülkeye de
ihraç ederek, dünyada tanınan bir marka olma özelliği
taşıyor. Firma, yurt içinde yer alan 16 bölgede satış ve
servis müdürlükleri, yurtdışında da yer alan 20 den
fazla distribütörü ve servis noktası ile müşterilerine
zamanında satış ve servis hizmetini profesyonel olarak
veriyor.

Tüm gelişimi boyunca teknolojik, ekolojik ve
ekonomik farklar yaratmayı kendine misyon edinen
Tolkar, en son üretim tekniklerinin ve araçlarının
kullanıldığı üretim tesislerinde, Ar-Ge ve Ür-
Ge çalışmaları ile ürünlerini geliştiriyor. Dizayn
aşamasından itibaren prototip üretim, fabrika tes-
tleri, saha testleri ve seri üretime kadar üçlü misyonu
tamamlayarak ürünlerini tüketicilerle ve müşterileri
ile buluşturan Tolkar, teknolojik, ekolojik ve ekonomik
olarak açık ara fark yaratan buluşlarını patentler ile
koruma altına alıyor. Firma bir yandan bu ürünlerini
kullanan müşterilerine rekabet edilemez tasarruflar
sunarken, diğer yandan da doğaya ve çevreye verilen
zararları minimize ederek gelecek kuşaklara daha
temiz bir dünya bırakmayı hedefliyor.



Üretim yelpazesinde her kapasiteden çamaşırhane
ve tekstil terbiye makineleri bulunan Tolkar aynı za-
manda Lavetec, Biko, Colmac, Speed Queen, Unimac,
Chicago, Renzacci gibi kendi alanında dünyanın lider
markalarının da distribütörlüğünü de yapıyor.

Tolkar, 2008 yılında patentli teknolojileri ile birlikte
bünyesine kattığı SMARTEX ve onun 'Smart Balans
Sistemi' sayesinde her kapasitede 400 G sıkı malı makine
üretimi yapabilen dünyadaki tek firma konumunda
olmanın haklı gururunu yaşıyor. Yine patentli SMAR-
TEX "PolyRib ECO Drum" sistemi sayesinde tüm
dünyada bir ilk olan Miracle modeli ile su, kimyasal
ve enerji tüketimlerini yarı yarıya azaltmayı başaran
Tolkar, 2011 yılında dünyanın ilk ve tek Gaz Isıtmalı
Yıkama Makinesi üreterek teknolojik gelişmelerine
yenisini ekleyerek bu alanda devrim yaratır.

Dünyada değişmeyen tek şeyin değişim olduğu
bilinci ile hareket eden Tolkar, günümüzde sürdürdüğü
misyonu doğrultusunda gelecekte de yeni nesillere
örnek bir marka olmaya devam ediyor.

İletişim Bilgileri:

Tolkar Makine San. ve Tic. A.Ş.
Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
10036 Sokak No : 4 - 6
P.K. 35620 Çiğli - İZMİR / TÜRKİYE
Telefon : 0.232.376 85 00
Faks : 0.232.376 76 58
GSM : 0.533.622 05 23

ARADA BİR

Rekabet ve inovasyonda OSB'lerin yeri

Hilmi UĞURTAŞ

Rekabet kültürünün global bir görüntüye kavuşması ile birlikte farklı olabilmek, farkı yaratabilmek çok önemli bir hale geldi. Rekabeti yaşayabilmek ve rekabetin içinde öne

çıkabilmek için inovasyonu yani yenilik anlayışını oturtmak gereği de kendini gösterdi. Dünya Ekonomik Forumu'nun hazırladığı Küresel Rekabet Raporu'nda bu yıl, 148 ülkenin incelendiği rekabetçilik endeksinde bir sıra gerileyerek 4.45 ortalama

puan ile 44'üncü olduk. Geçen yıl, aynı puan ile 144 ülke arasında 43'üncü sırada yer almıştık. Bu rakamları genel olarak değerlendirdiğimizde yerimizi koruduğumuzu söylememiz mümkündür.

