

Atatürk organize

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ

EYLÜL
2019
•
SAYI 167

ÜRETİM İÇİN EĞİTİM



İEF'DE
STANDIMIZA
YOĞUN
İLGİ



2023
SANAYİ VE
TEKNOLOJİ
STRATEJİSİ



UĞURTAŞ:
MESLEKİ
EĞİTİME
ODAKLANMALIYIZ

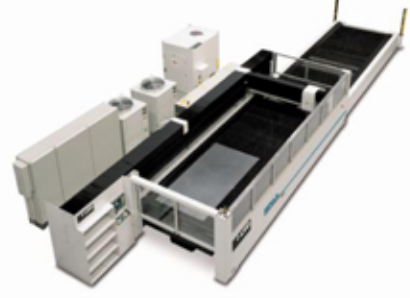
www.demsac.com.tr
info@demsac.com.tr
0232 376 84 00
0232 376 70 71



CNC LAZER KESİM



NUKON VENTO 315
FİBER 1,5 METRE X 3 METRE



LVD IMPULS 6020
2 METRE X 6 METRE

AJAN CNC PLAZMA KESİM (3 ADET)

3 METRE X 12 METRE



CNC ABKANT BÜKÜM

6 METRE BOY

CNC GİYOTİN KESİM

6 METRE BOY



DEMİR ÇELİK ÜRÜNLERİ



BORU



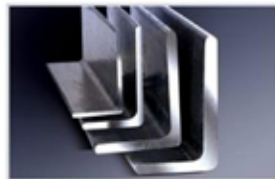
PROFİL



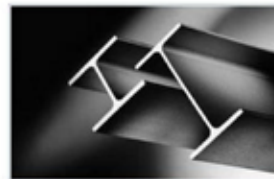
PROFİL



NPI-NPU



KÖŞEBENT-LAMA-SILME-KARE



HEA-HEB-IPE



İAOSB VAKFI

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Sanayici ve İşadamları Sağlık ve Eğitim Vakfı

BİR ADIM DAHA İLERİYE HEP BİRLİKTE



Sizleri Vakfımıza Davet Ediyoruz...

Bilgi ve Katılım: Hüseyin DOĞAN Tel: 0232 376 71 76 / 226 www.iaosb.org.tr hdogan@iaosb.org.tr

ÜRETİM İÇİN EĞİTİM

**Hilmi
UĞURTAŞ**

İzmir Atatürk
Organize Sanayi
Bölgesi Yönetim
Kurulu Başkanı



Değerli Sanayici Dostlarım;
Ülkemizde 2019-2020 yılı Eğitim-Öğretim dönemi başladı. Her yıl olduğu gibi bu yıl da okulumuz olan Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde açılış törenimizi gerçekleştirdik. Okulumuzda öğrencilerimize hitap etmek beni her zaman mutlu etmiştir. Gençlerimiz ile yüz yüze olmak, onların pırıl pırıl bakışları altında onlara faydalı olabilecek, yön verebilecek birkaç söz söyleme fırsatı bulmak çok değerli...

Elbette o kürsüye çıktığımızda, daima umut ve enerji veren, iyilik ve güzellikler dolu bir geleceğin mesajlarını paylaşılarak onları yeni başlayan dönem için motive etmeye çalışıyoruz.

Ancak bu manzara ne yazık ki tüm Türkiye'de böyle değil...

Türkiye'nin büyümek ve gelişmek için ihtiyacı olan en önemli fonksiyonun üretim olduğunu artık herkes kabul etmeye başladı. Üretim dışındaki faaliyet alanları ile yakalanan güzel günlerin ne denli yalancı baharlar olduğunu hepimiz gördük. Türkiye'nin ihtiyacı olan istikrarlı ve güçlü temellere oturtulmuş üretim yapısı için gereken şeyler ise gayet açık seçik ortadadır. İlk bakışta, yatırım ve üretim için finansal ve teknolojik yapımızın dünya ile rekabet edebilir durumda olması gerektiği görünmektedir.

Ancak, bu iki yapı sağlansa bile, üretken olmanın yolu insanımızın ellerinden geçiyor. Yani, istediğiniz kadar finans kaynağı bulabilirsiniz, en iyi ve yeni teknolojileri bulup alabilirsiniz ancak bu kaynaklar ile dünyada rekabet edebilen ürünler yaratmanın yolu, insanımızın beceri ve yetenekleri ile örülmüş gücünden geçmektedir. Bu gücün kaynağı da ancak doğru insan kaynağı planlaması ve yönetimi ile yani eğitim ve öğretim ile sağlanabilir.

'Türkiye'deki eğitim sistemi ve yapısı ile üretimin bağlantısı nasıl?' diye baktığımızda ise gördüğümüz manzara ve ortaya çıkan rakamlar hepimizi üzmektedir. Üretimin en doğal yanması olan istihdam rakamlarımızda işsizlik artarak sürüyor. Genç işsizlik oranları tedirgin edici seviyede... Diplomalı işsizler de bu grupta önemli bir yer teşkil ediyor. Diğer yandan bakıldığında ise, ülkenin dört bir yanı özel okullar ile doldu. Gerek üniversite gerekse üniversiteden mezun olan öğrenci sayımız gün geçtikçe artıyor. Diplomalı işsizler ordusu ne yazık ki her yeni yıl daha da büyüyor.

Üretim yapımıza baktığımızda ise, ülkenin sanayi üretimin önemli bir kısmı düşük ve orta teknoloji ürünler odaklıdır. Kullandığımız yeni teknolojilere bakıldığında ise birçoğunun yurt dışından alındığını görmekteyiz. Yani kendi teknolojimizi üretmekte de yeterli değiliz.

Diğer yandan ise, tüm sektörlerde yeterli donanım ve yetkinliğe sahip işgücüne ciddi bir talep olduğunu görüyoruz. Günümüzde diplomalı, özgüveni yüksek pek çok gencimiz var ama bu gençler içinde; üretken, yaratıcı, iş bilen, iş hayatı için gerekli donanımlara sahip gençlerimizin sayısı yetersiz.

Bu çelişkinin nedenine baktığımızda ise üretim odaklı olmayan bir sistem içinde oradan ora-

ya savrulan gençlerimizi görmekteyiz. Test ve sınav ağırlıklı, gerçek üretim ortamından uzak, meslek geliştirmeyen bir sistem içinde alınacak diplomalar ile gençlerimize umut tacirliği yapıyoruz. Diploma için çalışan, diploma için okuyan genç yığınlar yaratıldı. En önemlisi büyük çoğunluğu mutlu değil. Biz diplomanın iş bulmaktaki tek gereklilik olduğuna inanan gençler yetiştiriyoruz. Oysa iş bulan sadece o diplomalar değil, onun içinde olması gereken yetkinlik, donanım ve sahip olunan mesleklerdir. Eğitimin hayalleri, yetenekleri, sermayeyi tüketen, günü geçiren değil, sermaye üretebilen, geliştiren bireylere odaklı şekillenmesi gereklidir.

Eğitim sistemimizin insan gücü planlamamıza uygun bir biçimde yapılandırılması gereklidir. Gençlerimiz meslek sahibi olabilmeli, sahip oldukları bu meslekleri en yüksek seviyede uygulayabilmelidir.

Uzun yıllardır, mesleki eğitimin memleket meselesi olduğu söylemi ortadadır. Ancak, bu tür projeler ne yazık ki sadece sloganlar ile olmuyor. Büyük sözler söylemeden önce, gerekli ön hazırlıklar yapılmalı, istenen alt yapı oluşturulmalı ve en önemlisi toplumun kültürel olarak hazırlanması gereklidir.

Sadece üniversite diplomasına odaklı hedefler neticesinde mesleki ve teknik okullar çok uzun yıllar boyunca geri plana atıldı. Bu okullar çok başarılı olamayan, devam ve istikrar sorunu yaşayan gençlerin “elleri ekmek tutsun” ya da “okuyabildiği kadar okusun” diyerek gönderildiği okullar olarak görüldü. Aileler kendi hayallerini, çocuklarının kariyer hedeflerini hep diploma ile şekillendirdiler.

Oysa mesleki ve teknik okullar doğru yapılandırıldıkları ve doğru yönetildikleri takdirde, ister üniversiteye devam etsin, isterse hemen iş hayatına başlasın öğrencilerine toplumun ihtiyacı olan donanımları sağlayabilmektedirler. Bunun en güzel örnekleri bizim bölgemizde olduğu gibi sayıları gün geçtikçe artan OSB’lerdeki mesleki ve teknik okullardır.

Organize sanayi bölgeleri ve bölge katı-

lımcısı sanayiciler, beklenen ve istenen insan kaynağının yetişmesi için devleti beklemekten vazgeçerek, ellerini taşın altına sokmuşlardır. Sanayinin ihtiyaçlarına göre şekillenen eğitim programları, sanayicinin gücü ile oluşturulan teknik imkanlar ve şartlar ile artık gençlerimize üst düzey eğitim verilmeye başlanmıştır.

Başlayan bu yürüyüş, her geçen dönem arkasına daha çok insan ekleyerek devam etmektedir. Doğru yapılan işler neticesinde mesleki ve teknik liselere önce ailelerin bakışı değişmeye başlamış, bu değişim, gençlerimizin bu okullara yönelme oranını artırmıştır. Ancak bu kültürel değişim mücadelesinin azalmadan sürmesi de şarttır.

Bizim okulumuzda olduğu gibi uygulanan yüzde 100 bursluluk gibi sistemler neticesinde gençlerimiz ve aileleri sadece eğitim ve öğretimlerine odaklanabilmektedir. Oluşturulan teknik imkanlar ile uygulamalı olarak iş yaşamına hazırlanabilmekteler. Okullar klasik okul anlayışı dışında, ülkesini seven, çağa ayak uydurabilen, becerikli, yetkin, estetik değerlere sahip çıkan, doğaya saygılı, sanat ve sporu yaşam tarzı olarak benimsemiş, sorun çözücü, araştırmacı, sorgulayıcı, özgüveni yüksek Atatürk Türkiye’si’nin gençlerini yetiştirmektedir. Bu gençler dünyanın neresinde olurlarsa olsunlar, ekmeklerini taştan çıkarabilecek donanımda olacaklardır.

Biz sanayiciler ömrümüzü üretim sevdasına adanmış insanlarız. Türkiye’nin son 30 yılda yaşadıklarına bakıldığında, gerçek sanayiciler üretme azmini hiç yitirmemişlerdir. Bu mücadeleye de devam edeceklerdir. Unutulmamalıdır ki, sanayici üretim uzmanıdır. Bu uzmanlığını, kurduğu ve yaşattığı okullarda yetiştiren donanımlı ve yetkin gençler ile bir kez daha göstermektedir.

Bu sistemin üretim ve istihdam odaklı ekonomi modelinin en önemli parçası olacağı gayet açıktır. Bundan dolayı sistemin yaşatılması, sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ilgili tüm kurum, kuruluş ve kişilerin ortak aklın etrafında toplanması gereklidir.

SAHİBİ
İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı
Hilmi UĞURTAŞ
SORUMLU MÜDÜR
Hüseyin DOĞAN
YAYIN İCRA KOMİTESİ
Hilmi UĞURTAŞ - Enver OLGUNSOY
Nedim ATILLA - Hüseyin DOĞAN

Muhabirler
Meryem Fulya YAZICIOĞLU
Besenigar BAZIKI
YÖNETİM YERİ
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
M. Kemal Atatürk Bulv. No:42 - 35620
Çiğli / İZMİR
Tel: (0232) 376 71 76 Fax: (0232) 376 71 00
E-mail: iaosb@iaosb.org.tr
Web: www.iaosb.org.tr

BASKI:
Hürriyet Matbaası
5501 Sokak No: 6 Kat: 1 Tuna Mah. Camdibi - İzmir
Telefon: (0232) 435 69 69
Faks: (0232) 462 31 62
www.hurriyetmatbaa.com
Atatürk Organize Haber, İAOSB’nin aylık yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazılar aksi belirtilmedikçe İAOSB’nin resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda belirtilen görüşler sadece yazarlarına aittir.





8 Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal MTAL'de açılış heyecanı

- 8 Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal MTAL'de açılış heyecanı
- 14 Sanayi, Temmuz'da iyileşme sinyali verdi
- 15 Ekonomi Üç çeyrektir daralıyor
- 16 MB anketinde yıl sonu dolar beklentisi yükseldi
- 17 ABD'de bütçe açığı 1 trilyon doları geçti
- 18 Merkez'in faiz indirimi piyasayı 'kur şoklarına' açık hale getirdi
- 20 Ekonomideki gelişmeler nasıl yorumlandı?
- 24 Türkiye'nin 2023 Sanayi ve Teknoloji Stratejisi
- 28 İAOSB Ar-Ge ve İnovasyon Yarışması katılımcıları ile projeleri
- 34 İEF'de standımıza yoğun ilgi
- 36 Gabon heyeti Bölgemizi ziyaret etti
- 37 Gana'dan Türkiye'ye yatırım çağrısı

- 38 İAOSB, Namibya heyetine ev sahipliği yaptı
- 39 Türkçe'nin Gücü ile Türkçe'ye değer katıldı
- 42 KOBİ'ler için 10 finansal soru ve yanıt
- 45 KOSGEB, KOBİ'lerin karnesini çıkardı
- 46 KOSGEB'den KOBİ'leri cesaretlendirecek adım
- 50 İzmir Sanayi Tarihi'nden – Avusturya sanayisi için İzmir'den merkantilist notlar
- 52 İzmir ilk burada kuruldu: Bayraklı
- 56 Basında İAOSB
- 58 Troya 2 bin 500 yıl önce de turistlerin gözdesiydi



14



28



24



34



42



- 14 Sanayi, Temmuz'da iyileşme sinyali verdi
- 24 Türkiye'nin 2023 Sanayi ve Teknoloji Stratejisi
- 28 İAOSB Ar-Ge ve İnovasyon Yarışması katılımcıları ile projeleri
- 34 İEF'de standımıza yoğun ilgi
- 42 KOBİ'ler için 10 finansal soru ve yanıt
- 45 KOSGEB, KOBİ'lerin karnesini çıkardı

Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal MTAL'de açılış heyecanı

Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı'na kapılarını
açtı. Açılış töreninde konuşan okulun Kurucu
Temsilcisi, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı
Hilmi Uğurtaş, mesleki ve teknik eğitimin
önemine dikkat çekti.



Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Okulun Kurucu Temsilcisi, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Başkan Vekili Fatih Uysal ve Norm Holding Onursal Başkanı Nedim Uysal'ın katıldığı açılış töreni ile 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılına kapılarını açtı.

Törende, okuldan bu yıl mezun olarak mühendislik fakültesini kazanan Berkin Şimşek ile LGS'de yüzde 1'lik dilime girmeye hak kazanarak kayıt yaptıran Nedim Numan Çalışkan'ın konuşmaları büyük beğeni topladı. Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne kayıt yaptırdığında yüzde 17'lik dilimde yer aldığını hatırlatan Berkin Şimşek, okulda başarıyla geçen 4 yılın ardından üniversite sınavlarında yüzde 3'lük dilime girdiğini söyledi. Nedim Numan Çalışkan da LGS'de elde ettiği başarı ile İzmir'in köklü ve başarısıyla bilinen Atatürk Lisesi'ne kayıt yaptırabilecekken Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni büyük bir mutlulukla tercih ettiğini söyledi.

Uğurtaş: Okulumuz sanayiye can suyu

Yeni eğitim-öğretim yılında tüm öğrencilere sağlık ve başarı dileyerek sözlerine başlayan Okulun Kurucu Temsilcisi, İzmir Atatürk

Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, bu yıl okula yeni kayıt yaptıran öğrencileri tebrik etti. Okulun her geçen yıl yükselen çitasına değinen Uğurtaş, bu yıl mezun olan öğrencilerin üniversite sınavlarında elde ettikleri başarının Türkiye ortalamasının oldukça üstünde seyrettiğine dikkat çeken Uğurtaş, sanayiye can suyu verme konusunda yola çıkan tüm gençlere başarılar diledi.

Kar amacı gütmeyen Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne benzer nitelikteki yapıların gerek Türkiye'de gerekse dünyada oldukça az sayıda bulunduğuna dikkat çeken Uğurtaş, "Türkiye'de tahmin ediyorum 10 civarında okul, bizimle aynı doğrultuda ilerliyor. Hem özel hem de hiç kar beklentisi olmayan bir okuluz" diye konuştu.

Sizin gibi yetişmiş gençlere ihtiyacımız var

Okulu kurma amaçlarına da değinen Uğurtaş, konuyla ilgili şunları söyledi:

"Türkiye ne yazık ki gelişmekte olan ülke sınıfından kurtulamadı. Yıllardır yöneticilerimiz gelişmekte olan ülkeler noktasına geleceğimizi söylerler, ama biz hala dünyadaki ekonomik sıralamamıza, GSYH'mize baktığımız zaman 18., 19. sıralardan bir türlü ilk sıralara doğru çıkmadığımızı görüyoruz. Eğer bu durumun önüne geçemezsek her geçen gün biraz daha geriye gideriz.



Mesleki ve teknik eğitime önem veren gelişmiş ülkelere baktığımızda karşımıza Almanya örneği çıkıyor. Mesleki-teknik eğitimden mezun olan gençlerimiz... Bu okuldan mezun olduktan sonra isterseniz üniversiteye giderek yaptığı işi tam manasıyla bilen çok başarılı mühendisler olabilirsiniz. Türkiye’de bugün ne yazık ki ne torna tezgahı ne de CNC görmeyen mühendisler var. Sizin gibi bu işin mutfağından gelen, hem teknik hem mesleki bilgisi olan gençlere ülkemizin ihtiyacı var. 1960 yılında Güney Kore’nin GSYH’si Türkiye’nin GSYH’sinin yarısı iken bugün bizim 4 katımıza ulaşmış durumdalar. Teknoloji üreten, Ar-Ge inovasyona yatırım yapmış firmalar hem kendileri kazanır hem ülkelerine kazandırır. Türkiye bu çemberi iyi yetiştirmiş, eğitilmiş mühendislerle, teknisyenlerle kırar. Bugüne kadar söz konusu başarılı uygulamaların hayata geçirilmesini bekledik ancak ne yazık ki tercihlerde en son sıralarda yer aldığını gördük. Bugüne kadar meslek liselerine ‘başarısız, bari işi- gücü olsun’ gözü ile bakılan gençler gönderildi. Biz de İA-OSB olarak bu algının kırılması için elimizi taşın altına koymaya karar verdik. Bu ülkeye hepimiz borçluyuz. Devletin çalışmaları yetersiz kaldı diye dövmek yerine ‘sanayicinin bu işin içerisinde olması gerekiyor’ diye düşündük. Bunu yaparken öncelikle sizleri ve velileri inandırmamız gerekiyordu. Bu bizim en büyük sorununuzdu. Biz bu sıkıntıyı okulumuzu açtığımız ilk birkaç sene içerisinde yaşadık. Ama süreç içerisinde verdiğimiz sözlerin hepsinin arkasında durduk. 2014-2015 yılında kapılarını araladığımız prefabrik yapıdan bu binaya geldik. Bu okulun çok ciddi bir gideri var. Hocalarımızı en iyi hocaların arasından seçmeye çalıştık. İAOSB olarak okulumuz için elimizden gelenin en iyisini yapmaya çalışıyoruz.”

Olanaklar çaba ile birleşirse ülkemizi ileriye taşıyız

Öğrencilere de sundukları bu olanakları iyi değerlendirip, eğitim-öğretimlerine dört elle sarılmaları gerektiği nasihatinde bulunan Uğurtaş, ülkesini gelişmiş seviyeye taşımak isteyen her gencin, bilimin peşinde yenilikçi bakış açısıyla yol alması gerektiğini söyledi. Uğurtaş, “Sizlere sunduğumuz iyi olanaklarla kazanmanız gereken bilgi ve beceriyi daha etkin bir biçimde kazanmak için çaba göstermeniz gerekiyor. Bu ülkeye ve ailelerinize karşı sorumluluklarınız olduğunu unutmayın. Okulunuzda her alanda sizlere sunulan çok ciddi olanaklar var. Buradaki vakitlerinizi boş geçirmeyin. Türkiye’de 300’e yakın üniversite var. 170 bin civarında akademisyen var. Ancak ülkemizde 2018 yılında yayınlanan bilimsel nitelikli eser sayısı sadece 70 tane... Bizim bu çemberi kırmamız lazım. İran, Yunanistan, Çin bizden



çok daha iyi durumdalar. Öyle ki Çin’de 10 bin, Almanya’da 3 bin 500 makale yayınlanmış 2018 yılında... Bu nedenle Ar-Ge ve inovasyona sahip çıkmalı, işin içinde olmalısınız. Bu ülkenin düşük-orta teknolojili ürünler satarak bir yere gelme şansı yok. Katma değeri yüksek ürünler üretmek zorundayız. Alt yapısı sizlersiniz. Biz sizleri ne kadar yetiştirebilirsek, siz de buradan ama teknisyen ama mühendis olarak ne kadar dolu gidererseniz bu ülkeye o denli faydalı işler yapacağınıza, çok şeyler katacağınıza inanıyoruz. Atatürk İlke ve İnkılaplarına, devrimlerine bağlı gençler olarak sizi bu okuldan mezun edeceğiz. Öz güveniniz yüksek olsun. Tartışın, şüpheli olun, ağınızı genişletin ve spor yapın. Çünkü sağlam kafa sağlam vücutta bulunur. Okulumuzda mesleki ve akademik eğitimin yanı sıra sosyal ve spor alanında da gelişiminizi sağlayacak etkinliklerimiz var. Bu olanaklardan lütfen faydalanın.”

Son olarak velilere seslenen Uğurtaş, bir baba olarak evlat yetiştirmenin ne demek olduğunu çok iyi bildiğine dikkat çekerek, “Çocuklarınız emin ellerde, gözünüz arkada kalmasın. Onları en iyi şekilde yetiştirip topluma ve sizlere emanet edeceğiz. 2019-2020 eğitim-öğretim yılının sağlıklı, huzurlu ve başarılı bir yıl olması temennisiyle sevgi ve saygılarımı sunuyorum” dedi.



Okula verdiği katkı ile Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin gücüne güç katan Norm Holding Onursal Başkanı Nedim Uysal da, yeni gelen öğrencilere başarılar dileyerek, mezun öğrencilerin başarılarını duydukça büyük mutluluk duyduklarını dile getirdi.

Başarıya götüren okul

Okul Müdürü Aslı Akı da yaptığı konuşmada, her yeni yılda olduğu gibi bu döneme de tüm öğrencileri, geleceğin anahtarını elinde tutan bireyler olarak gören bakış açısı ve sorumluluk duygusu ile başladıklarını söyledi. Bu vizyonun kendilerini eğitim-öğretimde hep daha iyiyi aramaya yönelttiğini vurgulayan Akı, "Bu duygu ki bize çocuklarımızın önce öğrenmeyi sevmesi gerektiğini hatırlatıyor. Çünkü biliyoruz ki eğer öğrenmeyi severlerse yaşamları boyunca öğrenmeye devam edecekler ve böylece sürekli gelişim gösteren bireyler olacaklardır" dedi.

Bugün başarı için bilgiyi üretebilen, birden fazla güçlü yabancı dillere sahip, yeteneklerini geliştiren, bilgi teknolojilerini en iyi biçimde kullanan, sonuç odaklı düşünebilen, girişimci bir ruha sahip gençlerin yetiştirilmesi gerektiğinin



altını çizen Akı, "Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri, böyle saygın ve güçlü bir kurumda eğitim görmenin avantajlarını her alanda yaşamaktadırlar. Mezunlarımız burada aldıkları eğitim, öğrendikleri programlar ile gittikleri üniversitelerde dikkat çekmekte, daha ilk yıllarında öğretmenlerine asistanlık yapmaktadırlar. Üniversite eğitimine devam ederken aynı zamanda sahada

çalışmaya başlayan öğrencilerimiz çalıştıkları firmalara önemli katkılar sağlamakta ve teknolojik gelişmeleri takip edebilmek için okullarına gelip olanaklardan yararlanmaya devam etmektedirler. Ulusal turnuvalara katılan öğrencilerimiz matematik, mühendislik, sanat ve spor dallarında aldıkları ödüller ile isimlerini duyururken İngilizce ve Türkçe konferanslara katılarak sunum yapma fırsatı yakalamaktadırlar. İnaniyoruz ki bu temel üzerine gelecekte büyük başarılar inşa ederek, yaşlılarından bir adım önde başladıkları başarı basamaklarını, yine yaşlılarından bir adım önde tırmanmaya devam edeceklerdir. Öğrencilerimizin böylesine önemli ve başarılı çalışmalara imza atmasını sağlayan öğretmenlerimize de teşekkür etmek istiyorum" diye konuştu.

