Atatürkorganize

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ

MART 2015 • SAYI 113

İAOSB'DE UĞURTAŞ BAŞKAN

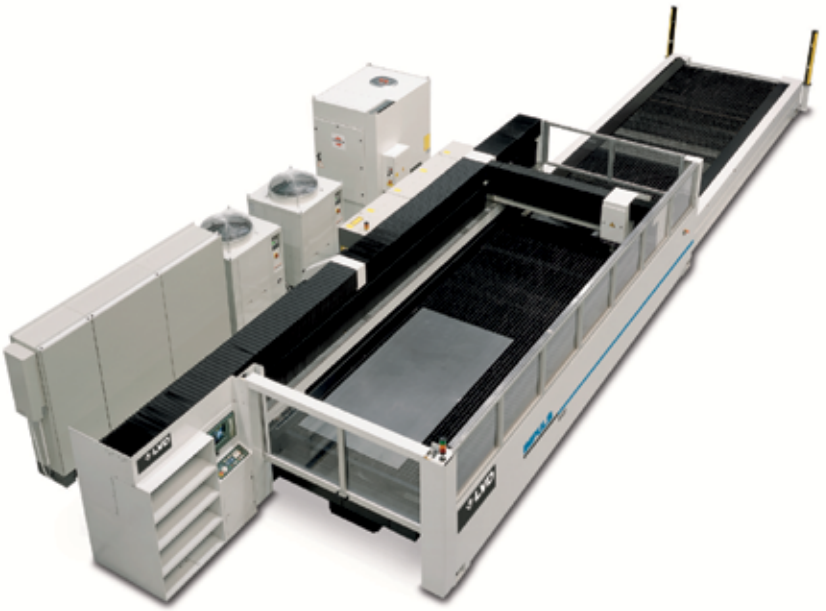
FED'İN SABRI BURAYA KADAR

EN HÜZÜNLÜ ZAFER ÇANAKKALE

UĞURTAŞ: BELİRSİZLİK REFORMLARLA GİDERİLMELİ

LAZER KESİM MAKİNEMİZ HİZMETİNİZDE

2000 X 6000 MM TEZGAH BOYUTU
25 MM SİYAH SAÇ KESİM
20 MM KROM SAÇ KESİM
16 MM ALÜMİNYUM SAÇ KESİM



demsaç®

Demir Saç Profil Lojistik San. ve Tic. Ltd. Şti.

TEL : 0232 376 70 71
FAX : 0232 376 70 72
info@demsac.com.tr
www.demsac.com.tr
ADRES : 10044 SOKAK NO:2 A.O.S.B. / İZMİR

DOĞRU HAMLELERİN PUSULASI

Sanayinin gelişiminde
kuruluşundan bugüne
doğru Bölgeyiz...

M.Kemal Atatürk Blv. No:42 35620 Çiğli/İzmir
T. (0232) 376 71 76 - F. (0232) 376 71 00
iaosb@iaosb.org.tr • www.iaosb.org.tr

İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Belirsizlik reformlarla giderilmeli

Hilmi UĞURTAŞ

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı

2014 yılının son çeyreğinde başlayan düşüş sonrasında, Aralık ayı içinde Brent petrolün varil fiyatı 63 dolar seviyesine inerek son 5.5 yılın en alt seviyesini gördü. Bu gelişme Türkiye gibi GSMH'sinin yüzde 6'sını petrole veren bir ülke için yüzde 2-2.5 bandında bir fayda demekti. Bu faydanın aile bütçelerine yansıyacağı ve böylece bir kısmının tasarrufa giderek yatırıma katkı vereceği, bir kısmının ise iç pazarda tüketimi hareketlendireceği beklentisi oluşmuştu. Ancak, döviz kurlarındaki hareket ve beklentinin üzerinde seyreden enflasyon Türkiye'nin bu hevesini yok etti. Daha birkaç ay önce geleceğe farklı bakarken, petrol fiyatlarındaki hızlı düşüş, Amerikan Merkez Bankası'nın faiz beklentisini ötelemesi, Avrupa Merkez Bankası'nın ise parasal gevşemeyi devlet tahvillerine yayarak genişleme eğilimine girmesi sonrasında tablo yeni bir hal aldı.

2014 yılının tüm ulusal ekonomik verileri henüz açıklanmadı. Ancak ekonomideki büyümeyi değerlendirmemize yetecek olan üç temel göstergenin 2014 değerleri önümüze geldi.

Ekonomik büyümenin önemli göstergelerinden biri olan sanayi üretimi ülkemizde 2014 yılında yüzde 3.6 artış göstererek, 2013 verilerini geçse de bu rakamın vasat olduğu genel kabul görmektedir. 2010 ve 2011 yıllarında yakalanan çift haneli büyümeler, son üç yılda sürmemiş, büyüme yüzde 4'ün altına düşmüş durumdadır. 2014'te bir ara yüzde 6'ya yaklaşarak toparlanma eğilimi görülen büyümemiz daha sonra oluşan sert siyasi iklimin etkisi ile tekrar düşüşe geçmişti. Sanayi üretimimizin özellikle 2014 yılı son çeyreğinde gösterdiği yüzde 2.5'luk performans 2015'e girişte beklentileri olumsuza çevirmiştir. 2014 yılı reel ihracat verileri ise geçmiş yıllarda bu rakama ciddi pozitif etki yapan altın ihracatı da aradan çıkınca büyüme yüzde 5.3'te kaldı. İç pazarın iyice zayıfladığı bir ortamda büyümenin motoru olması beklenen ihracatta ulaşılan bu rakam ise beklentilere cevap vermemiştir. Her ne kadar cari açıkta bir azalmadan söz ediliyorsa da, bu azalmanın ihracattaki artıştan ziyade petrol fiyatlarındaki düşüşün neticesinde oluşan ithalat rakamlarının azalmasına bağlı olduğu görülmektedir. Bu dönemde en önemli pazarımız olan Avrupa pazarında yaşanan ciddi durgunluğun etkilerini farklı pazarlarla kapamaya çalışan Türk ihracatçısı ne yazık ki Ortadoğu ve Rusya pazarında yaşanan ekonomik ve siyasi krizlerin ve uluslararası sorunların ortasında kalmıştır.

Büyüme için diğer bir ölçü olan perakende satışlarda ise; 2014 yılında sadece yüzde 3.9'luk artış yakalanabilmiştir. 2011 yılında yüzde 9'larda olan bu değerin yakınına bile yaklaşamamıştır. 2014'ün ilk çeyreğinde yüzde 6.8'i yakalayan perakende satışlar, sert siyasi ortamın etkisi ile keskin bir düşüş yaşamıştır.

Gerek sanayi üretiminde gerekse de perakende satışlarda yaşanan bu düşüşlerde 17 Aralık süreci sonrasında yaşanan siyasi gerilimin ve hukuk devleti tartışmalarının ciddi etkileri olmuştur. Küresel risk iştahı bozulmuş, politik risk değeri hızla artmıştır. Türkiye bu durumda kırılgan ekonomiler içinde ilk 5'teki yerinde kaldığı gibi, zaman zaman en kırılgan ekonomi olarak da tanımlanmıştır.

2015 yılı Ocak ayında düşüş ivmesine geçmesi beklenen enflasyon ise yüzde 7.2 gerçekleşme ile henüz o kıvamda olmadığını gösterdi. Şubat'ta ise TÜFE yüzde 7.55'i yakaladı.

"Basiretli para politikası nedir, nasıl olmalıdır? Faiz hangi şartlarda, hangi bant içinde yerleşmelidir?" gibi sorular siyaset ve bürokrasi arasında ciddi bir tartışma nedeni oluşturmuş ve bundan en çok kur ve yabancı para ile borçlanan KOBİ'ler etkilenmiştir. 2014 başında 180 milyar dolar açık pozisyonu olan reel sektörün üstüne 18 milyar dolar daha maliyet binmiştir. ABD Merkez Bankası'nın faiz kararını ötelemesi, Avrupa Merkez Bankası'nın devlet tahvilleri yolu ile piyasayı fonlayacağını söylemesi, belki Türkiye'nin 2015 yılı içinde bulması gereken sıcak parayı engellemeyecektir. Ancak artacak para maliyetleri nedeniyle şirketlerimizin mali durumlarının zorlanacağı çok açıktır.

Dünyadaki ekonomik mekanizma genel işleyişine baktığımızda siyasi karar alıcı ve uygulayıcıların öncelikle ülkenin taşıdığı riskleri düşürmeye çalıştığını görmekteyiz. Risk düşünce, döviz girişi artar, kur kabul edilebilir seviyelerde seyreder, enflasyon kontrol altında geriler ve faizler düşer. Oysa Türkiye'de bu zincirin tam tersi olan ciddi bir karşı duruş yaşanmakta. Bu duruşu sergileyenler "önce faiz ve enflasyon düssün, sonra risk ve kur düşer, sonra da döviz girişi artar" zincirini savunuyorlar. Analitik düşüncenin ürünü olan doğru yaklaşımın neticelerini son dönemde Hindistan ve Endonezya'da gördük. Türk Lirası'na göre daha düşük faiz ödeyen Hindistan Rupisi'nin değer kazanan paralar içinde olması temel çözümün sadece para politikalarının içinde olmadığının en güzel göstergesidir.

Türkiye, Hindistan gibi kırılgan ekonomiler sınıfında yer alan ülkelerin kendilerini vuran küresel dalgalardan korunmasının tek yolu yapısal sorunlarını çözmüş, piyasa dostu, istikrarlı ve güvenli ekonomik yapılara sahip olmalarıdır. Yapısal reformların seçim öncesinde verilecek sözlerle değil, derhal başlanacak eylemler ile başlatılması gereklidir. Seçim sonrasında ise sandıktan çıkan sonuç ne olursa olsun, bu çalışmaların ülke ekonomisinin nasıl şekilleneceği hususunda belirsizlikleri ortadan kaldırır nitelikte olması gereklidir.

Değerli Sanayici Dostlarım,

Bölgemizin yapılan 13. Olağan Genel Kurulu'nda bir kez daha sizlerin güvenini alarak göreve devam ediyoruz. Sizlerin bizlere verdiğiniz destek ve güven üzerimizdeki en büyük sorumluluktur. Daha önce de dile getirdiğim gibi benim çocuklarıma bırakacağım en değerli miras, İAOSB'de onurla yaptığım ve defalarca sizin güveninize mazhar olduğum Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapma onurudur. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarım ve tüm çalışan kadromuz ile sizlerin desteği ve güveninden aldığımız güçle ülkemizin örnek ve lider OSB'si olmaya devam edeceğiz.

Tüm katılımcılarımıza teşekkürlerimi sunarım.

SAHİBİ
İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı
Hilmi UĞURTAŞ

SORUMLU MÜDÜR
Serap AKYOL AKSÜYEK

YAYIN İCRA KOMİTESİ
Hilmi UĞURTAŞ - Enver OLGUNSOY
Nedim ATİLLA - Hüseyin DOĞAN -
Serap AKYOL AKSÜYEK

Muhabirler
Meryem Fulya YAZICIOĞLU
Bestenigar BAZİKİ

YÖNETİM YERİ
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
M. Kemal Atatürk Bulv. No:42 - 35620
Çiğli / İZMİR
Tel: (0232) 376 71 76 Fax: (0232) 376 71 00
E-mail: iaosb@iaosb.org.tr
Web: www.iaosb.org.tr

BASKI:
Hürriyet Matbaası
5501 Sokak No: 6 Kat: 1 Tuna Mah. Çamdibi - İzmir
Telefon: (0232) 435 69 69
Faks: (0232) 462 31 62
www.hurriyetmatbaa.com
Atatürk Organize Haber, İAOSB'nin aylık yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazılar aksi belirtilmedikçe İAOSB'nin resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda belirtilen görüşler sadece yazarlarına aittir.

Aylık Süreli Yerel Yayın / Basım Tarihi: 31 Mart 2015

8 İAOSB, Hilmi Uğurtaş'la yola devam ediyor
10 FED'in sabrı buraya kadar
12 Merkez Bankası'ndan kritik açıklama: Toparlanma yok
13 TÜSİAD'tan dolar kuru ve faiz çıkışı

14 Ali Babacan: İçimizdeki tartışmalar…
16 IMF: Kırılgan küresel toparlanmanın önünde hala riskler var
17 İşsizlikte korkutan rakamlar: Genç işsizlik zirvede
18 Nasıl yorumladılar?
20 İAOSB, Dünya Bankası ile Güney Kore heyetlerini ağırladı
22 Prof. Dr. Üstün Dökmen, 'küçük şeylerle' gönülleri fethetti
24 Yıldırım, depresyondan çıkış kapısını gösterdi
28 Bir zamanlar - İzmir Sanayi Tarihinden
30 Züccaciyeciden cam devine
32 Aile şirketlerinde temel sağlam olmalı
34 Öğrencilere başarının stratejileri semineri
38 En hüzünlü zafer: Çanakkale
46 Giyilebilir cihazlar 2015'e hazır

48 İAOSB'de 5. kez Temel Seviye Fotoğrafçılık kursu
50 Osmanlı halıları Arkas'ta sergileniyor
51 Sesli ve sessiz dünya Norm Sanat Galerisi'nde

20 İAOSB, Dünya Bankası ile Güney Kore heyetlerini ağırladı

22 Prof. Dr. Üstün Dökmen, 'küçük şeylerle' gönülleri fethetti

34 Başarının stratejileri semineri

28 Bir zamanlar - İzmir Sanayi Tarihinden

51 Sesli ve sessiz dünya Norm Sanat Galerisi'nde

46 Giyilebilir cihazlar 2015'e hazır

İAOSB Hilmi Uğurtaş'la yola devam ediyor

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) 13. Olağan Genel Kurulu'nda mevcut Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin göreve devam etmesine oy birliği ile karar verildi. Yeni Yönetim Kurulu'nda; işlerinin yoğunluğu nedeni ile ayrılan Haydar Atılgan'ın yerine Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Erol Narin görev aldı.

Divan Başkanlığı'nı İAOSB Eski Dönem İdare Komitesi Başkanı Kadri Şeker'in üstlendiği Genel Kurul'da, açılış konuşmasını yapan İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Türk sanayinin giderek kan kaybettiğini vurguladı. Uğurtaş, "Birçok sanayici arkadaşımız, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına daha fazla önem ve ağırlık verip, katma değer üretecek mamullere imza atmak yerine inşaat, turizm gibi farklı sektörlere yöneldi. Günden güne Türkiye'nin sanayi üretimi de ihracatı da geriliyor. Sanayi kan kaybediyor. Sanayicinin ülkenin ekonomisi ve geleceği için desteklenmesi gerekiyor" dedi.

Uğurtaş ayrıca OSB'lerde emsal oranlarına da dikkat çekerek, şunları söyledi:

"Emsal oranları; Bölgemizde tabanda yüzde 55, toplamda yüzde 70 oranında. Türkiye toprak zengini bir ülke değil. Bu konuyu katıldığımız her platformda dile getiriyoruz. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımızla da konuyu paylaştık. Kendilerine çekme

bölgemizden

İAOSB Yönetim Kurulu

- Hilmi Uğurtaş
- Mehmet Fatih Uysal
- Erol Narin
- Mehmet Atilla Baysak
- Neslihan Ömer Kabaklı

İAOSB Denetim Kurulu

- Aydın Tümentümür
- Atınç Abay

mesafelerine uyma suretiyle kata müsaade edilebileceğini söyleyerek bu konuda desteklerini istedik. Her OSB'nin farklı emsal oranları var. Kimi yerde 2, kimi yerde yüzde 1, kimi yerde 0,80… İAOSB'de ise bu oran 0,70… Emsal oranları tabanda ve toplamda yüzde 70 olarak belirlendi. İyi de, mevcut fabrikalar duvarlarını yıkıp yüzde 55 üzerine kurulu alanlarını yüzde 70'e nasıl çıkartacaklar? Mevcut fabrika yukarıya doğru büyüyebilir. Dolaysıyla bu artırımın herhangi bir faydasını göremiyoruz."

Sorumluluğumuz büyük

Bugüne kadar Bölge'de yürütülen çalışmalar hakkında bilgi edinen Bölge Katılımcıları, 2015 yılı faaliyet programını da onayladı. Yapılan oylamanın ardından Bölge Katılımcılarına teşekkür eden İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, 13 yıldır kendilerine duydukları güvenden ve verdikleri destekten dolayı Bölge katılımcılarına teşekkür etti.

Uğurtaş, bu güvenin kendilerine çok büyük sorumluluk yüklediğini belirterek, "Arkadaşlarımla birlikte Bölgemize değer katacak çalışmalar sürdürmeye devam edeceğiz. Buradan geçmiş dönemlerde görev alan Bölgemizin eski yöneticilerine de teşekkür etmek istiyorum. Onlardan aldığımız bayrağı her yıl daha yüksek bir noktaya ulaştırma hedefiyle ilerleyeceğiz. Sizin güveninizi boşa çıkarmayacağız" dedi.

İzmir'in gözbebeği

İAOSB'nin en önemli projelerinden birisi olan Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin bugün kendilerini en çok heyecanlandıran proje olduğunu ifade eden Uğurtaş, 450 öğrenciye eğitim verecek olan okulun İzmir'in gözbebeği olacağını kaydetti.

Okula kaynak sağlaması amacıyla kurulan İAOSB Vakfı'na Bölge katılımcılarının daha fazla sahip çıkmaları ve katılım göstererek işlerlik kazandırmaları gerektiğinin altını çizen Uğurtaş, "Eğitime yapılan yatırım geleceğe yapılan yatırımdır. Bu nedenle bizler çok önemli bir değere sahibiz. Katkılarından dolayı Bölge sanayicimiz Sayın Nedim Uysal'a özellikle teşekkür etmek isterim. Okulumuz sanayicimizin ihtiyacı olan nitelikte elemanlar yetiştirecek ve bizler bu sayede hem eğitime hem de geleceğe yatırım yapmış olacağız. Okulumuzun ilerleyen dönemde farklı ihtiyaçları olacaktır. Bu konuda da Bölge sanayicilerimizin gereken duyarlılığı göstereceğine inanıyoruz" diye konuştu.

FED'in sabrı buraya kadar

FED'in para politikalarını belirleyen FOMC'nin Mart ayında yaptığı toplantının ardından açıkladığı bildiride ABD ekonomisinin Ocak ayına göre yavaşladığı, enflasyonun FED'in hedefinin yüzde 2 altında kaldığı vurgulandı.

Amerikan Merkez Bankası'nın (FED) para politikalarını belirleyen Federal Açık Piyasa Komitesi'nin (FOMC) 18 Mart akşamı sona eren Mart ayı toplantısının sonuç bildirisi yayımlandı. Bildiriye göre, FOMC üyeleri "sabırlı" ifadesinin kaldırılmasına yönelik kararı oy birliğiyle aldı. Söz konusu kararın, FOMC'nin faiz artışına ne zaman başlanacağına karar verdiği anlamına gelmeyeceği kaydedilen bildiride, "Komite, faiz artışına işgücü piyasasının daha fazla iyileşme gösterdiğinden ve enflasyonun yüzde 2 hedefine yaklaştığından emin olunduğunda başlanmasının uygun olacağını öngörüyor" ifadesine yer verildi. Bildiride, ayrıca faiz artışına Nisan ayı toplantısıyla başlanmasının mümkün olmadığı belirtildi.

ABD ekonomisinin geçen Ocak ayında gerçekleştirilen son FOMC toplantısından bu yana yavaşlama gösterdiği ifade edilen bildiride, işgücü piyasasının ise güçlü istihdam artışı ve düşen işsizlik oranıyla iyileştiği aktarıldı. Bildiride, enflasyonun FED'in yüzde 2 hedefinin altında kalmaya devam ettiğine yer verilerek, gerileyen enerji fiyatlarının enflasyona etkisinin "geçici" olarak nitelendirilmesi dikkati çekti.

FOMC bildirisinde şu ifadeler yer aldı: "Komite, kısa vadede daha da düşmesi beklenen enflasyonun işgücü piyasasındaki iyileşme ve enerji fiyatlarının geçici etkisinin kaybolmasıyla orta vadede yüzde 2 hedefine yaklaşacağına inanıyor. Komite enflasyona ilişkin gelişmeleri yakından takip etmeye devam edecek."

Bildiride dikkati çeken bir başka nokta ise FED başkanlarının yıl sonuna ilişkin federal fonlama oranı beklentisinin yüzde 1.125'ten yüzde 0.625'e indirilmesi oldu.

FED, büyüme ve enflasyon tahminlerini aşağı yönlü revize etti. ABD ekonomisine ilişkin beklentilerini de güncelleyen FED, bu yılki büyüme tahminini yüzde 2.3 ile 2.7 aralığına çekti. Söz konusu büyüme tahmini, geçen yıl Aralık ayında açıklanan raporda ise yüzde 2.6 ile yüzde 3 arasındaydı. FED ayrıca, gelecek yıla ilişkin büyüme tahminlerini de yüzde 2.5 ile 3 aralığından yüzde 2.3 ile 2.7 aralığına revize etti.

FED'in enflasyon beklentileri de benzer şekilde

aşağı çekildi. Bir önceki raporda enflasyonun bu yıl yüzde 1 ile 1.6 ve gelecek yıl yüzde 1.7 ile 2 aralığında seyredeceği tahmininde bulunan FED, söz konusu tahminlerini sırasıyla yüzde 0.6 ile 0.8 ve yüzde 1.7 ile 1,9 aralığına düşürdü. Aralık 2014'te yüzde 1.5 ile 1.8 aralığında açıklanan 2015 yılı çekirdek enflasyon beklentisi de yüzde 1.3 ile 1.4 aralığına güncellendi.