Bu yılın raporuna göre bütçe açığımızın artması ve enflasyonun iki basamaklı rakamlara yaklaşması ile makroekonomik göstergelerimiz de olumsuz bir ivme görüldü de görece olarak durumumuz pek çok diğer Avrupa ülkesinden daha iyi.

Rekabetçilik denildiğinde hemen yanında inovasyon da konuşulmak zorunda. Listedeki rekabetçi ülkelere göz attığımızda birçoğunun inovasyon konusunda önemli yatırımları ve politikaları olduğu görülüyor. Ancak e inovasyon alanında Türkiye'nin ve istikrarlı bir çizgi içinde nu söylememiz mümkün değildir. Küresel inovasyon endeksinde 2009'da 51'inci sırada olan ülkemiz, 2011'de 65'inci sırada yer almıştır.

Bu çalışmalar incelendiğinde Türkiye'nin, iş yapma konusundaki en sorunlu faktörlerinin başında eğitimli iş gücündeki yetersizlik ve Ar-Ge/Inovasyon yapılarının yetersizliği kısıtlar görülmektedir.

Organize sanayi bölgeleri (OSB), kısıtlı bu iki alanda da hareket şansına sahip yapılarıdır. Mesleki ve teknik eğitime yönelik, doğrudan üretim zinciri içinde yer alabilecek insan kaynağını yetiştirmeye odaklı eğitim tesislerinin, OSB'ler içinde yapılandırılması son dönemlerde verilen teşviklerle daha da olabilir hale getirilmiştir. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi olarak da bizler, bir OSB içinde ilk vakfi kurarak, bu vakfın çatısı altında da mesleki ve teknik eğitime yönelik liseden üniversiteye uzanacak bir vizyonu ortaya koyduk.

Yine İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi olarak bu yıl başlattığımız Ar-Ge ve Inovasyon yarışması ile de OSB'lerin içinde bir ilki gerçekleştireceğiz.

Bölgemizde sahip olduğumuz imkanlar ile Ar-Ge ve inovasyona yatırım ve katma değer yaratabilecek insan kaynağını, bu çalışmalar için uygun ortamlarda bulundurmaya hedefliyoruz. Bölgemizdeki Ar-Ge ve inovasyon kültürünün gelişimi ile bu gelişimin içinde üretken, iş bilen bireyler olarak çalışacak gençlerimiz ile bölgemiz firmalarının dünya pazarlarındaki rekabet güçlerinin daha artacağına inanıyoruz. İthalat zinciri neticesinde cari açık ile her yeni güne bilinmezlik ve risk ile uyanan ülkemizi sürdürülebilir kalkınma hamlesi içinde 2023 hedeflerine ulaşmasının anahtarı bu alanlarda olduğu gerçeği tüm kesimlerce kabul edilerek, bu kabulü eyleme dönüştürmesi şarttır. OSB'ler bu sinerjinin yaratılması için en uygun ortamlardır.

E-posta: posta@posta.com.tr

"Ekonomi konuşalım"

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Hilmi Uğurtaş, ekonomideki dalgalanma karşısında sanayicilere "Panik yapmayın, hesabınızı iyi yapın" uyarısı yaptı

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, ekonomideki dalgalanma karşısında sanayicilere "panik yapmayın, hesabınızı iyi yapın" diyerek uyarıda bulundu.

Uğurtaş, "Büyüme hedefinin yavaş yavaş gerilere atıldığı, yükselen faiz oranları nedeniyle yatırımın ve dolaşısıyla istihdamın artışının sadece dış sermayeye ve risk alıcılara bırakıldığı bir ortamda, hele bir de ekono-

minin rüzgarları girdi. Düne kadar Kuzey Irak derken, Suriye'de başımız ağrırken, Mısır'da yaşanan insanlık dışı olaylar ve ne yazık ki bu olaylarda Türkiye olarak yaşadığımız uluslararası yalnızlık etrafımızda sert rüzgarlar estirmektedir. Bu rüzgarlar her estiginde ekonomimizden bir parça alıp, ekonomik ve finansal yapımızdaki erozyonu arttırmaktadır."