"Bir meslek liseli olarak bu okulda görev almaktan gurur duyuyorum"

Okula bu yıl katılan Fizik bölümü öğretmenlerinden Cem Arıkan da, öğretmenin düşünceleri ve ihtiyaçlarını önemseyen Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde görev almaktan gurur ve mutluluk duyduğunu söyledi. Para kazanmakla ilgili bir amacı olmayan okulun tek hedefinin nitelikli bireyler yetiştirmek olduğunu altını çizen Arıkan, kendisinin de meslek liseli mezunu

olduğunu bildirerek şunları söyledi: "Ben de Çınarlı Anadolu Teknik Lisesi mezunuyum. Bir meslek liseliye iyi şartlar sunulduğunda çok iyi mühendis ve teknisyen olunabileceğine hep inandım. Bu okulun amacı tam da bu... Herhangi bir karşılık beklemeden vatana hizmet... Sizler de gerçekten çok şanslı çocuklarsınız bu okulda okuduğunuz için. Mustafa Kemal'in bir askeri olarak bizler hiçbir zaman yılmadan yorulmadan çalışacağız. Bu kutsal amaçta hepimize başarılar diliyorum."

Mezun Berkin Şimşek'in konuşması

Bugün, Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin 2018-2019 eğitim öğretim yılı mezunu ve bir mühendis adayı olarak karşınızda olmaktan dolayı gurur duyuyorum. Çok zor geçen bir üniversite hazırlık döneminden sonra emeğimin karşılığını aldığım için çok mutluyum.

Eğlencesiyle, heyecanı, mutluluğuyla, hüznüyle okulumda 4 sene geçirdim. Prefabrik bir binada başlayıp inanılmaz bir teknoloji ile donatılan muhteşem bir binaya uzanan bu yolculuğun sonundan sizlere sesleniyorum. Bazılarınız için bu yol yeni başlıyor, bazılarınız henüz ortasında, bazılarınız ise artık sona çok yakın. Her döneminin farklı zorlukları olan bu yolda azminizi ve inancınızı hiç kaybetmeyin. Evet, çok yorulduğum oldu. "Artık yeter, bitsin" dedim. Ancak en başından beri bir hedefim vardı. Her bıraktığımda hedeflerim, okulumuzdaki çalışma ortamı ve öğretmenlerimizin destekleri bana umut oldu. Beni ilk günkü gibi heyecanlandırdı. Ve en sonunda hedefime ulaştım. Yüzde 17'lik dilim ile geldiğim lisemden, üniversite sınavında yüzde 3'lük dilime girerek mezun oldum. Kâtip Çelebi Üniversitesi İngilizce Mekatronik Mühendisliği Bölümü'ne girmeye hak kazandım. Sonucumu gördüğüm o an heyecanım ve mutluluğum tarif edilemezdi. Bütün o çalışmalarımın yorgunluğu sanki bir anda yok olmuştu.

Ben okulumun tüm olanaklarından yararlandım. Voleybol takımında yer aldım, proje-



ler ürettim, törenlerde yer aldım, dans gösterileri yaptım. Hem sosyal hem de akademik olarak tam donanımlı olarak yetiştim.

Umarım bu sözlerim sizlere bir ışık olur ve siz de okulumuzun her geçen gün artan olanaklarından yararlanarak kendi hikâyenizi yazarsınız. Hedefleriniz için asla pes etmeyin. Sözlerime üzerimizde çok emeği olan çok değerli insanlara seslenerek devam etmek istiyorum.

Öncelikle çok değerli öğretmenlerim, bana ve arkadaşlarıma 4 yıl boyunca çok emek verdiniz. Bizleri ilmek ilmek işlediniz. Bizlere önce iyi insan olmayı, sonra başarıyı öğrettiniz. Sizlere edilecek teşekkürü buradaki cümlelere ne kadar sığdıramasam da tüm emekleriniz, sabrınız, bize olan inancınız ve bitmeyen sevginiz için sonsuz teşekkürler.

Sayın Yönetim Kurulu Başkanımız ve Bölge Müdürlüğü Yöneticilerimiz, Bize 4 yıl boyunca verdiğiniz destek, işimizde en iyisi olmamız için gösterdiğiniz çaba, sunduğunuz olanaklar ve başarımız için sarf ettiğiniz emekler için tüm arkadaşlarım adına çok teşekkür ediyorum. Eğitim adına böyle bir kurumu ülkemize kazandıran bir ailenin parçası olmak gurur verici. Ben şu an bir mühendis adayı isem; bu 4 yıl boyunca benim elimden tutan A'dan Z'ye herkesin emekleri sayesinde. Herkese bir kez daha teşekkür ediyorum. Ve tüm mühendis adayı kardeşlerime, arkadaşlarıma yeni eğitim öğretim yılında başarılar diliyorum. Hepinizle ayrı ayrı, iş hayatında çok iyi yerlerde karşılaşmak dileğiyle...

Okula bu yıl kayıt yaptıran Nedim Numan Çalışkan'ın konuşması

Değerli Yöneticilerim, Kıymetli Öğretmenlerim ve Sevgili Arkadaşlarım,

Geçen yıl bizim için zorlu bir süreçti. Hem sekizinci sınıf dersleriyle baş etmek hem de geleceğimize yön verecek okullarla ilgili sınavlara hazırlanmak zorundaydık. Tabii yıl içinde girdiğimiz bursluluk sınavları ve Türkiye geneli denemeler de cabası.

Sekizinci sınıfı bitirmeme çok az bir zaman kala yollarımız kesişti şimdiki okulumla. Burayı gezmeye geldiğimizde kafam çok karışmıştı. Bir yanda tercih edebileceğim Atatürk Lisesi, Çiğli Fen Lisesi gibi okullar ve burs veren kolejler, diğer tarafta ise özel bir teknik lise...

Ama okulu gezince:

- Öğretmenlerin sıcak karşılamalarını,

- Öğrencilerin kendini buraya ait hissettiklerini,

- Rakip değil ekip olarak çalışılacak bir ortamın olduğunu,

- Laboratuvarlarını ve diğer imkânlarını görünce "Neden burada olmayayım ki?" demeye başladım. Çünkü kendimi tanıyorum. Sayısala yatkın bir öğrenciyim ve mühendis olmak istiyorum.

Tüm bu düşünceler doğrultusunda sınav sonuçları açıklandığında yüzde 1'lik dilime girdiğimi öğrenince hiç düşünmeden koşup kayıt oldum.

Biliyorum ki burası özel bir okul ama maddi kaygıları yok. Öğrenciyi, sadece öğrenci olarak görüyor... Başarılı ve hedefleri olan öğrencileri alıyor. Gelecekteki mesleğim ile ilgili teknik bilgiler verirken akademik, sportif, sosyal ve sınırsal alanları da ihmal etmiyor. Sanki üniversiteye 4 yıl erken başlayacak gibi hissediyorum.

Yarış atı gibi davranmak yerine tadını çıkaracağım bir okul var karşımda.

- Ulusal ve uluslararası proje yarışmalarında bize destek olacak,

- Kendimizi, okulumuzu ve ülkemizi diğer ülkelere gösterebilme imkânı bulacağımız,

- Ve sürekli kendini yenileyen bir okul olarak, bize sağlayacağı katkılara inancım tam...

İnanıyorum ki sizler gibi istekli, azimli

ve meraklı arkadaşlarla güzel bir ekip olarak kendimiz ve ülkemiz adına çok güzel başarılarla imza atacağız. Hayallerimizi hedefe, hedeflerimizi gerçeğe dönüştüreceğiz. Bize bunları yapabilmemiz için tüm imkânları okulumuz sunuyor.

Bunun yanında zaten "Muhtaç olduğumuz kudret damarlarımızdaki asıl kanda mevcuttur."

Çok yakın zamanda yaşadığım bir olayı sizlerle paylaşmak istiyorum:

Kız kardeşim Nilgün, bu yıl özel bir okula kayıt oldu. Okulun ilk günü öğretmenleri "Okula Bakış" diye bir yazı yazmalarını istemiş. Kardeşim de 1,5 sayfalık yazısında, benim kayıt sürecimde gezdiği okulu, yani İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni, hayalindeki okul olarak anlatmış ve; disiplininden, derslerden, her şeyin çok net oluşundan, olanaklardan ne kadar etkilendiğini, gelecekte hedefinin bu okulu kazanmak olduğunu yazmış. Henüz beşinci sınıfa başlayan bir çocuğun aklında böyle yer eden bir okulda olduğum için ne kadar şanslı olduğumu bir kez daha görme fırsatım oldu.

Son olarak sözlerimi bitirirken sevdiğim bir hikâyeden de söz etmek istiyorum.

Kanada'nın kuzeyinde sadece 2 mevsim yaşanmış; kış ve yaz. Yaz başlayınca buzlar erir; yollar çamurdan geçilmezmiş. Büyük kamyonların ve iş makinelerinin geçtiği bu yollar, kış aniden bastırınca buz tutmuş ve yolda derin yarıklar oluşmuş.

İşte bu bölgelere girecek araçları şu levha karşılamış "Sayın sürücü aracının hangi yolu izleyeceğini lütfen doğru seç! Çünkü bundan sonraki 20 mil boyunca bu izleri takip edeceksin."

Sevgili arkadaşlar bu okula başlayarak bir yol seçtik. 4 yıl değil belki hayatımızın nasıl geçeceğini belirleyecek bir yol seçtik.

Seçtiğimiz bu yolda, sevdiğimiz işi yaparak, mutlu olacağımız bir hayat yaşamamız dilekleriyle, hepimize başarılar diliyorum.



Sanayi, Temmuz'da iyileşme sinyali verdi

Sanayi üretimi Temmuz ayında bir önceki aya göre yüzde 4,3 artarken, yıllık bazda yüzde 1,2 oranında azaldı.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Sanayi Üretim Endeksi, Temmuz 2019 verilerini açıkladı.

Sanayinin alt sektörleri (2015=100 referans yılı) incelendiğinde, 2019 yılı Temmuz ayında madencilik ve taşocakçılığı sektörü endeksi bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 7,8 artarken, imalat sanayi sektörü endeksi yüzde 1,3 ve elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü endeksi yüzde 2,4 azaldı.

Haziran'a göre artış yüzde 4,3

Temmuz ayında madencilik ve taşocakçılığı sektörü endeksi bir önceki aya göre yüzde 3,2 ve imalat sanayi sektörü endeksi yüzde 4,7 artarken elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü endeksi yüzde 0,5 azaldı. Ekonomistler verileri şöyle değerlendirdiler: "Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi, Temmuz'da önceki aya göre yüzde 4,3 yükselmiş ve bu yıl ilk kez 2018 ortalaması olan 4,3'ün



üzerine çıkmıştır. Ayrıca 2018 Ağustos'tan bu yana en yüksek endeks değerindeyiz. Ana gruplarda dayanıksız tüketim malları, enerji, sermaye malı, düşük teknoloji ve ileri teknoloji, geçen yılki ortalamalarının üzerinde. Aylık olarak en büyük sıçrama yüksek teknoloji grubunda olmuş (yüzde 38,1). Dayanıklı tüketim malı ile mobilya imalatındaki daralma dikkat çekici. Ayrıca kayıtlı medyanın basılması ve dağıtılması da sorunlu görünüyor. Bunların dışında sanayi üretimi artışının tabana yayıldığını söyleyebiliriz."

Temmuz ayı cari dengede rekor

Türkiye'nin cari işlemler fazlası Temmuz ayında 1 milyar 158 milyon dolar düzeyinde gerçekleşirken, 12 aylık dönemde cari fazla 4 milyar 445 milyon dolar oldu. Cari işlemler hesabı geçen yılın Temmuz ayında 2 milyar 178 milyon dolara açık vermişti.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) tarafından açıklanan Temmuz 2019 dönemine ilişkin ödemeler dengesi verilerine göre, söz konusu gelişmede ödemeler dengesi tablosundaki dış ticaret açığının bir önceki yılın aynı ayına göre 2 milyar 421 milyon dolar azalarak 2 milyar 524

milyon dolara gerilemesi ve hizmetler dengesi kaynaklı girişlerin 959 milyon dolar artarak 4 milyar 277 milyon dolara yükselmesi etkili oldu.

Altın ve enerji hariç cari işlemler fazlası ise, bir önceki yılın Temmuz ayına göre 2 milyar 430 milyon dolar artarak 4 milyar 585 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Hizmetler dengesi altında seyahat kaleminden kaynaklanan net gelirler, bir önceki yılın aynı ayına göre 637 milyon dolar tutarında artarak 3 milyar 297 milyon dolara yükseldi.



Ekonomi 3 çeyrektir daralıyor

Türkiye ekonomisi 2019'un ikinci çeyreğinde yüzde 1,5 daraldı, iç talepteki toparlanmaya karşın yatırımlarda yüzde 23 küçülme var. Kişi başına GSYH 2018'de cari fiyatlarla 45 bin 750 TL, dolar cinsinden 9 bin 693 dolara geriledi. Bu yılın ilk çeyreğinde ise kişi başı milli gelir 8 bin 806 dolara düştü.

Türkiye geçmiş dönemlerde yüzde 5'in üzerinde büyüme performansı gösterdi ancak TL'nin geçen yıl yüzde 30'un üzerinde değer kaybetmesiyle enflasyon ve faizler yükselirken, ekonominin durgunluğa girmesiyle iç talep sert bir şekilde gerilemişti.

2018 birinci çeyrekte yüzde 7,4 olan büyüme verisinden bu yana ibre her çeyrek aşağıya indi. Ekonomi ilk çeyrekte de yüzde 2,6 küçülmüştü. Ancak ikinci çeyrekte küçülmenin hız kestiği

dikkat çekti. Böylece ekonomi yıllık olarak son 3 çeyrekte daralma kaydediyor.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH) zincirlenmiş hacim endeksi, bir önceki çeyreğe göre yüzde 1,2 arttı. Özel tüketim harcamaları yılın ikinci çeyreğinde geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 1,1 ile ilk çeyreğe göre daha düşük bir daralma kaydederken, yatırımlarda ise yüzde 22,8 ile daha yüksek bir daralma gözlemlendi. Bu dönemde mal ve hizmet ihracatı yüzde 8,1, kamu harcamaları yüzde 3,3 arttı. Mal ve hizmet ihracatı, 2019'un ikinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre zincirleme hacim endeksi olarak yüzde 8,1 artarken ithalatı ise yüzde 16,9 azaldı.



İhracat Ağustos'ta yüzde 1,69 arttı

Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, Ağustos ayına ilişkin dış ticaret rakamlarını açıkladı. Pekcan, "Ağustos ayında ihracatımız yüzde 1,69 oranında yükseliş göstererek 13 milyar 150 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir. Ağustos ayında ithalatımız, yüzde 0,27 azalışla 15 milyar 526 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir" dedi.

Pekcan, Ağustos ayında dış ticaret açığının geçen yılın Ağustos ayına göre yüzde 9,88 oranında azalışla 2 milyar 376 milyon dolar olduğunu belirtti.

Pekcan, yılın 8 ayında ihracatın yüzde 2,9 artış göstererek 117,2 milyar dolara ulaştığını ifade etti.

Otomotiv ihracatı Ağustos'ta yüzde 8 arttı



Türkiye otomotiv sektörü, Ağustos ayında, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 8 artışla 1,7 milyar dolar ihracata imza attı. Sektörün Ocak-Ağustos dönemi ihracatı ise 20 milyar dolar oldu.

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nden (OİB) yapılan yazılı açıklamaya göre, Ağustos'ta ürün grupları bazında binek otomobil ihracatı 511 milyon dolara çıktı ve ihracattan aldığı pay yüzde 29 olarak gerçekleşti. Tedarik endüstrisi ise 721 milyon dolar dış satım kaydetti. Eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlar ihracatı 261 milyon dolar, otobüs-minibüs-midibüs ihracatı 129 milyon dolar oldu.

Borçlanma Genel Müdürlüğü kuruldu

Hazine ve Maliye Bakanlığı bünyesinde Borçlanma Genel Müdürlüğü oluşturuldu ve daha önce farklı genel müdürlüklerde bulunan iç ve dış borçlanma, yatırımcılar ve kredi derecelendirme kuruluşlarıyla olan ilişkiler de yeni kurulan bu birimde birleştirildi.

Yeni oluşturulan Borçlanma Genel Müdürlüğü'ne Vakıfbank Uluslararası Bankacılık ve Yatırımcı İlişkileri Başkanı görevinden yakın zamanda ayrılan Mustafa Turan atandı.

Resmi Gazete'de yayımlanan ve Cumhurbaşkanlığı teşkilatı hakkında kararnamede değişiklik yapan kararnameyle devletin iç borçlanmasını yürütmekle yetkilendirilen Borçlanma Genel Müdürlüğü, devlet tahvili, Hazine bonosu ve diğer

iç borçlanma senetleri çıkarma, bunların değer ve faizlerini belirleme, ihale, sürekli satış ve diğer yöntemlerle satışını yapma görevlerini yürütecek. Daha önceden ilgili görevleri Kamu Finansmanı Genel Müdürlüğü yürütüyordu.

Türkiye Cumhuriyeti adına uluslararası sermaye piyasalarından tahvil ve benzeri enstrümanlarla borçlu ve garantör sıfatıyla borç almayla görevlendirilen Borçlanma Genel Müdürlüğü ayrıca, ilgili diğer bakanlık birimleriyle işbirliği içinde borçlanma, ürün, politika, ilke ve stratejilerin belirlenmesine ve borçlanma programları hazırlanmasına da katkıda bulacak. Daha önceden ilgili görevleri Dış Ekonomik İlişkiler yürütüyordu.

MB anketinde yıl sonu dolar beklentisi yükseldi

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) Eylül ayı beklenti anketinde 12 aylık TÜFE beklentisi yüzde 12,77'den yüzde 12,21'e geriledi, yıl sonu Dolar/TL beklentisi de 5,90'dan 6,00'a yükseldi.

TCMB, 2019 Eylül dönemi beklenti anketini açıkladı. Reel sektör ve finansal sektör temsilcileriyle sektör profesyonellerinin katıldığı anket sonuçlarına göre; 2019 yılı Eylül ayı için tüketici enflasyonu (TÜFE) beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 1,46 iken, bu anket döneminde yüzde 1,49 oldu. Ekim ayı TÜFE beklentisi bir önceki anket dönemine göre değişmeyerek yüzde 1,93 oldu. Kasım ayı TÜFE beklentisi ise yüzde 1,17 olarak gerçekleşti. Cari yıl sonu TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 14,42

iken, bu anket döneminde yüzde 13,96'ya geriledi. 12 ay sonrası TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 12,77 iken, bu anket döneminde yüzde 12,21 oldu. 24 ay sonrası TÜFE beklentisi ise aynı anket dönemlerinde sırasıyla yüzde 10,27 ve yüzde 10,17 olarak gerçekleşti.



4 milyon kişi iş arıyor

Türkiye İş Kurumu'na (İŞKUR) kayıtlı işsiz sayısı, Ağustos sonu itibarıyla son 1 yılda yüzde 47 artarak 4 milyon 44 bin 640 kişiye yükseldi.

İŞKUR tarafından açıklanan verilere göre, kayıtlı kadın işsiz sayısı yüzde 43 artarak 2 milyon 28 bin 525 kişiye, erkek sayısı yüzde 51,2 artarak 2 milyon 16 bin 115 kişiye çıktı. Toplam sayı geçen Temmuz ayında da 4 milyon 39 bin 541 kişiydi.

İŞKUR'a bildirilen açık iş sayısı da azalıyor. Bu sayı Ağustos ayında yüzde 11,3 azalarak 165 bin 802, ilk 8 ayda yüzde 15,2 azalarak 1 milyon 433 bin 999 adet oldu. Ağustos'ta işe yerleştirilen kişi sayısı ise yüzde 12,6 artışla 103 bin 889 kişi, ilk 8 ayda yüzde 24,3 artarak 948 bin 459 kişi oldu.

ABD'de bütçe açığı 1 trilyon doları geçti

Dünyanın en büyük ekonomisine sahip olan ABD'de bütçe açığı 10 yıl aradan sonra tekrar 1 trilyon doları geçti. Gelirler yüzde 3 artış kaydederken, giderlerin aynı süre içinde yüzde 7 arttığı belirtiliyor.

ABD Hazine Bakanlığı'ndan verilen bilgilere göre, Ekim 2018'den Ağustos 2019 sonuna kadar geçen süre zarfında bütçe açığı, 1 yıl önceki aynı döneme oranla yüzde 19 büyüdü.

30 Eylül tarihinde bitecek olan bütçe yılı içinde, devletin gelirlerinin yüzde 3 artarak 3 trilyon doları geçtiği, ancak aynı zamanda giderlerin yüzde 7 artarak 4 trilyon 150 milyar doları aştığı kaydediliyor.

Gümrük gelirlerinde artış

ABD bütçesinde özellikle gümrük gelirlerinde önemli artış olduğuna dikkat çekiliyor. ABD Başkanı Donald Trump'ın Çin ve diğer ülkeler ile süren ticaret anlaşmazlıkları sonucu devletin gümrük gelirlerinin yüzde 73 artış kaydederek 66 milyar dolara çıktığı belirtiliyor. Trump, artan gümrük gelirlerini Çin ile ticaret savaşını ABD'nin kazandığının kanıtı olarak görüyor. Ancak gümrük yükünü ABD'li işletmeler taşımak zorunda kalıyor.



JP Morgan Trump tweetleri için endeks oluşturdu: Volfefe Endeksi

ABD merkezli, uluslararası bankacılık ve finansal hizmetler alanında faaliyet gösteren JPMorgan Chase & Co. ABD Başkanı Donald Trump'ın attığı tweetlerin piyasadaki oynaklığa etkisini ölçmek için bir endeks oluşturdu.

Trump'ın attığı tweetlerin Hazine kağıtları üzerinde ciddi etkisi olması nedeniyle oluşturulan endekse "Volfefe Endeksi" adı verildi. JP Morgan analistleri, endeksin adını, Trump'ın 2017 yılında attığı bir tweette kullandığı ve anlamı çözilemeyen "covfefe" sözcüğüne atfen bu adı verdiler.

JP Morgan analistlerinin yaptığı çalışmaya göre, 2016

yılında seçildiğinden bu yana günde ortalama 10 dolayında tweet atan Trump'ın 2017 yılında göreve başladığından bu yana da attığı tweetlerin sayısı da 10 bini buluyor. Buna göre, 2017 yılında görev başladıktan sonra bir süreliğine günde ortalama beş tweet düzeyine düşen Trump'ın Twitter etkinlikleri, 2018 sonlarından sonra yeniden tırmanışa geçti ve son 4 yılın en yüksek düzeylerine yükseldi. Chase Manhattan Corporation'un, J.P. Morgan & Co. ile birleşmesiyle 2000 yılında kurulan JP Morgan Chase & Co., ABD'nin en büyük bankası ve toplam malvarlığı bakımından dünyanın 6'ncı büyük bankası konumunda.



Merkez'in faiz indirimi piyasayı 'kur şoklarına' açık hale getirdi

Ekonomistler, faiz indirimlerini "aşırı yüksek faizlerin teknik olarak normalleşmesi" şeklinde yorumluyor. Ancak, iç talebin yetersizliği, ekonominin geleceğinin belirsizliği nedeniyle yatırımlar ve kredilerin önü açılmayacak.

Ekonomistlere göre faiz indirimi, iç talep yetersizliği, şirketlerin yeni bir kur atağına yakalanma korkusu ile bankaların şirketleri riskli bulması yüzünden yatırım ve kredi genişlemesine yol açmayacak.

Türkiye Merkez Bankası, daha önce 425 baz puanı indirimle yüzde 19,75'e çektiği haftalık fonlama faizini radikal bir kararla 325 baz puanı daha indirerek, 16,50'ye çekti.

Ekonomistler, faiz indirimlerini, aşırı yüksek faizlerin teknik olarak normale dönmesi olarak yorumluyor. Ancak her 3 ekonomist de, söz konusu faiz indiriminin yatırımların ve kredilerin önünü açmayacağı görüşünde. İç talebin yetersiz, ekonominin geleceğinin belirsiz olması nedeniyle şirketlerin yatırım yapamadığını ve bankaların özellikle enerji ve inşaat sektörünü riskli buldukları için kredi açmadıklarını belirtiyor.

Zorlama, kur hareketlerini tetikler

Ekonomistler, faizlerin yıl sonuna kadar yüzde 16'nın altına inmesinin zor olduğunu savunuyor.