FED, işsizlik oranına yönelik bu yıl için yüzde 5.0 ile 5.2 arasında büyüme tahmini ortaya koydu. Bu tahmin, önceki raporda yüzde 5.2 ile 5.3 aralığındaydı.

Yellen: Piyasalara kesinlik sunamayız

ABD Merkez Bankası (FED) Başkanı Janet Yellen, Federal Açık Piyasa Komitesi (FOMC) toplantısının ardından basın konferansı düzenleyerek, alınan kararları değerlendirdi.

Yellen, konuşmasında yapılan değişikliğin, FED'in faiz artışında "sabırsız" davranacağı ya da artışa ne zaman başlanacağına karar verdiği şeklinde yorumlanmaması gerektiğini vurgulayarak, "Yönlendirmedeki değişiklik, FED'in faiz artışına Haziran'da başlayacağı anlamına gelmiyor. Ancak, bu seçeneği yok da sayamayız" dedi.

FED'in faiz kararının tamamıyla ekonomik verilere bağlı olacağının altını çizen Yellen, faiz artışına Nisan toplantısıyla başlanmasının ise mümkün olmadığını açıkladı. Yellen, bununla birlikte piyasalara daha net bir yönlendirme sunamayacaklarını dile getirirken, "Politikalarımız verilere dayanıyor ve bu nedenle piyasalara kesinlik sunamayız. Çünkü gelecek verilerin ne göstereceğini bilmiyoruz. Piyasalar da ekonomik verileri bizim gibi yakından izlemeli" ifadelerini kullandı.

Ücret artışı ön koşul değil

FED'in yüzde 2 hedefinin altında seyretmeye devam eden enflasyonun ise orta vadede bu hedefe yaklaşacağı öngörüsünde bulunan Yellen, bu konudaki güveninin işgücü piyasasındaki toparlanmaya dayandığını anlattı. Yellen, bu noktada ücretleri ve enflasyon beklentilerini yakından izleyeceklerini belirtirken, ücret artışının faiz artırımı için bir ön koşul teşkil etmediğini bildirdi.

Birçok FED yetkilisinin enflasyon düşük kalsa dahi faiz artışına bu yıl içerisinde başlanmasından yana olduğunu aktaran Yellen, "Faiz artışına doğru zamandan önce başlamaktan kaçındığımız gibi, geç kalmak da istemiyoruz" ifadesini kullandı.

Bir soru üzerine, güçlenen doların ABD ekonomisindeki toparlanmayı yansıttığını söyleyen Yellen, bunun ülkenin ihracatını olumsuz etkilemesinin yanı sıra enflasyonu da aşağı çektiğini kaydetti. Janet Yellen, FED'in dolardaki artış da dahil olmak üzere küresel ekonomideki tüm gelişmeleri yakından izlediğini ve kararlarında göz önünde bulundurduğunu sözlerine ekledi.

Merkez Bankası'ndan kritik açıklama: Toparlanma yok

Merkez Bankası Para Politikası Kurulu (PPK), 17 Mart'ta yaptığı toplantıda politika faizi olan bir haftalık repo faizini yüzde 7.50'de sabit tuttu. Merkez Bankası'ndan yapılan açıklamaya göre, faiz koridorunun alt bandı olan gecelik borç alma faizi yüzde 7.25, üst bandı olan borç verme faizi yüzde 10.75, Piyasa Yapıcı (PY) bankalara tanınan borçlanma faiz oranı da yüzde 10.25'te değiştirilmedi.

Merkez Bankası açıklamasında, küresel piyasalardaki belirsizlikler ve gıda fiyatlarındaki artışların para politikasındaki temkinli yaklaşımın sürdürülmesini gerektirdiği vurgulandı ve "Bu doğrultuda Kurul, faiz oranlarının sabit tutulmasına karar vermiştir" denildi ve eklendi: "Önümüzdeki dönemde para politikası kararları enflasyon görünümündeki iyileşmenin hızına bağlı olacaktır. Enflasyon beklentileri, fiyatlama davranışları ve enflasyonu etkileyen diğer unsurlar yakından izlenecek ve enflasyon görünümünde belirgin bir iyileşme sağlanana kadar getiri eğrisini yataya yakın tutmak suretiyle para politikasındaki temkinli duruş sürdürülecektir." Merkez Bankası 18 Mart'ta yaptığı sunumda ise, "Öncü göstergeler ilk çeyrekte iktisadi faaliyette toparlanmaya işaret etmiyor. Önümüzdeki dönemde para politikası kararları enflasyon görünümündeki iyileşmenin hızına bağlı olacak" dedi.

1.13 milyar dolar satıldı

Faiz indirimi kararı sonrası ekonomistlere sunum yapan Merkez Bankası 1-18 Şubat arasında 1.13 milyar dolar satışı yapıldığını açıkladı. Cumhurbaşkanı Erdoğan, 31 Ocak'ta faiz indirimi için Merkez Bankası'na yüklenmiş ve o konuşma sonrasında dolar en yüksek seviyeye ulaşmıştı. Merkez Bankası, Banka Ekonomistleri Bilgilendirme Toplantısı'nda yapılan sunumun detaylarını internet sitesinden yayınlandı. Sunumda Merkez Bankası'nın 1-18 Şubat döneminde kamu enerji şirketlerine yapılan da dâhil toplam döviz satışının 1.13 milyar dolar olduğu açıklandı ve ekonomide 'temkinli duruşun' devam edeceğinin altı çizildi. Sunumda, "Önümüzdeki dönemde para politikası kararları enflasyon görünümündeki iyileşmenin hızına bağlı olacak. Enflasyon görünümünde belirgin bir iyileşme sağlanana kadar getiri eğrisini yataya yakın tutmak suretiyle para politikasındaki temkinli duruş sürdürülecek" denildi. Merkez Bankası, "Dış ticaret hadlerindeki olumlu gelişmeler ve tüketici kredilerinin ılımlı seyri cari dengedeki iyileşmeyi desteklemektedir. Dış talep zayıf seyrini korurken iç talep büyümeye ılımlı düzeyde katkı vermektedir. Uygulanan temkinli para ve maliye politikaları ile alınan makro ihtiyati önlemler, enflasyonu, özellikle enerji ve gıda dışı (çekirdek) enflasyon göstergelerini ve enflasyon beklentilerini olumlu yönde etkilemektedir" dedi.

Sunumda ek olarak, "Gıda ve enerji fiyatlarındaki artan oynaklığı da dikkate alan Kurul, faiz oranlarındaki indirimin ölçülü tutulmasını uygun görmüştür. 2015 yılında da cari açıkta belirgin bir ek iyileşme olması beklenmektedir. Emtia fiyatlarındaki düşük seviyeler enflasyondaki düşüş sürecini desteklemeye devam ederken gıda ve enerji fiyatlarında artan oynaklık manşet enflasyonu olumsuz etkileyebilecektir" denildi.

güncel haberler

TÜSİAD'tan dolar kuru ve faiz çıkışı

TÜSİAD Başkanı Cansen Başaran Symes, döviz kurlarındaki belirsizlik yüzünden iş dünyasının tedirgin günler geçirdiğini vurgulayarak, "Risk yönetimini iyi yapanlar bu durumdan daha kolay çıkacaklardır" dedi.

Reformların önemine vurgu yapan TÜSİAD Başkanı Cansen Başaran-Symes, "Bizim böyle bir dönemde kur ve faize takılmadan reform ajandasına dönmemiz gerekiyor" dedi.

TÜSİAD Başkanı Cansen Başaran Symes, Uludağ Ekonomi Zirvesi'nde NTV/CNBC-e ortak yayınında CNBCe.com Haber Müdürü Burcu Göksüzoğlu'nun sorularını yanıtladı. Son dönemdeki ekonomik gelişmeleri değerlendiren Başaran-Symes şunları söyledi:

"Piyasalar istikrar ve süregelen anlamlı hikayeyi istiyor. Merkez Bankası'nın kanun çerçevesindeki hareket alanı, araçları kullanabilmesi son derece önemli. Bir araya gelmek son derece olumlu. Roller üzerinde bir mutabakat sinyalini görüyoruz. Piyasalar buna olumlu bakacaktır. MB'nin bağımsızlığının teyit edilmiş olması kuvvetli bir sinyal. Kurdaki hareket belirsizliğin altını bir kez daha çiziyor. İş dünyası bu yüzden tedirgin günler geçirdi. Tedirginliğin ortadan kalktığını söyleyemeyiz. Babacan'ın hep uyarıları oldu. İş dünyası küresel haberlere açık. Risk yönetimini iyi yapan kurumlar böyle durumlardan daha kolay çıkacaktır."

Biraz daha aksiyona ihtiyacımız var

TÜSİAD Başkanı şöyle devam etti: "Biz kendi ev ödevlerimize bakacağız. Türkiye'de kurumlarımızı roller itibariyle doğru kullanacağız. Uluslararası piyasaların bu dalgasında çıkaracağımız en önemli ders de bu olacak. Kurumlar için daha rahat bir ortam sağlayalım. Merkez Bankası oldukça tecrübeli. Rolleri itibariyle hareket ettiğinde iyi yönetimler yaptı. Yetkili kadrolarımıza güvenelim, biraz da takip edelim. Bizim böyle bir dönemde kur ve faize takılmadan reform ajandasına dönmemiz gerekiyor. Biraz daha aksiyona ihtiyacımız var. Dönüşüm paketinde uygulamaya odaklanalım."

Faiz tartışmasıyla ilgili konuşan Başaran Symes, "Faiz, kur son derece önemli dinamikler. Ama en az bunlar kadar hatta daha önemlisi reformlar. Reformlara dönmek için yeteri kadar ortam oluştu. Dönmeme riskimiz yok" dedi.

Cansen Başaran Symes, reel sektörde teşvik alan yatırımlardaki düşüşü de yorumlarken, şunları söyledi:

"Son dönemde TL'deki değer kaybı, şirket bilançolarının kalitesini malesef düşürdü ve borçlanabilme yeteneğini bir ölçüde sınırladı. Bu elbette ülkemizin ihtiyacı olan yatırımlar açısından arzu edilen bir durum değildir. Özel sektör yatırım harcamaları incelendiğinde son 3 yıldır yatırım eğilimi zaten oldukça zayıf. Bu durum öncelikle iç ve dış talebin yetersizliğine bağlı."

Ali Babacan: İçimizdeki tartışmalar

Uludağ Ekonomi Zirvesi'nin açılışında konuşan Başbakan Yardımcısı Babacan, "Dünya hala 2007-2008 yıllarından itibaren etkisi altına girdiği krizi tam anlamıyla aşabilmiş değil. Birçok ülkede sorun var" dedi.

Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, Uludağ'da yapılan Ekonomi Zirvesi'nde çok önemli mesajlar verdi. Babacan, "Başbakan Yardımcısı Ali Babacan Bey ve Merkez Bankası Başkanımız olmak üzere değerlendirmeyi yaptık. Sonunu tatlıya bağladık" diyen Cumhurbaşkanı Erdoğan'a göndermelerde bulundu.

"Hukuk devleti olmak konusunda tamam benim kanunlarım var daha ne istiyorsunuz diyebilir. Oysa gerçek bu değil. Hukuk konusunda uluslararası ölçütlerde uluslararası mukayese edilebilir şekilde başarı ortaya koymak gerekiyor. Bunun için bir ülkenin kendi kendine bakabileceği ayna. Ekonomi başarılı olduğunda bunu hükümet yaptı demek, başarısız olduğunda bunu dış kaynaklara bağlamak doğru değildir" diyen Babacan, özel sektör için tavsiyemiz her şeye hazırlıklı olmaktır uyarısı yaptı.

Capital ve Ekonomist dergileri tarafından Uludağ Grand Yazıcı Otel'de düzenlenen Uludağ Ekonomi Zirvesi'nin açılışında konuşan Ali Babacan, "Küresel krizden bugüne kadar 7-8 yıllık bir dönem geçti. Biz hep diyorduk ki krizler eğer finans sektörlü kaynaklı ise etkisi daha derin oluyor. Etkisi daha uzun sürüyor. Bunu şu anda yaşıyoruz. Hala dünya, 2007-2008 yıllarından itibaren etkisi altına girdiği krizi tam anlamıyla aşabilmiş değil. Bir çok ülkede derin sorunlar var" diye konuştu.

Zirvedeki konuşmasının ardından CNBC-e'nin sorularını yanıtlayan Babacan, merkez bankalarının yaptığı iletişimin açık olması gerektiğini, bunu ABD Merkez Bankası (Fed) Başkanı Janet Yellen'a da söylediğini belirtti. Ali Babacan, şu anda öngörülebilirliğin son derece azaldığı bir dönemden geçtiğini belirtti ve şunları kaydetti:

"Merkez Bankası'nın ne gün ne yapacağını o günkü şartlar belirler. Para politikasında araç bağımsızlığı var. Merkez Bankası'nın yaptığı iletişimin açık olması çok çok önemli. Bu sadece bizim için değil ABD Merkez Bankası (FED) için de böyle. Ben son G20 toplantısında, ABD Merkez Bankası Başkanı Janet Yellen'a da bunu söyledim, 'Çok fazla sürpriz yapmayın' dedim. Son dönemde düzeldiler. Yaptıklarının ne anlama geldiğini defalarca anlatıyorlar. Demokrasilerin temelinde bu var. Önemli olan her görüşü dikkate almaları. Karar zamanı geldiğinde bizim için önemli olan yedi kişilik ekonomi kurulunun toplanıp, en doğru kararı vermesidir."

"Erdoğan 'alo' dese, hemen orada olur"

Başbakan Yardımcısı Babacan, Cumhurbaşkanlığı Sarayı'nda Erdoğan-Başçı zirvesiyle ilgili çok detay vermek istemediğini belirterek, "Farklı görüşler olabilir ama önemli olan büyük resmi görmek, Türkiye'nin istikrarını güçlendirmek" dedi.

Ali Babacan, Cumhurbaşkanlığı seçimlerinden sonra Merkez Bankası Başkanı Erdem Başçı ile ilk

kez böyle bir ortamda buluştuğunu, bunun daha sık olması gerektiği konusunda Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın talebini olduğunu söyledi. Ali Babacan, "Cumhurbaşkanı Erdoğan Erdem Bey'e bir alo dese, hemen orada olur. İletişim son derece faydalıdır" dedi.

AB uzunca sürecek düşük bir büyüme trendine girmiş gibi görünüyor

AB'nin uzun sürecek düşük bir büyüme trendine girmiş gibi göründüğünü belirten Babacan, "AB uzunca sürecek düşük bir büyüme trendine girmiş gibi görünüyor. Euro Bölgesi deflasyon bölgesine resmen girmiş durumda. Japonya'nın son 10 yıldır yaşadığı gibi uzun süren ve deflasyon eşliğinde durgunluk şu anda Avrupa'nın karşı karşıya olduğu en büyük risk. Bu riski gören Avrupa Merkez Bankası, olağanüstü tedbirlerle ve para politikalarını olağanüstü boyutlarda devreye sokarak Avrupa'da yeniden canlılığı elde etmeye çalışıyor. Fakat Merkez Bankalarının tek başına büyümeyi, istihdamı sağlamaları mümkün değil" ifadelerini kullandı.

Avrupa'nın en büyük sorunu yapısal reformları gerçekleştiremiyor olmak

Avrupa'nın en büyük sorununun yapısal reformları gerçekleştirememesi olduğunu vurgulayan Babacan, "Ekonomi dediğimizde 3 ana başlık var. Birisi maliye, ekonomi, politikaları ve yapısal reformlar. Uyumlu ve eş zamanlı bir politika uygulanmadığı takdirde ülkelerin başarı elde etmeleri mümkün değil. Şu anda Avrupa'nın en büyük sorunu yapısal reformları gerçekleştiremiyor olmak. Merkez Bankası›nın çok bol miktarda ve çok ucuz likideyi piyasaya sağlayacağını ilan etmesinden sonra hiçbir Euro Bölgesi ülkesinin veya bankasının batmasına izin vermeyeceğini ortaya koymasından sonra borç sorunu şimdilik perde arkasına alındı. Sahnede değil perde arkasında bir yerde duruyor. Çözülmüş değil. Bu geçici de olsa bir rahatlama sağlıyor. Ama haksızlık oluyor. Hesabını kitabını iyi yapan ülkeler ile savruk politikasız ve yanlış yollarda giden ülkeler aynı kefeye konmuş oluyor" açıklamasında bulundu.

En erken Haziran'daki faiz artırımı dalgalanma getirecek

Ali Babacan, "Bizi ilgilendiren kısım Avrupa'daki bu durgunluk bizim temel ihraç pazarımız olan ülkelerle ilgili bizi endişelendiriyor. Amerika'da şu anda en güçlü toparlanmanın olduğunu görüyoruz. Bu yıl en erken Haziran ayında, belki de yıl sonunda başlayacak faiz arttırımı döngüsü bütün dünyada az ya da çok bir dalgalanma getirecek. Bunun beklentisi bile küresel finansal göstergelerde çok ciddi değişiklikleri beraberinde getirdi" diye konuştu.

İçimizdeki tartışmalar dalgalanmanın boyutunu biraz artırdı

Başbakan Yardımcısı Babacan, dolar kurunun yükselmesiyle ilgili olarak, "Euro-Dolar toto oynanıyor bugünlerde. Bunu Avrupa Merkez Bankası Başkanı dahil, Amerikan Merkez Bankası Başkanı dahil bütün teknik ekipleri dahil nerede nasıl duracağını bilen yok. Nerede durmaları ile ilgili belki kendi iç hesapları olabilir. Ama yüzde 100 bir kontrol de mümkün değil. Dünyada böyle bir belirsizlik ortamı var şu anda. Bütün gelişmekte olan ülkeleri olduğu gibi bizi de etkiliyor. Bizde de kurda dalgalanmalar oldu. Biraz da kendi içimizdeki tartışmalar bu dalgalanmanın boyutunu biraz arttırdı" ifadelerini kullandı.

IMF: Kırılgan küresel toparlanmanın önünde hâlâ riskler var

IMF Başkanı Christine Lagarde, düşen petrol fiyatları ve düşük faizlerin kriz sonrası küresel toparlanmaya destek olduğunu ancak hâlâ risklerin bulunduğuna dikkat çekti.

Hindistan gezisi kapsamında Yeni Delhi'de düzenlenen bir konfransta konuşan IMF Başkanı Christine Lagarde, "Küresel finansal krizin ardından 6 yıldan fazla zaman geçmiş olmasına karşın toparlanma çok yavaş, çok hassas ve çok dengesiz" dedi ve ekledi: "Petrol fiyatlarındaki düşüşün verdiği ivme ve ABD ekonomisindeki büyümeye karşın, küresel ekonomik büyümeye ilişkin öngörülerimizi geçen Ekim'den bu yana iki kez düşürdük. Küresel ekonomide bu yıl için yüzde 3.5 ve gelecek yıl için de yüzde 3.7 olan büyüme öngörüleri, yaşadığımız kadar büyük bir kriz sonrası için beklediklerimizin oldukça altında kalıyor."

Küresel toparlanmanın önündeki birinci riskin 'zaman uyumsuz para politikaları' olduğunun altını çizen Lagarde, ABD ve İngiltere›de faiz artırımları yoluyla ekonomide normalleşme sürecine girilirken, Japonya ve Euro Bölgesi'nde parasal genişlemeye geçildiğini vurguladı ve "Bu süreç iyi yönetilse bile finansal piyasalarda büyük dalgalanmalara yol açacaktır" dedi.

"İkinci risk, Euro Bölgesi ve Japonya'nın uzun bir süre 'düşük büyüme-düşük enflasyon' döngüsü içinde kalmaları olacaktır. Bu da, küresel düzeyde ülkelerin işsizliği düşürmelerini zorlaştıracak, kamu ve özel sektör borçlarını aşırı artıracak ve durgunluk riskleri ve deflasyonist baskıları artıracaktır."

Lagarde, üçüncü risk olarak da, yükselen ve gelişen ekonomilerin, güçlü dolar, yüksek faizler ve sermaye girişlerinde iniş/çıkışlardan üçlü darbe ile karşı karşıya kalmalarını gösterdi. Lagarde, özellikle son beş yılda gelişmekte olan ülkelerde düşük faizler nedeniyle bankaların ve şirketlerin dolar bazında büyük bir borç yükü altına girdiklerini vurguladı.

IMF Başkanı Lagarde, dünyanın her yerindeki ülkelerde, büyüme ve iş yaratmaya uygun finansal düzenlemeler ve yapısal reformların istihdam artışı ve büyüme için kritik önemde olduğunun altını çizdi.

Kısa vadeli dış borçlar Ocak'ta 133 milyar dolar

Türkiye'nin kısa vadeli dış borç stoku, Ocak ayı sonu itibariyle 2014 yılı sonuna göre 83 milyon dolar artışla 133 milyar dolara çıktı. Merkez Bankası verilerine göre, uzun vadeli olup da önümüzdeki bir yıl içinde ödenmesi gereken borçlarla birlikte toplam kısa vadeli dış borç stoku 166.1 milyar dolara yükseldi. Söz konusu stokun 28.2 milyar dolarlık kısmı, Türkiye'de yerleşik bankaların ve özel sektörün, yurtdışı şubeleri ile iştiraklere olan borçlarından oluşuyor. Bankalar kaynaklı kısa vadeli dış borç stoku yüzde 1.4 artarak 97.3 milyar dolara çıkarken, diğer sektörlerin kısa vadeli dış borç stoku yüzde 3.5 azalarak 35.4 milyar dolara geriledi. Bankaların yurtdışından kullandıkları kısa vadeli krediler, 2014 yıl sonuna göre 142 milyon dolar artışla 48.2 milyar dolar, yurtdışı yerleşiklerin döviz tevdiat hesabı yüzde 6.3 azalışla 12.3 milyar dolar olarak gerçekleşti.