HEDEFLER

SABAH

Bankalara 2009 uyarısı!



Para piyasalarındaki hareketliliği bahane eden bankalar kredi konusunda tutucu davranıyor. İş dünyası, bankacıları kredi geri çağırma gibi 2009'da yapılan hataları tekrarlamamaları konusunda uyar

EDRİZ

PARA

YAZ aylarının son günlerinde piyasaları tam anlamıyla sığıştı. Dolar kuru 2 TL'ye aştı, gösterge faizleri çift haneli rakamlara ulaştı, altın fiyatları yükselişe geçti, Borsa İstanbul değer kaybediyor. Merkez Bankası da tabiri caza pek degen bir durum yok. Piyasalarla ilgili detaylı hareketliliğin reviz sektörü, sanayiye ve ticarete nasıl yansımaları yaratacağına dair bankacılık sektörü kredi konusunda daha tutucu olmaya başladı. Dört buçuk önce kapı kapan döviz piyasası kredi piyasasına çalışanların büyük kısmı sadaka müşteri ziyaretlerinde ve kredi pazarlamada geçen bankaların pazarlama elemanları bu sular altında duman çıkıyor.

Ankara, İzmir, Kocaeli, Denizli, Gaziantep Sanayi ve Ticaret Odası başkanları ile yapıldığı görüşmelerde piyasalardaki hareketliliğin iş dünyasına tedirgin ettiği görülüyor. İş dünyası, bankacılık sektörünün 2009-2009 yıllarında hissedilen global krizine benzer bir davranışa geçme riskiyle karşı karşıya olduğunu belirtiyor.

"PANİĞE GEREK YOK"

Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Öncü, piyasalardaki durumu yakından takip ettiklerini belirterek, bankacılık sektörünün davranışları hakkında önyargıdan uzak bir bakış açısıyla hareket etmesini istiyor. Öncü, "Ancak dünya konjonktüründeki duruma göre 2009'da buna yavaş" diyor. 2009 yılında bankaların panik havasıyla hareket ettiler ve birçok şirketi zor durumda bıraktığını söyleyen Öncü şu değerlendirmeyi yapıyor:



Ediz Bülent, Nurettin Öncü, Hilmi Uğurtaş, Ayhan Zeytinlioğlu

ANKARA HAFTALIK EKONOMİ DEĞERİ 1 - 7 EYLÜL 2011

TÜGİAD Ege, İAOSB Başkanı Uğurtaş'ı ziyaret etti



TÜGİAD Ege Şube Başkanı
Musa Turan ve Yönetim Kurulu
Üyeleri 10 Eylül 2013 tarihinde,
İzmir Atatürk Organize Sanayi
Bölgesi Başkanı Hilmi Uğurtas'a
nezaket ziyaretinde bulundu.

yeni dönem projeleri ve TÜGİAD Ege'nin İzmir ve Ege'nin gelişimindeki önemi hakkında görüşlerini aktardı.

Başkan Uğurtaş, günümüzde sivil toplum kuruluşlarının varlığının öneminden bahsederek Türkiye'nin gelişiminde sivil

toplum kuruluşlarına büyük görevler düştüğünü söyledi. Kentin ve bölgenin sorunlarına sahip çıkılması, yerel yönetimlere yol gösterici olunması, diğer sivil toplum kuruluşları ile işbirliğinde bulunulmasında ve kamuoyunun sesi olmakta fayda

olduğunu belirtti. Başkan Musa Turan, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin kentin gurur kaynağı ve can damarı olduğunu belirterek TÜGİAD olarak her platformda İAOSB projelerinde işbirliği içinde olmak istediğini belirtti.

Görüşmeye TÜGIAD Ege Başkanı Musa Turan ile birlikte, Başkan Yardımcıları Cem Akçay, Tolga Dügles, Yönetim Kurulu Üyeleri: Burak Erkoç, Evren Taşkıran ve Bünyamin Gülmez katıldı.