Prof. Hayri Kozanoğlu, Merkez Bankası'nın olumlu dünya koşullarının da etkisiyle, özellikle 15 trilyon dolarlık eksi faizli kağıtların işlem gördüğü bir ortamda yeni bir faiz indirimi imkanı

olduğunu, ancak yıl sonuna kadar politika faizinin yüzde 16'nın altına inmesinin koşullarının bulunmadığını söyledi.

Kozanoğlu, 300 baz puanının üzerinde bir faiz indiriminin Merkez Bankası'nın manevra kabiliyetini yok edeceğini vurguluyor. Ekim ya da Eylül ayı sonunda baz etkisiyle enflasyonun tek hanelere çekileceğini öngören ekonomist, yılın son ayında da ters baz etkisiyle tekrar yüzde 15 civarında bir sıçrama olacağı görüşünde.

Belli bir reel faiz sunmadan TL faizlerin cazip olma şansı bulunmadığını belirten Kozanoğlu, "Bir zorlama, kur hareketlerini tetikler. Faizlerin yukarıdan talimatlarla tek haneye indirilmesi zorlanırsa korkarım ki Arjantin benzeri bir çalkantı tetiklenir, yeni bir kur atağı riski çok artar" diyor.

Faiz indi diye hemen yatırım dalgası oluşmayacak

Ekonomist Ali Ağaoğlu da, söz konusu faiz indirimini "daha önceden daha makul seviyelerdeki faiz artışlarıyla piyasaya verilmesi gereken mesajları vermekte geç kaldığımız için şimdi ortaya çıkan aşırı yüksek faizin teknik olarak normale dönme operasyonu" olarak tanımladı.

Gerçek anlamda faizlerin düşeceği yerin yüzde



Ali Ağaoğlu



Prof. Hayri Kozanoğlu



Dr. Murat Kubilay

15-16 gibi hala daha dünya ölçeğinde yüksek faizler olduğunu belirten Ağaoğlu, faizler bu oranlara düşse dahi, bunun istikrarlı olarak sürdürülebileceğine dair güvenin henüz oluşmadığını vurguladı.

Faizler düşse bile bankaların şu andaki sermaye yapıları, bilançolarının kredi genişlemesini destekleyecek durumda olmadığını söyleyen Ağaoğlu, örnek olarak doğal gaz çevrim santalleri kredileri için karşılık ayırma ihtiyacının bankaların sermayelerini aşağı çekecek bir unsur olduğunu vurguladı.

Ağaoğlu, “Faiz inince hemen bir yatırım dalgası gelecek, diye bakmıyorum. Bunların yanında döviz tevdiat hesaplarından da müthiş bir döviz bozdurmayı gerektirecek bir durum ortaya çıkmaz çünkü TL’nin faiz cazibesi ortadan kalkıyor. Öncelikle bu faiz indirimine çok fazla bel bağlamak gerekiyor” dedi.

Bankaların sermayesi yeni kredi için uygun değil

“Konjonktür Türkiye’nin lehine” görüşünü dile getiren uluslararası finans uzmanı Dr. Murat Kubilay ise, Merkez Bankası’nın faizi yüksek tutmak dışında bir sıkı para politikası uygulamadığını ve son bir yılda piyasaya verdiği paranın yüzde 20 arttığını söylüyor. Bankaların fonlama açığının yüzde 7-8’den yüzde 2-3’e düştüğünü hatırlatan Kubilay, “Piyasa, yüzde 2-3’lük finansman açığını 1-2 puan yüksek faizle bulacağını düşünüyor. Merkez’in açıkladığı

politika faizinin önemi de teknik olarak azalmış oluyor” diye konuşuyor.

Finans uzmanı Dr. Murat Kubilay enflasyonun yaklaşık yüzde 15 olmasına rağmen, özel ve yabancı bankaların kredi büyüme hızlarının sıfır olduğunun görüldüğünü hatırlatıyor.

Kubilay, kamu bankaları dışındaki bankaların net bir şekilde yeni kredi açmadığını söylüyor. Kubilay, kredi açmamanın iki nedenini, “Yeni bir kur atağı olursa, döviz açığı olan firmalar iflas eder korkusu, bir diğeri de iç piyasadaki talep yetersizliği” olarak açıklıyor. Kredi faizinin yüzde 25 yerine yüzde 20 olması durumunda, insanların yatırım yapacağı, istihdamın artacağı ve piyasada para dönmeye başlayacağı yönünde iyimser bir bakış açısı olduğunu söyleyen Kubilay, “Yatırım yapacak yerli veya yabancıların derdi, yüzde 3-4’lük faiz maliyet artışından ziyade, döviz açığı olan özel sektörün yeni bir kur atağına yakalanmak istememesidir” diyor.

İç piyasada talebin düşük olduğunu belirten ekonomist, “Mevsimsellikten arındırılmış işsizlik oranlarının yüzde 14 ile tarihin zirvesinde olduğu bir durumda hane halkının nasıl daha çok harcaması beklenebilir?” diye soruyor.

“İçerideki genel beklenti kötü olduğu için, bireyler bu beklentilerin göstergesi olarak döviz tutuyor” diyen Kubilay, böyle bir ortamda bankaların kredi vermesi durumunda dahi ticari işletmelerin başarılı bir ticaret yapıp, kredileri geri ödeyebileceklerini düşünmüyor.

Ekonomideki gelişmeler nasıl yorumlandı?

Türkiye ekonomisindeki gelişmeleri değerlendirirken Merkez Bankası'nın faiz indirimi, sanayi üretim verileri, enflasyon gibi etkileri göz önüne alan ekonomistler, yatırım iklimi ve güvenin tesis edilmesi gerektiğini savundu.

Faiz düşerken kur nasıl düşüyor?

Mahfi Eğilmez - Kendime Notlar



Çoğu insanın kafasında faiz düşerse kur yükselir diye bir ilişki şekillenmiş olduğu için Merkez Bankası'nın faizi indirmesi sonrasında kur da düşünce ortaya bir şaşkınlık tablosu çıktı.

Ekonomide (daha çok finasta) bazı kestirme yargılar öne sürülür. Mesela "faiz düşerse borsa yükselir" denir. Bu genel olarak

doğru bir tespittir. Çünkü mevduat ve tahvil ile borsa yatırımı genellikle birbirine rakiptir. Faiz düştüğünde oradaki kazanç azalacağı için yatırımcılar borsaya (hisse senedi alımına) yönelebilir. Burada üçüncü bir değişkene bakmaya gerek kalmaz.

Buna karşılık faiz ile kur ilişkisine gelindiğinde bu iki değişken birbirini açıklamaya yetmeyebilir. Enflasyona da bakmak gerekir. Faiz düştüğünde eğer enflasyon için beklenti artış yönündeyse o zaman kur yükselir. Buna karşılık faiz düştüğünde eğer enflasyon beklentisi de düşüş yönündeyse ve faizdeki düşüş reel faizi sıfırlamayacak düzeydeyse kur düşebilir. Dolayısıyla "faiz düştüğünde kur yükselir" yargısı her zaman ve her yerde doğru değildir. Mutlaka bu iki değişkenin yanında enflasyona ve CDS primine de bakmak gerekir.

Konuyu uzaktan izleyen kişiler faiz düşünce kurun da düşmesine bakarak "teori burada işlemiyor" gibi söylemlere dalarlar. Kur ile faizin ilişkisini kurarken bu ilişkiyi etkileyen enflasyon, risk primi gibi değişkenlere bakmadan yola çıkılırsa varılacak yer kaçınılmaz olarak teoriyi

suçlamaktan ibarettir.

Bu böyle devam edecek mi? Bir başka ifadeyle enflasyon ve ona bağlı olarak da faiz düşmeye devam edecek mi? Bu sorunun yanıtı birden fazla gelişime bağlı bulunuyor. Bunlar arasında Türkiye'nin ABD ve AB ile ilişkileri, Suriye meselesindeki gelişmeler gibi dış politika etkileri var. Türkiye'nin riskleri hala çok yüksek. Bu saydığımız yumuşamalara karşın CDS primimiz hala 370 düzeyinde bulunuyor ki 300'ün üzeri çok riskli sayılıyor. Enflasyonda ise baz etkisiyle ciddi bir gerileme olacağı kesin. Ne var ki baz etkisinin olumlu etkisi Eylül'den sonra olumsuz etkiye dönecek ve enflasyon yükselecek. O dönemde kur ne olacak ve faiz nasıl belirlenecek? Asıl sorun bu.

Merkez Bankası, enflasyonda artış ortaya çıktığında faizi indirdiği kadar rahat artırması mümkün olacak mı? Kritik soru budur. Bence Merkez Bankası faizi indirmekte de artırmakta da son derece esnek davranmalıdır. Piyasaya doğru yön verebilmenin yolu budur.

İki Latin Amerikalı: Arjantin-Türkiye

Erinç Yeldan - Cumhuriyet

Yakın tarihçelerinde birçok ortak yazgıyı paylaşmış iki Latin Amerikan ekonomisi, Arjantin ve Türkiye... (Buradaki "Latin Amerikalı" kavramı, kuşkusuz coğrafi anlamda değil, izlenen iktisadi ve sosyal politikaların ortak noktalarına vurgu yapmak için kullanılmakta. Hatta bu ikilinin yanına Asya coğrafyasından bir de Filipinler'i eklemek mümkün.) Uzun süreli ithal ikameci sanayileşme, "Peronist" popülizme dayalı devletçilik ve göreceli güçlü sendikali işçi örgütleri, siyasette ordunun ağırlığı gibi birçok ortak öğenin yanın-





da, 2001 yılında her iki ülke de IMF tarafından yönlendirilen bir “dez-enflasyon ve istikrar” programı izlemekte iken krize sürüklenmişti.

Kriz sonrasında IMF, Türkiye’yi ülke kotası-
nın yaklaşık 8 misli oranında krediyle destekler-
ken Arjantin, Devlet Başkanı Nestor Kirchner’in
önderliğinde IMF’nin neoliberal nitelikli istikrar
programlarını reddederek, dış borçlarının yarısı-
ndan fazlasına moratoryum ilan etti; yoksul-
lukla mücadeleyi ve emeğin istihdam ve ücret
kazanımlarını öne çıkaran özgün bir ekonomik
programı izledi. Arjantin ekonomisi 2002-2010
arasında birikimli olarak yüzde 94 oranında reel
büyüme kaydetti; gelir yoksulluğu neredeyse
üçte iki oranında gerileme gösterdi.

Arjantin’in 2002 sonrasında uygulamış
olduğu büyüme modeli, dış borç moratoryumu-
na misilleme olarak uygulanmakta olan kredi
boykotlarına ve göreceli olarak düşük doğrudan
yabancı sermaye yatırımı girişlerine rağmen,
doğrudan doğruya emek gelirlerinin artışına
dayalı iç talebe dayandırılmıştı. Buna ek olarak,
Arjantin Merkez Bankası aktif bir döviz kuru
ve sermaye hareketlerinin kontrolü politikaları
aracılığıyla gerçekçi ve reel devalüasyonist bir
kur politikası izlemiş ve uluslararası iktisat yazı-
nında istikrarlı ve rekabetçi reel döviz kuru diye
adlandırılan modelin geliştirilmesine öncelik
etmişti. Böylelikle Türkiye, yapısal olarak cari iş-
lemler açığı vererek ulusal ekonomisinin ithalata
bağımlılığını sürdürürken, Arjantin cari işlemler
fazlaları yaratmaktaydı.

Borçlanma Genel Müdürlüğü **Atilla Yeşilada - Ahval Gazetesi**

Mali tablo
o kadar parlak,
bütçe disiplin-
ini öylesine
eşi-benzeri
görülmemiş
bir mucize
ki, Hazine
bünyesinde
devletin iç ve
dış borçlanma
işlemlerinin
daha etkin
yürütülmesi
amacıyla Borç-
lanma Genel
Müdürlüğü
oluşturuldu.

Genel Mü-
dürlük, Tür-
kiye Cumhuriyeti adına uluslararası sermaye
piyasalarından tahvil ve benzeri enstrümanlarla
borçlu ve garantör sıfatıyla borç almak ve bun-
lara ilişkin akit ve garanti işlemleri ile her türlü
temas ve müzakereleri yürütmek gibi işlemleri
gerçekleştirecek.

Ben anlamadım, mali tablo parlak, mali di-
siplin de taş gibi katıysa, niye birden daha ucuza
ve daha fazla borçlanmak için birim kuruluyor?



Çünkü bütçe krizi var, bütçe krizi. Ama, TCMB'den sürekli tırtıklanan paralar sayesinde kriz henüz "patlak vermedi". Hayır, kesinlikle patlak vermedi, sadece kangren oldu, içten içe ekonomiyi yiyip bitiriyor.

İşin gerçeği şu: Son 12 ayda TCMB'den Hazine'ye transferler GSYİH'nin yüzde 2'sine erişirken, aflar ve paralı askerlikten de yüzde 0,7 kadar bir defaya mahsus gelir elde edildi. IMF, bu tür tekrarlanmayan gelirleri dışlayan bir bütçe muhasebesi geliştirmiş. Eğer hesabı bu sisteme göre yapsaydık, son bir yılda bütçe açığı 200 milyar TL'ye yaklaşacak, yani milli gelirin yüzde 5'ine varacaktı.

Tabii, soru şu; TCMB'den gelecek seneye kadar para yok. Hazine'nin kasasında 40 milyar kadar rezerv var. Tütün ve alkol vergileri, doğal gaz zamları derken, Eylül idare edilir. Halihazırda nominal vergi gelirleri yıllık yüzde 5,7 düzeyinde artarken (Temmuz nihai verisi) veri, faiz-dışı harcamaların temposu seçimlerden sonra yüzde 20'ye düşürülebildi.

Faiz indirimi ve küresel koşullar

M. Saim Uysal - Gözlem Gazetesi



Merkez Bankası PPK, Temmuz toplantısında politika faizi olan haftalık repo faizini beklentinin ötesinde 425 baz puan indirerek yüzde 19,75'e getirmişti. Bu tarihten sonra ekonomideki gelişmelere kısaca göz atacak olursak şu tespiti yapmak mümkün;

İktisadi faaliyete görece ılımlı bir toparlanma

sinyalleri var. Cari işlemlerdeki daralma sürüyor. Enflasyon görünümündeki iyileşme devam etti. En son yüzde 15,01 oranına geldi. İç talepteki gelişmeler bu enflasyondaki düşüşü destekliyor. Kredi büyümesi zayıf. Geçmiş yıllar ortalamalarının altında. Bankacılık sermaye yapısı güçlü. Kredi ve mevduat faiz oranları geriliyor. Son faiz düşüşü ile Türkiye, gelişmekte olan ekonomiler arasında en düşük getiri eğrisine sahip. Yılsonu enflasyon tahmini Merkez Bankası'nca aşağı yön-



lü güncellenerek yüzde 13,9'a getirildi. Bu oran Yeni Ekonomi Programı'ndaki oranın altında. Reel kesim dış borcunu azaltma eğiliminde. Bankaların özellikle enerji sektöründe 47 milyar dolarlık kredisinin 10 - 12 milyar dolarını yapılandırma çalışmaları mevcut.

Turizmdeki güvenli seyir ve net ihracat katkısı döviz kurunda görece istikrar yaratarak büyümeye destek verdi. Bütçe açığındaki problem devam ediyor. Vergi tahsilatları çok düşük seviyede. En son yapılan faiz indiriminde 330'larda olan CDS oranı halen 390'larda. Dolarizasyon yüzde 54 oranı ile en yüksek seviyelerde. Borcumuzun milli gelire oranı yüzde 60'ları geçti. İşsizlik oranı yüzde 12,8'lerde. Daha fazla mal ihraç edip daha az mal ithal ediyoruz. İhracat birim endeksimiz aleyhimize geliyor Kapasite kullanımlarında PMI'larda ciddi artışlar yok. Makine teçhizat yatırımları hızla azalıyor.

İşte bu ortamda piyasalar 275-350 baz puan civarında bir faiz indirimine odaklandı. PPK Perşembe günkü toplantısında 325 baz puan indirerek politika faizini yüzde 16,50'ye çekti. Toplantıyla ilgili açıklamada ılımlı toparlanma eğiliminin devam ettiği, net ihracatın büyümeye katkı verdiği, yatırımların zayıf seyrettiği vurgulanarak gelişmekte olan ülkelere fon akımlarının söz konusu olabileceğinin altını çizdi. Önümüzde Ekim ve Aralık PPK toplantıları var. Merkez Bankası yılsonu enflasyonunun kendi tahminleri olan yüzde 13,9'dan da aşağıda gerçekleşeceğini ön görüyor. Bu durumda reel faiz enflasyon beklentilerine göre yüzde 3-4 civarında oluşacak.

Kurdaki görece istikrar enflasyon düşüşüne katkı vermiştir. Dolarizasyon realitesi konusuna daha fazla odaklanmalıyız. Zira gelişmekte olan ülkelerin göstergeleri ile bizim oranlarımız arasında ciddi farklar var. Bu da kırılganlığımızı arttırmaktadır. Dolayısıyla dolarizasyon oranını azaltacak TL'ye değer katacak radikal çözümleri ajandamızdan çıkarmamalıyız. Yatırım iklimini tekrar arttıracak "güven"i tesis edecek hukuk, eğitim ve vergi reformlarına süratle yönelmek zorundayız.



Elektronik ortamda genel kurul toplantısı (e-genel kurul)

6 102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile anonim şirketlerin genel kurullarının fiziki ortamda yapılmasının yanında elektronik ortamda yapılabilmesi de mümkün hale gelmiştir. TTK'nın 1527'nci ile fiziki genel kurul toplantıları ortadan kalkmamış olup fiziken yapılan toplantılara elektronik ortam üzerinden katılmak mümkün kılınmıştır.

Pay senetleri borsaya kote şirketlerin genel kurul toplantılarının elektronik ortamda yapılması zorunludur. Ancak sadece borsaya kote şirketler değil isteye bağlı olarak anonim şirketler de, gerekli koşulları sağladıkları takdirde genel kurul toplantılarını elektronik ortamda da yapabilme imkânına sahiptir. Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik (Yönetmelik) tarafından, Elektronik Genel Kurul Sistemini (EGKS) kullanacak olan şirketlerin esas sözleşmelerinin genel kurulu düzenleyen bölümünde buna ilişkin hüküm bulunması gerekmektedir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi'ni uygulayacak olan anonim şirketlerin esas sözleşmelerinde, EGKY 5'inci maddesinde belirtilen şu hüküm yer almak zorundadır:

"Genel kurul toplantısına elektronik ortamda katılım: Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir.

Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır."

Yönetmelik uyarınca EGKS'yi uygulayacak şirketlerin, genel kurul toplantılarına ilişkin kanun ve esas sözleşme gereği yapılması zorunlu olan çağrılar, genel kurul öncesi hak sahiplerinin incelemesine sunulması zorunlu olan belgeleri ve toplantı gündemine ilişkin belgeleri güvenli elektronik imzalı bir halde Kanunda öngörülen süreler içinde EGKS'de hak sahiplerinin erişimine hazır bulundurmaları zorunludur.

Hak sahipleri genel kurul toplantısına elektronik ortamda katılma isteklerini EGKS vasıtasıyla bildir-

melidir. Temsilcinin genel kurula katılması halinde kimlik belgesinin EGKS'ye kaydedilmesi şarttır. Ayrıca temsilcinin toplantıya fiziken katılması halinde yetkilendirme EGKS vasıtasıyla yapılabilir.

Hak sahipleri ya da temsilcileri, genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmaları durumunda bunu, ilgili genel kurul tarihinden iki gün öncesine kadar EGKS üzerinden bildirmekle yükümlüdür.

Genel kurula elektronik ortamda katılım, hak sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imzaları ile EGKS'ye girmeleriyle gerçekleşir. Elektronik ortamda genel kurul toplantısına katılım için sisteme giriş, genel kurul başlama saatinden bir saat önce başlayıp başlama saatine beş dakika kalana kadar devam etmektedir.

Elektronik ortamda nasıl görüş açıklanacağı ve nasıl oy verileceği hususları da yasal bazı düzenlemeler ile belirlenmiştir. Hak sahibi veya temsilcisi, görüşülmekte olan gündeme ilişkin görüşünü EGKS üzerinden yazılı olarak iletebilmektedir. Her bir gündem maddesi için en fazla iki adet görüş iletebilmekle birlikte her bir görüş metni en fazla 600 karakter içerebilmektedir. Gündem maddelerine ilişkin oylamalar fiziki ortamda da elektronik ortamda da katılan hak sahipleri için aynı anda başlar, oylar sadece beş dakika içinde gönderilmelidir.

Gündem maddesine ilişkin oylar değiştirilemez. Oylama sonucu toplantı başkanına yine EGKS üzerinden iletilir.

Alınan şirket genel kurul kararlarının tescil ve ilanının nasıl olacağına gelinecek olursa; Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik'in 12'nci maddesine göre, hazır bulunanlar listesi ve toplantı tutanağı, toplantı bitiminde Bakanlık temsilcisine elektronik belge taşımaya ve saklamaya elverişli bir ortam içerisinde de teslim edilir.

Aynı Yönetmelik'in 14/2'nci maddesine göre de, EGKS üzerinden oluşturulan belgeler; toplantı başkanlığını oluşturan üyeler, şirket yöneticileri ve Bakanlık temsilcisi tarafından güvenli elektronik imza ile de imzalanabilir.

Bakanlıkça, genel kurula ilişkin belgelerin EGKS tarafından MERSİS'e elektronik ortamda aktarılması uygulamasının başlatılmasına kadar genel kurul belgeleri toplantı bitiminde, toplantı başkanı tarafından, ya Bakanlık temsilcisinin kurumsal elektronik posta adresine veya Kayıtlı Elektronik Posta hesabına gönderilir ya da elektronik belge taşımaya ve saklamaya elverişli bir ortam içinde Bakanlık temsilcisine teslim edilmektedir.



Türkiye'nin 2023 Sanayi ve Teknoloji Stratejisi

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Varank, milli gelirde imalat sanayinin son 10 yılda ortalama yüzde 16,5 olan payını 2023'te yüzde 21'e çıkarmayı hedeflediklerini söyledi. İmalat sanayi ihracatı hedefi de 210 milyar dolar oldu.

Türkiye'nin 2023 Sanayi ve Teknoloji Stratejisi, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank tarafından açıklandı. Bakanlıklarla, sektör temsilcileriyle, sanayi ve ticaret odalarıyla, üniversitelerle, bilim insanlarıyla fikir alışverişinde bulunduklarını, fizibiliteyi yaptıklarını, sektörlerin sorunlarını masaya yatırdıklarını ve insan kaynağı potansiyelini dikkate alarak strateji belgesini hazırladıklarını bildiren Varank, 11. Kalkınma Planı'nın odağında sanayi ve teknolojinin bulunduğunu ifade ederek, 2023'e giden yolda somut hedefler belirlediklerini söyledi.

Milli gelirde imalat sanayisinin payını artırmak istediklerini dile getiren Varank, "Son 10 senede ortalama yüzde 16,5 olan bu payı, 2023 yılında yüzde 21'e çıkarmayı hedefliyoruz. Yenilikçi ve daha gelişmiş bir sanayi için, sanayide çalışan işçi başına katma değeri 35 bin dolara ve imalat sanayisi ihraca-

tını da 210 milyar dolara yükseltmek istiyoruz" diye konuştu.

Yüksek teknoloji ürünlerin payını arttırmayı hedeflediklerini dile getiren Varank, imalat sanayisi ihracatında orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürünlerin payını yüzde 50'ye çıkarmayı hedeflediklerini söyledi.

Daha rekabetçi ve yüksek katma değerli üretime giden yolun Ar-Ge'ye yapılan harcamalardan geçtiğini ifade eden Varank, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Ar-Ge harcamalarının milli gelirdeki payını yüzde 1,8'e, bu alanda çalışan insan kaynağımızı 300 bin kişiye ve araştırmacı sayımızı 200 bin kişiye çıkaracağız. Ar-Ge yatırımlarında dünyada söz sahibi olan ilk 2 bin 500 firmalık listeye, ülkemizden en az 23 firmayı sokmak istiyoruz. Teknolojik dönüşümün temel sürükleyicisi beşeri sermayedir. Bu nedenle ya-



zılım alanında da en az 500 bin çalışanın olmasını hedefliyoruz. 2023 yılına kadar, ülkemizde teknoloji tabanlı işlere yapılan yıllık yatırımların büyüklüğünün 5 milyar liraya ulaşmasını amaçlıyoruz. Yeni teknolojilerle birlikte akıllı ürün ve hizmetler, piyasada baskın olmaya başladı. Bu noktada Türkiye'nin, yıkıcı teknoloji alanlarında küresel ölçekte marka olacak en az 23 akıllı ürün çıkarmasını

hedefliyoruz. Bunları yapacak, yenilikçi, fırsatları en iyi şekilde değerlendiren girişimcilere ihtiyacımız var."