İşsizlikte korkutan rakamlar.. Genç işsizlik zirvede

Türkiye genelinde işsizlik oranı Kasım, Aralık ve Ocak aylarını kapsayan 'Aralık' döneminde yüzde 10.9 ile son 4 yılın zirvesine yükseldi. Genç işsizlik son 4 yılın zirvesine geldi. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, gelişmiş ülkelerde temel işsizlik verisi olarak kabul edilen tarım dışı işsizlik de yüzde 12.9'a çıktı.

TÜİK verilerine göre, 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2014 yılı Aralık döneminde 3 milyon 145 bin kişiye yükseldi. İşsizlik oranı erkeklerde yüzde 10.2, kadınlarda ise yüzde 12.6 oldu.15-24 yaş grubunu içeren genç işsizlik oranı yüzde 20.2 iken, 15-64 yaş grubunda bu oran yüzde 11.2 olarak gerçekleşti. Aralık döneminde istihdam oranı yüzde 44.7 oldu. Bu oran erkeklerde yüzde 63.6, kadınlarda ise yüzde 26.2 olarak gerçekleşti.

İstihdam edilenlerin yüzde 19.5'i tarım, yüzde 20.5'i sanayi, yüzde 7.1'i inşaat, yüzde 52.8'i de hizmetler sektöründe yer aldı. Aralık döneminde işgücüne katılma oranı yüzde 50.2 olarak gerçekleşti. İşgücüne katılma oranı erkeklerde yüzde 70.8, kadınlarda ise yüzde 30.0 oldu.

Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların oranı 2014 yılı Aralık döneminde yüzde 33.2 olarak gerçekleşti. Bu oran tarım sektöründe yüzde 81.2 iken, tarım dışı sektörlerde yüzde 21.6 oldu.

İşsizlik sigortası ödeneği için başvurularda patlama

İşsizlik ödeneği için başvuranların sayısında patlama yaşanıyor. Ocak ayından sonra Şubat'taki başvurulardaki artış da yüzde 28'i buldu.

İŞKUR verilerine göre, Şubat ayında işsizlik ödeneği için başvuranlar, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 28.1 artışla 81 bin 808 kişiye yükseldi. İşsizlik ödeneği için yapılan başvurular Ocak ayında da yüzde 27.8 artışla 111 bin 384 kişiye yükselmişti. Böylece, yalnızca yılın ilk iki ayındaki işsizlik ödeneği başvuruları, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 27.9 artışla 193 bin 192 kişiye fırladı. İşsizlik ödeneğine 2014 yılının tamamında yapılan başvurular 899 bin 795 kişi olmuştu. Sigortalı işsizlerin, hizmet akdinin sona erdiği tarihi izleyen günden itibaren 30 gün içinde İŞKUR birimlerine veya elektronik ortamda http://www.iskur.gov.tr adresine başvurmaları gerekiyor. Bu süre içinde başvuran en az 600 gün çalışmış sigortalılar 180 gün, 900 gün çalışmış sigortalılar 240 gün, 1,080 gün çalışmış sigortalılar da 300 gün süre ile İşsizlik Sigortası ödeneğinden yararlanabiliyor. İşsiz kaldıktan sonraki 30 günlük süre içinde başvuruda bulunmayanların hak sahipliği süresinden geç kalınan süre kadar kesiliyor.

Faiz enflasyonun nedenidir teorisi

1993 yılsonu itibariyle Türkiye'nin bütçe açığı yüzde 6.7, kamu borç stoku + özel kesim dış borç stokunun GSYH'ye oranı yüzde 80, enflasyon oranı (TÜFE) yüzde 71, cari açığı yüzde 3.2 idi. Ekonomi yüzde 7.9 gibi yüksek bir büyüme oranı yakalamıştı. Hazinenin iç borçlanma faiz oranları yüzde 75 ile 80 arasında değişiyordu. USD kuru 14.458 TL idi. Ekonomi, o dönemde geçerli olan 'bütçe açıkları ve kamu borçlanması yoluyla büyüme' modeline göre büyüyordu. Buna karşılık, bugün için düşük gibi görünen cari açık oranı, 1980 yılından o yıla kadarki en yüksek düzeyine çıkmıştı.

1993 yılının son aylarına doğru zamanın Başbakanı "yüksek faiz enflasyonun nedenidir" diye bir teori ortaya atmış ve çok sayıda destekleyici bulmuştu. Aslında destekleyenlerin önemli bir bölümü bu teorinin doğruluğuna inanmıyordu, ama kimisi borçları nedeniyle faiz düşüşünün lehine olacağını düşündüğünden, kimisi de çaresizlikten tezi destekliyor görünüyordu. Bu teorisini yaşama geçirip enflasyonu düşürmek isteyen Başbakan yüksek faiz isteyen bankaları dize getirmek, onların burnunu sürtmek için, peş peşe Hazine'nin iç borçlanma ihalelerini iptal ettiriyordu. Hazine'nin nakit açığı her geçen gün büyüyor, iç borçlanma ihaleleri iptal edildiği için Hazine ödemelerini yapamıyordu. Doğal olarak bu ortam ekonomide riskleri artırıyor, dış kaynak ihtiyacı çeken ekonomiye yabancı yatırımcıların güveni giderek azalıyordu.

Mahfi Eğilmez
www.mahfiegilmez.com

O sırada ben ABD'de Washington Büyükelçiliği Ekonomi ve Ticaret Başmüşaviri olarak görev yapıyordum. Bazen Hazine'deki arkadaşlarımı arıyor, ekonominin krize gireceği uyarısını yapıyordum. Onlar da benim kadar biliyorlar ama Başbakana laf dinletemiyorlardı. 'Bu faiz düzeyinden borçlanalım' diyenler neredeyse vatan haini konumuna düşürüldüğü için ses çıkaramaz olmuşlardı. İki günde bir IMF Türkiye misyon şefi ve ilgili bölüm başkanı telefonla arıyor "neler oluyor, ekonomide risk büyüyor ne yapıyorsunuz?" diye soruyorlar, aldıkları yanıttan mutlu olmuyorlardı. Sonunda telefonlardan kaçar oldum.

1994 yılının ilk ayında Washington D.C'de Türkiye'nin gündem maddesi olduğu uluslararası bir konferans vardı. Ben de konuşmacıydım. Benden önce konuşan konuşmacı Türkiye'de bir sorun olmadığını, yeni bir ekonomi politikası uygulandığını, sorunların kısa sürede normale döneceğini anlatmıştı. Benim anlatacağım konu teknik bir konuydu. Ben de böylece güncel sorunlara girmeden kurtulacağımı planlıyordum. Sonuçta ben bir bürokrattım ve yalan da söyleyemiyordum. Yanlış politikalar uygulandığını söylesem bürokratlığımla bağdaşmayacaktı, doğru politikalar uygulandığını söylesem dürüstlüğümle bağdaşmayacaktı. O nedenle tamamen teknik çerçevede sunumumu yaptım. Ne var ki soru cevap kısmında iş kontrolden çıktı ve bana uygulanan politika hakkında ne düşündüğüm soruldu. Dürüstlüğüm, bürokratlığımdan önde geldiği için düşüncelerimi açıkça anlattım ve elden geldiğince ölçülü kalmak kaydıyla hükümetin politikasını eleştirdim.

Bu konferansın yapıldığı tarihten kısa bir süre sonra 1994 krizi çıktı. Kur alıp başını gitti, faiz astronomik oranlara fırladı. İhaleleri iptal edip borçlanmaya burun kıvıran Hazine o beğenmediği faizlerin misliyle faiz ödeyip borçlanma yapmak zorunda kaldı.

Krizin faturası devalüasyon, enflasyonun artması, bütçe açığının büyümesi, büyümenin düşmesi ve ülke kredi notunun önce BBB'den BB'ye sonra da B'ye düşmesi olarak ortaya çıktı. 1994 yılı sonunda USD kuru 38.418 olmuştu, faizler yüzde 100'ün üzerine çıkmış, büyüme yüzde 6.1 oranında küçülmeye dönüşmüştü. Bütçe açığı ve cari açık düşmüş, kamu borç stoku + özel kesim dış borç stoku / GSYH oranı yüzde 122'ye ulaşmıştı. Yılsonunda TÜFE oranı yüzde 120 olmuştu.

Sonuçta faizin enflasyonun nedeni olduğu teorisini uygulamaya sokmanın bedeli faizi de enflasyonu da eski durumu aratacak kadar yükseltmek oldu. 1994 krizine Amerikalıların taktığı isim 'homemade crisis' idi. Krizin ekonomi politikasına bir de ilginç katkısı oldu. Dalgalı kur rejimi uygulanan bir ülkede fırlayıp giden kurla başa çıkabilmek için sabit kur rejiminin bir aracı olan devalüasyon uygulaması devreye sokuldu.

Kıssadan ilk hisse: Bizim gibi tasarrufları yatırımlarından düşük olan ve dış tasarrufları çekmek zorunda olan ülkelerde enflasyonu düşürmenin yolu riskleri düşürmekten geçer.

Riskler düşerse kurlar normale döner. Kurlar normale dönerse önce enflasyon sonra faizler düşer. Bu mekanizmayı tersinden işletmeye çalışınca yani önce faizleri düşürmeye çalışınca riskler artmaya başlar. Riskler artınca yabancı tasarruflar yeterince gelmemeye başlar. Yabancı tasarruflar yeterince gelmeyince kurlar yükselir. Kurlar yükselince önce enflasyon sonra da faizler artar.

Kıssadan ikinci hisse: Yaşamı teorine uydurmaya çalışma, teorini yaşama uydurmaya çalış.

Meraklısı için not: Riskleri düşürmenin yolu yapısal reformları yapmaktan geçer.

Ekonomik gelişmeler ve dövizdeki hareketlilik nasıl yorumlandı?

Sanayi yıla iyi başlamadı

Deniz Gökçe / Akşam

Ekonomide büyümenin en önemli göstergesi durumundaki sanayi sektöründe büyüme yıla iyi başlamadı. TÜİK tarafından açıklanan Ocak ayı verilerine göre sanayi üretim endeksi yıllık bazda yüzde 2,3 oranında azaldı. İmalat sanayiinde bu düşüş yüzde 2.5 oranında gerçekleşti. Sanayi üretimi geçen yılın tamamında yüzde 3,6 oranında artmış, ancak son çeyrekte bu oran yüzde 2.5 düzeyine düşmüştü.

Mevsimsel dalgalanmalara ve tatil günlerine göre düzeltildiğinde de Ocak ayında sanayi üretim endeksi bir önceki aya göre yüzde 1,4 oranında azaldı. Geçen yılın son aylarında da negatif üretim temposu söz konusu olmuş, Ekim ve Kasım aylarında sırasıyla yüzde 2 ve yüzde 0,2 oranlarında gerileyen düzeltilmiş endeks Aralık ayında kısmi bir toparlanmayla yüzde 0,7 oranında artmıştı. Son üç ay göz önüne alındığında, Ocak ayındaki düşüşle birlikte sanayi üretiminin yaklaşık yüzde 1 oranında azaldığını görüyoruz. Bu oran yıllık bazda yüzde 3,5-4 arası bir küçülme temposuna işaret ediyor.

Doları itmeseydik 'olur'u 2.46 TL

Güngör Uras / Milliyet

Dünyada dolar değer kazanıyor. Yılbaşında 90.7 olan dolar endeksi, 97.4 oldu. Endekste yüzde 8 oranında yükselme var. Doların değer kazanmasının etkisinde bize benzer 27 ülkede dolar fiyatı ortalama yüzde 6 oranında arttı. Ama bizde dolar fiyatı artışı yüzde 11.7 oldu. Eğer bizde de dünya ortalaması gibi yüzde 6 yükselse idi dolar, 2.60'ın üzerine tırmanmayacak, 2.46 TL dolayında satılacaktı. İthalatçımız, ihracatçımız ve ithal malı kullanan üretici ve tüketici için dolar ve Euro fiyatı değişimi önemli. Geçen yıl ihracatın yüzde 44'ü Euro, yüzde 47'si dolar ile yapıldı. İthalatta doların payı yüzde 63, Euro'nun payı yüzde 30 idi.

Peki faizi daha indirsek sanayi şaha kalkar mı? Ocak ayında sanayi üretimi, yıllık olarak yüzde -2.2 geriledi. İmalat sanayi üretiminde yıllık gerileme yüzde -2.4 oldu.

Sanayi üretimindeki gerileme, ekonomide durgunluğu gösterir. Her şeyin başı üretimdir. Sanayi üretimi ve sanayi üretiminin temeli olan imalat sanayi üretimi ne kadar artar ise, ekonomi, ülke o kadar büyür. Üretim artışı gelir artışıdır. İstihdam artışıdır. Üretimde gerileme, hem ekonomide, hem sosyal yapıda büyük riskler getirir. İnsanlar, işletmeler ancak talep var ise üretim yaparlar, üretimi artırırlar. Talep iç talep ve ihracat talebinden oluşur.

Acaba üretim artışındaki gerileme, ekonomideki yavaşlama, faiz indirimi ile ortadan kaldırılabilir mi?

Üretim cephesinden, sanayicinin üretimi artıramamasının nedeni yüksek faiz değil. Talep yetersizliği... Faiz indirilir, tüketici kredilerinde musluk açılır ise, gelir yetersizliğinden alışveriş yapamayan kesim borçlanarak alışverişe başlar. İç talep suni olarak genişleyebilir. İhracatçıya zaten düşük faiz ile döviz kredisi veriliyor.

Açık anlatımıyla "indir faizi, sanayi üretimi şaha kalksın" formülü gerçekçi olamaz. Talep daralmasına dayalı sanayi üretimindeki gerileme, ancak çok yönlü, birbiriyle çelişmeyen ekonomi tedbirleri ile önlenebilir.

Beştepe 'tatlıya', Başçı 'beklemeye' bağladı

Uğur Gürses / Hürriyet-Radikal

Merkez Bankası, Ankara siyaseti tarafından kollarının bağlandığını teyit etmiş oldu; faizleri değiştirmedi. Beklemeye aldı; ama bunun 'indirim için bekleme' ile 'artırım için bekleme' gibi bıçak sırtı ve ucu açık bir durum olduğunu da not etmek gerekiyor.

Üç eşik gelişme ve kur gelişmeleri belirleyici olacak. Toplantı karar özetinden görülüyor ki; Merkez Bankası, uygulanan para ve maliye politikasının enflasyonu özellikle de enerji ve çekirdek enflasyonu olumlu yönde etkilediğini söylerken, geçen ay vurguladığı 'enflasyon beklentilerinin iyileşmesi' cümlesini çıkarmış. Nedeni de, piyasada enflasyon bekleyişleri bozuldu. Beklenti Anketi'nde, yılsonu için enflasyon bekleyişleri yüzde 6.77'den yüzde 6.98'e çıkmıştı. Nedeni mi? Döviz kurundaki artış tabii.

Geçmişte bol sermaye girişi, merkez bankalarına daha gevşek durma olanağını sağlıyordu. Ancak bu defa farklı; Türkiye tam da seçime giderken, kur ve enflasyon gidişatını hafife alarak yapılacak hataların siyaset için de bıçak sırtı durum olduğu çok açık.

İAOSB Dünya Bankası ile G. Kore heyetlerini ağırladı

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), İzmir Kalkınma Ajansı koordinasyonunda Dünya Bankası ile Güney Kore heyetlerini ağırladı.

Güney Kore'nin önde gelen şehirlerinden Busan'da kurulan Busan Techno-Park Başkanı Kyung Kim Tae, Üst düzey Araştırmacı Woo Cho Hyun, Kore Sanayi İşletmesi (KICOX) Yöneticisi Mi Hoon Jeong, KICOX Eko-Endüstriyel Park Geliştirme Bölümü Yöneticisi Sang Yoon Lee, Chikago Üniversitesi Öğretim Görevlilerinden Suk-Jun Lim, Dünya Bankası Ankara Ofisi Özel ve Mali Sektör Departmanı Ekonomistlerinden Can Selçuki, Dünya Bankası Yöneticilerinden Etienne Kechichian, İzmir Kalkınma Ajansı Program Yönetim Birim Başkanı Murat Çelik ile İZKA Planlama Programlama ve Koordinasyon Birimi Uzmanlarından Dr. Saygın Can Oğuz'un yer aldığı heyete, İAOSB Bölge Müdür Yardımcısı Ayşe Avanoğlu, İAOSB Proje ve İş Geliştirme Biriminden Pınar Çakmakoğlu ve Güliz Çotul bilgi verdiler.

Türkiye'deki ve Güney Kore'deki OSB'lerin ve teknoloji geliştirme merkezlerinin işleyişleri, bakış açıları, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile projelerinin masaya yatırıldığı görüşmede; Dünya Bankası Ankara Ofisi Özel ve Mali Sektör Departmanı Ekonomistlerinden Can Selçuki, Güney Kore'nin en büyük liman kenti, aynı zamanda en büyük ikinci şehri olan Busan ile Türkiye'nin önde gelen liman kentleri arasında ilk sıralarda yer alan İzmir'in büyük benzerlikler gösterdiğini, heyetin bu nedenle İzmir'deki OSB'lerin yetkilileri ile bir araya gelmek istediklerini söyledi.

Busan'da da tıpkı İzmir'deki sanayiciler gibi Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına büyük önem verildiğine dikkat çeken Selçuki, "Güney Kore, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarında başarılı projelere imza atan bir ülke. İki ülke arasında yaşanan tecrübelerin ortak platformda aktarılarak fikir alışverişinde bulunulmasının faydalı olacağını düşünüyoruz" dedi.

İAOSB Bölge Müdür Yardımcısı Ayşe Avanoğlu da, özellikle Teknoloji Geliştirme Merkezleri ve Ar-Ge ve inovasyon kültürünün eğitime adaptasyonu konularında Güney Kore'nin tecrübelerine ihtiyaç duyduklarını söyledi. İAOSB'nin alt yapı çalışmalarını tamamlayarak, sanayicilerin rekabet gücünü artırmaya yönelik çalışmalar yürüttüğünü bildiren Avanoğlu, Bölge firmalarının yüzde 75'inin yurtdışı pazarlara yönelik ürünler geliştirdiğini ve ihracat yaptığını söyledi. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde yürütülen çalışmalar ve OSB'nin işleyişi hakkında heyet üyelerine bilgi verilen sunumda İzmir'in en büyük OSB'si olan İAOSB'nin, İZKA ile yürüttüğü projeler de aktarıldı. Heyet üyeleri, İAOSB ile ortak çalışmalar içinde yer almaktan mutlu olacaklarını söyledi

SIZDIRMAZLIK ELEMANLARININ KISAYOLU!

Avrupa'nın her noktasına 24 saatte teslimat
30.000'in üzerinde farklı ürün / geniş stok
Mühendislik hizmetleri ve teknik destek
Proje ve uygulama birimleri

Küresel rekabette liderliği hedefleyen Kastaş, Almanya'da yatırımı gerçekleşen Avrupa Satış ve Dağıtım üssü ile üstün kalite anlayışını, hızlı sevkiyat ve verimlilikle birleştiriyor.

Dünya genelinde yüzlerce makina ve ekipman üreticisinin sızdırmazlık teknolojileri tedarikçisi olan Kastaş, artık Avrupa`nın merkezinde.

Sızdırmazlık Elemanlarının Kısayolunu Keşfedin...

Kastas Sealing Technologies Europe GmbH
Robert-Bosch-Str. 11-13
25451 Quickborn / Germany
Tel: +49 4106 809 280 Fax: +49 4106 809 28 49
europe@kastas.com www.kastas.de

KASTAŞ

Prof. Dr. Üstün Dökmen, 'küçük şeylerle' gönülleri fethetti

Türkiye'nin psikoloji konusunda önde gelen akademisyenlerinden ve yazarlarından Prof. Dr. Üstün Dökmen, İAOSB Vizyon Günleri kapsamında iş yaşamı, evlilik ve sosyal hayat konularında önemli mesajlar verdi.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi, 'İAOSB Vizyon Günleri' kapsamında Bölge katılımcılarını ve çalışanlarını alanlarında önde gelen uzmanlarla bir araya getirmeye devam ediyor. Bölge katılımcılarının ve çalışanlarının sosyal ve kültürel alandaki gelişimlerini önemseyen İAOSB, bu kapsamda son olarak Türkiye'nin psikoloji konusunda önde gelen akademisyenlerinden ve yazarlarından Prof. Dr. Üstün Dökmen'i ağırladı.

İş yaşamı, evlilik ve sosyal hayat süreçlerinde 'mutlu olabilmek' ve 'ilerleyebilmek' adına yapılması gereken 'küçük şeyler' hakkında üç saat süren keyifli bir sunum gerçekleştiren Dökmen, salonu dolduran seyirciler tarafından büyük bir beğeni ile izlendi.

Eleştiriyi, pozitif ve negatif olarak ikiye ayıran Dökmen, gerek iş gerekse özel hayatta her iki eleştirinin de yapılması gerektiğine dikkat çekti. Negatif eleştirinin 'davranışlara' yönelik olduğunun altını çizen Dökmen, "Özellikle iş hayatında üstleriniz tarafından sizlere yapılan negatif eleştiri, sizlerin işte hata yapma payınızı oldukça düşürür. Ancak yöneticiniz hem hata payınızı düşürmek hem de iş veriminizi arttırmak istiyorsa, işte o zaman önce pozitif eleştiride bulunacak; yani başarılı olduğunuzu fark ettiği bir konuda size iltifat edecek, ardından negatif eleştirisini

bölgemizden

Şirketlerin farklılık yaratarak diğerlerinden öne çıkabilmeleri için yeniliklerin hayata geçirilmesi gerektiğini vurgulayan Prof. Dr. Dökmen, Ar-Ge çalışmaları ile alınabilecek bu yolu yönetimin desteklemesini savundu.

yapacak, son olarak tekrar pozitif eleştiri ile görüşmeyi sonlandıracak. Böyle davranan amir, çalışanının hem sevgisini kazanır hem de hata yapmaması için onu yüreklendirir, daha dikkatli olmasını sağlar. Ülkemizde negatif eleştiri ne yazık ki davranışlara yönelik olsa da insanlarımız bunu kendi üzerine alıyor. Örneğin rapor hazırlayan bir eleman, çalışmasına yönelik bir eleştiri yapıldığında eksiklerini görmek yerine savunmaya geçiyor. Çünkü eleştirinin rapordaki hatalara yönelik olduğunu unutarak kendinin hedef alındığı algısına düşüyor. Halbuki Batılı ülkelerde yönetici, elemanının yürüttüğü çalışmada hata gördüğünde eleştirilerini sıralıyor, eleman söz konusu kritiğin kendisine değil, çalışmadaki eksikliklere yönelik olduğunu bildiği için herhangi bir hassasiyet göstermeden söz konusu hatalarını düzeltmek için enerjisini harcıyor" dedi.