Uğurtaş: Gündem ekonomi olmalı

Ekonominin gündemini değerlendirdiği bir yazı kaleme alan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Türkiye ve akar dış kaynak seinin durulduğunu, cari açığın giderek büyüdüğünü, para girişinin azalmasının ardından döviz rezervlerine yönelindiğini söyledi. Uğurtaş yazısında, "Döviz rezervlerimizin iki ayda 7,3 milyar dolarlık erime kaydedildi. 2012 yılında yüzde 22 büyümeye razı olup, 48 milyar dolarlık cari açığı yüklenmiştik. Bu yıl yüzde 3 büyümeye razı olarak daha fazla cari açığa hazır olmamız gerektiği ortada. Yani dış kaynak bulmak için daha fazla gayret göstermeliyiz. Pekki, şu an içinde bulunduğumuz global ekonomik görünüm ve Türkiye olarak bölgemizde çizdiğimiz siyasi ve politik çizgi bize bu ortamı sağlayıy mu dersiniz, üzülererek cevabımız hayır olacaktır" sözlerine yer verdi.

Tüm iş dünyasının uzun zamandır "gündeminin tepesinde ekonomiye yer verilmesi" serzenişlerinin iç ve dış siyasi gelişmelerin fırsat vermemesi nedeniyle gerek planda kaldığına dikkat çeken Uğurtaş içeride Gezi olayları, anayasa tartışmaları ve yaklaşan seçim süreçlerinin, dışarıda ise Kuzey Irak, Suriye ve Mısır'da yaşananların Türkiye ekonomisinden bir parça alıp ekonomik ve finansal varlıkları erozyonu artırdığını söyledi.

İthalat bağımlılığımız iyice pekişti

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı işsizlik oranlarının da yüz güldürmediğini ifade eden Başkan Uğurtaş, son yılların büyüme imyesinde lokomotif görevi gören ihracatta tükennmalar yaşandığını öne sürdü. Uğurtaş, Haziran ayında ihracatın yüzde 6 azaldığını,

yeni güncel

Ulaştırma, Hava ve Denizcilik Bakanlığı'nın hazırladığı 2012 yılı için ihracat artışı yüzde 13,3 iken ithalat artışının ise yüzde 17,4'e ulaşarak gerçekleştiği vurgulandı. Bakanlık, ihracatın ithalata aynı güçte etkisi olmadığını söyleyen Ulaştırma; "Sonuç olarak 2012 yılının ilk 6 ayında oluşan cari açık 42,7 milyar dolar iken, 2013 yılında bu rakam yüzde 17,4 artış ile 50,6 milyar dolara ulaşmıştır. Bu noktada bir Türk sanayisi olarak dış piyasaya talebi olan mal ve hizmetleri üretmede yetersizsiniz. Bizim ürettiğimiz malların fiyatlarını da düşürsek, talep yeterince kalmamaktadır" dedi.



Tüm bunlara Ar-Ge ve yenilikçe dayalı katma değeri yüksek ürünler üreten bir yapıya geçemeyen Türk sanayisinin sebep olduğunu ifade eden Uğurtaş, "Uzun süren ucuz döviz slresi, üretmekten ziyade ithalata bağımlı çalışmayı daha cazip kıldığını, ithalat bağımlılığımızı hiçce pekistirdi" idadesini kullanlı.

Hilmi
Uğurtas

Sanayi işçisi tercihini büyük marketlerden yana kullanıyor

Yeni mezun
gençlerin çalışmak
için tercihi
süpermarket ve
alışveriş merkezleri
oluyor. Ege Bölgesi
Sanayi Odası
Mecidi Üyesi
Mustafa Dirin, "Bu
durum büyük
marketleri sanayici
ile karşı karşıya
getirdi."