10 Turcon hedefi

Varank, girişim seviyesinden 1 milyar doların üzerinde değerlemeye ulaşan şirketlerin 'unicorn' olarak adlandırıldığını, dünyada da 300'e yakın unicorn bulunduğunu açıklayarak, Türkiye'den de unicornların çıkmasını hedeflediklerini söyledi. Varank, Türk unicornlar için 'Turcon' benzetmesinde bulunarak, "Ülkemizden de unicornlar çıksın, başarılarıyla adlarından söz ettirsin hatta bunlara da 'Turcon' denilsin istiyoruz. Bu kapsamda 2023'e kadar en az 10 Turcon hedefimiz var" diye konuştu.

Sanayici, girişimci ve araştırmacılara paydaş-odaklı bir yaklaşımla tek noktadan destek sunmanın önemini dile getiren Varank, bu kapsamda Bakanlık bünyesinde yeni mekanizmalar kurgula-

yarak, verimliliği artıracaklarını bildirdi.

Varank, hedeflere ulaşma noktasında sanayi stratejisinde 5 ana bileşen ve 23 alt politika belirlediklerinin altını çizerek bu yolda ilk bileşeni 'Yüksek Teknoloji ve İnovasyon' olarak açıkladı. Amaçlarının Türkiye'yi kritik teknolojilerde reketçi bir yapıya kavuşturarak, küresel ligde önemli bir oyuncu haline getirmek olduğunu vurgulayan Varank, "İkinci bileşen olan Dijital Dönüşüm ve Sanayi Hamlesi'yle, teknoloji odaklı sanayileşme için somut adımlar atacağız. Girişimcilik alanında uygulayacağımız politikalarla, fikirden ürüne kadar tüm süreçte girişimci sayısını artıracak ve ekosistemi daha da güçlendireceğiz. Beşeri sermayenin dönüşümü ve altyapı alanında hayata geçireceğimiz politikalar, başarıya giden yolun hızlandırıcıları olacak" dedi.

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi programına da değinen Varank, 11. Kalkınma Planı'nda da yer alan programın, yüksek katma değerli ürünlerin yerli imkan ve kabiliyetlerle üretimini amaçladığını söyledi.

Varank, bunun için odak sektörlerdeki öncelikli ürünleri destekleyeceklerini belirterek, "Bu kapsamda Ar-Ge, Ür-Ge, yatırım, pazarlama ve ihracat süreçlerini uçtan uca yönetecek, alıcı ve üreticiyi aynı anda teşvik edeceğiz. Programla destekleyeceğimiz yatırımlar, stratejik yatırım teşviklerinden faydalananacak. Yatırım tutarının 50 milyon lirayı aşması durumunda, proje bazlı teşvik sistemini devreye sokacağız" ifadesinde bulundu.

Yatırımlara sunulacak destek paketinde, belirleyici ölçütlerden birinin projenin katma değeri olacağını vurgulayan Varank, tüm süreci tek pencereden yöneteceklerini kaydetti. Varank, kamu-nun alıcı olduğu projelerde alım garantisi meka-

Türkiye'nin, yıkıcı teknoloji alanlarında küresel ölçekte marka olacak en az 23 akıllı ürün çıkarmasını hedeflediklerini belirten Varank, yenilikçi, fırsatları en iyi şekilde değerlendiren girişimcilere ihtiyaç olduğunu söyledi.

nizmasının çalışabileceğinin altını çizerek, böylelikle üretimde dışa bağımlılığı azaltarak, cari açığı kalıcı olarak düşürmeyi hedeflediklerini söyledi. Varank, bu konuda pilot uygulama olarak makine sektörüyle başladıklarını bildirdi.

6 temel politika

Stratejide yüksek teknoloji ve inovasyon alanının 6 temel politikadan oluştuğunu vurgulayan Varank, bu kapsamda ilk olarak teknolojik yetkinlik ve sektörel yol haritalarını belirleyeceklerini ifade etti.

Yeni teknolojilere yatırım yapmanın maliyetine dikkati çeken Varank, ilk aşamada yetkinlik ve kaynakların yüksek olduğu alanlara odaklanacaklarını, hızlı sonuç alınacak alanlardan yola çıkacaklarını bildirdi.

Varank, sektörel yol haritalarını belirlerken, ekosistemleri de dikkate alacaklarını, örneğin otomotiv sektörünü, mobilite ekosistemindeki yeriyle birlikte ilaç sektörünü, sağlık ve yaşam bilimleri ekosistemi içinde değerlendireceklerini belirtti.

Milli ve özgün ürünler üretmek için kritik teknolojilere ilişkin de yol haritalarının olacağını dile getiren Varank, "Teknoloji ve sektörel yol haritaları, Ar-Ge'den ticarileşmeye kadar devam eden tüm inovasyon döngüsünü kapsayacak. Hazırlık aşamasında akademi, STK, sanayici ve girişimcilerden oluşan çalışma gruplarından destek alacağız" dedi.

Stratejik malzemenin geliştirilmesine teşvik

Öncelikli sektörler için stratejik malzemelerin geliştirilmesini teşvik edeceklerini açıklayan Varank, bu kapsamda; kimya ve ilaç, ulaşım araçları, makine, bilgisayar, elektronik, optik, elektrikli teçhizat sektörlerinin ihtiyacı olan stratejik malzemelerin belirleneceğini söyledi. Orta ve uzun vadeli kaynak planlaması yaparak, temel malzeme teknolojilerinde altyapı yatırımlarını tamamlamayı hedeflediklerini açıklayan Varank, "Stratejik maden ve malzemelerin alternatiflerinin geliştirilmesi için üniversiteler ve mükemmeliyet merkezlerine hedefler koyacağız. Bu alanlarda çalışan bilim insanlarımızı destekleyerek araştırma faaliyetlerine teşvikler sunacağız" diye konuştu.

Ar-Ge'de ürün bazlı hedef

Ar-Ge ekosisteminde faaliyet gösteren merkez, üniversite, laboratuvar ve Teknoloji Geliştirme Bölgelerine ürün bazlı hedefler tanımlayacaklarını dile getiren Varank, araştırma altyapılarının sanayinin ihtiyaçlarına çözüm üreten uzman merkezler şeklinde yapılandırılacağını söyledi.

Varank, üniversiteler, OSB'ler ve TGB'lerde bulu-



nan makine, teçhizat, laboratuvar ve test ekipmanlarının envanterini çıkararak, sanayinin ve akademinin ortak kullanımına açacaklarını, böylece aynı yatırımların tekrar yapılmasının önüne geçileceğini bildirdi.

Varank, Türkiye markalarını küreselleştirmek için gerekli adımları atacaklarına da dikkat çekerek, teknoloji standartlarının gelişiminde aktif rol alacaklarını, test merkezi ve sertifikasyon faaliyetlerine ağırlık vereceklerini söyledi.

Özellikle 5G, robotlar ve otonom araçlar gibi alanlardaki mevzuat çalışmalarında proaktif olacaklarını vurgulayan Varank, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bağlantılı, elektrikli ve otonom teknoloji tedarikçilerinin taleplerini karşılamak ve yakın coğrafyaya hizmet vermek üzere "Otomotiv Akreditasyon ve Sertifikasyon Merkezi" kuracağız. Yıkıcı teknolojilerde küresel girişimler kurmak için harekete geçtik. Bu noktada 'Türkiye'nin Otomobili Girişimi' bu yönde atılan önemli bir adım oldu. Bu proje, otomotiv ana ve yan sanayi tedarikçilerinin dönüşümüne ve ihracat katkılarının artmasına hizmet edecek. Türkiye bu girişim sayesinde, bağlantılı ve otonom elektrikli araçlar pazarında küresel bir oyuncu olma fırsatına da erişecek."

Varank, fikri mülkiyet haklarının altyapısını ve

uygulama çerçevesini güçlendireceklerini ifade ederek, kamunun elindeki patent, faydalı model gibi hakların envanterini çıkarma çalışması sürdürdüklerini bildirdi.

Kamu fonlarıyla desteklenen ve stratejik görülen girişimlerin fikri sınai haklarının Türkiye'de kalması için önlemler geliştireceklerini anlatan Varank, "Örneğin kamunun altın hisseyle stratejik girişimlere ortak olması alternatifini değerlendireceğiz" ifadesinde bulundu.

Dijital Dönüşüm ve Yetkinlik Merkezleri

Varank, Sanayi ve Teknoloji Stratejisi'nin ikinci sacayağının "Dijital Dönüşüm ve Sanayi Hamlesi" olduğuna işaret ederek, bu kapsamda dijital dönüşümden rekabet öncesi iş birliğine, teşvik sistemi reformundan sanayinin finansmanına, bütüncül bir yaklaşımla gerekli adımları atacaklarını aktardı.

Firmaların dijital dönüşüm olgunluk seviyelerini belirleyeceklerini, sektörel ve işletme büyüklüğüne göre karşılaştırmalar yapacaklarını ifade eden Varank, Türkiye'ye özgü bir model geliştireceklerini söyledi. Bu kapsamda Dijital Dönüşüm ve Yetkinlik Merkezleri kuracaklarını açıklayan Varank, "Bu merkezlerin yönetim modeli, kamu ve özel sektörün yanı sıra uluslararası iş birliklerini de kapsayacak. Yeni istihdam alanları belirleyip, yetkinlik bazlı eğitim destekleri geliştireceğiz" dedi.

Stratejik kümeleri destekleyeceğiz

Varank, sanayinin kurumsallaşması ve ihracatı güçlendirmek için de bir dizi adım atacaklarının altını çizerek, şirketlerin kurumsal yönetim becerilerini geliştirici destekleri olacağını söyledi.

KOBİ'lerin rekabet gücünü artırmak için stratejik birleşmeleri teşvik edeceklerine dikkati çeken Varank, sözlerini şöyle sürdürdü:

"KOBİ'lerin doğrudan ihracat yapabilmesi için e-ticaret imkanlarını geliştireceğiz. Veri merkezi yatırımları ve bulut bilişim uygulamaları gibi alanlarda da ayrıca çalışmaları başlattık. Rekabet öncesi iş birliği konusu da üzerinde önemle durduğumuz bir madde. Gelecek dönemde sanayi bölgeleri ve teknoloji geliştirme bölgelerinin sayısı

nı daha da artırıp, rekabet öncesi iş birliği mekanizmalarını işletmek istiyoruz. Ayrıca savunma ve havacılık, elektrikli otomobil, petrokimya, iletişim teknolojileri gibi alanlarda stratejik kümeleri de destekleyerek, bu sayede katma değerli üretimi artırmayı hedefliyoruz." Varank, bölgesel kalkınma, istihdam ve markalaşma alanında da her bölgenin dinamiklerine uygun kümelenme ve markalaşma destekleri verip altyapı yatırımlarını da buna göre şekillendireceklerini dile getirdi.

Yatırım Ortamının İyileştirilmesi ve Yeni Yatırım Teşvik Sistemi için de öncelikleri belirlediklerini vurgulayan Varank, Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulunun Mart 2019'da yeniden yapılandırıldığını hatırlattı. Ağustos ayında gerçekleştirdikleri toplantıda tüm tarafların mutabık kaldığı 35 eylemi hayata geçirme kararı aldıklarını açıklayan Varank, yatırım teşviklerini de yalın ve daha etkin bir yapıya kavuşturacaklarının altını çizdi. Varank, amaçlarının firmaları daha fazla Ar-Ge yapmaya ve teknolojik ürün geliştirmeye teşvik etmek olduğunu, benzer şekilde yabancı sermayeli şirketlerin de Türkiye'de Ar-Ge merkezleri açmasını güçlü bir şekilde destekleyeceklerini söyledi.

Sanayide finansman altyapısına destek

Bakan Varank, sanayi finansmanı altyapısını güçlendirmek istediklerini, alternatif finansman modelleri geliştirilmesinin şart olduğunu bildirdi.

Kitle fonlaması, girişim ve risk sermayesi, hisseye dönüşebilir tahvil ihracı gibi uygulamaların yaygınlaştırılması için paydaşlarla düzenleme yapacaklarını belirten Varank, yüksek büyüme potansiyeli olan işletmelerin halka açılmalarını kolaylaştıracaklarını, özendirceklerini, girişim sermayesi fonlarını kamu kaynaklarıyla destekleyeceklerini kaydetti.

OSB ve TGB gibi yapıların ortak olduğu ihtisaslaşmış fonların kurulmasını sağlayacaklarını anlatan Varank, "OSB'lerde uzun vadeli arsa ve bina kiralama, edindirme modelleri oluşturacağız. Özkaynaklarıyla yatırım yapan firmalar için teşvik sisteminde yeni teşvik enstrümanları geliştireceğiz. Kredi maliyetlerini azaltmak için Hazine ve Maliye Bakanlığımızla çalışmalar yapacağız. Girişimcilik ekosisteminde yer alan tüm paydaşların faydalanması için Türkiye Girişim Ekosistemi Platformu ve internet sitesini kuruyoruz. Veri analitiği ve okur-yazarlığı eğitimlerinde seferberlik başlatıyoruz. Yetkinliği gösteren 'dijital rozet' uygulamasını başlatıyoruz. Ülke olarak sahip olduğumuz büyük verinin ekonomik değere dönüşmesi için Yapay Zeka Enstitüsü kuruyoruz, hazırlıklarımız tamam" dedi.



İAOSB Ar-Ge ve İnovasyon Yarışması katılımcıları ile projelerini tanıtmaya devam ediyoruz

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi tarafından 7 Kasım 2019 tarihinde üçüncüsü gerçekleştirilecek olan İAOSB Ar-Ge ve İnovasyon Yarışması'na katılan firmaları ve projelerini tanıtmaya devam ediyoruz.

LUPAMAT, "CO2 Kompresörü", MARMAK, "Ultra Hızlı, Robotik Kontrollü Paket Toplama Makinesi Tasarım ve Prototip İmalatı", CMS Jant ve Makine Sanayi & Norm Holding, "Jant Bijon Bağlantılarının Titreşim Altında Gevşeme Dirençlerinin Tespiti ve Yüksek Gevşeme Dirençli Yeni Bijon/Jant Tasarımı ve İmalatı", POLSER, "Durawind Rüzgar Perdesi CTP Levha" projeleri ile yarışmada yer alacaklar.

İşte yarışmaya katılan firmalar, projeleri ve çalışmalarının kazanımları:

LUPAMAT

CO2 Kompresörü

Lupamat Kompresör, profesyonel yönetim kadrosu ile kaliteden ödün vermeden yenilikçi, çağdaş ve müşteri odaklı çalışmak üzere 1968 yılında kurulmuştur. 2000 yılında Dirinler ailesine katılan şirket, Dirinler Grup bünyesinde bulunan diğer şirketlerle yapılan iş birliği sayesinde kalitesinde de önemli ölçüde yol kat etmiştir.

Lupamat Kompresörün geniş ürün yelpazesinde; yağ enjeksiyonlu vidalı hava kompresörleri, yağ enjeksiyonlu depo üstü vidalı kompresörler, yağ enjeksiyonlu pistonlu hava kompresörleri, yağsız pistonlu hava kompresörleri, yağsız Scroll hava kompresörleri, 40 bar yağsız pet şişe kompresörü, Booster kompresörler, raylı sistem kompresörleri, basınçlı hava tankları, hava kurutucuları ve filtreler yer almaktadır.

Lupamat Kompresör, üretiminin yüzde 35'ini başta Avrupa olmak üzere, birçok ülkeye ihraç etmektedir.

Kompresör sektöründe yeniliklerin öncüsü olan Lupamat, 04.07.2018 tarihinde Ar-Ge Merkezi olmaya hak kazanmıştır. O dönemdeki adıyla Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge Merkezi Belgesi'ni alan Lupamat, Türkiye'nin 936'ncı resmi Ar-Ge merkezi olma başarısını göstermiştir. Lupamat, Ar-Ge projesi kapsamında "Türkiye'de ilk "CO2 Kompresörü"nü üretmenin gururunu yaşamaktadır.

Hâlihazırda; 3 farklı gruptan, 18 farklı kompresör türüne ait, 634 adet geniş kompresör skalasına sahip Lupamat; üründe yüksek katma değer açısından hammadde tedarikinden üretimine ve ürünlerinin müşterinin eline geçene kadarki olan süreçteki ürün faydasını arttıran, yüksek müşteri memnuniyeti odaklı ve üst düzey kalite standartlarını uygulayan, her biri konularında uzman ve dinamik takım arkadaşlarıyla birlikte; Türkiye'nin "En Güçlü Kompresör Markası"na yaraşır şekilde yine bir ilke imza attı.

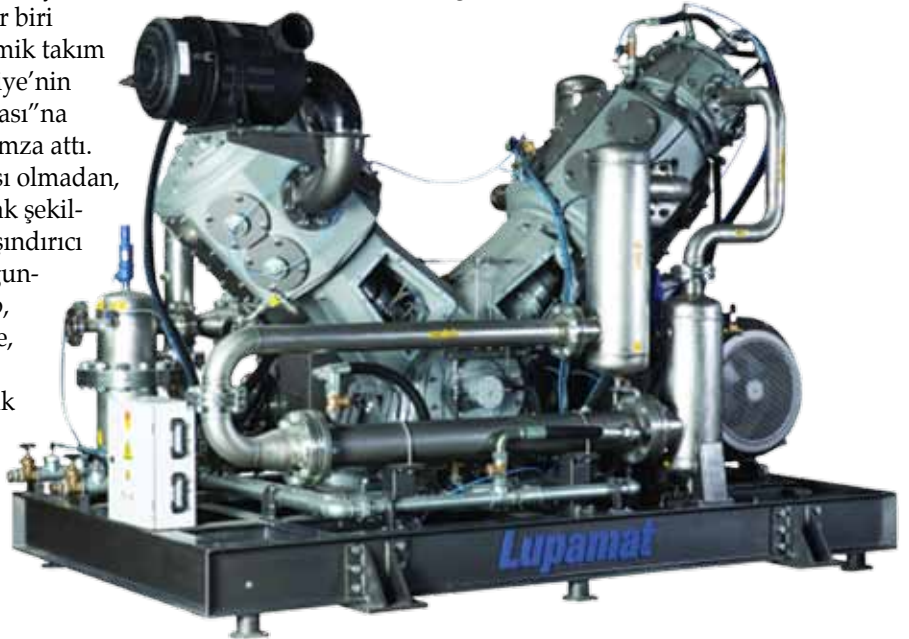
Atmosfere CO2 gazı çıkışı olmadan, sistem kapalı çevrim çalışacak şekilde tasarlanan ve CO2 gazı aşındırıcı ve paslandırıcı bir gaz olduğundan, gazla temas eden sübap, dirsek, manşon, flanş, bombe, eşanjör gibi tüm diğer kritik parçaların da paslanmaz çelik malzemeden imal edilerek kompresörün daha uzun ömürlü hale getirildiği, karbondioksit gazı tahliye-



sinin atmosfere değil; kompresör emişine tekrar geri verilerek enerji tasarrufunun üst seviyede sağlanacağı şekilde tasarlanıp, soğutma sistemi olarak da su soğutmalı sistem kullanılmasından dolayı sürekli çalıştırmaya da uygun "Türkiye'de İlk Kez CO2 Gazı Kullanılan, 3 Kademeli, Kayar Yataklı, Yüksek Basınçlı (20 Bar) Yağsız Kompresörü"nü üretti.

Teknolojik anlamda da; "Inventor" 3 boyutlu modelleme ve analiz yazılımı ile "Ansys Workbench" sonlu elemanlar yazılımı ile donanımlanan CO2 Kompresörü, oldukça kolay kullanıma sahip 10" TFT LCD Dokunmatik Ekranlı Kullanıcı Paneli ile daha geniş ekranda daha fazla verinin aynı anda izlenebilmesine uygun dizayn edildi.

Basınçlı olarak sisteme verilen CO2 gazı, yüzde 100 yağsız olduğundan; Kompresör, içecek ilaç, gıda ve sağlık sektöründe kullanıma uygun tasarlandı. Türkiye'de ilk kez üretilen bu Kompresörün, boşta çalışmasını sağlayan emişte ki ve kademelerde ki solenoid valfler de karbondioksit gazına uygun olarak kullanılmış ve 2. ve 3. kademe çıkışında bulunan paslanmaz kollektör tanklar, titreşimi minimum seviyeye indirerek, vibrasyonsuz çalışma ve uzun ömürlülük sağlamıştır.



CMS Jant ve Makina Sanayi & Norm Holding projesi

Jant Bijon Bağlantılarının Titreşim Altında Gevşeme Dirençlerinin Tespiti ve Yüksek Gevşeme Dirençli Yeni Bijon/Jant Tasarımı ve İmalatı

CMS Jant ve Makina Sanayi A.Ş 1980 yılında Tonguç Ösen ve ortağı tarafından İzmir’de kuruldu. Alçak Basıncılı Döküm yöntemi ile alüminyum alaşımlı jant üretimi yapan CMS’nin, bugün toplam 3 tesisi ve 3 şirketi bulunmaktadır. OEM ve AFM olmak üzere 2 farklı müşteri grubuna üretim yapan CMS’nin, OEM müşterileri arasında Alfa Romeo, AMG, AUDI, Bentley, BMW, Dacia, Fiat Auto, Ford, Honda, Jeep, Lancia, Lexus, Mercedes, Mini, Nissan, Porsche, Renault, Seat, Skoda, Suzuki, Toyota ve Volkswagen yer almaktadır.

AFM için ise CMS markalı jantlar, hem Tür-

kiye’ de hem de Avrupa’da, CMS’ nin satış şirketinden birisi olan CMS GMBH üzerinden satışı yapılmaktadır.

90 mühendis ve teknisyen ile faaliyet gösteren CMS Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Merkezleri’nde dünyanın önde gelen otomobil markalarının ihtiyaç duyduğu jantların ve kalıplarının tasarımları, ürün geliştirmeleri ve prototip üretimleri gerçekleştirilmektedir. Firmanın; Türkiye’nin öncü üniversiteleri ve özel sektörde faaliyet gösteren diğer Ar-Ge Merkezleri ile gerçekleştirdiği projeler sayesinde geliştirdiği jantlar, otomobillerin emisyonlarını düşürüp, performanslarını arttırmaktadır.

Otomotiv sektörü küresel ölçekte en dinamik ve rekabetin en yoğun olduğu sektörlerin başın-

da gelmektedir. Bu nedenle nihai ürün ağırlığının azaltılmasına, inovatif ve kişiselleştirilmiş ürünlerin geliştirilmesine yönelik beklentiler günden güne artmaktadır. Bu durum beraberinde inovatif çıktıları olan Ar-Ge proje ve faaliyetlerinin önemini arttırmaktadır. İnovasyon olgusunun ön plana çıktığı günümüz şartlarında, CMS’nin Ar-Ge Merkezi 2016 yılında inovasyon faaliyetleri ile ilgili Türkiye’de ilk ve tek olan İnovaLİG yarışmasında inovasyon stratejisi

kategorisinde Türkiye birinciliği ödülünü kazanmıştır. Firmanın Ar-Ge Merkezi, yürütmekte olduğu projelere önem vermenin yanı sıra işgücü niteliğinin geliştirilmesi ve istihdamının



arttırılması adına da stratejiler belirlemektedir. Bu kapsamda Ar-Ge Merkezinin yürüttüğü “lisans ve yüksek lisans bitirme projelerinin desteklenmesi”ne yönelik uygulama, 2017 yılında T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğü’nün organize ettiği Ar-Ge Merkezleri İyi Uygulama Örnekleri Zirvesi’nde Kamu-Üniversite-Sanayi İş birliği kategorisinde örnek uygulama olarak seçilmiştir.

Başarı formüllerini, dünyayı sürekli izleyen, yeniliklere açık, kurumsal yönetime inanan, başarı ve planlama odaklı, yenilikçi ve sosyal sorumluluğunun bilincinde faaliyet göstermek olarak özetleyen CMS Grubu’nun, 2000 yılından bu yana çeşitli dallarda aldığı ödül ve belgeler de bunun bir kanıtıdır.

Norm Holding Kurucusu ve Yönetim Kurulu Onursal Başkanı olarak halen görevini sürdüren Nedim Uysal tarafından kurulan Norm Cıvata, 1973 yılında, İzmir Bornova'da çift vuruşlu bir set makine ile cıvata üretimine başladı. Sektörde kazanılan başarılar sayesinde 1994 yılında, şu an faaliyette olan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni ve modern tesis kuruldu. Cıvata üretimiyle başlayan bu yolculuk pek çok şirketin katılmasıyla devam ederek, zaman içinde büyük bir gruba dönüştü. Firma, 40 yılı aşkın tecrübesinin ışığında, entegre üretim ve kaliteli hizmet anlayışıyla yoluna devam etmektedir. Tasarım aşamasından itibaren katıldığı üretim süreçlerinin tümünü yöneten Norm Holding, ana sanayilerin en önemli çözüm ortağı olarak hizmet vermektedir.