İş hayatında şirketlerin farklılık yaratarak diğerlerinden bir adım öne çıkabilmeleri için yeniliklerin hayata geçirilmesi gerektiğini vurgulayan Dökmen, Ar-Ge çalışmaları ile alınabilecek olan bu yolun, şirketteki üst düzey yetkililer tarafından da desteklenmesi gerektiğini söyledi. Bu konuda 'yönetici' ile 'lider' kavramlarının birbirlerinden tamamen farklı anlamlar taşıdığının altını çizen Dökmen, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Yönetici ile lider iki farklı anlama sahiptir. Yönetici, mevcut düzeni sürdüren kişidir. Lider ise yeniliklere açık ve destek olan yöneticidir. Yani, lider, yöneticiyi kapsayan bir kavramdır. İyi bir lider, elemanına negatif eleştirilerin yanı sıra iltifat etmesini bilen, onu yaptığı işte yüreklendiren, motive eden kişidir. Böyle bir liderle çalışan eleman, liderinin bir çalışma konusu üzerine sıraladığı eksiklikleri örtbas etmek yerine, söz konusu çalışmada kendi gördüğü hataları da korkusuzca dile getirir ve işin kusursuzca tamamlanmasını sağlar. Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk ne diyor? 'Türk Milleti çalışkandır, Türk Milleti zekidir. Öyle bir lider ki kurduğu yeni düzeni onore ettiği takım arkadaşları ile başarı ile yürütüyor."

Özel yaşamda mutlu olmak konusuna da değinen Dökmen, 'Tatlı söz ve pozitif bakış açısıyla' karşı tarafta sağlanmak istenen 'değişimin' yakalanabileceğini söyledi. "Eşinizle inatlaşmak, onun hatasını aramak, sorun yaratmak için fırsat kollamak yerine, sevdiğiniz kişinin olumlu yönlerini onunla paylaşın. Bir kere paylaşıp vazgeçmeyin, beş kere, on kere yineleyin. Göreceksiniz ki eşiniz, onda değişmesini istediğiniz ve bu konuda olumlu yönlerini sürekli vurguladığınız mevzuda bir müddet sonra sizin istediğiniz gibi davranmaya başlayacak" diye konuşan Dökmen, insanların iltifat etmekten korkmamaları gerektiğini, karşı tarafı onore edecek sözlerin her zaman yapıcı sonuçlar doğuracağını vurguladı.

Kadın-erkek, siyah-beyaz ırk eşitsizliğine de değinen Dökmen, "Kadınların çoğunda var olan; kendini güzel bulmama, iyi yemek yapmaya, iyi eş, anne ve gelin olmaya çalışmak gibi yüzlerce sıralayabileceğimiz kendilerini ispat çabalarının nedeni, feodal sistemin yaratmış olduğu baskıdır. Sürekli ikinci sınıf muamelesi gören ve eleştirilen kadın, mevcut sınırlarını zorlayarak her konuda en iyi olup, erkeğin takdirini kazanmaya çalışıyor ne yazık ki. Erkek-kadın, siyah-beyaz her konuda eşittir. Birbirlerinden hiçbir fazla artıları ya da eksileri yoktur. Unutulmamalıdır ki bir toplumun gelişmişlik düzeyi, kadınına verdiği önemle ortaya çıkar" dedi.

Sunumunun sonunda ayakta alkışlanan Dökmen, son olarak şunları söyledi:

"Mustafa Kemal Atatürk'ün naaşını taşıyan vagonun geçeceği güzergaha yakın yerlerde oturan vatandaşlar, Ulu Önderlerine son vazifelerini yerine getirmek isterler. Gaz lambalarındaki gazı tren yolunun kenarına dökerler ve tam vagon geçerken gazı ateşe verirler. Böylelikle 'Liderlerini' ışıklar içinde son yolculuğuna uğurlamış olurlar. Herkes kendi finalini kendi belirler."

Yıldırım, 'depresyondan çıkış kapısını' gösterdi

Son dönemlerde özellikle kadın ve çocuklara yönelik yaşanan toplumsal sorunların ülke psikolojisini derinden etkilediğine dikkat çeken sosyolog Yıldırım, olumsuz yaşanmışlıkların depresyona davetiye çıkardığını söyledi.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi tarafından Bölge çalışanlarına ve katılımcılarına yönelik olarak düzenlenen İAOSB Seminerleri kapsamında, 'Depresyonun Çıkış Kapısı' konulu seminerin konuğu olan Sosyolog Sevgi Alis Yıldırım, izleyicilere bilgi ve keyif dolu iki saat yaşattı.

Depresyonun tanımına, ortaya çıkış nedenlerine ve nasıl üstesinden gelinebileceğine ilişkin bilgiler veren Sevgi Alis Yıldırım, seminer sonunda salonu dolduran seyircilere EFT adını verdiği olumsuz duygulardan arınma uygulamasını yaptırdı.

Geçmiş aylarda İAOSB katılımcıları ve çalışanları ile 'Narsisizm' konulu seminerde bir araya geldiklerini hatırlatan Yıldırım, "O zamandan bugüne muhatap olduğum tek şeyin 'depresyon' olduğunu gördüm" dedi. 'Gerçekten depresyonda olanlar' ile 'kendini depresyonda sananların' birbirinden ayırt edilmesi gerektiğine dikkat çeken Yıldırım, genetik faktörlerin de etkin olduğu, depresif yapıyı genlerinde taşıyan kişilere kesinlikle ilaç tedavisinin uygulanması gerektiğini söyledi. Yıldırım, gündelik hayatta sık sık kullandığımız ve/veya duyduğumuz 'depresyonla' ilişkin sözlerini şöyle sürdürdü:

"Depresyon, hayattan zevk alamamak, mutsuzluk, dış dünyayla ilişkiyi kesmek, sorunlarla baş etmek zorunda kalmak, güvensizlik, umutsuzluk gibi çoğu insanın yaşadığı bir rahatsızlıktır. Depresyon, ruhsal çöküntünün genel adıdır. Gerçek depresyon diye bir şey var; bir de gerçeğe yakın olan, zamanla iyileşen, 'bunun düzelmesi için zamana ihtiyaç var' dedirten bir depresyon var. Gerçek ve genetik olana ise zaman yerine ilaç ve psikoterapi lazım. Hepimiz istisnasız zaman zaman depresyon haline uyan çöküntü yaşıyoruz. Kimimiz gerçeğini, kimimiz ise kısa bir süre sonra geçecek olan depresyon halini yaşıyoruz."

Son dönemlerde özellikle kadın ve çocuklara yönelik yaşanan toplumsal sorunların ülke psikolojisini derinden etkilediğine dikkat çeken Yıldırım, süregelen söz konusu olumsuz yaşanmışlıkların depresyona davetiye çıkardığını söyledi. Depresyon belirtilerini dinleyicilerle paylaşan Yıldırım, herkesin aktardığı nedenlere sahip olup olmadıklarını düşünmelerini isteyerek sözlerini şöyle sürdürdü:

"Ümitsizlik, karamsarlık, yetememe duygusu, kendine güvensizlik, talihsizlik, değerli hissetmemek, önemsiz nedenlerden dolayı suçluluk duymak, kendini suçlamak, sosyal yaşamdan çekilmek, yorganı kafaya çekmek, işe bile gitmek

Sevgi Alis Yıldırım kimdir?

Uzun yıllardır kişilere ve kurumlara koçluk ve NLP hizmetleri sunan Sevgi Alis Yıldırım, klinik psikoloji yüksek lisans eğitimi ile beraber bilişsel psikoloji alanında araştırmalar yapıyor. Kurucusu olduğu 'A&B Danışmanlık' firmasında terapi hizmetleri veren Yıldırım, aynı zamanda Ben TV'de 'Nasıl Mutlu Olunur' adlı programı hazırlayıp sunuyor.

istememek, iştahsızlık ya da sürekli yemek yeme isteği, uykusuzluk veya aşırı uyuma isteği, yoğunlaşma yetersizliği, odaklanamama, unutkanlık, kararsızlık, neşesizlik, halsizlik, baş ağrısı, normalde hoşlandığı etkinliklerden zevk alamama gibi etmenler, depresyonun belirtileri arasında yer alır.

Depresyon kişisel terbiye aracıdır

Takdir edilmeyen, sürekli eleştirilen, dolayısıyla kendini değersiz hisseden, yaptığı her şeyi kabahat olarak gören, kısacası özgüveni sarsılmış kişilerde de depresyon görülme riski artıyor. Herkesin iyi olan her şeye hakkı olduğu gibi, kötü olan her şeye de hakkı vardır. Eski seminerlerimde insanların nasıl kanser, şeker hastası olduğunu bu salonda anlatmıştım. Hatırlarsanız dilimizde öfkelendiğimizde bir zehir ürüyordu, bu zehir sadece kızgın boğaların dilinde ve yılanların dişinde ve sinirli insanların dilinde ürüyordu ve biz bu zehiri yuttukça bütün hücrelerimizde dolaşıp yapısını bozuyordu. Dolayısıyla sık sık öfkelenirsek bağışıklık sistemimiz çöküyordu. 'Öfke insanı hasta eder' denilen şey budur. Hasta olmamak için öfkeyi makul yaşamak gerekir."

Geçici depresyon diye tabir ettiği ruh halini detaylarıyla tanımlayan Yıldırım, söz konusu bunalımlı süreçten çıkmanın yollarını da izleyicilerle paylaştı. "Baktınız; 2-3 gündür mutsuzsunuz, sıkıntılısınız, baş ağrınız var, ya iştahsızsınız ya da bolca yiyorsunuz, saçları toparlamak yok, bakımsızsınız, duşa girmek bile istemiyorsunuz, telefona bakmıyorsunuz… Vücudunuzun o anda tecrübe edinecek üç haftası var. Depresyon iyi ki var. Depresyon kişisel terbiye aracıdır. Ama en fazla üç haftaya kadar süren bu belirtiler depresyon değildir. Haddinizi her aştığınızda depresyon belirtisi gösterirsiniz. Bardak taşmıştır. Depresyon iyi birşeydir haddinizi bildirir. Üç hafta içerisinde canınız bir şey yapmak istemiyorsa, uzandığınız yerden gözlerinizi kapatın, çok basit hayal kurun. Doğada yürüyüş yaptığınızı, sevdiğiniz insanlarla olduğunuzu düşünün dakikalarca. Sinemaya gidin arkadaşlarınızla olun, dışarı çıkın."

A STAR ALLIANCE MEMBER

Türk Hava Yolları ile İzmir'den İstanbul Sabiha Gökçen'e günde 8 sefer

DÜNYA DAHA BÜYÜK.
K E Ş F E T.

TURKISH AIRLINES

TURKISHAIRLINES.COM

A STAR ALLIANCE MEMBER

KALKIŞ: SABİHA GÖKÇEN
VARIŞ: 4 YENİ ŞEHİR

Türk Hava Yolları kalitesi ve konforuyla
Sabiha Gökçen Havalimanı'ndan uçabileceğiniz
dört yeni şehir daha! Şimdiden iyi yolculuklar.

ROMA • STUTTGART • KÖLN • BARSELONA

TURKISHAIRLINES.COM
Detaylı bilgi ve kurallar için thy.com adresini ziyaret ediniz.

DÜNYA DAHA BÜYÜK.
K E Ş F E T.

TURKISH AIRLINES

Dr. Erkan SERÇE

Devlet, Sanayileşme ve İzmir

Türkiye'de hükümetlerin iktisadi programlarında da sanayi önemli bir yer tutuyor ve desteklenmesi öngörülüyordu. Bunun sonucunda 28 Mayıs 1927'de yeni Teşvik-i Sanayi Kanunu çıkarıldı.

Türkiye'de iktisadi gelişmenin hızlandırılması, özellikle de sanayinin kalkındırılması çabaları II. Meşrutiyet yıllarında İttihat ve Terakki tarafından güçlendirilmeye başlanmıştı. 1913 yılında Teşvik-i Sanayi Kanunu çıkarılmış, böylece sermaye ve pazar sıkıntısı çeken sanayinin devlet yardımıyla kalkındırılması hedeflenmişti. Ne var ki iç pazardaki talep artışına ve hükümetin tüm çabalarına rağmen I. Dünya Savaşı'na kadarki dönemde sanayi sermayesi birikimi sınırlı kaldı. Bu dönemde ortaya çıkan sanayi işletmelerinin çoğu ya yabancıların ya da onların koruduğu yerli gayrimüslimler tarafından kuruldu. Mevcut işletmeler, ülkedeki sanayi malları tüketiminin çok az bir kısmını üretebilmekteydi.

Fabrikanın Türü	Tabiiyetine Göre Adedi		Toplam	Yıllık Üretim Toplamı
Un	16	-	16	76.515.240
Zeytinyağı	45	-	45	4.424.852
Pirina yağı	2	2	4	1.600.000
Susam yağı	3	-	3	192.000
Sabunhane	6	-	6	2.945.000
Mensucat	1	2	3	575.000
Pamuk	1	-	1	3.500.000
Trikotaj	8	-	8	3.500
İlme Boyahanesi	-	2	2	400.000
Halı Yıkama	2	-	-	150.000
Palamut	2	-	2	890.000
Palamut Hulasası	1	1	2	800.000
Tabak	4	-	4	85.000
Mobilya	6	-	6	9.330*
Kereste	4	-	4	25.100*
Kutu	14	2	16	2.619.443**
Kundura Kalıbı	1	-	1	100.000
Kiremit	2	-	2	250.000
Makarna	4	-	4	911.000
Şekerleme Tahin	4	-	4	456.000
Üzüm, İncir	2	-	2	480.000
Müskirat, Bira	3	1	3	4.580.000
Muhtelif	20	3	23	17.343.500
	148	13	161	

*metreküp - **adet

Bu dönemi takip eden savaş yıllarında yerli sermayenin devlet eliyle kalkındırılması çabaları devam ettiyse de sonuç pek fazla değişmedi; sadece İttihat ve Terakki'ye yakın olan sanayi erbabının zenginleştirilmesiyle sınırlı kaldı. Kurtuluş Savaşı yıllarıysa yerli sanayi sermayesi için en zorlu dönemlerden birini oluşturdu.

Kurtuluş'un hemen sonrasında toplanan İzmir İktisat Kongresi'nde her ne kadar liberal eğilim hakimse de özellikle sanayi alanında devlet desteğinin kaçınılmaz olduğu vurgulanmıştı. Daha önceki bir yazımızda aktardığımız gibi, İktisat Kongresi'ne katılan sanayiciler, gümrükler konusunda hükümetin önlem almasını dilemiş ve Teşvik-i Sanayi Kanunu süresinin 25 yıl uzatılarak yalnızca Türkleri kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmesini talep etmişlerdi.

Yeni Türkiye'de hükümetlerin iktisadi programlarında da sanayi önemli bir yer tutuyor ve desteklenmesi öngörülüyordu. Bunun sonucunda 28 Mayıs 1927'de yeni Teşvik-i Sanayi Kanunu çıkarıldı.

Kanunla özel girişime, 15 yıl boyunca bir takım muafiyet ve ayrıcalıklar getiriliyordu. Girişimcilere bedava veya ucuz ve uzun taksit-

1927 sayımına göre İzmir'de 10 kişinin üzerinde işçi çalıştıran farika sayısı 196'ydı. İzmir Vilayeti tarafından hazırlanan 1929 yılı istatistiklerine göre bu fabrikalardan 162'si Teşvik-i Sanayi Kanunu'ndan yararlanıyordu.

lere yayılmış arazi sağlamaktan vergi ve resim muafiyetine, gümrük kolaylıklarından nakliye ücretlerinde indirime, bazı mallarda prim ödenmesinden devlet kuruluşlarına pahalı da olsa yerli sanayi ürünlerini kullanma zorunluluğuna kadar uzanan bu muafiyet ve ayrıcalıklar o günlerin koşullarında çarpıcı derecede genişti.

Doğaldır ki Teşvik-i Sanayi Kanunu'ndan yararlanmanın bir takım koşulları vardı. Sınaî girişimler, üretim kapasiteleri, çalıştırdıkları işçi sayısı gibi özelliklerine göre bu kanundan yararlanabileceklerdi.

Kanun, Türkiye sanayisinin İstanbul'dan sonra en büyük merkezi olan İzmir iktisadi çevresinde büyük olumlulukla karşılandı. İzmir Ticaret ve Sanayi Odası Mecmuası, Kanundan yararlanacak olan işletmelerin yapması gereken işlemler hakkında ayrıntılı yazılar yayınlarken, gazeteler de kanunun İzmir sanayini kalkındıracağını vurgulayan makalelere yer veriyordu.

1927 sayımına göre İzmir'de 10 kişinin üzerinde işçi çalıştıran farika sayısı 196'ydı. İzmir Vilayeti tarafından hazırlanan 1929 yılı istatistiklerine göre bu fabrikalardan 162'si Teşvik-i Sanayi Kanunu'ndan yararlanıyordu. Tabloda bu kanundan yararlanan işletmelerin sektörel dağılımını ve yıllık üretimlerini görebilirsiniz.

Hiç kuşkusuz 1929 ekonomik bunalımı koşullarında sanayi kuruluşları daha fazla muafiyet ve ayrıcalık istediler. Bunun üzerine Teşvik-i Sanayi Kanunu'ndan yaralanma koşullarının hafifletilmesiyle kanundan yararlanan işletme sayısının artması sağlandı. 1932'de İzmir'de Teşvik-i Sanayi Kanunu'ndan yararlanan işletme sayısı 181'e yükselmişti. Kanun kapsamı içine giren sanayi işletmelerinin başında zeytinyağı fabrikaları gelmekteydi. 1932'de 34 zeytinyağı işletmesi Teşvik-i Sanayi Kanunu'ndan yaralanmaktaydı. Zeytinyağı sektörünü, un sanayi ve kutu sanayi izliyordu.

1930'lara gelindiğinde hükümet, özel sektörün desteklenerek sanayileşmenin sağlanması görüşünden giderek uzaklaştı; özellikle ülkenin acil ihtiyaç duyduğu ve büyük finansman yatırımı gerektiren alanlarda özel sektörün yeterli girişimi olamayacağını düşünüyordu. Bunun sonuçları malum; başta sanayi olmak üzere iktisadi hayatta devletin düzenleyici rolünden sıyrılarak bizzat yatırımcı rolüne soyunduğu Devletçilik..

Devletçi politikaların merkeze alınmasıyla beraber Teşvik-i Sanayi Kanunu, her ne kadar tamamen ortadan kaldırılmadıysa da etkisini giderek yitirdi. İzmir'de bu kanundan yararlanan işletme sayısı 1933'te 174'e, 1935'te 151'e, 1941'de 128'e geriledi. Sonunda Kanun, süresi uzatılmadığı için 1942'de yürürlükten kalktı.

Meryem Fulya YAZICIOĞLU

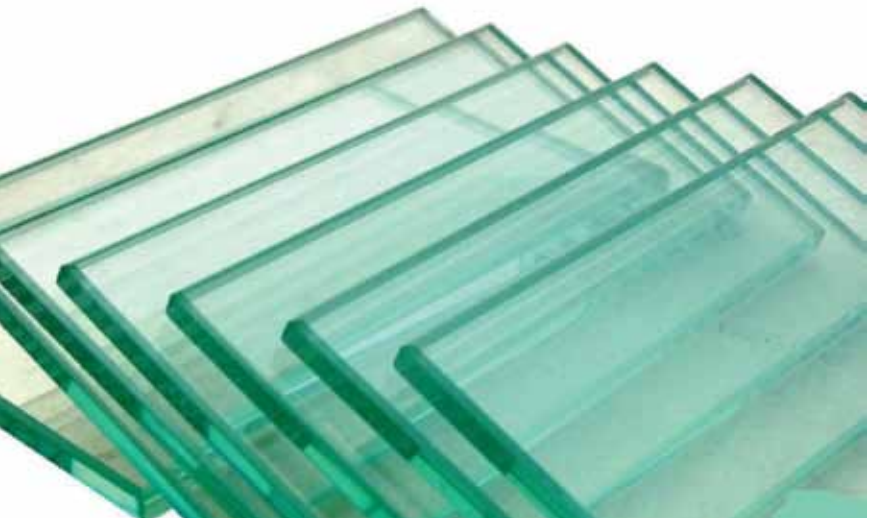
Züccaciyeciden cam devine

Şehitler Caddesi'nde 10 kişilik ekiple yola çıkan İsmet Yorgancılar'ın kurduğu firma, bugün markasını dünyaya ispatlayarak iç pazarın yüzde 20'sini elinde tutuyor.

Camın hassas, şeffaf, ışıltılı dünyasını 1950'lerde açtığı zücaciyeci dükkanı ile keşfeden İsmet Yorgancılar, öyle bir yola baş koyar ki, bugün 'cam' denildiğinde akla gelen birkaç markadan birini Türkiye'ye kazandırır.