[illegible]

Dürin, "Yurtiçi ve yurtdışı zaten nakitlerimiz vardı. Onlarla mücadele ederken yeni bir çözüme acıldık. Yetti nakitlerimizi stoperauzletir-
dik, alayız deriz. Ama yetti nakitlerimiz daha teslimlik" dedi. Meslek Lisesi'ne de ulaşılabilir mezarını bir gün etapta sagari geretle ise anlatarak zorunda oldukları Dürin Dürin, "Aynı işleri büyük marifetlerde kullanıyor parak alarım diyen göre, 5 m sonradan ben meslek lise masayımı diye kagazın

çalışıyor" dedi. Gençlere meslek eğitimi alanında sanayiye ve üretimi sevdirmek gerekir diyen Dirin, "Biz bu konuda kendi çabamızla çıkarmamız lazım" dedi.

MÜHENDİSTE YOK
Ege Hanrı Geyim ve Konfeksiyon Ürünüleri Birliği Başkanı Yardımcısı Burak Serbaş mühendislikte zorlandıklarını söyledi. Serbaş, "Sektör içi çalışıyor. Bunun yanı sıra atıl, machine okuyan mühendislerde üretimden çıkış pazarlama ve inceleme bölümünü yapıyor. Üretim yönlük çalışmaları dışında had" diye konuştu.

**SABAH GELEN
AKŞAM GİDİYOR**

Atatürk Örgütüne saygılı Bileceki Başkan Hırs Uğurlar ise benzer problemi kendi çevresinde yaşadığını belirtirken, "Bugün işleri yaparken iki kişi öyle üzeliyor ki..." diyor. Sorduklarımızın cevapları da bu yönde. Birçok başkan ve yönetici, "Bize de böyle bir sorun var" diyorlar.

**HABER
TÜRK**

Türkiye Genç İşadamları Derneği
(TÜGİAD) Ege Şube Başkanı
Musa Turan ve Yönetim Kurulu
Üyeleri, İzmir Atatürk Organize
Sanayi Bölgesi (İAOSB) Başkanı

sivil toplum kuruluşlarının
 varlığının önemini
 bahsederek, Türkiye'nin
 gelişiminde sivil toplum
 kuruluşlarına büyük görevler

POSTA



ENTEGRE TESİS YÖNETİMİ

Tolkar teknolojik, ekolojik ve ekonomik farklar yaratmaya devam ediyor

Tolkar Bireysel Satış Müdürlüğü Mehmet Karal Tolkar'ın, Türkiye menajeri sektörünü tüm dünyaya tanıtarak, yurt dışı pazarlara yeni pazarlar açarak, emiliği artırarak ve müşterileri hakkında verileriyle çalışarak...



Tolkar'ın Bireysel Satış Müdürlüğü Mehmet Karal Tolkar'ın, Türkiye menajeri sektörünü tüm dünyaya tanıtarak, yurt dışı pazarlara yeni pazarlar açarak, emiliği artırarak ve müşterileri hakkında verileriyle çalışarak...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

menajeri. Koca ülke içindeki bu pazarlarda sadece satış ve satış sonrası hizmetleri değil, aynı zamanda...

Abaloğlu, deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor

Türkiye ekonomisi bu yılın ilk yarısında rekor düzeyde büyüdü. Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor. Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

Yem sanayisindeki gücünü gıda, tarım ve hayvancılık alanlarına da taşıyarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alan Abaloğlu Grubu, bu yıl yeni iş kolu olan deniz ürünlerinden 18 milyon euro ciro hedefliyor.

DÜNYA

Norm Grup, Salihli tesisi ile kapasitesini 80 bin tona çıkaracak

Şu anda beş ayrı üretim tesisi ve beş pazarlama şirketiyle faaliyet gösteren Norm Grup, bu yıl Manisa Salihli'de hizmete alacağı altıncı üretim tesisiyle toplam üretim kapasitesini 80 bin tona çıkaracak



DÜNYA

Katmerciler, yeni pazarları hedefliyor

Araç üstü ekipmanları üretiminde Türkiye pazarına liderlik ettiklerinin altını çizen Katmerciler İcra Kurulu Başkanı Furkan Katmerci, 41 ülkeye ihracat yapan firmalarının hedefinde Afrika ve Latin Amerika'nın bulunduğunu söyledi





NY Times'ın gözüyle İzmir...