Yurt içinde ve yurt dışında otomotiv, beyaz eşya, elektronik, mobilya, inşaat, makine sektörlerindeki ana üreticilerin ve güçlü markaların çözüm ortağı olan Norm Holding; üretim, kalite ve müşteri memnuniyetinin yanı sıra, CRM uygulamalarıyla da pazarlamaya ve pazarlama iletişimine büyük önem verdiğini göstermektedir. Norm Holding, 2018 yılında 108 bin ton mertebebesine çıkararak, üretim artışını son 10 yılda 4 katına çıkardı. Böylece, "Türkiye'de en hızlı üretim artışını ve büyümeyi sağlayan" ilk 10 firma arasında yerini aldı. Bugün itibarıyla, Türkiye'nin ilk 500 şirketi arasında yer alan Norm Holding; 100 bin metrekarenin üzerinde kapalı alan, İzmir ve Manisa/Salihli'de 9 ayrı üretim tesisi, 5 farklı pazarlama şirketi ve 2 bini aşkın çalışan ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Norm Holding, üstün kalite politikası ve geniş ürün yelpazesi ile sektöründe lider ve öncü kuruluş olmaya devam etmektedir.

2000'li yılların başından itibaren yaptığı Ar-Ge yatırımları ile iyi eğitilmiş, genç ve dinamik Ar-Ge personeli kadrosuna sahip, fikri mülkiyet hakları ve yüksek teknoloji ithalat çağında araştırma-geliştirmeye gerekli önemin verilmesini firma stratejisi olarak benimsemiş ve yeni ürünlerin devreye alınmasında en iyi yol olarak tanımlamış olan firma, katma değeri yüksek, teknoloji tabanlı ürün ve üretim yöntemleri geliştirme çalışmalarına yükselen bir ivme ile devam etmektedir. 11 Mayıs 2011 tarihi itibarıyla Ar-Ge çalışmalarını Ar-Ge merkezi altında daha kapsamlı bir şekilde ele alarak devam ettiren firma, bu tarihten itibaren geçen süreçte genel iş ve Ar-Ge stratejilerine paralel olarak planlanan projeleri hayata geçirmiştir. Genellikle Otomotiv Yan Sanayii olarak çalışılması sebebiyle özel olarak üretim yapılan

O EM firmaları ile diğer sanayici ve yan sanayici firmalar ile Çözüm Ortaklığı ve maliyet düşürme bazında önemli ilişkileri mevcut olan firmanın tüm çalışmaları Ar-Ge Merkezi bünyesinde koordineli olarak yürütülmektedir.

Bağlantı elemanlarının titreşim altında gevşemeleri, otomotiv endüstrisinin en önemli güvenlik problemlerinden birisidir. Bir otomobili oluşturan her bir parça otomobilin stabilitesi ve güvenliği için önemli olmakla birlikte, en önemli güvenlik öncelikli bağlantı, jant-bijon bağlantısıdır. Norm Cıvata ve CMS Jant Ar-Ge Merkezleri de geçmiş tecrübelerini, müşteri beklentilerini ve piyasa ihtiyaçlarını değerlendirerek "Jant Bijon Bağlantılarının Titreşim Altında Gevşeme Dirençlerinin Tespiti ve Yüksek Gevşeme Dirençli Yeni Bijon/Jant Tasarımı ve İmalatı" adlı TÜBİTAK-TEYDEB destekli projeyi geliştirmeye karar vermişler ve 2016 yılında çalışmalarına başlamışlardır. Lastik montajı gerçekleştirilmiş jantlar otomobillere bijonlar vasıtasıyla bağlanmaktadır. Bu bağlantıda montaj torku ve sürtünme katsayısı, kilitleme yüküne erişilmesi açısından yüksek önem arz etmektedir. Sürüş esnasında aracın yol şartlarından ötürü maruz kaldığı titreşim sebebi ile bijonlar gevşemeye başlayabilir ve kilitleme yükünde yaşanan kayıp ile güvenlikle ilgili kritik sorunlara yol açmasına sebep olabilmektedir. Bu bağlamda iki Ar-Ge Merkezi'nden mühendislerin bir araya gelmesi ile birlikte, kullanılan iki ürünün de birlikte yeniden tasarlanması ve optimizasyonu ile gevşeme direnci yüksek bijon ve jant ikilisinin geliştirilmesine başlanmıştır. Öncelikli olarak piyasada halihazırda kullanılan geometrilerin değerlendirilmesi ve akabinde yeniden tasarım ve optimizasyon çalışmalarında Norm Cıvata ve CMS Jant Ar-Ge Merkezleri'nin laboratuvar ve simülasyon imkanlarından faydalanılmıştır. Sonuç olarak piyasada halihazırda bulunan ürünlere göre gevşeme direnci çok yüksek yeni bir bijon jant ikilisi elde edilmiştir. İlgili inovasyon için patent başvurusu gerçekleştirilmiş ve değerlendirme aşamasındadır.

Projede elde edilen başarılı teknik sonuçların yanı sıra, iki farklı sektörde faaliyet gösteren firmaların Ar-Ge Merkezleri'nin iş birliği içinde birlikte çalışma yürütmeleri, laboratuvar ve simülasyon altyapılarını birlikte kullanmaları da Türk sanayisi ve bilimi açısından önemlidir. Bu iş birliği ile hem ilgili proje çalışmaları gerçekleştirilmiş hem de yeni projeler açısından birlikte çalışma yöntemleri geliştirilmiştir. Projenin en önemli kazanımlarından birisi de bu birlikte çalışma kültürü örneğinin oluşturulabilmiş olmasıdır.

MARMAK

Ultra Hızlı, Robotik Kontrollü Paket Toplama Makinesi Tasarım ve Prototip İmalatı

Marmak, 35 yılı aşkın süredir dikey paketleme makinaları, değişik ambalaj ekipmanları, elevatörler, nakil bantları, bant dolum sistemleri ve çok kefli terazilerin üretimini yapmaktadır. Kurulduğu günden bu yana gerek yurt içi gerekse yurtdışı pazarda markasını tanıtmış olup, her geçen gün üretimini artırmaktadır. Bu platformlarda göstermiş olduğu başarı ve kaliteli ürün anlayışı ile birçok başarılı projeye imza atmıştır. Ülkemizde çok kefli terazi üretimini gerçekleştiren tek kuruluş olup, üretmiş olduğu teknolojik ve yenilikçi makineleri 65'ten fazla ülkeye ihraç etmektedir.

Dikey paketleme makinaları, bant dolum sistemleri, çok kefli teraziler ve son tartım terazilerinin üretimini yapmakta olan firma, Türkiye'de çok kefli terazi üretimini gerçekleştiren tek kuruluştur.

Faaliyet alanı makine imalatı olan firmanın 2 bin metrekare açık, 6 bin metrekare kapalı alana sahip fabrika alanında üretim gerçekleştirilmektedir. Yapılan çalışmalar sonucu; makineler, gıda başta olmak üzere tarım, kimya endüstrisi, kömür ve yem sanayi gibi sektörlerde kullanılmaktadır.

Gelişmiş CNC tezgah parkuru ile gerek kendi makineleri için gerekse fason olarak sektörün ihtiyaç duyduğu parçaların üretimleri gerçekleştiren firmanın tezgahlarında medikal sektörüne yönelik üretimler de gerçekleştirilmektedir.

Firma, 1980'den bu yana kazanmış olduğu deneyim ile sektörde kendini geliştirerek, adını gerek yurtiçi gerekse yurtdışı pazarlarda duyurmaktadır. Gelişen teknolojiyi yakından takip eden MARMAK, gelen taleplere anında cevap verebilmek için çalışmalarına devam etmektedir.

Günümüzde ambalaj ve paketleme sektörü oldukça gelişmiştir. Gıda, sağlık, kimyasal de-



terjan, kozmetik, ilaç sektörlerinde ve daha alt sektörlerde ambalaj ve paketleme teknolojileri mutlaka kullanılmaktadır. Gıda kayıplarını azaltmak, tüketiciye sağlıklı ve uzun ömürlü gıdalar sunmak için uygun ambalaj teknolojilerinin kullanımı her zaman gıda ambalajlamasının önemli bir hedefi olmuştur. Bu sektörler arasında özellikle gıda sektöründe sağlık ve hijyenin önemi çok büyüktür. Bu sebeple ambalaj sektöründe paketleme işlemlerinin, el değmeden otomatik

sistemler ile gerçekleştirilmesi tercih edilmektedir. Otomatik sistemlerle sağlanan paketleme çalışmaları sonrasında, paketlerin toplanması ve kolilenmesi ise insan kaynaklı olarak manuel gerçekleşmektedir.

Bu durum üründe fire oranını, insan kaynaklı hata oranını oldukça düşürmektedir, dolayısıyla firmaların zaman ve iş gücü konusunda kayıp yaşamasına neden olmaktadır. Bu proje ile hedeflenen, Türkiye'de üretimi olmayan; "Ultra Hızlı, Robotik Kontrollü Paket Toplama Makinesi Tasarımı ve Prototip İmalatı" yapmaktır.



POLSER

Durawind Rüzgar Perdesi CTP Levha

Polser, 30 senedir cam elyaf takviyeli polyester (CTP) kaplama levhaları üreterek, birbirinden kaliteli ürünlerini 80 ülkeye ihraç ediyor. 2 devamlı laminasyon hattı (1 oluklu levha için / 1 düz levha için) bulunan firmanın yıllık üretim kapasitesi 10 milyon metrekareden fazladır.

Petkim, Tüpraş, Eti Bakır, Eti Maden, Eren Enerji, Kavçim, Tosyalı, İskenderun Demirçelik, Kardemir, Arçelik, Şişecam, Gübretaş, İgşaş, Toros Tarım, Ege Gübre gibi birçok büyük sanayi kuruluşu tarafından; korozyon sorunu olan üretim tesisleri ve depolarında çift tarafı ISO NPG jelkot korumalı, yangın dayanımlı, şeffaf veya opak oluklu ürünlerimiz çözüm olarak uzun yıllardır kullanılan Durawind markalı rüzgâr bariyeri ürünü; termik santaller, liman hizmetleri, kömür depoları ve eleme tesisleri, dökme yük taşıma ve depolama, kül ve toz tutma, cüruf tesisleri, inşaat ve hafriyat sahaları, çimento tesisleri, hazır beton tesisleri, otopark, saha dolgu işleri, çevre düzenleme, kentsel katık atık depolama sahaları, atık geri kazanım tesisleri, taş ocakları ve madencilik, yükleme hizmetleri, demir çelik endüstrisi, kentsel dönüşüm, bina yıkımı alanlarında kullanılmaktadır.

Durawind (Perfore CTP) rüzgâr bariyerinin özellikleri ise şöyledir;

1) Levhaların her iki yüzeyi de Diamond Shield UV koruma sistemi ile kaplıdır.

2) Korozyona dayanımlıdır, paslanmaz, çürümez.

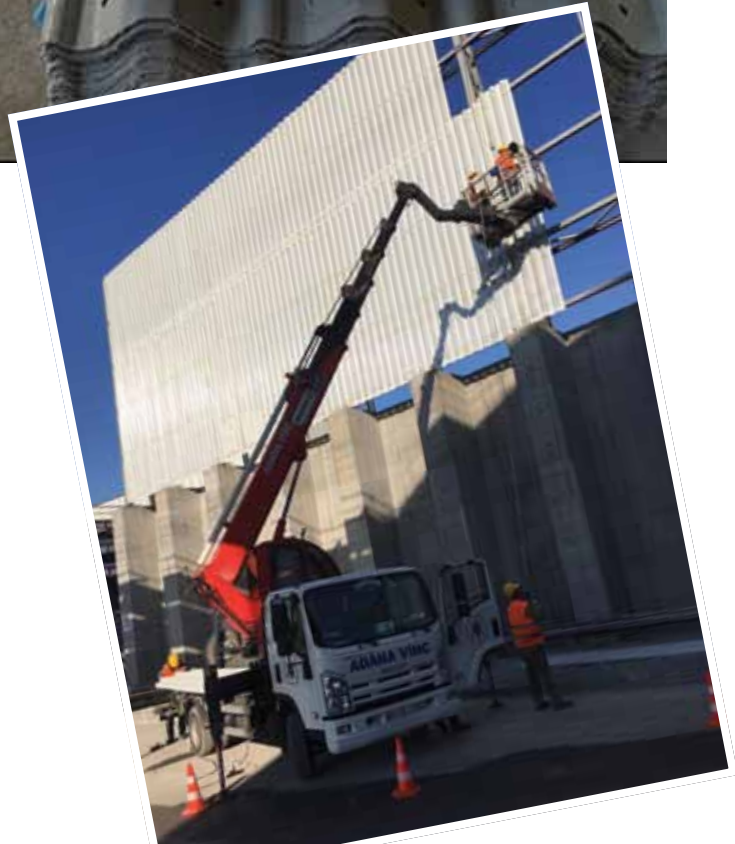
3) Yüksek mekanik mukavemet sağlayan örgü elyaf ihtiva etmektedir.

4) FS<25 ASTM E84 normuna uygun olarak alev iletmeyen tipte üretilmektedir.

5) 120 km/saat rüzgâr yüküne dayanıklıdır.

6) Rüzgârın gücünü yüzde 80'e kadar kırarak geçiş sağlamakta ve rüzgâr bariyeri görevi görmektedir.

7) Levhalar istenilen RAL rengine üretilir.



İEF'de standımıza yoğun ilgi



İzmir Enternasyonal Fuarı'nda bu yıl da yerini alan İAOSB, standında sergilediği Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal MTAL öğrencilerinin tasarladığı cihazlarla tüm dikkatleri üzerine çekti.

Bu yıl 88. kez dünyaya kapılarını açan İzmir Enternasyonal Fuarı'na, öğrencilerinin tasarladığı lazer arp, elektronik bateri ve mızıkla çalan robot ile katılan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi, ziyaretçilerden yoğun ilgi gördü. Kemalpaşa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk da öğrencilerin ortaya çıkardıkları cihazları büyük beğeniyle inceledi.

Çin'in onur konluğu ülke olarak katıldığı fuarda, Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin engelli bireylerin enstrü-

man çalabilmesi amacıyla tasarladıkları aletler, yerli-yabancı katılımcılardan tam not aldı.

Özellikle aletleri incelerken elektrik-elektronik mühendisliği bölümünden yeni mezun olmasına rağmen, söz konusu cihazların yapımı için gerekli bilgi ve pratiği son sınıfta gördüğünü dile getiren bir ziyaretçi, Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde verilen eğitim ve öğretimden oldukça etkilendiğini dile getirdi.

Standı gezen akademisyenler de kendi üniversitelerinde PLC'yi (Programlanabilir Lojik Kontrolcü) tahta üzerinde gösterebildiklerini, mekatronik mühendisliği bölümünde, sergilenen aletlerden herhangi birisini hayata geçirebilecek öğrencilerinin olmadığını söyledi.

Söz konusu eserlere öğrencileri ile birlikte imza atan okulun öğretmenleri, öğrencilerinin yaptıkları işleri ziyaretçilere gururla aktarırken, okuldan mezun olan öğrenciler de standı ziyaret ederek okullarını gönüllü olarak tanıttılar.

Proje kapsamında öğrencilerin ürettiği lazer arp, elektronik bateri ve mızıkla çalan robot sayesinde fiziksel engellerin ortadan kalktığını dile getiren, okulun Kurucu Temsilcisi, İzmir





Kamil
Porsuk

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, “Öğrencilerimiz yazılımlarını ve donanımlarını kendileri hazırladıkları projeleri ile sahip oldukları teknik bilgiyi uygulamaya dönüştürüyorlar” dedi.

İAOSB tarafından kurulan okulda eğitim-öğretim alan tüm öğrencilerin yüzde 100 burslu olduklarını hatırlatan Uğurtaş, “Tüm giderleri İAOSB tarafından karşılanan okulumuzun tek amacı nitelikli teknik eğitim almış çalışanlar yetiştirmek. Öğrencilerimizin okula kayıt oldukları günden mezun oldukları ana kadarki eğitim-öğretim ile ilgili tüm masrafları Bölgemiz tarafından karşılanıyor. Öğrencilerimizin giderleri için yıllık 10 milyon TL bütçe ayırdığımız okulumuzun tek amacı Türk sanayine can suyu verecek nitelikli bireyler yetiştirmektir” diye konuştu.

Okulun kuruluşundan bugüne geride bıraktığı yaklaşık 5 yılda toplam 100 projeye imza attığını bildiren Uğurtaş, “Öğrencilerimiz, öğretmenlerinin desteği ile her yıl yaklaşık 20 tane proje geliştiriyorlar. Okulumuz kurulalı henüz 5 yıl olmasına rağmen, aldığımız yol bizleri oldukça gururlandırıyor. İEF Fuarı’nda standımız hiç boş kalmadı, tüm ziyaretçiler öğrencilerimizin bir yandan akademik ve mesleki gelişimlerini diğer yandan ise sosyal düşünce ve hassasiyetlerini takdir ettiler. Okulumuzda her öğrencimize en az bir deney seti düşüyor. Bu atölyelerden her birinin maliyeti ile ortalama bir okul binası yapabilirsiniz. İAOSB olarak sanayiye can suyu verecek gençlerimizin şimdiden ayakta alkışlanmasının gururunu yaşıyoruz” diye konuştu.





Gabon heyeti Bölgemizi ziyaret etti

Izmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) katılımcılarından Petrofer A.Ş.'nin sahibi, Güney Afrika Cumhuriyeti İzmir Fahri Başkonsolosu ve DEİK Türk-Afrika İş Konseyleri Koordinatör Başkanı Tamer Taşkın öncülüğünde Gabon Cumhuriyeti Büyükelçisi Jean Bernard Avouma ve Encore Construction Co. Genel Müdürü Tayfun Yeşilpınar İAOSB'yi ziyaret etti. Enerji, limanlar ve bürokrasiden bahsedilen toplantıda, iki ülke ve İzmir ile Gabon arasında gerçekleştirilecek ticari yatırımlar ve iş birlikleri hakkında görüşüldü.

Bölge'deki faaliyetler hakkında bilgi veren İAOSB Bölge Müdür Yardımcısı Ayşe Avanoğlu, İAOSB'nin yenilikçi araştırma ve geliştirme tabanlı bir OSB olduğundan bahsederek; "Türkiye'de OSB'ler özel bir kanun ile kurulmakta ve yönetilmektedir. 600 firma ve 40 bin çalışanın yer aldığı Bölgemizde sanayicilerimize elektrik, su, doğal gaz gibi altyapı hizmetleri sunuyor, diğer proje hizmetleri için ise üniversiteler ile iş birliği programları ve inovasyon çalışmaları üzerinde duruyoruz. Firmalarımızın yaklaşık dörtte üçü etkin ve verimli bir şekilde ihracat yapıyorlar. Türkiye'deki OSB'ler arasında birçok ilki gerçekleştirmiş bir Bölgeyiz. Bunların başında öğrencilerin yüzde 100 burslu okuduğu teknik lisemiz geliyor" dedi. Gabon ülkesinin altın, madeni elmas, magnezyum, uranyum ve petrol ürünleri alanlarında zengin olduklarını belirten Avouma ise enerji, liman ve bürokrasi konularına değinerek; "Burası endüstriyel bir alan ve buradaki firmalar gibi biz de yeni yerlere ulaşmak ve ticaret hacmimizi

geliştirmek istiyoruz. Enerji konusunda Gabon'da 3 tane hidroelektrik barajının yapımı için imzalar atılırken, var olan kapasiteleri de arttırmaya yönelik çalışmalar başladı. Pubara 3 adı verdiğimiz bu proje özellikle ülkenin güneyindeki tüm enerjiyi sağlayacak güce sahip olacak. Diğer barajlarda bu enerjisel hacmi artırmak için konstrüksiyon aşamasında. Gabon da enerji konusunu çözmek için bu kapasiteye sahip. Ayrıca Gabon'un 800 km'lik deniz kıyısına konuslanmış bir coğrafi yapısı var. Burada 3 tane ihracat ve ithalat anlamında aktif limanlar var. Bürokrasi ise ekonominin baş düşmanıdır.

Gabon'da daha önce bir şirkete yatırım yapmak ya da bir yer kurmak çok zaman alırdı. Şimdi ise Ajans Nasyonel adını verdiğimiz bir kurumumuz ile yatırımcı daha hızlı aksiyon alabiliyor. Bugün Gabon'da bir şirket kurmak istiyorsanız bu kurum sayesinde 24 saatte şirket kurabilirsiniz" şeklinde konuştu.

Türk sanayicisinin açık, anlaşılır

ve deneyimlerini paylaşan ve sürekli yeni pazarlar arayan bireyler olduğunu belirten Taşkın, "Partner ülke çok önemli, güvenilir insanı bulursanız ilişkide hiçbir problem kalmaz. Biz deneyimlerimizi paylaşıyor, nasıl OSB kurulması gerektiği ile ilgili her şeyi gösteririz. İAOSB konumu, yerleşim yerlerine yani insan kaynağına yakınlığı ve limana olan kısa mesafesi ile yatırımcılarına büyük avantaj sağlıyor. Ayrıca bürokrasi engeli olmaması, Türkiye'nin en modern ve gelişmiş altyapı olanaklarına sahip Bölgeleri arasında yer alması da diğer artıları olarak karşımıza çıkıyor" diyerek Gabonlu yatırımcılara çağrıda bulundu.



Gana'dan Türkiye'ye yatırım çağrısı



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) katılımcılarından Petrofer A.Ş.'nin sahibi, Güney Afrika Cumhuriyeti İzmir Fahri Başkonsolosu, DEİK Türk-Afrika İş Konseyleri Koordinatör Başkanı Tamer Taşkın öncülüğünde Gana Ticaret ve Sanayi Bakan Yardımcısı Carlos Kingsley Ahenkorah'ın da aralarında bulunduğu Gana heyeti, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti. Toplantıda iki ülke arasında gerçekleştirilebilecek yatırımlar hakkında görüş alışverişi yapıldı.

Bölge'deki faaliyetler hakkında bilgi veren Basın ve Halkla İlişkiler Birimi'nden Bestenigar Peker, İAOSB'nin yaptığı çalışmalarla alanında öncü proje ve girişimlere imza attığını söyledi. Gerçekleşen 9 milyar dolar ihracatın üçte birine sahip olan İAOSB'nin Afrikalı yatırımcılar için büyük bir pazar olduğunu vurgulayan Taşkın, bir yatırımcının isteyebileceği enerji, liman ve bürokrasi konularında aradıkları her şeyi İAOSB'de bulabileceklerini belirtti.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin, sanayicilerin seçtiği beş kişiden oluşan yönetim kadrosu tarafından yönetildiğinin altını çizen Taşkın, bürokrasi kaynaklı sorunlar yaşanmadığı için zaman

alıcı işlemlerin kısa sürede sonuçlandığını, bu durumun ithalat ve ihracat konusunda da kolaylık sağladığını söyledi.

Kendi ülkelerinde bir serbest bölgeye sahip olduklarını belirten Ahenkorah "Biz Gana olarak çok güçlü bir ekonomiye sahibiz, ülkemizde yatırım yapmak isteyen herkese yol gösterip destek oluyoruz.

Bugün Gana'da yatırım yapmak isteyen biri gümrük vergisi ödemeden Mısır, Libya, Tanzanya gibi birçok ülkeye satış yapabilir. Organize sanayi bölgelerinde arsa satın alıp üretim yapabilirsiniz" diyerek Türk sanayicilerine yatırım çağrısında bulundu.

Kendisinin de Afrika ile devamlı ticari ilişki içerisinde bulunduğunu belirten Taşkın, Afrika ülkelerinin katma değerli ürünler üretmesi gerektiğini belirterek,

"Ülke olarak OSB'lerinizin ayrı bir kanun ile yönetilmesinin yanı sıra, ülkenizin kesin kurallarını kaldırmanız ve Afrika Bölgesi olarak ülkelerinizi dışarıya açmanız gerekmektedir. Yatırımcı kazanmanın en kolay yolu turist gezilerinden gelir. Çünkü turizm bir ülkenin güvenilirliğini kanıtlar. Biz Türk sanayiciler olarak sizlere her türlü desteği ve deneyimi aktarmaya hazırız" tavsiyelerinde bulundu.