Şehitler Caddesi'nde 1200 metrekarelik bir depoda, 10 kişilik ekibiyle 'cam' işine gönül veren Yorgancılar, iki oğlu ve bir kızı ile birlikte çıktığı bu yolda tıpkı cam gibi; özen isteyen ve göz kamaştıran işlete imza atar ve bugün merdivenden masaya, dekorasyondan kaplamaya kadar hayatımızın her alanında keyifle kullandığımız ürünleri üretmeye başlar.

Cam Merkezi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gülfem Perçin, babaları İsmet Yorgancılar'ın günümüze uzanan 'başarı hikayesi'nin bir züccaciye dükkanı ile başladığını açıklayarak sözlerini sürdürüyor:



"Züccaciyenin ardından cam toptancılığıyla devam eden hikayemiz ilk temellerini atıyor. 1974 yılında toptan cam pazarlaması ile sektöre etkin olarak adım atan Yorsan, ilerleyen yıllarda Orim ve Yorim ile endüstriyel cam üretimi, Yorglas ile de asitli cam üretimine başladı. Grup, 2003 yılında dünya devi Schott firmasına Orim'i devrederek Yorim, Yorglas ve Yorsan ile yoluna devam etti. Hızlı, yaratıcı, çözüm üreten, Global Cam Merkezi vizyonu doğrultusunda 2008 yılında tüm firmalar tek bir unvan altında toplanarak 'Cam Merkezi San. ve Tic. A.Ş.' tüzel kişiliği oluşturuldu. Müşteri odaklı yaklaşımı ile sektörün ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak, kalitesi müşteri tarafından onaylanmış ürünleri tedarik eden Cam Merkezi, Gebze, Bolu, Kemalpaşa ve İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 4 fabrika, 600 bayi ve 450 çalışana sahip. Üretiminin yüzde 70'ni de 30'ün üzerindeki ülkeye ihraç eden Cam Merkezi, 40'ı aşkın ülkede yer alan cam üreticileri ve kullanıcıları ile de ticari ilişkilerini sürdürüyor. Son olarak da geçen yılın son çeyreğinde Eskişehir'de yeni bir yatırım ile büyümesini sürdüren Cam Merkezi, sektörün lideri olmaya devam ediyor."

İyi ekip ve yenilikçi çalışma

Bugün Türkiye pazarının yüzde 20'sini elinde tutan, üretiminin yarısını dünya devlerine ihraç eden firma, yarım asrı aşkın geçmişi ile gerçek bir başarının öyküsünü yazıyor. Başarılarının sırrını 'iyi bir ekiple inovatif çalışmalar yürütmeye' bağlayan başarılı iş kadını Gülfem Yorgancılar Perçin,

üretim alanlarını saptırmadan yalnızca cam üzerine odaklandıkları için ürünlerdeki hakimiyetlerinin daha önde olduğunu söyledi.

Perçin, "Yalın düşünen ve yalın çalışma sistemine inanan bir ekibimiz var. Kurulu toplam 5 fabrikamızın ortak özelliği, hepsinin hammaddesinin cam olması. Dolayısıyla biz camda odaklandık ve camda büyümek istedik" diye konuştu.

Müşteri odaklı çalışmaları ile farklılığını ortaya koyan firma, 'Camdoktoru, Camkart, Baylojistik' gibi birbirinden farklı hizmetleri ile sektördeki yerini kuvvetlendiriyor. Öyle ki, camdoktoru müşterinin isteklerini yerinde dinleyerek doğru yönlendirmeleri ücretsiz olarak yapıyor, camkart ile müşterileri indirimlerden yararlanırken yıl içerisinde yapılan hediyeli çekilişlere katılıyor, baylojistik hizmeti ile uzmanlar müşterinin depolarını inceleyerek ürünün sağlıklı depolanabilmesi için gerekli düzenlemeleri yapıyor. Perçin, satış öncesi ve sonrası verdiği bu desteklerle bir adım öne çıkan firmalarında yürüttükleri çalışmalar hakkında sözlerine şöyle devam ediyor:

"Sıcak ve soğuk iklimde kullanılan camlar gibi birbirinden farklı özellikte ve nitelikte ürünler piyasaya çıktı. Bu doğrultuda, cam doktorumuz müşterilerimizi yerinde ziyaret edip, müşterimizin aldığı işten gelen talep doğrultusunda hangi tip camları kullanması gerektiğini ya da üretiminde hangi prosedürlere uyması gerektiğini hiçbir karşılık almadan müşterilerimizle paylaşıyor ve bilgilendiriyor. Baylojistik hizmetimiz de müşterilerimizin ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak oluşturduğumuz bir çalışma. Çok büyük ebatları olan camın taşınması ve muhafaza edilmesi için özel teçhizatlar gerekli. İşte bu noktada 'baylojistik' hizmetimiz devreye giriyor. Müşterilerimiz bize depo aldıklarını bildiriyorlar. Baylojistik ekibimiz müşterimize giderek mevcut deposunu camın muhafazası için en uygun olacak planı hazırlayarak kendilerine sunuyor. Sürekli bir yenilik peşindeyiz. Bu hizmetlerimizin yanı sıra müşterilerimiz için çeşitli eğitim ve seminer organizasyonlarına da imza atıyoruz. Son olarak geçtiğimiz günlerde bir finans eğitimi verdik. Kısacası ürünü sattıktan sonra da müşterilerimizin ekonomik ve kişisel gelişimini önemsemeye devam ediyoruz."

EBSO tarafından düzenlenen Başarılı Sanayiciler Ödül Töreni'ne damga vuran Cam Merkezi, En Yüksek Üretim, En Yüksek İstihdam ve En Yüksek İhracat ödüllerini kazanmanın mutluluğunu yaşadı.

İnsan kaynağı en büyük sorunumuz

Sektörünün en büyük sorununu 'nitelikli insan kaynağı' olarak açıklayan Perçin, söz konusu alanda Türkiye'de meslek liselerinde eğitim verilmesi gerektiğini söyledi. Konuyu 'cam sektörünün kanayan yarası' diye nitelendiren Perçin, "Sektörel olarak baktığımızda yüzde 100'e yakın kısmı yerli üreticinin elinde olan sektöre yönelik bir meslek lisesinin ya da meslek liselerinde bir bölümün olmaması ülkemiz için çok büyük kayıp" dedi.

Son olarak Türkiye'de son 10 yılda yüzde 40 oranında büyüme kaydeden cam sektörünün ülkemizdeki ve dünyadaki durumunu değerlendiren Perçin, özellikle Çin'de çok fazla üretici olduğuna dikkat çekti. Perçin, son dönemde Türkiye'de ve dünyada hızla gelişen inşaat sektörüne paralel olarak cama yönelik talebin de arttığını sözlerine ekledi.

bölgemizden

Aile şirketlerinde temel sağlam olmalı

Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ticaret Hukuku Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Yaşar Can Göksoy, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi katılımcıları ve çalışanlarına; "Aile Anayasası ve Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma" konulu seminer verdi.

İAOSB Seminerleri kapsamında düzenlenen toplantıda, öncellikle kurumsallaşma kavramına değinen Yrd. Doç. Dr. Yaşar Can Göksoy, 1960'lı yıllardan itibaren Avrupa ve ABD'de giderek önem kazanmaya başlayan bu kavramın içinin iyi doldurulması gerektiğini söyledi. Tüm dünyada giderek önem kazanan kurumsallaşma konusunda çeşitli kodlar ve uyulması gereken ilkeler olduğunu ifade eden Göksoy, Türkiye'de SPK'nın halka açık şirketler için belirlediği kurumsal yönetim ilkeleri olduğunu, halka açık olmayan şirketler için ise bazı faktörlerin öne çıktığını kaydetti. İyi yönetim, iyi denetim, şeffaflık, hesap verilebilirlik, kredibilite gibi faktörlerin firmaların kurumsallaşmasında önemli kriterler olduğuna dikkat çeken Göksoy şunları kaydetti:

"Kurumsallaşma iyi yönetim ve denetim ile ilgilidir. Büyüme ve kurumsallaşma, birbirleri ile doğru orantılıdır. Firmalarda büyüdükçe kurumsallaşma ihtiyacı duyulmakta, kurumsallaştıkça da büyüme olanakları artmaktadır. Aile şirketi yapısından doğan bir kurumsallaşma ihtiyacından da söz edilebilir. Burada önemli olan her durumda, sağlam bir zemine oturma gerekliliğidir. Öncelikle hukuksal olarak sağlam bir zeminde ilerlemek, ardından etik, ilke, kural gibi kavramları sisteme oturtmak gerekir.

Büyümek için ise strateji geliştirmeliyiz. Strateji geliştirmek, uzun vadeli yaşamak demek. Bunun için de özellikle aile şirketlerinde bazı süreçlerin çok iyi yönetilmesi gerekli. Aksi halde yarı yolda kalma riskimiz var. Türkiye' de çok sık karşı karşıya kaldığımız, Aile ilişkilerinde ve iletişimde yaşanan bozulmalar, şirket yapısı ve işleyişine olumsuz olarak yansıyor. Ayrılıp boşanmalar, sonradan aileye katılan damat ya da gelinler arasındaki anlaşmazlık ve küslükler, aile şirketinde birçok süreci olumsuz olarak etkiliyor.

Bu konuda her ülkenin kendi aile yapısına özel çözümleri olmalı. Amerika'daki aile yapısıyla Türkiye'deki aile yapısı çok farklı. Bu nedenle de, hukuki ya da fiili bir çözüm yöntemi ararken kendi ülkemizdeki yapıları dikkate almamız gerekiyor. Türkiye'ye özgü kurumsallaşma hareketleri ve tedbirleri üretmeliyiz."

Aile Anayasası

Başta Amerika olmak üzere, batı ülkelerinde sadece aile şirketinin yönetimiyle sınırlı olmayan, ailenin tüm mal varlığı ve ailevi ilişkilerinin bile yazıya döküldüğü Aile Anayasalarının mevcut olduğunu söyleyen DEÜ Hukuk Fakültesi Ticaret Hukuku Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Yaşar Can Göksoy, bu anayasaların şirket yönetimini de kapsayan, bununla birlikte şirket yönetimini çok aşan, bir anlamda etik kuralları ortaya koyan metinler olduğunu ifade etti. Bu Anayasa ile temel amacın gelecek nesillere misyon aktarmak, bu misyona ulaşmayı sağlayacak bir organizasyon oluşturmak olduğunu belirten Göksoy, Aile Anayasasının tek başına hukuki bir bağlayıcılığı olmadığını vurguladı.

Birçok aile üyesinin içinde olduğu şirketlerde, herkesin bir anlamda o şirketin faaliyetlerine ve kazancına katılmasını sağlamak gerektiğini vurgulayan Göksoy, birinin dışarıda tutulmasının sorun çıkarabileceğini ifade ederek bu noktada kar dağıtım politikalarının çok önemli olduğunu söyledi. Şirket içi sorunların mahkemeye taşınmasının bazen çok büyük hasarlar verebileceğini belirten Yrd. Doç. Dr. Yaşar Can Göksoy, önceden iyi yapılar oluşturarak çözüm yolları belirlemenin önemine dikkat çekti.

RADWAG BALANCES AND SCALES
ADVANCED WEIGHING TECHNOLOGIES

Avrupa'nın Güvendiği Kalite,
Türkiye'nin Hizmetinde!

Dokunmatik Renkli Ekran

Genişletilmiş Veri Tabanı

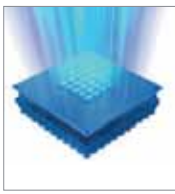
Kablosuz Terminal

Yarı-Otomatik Seviye Göstergesi

Yakınlık Sensörleri

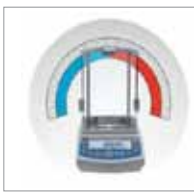
Arayüzler: USB, Wi-Fi, Ethernet, Dijital Giriş/Çıkış ve RS232

Profiller


Yüksek Hafıza

Ortam Koşullarını İzleme

Medya Oynatıcı


Her Ortamda Hassasiyet

Raporlar ve Çıktılar

baykon.com

Baykon Teknik Destek
444 68 20

info@baykon.com

radwagturkiye.com

BAYKON
Endüstriyel Tartım Sistemleri

BAYKON MERKEZ (İSTANBUL)
BAYKON Endüstriyel Kontrol Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.
Kimya Sanayicileri Org. San. Bölgesi Organik Cad. No:31
34956 Tepeören-Tuzla / İstanbul / TÜRKİYE
Tel: +90 216 593 26 30 Fax: +90 216 593 26 38

BAYKON EGE (İZMİR)
BAYKON Endüstriyel Tartım Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.
Atatürk Organize Sanayi Bölgesi 10024 Sok. No:3
Çiğli / İzmir / TÜRKİYE
Tel: +90 232 469 97 91 Fax: +90 232 469 97 94

BAYKON GÜNEY ANADOLU (MERSİN)
BAYKON Tarmak Tartı Aletleri Müh. İnş. Tur. San. ve Tic. A.Ş.
Kiremithane Mah. 4406 Sokak Müzeyyen Boro İş Hanı No:9 K:3 D:24
33010 Mersin / TÜRKİYE
Tel: +90 324 238 24 36 Fax: +90 324 233 23 08

Öğrencilere 'başarının stratejileri' semineri

Özel İAOSB Nedim Uysal MTAL öğrencilerine ders çalışma yöntemlerine ilişkin bir seminer veren Sosyolog Sevgi Alis Yıldırım, "Çok başarılı, heyecanlı ve dinamik bir kadronun ellerindesiniz. Sizler de öylesiniz" dedi.

Sosyolog Sevgi Alis Yıldırım, Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ile 'Nasıl Ders Çalışılır' konulu seminerde bir araya geldi. Yıldırım, Atatürk Toplantı Salonu'nu dolduran öğrencilere birbirinden değerli bilgileri aktarmadan önce, Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin geçici binasını gezerek öğretmenlerden bilgi aldı.

Öğrencilere 'neden ders çalışmamız gerekir' ve 'bir öğrenci hangi davranışları öğrenirse çok daha başarılı olur' konularında bilgi veren Yıldırım, seminere başlamadan önce öğrencilere "Çok başarılı, heyecanlı ve dinamik bir kadronun ellerindesiniz. Sizler de öylesiniz. Okulunuzun kıymetini bildiğinizin farkındayım. Gözleriniz ışıl ışıl, bu çok gurur verici" diye konuştu.

Bilgi tekrarla akılda kalır

Bilgilerin en iyi 'tekrar' yöntemi ile akılda kalacağının altını çizen Yıldırım, ezbere dayalı öğrenmenin geçici olacağını söyledi. Ezbere dayalı bilgilerin yüzde 80'inin iki gün içerisinde unutulacağını açıklayan Yıldırım, öğrencilerin anlamadıkları konuları öğretmenlerine sormaları gerektiğine de dikkat çekti. Yıldırım sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bilmediğiniz soruları, anlamadığınız konuları öğretmenlerinizle paylaşmaktan çekinmeyin. Eve gittiğinizde 15 dakikanızı ayırıp öğrendiğiniz konuları tekrar edin. Şimdi herkes kendi odasını düşünsün ve odasındaki renklere dikkat etsin. Sarı uyarıcı demektir ancak ben sarı rengi pek onaylamıyorum çünkü sizi sürekli zinde veya ayakta tutar, dolayısıyla yorar. Sarı uyarıcı bir renk olduğu için sınava girerken sarı t-shirt giyinmek uygun olabilir. Krem rengi oda için çok uygun. Genelde beyaz zemini tercih ederiz bunu da belirtelim. Oda bembeyaz olursa çok daha iyidir. Odanız kırmızı olabilir ama duvarlarınız kırmızı olmasın. Çünkü sürekli kendinizi diken üzerinde hissedebilirsiniz. Koyu mor depresyon rengidir. Duvarlarınızda buna da dikkat edin. Turuncu renkli odada konsantre olmak zordur çünkü tu-

bölgemizden

runcu aşırı huzur rengidir. Tüm bu çerçeveden baktığımda şunu söyleyebilirim, sınıflarınızda duvarların rengi çok profesyonelce düşünülmüş. Odanızda çok fazla eşya olmamalı, günlük yaşamınızda ve hayatınızda neye ihtiyacınız varsa o olmalı. Örneğin, annenizin ütü masası ve çamaşır sepetleri odanızda yer almasın. Asla yatakta ders çalışmayın, çünkü uzandığınız zaman kan dolaşımı yavaşladığı için beyne çok az oksijen gider. Bu yüzden uykunuz gelir ve ders çalışmayı bırakırsınız. Dünya Sağlık Örgütü tarafından açıklanan en uygun çalışma şekli, masada dik oturarak, ayak tabanlarının yerde hafif dik şekilde olmasıdır."

Başarının sırrı 1000 saatten geçiyor

Düzenlenen sınavların ardından en başarılılar sıralamasına giren öğrencilerin; farklı şehirden, farklı kültürden, farklı yaşam biçimlerinden gelmelerine rağmen aynı yöntemi, yani '1000 saat çalışma' sürecini tamamladıklarını vurgulayan Yıldırım, "Bir öğrenci bütün bir yıl boyunca toplamda ders saatinin dışında; evde ve kütüphanede, 1000 saat kendi kendine ders çalışırsa; o öğrenci kendi kendine o sistemi aşıyor. Sır bu... Günlük bir saat çalışmayı kendinize ilke edinin. Bu bir saatin ilk 15 dakikası tekrardan oluşsun. Asosyal olmayın. Her gün bir hikaye okuyun.

Masanın üzerinde dersinizle ilgili her şey olsun, cep telefonun sesini ve interneti kapatın. Başarılı öğrencilik hayatının ardından istedikleri fakülteleri kazananlar gibi, matematik çalışmayı bir sistem haline getirin. İlk aşamada matematik kitabından, o gün hangi konu öğrendiyseniz renkli kalemlerle sanki ilk defa okuyormuş gibi altını çizin, konulara göre renk belirleyin. Sizi ilgilendiren bir konuysa kırmızıyı, rahatladığınız konuysa yeşili, çok ciddi bir konuysa maviyi kullanabilirsiniz siz de. Öğrenmede sol beyin ve sağ beynin aktif olması diye bir durum var.

Sol beyin olmazsa konuşamazsınız, matematik işlemi hiç yapamazsınız, bir konunun neden-sonuç ilişkisini hiç anlayamazsınız. Sağ lobunuz olmazsa bir konunun mantığını algılayamazsınız, rengi ve biçimi keşfetmemizi sağlayan sağ beynimizdir. Asla konu öğrenildikten sonra soru bankası açılıp soru çözülmez. Çünkü üniversite sınavına hazırlanan bir öğrenci asla ve asla bu teknikte çok fazla başarı elde edemez. Gerçek hayat şunu söylüyor; konuyu öğrenmekle soru çözmek iki farklı öğrenme cihazıdır. Konuyu öğrenebilirsiniz ama soru çözmek ayrı bir sanattır. 'Çok iyi öğrendin, niye soruda yanlış çıkıyor?' Demek ki ikisi de ayrı hamaratlık istiyor. Çözümlü soru örneklerini açıp adeta onları kağıda kopyalayacaksınız. Daha sonra test sorularına geçiniz."

Toplam 40 bin soru çöz

Sosyolog Sevgi Alis Yıldırım, üniversite sınavına hazırlık sürecinde 'başarının' sağlanmasına yönelik ilginç bir de saptamasını öğrencilerle paylaştı:

"Üniversite sınavına hazırlık sürecinde toplam 40 bin soru çözülmesi gerekiyor. Şimdiden çalışmalarınıza başlayın. Yanlış yaptığınız soruları bir deftere not edin, ay sonunda tüm o sorulardan tekrar kendinizi sınav yapın. Böylelikle 4 yılın ardından üniversite sınavında karşınıza çıkacak eleme soruları bile sizin rahatlıkla yapacağınız hale gelecektir."

Temsil sistemlerine göre, kişilerin hangi yöntemleri kullanarak çalışırsa daha başarılı olacağını da aktaran Yıldırım, yapılan araştırmalar sonucunda ortalama her 10 kişiden 6'sının görerek daha iyi öğrendiğine dair bir bilgi elde edildiğine dikkat çekti. Yıldırım, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Temsil sistemlerine göre öğrenciler nasıl ders çalışmalı? Yani, görsel, işitsel ve kinestetik (dokunsal) kişiler nasıl yöntemlerle daha başarılı sonuçlar elde edebilirler, onu ayırt etmenizi istiyorum. Hepiniz aynı anda görüp, aynı anda dinleyip, aynı anda uygulayarak öğreniyorsunuz. Ancak görsel, işitsel veya kinestetik özelliklerimize göre algılamamız ve odaklanmamız farklı yöntemlere ihtiyaç duyuyor."

Abdurrahman ŞENOL

Marka hakkının hukuki niteliği, kazanılması ve tescilin önemi

Ticari hayatın gelişmesi ve rekabet ortamının artmasına bağlı olarak şirketler tanınmak ve ayırt edilmek maksadıyla yaptıkları ticari faaliyetler çerçevesinde belirli işaretler kullanmaktadır. Söz konusu bu işaretler marka olarak karşımıza çıkmaktadır.

Marka bir teşebbüsün mal ve hizmetlerinin diğerlerinden ayrılması sonucunu doğuran ve ticari hayatta kullanılan bir işarettir. Marka olarak tescil edilebilecek işaretler Markaların Korunması Hakkında KHK'nın 5. maddesinde belirtilmiştir. Bu maddeye göre marka, bir teşebbüsün mal veya hizmetlerini bir başka teşebbüsün mal veya hizmetlerinden ayırt etmeyi sağlaması koşuluyla kişi adları dahil özellikle sözcükler, şekiller, harfler, sayılar, malların biçimi veya ambalajları gibi çizimle görüntülenebilen veya benzer biçimde ifade edilebilen baskı yoluyla yayımlanabilen ve çoğaltılabilen her türlü işaretleri içerir şeklinde ifade edilmiştir. Buna göre marka olarak tescil edilebilecek işaretin ayırt edici niteliği sahip olması şartı bulunmaktadır.