New York Times Travel'in yazarlarından

Seth Sherwood, dünyanın çeşitli kentlerinde yaptığı turistik analizlerini '36 saatte İzmir' başlığı ile bu kez de İzmir için yaptı.

Sherwood'un 36 saatte İzmir turu, bir cuma günü saat 16.00'da Kordon turuyla başlıyor. Kordon'un İzmir'in milliyetçi tarihine açılan bir pencere olduğunu söyleyen yazar, "Türk bayrakları ve Atatürk portrelerinin altında mini etekli kadınlar dolaşıyor, işten çıkan erkekler açık havada içeceklerini yudumluyor" diye tasvir ediyor.

Yazarın saat 18.00 diye not düştüğü ikinci durağı ünlü Fransız mimar Gustave Eiffel tarafından tasarlanan Konak Pier. 1890'da yapılan taş bina, 2003'teki restorasyondan sonra bugün mağazaların ve kafelerin bulunduğu bir merkez.

Sherwood'un İzmir'deki bir sonraki planı, saat 20.00'de vapura atlayıp Bostanlı'ya geçmek. Yazar bu yolculuğa ışıltılı gökdelenler ve cami minarelerinin arasında Büyük İskender döneminden kalma Kadifekale'nin gölgesinin eşlik ettiğini anlatıyor.

Bostanlı'ya ulaştıktan sonra yapılacak şey ise güzel bir "Ege sofrası" kurmak. Saat 21.00 notunu

düşen Sherwood, okuyucularına "Balığınizi ister kendiniz yakalayın, ister iskeleye on dakika uzaklıktaki bir restoranda yerinizi alın" diye duyuruyor.

Sherwood, İzmir'deki tek akşamınızın geri kalanını size bırakıyor. Bir sonraki

randevu ise cumartesi sabah saat 10.00'da Saat

Kulesi'nde. İzmir'in simgesi olan ve neredeyse İzmir denince tüm kartpostallarda yer alan taş yapının hemen arkasında yükselen bir başka güzellik ise Yalı Camii'nin minaresi. 18. yüzyıla ait caminin mavi porselen karolarla çevrili minaresi, Osmanlı ihtişamının bir başka kanıtı gibi.

Konak Meydanı'na vardıktan sonra 'gezmeden dönmeyin' denilecek en önemli yer, tarihi Kemeraltı çarşısı. Körfez'den esen rüzgarın birden dükkanlardan yükselen seslerin arasında kaybolduğu Kemeraltı çarşısında her şeyi bulmak mümkün.

Seth Sherwood'un saat 13.00'teki durağı, Kemeraltı çarşısının iç kısımlarında yer alan Hisar Camii etrafındaki lokantalar. Burada meşhur İzmir söğüşünden kebabçılara, kumda Türk kahvesine kadar birbirinden farklı yiyecekleri açık havada yeme keyfine varabilirsiniz.



KURBAN BAYRAMI BAĞIŞLARINIZLA HAYAT KURTARMAYA DEVAM EDİYORUZ...

Onbinlerce
lösemili ve
kanserli çocuk
kurban bağışlarınızı
bekliyor

* LÖSEV kar amaçsız, kamu yararına çalışan bir vakıftır. Tek gelir kaynağı bağışlarınızdır.



600.- TL

LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı
www.losev.org.tr

Hayat verir

ANKARA 447 06 60 • İSTANBUL 0212 268 68 68 • İZMİR 381 66 44 • BURSA 233 33 36 • ANTALYA 316 06 63

AVEA 554 841 06 60 • VODAFONE 549 447 06 60 • TURKCELL 532 755 06 60



/losev1998



/losev0660



Yeni şubemizle şimdi size daha da yakınız!

Can Kardeşler Kuruyemiş'in eşsiz lezzetlerine artık internetten ulaşabilirsiniz..