İAOSB, Namibya heyetine ev sahipliği yaptı

8'inci İzmir Enternasyonal Fuarı kapsamında İzmir'e gelen Namibya Sanayi, Ticaret ve KOBİ Geliştirme Bakanlığı'ndan Yatırım Müdürü Ms. Dolly L. Amoomo, Ticaret Geliştirme Memuru Ms. Tuli Ouvrou Garoes ve Kıdemli Sekreter Ms. Benitha N. Ndarab İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret ederek Bölge Müdür Yardımcısı Ayşe Avanoğlu'ndan Bölge hakkında bilgi aldı.

Bölge'de yürütülen çalışmalar hakkında bilgi veren Avanoğlu, "Organize sanayi bölgeleri, özel bir kanun ile kurulup yönetilen, sanayinin belirli bölgelerde yoğunlaşmasıyla ortak alt ve üst yapı hizmetlerinden faydalanarak üretim yapmasını hedefleyen yapılardır. OSB'lerde, üretim yapan sanayiciler faaliyet göstermektedir. Bölgemizde; makine, metal işleme, plastik ve kauçuk, tekstil ve konfeksiyon, gıda ve içecek, kimyasallar, elektronik gibi pek çok farklı sektör yer almaktadır" ifadesinde bulundu.

Yatırım Müdürü Ms. Dolly L. Amoomo, Namibya'da elmas işlemeciliğinin yoğun olduğunu belirterek, yeni sektörlerle adım atmak istediklerini söyledi. Amoomo; "Türkiye ile Namibya arasında gerçekleşen iş birlikleri çok az, biz Türkiye'ye gelip yeni iş sahalarını araştırıyor ve fırsatlar yakalamaya çalışıyoruz. Türkiye'deki yatırımcıların da

Namibya'ya gelip oradaki fırsatları görmesini istiyoruz" şeklinde konuştu.

Mobilya, dericilik, odun kömürü, yedek parça sektörlerine öncelik verdiklerini belirten heyet üyeleri, ihtiyaç duydukları ürünler konusunda bölgedeki firmalar ile iş birliği yapmak istediklerini belirtmelerinin ardından Adas Sandalye ve Petrofer firmalarını gezerek, yetkililer ile bir araya geldiler.



Türkçe'nin Gücü ile Türkçe'ye değer katıldı

Özel İzmir Atatürk Organi-
ze Sanayi Bölgesi Nedim
Uysal Mesleki ve Teknik
Anadolu Lisesi, öğretmenlerin
ve öğrencilerinin gelişimlerine
yönelik seminerlerine bir yenisini
daha ekledi. “Türkçe’nin Gücü”
konusunun anlatıldığı seminere
Türk Dil Kurumu Bilim Kurulu
Üyesi, Celal Bayar Üniversitesi
Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm
Başkanı Prof. Dr. Ayşe İlker ko-
nuk oldu.

Hintçe, Çince, Arapça ve İngilizce ile birlikte Türkçe'nin de dünyanın en eski ve zengin beş dili arasında yer aldığını açıklayan İlker, Türkçe'nin tarihsel ilk yazılı metnlerinin 8. yüzyıla dayandığını belirtti. Rumi ve Göktürk yazılarından oluşan Türkçe'nin ilk yazılı metninin Göktürkçe olduğu bilgisini veren İlker; "O yıllardan beri Türkçe yüksek anlatım ve ifade gücüne erişmiştir. Orhun Yazıtlarındaki anlam olayları ve kavramlar üzerinde ayrıntılı çalışmalar yapan Doğan Aksan, Türkçenin yaşının yazıtların tarihinden 3 bin yıl geri götürülebileceğini belirtmiştir. Türkçe ve Sümerce dillerinin ilişkilerini inceleyen Osman Nedim Tuna da 167 kelimede ses denkliliklerini tespit ederek iki dil arasında akrabalık olduğunu söylemiştir. Tüm bu bilgilere baktığımızda Türkçe'nin yaklaşık olarak 10 bin yıldan beri işlenen bir dil olduğunu görebiliriz" dedi.

Dilin, yazılı eserlerin üretilmesi ve sözlü ürünlerin de dönemleri içinde yazıya geçirilmesi ile günümüze geldiğini belirten İlker sözlerini şöyle sürdürdü; “Bugün kullandığımız Türkçe yüzyıllardan beri bir ırmak gibi Asya’dan Avrupa’ya kadar akmış, bu akış hem yazılı hem de sözlü olarak işlenmiştir. Uygur Türkçesi Sanskritçe ve Soğdakça’dan yapılan tercümeler ile bu alan genişlemiştir. Türklerin İslam medeniyetine girdikten sonra binlerce sayfalık eserlerde yüksek derece işlenmişlikleri Yusuf Has



Hacip'in Kutadgu Bilig'inden, Araplara Türkçeyi öğretmek için Kaşgarlı Mahmut'un yazdığı Divanü Lügatit Türk eserlerinden görebiliriz. Sözlü işlenmişliklere örnek ise Dede Korkut Hikâyelerini ve Battal Gazi anlatılarını gösterebiliriz. Bu veriler, Türkçenin tarih derinliği ve coğrafya genişliğinde son derece sağlam ve sürekli bir yol aldığını göstermektedir. Bu Türkçenin bir yönüdür. Türkçenin gücünün diğer bir yönü ise yapısıdır. Bildiğiniz gibi Türkçe eklemeli gruba girer ve ekler, kök üzerinde sağa doğru eklenir. Böylece tarih boyunca yapı bakımından hiçbir aksaklık olmamış



dilimiz dönemlere ve ihtiyaçlara göre yeni kelimeler türetmiştir. Şu anda Türkiye Türkçesi yazı dilinde sözcük mad-desi olarak 200 binden fazla kelime vardır. Türkçe yalnızca alıcı bir dil olmamış, aynı zamanda verici bir dil olarak da yakın komşularına yüzlerce kelime vermiştir. Günümüzde yapılan bilimsel çalışmalara göre; Çince’de 307, Farsça’da 2545, Urduca’da 277, Arapça ve lehçelerinde 1981+94, Ermenice’de 4262, Yunanca’da 1520 vb birkaç dilde daha Türkçe kelimeler tespit edilmiştir. Türkçeyi sevmek ve işlemek için çok okumak gerekiyor. Türkçe eserleri, romanları, hikayeleri oku-manın yanı sıra yazmayı da severseniz dile hakimiyetiniz artar ve ne düşündüğünüzü görebilirsiniz.”



AnadoluJet'le İzmir'den Kıbrıs'a Direkt Uçun!



AnadoluJet'le İzmir'den Kıbrıs'a
Direkt Uçuşlarımız Başladı,
Biletinizi Hemen Alın.

İZMİR ✈️

✈️ KIBRIS



ANADOLUJET

UÇMAYAN KALMASIN

DÜNYANIN YENİ HAVACILIK MERKEZİNE YOLCULUK

DÜNYANIN EN FAZLA ÜLKESİNE UÇAN HAVAYOLU,
DÜNYANIN YENİ HAVACILIK MERKEZİNDE SİZİ BEKLİYOR.



KOBİ'ler için 10 finansal soru ve yanıt

Türkiye'de ekonominin dinamiğini oluşturan küçük ve orta ölçekli işletmelerin ticari hayatta başarılı olmaları ve uzun yıllar varlıklarını korumaları için ihtiyaç duydukları 10 finansal sorunun yanıtları, dikkat çekici bilgiler içeriyor.

1- Şirketimin değerini nasıl ölçerim?

Şirket değerinin saptanması için bazı yöntemler vardır. Bunlardan en sık kullanılanları indirgenmiş nakit akımları yöntemi, borsa oranlarına göre değerlendirme, ekspertiz ve net aktif değeri yöntemidir. Hesaplanan değerler şirketin değerini kesin olarak ifade etmemekle birlikte sadece belirli varsayımlara göre kullanıcılar için analiz edilebilir ve üzerinde çalışılabilir bilgiler ifade etmektedir. Şirketin gerçek satış aşamasında pazarlıkla oluşmaktadır.

2- Şirket değerlendirme süreci nasıldır?

- Sektör analizi yapılır
- Dünyada, Avrupa'da, ABD'de sektörün durumu

- Türkiye'de sektörün durumu
- Şirket analizi yapılır
- Şirketin tarihçesi ve faaliyetlerinin konusu
- Üretim, satışlar ve kapasite bilgileri
- Değerleme
- İndirgenmiş nakit akımları yöntemi
- Borsa oranlarına göre değerlendirme
- Ekspertiz ve net aktif değeri
- Sonuç
- Tüm değerlendirme yöntemlerine göre oluşabilecek fiyat önerilir

3- Şirket değerlendirme yöntemlerinin farklılıkları nelerdir?

İndirgenmiş nakit akımları yöntemi: Bu yöntem, şirketin faaliyetlerinin operasyon ve finansman olarak ikiye ayrılması temelinde dayanmaktadır. Bu ayrımın sonucunda, şirketin brüt değeri, önümüzdeki (projeksiyonlarla belirlenir) yıllarda asıl faaliyetlerden (operasyon) doğan serbest nakit akımları, şirketin sermaye maliyeti ile hesaplanan bir iskonto oranının bugünkü değerine indirgenmesine eşittir. Bu brüt değere portföydeki menkul kıymetlerin eklenmesi ve mevcut mali borçların çıkarılması sonucunda net değere ulaşılır.

Borsa oranlarına göre değerlendirme: Bu yöntemde, şirketin değeri, Türkiye'de ve/veya diğer ülkelerde faaliyet gösteren,





menkul kıymet borsalarında işlem gören benzer şirketlerin ve/veya faaliyet sektörünün ortalama verileri ile karşılaştırılması sonucu elde edilir.

Net aktif değeri: bu yöntemde, şirketin değeri, aktifinde kayıtlı bulunan sabit kıymetlerin piyasa değerlerinin, konunun uzmanı bir eksper tarafından tespit edilmesi ile hesaplanır. Bulunan tutar şirketin belli bir tarih itibarı ile bilançosunda yer alan sabit kıymetlerin defter değerinin yerine konması sonucunda oluşan öz kaynak toplamı net aktif değeri verir.

4- EBITDA nedir? (Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kar)

EBITDA kavramı iş yaşamında en fazla kullanılan kavramlardan bir tanesidir. EBITDA şirketin faaliyet döneminde faiz, vergi ve amortisman harici ne kadar kar elde ettiğini bulmak için kullanılır. EBITDA çarpanı ise, işletmenin faaliyet gösterdiği sektörde gerçekleşen şirket alım-satımlarının EBITDA'nın kaç katı olduğunu ifade etmektedir. Dolayısıyla bir şirket faaliyet gösterdiği sektörde EBITDA çarpanı 12 ise, şirketin de EBITDA'sı 1 milyon 500 bin TL ise, şirketin değeri 18 milyon TL etmektedir denilebilir. EBITDA hesaplanırken finansal tabloların UFRS'ye (TFRS) göre hazırlanması gerekir. Vergi kanunları baz alınarak hazırlanmış finansal tablolar doğru EBITDA'yı bulmamızı engellemektedir.

5- UFRS (TFRS) nedir?

Şirketin finansal tablolarını Uluslararası

Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmasıdır. UFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolar sadece Türkiye'de değil, hemen hemen tüm dünyada aynı bilgi değerine sahiptir.

6- Finansal tablolar neden çok önemlidir?

UFRS'ye göre finansal tablolar şunlardır: (1) Bilanço (2) Kar/Zarar Tablosu (3) Nakit Akış Tablosu (4) Öz kaynak Değişim Tablosu ve dipnotlardır. Bilanço, işletmenin aktif-pasif (varlık-kaynak) yönetimini nasıl yaptığını; kar/zarar tablosu döneme ait finansal performansı; nakit akış tablosu işletmenin dönem ait nakit giriş ve çıkışlarının durumunu, öz kaynak değişim tablosu ise işletmenin öz kaynaklarında meydana gelen değişimlerin detayını açıklamaktadır.

7- Öz kaynağımızın güçlü olması neyi ifade eder?

Öz kaynağın güçlü olması şirketin faaliyetlerini yabancı kaynak finansmanı yapmadan ya da daha az gereksinim duyarak devam ettirebilmesini sağlar. Ayrıca öz kaynaklar; bankalar, satıcılar ve üçüncü kişi alacaklılar nezdinde güvence teşkil etmektedir. Öz kaynağı güçlü olan işletmeler daha az fona gereksinim duyacağından finansman giderlerinden de o ölçüde kaçınacaklar ve bu durum da beraberinde karlılık artışı olarak finansal tablolara yansımacaktır.

8- İşletme sermayesi nasıl yönetilir?

İşletme sermayesi yönetimi aslında işletmedeki cari varlıkların yönetimidir ve bazı ko-



nulara odaklanılarak başarı sağlanabilmektedir. İşletme sermayesi yönetiminin başarılı yapılabilmesi için; nakit yönetimi, alacak-borç yönetimi, stok-satış döngüsü yönetiminin başarılı yapılması gerekmektedir. İşletmelerde en fazla ortaya çıkan sorunlardan biri olan işletme sermayesi eksikliğinin olumsuz etkileri, etkin bir işletme sermayesi yönetimi ile en aza indirilebilir. Bunun için stok edinimi, satışı, alacağın tahsilatı ve borcun ödenmesi süreçlerinin çok iyi incelenip finansman yapısının buna göre kurulması gerekmektedir.

9- Öz kaynak/borç dengesini nasıl kurmalıyım?

Şirketle genellikle borçlanma ve öz kaynak arasındaki dengeyi kurmakta zorlanmaktadır. Aslından hangi durumun işletmelere daha fazla avantaj getireceği her işletme için değişebilmektedir. İşletme finansman yapısını ağırlıklı olarak borç üzerinden kurduğu takdirde bu borç için katlandığı finansman giderlerini vergi kaldırıcı olarak kullanabilmektedir. Ancak böyle bir durum devamlılık arz ettiğinde işletmenin borç sarmalına girme olasılığı artmakta, kredi ve finansman olanakları, limitler gibi sorunlar ortaya çıkabilmektedir. Finansman yapısı öz kaynak üzerine kurulduğunda, işletmeye kredi itibarı ve bununla birlikte birçok avantajı da beraberinde getirecektir. Ancak öz kaynağı sağlayan ortakların da en az alternatif maliyetleri kadar öz kaynak karlılığı beklentisi olabileceği de göz ardı edilmemelidir.

10- Bu zamana kadar bütçe yapmadım. Artık yapmalı mıyım?

Genellikle bütçenin sadece büyük işletmeler tarafından yapıldığına dair yanlış bir algı söz konusudur. Halbuki bütçe, işletmenin satışından tahsilatına kadar tüm faaliyetlerinin en az bir yıl içinde planlanması ve sistematik olarak izlenmesi sürecidir. Bu nedenle de işletme büyüklüklerine bakılmaksızın bütçe yapılmasında işletme yönetimi için birçok fayda vardır. Bunların başında vergi planlanması, nakit planlaması gibi konular gelmektedir. Artık günümüzde maliyetlerini yönetemeyen ve nakit akışını planlamayan işletmelerin yaşayabilmeleri ve varlıklarını sürdürebilmeleri çok zordur.

*Prof. Dr. Volkan DEMİR
Galatasaray Üniversitesi İİBF / Ekonomist*



KOSGEB, KOBİ'lerin karnesini çıkardı

KOSGEB tarafından KOBİ'lerin iç değerlendirme yapmaları, rakipleriyle kendilerini karşılaştırmaları, hedef belirlemeleri ve varsa sorunlarına çözüm bulabilmeleri amacıyla her bir işletme için "KOSGEB İşletme Değerlendirme Raporu" hazırlandı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, konuya ilişkin değerlendirmesinde, raporun, e-Devlet üzerinden erişime açıldığını bildirdi. Strateji bağlamında teknoloji odaklı sanayileşmeyi oldukça önemsediklerinin altını çizen Varank, "Katma değerli üretim liderliğinde küresel rekabette söz sahibi olmak için, daha güçlü KOBİ'lere ihtiyacımız var. KOBİ'lerimizin yüksek teknolojiyi tabana yayma konusunda daha aktif rol almasını istiyoruz. Bunun için de üretim ekosisteminde nasıl bir yere sahip olduklarının tespit edilmesi gerekiyor" ifadelerini kullandı. Yeni sistemle her KOBİ, kendi İşletme Değerlendirme Raporu'nu görebilecek.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan yapılan açıklamaya göre, "KOSGEB İşletme Değerlendirme Raporu", her bir işletme için kurum ve kuruluşların, mevzuatları kapsamında işletmelerle ilgili tuttıkları idari kayıtlar analiz edilerek hazırlandı. Raporun hazırlanmasında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Ticaret Bakanlığı, Türk Patent ve Marka Kurumundan alınan veriler kullanıldı. 8 bölümden oluşan rapor, KOBİ ekosisteminin merkezindeki işletmelerin karnesini çıkarıyor. İşletmeler, sadece kendileriyle ilgili rapora, elektronik ortamda ücretsiz olarak ulaşabilecek. Raporda yer alan barkod sayesinde e-Devlet üzerinden raporun doğruluğu teyit edilebilecek. Bilgi amaçlı olarak hazırlanan, herhangi bir yorum içermeyen raporlar, resmi evrak niteliği taşımayacak.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, konuya ilişkin değerlendirmesinde, "Milli



Teknoloji, Güçlü Sanayi" vizyonu ile yollarına devam ettiklerini vurgulayarak, strateji bağlamında teknoloji odaklı sanayileşmeyi oldukça önemsediklerinin altını çizdi. Varank, "Türkiye'de yaklaşık 3,5 milyon KOBİ var. KOBİ'lerimiz bu raporla bulunduğu bölgede, Türkiye genelinde ve sektörel bazda nerede olduğunu görebilecek. Firma özelindeki bu raporlar sayesinde, işletmeler gelecek planlarını daha sağlıklı yapabilecek. İşletme Değerlendirme Raporu, ilerleyen dönemde KOBİ Rehberlik ve Teknik Danışmanlığı Sistemi'ne entegre edilerek, KOBİ'lerin yol haritalarını belirlemelelerinde etkin rol üstlenecek" değerlendirmesinde bulundu.

KOSGEB'in de bu raporları ilerleyen süreçte kurgulayacağı destek programları için referans olarak kullanacağını aktaran Varank, "KOSGEB, raporlardan çıkan makro ve mikro ölçekli analizlere göre, yeni destek programları oluşturacak veya mevcut destek programlarını revize edecek. KOBİ'lere destek verilirken bu raporlar da dikkate alınacak. Kısacası KOSGEB İşletme Değerlendirme Raporu, KOBİ'lerimizin bir nevi röntgenini çekip kendilerine sunacak. Türkiye'de ilk defa firma bazında böylesine detaylı bir çalışma yapılıyor. Veri bazlı politikalar geliştirilmesi adına önemli bir adım atıyoruz. Şunu da mutlulukla ifade edeyim, bu çalışmada kullanılan yazılımı da KOSGEB kendisi geliştirdi" diye konuştu.

KOSGEB'den KOBİ'leri cesaretlendirecek adım

KOSGEB'in yurt dışına açılmak isteyen KOBİ'lere vereceği 300 bin liralık destek programını açıklayan Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, "Gelin, bu cömert destekten yararlanın, bu fırsatları değerlendirin" dedi.



Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB), yurt dışına açılmak isteyen KOBİ'leri cesaretlendirecek bir adım attı. Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) ile protokol imzalayan KOSGEB, ilk kez yurt dışına çıkacak KOBİ'lere veya yurt dışı pazar payını arttırmak isteyen işletmelere 300 bin TL destek verecek. KOSGEB'in yeni desteğini, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank açıkladı. KOBİ'lere seslenen Sanayi ve Teknoloji Bakanı Varank, "Gelin, bu cömert destek programından faydalanın. Bu fırsatları değerlendirin" dedi.

KOSGEB ve TİM birlikte çalışacak

KOSGEB ile TİM arasında Yurt Dışı Pazar Destek Programı'na ilişkin iş birliği protokolü imzalandı. Düzenlenen törene Bakan Varank'ın yanı sıra Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, MÜSİAD Başkanı Abdurrahman Kaan, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Ticaret Bakanlığı yetkilileri ile TİM üyeleri katıldı.

KOBİ'lere 1,7 milyar TL

İmza töreninde bir konuşma yapan Bakan Varank, Türkiye'de yaklaşık 3 buçuk milyon işletmenin faaliyet gösterdiğini belirterek, "Bunların yüzde 99'unu KOBİ'ler oluşturuyor. Bakanlık olarak KOBİ'lerin, ekonomimiz için önemini farkındayız. İlgili kuruluşumuz KOSGEB, Türkiye sathına yayılmış 92 müdürlüğü ile KOBİ'lerin büyümesine ciddi katkılarda bulunuyor. Bu kapsamda; sadece 2019 yılında, KOBİ'lerimize 1,7 milyar TL tutarında destek sağladık. Sağladığımız destekler, önümüzdeki aylarda elbette devam edecek" dedi.

Hedef yüzde 60'lar

Varank, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin ilk Kalkınma Planı'nda ihracat hedefini 226 milyar dolar olarak belirlediklerini hatırlatarak, 'Protokolü imzalanacak destek programının amacı, KOBİ'lerin bu ihracattaki payını, yüzde 60'lara çıkarmaktır' diye konuştu.

KOBİ'ler 16 Eylül'den itibaren e-Devlet üzerinden KOSGEB'e başvurarak, 6 farklı harcama kalemindeki giderler için Yurt Dışı Pazar Destek Programı'ndan faydalanabiliyor. Her bir gider başlığının üst destek limiti 100 bin TL.

Yüzde 70'i geri ödemesiz

Bu amaç doğrultusunda Yurt Dışı Pazar Destek Programı'nı tasarladıklarını ifade eden Varank, "Programın destek miktarını 300 bin TL olarak belirledik. Bunun yüzde 70'i geri ödemesiz olacak. Yani 300 bin TL destek almaya hak kazanan bir KOBİ'miz, bunun sadece 90 bin TL'sini KOSGEB'e geri ödeyecek. Proje bazlı olarak hayata geçecek programın destek süresi, 6 aydan 24 aya kadar. Programdan ilk kez yurt dışına açılacak KOBİ'lerimizin yanı sıra, yurt dışı pazar payını artırmak isteyen KOBİ'lerimiz de faydalanabilecek" dedi.

Başvurular 16 Eylül'de başladı

Varank, KOBİ'lerin 16 Eylül Pazartesi gününden itibaren e-Devlet üzerinden veya KOSGEB'in internet sitesinden Yurt Dışı Pazar Destek Programı'na başvuru yapabileceklerini kaydederek, "Ben bu vesileyle, bu salondan, büyük düşünen, ihracatı hedefleyen, cesur KOBİ'lerimize sesleniyorum: Gelin, bu cömert destek programından faydalanın, bu fırsatları değerlendirin" diye konuştu.

Tek gündem üretim ve ihracat

Varank, sözlerini şöyle tamamladı: "Cumhurbaşkanımızın liderliğinde enflasyonda aşağı doğru bir trend yakaladık. Önce Merkez Bankası ardından piyasa faizlerinde önemli düşüşler sağlandı. Dünya finans piyasalarında yaşanan bazı gelişmeleri lehimize döndürme imkanımız var. Elbette yatırım ortamını iyileştirme gayretimiz de kararlılıkla sürüyor. Tüm bunlar, tek gündemin üretim ve ihracat olması için önemli fırsatlar sunuyor. Ekonomi yönetimi olarak, güçlü bir koordinasyonla bu fırsatları en iyi şekilde değerlendireceğiz."

Uluslararası pazarda iş birliği yapmalıyız

Törende konuşan Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, Türkiye ekonomisi daha çok küçük girişimcilerden oluştuğunu, ABD ekonomisinin çok büyük miktardaki siparişleri için bir araya gelmeye ihtiyacı bulunduğunu vurgulayarak, "Bizim artık bu firmalarımızı bir araya getirerek, büyük montanlı siparişleri ortak üretmemiz gerekiyor. Bu iş birliği çok önemli. Artık birbirimizin rakibi değiliz. Uluslararası pazarda ülkemizin önünü açacak iş birliği yapmamız gerekiyor. Devlet her türlü imkanla bizleri, sizleri donatıyor. Yeter ki bunu kullan-

mak için istekli olalım. Biz devlet olarak bankalar olarak el birliğiyle sizleri desteklemeye hazırız." diye konuştu.

Programlarımız ihracata dönük

Törende bir konuşma yapan KOSGEB Başkanı Prof. Dr. Cevahir Uzkurt, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın liderliğinde vizyon ve yol haritasını belirlediklerini kaydederek, "Katma değeri ve teknolojik düzeyi yüksek, ihracat kabiliyeti olan ve rekabetçi ürünlerin üretilmesine dönük programlarımızı yürürlüğe koyduk. Bundan sonra da KOBİ'lerimizin ölçeğini büyütmek, dijitalleşmesini sağlamak, teknolojik ve katma değerli ürünler üretmeye dönük bütün çalışmaların her zaman destekçisi olmaya devam edeceğiz" dedi.