Markanın bir ticari işletmenin toplum tarafından tercih edilmesinde büyük rol oynadığı şüphesizdir. Ticari işletme açısından markanın en önemli fonksiyonları ayırt edicilik kazandırması, malın kökenini belli etmesi, garanti ve güven oluşturması, reklam ve tanıtım yönüdür.

Marka hakkı mutlak bir hak olmakla birlikte sahibinin marka üzerindeki inhisari iktidar ve yetkilerini ifade etmektedir. Hak sahibi, sahip olduğu yetkiyi kendi haklarına tecavüz eden herkese karşı ileri sürebilir. Markanın maddi bir varlığı olmadığından, marka üzerindeki hak gayri maddi bir haktır. Marka hakkının devri, miras yoluyla intikali, üzerinde lisans hakkı tanınması ve haczedilmesi mümkündür.

Markaların Korunması Hakkında KHK'nın 6. maddesi uyarınca marka hakkının kazanılması tescille mümkündür. Tescil ise marka sahibi tarafından Türk Patent Enstitüsüne yapılacak başvuru ile kazanılmaktadır. KHK'nın amacı marka hakkına sahip olan gerçek veya tüzel kişilerin bu haklarını tescil ettirerek yasal korumadan faydalanmasıdır. Bu açıdan marka tescili markanın kazanılması yönünden kurucu nitelik taşımaktadır.

Tescil edilmiş olan bir markanın koruma süresi başvuru tarihinden itibaren 10 yıl ile sınırlıdır. Ancak 10 yıl sonunda Türk Patent Enstitüsü'nde yapılacak yenileme işlemiyle koruma süresi on yıl daha uzatılmaktadır. Yani marka korumasının KHK kapsamında devamlılığı için onar yıllık dönemler halinde markanın yenilenmesi gerekliliği açıktır.

Türk Patent Enstitüsü nezdinde tescil edilmeyen bir marka 556 sayılı KHK kapsamında koruma sağlamayacaktır. Tescil edilmeyen marka sadece Türk Ticaret Kanunu'nun haksız rekabete ilişkin hükümleri uyarınca korunması mümkün olacaktır. Yine de KHK'da bir takım istisna düzenlemeler mevcuttur. Bunlar tescilsiz bir markanın veya ticaret sırasında kullanılan bir başka işaret sahibinin başvuru veya rüçhan tarihinden önce o işaret için hak elde etmiş olması veya tanınmış marka olmalarıdır. Bu tür durumlarda, tescilden önce işaret için hak kazanmış ve tescil ettirmemiş hak sahibi ile markasını Türk Patent Enstitüsü nezdinde tescil ettirmemiş tanınmış marka sahibi, markanın tescilini itiraz edebilecekleri gibi marka tescil edilmişse, markanın hükümsüzlüğünü mahkemeden isteyebilmektedirler. Böyle bir durumda tescilin hak sahipliği açısından bildirici ancak KHK kapsamında korunabilirliği açısından kurucu niteliğe sahip olduğu söylenebilir.

Kısaca şirketlerin ticari faaliyetlerinin gelişiminde, iç ve dış pazarda güçlenebilmelerinde, ekonomik olarak kalkınmalarında en önemli ve önde gelen unsurlardan birini marka oluşturmaktadır. Bu sebeple marka tescili kuşkusuz ticari hayatın başında atılması gerekli önemli bir adım olarak karşımıza çıkmaktadır.

MET
GAYRİMENKUL

Muhittin Etçioğlu

A.O.S.B.'deki Danışmanınız

10030 Sk. E Blok No:103 (SGK Üstü)
A.O.S.B. Çiğli - İZMİR

www.metgayrimenkul.com

e-mail: ***info@metgayrimenkul.com***

Tel: ***0232 328 36 06***
Fax: 0232 328 36 04
Gsm: 0532 739 69 12
0532 267 37 55

CAN DİJİTAL BASKI MATBAA TASARIM 328 07 77

Serap AKYOL AKSÜYEK

Meryem Fulya YAZICIOĞLU

En hüzünlü zafer: Çanakkale

En hüzünlü zaferimizdir belki de Çanakkale... Ayağı çıplak, karnı aç, silahı boş, yüreği ise bağımsız vatan hasretiyle dolu askerlerimizin yazdığı bir destanın türküsüdür...

"Dur Yolcu, Bilmeden Bastığın Bu Topraklar, Bir Devrin Battığı Yerdir" yazar Çanakkale'nin dağlarında… O dağlar ki, kazanılan zaferin ağlanarak kutlandığı yiğitlik destanının; acılarını, çığlıklarını, inançlarını, umutlarını taşır bağrında…

Et kavurmalar, meyve püreleri, çikolatalar hatta bonbon şekerleriyle dolu düşman mutfağının karşısında mücadele eden yiğitlerin; üzüm hoşafı ve kuru ekmekten oluşan 'açlık' hikayesini bilmeyenimiz yoktur. Destanın bir de 'susuzluk' boyutunu bilin isteriz…

Üç farklı ülkeden üç farklı askere ait üç farklı matara… Birisi; dışı çelik kaplı, termos görevi gören, 100 yıl sonra bile hala kullanıma hazır, İngiliz'e ait matara; diğeri Fransız' ait olan, bir asrın yorgunluğunu bazı yerlerindeki paslarla belli eden, özel ağızlıklı deri kaplı olan, sonuncusu ise Türk'e ait, aceleye geldiği belli, öyle ki eciş bücüş durumda, çömlekten yapılmış, kurşun izlerini her yerinde taşıyan matara… Varın topta, tüfekte durum nedir siz düşünün…

18 Mart'ta dünyanın en kanlı savaşları arasında yer alan Çanakkale Savaşı'nda kazanılan zaferin 100. yıldönümü kutlandı. Çanakkale, her ne kadar ülkemizin kurulmasının en önemli adımı olarak sayılan bir zafer de olsa, Türk askerlerinin bir yandan düşman kuvvetleri ile diğer yandan ise yokluk ve sefaletle savaştığını bilmek, coşkunun tam orta yerine hüznü yerleştiriyor.

Yaralı düşman askerini sırtında taşıyanından, nice boş geçen öğünün ardından elinde hoşaf kasesi ile sıra bekleyenine, 13 yaşında şehit olanına, altı boş çarıklara, havada çarpışan mermilere, Nusret Mayın Gemisi'ne… Bir zafer düşünün; her sene gözlerde yaşla kutlanan…

Aradan bir asır geçse de atalarımızın kazandığı zafer, her yıl hem gururu, hem mutluluğu, hem vatan sevgisini hem de hüznü bir kez daha hatırlatır bize. Açılan müzeler ve sergilerden çıkanların manzarası hep aynıdır; elde mendil, gözde yaş, dudaklarda Çanakkale'nin hüzünlü türküsü…

O sergilerden birisi İzmir Folkart Gallery'de açıldı. Çanakkale Savaşı'nın fotoğrafları ve askerlere ait eşyaların sergilendiği galeri, 7'den 70'e ziyaretçi akınına uğradı. Gazi Mustafa Kemal ve Türk Ordusu'nun zaferiyle adeta destanlaşan savaşa ait bugüne kadar yayınlanmamış 100 fotoğraf ile Gelibolu Yarımadası'nda bulunan tarihi eserlerden oluşan "Bir Hürriyet Türküsü" adlı sergi, Çanak-

İşgal ettiği toprağın sahibi olan askerlerle, ölülerin defni için verilen ateşkeste bir araya gelen Anzaklar, Türklerin anlatılanlardan çok farklı olduklarını görürler ve pişman olurlar.

kale Zaferi'nin 100. yıldönümünde İzmirlilerle buluştu.

Sergilenen fotoğraflara ve eşyalara bakarken içiniz yanıyor. İngiliz ve Fransız askerlerine ait bonbon kutularının bile Türk askerinin matarasından daha iyi olduğunu görmek, hele ki o askerin su ile karnını doyurduğunu bilmek, zaferi daha da bir anlamlı kılıyor. O düşman ki yeri geldiğinde Türk askerinin omuzlarında şifa bulması için taşınırken, ele geçirilen bir Türk askerinin Fransız subay tarafından sorgulaya çekildiğine de şahit oluyorsunuz fotoğraflarda.

Anzaklara ait eşyaları görünce de 'niye?' sorusunu sormadan duramıyorsunuz. Nerede İngiliz, Fransız askerlerin eşyaları, nerede Anzaklarınki… Bir diyarın toprağına sahip olmak için başka diyarların çocuklarını öne sürmek, kendi memleketlin ölmesin diye başka dilde konuşan ananın süt kokulusunu siper etmek… Ne acı…

Bir Anzak itirafı, bir Anzak pişmanlığı: "Bu benim savaşım değil"

İşgal ettiği toprağın sahibi olan askerlerle, ölülerin defni için verilen kısa süreli ateşkeste bir araya gelen Anzaklar, Türklerin anlatılanlardan çok farklı olduklarını anlarlar ve pişman olurlar içinde bulundukları ateş hattından, alınlarına yazılan kara lekeden, ellerine yapışan asil kandan…

15 Ağustos 1915 günü, sahilden savaş gemilerinin bombardıman desteği ile Conkbayırı'na doğru hücuma başlayan Anzak askerleri arasında bulunan Alistar John Taylor, ailesine yazdığı mektupta acı gerçekleri gözler önüne serer. Türk

Anzak askeri Taylor: "Orada, Gelibolu'nun en kanlı savaşlarının yapıldığı o tepede el sıkıştık. Artık bu adamla nasıl düşman olabilirdim. Düşmanım o anda artık 'arkadaş Türk' olmuştu. Bu benim savaşım değildi..."

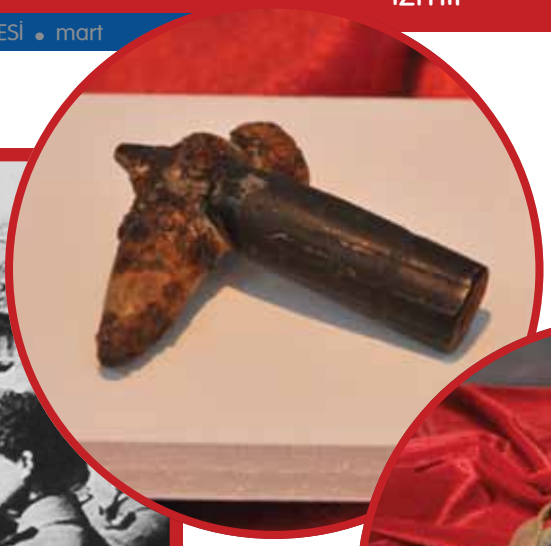
askerlerinin kahramanlığı ve vatan mücadelesini öven Taylor, "Bu benim savaşım değil" sözleri ile kendisi gibi gençleri sömürgecilik uğruna savaşa sürükleyenlere isyanlarını dile getirir. Türk askerleri ile Anzak askerleri arasında sürüp giden Anafartalar Savaşı'na 10 Ağustos 1915 günü ateşkes arası verilir. Günlerce süren ve on binlerce askerin hayatına mal olan savaşta verilen arada, karşılıklı olarak cesetler toplanıyor ve askerler arasında büyük bir dayanışma yaşanıyordu. Anzak askerlerinden Alistair John Taylor, yaşadıklarını ve gördüklerini samimiyetle itiraf eden sözlerini mektubuna yazar ve ailesine gönderir. Çanakkale Savaşı'nda işgal kuvvetleri arasında yer alan Anzak askerlerinden Taylor'ın ibretlik mektubundan birkaç satır paylaşalım: "Geçen hafta ölüleri gömmek için karşılıklı ateşkes ilan edildiğinde ilk defa Türkleri yakından ve canlıyken gördük. Türkler bize anlatılan canavarlara benzemiyordu. Onlar da gözlerinde endişe ve keder olan genç insanlardı. Onların da arkalarında bekleyen üzüntülü aileleri, yaşlı anne-babaları, karıları belki de sevgilileri vardı. Onlar da yaralanınca acı çekiyor, onlar da gencecik hayallerini bırakıp ölüyorlar. Türkler de insandı.

Bana sigara ikram eden iki Türk'e ben de konserve et verdim, ama kabul etmediler. 'Bu sığır etidir' dediysem de inanmadılar. Aslında anlamadılar. O zaman ellerimle kafama boynuz yapıp öküz gibi böğürdüm. Güldüler. Ben de güldüm. Orada savaş meydanında etrafımız askerlerin cesetleriyle doluydu, biz düşmandık ve birbirimize gülüyorduk.

Bana sigara ikram eden Türklerden biri, 'sen no İngiliz?' diye şaşırarak sordu. 'Ben İngiliz değilim' dedim. Sonra elini uzattı, 'ben Türk' dedi. Bana uzatılan eli tuttum. Orada, Gelibolu'nun en kanlı savaşlarının yapıldığı o tepede, el sıkıştık. Ben artık bu adamla nasıl düşman olabilirdim? Ben bu adamla neden düşman olmuştum ki? Düşmanım o anda artık arkadaş Türk olmuştu. Ben bu savaşta ölmeyi reddediyorum. Bu benim savaşım değil."

Terk ederken bile katil olmak

Tek fazlalığı 'eksiklerden' oluşan savaştı o; 'eksik asker, eksik erzak, eksik mühimmat, eksik kıyafet, eksik araç-gereç…' Tüm o yokluğa rağmen, düşman askerini 'sağ salim' ülkesine kaçabildiği için güldüren yiğitlerdi onlar. Sergide, ülkesine geri dönmek üzere geldikleri gemilere geri doluşan Fransız askerlerinin yüzündeki gülümseme, ağlatırken tebessüm ettiren bir görüntü olarak hafızalarınızda yer ediyor. Gülerek kaçarken, ağlatmaya devam etme hırsıyla dolu olan düşman kuvvetle-



rinin siperlere yerleştirdiği asker görünümlü kuklalar ve kendinden patlayan silahların fotoğrafları da ayrı bir can yakıyor. Umarız yaşatılan bu can acısı, Ulu Önderimizin söz konusu 'vahşi' zihniyete tokat gibi yapışan cevabı ile tüm dünyada son bulur ve alması gerekenlere ders olur:

"Behemahal şu ve bu sebepler için milleti harbe sürükleme taraftarı değilim. Harp hayati ve zaruri olmalı. Hakiki kanaatim şudur ki: Milleti harbe götürünce vicdan azabı duymamalıyım. 'Öldüreceğiz' diyenlere karşı, 'Ölmeyeceğiz' diye harbe gidebiliriz. Lakin millet hayati tehlikeye maruz kalmadıkça, harp bir cinayettir…"

Ulu Önder, dünyada hiç bir liderin yapmadığı bir biçimde ülkesini işgale gelen düşman askerleri için 1934 yılında aşağıdaki sözleri söyleyerek onları kendi evlatları gibi gördüğünü vurgular:

"Bu memleketin toprakları üzerinde kanlarını döken kahramanlar! Burada bir dost vatanın toprağındasınız. Huzur ve sükûn içinde uyuyunuz. Sizler, Mehmetçiklerle yan yana, koyun koyunasınız. Uzak diyarlardan evlâtlarını harbe gönderen analar! Gözyaşlarınızı dindiriniz. Evlâtlarınız bizim bağrımızdadır. Huzur içindedirler ve huzur içinde rahat uyuyacaklardır. Onlar, bu toprakta canlarını verdikten sonra, artık bizim evlâtlarımız olmuşlardır."

Bunun üzerine Avustralyalı bir anne de ATA'sına aşağıdaki cevabı yollar:

"Gelibolu topraklarında yitirdiğimiz evlatlarımızın acısını, alicenap sözleriniz hafifletti. Gözyaşlarımız dindi. Bir ana olarak bana, bir güzelim teselli bahşetti. Yavrularımızın sonsuz uykularında, huzur içinde dinlendiklerinden hiç kuşkumuz kalmadı. Majesteleri kabul buyururlarsa bizler de kendilerine Ata demek istiyoruz. Çünkü, yavrularımızın mezarları başında söylediğiniz sözler, ancak bir öz babanın sözleri gibi yüce, ilahi. Evlatlarımızı bir baba gibi kucaklayan büyük Ata'ya tüm analar adına şükran, sevgi, saygıyla..."

Avustralyalı bir anne

Hüseyin DOĞAN / İAOSB Mali İşler Müdürü

Daha iyisini yapabilirim

İş dünyamızdaki çok tehlikeli unsurlardan biri de "kendimizden hoşnutluktur". Bu kavram bazı şeylere alışınca, o şeylerin bize normal gelmeye başlamasıdır. Bazen rahatlık nedeniyle kendimizden hoşnut oluruz. "İyi gidiyoruz, idare ediyoruz, pazarda bir yerimiz var, ayaktayız" sözcükleri tehlike sinyalleridir. Bazen gevşeklik nedeniyle kendimizden hoşnut oluruz. "Şimdi kendimize gelelim, bu projeyi durdursak ta olur, satışlar artmıyorsa maliyetleri kısın" sözleri de tehlike sinyalleridir. Bazen kibir nedeniyle kendimizden hoşnut oluruz. "Başkalarından ne öğreneceğiz ki; bu alanda lider ve önderiz, çok başarılıyız" sözleri tehlike sinyalleridir. Bazen vizyonsuzluk nedeniyle kendimizden hoşnut oluruz. "Daha fazla ne yapılabilir ki; herkes kadar iyiyiz, beni başka bir şey yapmamız gerektiğine inandıramazsınız" sözleri tehlike sinyalleridir.

Kendimizden sürekli hoşnutluk beraberinde kullanılamayan potansiyeli de yaratır. Rekabetin içinde olmak düşüncesi aynı sınırlar içinde dengeli ve sabit bir potansiyel konumu korumak ve sürdürmekle bağlantılıdır. Bu durumu koruma güdüsü önümüze çıkan her riskli ama yeni şeyi "diğerlerinden ne farkı var, aynı" kalıbına sokacaktır. Rekabet demek herkesle aynı yarışın içinde olmak demektir. Oysa farklı olmanın, rekabetin çizdiği limitler içinde boğulmanın yerine rekabet üstü olmayı becerebilmek çok önemlidir.

Türkiye'nin içine düştüğü orta gelir tuzağı son yıllarımızın bir gerçeği. Bir türlü bu çukurdan çıkamamak çalışma hayatındaki genel motivasyonu bozsa da, bu tuzağın içinde kalmanın gerçeklerini doğru analiz edip etmediğimiz bir başka sorgulama alanı. Bu sorgulama ile ilgili Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) İcra Direktörü Dr. Güven Sak'ın yayınlanan bir yazısında bu durumun tespiti çok güzel yapılmış. Bu yazıda "toplum olarak aynı yerde durduğumuzun ve fark yaratmamız gerektiğinin farkında mıyız?" sorusuna cevap aranmış. Daha önce 22 ülke için yapılan bir çalışmanın metodolojisini Türkiye'ye uyarlayan Dünya Bankası Türkiye Ofisi, yaklaşık 330 şirketimize yakından bakmış şu sonuçlara ulaşmış: Şirketlerimizin kendi yönetim becerilerine olan güveni ile şirketlerimizin performansı arasında ciddi bir fark ortaya çıkmış. Araştırmanın yapıldığı ülkeler arasında en fazla kendine güvenen, kendi halinden memnun olan, daha mükemmelini aramayan şirket yöneticileri ne yazık ki ülkemizdeymiş. Bu farkın en fazla olduğu 6 ülke, Türkiye, Meksika, Brezilya, Arjantin, Şili ve Yunanistan. Sonraki sırlarda ise kişi başına gelir artıyor, gerçek ile kendilerini gördükleri yer arasındaki fark azalıyor. Örneğin Singapur. Neden Singapur bu kadar iyi? Neden kişi başına milli gelirde 10 bin dolardan 25 bin dolara bizden önce çıktılar? Temel çıkış noktaları yaptıkları işi yeterli bulmayıp daha iyisini arayan yöneticilerin harekete geçmesi olmuş. Oysa ülkemizde genel anlamda dert yanıp, memnuniyetsizliğimizi dile getirirken, özel anlamda kendi durumumuza döndüğümüzde hissettiğimiz memnuniyet nedeniyle patinajdayız. Bizim pek çok şirketimizin yöneticileri, şirketlerinde insan kaynaklarının mükemmelen yönetildiğini, son derece doğru gelişme hedefleri konulduğunu, herkesin mutlu biçimde birlikte çalıştığını, yönetimde bilinen tüm yeni tekniklerin kullanıldığını, şirketin yönetim kalitesinde hiçbir sorun olmadığını düşünüyor veya düşünüyormuş gibi yapıyorlar. Ama ülkemizin sahip olduğu makro ekonomik veriler ne yazık ki bu durumu yalanlıyor.

Bu durum sadece şirketlerde var sanmayalım. Ne yazık ki araştırmada çalışanlarımızda da durum pek farklı değil. Bunu bize en güzel OECD'nin Türkiye için hazırladığı beceri karnesi ortaya koyuyor. Yapılan bir çalışmaya göre, Türkiye'de bu tip yöneticilerin yönettiği şirketlerin çalışanlarının yüzde 40'ı, yapmakta oldukları iş için gereğinden fazla nitelikli oldukları kanaatindeymişler. OECD'deki ortalama ise yüzde 25. Fransa, Almanya vs. gibi ülkelerde herhangi bir işi yapan kişilerin yalnızca 4'te 1'i kendilerini yaptıkları iş için gereğinden fazla iyi bulurken, bu oran Türkiye'de yüzde 40 oluyor. Bu durum iş dünyamızdaki gelişimin önündeki en büyük tehlikelerden birinin "Zaten gereğinden iyiyim, buradayım diye teşekkür etsinler" diyen yönetici sayısının fazlalığı gibi gözükmektedir. Oysa ihtiyacımız olan şey "Daha iyisini yapabilirim" diye düşünenlerin çoğunlukta olduğu bir ülke haline gelmemizdir.

organize gayrimenkul

BÖLGEMİZİN EMLAKÇISI

17 Yıllık tecrübemiz ve *Mustafa Sarper Yağcı* yönetimindeki uzman kadromuzla bölgemizde hizmetinizdeyiz.

0 232 328 28 28 - 0 532 552 12 55

AOSB, KAKLIÇ, SASALI, BALATÇIK, HARMANDALI, ULUKENT, MENEMEN'de SATILIK - KİRALIK FABRİKA ve DEPOLAR İLE SATILIK SANAYİ ARSALARI

ALİAĞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİNDE

KİRALIK FABRİKA

10.000 m2 Arsa 5.000 m2 Kapalı Alan

8 Metre Yükseklik 4 Adet üretim hdv vinç buseleri mevcut

630 Kw Enerji Merkezi Sistem Klimalı Bakımlı Ofisler

Anlaşma dahilinde doğalgaz bağlanabilir.

20.000 TL

REFERANSLARIMIZDAN BAZILARI:

AVT Su Teknolojileri Ltd. Şti
CFM Soğutma Otomasyon A.Ş
Yeni Mağazacılık A.Ş
DRS Gıda ve Su Ürünleri Ltd. Şti
Batel Elektromekanik San. Tic. A.Ş
Petkus Euro Asia Tar. Mak. Ltd. Şti

8045/2 Sokak B Blok Daire:2
Atasanayi Sitesi Girişi Çiğli-İZMİR
Tel :+90 (232) 328 28 28 Fax: +90 (232) 328 17 24
www.organizeemlak.com
organizeemlak@gmail.com

Serap AKYOL AKSÜYEK

Öz eleştiri & Otokritik…

Kişilerin başarı ve gelişmelerinde, edindikleri bilgilerin yanı sıra, kişilik özelliklerindeki yetkinliklerin önemi, artık herkes tarafından sıkça değinilen bir konu. Mesleki eğitim ve becerilerin yanı sıra kişilik özelliklerinde yapılacak kişi- ilişki odaklı değişimler, atılacak adımlar, daha sağlıklı bir iletişim süreci, hayatın her alanında başarı kapılarını açabilen sihirli bir değnek adeta. Çünkü hepimiz bir şekilde birbirimizle ilişki içindeyiz ve hepimizin duyguları var. Dolayısıyla duyguları önemseyen, anlamaya çalışan, farkında olan, çözüm üreten ve belki de en önemlisi bu süreç içinde sıkça 'kendini değerlendiren' kişilerin; en çok sevilen, istenen, sözü dinlenen, önem verilen, desteklenen arkadaş, aile bireyi, çalışan ya da yönetici olması tesadüf değil.

Aslına bakarsanız hepimiz bu gerçeğin farkındayız, bununla birlikte kabul etmek gerekir ki, kendimize eleştirel gözle bakıp hatalarımızı görmek ve düzeltmeye çalışmak ise çok kolay değil. Bu nedenle, hepimizin zorluğundan dolayı ihmal ettiği bir konu; Öz eleştiri, bir başka ifadeyle Otokritik…

En basit haliyle kişinin kendisini eleştirmesi anlamına gelen Öz eleştiri; kişinin duygu, inanç, düşünce ve davranışlarını belli bir gerçeklik ve değerler tablosu/şablonu içine yerleştirerek test etmesi, denemesi ve değerlendirmesi olarak tanımlanıyor. Öz eleştiriyi kişi, bireysel olarak kendine yapabildiği gibi, grup, cemaat, millet, kültür ve medeniyet gibi daha büyük kitleyi temsil eden ve içinde daha fazla değerler sistemi barındıran topluluklar da yapabiliyor.

En küçük bir anlaşmazlık ya da olumsuzlukta, sorunu çözmek yerine haklı olduğunuzu ispata mı çalışıyorsunuz?

Farklı durumlarda, farklı kişilerle benzer sorunlar mı yaşıyorsunuz?

Her defasında olaya yaklaşımınız, sorumluluğu üstünüzden atmak, durum ve kişilere yansıtma yaparak bir dış sorumlu yaratmak mı?

Bu yolları uygulayarak işin içinden çıkamadığınız durumlarda duygusal tepkiler veriyor musunuz?

Bu maddeler elbette uzatılabilir. Bu açıkladığımız durumlardan biri size uyuyorsa daha fazla öz eleştiri yapmalısınız, hepsi uyuyorsa hiç öz eleştiri yapmadığınız gerçeğini kabul etmeli ve açık yürekliliklе hatalarınızla yüzleşmeye hazır olmalısınız.

Yapıcı eleştiri

Eleştirinin; kişilerin kolaylıkla yüzleşip kabul edebilecekleri bir durum olma-

Kendimizi tam anlamıyla ifade edebilmek, doğru anlaşılmak, böylelikle sorunsuz ilişkiler kurmak, sorun çıksa bile çözümün parçası olabilmek, dolayısıyla 'mutlu olmak için' daha fazla öz eleştiri yapmalıyız.

makla birlikte, kişilik gelişiminde mucizeler yaratan bir değişim aracı olduğunu söyleyebiliriz. Bununla birlikte hiç kimse eleştirilmekten hoşlanmaz. Kendisi veya davranışları ile ilgili olumsuz düşünce ve yargılar doğal olarak herkesi rahatsız eder.

Burada hemen bir not düşelim; özeleştiri yeteneğinin gelişebilmesi için eleştiriye tahammülümüzü geliştirmek ve arttırmak çok önemli. Bu nedenledir ki hepimizin yapıcı eleştirilere ihtiyacı var. Yapıcı eleştirinin en önemli özelliği ise "davranışa" yönelik olması. Bu nedenle, bizler de başkalarını eleştirirken, kişiliğe yönelik yorumlar yapmamaya dikkat etmeliyiz. Eleştirimiz her zaman, kişinin yaklaşım ve davranışlarına yönelik olmalı. Aksi halde karşımızdaki kişi bizim yorumlarımızı karakterine yönelik bir saldırı olarak algılayıp savunmaya geçebilir. Bu şekilde, karşılıklı atışmalar şeklinde devam edecek sürecin, her iki tarafa da hiçbir fayda sağlamayacağı son derece nettir.

Kişilere yönelik deneyimlerimiz ve sahip olduğumuz ön yargılar, eleştirel yaklaşımda objektifliği koruyabilmenin önündeki başlıca engeller. Ön yargı dediğimizde, hem olumlu hem olumsuz iki şekilde yargıdan söz etmek mümkün. Yapıcı eleştiride, kişilerin davranış veya ortaya çıkardığı eserlere pozitif bir ön yargıyla yaklaşımın son derece önemli olduğu vurgulanıyor. Özellikle emek sarf edilen iş ve konularda eleştiri yapmadan önce bu emeğe saygı duyulması gerektiğinin altı çiziliyor. Bu şekilde önce davranış ya da eserin olumlu yönlerine vurgu yapmak, sonrasında ise gelişime yönelik tavsiye niteliğinde bir yaklaşımla düşünceleri ifade etmek çok önemli. Eleştirinin iyi niyet taşıması ve muhatabını gelişim ve ilerleme konusunda daha verimli hale getirmeyi amaçlaması da dikkat edilmesi gereken diğer unsurlar.

Neden öz eleştiri?

Çok basit; kendimizi tam anlamıyla ifade edebilmek, doğru anlaşılmak, böylelikle sorunsuz ilişkiler kurmak, sorun çıksa bile çözümün parçası olabilmek, dolayısıyla " mutlu olmak için"…

Kişinin en yabancı olduğu sesin kendi sesi olması gibi, aslına bakarsanız en az gözlemlediği ve tahlil ettiği kişi de yine kendisi. Her türlü ortam, durum ve ilişkide, özellikle sorun çıkan noktalarda en az suçlu bulduğumuz, en fazla hak verdiğimiz yine kendimiz oluruz. Bu eğilimin ise kişilerin gelişim, ilerleme, dolayısıyla başarı ve mutluluğu için büyük engel teşkil ettiğini söylemek yanlış olmaz sanırım.

Sorun çıkan ilişkilerde ama ile başlayan savunmalar ve sorumluluğu kendi üstümüzden atma eğilimi bize zafer kazandırmıyor ne yazık ki. Haklı çıkma çabası sorun çözme yaklaşımından çok uzak olup, bundan sonrasında sürecin tamamen kesintiye uğramasına yol açabilir oysa. Bunun yerine hatalarımızı görebilmek için objektif olarak kendi davranışlarımızı irdeleme ve gözden geçirme yolunu seçersek bu sayede gelişme ve ilerleme yolunda önemli bir adım atmış oluruz.

Haklı olma takıntısı ve bu konuda gösterilen çaba, Öz eleştiri yapmamızın önündeki en büyük engel. Birçok psikoloğun haklı çıkma çabası konusundaki ortak görüşü ise bu konunun ciddi bir sorunu işaret ettiği yönünde. Eleştiriye kapalı, haklı çıkma amacıyla sürekli savunma çabası içinde olan kişilerin, güçlü bir değersizlik hissi taşıdıkları ve kendi varlıklarını tehlikede görmelerine işaret ediliyor. Bu noktada, yapılan eleştirilerin 'Davranışa' yönelik olduğu düşünülerek bu hislerden kurtulmak da mümkün. Eleştiri hiçbir zaman kişiliğimizi ve varlığımızı tehdit eden bir unsur olmayıp, tam tersi bizi gelişme ve ilerleme yönünde destekleyen bir araç olarak görülmeli. Bu konudaki düşünce kalıbımızı değiştirirsek öz eleştiriyi de daha kolay yapabileceğimizi düşüyorum.

Gelişim ve ilerlemeye olan katkısına bu kadar vurgu yaptık madem; bize ayna tutacak, yapıcı eleştirilerde bulunarak bakış açımızı değiştirecek arkadaş, dost, yönetici ve birlikteliklerimizin artması dileğiyle…

Giyilebilir cihazlar 2015'e hazır

Yeni yılda günlük hayatımızı kolaylaştıran, bizlere zaman kazandıran teknolojilerin trend olacağını belirten Xerox iş analistleri, 2015'in en çok konuşulan teknoloji trendinin giyilebilir cihazlar olacağını söylüyor.

Teknolojik gelişmelerin büyük ivme kazanacağı bir yıl olacağını öngören Xerox'a göre, giyilebilir akıllı cihazlar, nesnelerin interneti, 3D baskı, basılı elektronikler, bulut bilişim, mobil çalışma ve akıllı dokümanlar yeni yılın trend teknolojileri arasında yer alacak.

Yeni yılda günlük hayatımızı kolaylaştıran, iş süreçlerini basitleştirip, hızlandırarak zaman kazandıran teknolojilerin trend olacağını belirten Xerox iş analistleri, 2015'in en çok konuşulan teknoloji trendinin giyilebilir cihazlar olacağını söylüyor. Xerox'un tahminlerine göre 2015 yılında gündemimize yön verecek teknoloji trendleri şunlar olacak:

Vücutla cihazlar ortak olacak

Teknolojiyi, interneti vücudumuzda ve giysilerimizin üzerinde taşımamızı sağlayacak giyilebilir cihazlar 2015 yılının en popüler teknoloji trendi olacak. Akıllı gözlüklerin yetenekleri gün geçtikçe gelişecek. Ünlü bir markanın çıkaracağı akıllı saat modelleri, 2015 yılının en çok konuşulacak ve talep görecek giyilebilir teknolojik ürünü olacak. Bu akıllı saatle internete girecek, telefon görüşmesi yapacak, mesajlarımızı okuyabileceğiz. Müzik dinleyecek, fotoğraf, video çekecek, e-posta ve SMS mesajlarımıza sesli yanıtlar vereceğiz. İş yaşamının yönetilmesinde, sağlık ve spor alanlarında bu tür giyilebilir cihazları kullanıyor olacağız.

3D baskı ile 'sınırlar aşılacak'

3D baskı ve basılı elektronikler (printed electronics) gelecekte birbirini tamamlayan iki farklı teknoloji olarak hayatımıza girecek. 3D baskı her türlü nesnenin ve objenin birebir kopyasını basarken, Xerox'un da üzerinde çalıştığı "printed electronics" yani basılı elektronikler plastik, silikon, cam, tekstil gibi farklı ve esnek materyaller üzerine elektronik devre basmayı sağlayacak. Böylece hem hafif ve bükülebilen elektronik cihazların üretilmesi hem de 3D baskı ile basılan nesnelerin çalışan birer elektronik cihazlara dönüşmesi sağlanacak. Bu iki alanda 2015 yılında önemli gelişmeler yaşanması bekleniyor. 2015'te 3D baskı makineleri ve 3D baskı maliyetleri azalacak, 3D baskı daha da yaygınlaşacak.

Her şey birbiri ile bağlantılı olacak

Akıllı saatler, telefonlar, arabalar, gözlükler derken çok yakında hemen hemen her nesne internet ve bluetooth teknolojisi üzerinden birbirine bağlı olacak. "Network" kavramı farklı bir anlam kazanacak. Her nesneyle internet üzerinden bağlantı kurup komut verebileceğiz. Örneğin siz eve gitmeden kahve makineniz kahvenizi yapmış, televizyonunuz izleyeceğiniz filmin kanalını açmış olacak. Sahip olduğunuz birçok eşya birbiriyle konuşacak ve internet üzerinden işlevleri yönetilebilecek.

Sanal gerçeklik teknolojisine hazırlanın

Günümüzde pilot adaylarının kullandığı uçak simülatörlerinden oyun severlerin kullandığı oyunun içindeymiş hissi veren gözlüklere kadar birçok alanda sanal gerçeklik teknolojisi kullanımı 2015 yılında yeni örnekleri ile karşımıza çıkacak. Teknoloji şirketlerinin sanal gerçeklik üzerine yaptığı yatırımlar 2015'te sıra dışı sanal gerçeklik uygulamalarını deneyimlememizi sağlayacak. Yakın bir gelecekte giyilebilir cihazların desteği ile örneğin sanal bir okulda ders görebilecek, daha temeli atılmamış bir evin içini gezebileceğiz.

Akıllı interaktif dokümanlar geliyor

İnternetin ve mobil teknolojilerin en çok etkilediği alanlardan biri de baskı sektörü. 2015 yılında trend olacak uygulamalardan biri de akıllı interaktif dokümanlar olacak. Basılı dokümanlar üzerinde yer alacak mobil QR kodlar, barkodlar ve sanal gerçeklik uygulamaları kağıt dokümanları üzerinde ses, resim ve video barındıran interaktif akıllı dokümanlara dönüştürecek. Şirketler pazarlama ve reklam çalışmalarını akıllı interaktif dokümanlarla yapacak. Böylece baskı işletmelerinin düşen baskı hacimleri tekrar çoğalacak.

Bulut'a geçişler artacak

Bilgi ve verinin saklanma, paylaşılma adresi 2015 yılında da bulut (cloud) ortamlar olacak. Kişi ve kuruluşların her geçen gün daha fazla güven duyarak kullanmaya başladığı bulut ortamlara geçişler 2015 yılında da artarak devam edecek. Bulut sadece bilgi ve verinin arşivlenip, saklandığı yerler değil, bilginin paylaşıldığı, başka araçlara aktarıldığı bir transfer noktası olarak kullanılacak. Dokümanlar bulut üzerinden basılacak, saklanmak üzere buluta taranacak ve bulut aracılığı ile paylaşılacak. Son teknoloji Xerox ofis araçları da, buluta bilgi tarama, paylaşma ve bulut üzerinden doküman basmayı sağlayacak şekilde kullanıcılarına hizmet verecek. 2015 yılında bulutla bağlantı kurabilen makineler en çok talep gören ofis cihazları olacak.

Ev'den iş'e

2015 yılı Türkiye'de de şirketlerin çalışanlarını daha çok evden çalıştırdıkları bir yıl olacak. Notebook, akıllı telefon, tablet gibi akıllı cihazların iş içinde kullanımının yaygınlaşması ile iş yapış şekilleri de değişiyor. Büyük şehirlerdeki aşırı trafik yoğunluğu da, şirketlerin çalışanlarını, mobil ve uzaktan çalışmaya yönlendirmesine neden oluyor. Şirketlere uzaktan VPN bağlantılarla erişmek, IP telefon ve video konferans gibi teknoloji altyapılarını kullanmak, çalışanların şirketteymiş gibi evlerinden çalışmalarını sağlıyor.

İAOSB'de 5. kez temel seviye fotoğrafçılık kursu

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu'nun, bölge katılımcıları ve çalışanlarının mesleki gelişim ve hobilerine yönelik eğitimler alması yönünde hayata geçirdiği projelerden biri olan 'Temel Seviye Fotoğrafçılık Kursu', görülen yoğun ilgi nedeniyle, 21 Mayıs 2014 tarihinde kurulan İAOSB Fotoğrafçılık Kulübü bünyesinde 5. kez tekrar açıldı.

İlki 20 Nisan 2011'de açılan, eğitimlerin İFOD (İzmir Fotoğraf Sanatı Derneği) Yön. Krl. Bşk. ve Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi – Fotoğraf Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. A. Beyhan Özdemir tarafından verildiği Temel Seviye Fotoğrafçılık Kursu'na bugüne kadar 120 kişi katıldı. 8 hafta süren temel seviye eğitimlerinin ardından açılan İleri Seviye Fotoğrafçılık Kursu'na ise 30 kişi katıldı. Kurs bitiminde katılımcılara sertifika verilirken, iki kez de İAOSB konulu Fotoğraf Yarışması düzenlendi. Yarışmalara 77 yarışmacı, 360 fotoğraf ile katılım gösterdi.

Fotoğrafçılık konusunda Bölge katılımcı ve çalışanlarının gösterdikleri yoğun ilgi ve kurs katılımcılarının düzenledikleri gezi ve çeşitli organizasyonlar neticesinde, Yönetim Kurulu'nun onayı ile İAOSB Fotoğrafçılık Kulübü kuruldu. Kulüp bünyesinde 5. kez 18 Mart 2015'te açılan Temel Seviye Kursu'na ise 12 kişi katılım gösteriyor. Toplamda 24 saat sürecek olan eğitimde, 4 hafta - 3'er saat verilecek teknik bilgilerin ardından, 5. hafta gerçekleştirilecek 9 saat çekim gezisinde pratik eğitim verilecek, 6. hafta ise gezi sırasında tüm teorik bilgilerin kullanılarak çekildiği fotoğraflar değerlendirilip sunum haline getirilecek.

İAOSB VAKFI

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Sanayici ve İşadamları Sağlık ve Eğitim Vakfı

BİR ADIM DAHA İLERİYE HEP BİRLİKTE

ÖZEL İAOSB NEDİM UYSAL ANADOLU TEKNİK LİSESİ

pasaport

Sizleri Vakfımıza Davet Ediyoruz...

Bilgi ve Katılım: Hüseyin DOĞAN • T.: 0232 376 71 76 - 226 www.iaosb.org.tr • hdogan@iaosb.org.tr

Osmanlı halıları Arkas'ta sergileniyor

Arkas Sanat Merkezi'nde asırlık Osmanlı Saray halıları sergilenmeye başlandı. Toplam 56 halının yer aldığı ve 14 Haziran'a kadar açık kalacak sergi büyük ilgi görüyor. Serginin açılışında konuşan Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkanı Lucien Arkas, sergideki halıların 1834 ile 1930 yılları arasındaki 90 yıllık süreci kapsadığını söyledi. Özel koleksiyonunda 300'den fazla tarihi halı bulunmasına karşın 90 yıllık süreci kapsayan 56 halıyı sergilediklerini aktaran Arkas, "Oğlumun arkadaşının bir gün benden eski halıları nereden ve nasıl bulacağını sormasıyla ben de bu konuyla ilgilenmeye başladım. Böylesi kıymetli halıları buldukça bir tane daha almak istiyorsunuz. Yani bir anlamda celalleniyorsunuz. 22 yıldır halıları toplaya toplaya bugünkü duruma geldik. Tıpkı kadınların ayakkabı merakı gibi bende halı merakı oluştu ve Cumartesilerimi halılara ayırdım" dedi.