Güçlerimizi birleştireceğiz

TİM Başkanı İsmail Güllü, "TİM ve KOSGEB olarak güçlerimizi birleştirerek, firmalarımıza eğitim ve danışmanlık hizmeti verecek, araştırma faaliyetlerine dahil ederek onların en doğru pazarda yer almalarını sağlayacağız" dedi.

6 kaleimde destek

Yurt Dışı Pazar Destek Programı kapsamında işletmelerin 6 farklı harcama kalemindeki giderleri karşılanacak. Personel, Yazılım ve Donanım, Tanıtım, Yurt Dışı Fuar ve Seyahat, Test Analiz ve Belgelendirme, Hizmet Alımı başlıklarındaki giderlere destek verilecek. Her bir gider başlığının destek üst limiti, 100 bin TL olacak. KOBİ'ler bu destekten bir kereye mahsus faydalanabilecek.

Protokolde ne var?

KOSGEB Başkanı Uzkurt ile TİM Başkanı İsmail Güllü arasında imzalanan protokole göre; KOSGEB, KOBİ'lerin yurt dışına açılmaları konusunda özellikle eğitim ve farkındalık oluşturma bağlamında TİM ile birlikte çalışacak.

KOSGEB, KOBİ'lerin bilgilendirmeleri ile ilgili 81 ilde bulunan müdürlükleri aracılığıyla altyapı ve koordinasyon desteği verecek. TİM de eğitimcileri aracılığıyla KOSGEB'in hedef kitesinde bulunan yaklaşık 3,5 milyon KOBİ'ye ulaşarak, yurt dışı pazarlara ulaşma noktasında bilgilendirmeler yapacak.



İş değiştirmenin kısa bir analizi



Sirketlerin, organizasyonların, kurumların başarısında sahip oldukları insan kaynağının yeterliliği ve donanımının büyük önem taşıdığı bir devri yaşıyoruz. En küçük ayrıntıların bile büyük rekabet üstünlükleri getirdiği bu dönemde işimize uygun çalışanlara sahip olabilmek gerçekten çok zorlu bir süreç. Eğer şartlarınız uygun ise istediğiniz hammaddeyi alabilir, istediğiniz teknolojiyi kullanabilirsiniz. Ancak, yetenek ve donatıları ile sizin hedefleriniz için en uygun olan çalışanları bazen ekibinize alamayabilirsiniz. Hadi diyelim, başarılı bir işe alma sürecini takip ettiniz ve istediğiniz nitelikteki çalışanları istihdam ettiniz. Peki onların sizinle ne kadar kalacağını öngörebilir misiniz?

İşte bu sorunun cevabı son yıllarda insan kaynakları yönetimi bakımından üzerinde en çok çalışılan konulardan biri. Kendinize göre kurduğunuz en iyi takımınızı ne kadar elde tutabileceksiniz? Elde tutmanın maliyetleri ile o çalışanı kaybetmenin maliyetlerini doğru hesaplayabiliyor musunuz?

İşyerlerine bağlı olmak her kuşak değişimi ile birlikte değişim gösteriyor. Milenyum kuşağı ile önceki nesiller arasındaki farklılıklar göze çarpıyor. Bir iş yerine sadakat duygusu ile bağlanmak artık gittikçe azalmaya başladı. Yapılan araştırmalarda özellikle gençlerin bir işte ortalama 3 yıl

kaldığı, ileri yaşlarda ise bu sürenin 11 yıla çıktığı görülüyor. Yani çalışanlar, kendilerinde yeterli enerji ve cesareti gördükleri sürece arayış içinde. Yapılan bir aday davranışı araştırmasında çalışanların yaklaşık üçte ikisinin bir iş yerinde çalışırken de yeni iş ve olanakları gözlediği ortaya çıkmış. Bu durum şirketlerdeki değişimin de çok hızlı olmasından dolayı, gittikçe azalan iş güvencesi nedeniyle neredeyse tüm çalışanların (yaklaşık yüzde 89) yeni iş fırsatları için bir dosya oluşturduğunu göstermekte.

Özellikle gençlerdeki bu dışı bakışın yoğunluğu incelendiğinde ise bazı temel davranışları görmek mümkün. Milenyum kuşağı ile birlikte sadece maaş için çalışma ya da bir işyerine bağlı olma durumunun değiştiğini, bir amaç ve gelişim vizyonunun da ciddi bir biçimde hesaba girdiğini görmekteyiz. Neredeyse üç çalışandan biri çalıştığı işyerinin amaç ve vizyonunun önemini vurguluyor. Eğer kendi amaçları ve vizyonu ile örtüşmeyen bir durum varsa, o işten çıkış çok daha hızlı oluyor.

Geçmişte çalıştığı işte tatmin olma duygusu, rutine binen çalışma hayatında genç çalışanların gözünde önemini kaybetmiş durumda. Bu nesil öğrenmek ve kendilerini geliştirmek için fırsat istiyor. Eğer bu fırsatları işyerinde görmezse, bir an önce ayrılmaya çalışıyor.

Olumlu iklimde gerçekleşen bir gönüllü ayrılma deneyimi, çalışan için olduğu kadar o işe yeni başvuracak adaylar için de iyi bir referans oluşturur. İş değiştirme, travmadan öte bir deneyim olarak görülmelidir.

Bu eğitim ve gelişim açlığı aynı zamanda patrona olan bakış açısını da değiştirmekte. Artık patronlardan sadece yönetim ve kontrol beklemiyorlar. Bir anlamda değişim ve gelişimleri için koçluk ya da rehberlik bekliyorlar. Patronların artık ilham kaynağı olması da gerekiyor.

Bu kuşak, söylenenin yapıldığı tek yönlü bir iletişim içinde olmayı sevmiyor. Kendine değer verildiğini, yaptığı işin anlamlı olduğunu görmek ve duymak için geri bildirim bekliyor. Bu geri bildirimin de yılda bir kez olması onlara yetmiyor.

Bu kuşak zayıf yönlerinden hoşlanmıyor. Zayıf yönlerini arkada bırakıp, güçlü yönlerine odaklanmak istiyor. Onlar zayıflıkların değişmeyeceği, ancak güçlü yanlarının daha güçleneceği inancını taşıyor. Örneğin; 'ben iyi bir satıcıysam bana maliyet mantığını öğretme' diyorlar.

Ve en önemlisi gençler sadece bir iş istemiyor, iyi bir iş istiyorlar. Bu işleri tarif ederken de iş-yaşam dengesinin kurulacağı, kişisel refahın artacağı işlerin peşindeler.

Bu beklentileri yan yana koyduğunuzda, yenilik ve değişim odaklı olmanın, çabuk sıkılmanın veya vazgeçmenin neticesinde iş değişimini gelişimin bir parçası olarak görme eğilimi var.

Değişen bir işe veya işyerine bağlılık davranışının şirketler için ciddi bir maliyet ve organizasyon problemi olduğu ortada. Eğer kurumlarımızda değişen beklentilere göre bazı şeyleri gözden geçirmez isek, gidecek çalışanın

yaratacağı olumsuz maliyete katlanmalıyız. İyi koçlukla, iş-yaşam dengesini kuracak politikalar üretmek, çalışanlarımızı geliştirmeye yönelik yatırımlar yapabiliriz.

Ancak, bu yatırımları yapacağınız çalışanlarınızdan verdiklerinizin karşılığını alabilme potansiyellerini çok doğru hesap etmelisiniz. 16. yüzyılın önemli bilim adamlarından olan ve modern tıbbın kurucularından biri kabul edilen Paracelsus'a göre 'zehir ile ilacı ayıran dozdur'. İş değiştirme konusunda da bu formül geçerlidir. Dozunda olduğu zaman, her türlü değişim iyidir. Değişimler anlamlı ve rasyonel nedenlere dayanırsa şirketler içinde çalışanlar içinde faydalı olabilir.

Bu iş değişikliklerinin olmasının pozitif sonuçlar doğurması için en doğru olan ayrılma şeklinin barışçıl ve olumlu olmasıdır. Bir işe girerken ya da çalışan seçerken birbirine karşı oluşturulan açık, samimi, dostane ortamın bir işten ayrılırken de yaşanması her iki tarafın önceliği olmalıdır. Olumlu iklimde gerçekleşen bir gönüllü ayrılma deneyimi, çalışan için olduğu kadar o işe başvuracak yeni adaylar için de iyi bir referans oluşturur.

İş değiştirmenin en büyük travmasını yeni mezunlar yaşamaktadır. Bu durumun bir travmadan çıkıp, insan hayatının değerli bir deneyimi olarak görülmesi için, birkaç tavsiye var. Bunlar;

•Yolun başındayken, yolu görmeden karar vermeyin.

•İlk deneyimlerinizi zi sanki okullarınızın devamı gibi görün.

•Hem maddi hem manevi kararlarınızda sabretmeyi bilin.

•İlk yıllarda aldığınız maaşlarınız kesinlikle karar verici etken olmamalı.

•Kısa vadeli bakmayın, sakin olun.

•Karşınıza iş ortamında zorluklar çıkması halinde, bu zorlukları bir gelişim fırsatı olarak görün.

•İş değişikliğine gitmek yerine önce gelişim fırsatlarını değerlendirin.





Avusturya sanayisi için İzmir'den merkantilist notlar

(Temmuz 1839)

Avusturyalı Reinelt, kendi ülkesinin sanayicisine yardımcı olmak amacıyla İzmir'i de inceledi. Elde ettiği rakamlar İngiltere başta olmak üzere Fransa, Amerika ve Trieste Serbest Limanı'nın dış ticaretteki önemini ortaya koydu.



Avusturya, uzun yüzyıllar Kutsal Roma-Cermen İmparatorluğu'na merkez olduktan sonra imparatorluğu yöneten Habsburg hanedanlığının üyesi olan ve II. Franz olarak bilinen imparatorla birlikte önemli bir rejim değişikliğine gider. 11 Ağustos 1804'te İmparator II. Franz, Kutsal Roma-Cermen İmparatorluğu tarihine son vererek Avusturya İmparatorluğu'nu kurar ve kendisi de yeni imparatorluğun ilk imparatoru I. Franz olur.

Bir yandan Fransa ve Prusya ile savaşlar ve sorunlar yaşarken yeni imparatorluk 1811'de devletin iflasını açıklamak zorunda kalır. 1815 Viyana Kongresi, yeni ama yaşlı imparatorluk için dönüm noktası olur. Bu tarihten itibaren imparatorluğun ve Avrupa'nın gidişatına damga vuracak isim olan Şansölye Metternich siyasette etkili olur. 1848 Devrimi, kendi adıyla anılan Metternich Sistemi'nin de sonu olur.

Önemli sanayi gelişmelerinin meydana geldiği 19. yüzyılın ilk yarısında Avusturya'nın içinde bulunduğu darboğaza çare olacak olan şey, sanayi ürünlerinin ülke sınırları dışında pazarlanmasıdır. Bu aşamada ülkesinin sanayisini kendisine dert edinen Joseph August Reinelt, ülkesine yardımcı olmak amacıyla Osmanlı limanlarını inceleme



**1835-1838 yılları arasında
İzmir'in ithalat ve ihracat
rakamları ile ticaret
yaptığı ülkeler**

İngiltere

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	37.736.327	11.840.122
1836	29.654.207	8.752.660
1837	28.161.220	7.897.854
1838	30.761.392	16.127.396

Malta

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	444.570	1.006.040
1836	691.340	504.660
1837	492.730	651.035
1838	1.340.400	1.199.450

Trieste Serbest Limanı

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	26.449.682	12.285.239
1836	30.023.153	16.037.894
1837	16.246.001	9.030.262
1838	20.781.620	15.124.370

Amerika

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	20.929.586	12.074.050
1836	21.581.234	16.142.390
1837	5.775.815	6.290.200
1838	9.042.530	12.101.680

Fransa

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	15.331.206	8.258.646
1836	16.336.769	3.840.550
1837	11.941.356	3.373.614
1838	11.874.683	6.445.115

Rusya

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	6.366.513	3.949.270
1836	4.725.465	3.537.925
1837	6.923.980	2.370.275
1838	9.694.802	3.078.450

Hollanda

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	8.273.375	1.065.450
1836	5.801.376	745.205
1837	4.854.700	1.403.200
1838	4.753.950	441.900

Belçika

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	--	--
1836	592.780	996.485
1837	412.323	300.000
1838	--	990.690

Livorno

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	2.147.647	1.056.063
1836	1.903.095	526.996
1837	1.438.586	494.332
1838	1.429.335	846.360

Cenova

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	--	--
1836	--	--
1837	659.110	436.734
1838	3.398.675	857.780

Venedik

YIL	İHRACAT (Kuruş)	İTHALAT (Kuruş)
1835	135.840	--
1836	196.208	56.200
1837	--	--
1838	384.950	--

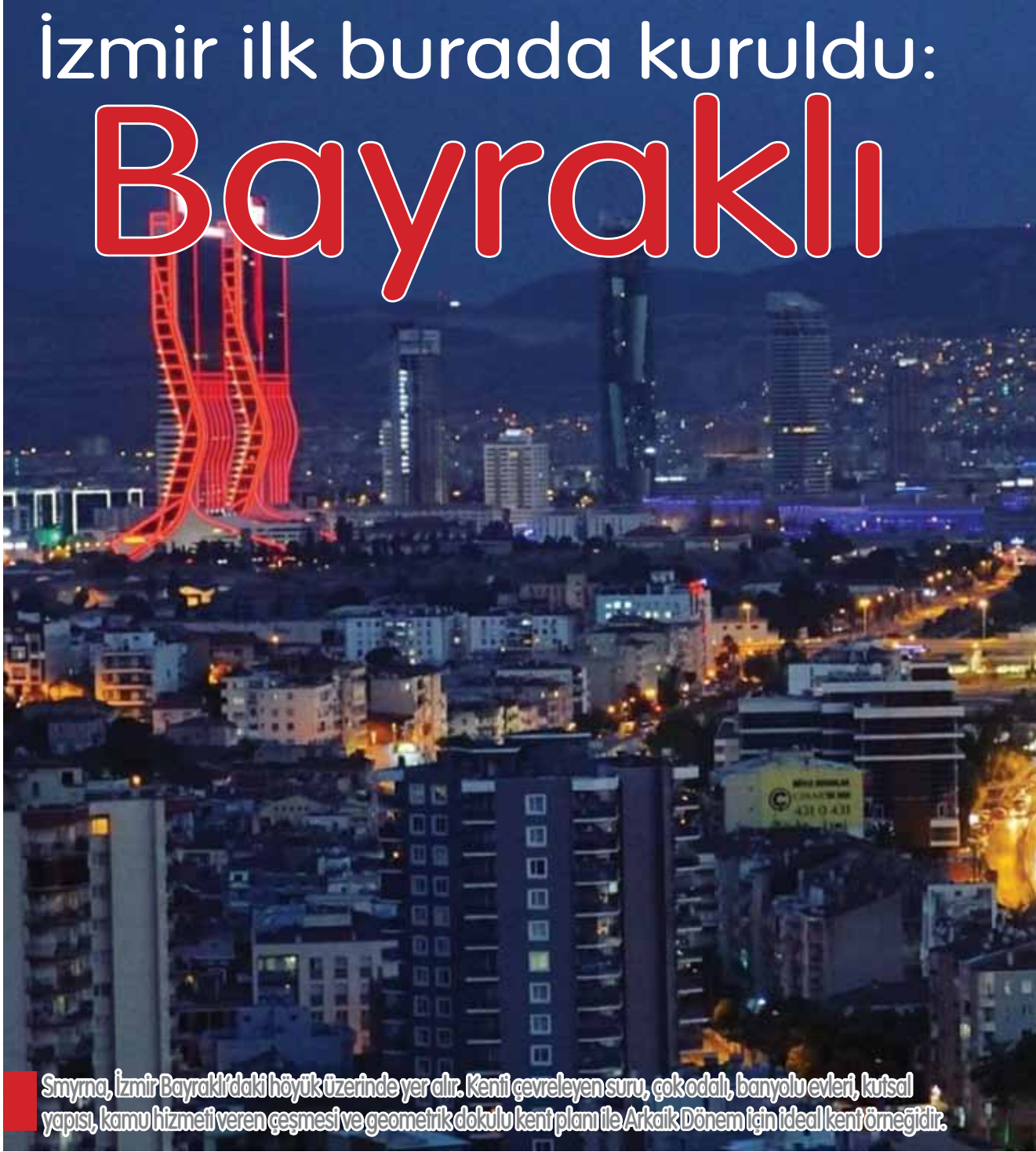
gezisine çıkar. İstanbul, Trabzon, Syra adası, İzmir ve Atina kentlerinde Avusturya sanayisinin yararına olması amacıyla bilgiler derler ve her kente dair ticari potansiyeli ortaya koymaya çalışır. Yazar amacının bir eser ortaya koymaktan çok Avusturya sanayisine ve sanayicisine yardımcı olacak bilgileri derlemek olduğunu belirtir. Yanı sıra Osmanlı gümrük mevzuatı ve adı geçen kentlerin bu mevzuat içindeki yerini de ayrıntılandırmaya çalışır. Dönem, Tanzimat Fermanı'nın açıklandığı bir dönemdir.

Joseph August Reinelt, İzmir ile ilgili olarak, geldiği tarih olan 1839'dan önceki 1835-38 yılları arasındaki kentin ithalat ve ihracat rakamlarını ülkeler bazında bir rapor olarak hazırlamıştır. Kentin tarihiyle ilgili bilgiler vermekle işe başladıktan sonra 1839 yılına dair nüfus verilerini

şöyle sıralar: 58 bin Türk, 48 bin Rum, 10 bin Ermeni, 8 bin 500 Yahudi, 15 bin 500 Frenk... Elbette bu rakamları okurken Yunan İsyanı gibi havzayı ve dolayısıyla kenti etkileyen olayı ve 1831-37 yıllarında İzmir'i felaketler kenti haline çeviren kentin son büyük veba salgınlarını da göz önünde bulundurmak gerekir.

Öncelikle anılan yılların, İzmir'in son büyük veba salgınlarının yaşandığı yıllar olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Hem -özellikle Türklerin- çok fazla kayıp verdikleri yıllar hem de ticaretin -salgınlara bağlı olarak- durgun geçtiği yıllardır bu yıllar. Buna rağmen İngiltere başta olmak üzere Fransa, Amerika ve Trieste Serbest Limanı'nın İzmir'in ihracat ve ithalatında önemli bir yer tuttuğunu bu rakamlar da göstermektedir.

İzmir ilk burada kuruldu: Bayraklı



Smyrna, İzmir Bayraklı'daki höyük üzerinde yer alır. Kenti çevreleyen suru, çok odalı, banyolu evleri, kutsal yapısı, kamu hizmeti veren çeşmesi ve geometrik dokulu kenti planı ile Arkaik Dönem için ideal kent örneğidir.

Medeniyetlere kucak açan İzmir'in her bir köşesinden geçmişin büyüleyici izleri çıkıyor. Bayraklı da Smyrna Antik Kenti ve Tepekule Höyüğü ile bu izleri yüreğinde taşıyor. Bayraklı'nın ismine dair ortaya atılan söylenceler bile geçmişten günümüze uzanan öneminin altını çiziyor.

Öyle ki bu mitlerden ilki, Batı Anadolu kıyılarını kendilerine insan kaynağı olarak seçen Türk korsanlar ile ilgilidir. O dönemde Akdeniz'e hakim olan denizciler her yıl İzmir'e gelip, bayrak-

lar açarak gönüllü asker çekmeye çalışılır. Bayraklar, günümüzdeki Bayraklı'nın bulunduğu yerde açılmakta ve gönüllüler orada yazılmakta olduğu için yörenin adı yıllar içinde Bayraklı olarak kalır.

İkinci söylenceye göre; 19. yüzyılda yöreden geçen tüccar kervanlarını soyan ama kimsenin canını yakmadan yalnızca işlerine yarayacak malı alan soyguncular, her soygundan sonra Tantalos'un mezarının bulunduğu tepeciğe bayrak asmaktadır. Bu nedenle bu soygunları yapanlara da "Bayraklı Eşkiya" adı verilir. Yörenin adı



bu deyimden bozma “Bayraklı” olarak kalır.

Üçüncü söylencede ise; Türklerin İzmir çevresine yerleştikleri dönemde elleri bayraklı 7 Türk savaşçı günümüzdeki Laf Deresi yakınında düşman askerleriyle çarpışır ve biri orada şehit olur. Bu nedenle o bölgenin adı “Bayraklı” olarak anılmaya başlar.

Bazı kaynaklarda da ilçenin adının “Bayraklı” adlı aşiretten geldiği öne sürülmektedir.

Smyrna Antik Kenti ve Tepekule Höyüğü

Smyrna, İzmir Bayraklı’daki höyük üzerinde yer alır. Antik dönemde batısı ve güneyi denizle çevrili küçük bir yarımadaıktır. Yüz ölçümü yaklaşık 100 dönüm olan Bayraklı Höyüğü, bir düzlük üzerinde kurulu küçük bir tepectir. Smyrna Kenti, bu tepelik üzerinden ovaya doğru geniş bir alana yayılır.

Bayraklı Höyüğü’ndeki ilk bilimsel çalışmalar Ord. Prof. Dr. Ekrem Akurgal ve Prof. Dr. John M. Cook tarafından İngiliz ve Türk üyelerden oluşan bir heyet ile 1948-1951 arasında gerçekleştirilmiştir. 1948’den itibaren yapılan çalışmalar, M.Ö. 11. yüzyılda bir Aiol şehri olarak kurulan Smyrna’nın, özellikle M.Ö. 700-550 tarihleri arasında, mimarlık alanında büyük bir atılım gerçekleştirdiğini ortaya koymaktadır.

Gyges’in tahta çıkışından (M.Ö. 680) sonraki ve özellikle Alyattes zamanındaki Lidya saldırıları (M.Ö. 600) Lidyalıların Smyrna için her zaman tehlike oluşturduklarını gösterse de Smyrna, en parlak dönemini bu süreçlerde yaşamıştır. Kenti çevreleyen suru, çok odalı, banyolu evleri, kutsal yapısı, kamu hizmeti veren çeşmesi ve geometrik dokulu kent planı ile Smyrna, Batı Anadolu’da Arkaik Dönem için ideal bir kent örneğidir. Bayraklı buluntularında ortaya çıkan evler genellikle tek odalı olup, duvarların alt kısımları taştan, üst kısımları kerpiçten, tavanları ise ahşaptandır. Evlerin her biri rutubetten korunma ve mülkiyet gereği olarak

60 santimetre mesafelerde kurulmuştur. Hemen her evde banyo tekneleri ile zahire ve su koymaya yarayan büyük küpler bulunmuştur. Şehrin surları üstün bir işçilik göstermektedir.

Batı ve güneyden denize açık, kuzeyde dağlarla, doğuda ova ile çevrili Smyrna, Batı Anadolu’da şimdilik savunma sistemi en iyi ortaya çıkarılmış kenttir. Ancak kenti çevreleyen M.Ö.9. yüzyıl erken kerpiç surun ve 7. yüzyıl başı Erken Arkaik Dönem taş surunun batıda, yani deniz tarafında





Prof. Dr. Ekrem Akurgal, Bayraklı Höyüğü'nde Geometrik, Arkaik ve Klasik dönemlere ait yerleşim katlarını gün ışığına çıkardı. Smyrna, M.Ö. 7. yüzyıldan başlamak üzere 3 yüzyıl boyunca ticari ve siyasi merkezdi.

ortaya çıkarılması, buralardaki modern yapılaşma yüzünden şimdilik olanaksızdır.

Kazılar, burası için çok önemli bilimsel sonuçlar ortaya koymaktadır. Bunun en başta geleni Hellen göçünün 1050 tarihlerinde gerçekleşmesi ve kentteki tapınağın, Anadolu'da bulunan en eski Hellen tapınağı olmasının keşfidir.

Ayrıca bugünkü Turan'ın üst tarafından ve 365 metre yüksekliğindeki tepenin üzerinde uzunlamasına bir duvarla ikiye ayrılan dörtgen şekilli Akropol bulunmaktadır. İçinde evler bulunmadığından buranın savunma amacıyla yapıldığı düşünülmektedir.

Ekrem Akurgal, 1966 yılında Smyrna kazılarına tekrar başlar. 1992'ye kadar yaptığı çalışmalarla Bayraklı Höyüğü'nde Geometrik, Arkaik ve Klasik dönemlere ait yerleşme katlarını gün ışığına çıkarır. Akurgal, M.Ö. 11. - 4. yüzyıl arasına tarihlediği kesintisiz 10 yerleşme katının verdiği sonuçlarla, Smyrna'nın M.Ö. 7. yüzyıldan başlamak üzere 3 yüzyıl boyunca ticari ve siyasi faaliyetin toplandığı bir merkez olduğunu ortaya koymuştur. 1966-1992 yılları arasında Athena

Tapınağı'nın kazısını tamamlar. Tapınak ve terasların restorasyonu yapılır.

Smyrna'nın M.Ö. 7. yüzyıl sonundan itibaren M.Ö. 4. yüzyılda dâhil olmak üzere kullanılan, Athena Tapınağı önünden başlayıp, batıda, limanda son bulan ana caddesini ve ana caddeye dik olarak ulaşan birbirlerine paralel sokaklarını günışığına çıkarır. Bu geometrik dokunun, Hippodamos'un kent planının ilk aşaması olduğuna dikkati çeker. M.Ö. 4. yüzyıla ait yerleşme kalıntılarını da höyüğün en üstünde küçük bir alanda bulur.

Sonraki yıllarda sürdürülen çalışmalar kent içi ve kent surları olmak üzere iki alanda yoğunlaşmıştır. 1948-1951 yılları arasındaki çalışmalarda ortaya çıkarılan, yıllardır su içinde yatan antik çeşmenin korunması ve restorasyonu için çevresinin kazısı yapılmıştır. Athena kutsal alanı ile ilgili yeni tüf taşı mimarlık elemanları gün ışığına çıkarılmıştır. Çifte Megaron'un batısından başlayarak Athena Caddesi'nde son bulan, M.Ö. 7. yüzyılın 2. yarısının başına tarihlenen İon dünyasının en eski taş döşeli yolu bütünüyle restore edilmiştir.



Kazılar son 10 yıldır höyüğün doğu ve güney eteklerinde sürdürülmektedir. Höyüğün kuzeydoğu köşesinde, kentin ana girişi saptanarak çalışmalar burada yoğunlaştırılmıştır. Kent girişinde ana karadan içeri doğru iki adet kapı yer almaktadır. Kent girişi şimdilik ele geçen verilere göre M.Ö.7. yüzyılın ilk yarısından itibaren, M.Ö. 6. yüzyıl ortasına kadar kullanılmıştır. Kentin ana girişi önünde klasik döneme ait taştan bir su nak, bunun kuzeyinde de Roma Dönemi'ne ait stucolu iki yapı kalıntısı ile aralarındaki paye ortaya çıkarılmıştır. Burada bulunan yüzlerce kandil ve iki adet "tabula ansata" buranın Roma Dönemi'nde de kutsal bir kimliğe sahip olduğunu göstermiştir.

Smyrna turizm yönünden henüz çekici bir ören yeri olmamasına karşın, modern kentin tarihi kimliğini sergileyen bir açık hava müzesidir.

Tantalos'un Mezarı

Yamanlar'ın Bornova eteklerine inen eğiminde bulunan 30-40 dolayındaki Tümülüs, bir bakıma eski İzmir'in mezarlık kalıntılarıdır. Bayraklı'nın üst kesimindeki 205 metre yüksekliğindeki burun üzerinde Tantalos'un Mezarı olarak bilinen yapı bulunmaktadır. 29-60 metre çap ve 27-60 metre yüksekliğindeki bu yapının M.Ö.7. yüzyıla tarihlendiği belirlenmiştir.



Artan elektrik fiyatları SANAYİCİYİ VURDU

OSBDER Başkanı Uğurtaş, sürekli artan elektrik fiyatları karşısında sanayicinin çıkma-za girdiğini belirterek, elektrik fiyatlarının öngörülemeyen bir hale geldiğini söyledi.



"TÜRKİYE'nin arka arkaya üçüncü kez köçüldüğü bir dönemde, ekonomideki sıkıntılar ve olumsuz dünya konjonktörü nedeniyle yapılan fiyat artışları, daralan piyasalardaki satış yapmak isteyen imalat sanayindeki kuruluşları zorluyor. Sürekli artan elektrik fiyatları karşısında sanayicinin maliyet hesaplaması bile yapamadığını vurgulayan Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, "Sanayici bir taraftan elektrik zamlarıyla uğraşırken bir yanda da bir sonrakı dönemde önüne gelecek elektrik faturasının ne olacağını bilmeden karlılıkta yol alıyor," dedi.

Yatların tahmin edilemez bir hal almasının, firmalar açısından büyük bir stratejik sorun oluşturduğuna dikkat çeken Hilmi Uğurtaş, "Yenilenebilir enerji kaynaklarını destekleme adı altında uygulamaya konulan YEKDEM fiyatları ne yazık ki bugüne değin bu fiyatları belirleyen kuruluşlar tarafından bile tahmin edilemiyor. Bugün baktığımızda YEKDEM'de tahmini olarak önümüzde konulan bedeller ile gerçekleşen bedeller arasında farkın zaman zaman yüzde 100'ü aştığını görüyoruz," diye konuştu. Sanayicinin elektrik faturasında olduğu gibi aynı zorluğu doğal gaz faturasında da yaşadığına işaret eden Hilmi Uğurtaş, doğalgaz fiyatlarının da her ay düzenli bir şekilde arttığını belirtti. Sanayide maliyetlerin her geçen gün artması nedeniyle artan maliyetleri fiyatlara yansıtmadıklarını söyleyen Uğurtaş, "Bunun en güzel örneği şirketlerin Nisan ayı bilançolarında görüldüğü. Şirketlerin borçlarına oranları yükselirken, karlılık oranlarında ciddi düşüşler yaşandı" dedi.

SÜMEYRA KIRCA

OSBDER Doğalgaz mesaisinde!

ORGANİZE Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) yeni yönetimi, göreve geldikten sonra ilk ziyaretlerini OSB'lerde büyük bir sorun haline gelen doğal gaz kurum ve kuruluşlarına yaptı. Hilmi Uğurtaş başkanlığındaki yönetim kurulu, Ankara'da Milli Eğitim Bakanlığı Bakan Yardımcısı Mahmut Özer ve BOTAŞ Genel Müdürü Burhan Özcan'ın makamında ziyaret etti. OSBDER

yönetimi, BOTAŞ Genel Müdürü Özcan ile üreticilerin doğal gaz temini ile ilgili problemlerini ve fiyat politikalarını görüştü. Ziyaretlere, OSBDER Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Başkan Yardımcısı Eyüp Sözdenler ile Yönetim Kurulu üyeleri, Selim Yirmibeşoğlu, B. Murat Öney, Hüseyin Kutşi Tuncay ve Denetleme kurulu üyeleri Ömer Faruk Korun ile Erol Ünal da katıldı.

OSBDER sanayinin taleplerine yönelik ziyaretlerini sürdürüyor

Sanayinin ve sanayicilerin sorunlarına çözüm üretmesini sağlamak misyonuyla kurulan Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) Yönetim Kurulu, bu kapsamda bir dizi ziyaret gerçekleştirdi. Sanayi camiasının her platformda altını çizdiği nitelikli eleman sıkıntısına yönelik olarak Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) Mesleki Eğitimden Sorumlu Bakan Yardımcısı Mahmut Özer ile bir araya gelen OSBDER Yönetim Kurulu, mesleki eğitime yönelik yürütülen çalışmalarda cesitli iyileştirme ve gelişmeler talebinde bulundu.



OSBDER Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, mesleki eğitimin önemine dikkat çekerek, brans derslerinin 9. sınıftan itibaren müfredata konulmasını istediklerini söyledi. Uğurtaş, Yönetim Kurulu Başkanı'nı yürüttüğü İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde, yüzde 100 burs ile mesleki ve teknik eğitim veren Anadolu Lisesi kurduklarını, mekânı, yürüttüğü projeyi bilen, sanayinin ihtiyacını, Türkiye'nin ancak bu vizyon doğrultusunda yetiştirilen gençlerle 'nitelikli eleman' sorununun üstesinden gelebileceğini söyledi.

Bakan Yardımcısı Mahmut Özer de OSB'lerdeki mesleki eğitim modellerinin iyi birer örnek olduğunu vurgulayarak, bu konuya yönelik Eylül ayı içerisinde OSBDER Yönetim Kurulu'nun da içerisinde yer alacağı bir toplantı gerçekleştirmeyi planladıklarını söyledi. "Bireyleri istihdama hazırlayan, sektörlerine göre sürekli yenilenen ve gelişen bir topluluğa sahip, üreten ve ekonomiyi lokomotoru yetiştirmeyi hedefliyoruz."

"Parsel satış sınırı getirilirse OSB'ler gelir kaybı yaşar"

OSBDER Başkanı Uğurtaş, "OSB'lerin parsel birim satış fiyatının, belirlenen maliyetin yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belirlenmesi, hem serbest piyasa şartları ile uyum sağlayacak, hem de büyük gelir kayıpları yüzünden sanayiciye hizmette sıkıntılar yaşatacak."

Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) arazilerine fiyat sınırlaması getirilmesinin, OSB hizmetlerinde ve mevcut kredilerde sorun yaratacağına dikkat çeken Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) Başkanı Hilmi Uğurtaş, Parsel birim satış fiyatının, belirlenen maliyetin yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belirlenmesinin hem serbest piyasa şartları ile uyum sağlayacağı hem de büyük gelir kayıpları yüzünden sanayiciye hizmette sıkıntılar yaşatacağını belirtti. Uğurtaş, "OSB'lerin

birim satış fiyatının, belirlenen maliyetin yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belirlenmesi, hem serbest piyasa şartları ile uyum sağlayacak, hem de büyük gelir kayıpları yüzünden sanayiciye hizmette sıkıntılar yaşatacak. OSB'lerin katılımcı aileleri dışında gelir kaynağı yok. Bu aileler de OSB'nin işletme giderlerini dahi karşılamıyor. OSB'lerin var olan alt yapılarının yenilenmesi, yeni ihtiyaç duyulan alt ve üst yapı yatırımlarının gerçekleştirilmesi için önemli kaynaklara ihtiyacımız var. Tüm bu gereksinimleri

başka gelir kaynağı yok. Yeni kurulmakta olan OSB'ler de 3-5 yıl içinde aynı kaynak ihtiyacı ile karşılaşacak," dedi.

MADDE GÖZDEN GEÇİRMELİ

Başkan Uğurtaş, "Zaman içinde değerlendirilen parsel fiyatlarına göre, ipotek değeri de artıyor ve sanayicilerimiz kredi için bankalara ipotek gösteriyor. OSB'lerin birim satış bedellerini yüzde 25'e göre hesapladıkları takdirde sanayicilerin bankalardaki teminatları da eksilecektir. Ayrıca birim

az ve sınırlı sayıda geliştireceği yeni sanayi parsellerine yönelik çok fazla sayıda talep olması durumunda satışın belirlenen bu fiyatla hangi kriterlere göre kime yapılacağı konusu da büyük bir sorun oluşturuyor. Bu konuda karar verecek OSB yönetim kurulları da büyük bir töhmet altında kalacaktır. Fiyatlandırmada çok değişik parametreler etkili olduğundan, satış birim fiyatına piyasa koşulları ile uyumlayan bir sınırlama getirilmesi birçok sakınca neden olacaktır. Bu maddenin gözden geçirilerek değiştiril-



Doğalgaz, sanayiciyi vurdu

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde sanayicilerin elektrik ihtiyacını karşılamak için kurulan Ataer Enerji Santrali'nde üretim durdu. Santrale ait makina ve teçhizatlar satışa

İZMİR Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde (İAOSB) sanayicilerin enerji ihtiyacını karşılamak üzere 1996 yılında kurulan Ataer Enerji, özellikle son iki yılda doğalgaza gelen zamlar nedeniyle üretimi durdurmuş kararı aldı. İki gaz türbini ve bir buhar türbini ile 125 MW güce sahip olan Ataer'in tüm makina ve teçhizatları satışa çıkarıldı. Makina ve teçhizatların satışının ödemesiyle gelir Ataer'in borçlarının ödemesine kullanılacak. Öte yandan santrale ait makina ve teçhizatlar da aynı

de kullanılan doğalgaza ise yüzde 29,6 oranında zam yaptı. Buna göre 2018 yılında sanayide kullanılan doğalgaza yapılan zamman toplam bölge ortası yüzde 112,5 olarak gerçekleşti. 2019 yılının ilk yarısında yerel seçimler nedeniyle zam yapılmayan BOTAS yılın ilk zamanı 1 Ağustos itibarıyla uygulamaya koydu. Son iki yılda gerçekleşen bu yüksek zamlar nedeniyle doğalgazdan elektrik üreten santraller sürdürülebilir olamaz hale geldi. İAOSB'de faaliyet gösteren sanayicilerin elektrik ihtiyacını karşılamak için kurulan Ataer, yüksek gelirli maliyetler karşısına çıkarak 55 milyon

Ortaklar destek verdi
Organize Sanayi Bölgesi Genel Kurulu için geçen 114 üye ile gerçekleştirilen toplantıda toplantıya katılanların çoğunluğu 991 İAOSB'ye ait olan Ataer Enerji'nin durumu değerlendirdi. İAOSB Yürütme Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, "Son yıllarda yaşanan ekonomik gelişmeler nedeniyle sanayideki enerji ihtiyacı doğalgazdan elektrik üretimine kaydı. Sanayiciler, OSB yönetiminin en doğru kararı verdiğine emin olduklarını dile getirerek, kararın uygulanmasını onayladı."

Amerika'dan bir tuluhan Uğurtaş, görüşlerini belirtti. Uğurtaş, dış santrallerinin de bu zorlukların çok uzun yıllardır içinde ettiğini, üzerinde doğalgazın baskınlığını son dönemde 30'un üzerinde santrali kapatıldığını belirtti. Manisa ve Van'daki kapazan ve Gebze'deki santrallerini de göstererek



Norm'un iş garantili eğitimleri başladı

Norm Holding'in bünyesinde hizmet veren Norm Mesleki Eğitim Merkezleri, yeni eğitim öğretim dönemine düzenlenilen törenle başladılar. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde ve Salihli'de bulunan Norm Eğitim Merkezleri'nde öğrenciler yeni döneme başlarken, yapılan törende kendilerine hitap eden Norm Holding Onursal Başkanı Nedin Uysal, eğitimcileri, öğrencileri ve öğretmenlerini dinledi. Törende bir konuşma yapan Uysal, eğitimin, kalıncımanın en etkili ve temel aracı olduğunu belirterek, "Eğitim hayatında önemli her öğrenci, iş hayatında da başarıyı yakalar. Bu eğitim sürecinizde hem bir okul hem de bir iş sahibi oldunuz. Buradan mezun olma işiniz hazır olacak çünkü. Bu süreçte ustalarınıza, öğretmenlere ve öğretilerimize saygıda ısrarla kurar etmezseniz, arkadaşlarınızla doğru ilişkiler kurar ve derslerinize çalışırsanız önünüzde parlak bir gelecek sizi bekliyor" dedi. Ara eleman sınıfının ilkelerini temel sorunu olduğunu söyleyen Uysal, "Bu eksikliği gidermenin temel yolu mesleki eğitim. Bu amaçla kurduğumuz ve 13 yıldır ara eleman yetiştirdiğimiz bu eğitim merkezi'nde öğrencilerimize başarılı bir iş yaşamının önünü açıyoruz. 2019/2020 yılında da bu hedefle yola çıkan tüm öğrencilerimiz ve eğitimcilerimize başarılar diliyorum" dedi.

"Parsel satış sınırı getirilirse OSB'ler gelir kaybı yaşar"

OSBDER Başkanı Uğurtaş, "OSB'lerin parsel birim satış fiyatının, belirlenen maliyetin yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belirlenmesi, hem serbest piyasa şartları ile uyum sağlayacak, hem de büyük gelir kayıpları yüzünden sanayiye hizmette sıkıntılar yaşatacak."

Organize Sanayi Bölgesi (OSB) arazilerine fiyat sınırlaması getirilmesinin, OSB hizmetlerinde ve mevcut kredilerde sorun yaratacağına dikkat çeken Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) Başkanı Hilmi Uğurtaş, Par-

sel birim satış fiyatının, belirlenen maliyetin yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belirlenmesinin hem serbest piyasa şartları ile uyum sağlayacağını hem de büyük gelir kayıpları yüzünden sanayiye hizmette sıkıntılar yaratacağını belirtti. 3'te



GLOBAL BÜYÜMEYE ODAKLI

Fortune 500 2019 Araştırması'nda 278'inci sıradan 217'inci sıraya yükselen Norm Holding'in lokomotif şirketi Norm Cevita, "Türkiye'de en hızlı üretim artışı ve büyüme sağlayan" ilk on firma arasında yer alıyor. Alacak alıyorsa başta olmak üzere doğrudan borçlarına ilişkin (DİB), teminat mektupları ve kredi kartı satışları artıran şirket, global çapta büyüme ve tüm kotalarda faaliyet gösterme hedeflerine odaklandı. Ayfer Yıldız

FORTUNE 500 2019 ARAŞTIRMASI'NDA Eski Heron'un Yün Alacak Yünlerini Ödüllü'ü olan Norm Cevita, 2018 yılında 1 milyar 201 milyon TL ciro gerçekleştirdi. Kurumsal Risk Yönetim Stratejisinin oluşturulması, global tutulması ve değişen risk algısı ve yapısına göre etki değerlendirmesi gibi konulara ağırlık verdiklerini söyleyen Norm Holding CEO'su Burhan Aköz Fortune'un sonuçlarını şöyle yorumladı.

Norm Cevita hakkında kısa bir bilgi verebilir misiniz?
Norm'un 1973 yılında İzmir Bornova'da küçük bir atölyeyle başlayan yolculuğu, bugün İzmir ve Manisa/Salihli'de dokuz 9 ayrı üretim tesisi ve beş farklı pazarlama ofisi ile faaliyetlerini sürdürüyor. Alınması dünya markası bir holding olarak devam ediyor. İki binin üzerinde çalışan ve bünyesindeki sektör lideri şirketleri ile Türkiye'de üretim ve satışta bağlantı elemanları piyasasının lideri durumunda. Norm Holding'in lokomotif şirketi Norm Cevita, "Türkiye'de en hızlı üretim artışı ve büyüme sağlayan" ilk on firma arasında yer alırken, ihracat ve ihracatçı sektörünün lideri olup cevita, somun, inşaat, makine, uçak vida, suita vidaları, çiviler, diş ve yaylı modelleri, diş ve inon bağlantı elemanları gibi farklı ürün gruplarının satışını gerçekleştirerek pek çok sektöre hizmet veriyor.

Şirket olarak bu yıl nasıl geçiyorsunuz?
Ekonomideki gelişmeler sizi nasıl etkiliyor?
Türkiye'de bağlantı elemanları sektörünün lider firması olarak 2019 yılı değişim ve dönüşüm yılı olarak tanımlayabiliriz. Şirket içindeki değişikliklerden bahsarsak; kurumsallaşma yolunda büyük adımlar atıldığını bu süreçte



İçerisindeki iş süreçlerinizde daha da olumlu etkiler yaratacak "Dijital Dönüşüm Projesi"ni uygulamaya aldık. Operasyonel anlamda yoğun bir süreçten geçiyor oluk da teknolojik ve dijital yeniliklerin büyümesine ve gelişmesine büyük katkıları sağlanıyor inancımızla.

Sektöründe ve bağlantı elemanları ihracatında lider olan Norm Cevita, Türkiye'nin en büyük 500 şirketi arasında yıllık satışlarına devam ederken bağlantı elemanlarında iş pazarını lokomotif sektörü olan otomotiv'in Türkiye'nin en önemli sektörlerinin başında gelmesi, iş pazarı da bağlantı elemanının temel motivasyonu sağlıyor.

Norm Holding de sektörün liderlerinden biri olarak.



Troya 2 bin 500 yıl önce de turistlerin gözdesiydi

UNESCO Dünya Kültür Mirası Listesi'nde yer alan Troya Antik Kenti'nde yapılan kazılarda ele geçirilen buluntular, bölgenin antik çağlarda da ilgi çektiğini ortaya çıkardı.

Çanakkale'nin merkeze bağlı Tevfikiye Köyü sınırları içinde yer alan, dünyadaki arkeolojik çalışmaların önemli alanlarından biri olarak kabul edilen Troya Antik Kenti'ndeki kazılarda çıkarılan buluntular, bölgenin 2 bin 500 yıl önce de turistlerin gözdesi olduğunu gösterdi.

Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü'nün (UNESCO) Dünya Kültür Mirası Listesi'nde yer alan kentte kazıların bu yıl 156'ncı dönemi sürdürülüyor.

İlk olarak 1871'de Heinrich Schliemann, daha sonra Dörpfeld ve Blegen tarafından kazılan, Çanakkale'nin Tevfikiye Köyü sınırları içindeki bu görkemli arkeolojik şehirde kazılar 156 yıldır aralıksız sürdürülüyor.

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nca 1996 yılında "Troya Tarihi Milli Parkı" ilan edilen antik kent için dönemin Troya Kazı Heyeti Başkanı Prof. Dr. Manfred Osman Korfmann'ın önerisiyle UNESCO'ya başvuru yapıldı. 1998 yılı itibarıyla UNESCO Dünya Kültür Miras Listesi'ne kabul edilen Troya Antik Kenti, zaman içinde dünyanın en çok tanınan antik kentlerinde biri haline geldi.

Antik dönemin ünlü ozanı Homeros'un MÖ 730'da yazdığı, 10 yıllık Troya Savaşı'nın son 51

gününün anlatıldığı, 15 bin 693 dize, 24 farklı bölümden oluşan "İlyada Destanı"nda yer verdiği Troya'nın ünü, başrolünü Brad Pitt'in üstlendiği "Troy" filmiyle üst seviyeye ulaştı.

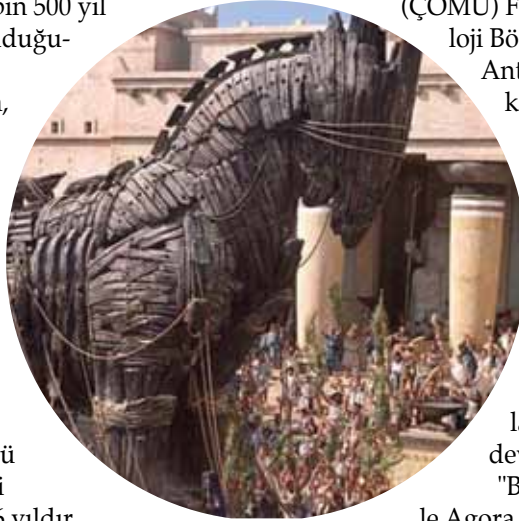
İÇDAŞ'ın ana sponsorluğunda antik kentte yapılan çalışmalarda ele geçirilen buluntular bölgeyle ilgili somut bilgilere ışık tutuyor.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) Fen Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümü Öğretim Üyesi ve Troya Antik Kenti Kazı Heyeti Başkanı Prof. Dr. Rüstem Aslan, yaptığı açıklamada, bölgede farklı alanlarda yaptıkları kazılarda her an değişik ve yeni bilgilere ulaştıklarını söyledi.

Bu yılki kazılarda Troya'nın bir anlamda günümüz bilinirliğini tanımlayan bazı bilgilere ulaştıklarını dile getiren Aslan, şöyle devam etti:

"Bu seneki çalışmalarda özellikle Agora bölgesinin olduğu kazılarda

buranın Arkaik dönemden itibaren güney kapısı önünde bir kutsal alan olarak kullanıldığını bize gösteren hem mimari, hem de aynı zamanda küçük buluntularda karşımıza çıkmış durumda. Bizim burada terakota olarak tanımladığımız, o dönemde diğer Troya'nın kutsal alanlarından da bildiğimiz buluntuların iyi örneklerini de görebiliyoruz. Kazılardan elde ettiğimiz bu materyaller bize aslında Troya'nın barındırdığı kültürü ve yaşamı da örnekliyor. Bir anlamda Troya'nın 2 bin 500 yıl önceki popüleritesi ortaya çıktı diyebiliriz."



DOĞRU HAMLELERİN PUSULASI

Sanayinin gelişiminde
kuruluşundan bugüne
doğru Bölgeyiz...



pasaport

M.Kemal Atatürk Blv. No:42 35620 Çiğli/İzmir
T. (0232) 376 71 76 - F. (0232) 376 71 00
iaosb@iaosb.org.tr • www.iaosb.org.tr



İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ



deytour
www.deytour.com.tr
YETKİLİ ACENTE
AUTHORIZED AGENT

**TURKISH
AIRLINES**



 330 52 56

 7/24 0507 466 67 70