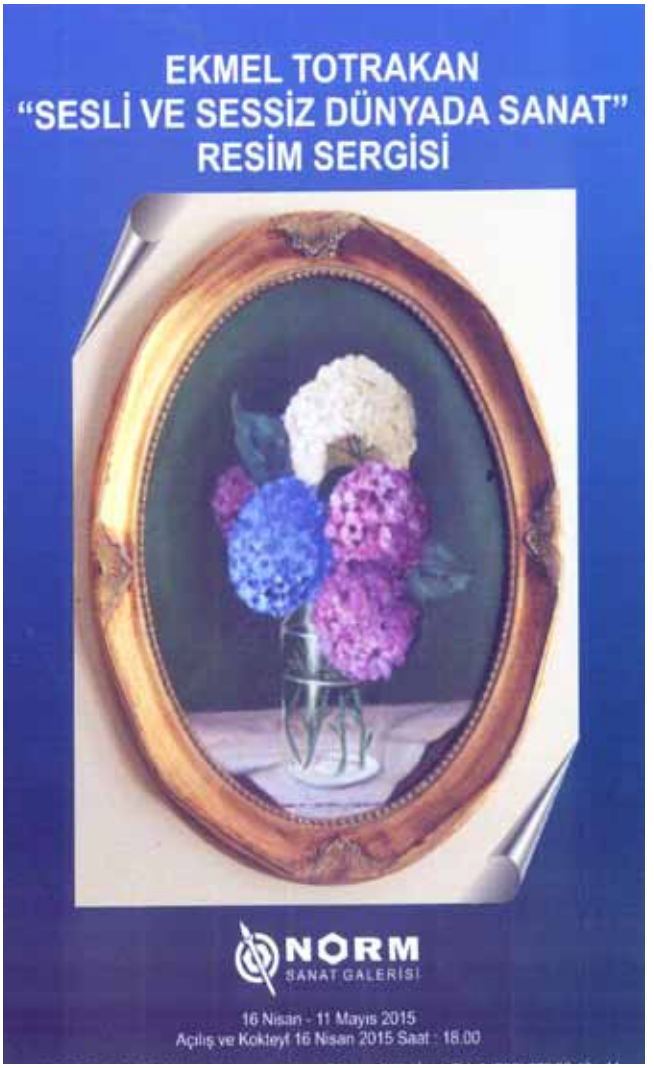
İzmir'de eski ve büyük bir evde büyüdüğünü belirten Lucien Arkas, "Eskiden koca evlerde her yer halılarla döşeli olurdu. Bizler de hep halılar üzerinde büyüdük" diye konuştu. Zamanla işlerle birlikte zevklerin de değiştiğini kaydeden Arkas "Buradaki halıların hangi tarihte nerede yapıldığı konusunda kesin bilgiler yok ama yapılış tarzıyla ve üslubuyla bu halıların türü ve bölgesi belirleniyor" dedi.

Sergide Türkiye'deki son Ermeni ustası 78 yaşındaki Avak Şirinoğlu'na bir oda ayırdıklarını aktaran Arkas, "Kendisi Bursa ipliği ile el emeği halılar üretiyor. Hatta sergide santimetrede 400 ilmekle 3 yılda üretilen halıları sergiliyor. Ben böylesi önemli bir değerimizi tanıtmak istedim. Tıpkı Dolmabahçe Sarayı'nı da yapmaları gibi Ermeni ustaların bu ülkede çok emeği var" ifadelerini kullandı.

Gelen turistlerin de müzeyi gezerek Osmanlı'nın sanatı hakkında bilgi sahibi olacağını belirten Arkas, böylece kentin de turistlere anlatılabileceğini sözlerine ekledi. Halıların parasal değerinden ziyade varlığının önemli olduğunun altını çizen Arkas, "Bir mala ne kadar para verilirse onun da değeri o kadardır. Kaç para olursa olsun iyi yere harcanılmış bir paradır bu" diye konuştu.

Sesli ve sessiz dünya Norm Sanat Galerisi'nde

'Üretimi' hayatın her alanına yansıtan Norm Grup, sanata ve sanatçıya verdiği değerle bir kez daha göz dolduruyor. Dünyada su altında resim yapan iki ressamdan birisi olan Eski Güney Deniz Saha Komutanı emekli Koramiral Ekmel Totrakan'ın eserleri, Norm Sanat Galerisi'nde sanatseverlerle buluşmaya hazırlanıyor. 16 Nisan'da Norm Sanat Galerisi'nde saat 18:00'da düzenlenecek olan kokteyl ile açılışı gerçekleşecek olan "Sesli ve sessiz dünyada sanat" konulu sergi, 11 Mayıs 2015 tarihine kadar ziyaret edilebilecek.



Koramiral Ekmel Totrakan kimdir?

1939 yılında İzmir'in Karşıyaka ilçesinde doğmuştur. İlköğrenimini Karşıyaka'da tamamladıktan sonra 1953 yılında deniz lisesine girmiştir. 1960 yılında Deniz Harp Okulun'dan mezun olmuştur. Deniz kuvvetlerinin çeşitli kadrolarında branş subaylığı, 2. komutanlık, başçarkçılık, Kıbrıs Barış Harekatı esnasında gemi komutanlığı, komodorluk ve denizcilik yüksek okulu komutanlığı görevlerinde bulunduktan sonra 30 Ağustos 1984'te tuğamiralliğe terfi etmiştir. Totrakan, 30 Ağustos 1997 tarihinde Koramiral rütbesi ile kadrosuzluktan emekliye ayrılmıştır.

Totrakan, ressam Prof. Dr. Adnan Turabi, Abdülrezzak Kurtuluş, Nihat Tandoğan Faruk Cimok ve Şeref Bigalı'dan teorik ve pratik dersler almış ve çeşitli yarışmalarda yapıtları mansiyona ve sergilenmeye değer bulmuştur.

Diğer yandan diplomalı balık adam olan Totrakan, dünyaca meşhur değerli su altı belgeselcimiz rahmetli Haluk Ceca'nın tanıştırması ve teşviki ile Ekim 2005'te ülkemize gelen Cousteu ekibindeki, dalgıç ve dünyadaki tek su altı ressamı olan Andre Laban ile Fethiye'de dalıp resim yaparak su altında Türkiye'de resim yapan ilk kişi unvanını da almıştır.

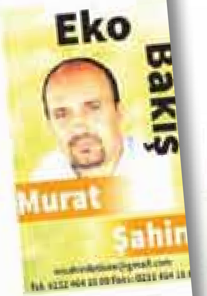
Amacı, ülkemizin sualtındaki güzelliklerini sanatsal bir bakış açısı ile su üstüne çıkarmak olan Amiral Totrakan, Mayıs 2006'da, yine aynı ekip ile Antalya Akdeniz Üniversitesi'nin organize ettiği "Kemer Sualtı Günleri" etkinliklerinde de çeşitli batık ve kayalıklarda yaptığı dalışlara, tablo sayısını arttırarak, Ekim 2007'de İstanbul'da Askeri Müze'de bu tablolardan oluşan bir sergiyi Türkiye'de ilk defa olmak üzere açmıştır. Son olarak Mayıs 2009'da Mordoğan Deniz Şenlikleri kapsamında 17 metre derinlikteki ahşap batığın resmini yapmıştır. Amiral Totrakan bu konuda toplam 10 kişisel sergi açmıştır.

Şimdiye kadar 10 su altı olmak üzere, toplam 19 kişisel sergi açmıştır. Deniz Subayı Ressamları Kataloğu'nda yurtiçi ve yurt dışı özel koleksiyonlarda yapıtları bulunan amiralin, bir tablosu da İzmir Resim ve Heykel Müzesi koleksiyonunda bulunmaktadır.

Okul devrelerinden beri değişik zamanlarda kaleme almış olduğu şiirlerini topladığı "Amiral'in Duygu Denizinden" ve "Dünden Kalan" adlarında iki şiir kitabı yayımlanmıştır.

Totrakan, Yelkenli Gemide Eğitim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve TMOK'un Avrupa Bağımsız Örgütler Sportif Organizasyonun da temsilciliğini yapmaktadır.

İzmir'in yüzakı Mithatpaşalılar



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) Kültür Yayınları'ndan kısa bir süre önce çıkan **"Mithatpaşalılar-Okul Kuran Okuldan, Sanayici Fabrikasına"** isimli kitap, Türkiye'deki meslek liselerinin önemini bir kez daha ortaya koydu.

1881 yılında kurulan ve Abdülhamit döneminde sanat mektebine dönüştürülen Mithatpaşa Endüstri Meslek Lisesi'nin kent ekonomisine bugüne kadar ne gibi katkılar yaptığını da kitap gözler önüne seriyor.

Bugün İzmir sanayinin önde gelen firmalarının kurucularını yetiştiren okul, meslek liselerinin iyi bir eğitim vermesi halinde neler başarabildiğini gösteriyor.

Benim de Sinan Doğan ve Nihat Delibaşı ile birlikte yazarları ...ldığım kitapta, okul ...l Baysak, Cemal ...ifa Dirin, Nihat Dirin ... Atilla Özbek, İbrahim Gökçüoğlu Necdet İtmeç, Bülent Talay, Musta... Cem, başta olmak üzere İzmir sanayisine yön veren 18 sanayici yapılan röportajlar yer alıyor.

Kitabın hayata geçmesinde EBSO Meclis Üyesi Enver Olgunsoy'un da katkılarını unutmamak gerekiyor.

Okuldan mezun olanlar, önce sanayi sitelerinde küçük atölye... başladıkları üretimlerini bugün... sanayi bölgelerinde şirket yöne... gelen 2. ve 3. kuşaklar ile hala sürdürüyorlar.

İzmir ve ülke ekonomisine de ... yıl milyonlarca dolar katma değer kazandırıyorlar.

* * *

İzmir'e birçok sanayi tesisi kazandıran Mithatpaşa Endüstri ... Lisesi'nden 1951 yılında mezun ... **Kemal Baysak**, kitapta okul ile ... düşüncelerini aktarırken, o yılla... meslek liselerine gitmek için ya... yapıldığını ifade ediyor.

Mithatpaşa Endüstri Meslek Lisesi'nin o dönemde çok gözde olduğunu ve Türkiye'nin en iyi öğretmenlerinin bu okulda yer aldığını belirten Baysak, **"Okulda, o yıllarda 3 bin öğrenci okuyordu. Okuldan mezun olanlar mesleği tüm inceliklerine kadar öğreniyorlardı. En iyi öğrenciler meslek liselerinde okuyordu. Öğrencilerin büyük bir bölümünün hedefi kendi işyerini açmaktı. Bizim dönemimiz ve sonrasında mezun olanların büyük bir bölümü kendi işini kurarak, bugün Türkiye'nin en önemli sanayicileri haline geldi"** diyor.

Baysak'ın bu sözleri çok önemli.

Meslek liseleri zaman içinde ne yazık ki en vasat okullar haline geldi.

Hiçbir yeri kazanamayan öğrencilerin aileleri, **'En azından bir meslek öğrensin'** diyerek çocuklarını bu okullara yazdırır hale geldiler.

Mesleki eğitimde Türkiye eğer Mithatpaşa'daki başarısını sürdürebilseydi bugün bu konuda öncü olan Almanya ile aynı kulvar... olabilirdi.

Bu kitap, bugün herkesin dert yandığı nitelikli işgücü sorununu çözümü için, mesleki eğitimde ne... yapılması gerektiğini de ortaya koyması bakımından çok önemli...

Umarım kitap, yetkilileri bu ko... uyarır ve zaman geçirmeden gerek... tedbirlerin alınmasını sağlar.

Milliyet

Yeni Asır

Başkan Uğurtaş güven tazeledi

Hilmi Uğurtaş

■ İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (IAOSB), 13. olağan genel kurulunda Hilmi Uğurtaş güven tazeledi. Divan Başkanlığı'nı IAOSB Eski Dönem İdare Komitesi Başkanı Kadri Şeker'in üstlendiği genel kurulda, mevcut yönetim oy birliğiyle yeniden seçildi. Yeni yönetim kurulunda, işlerinin yoğunluğu nedeni ile ayrılan Haydar Atılgan'ın yerine Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Erol Narin görev aldı. Uğurtaş 13 yıldır kendilerine duydukları güvenden ve verdikleri destekten dolayı bölge katılımcılarına teşekkür etti. Uğurtaş, bu güvenin kendilerine çok büyük sorumluluk yüklediğini belirterek, "Arkadaşlarımla birlikte bölgemize değer katacak çalışmalar sürdürmeye devam edeceğiz" dedi. Yönetim kurulu şu isimlerden oluştu: Hilmi Uğurtaş, Mehmet Fatih Uysal, Erol Narin, Ahmet ...

KARABAĞ, KİTAP SÜRPRİZİ YAŞADI

POSTA

Bayraklı Belediye Başkanı H... mezun olduğu ve içinde kend... yer aldığı İzmir Atatürk Organi... (IAOSB) Kültür Yayınları'n... 'Mithatpaşalılar- Okul Kuran O... Fabrikası' kitabıyla sürpriz yaşa... Sanayi Odası Meclis Üyesi Enver... takdim ettiği kitabı alan Karabağ... hayatında kend... söyledi. Karabağ... sorunu var. Bunu...

İAOSB'nin ikinci kültür yayını 'Mithatpaşalılar'

GÖZLEM

İAOSB'nin efsane başkanı Hilmi Uğurtaş'a oybirliği

'Meslek liseleri sanayicinin gözbebeğidir'

İZMİR Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) Yönetim Kurulu'nun sosyal sorumluluk projeleri kapsamında şehrin kültür, sanat ve tarihine de katkı sağlamak için oluşturduğu Kültür Yayınları'ndan çıkan, "Mithatpaşalılar-Okul Kuran Okuldan, Sanayici Fabrikasına" isimli kitap, adını aldığı okulla buluştu.

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Meclis Üyesi Enver Olgunsoy, İzmir'in önde gelen sanayicilerinin okulu Mithatpaşa Endüstri Meslek Lisesi (EML) ve sanayicilerin tanık...da şehrin sanayileşme tarihini aktaran ...bı, Okul Müdürü Ercüment Selim'e he... etti. Mithatpaşa EML Müdürü Selim ile ...üşmesinde mesleki eğitimin önemine ...kat çeken Olgunsoy, "Meslek liseleri, sa...yicinin gözbebeğidir." dedi.

Konuşmasında EBSO'nun geçmişten bu...ne mesleki eğitime verdiği katkıya dik...at çeken Olgunsoy, "Ender Yorgancılar, ...esleki eğitim ve ara eleman ihtiyacı ile il...gili konuyu her fırsatta dile getiriyor.

Zira ülkemizde ciddi bir işsizlik, ancak ...ondan da öte mesleksizlik sorunu var. Bunun çözümü ise mesleki eğitime ağırlık vermekte." diye konuştu.

Çözüme katkı sağlamak için İAOSB'nin, her OSB'ye bir meslek lisesi projesine öncülük ettiğini belirten Olgunsoy, "Yakın bir zamanda eğitime geçecek olan İAOSB Meslek Lisesi, gençlerimizin iş ve meslek sahibi olmasına zemin hazırlayacak." dedi.

YOL GÖSTERİCİ OLACAK

Meslek liselerinin önemine dikkat çekmek için Sinan Doğan, Murat Şahin ve Nihat Delibaşı'nın, Mithatpaşa EML'den mezun olan ve İzmir sanayisinin önde gelen 18 ismiyle yaptığı röportajlardan derlenen bir kitap çalışmasına imza attıklarını belirten Olgunsoy, Mehmet Ali Sütlü ve Yener Özdemir'in grafik tasarımıyla ortaya çıkan eserin bir ilk olduğunu ve Mithatpaşa EML Kütüphanesi'nde yer almasından büyük memnuniyet duyacaklarını dile getirdi.

Olgunsoy, "Kitapta yer alan gerçek başarı hikayeleri, inanıyorum ki burada eğitim görecek nesillere ışık tutacak." dedi. Müdür Selim de kitabı bastıran İAOSB Başkanı Hilmi Uğurtaş ve yönetimine teşekkür ederek...

Egemenlik

İAOSB'de sürpriz yok

✔ İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi 13. Olağan Genel Kurulu'nda mevcut Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş'ı oy birliği tekrar seçti.

basında İAOSB ve dergimiz

Gelecek 50 yılda geçmiş 50 yılı çok ararız

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Hilmi Uğurtaş'tan öğrendim.

McKinsey Küresel Enstitüsü "Uzun Dönemde Küresel Büyüme Korunabilir Mi" başlıklı önemli bir rapor yayınlamış.

Raporda, küresel ekonominin son 50 yılı, gelecek 50 yıl ile karşılaştırılmış.

İçlerinde Türkiye'nin de yer aldığı 20 ekonomi için istihdam, büyüme ve üretkenlik durumları hakkında öngörülerde bulunulmuş.

Geçen 50 yılda özetle şunlarla karşılaşmışız:

- Dünya ekonomisi ortalama yüzde 3.6 büyümüş.
- Yüzde 1.8 istihdam artışı yakalamış.
- Küresel gayri safi üretimde yüzde 48'lik bir yükselme sağlamış.

Peki, ya önümüzdeki 50 yılda neler görünüyor?

O tahminler de şöyle:

- İstihdam ar... Almanya 2000'd... 2003'te, İtalya ... yılında zirve ya... yi 2024'te ulaşabilirler.
- Brezilya 2041 yılında benzer yükselişi gösterebilir.
- Türkiye ise ancak 2048'de istihdamda en tepe noktaya varabilir.
- Gelecek 50 yılın istihdam artışı, yüzde 0.3 artışa kadar düşebilir.
- Bu sert düşüş nedeniyle, global büyüme ortalaması 3.6'dan 2.1'e gerileyebilir.

Yani anlayacağınız..

Önümüzdeki 50 yıl, geçmişteki 50 yılı çok aray... cağız. Çünkü sunulan tabl... oldukça karamsar.

Hilmi Uğurtaş, mevcut şartlarda yıllık ortalama 3.6'lık büyümenin yakala... nabilmesi için, üretkenliğ... dayalı bir büyüme strate... izlenmesinin şart olduğu... söylüyor.

Tabii ki haksız sayılm... Sanayinin toplam ek... mi içindeki payının ür... ve istihdam yaratan bi... ...ile artırılması gerekti-

HABER TURK

İAOSB, Hilmi Uğurtaş ile yola devam ediyor

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) 13. Olağan Genel Kurulu'nda mevcut Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyeleri'nin göreve devam etmesine oy birliği ile karar verildi. Yeni Yönetim Kurulu'nda; işlerinin yoğunluğu nedeni ile ayrılan Haydar Atılgan'ın yerine Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Erol Narin görev aldı.

Divan Başkanlığı'nı İAOSB Eski Dönem İdare Komitesi Başkanı Kadri Şeker'in üstlendiği Genel Kurul'da, açılış konuşmasını yapan İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Türk sanayinin giderek kan kaybettiğini vurguladı. Uğurtaş, "Birçok sanayici arkadaşımız, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına daha fazla önem ve ağırlık verip, katma değer üretecek mamullere imza atmak yerine inşaat, turizm gibi farklı sektörlere yöneldi. Günden güne Türkiye'nin sanayi üretimi de ihracatı da geriliyor. Sanayi kan kaybediyor. Sanayicinin ülkenin ekonomisi ve geleceği için desteklenmesi ge...

■ Fuat AKAR

yenigün

İAOSB'nin ikinci kültür yayını "MİTHATPAŞALILAR"

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu, ilkini 2011 yılında yayınladığı "Yüz Yıl Önce/Yüz Yıl Sonra İzmir" isimli kitabın ardından, İAOSB'nin 2. Kültür Yayını olarak İzmir' in önde gelen sanayicilerinin okulu Mithatpaşa Endüstri Meslek Lisesi' ni konu alan "Mithatpaşalılar- Okul K...

İZMİR Life

Sanayici üretim yerine inşaatla turizme yöneldi

İZMİR Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Türk sanayinin giderek kan kaybettiğini söyledi. Çok sayıda sanayicinin, ar-ge ve inovasyon çalışmalarına daha fazla ağırlık ve... turizm gibi farklı sektörlere yöneldiğini vurgulayan Uğurtaş, "Günden güne Türkiye'nin sanayi üretimi de ihracatı da geriliyor. Sanayi kan kaybediyor. Sanayi... ekonomisi ve geleceği için ...gerekiyor" dedi. ...olağan genel kurulun... da mevcut yönetim Hilmi Uğurtaş, Aydın Tümentümür, Mehmet Fatih Uysal, Atınç Abay, Ahmet Atilla Baysak, Neslihan Ömer Kabak'la devam etme kararı aldı. Yeni yönetimde ayrılan Haydar Atılgan'ın yerine Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Erol Narin görev aldı.

Hürriyet

Uğurtaş yönetimine güvenoyu

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) 13. Olağan Genel Kurulu'nda mevcut Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş ve yönetim kurulu üyelerinin göreve devam etmesine oy birliği ile karar verildi. Yeni Yönetim Kurulu'nda; işlerinin yoğunluğu nedeni ile ayrılan Haydar Atılgan'ın yerine Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Erol Narin görev yapacak. Yapılan oylamanın ardından İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, 13 yıldır kendilerine duydukları güvenden ve verdikleri destekten dolayı bölge katılımcılarına teşekkür etti. ■ DHA

Milliyet

İzmir Atatürk OSB, teknoparkta temeli bu yıl atmayı hedefliyor

DÜNYA

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş

İAOSB, yoluna mevcut Başkan Hilmi Uğurtaş'la devam ediyor

13. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştiren İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) üyeleri, mevcut başkan ve yönetim kurulu üyelerinin göreve devam etmesine karar verdi

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) 13. Olağan Genel Kurulu'nda mevcut Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin göreve devam etmesine oy birliği ile karar verildi. Yeni Yönetim Kurulu'nda; işlerinin yoğunluğu nedeni ile ayrılan Haydar Atılgan'ın yerine Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Erol Narin görev aldı.

Sayfa 6'da

İAOSB'de Hilmi Uğurtaş'la yola devam

TİCARET

HABER MERKEZİ

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) 13. Olağan Genel Kurulu'nda mevcut Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin göreve devam etmesine oybirliği ile karar verildi. Yönetim Kurulu'nda; işlerinin yoğunluğu nedeni ile ayrılan Haydar Atılgan'ın yerine Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Erol Narin görev aldı.

Divan Başkanlığı'nı İAOSB İdare Komitesi Baş-

her yıl daha yüksek bir noktaya ulaştırma hedefiyle ilerleyeceğiz. Sizin güveninizi boşa çıkarmayacağız" dedi.

İAOSB'nin en önemli projelerinden birisi olan Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin bugün kendilerini en çok heyecanlandıran proje olduğunu ifade eden Uğurtaş, 450 öğrenciye eğitim verecek olan okulun İzmir'in gözbebeği olacağını kaydetti.

Okula kaynak sağlaması amacıyla kurulan İAOSB Vakfı'na Bölge katılımcılarının daha fazla sahip çıkmaları ve katılım göstererek işlerlik kazandırmaları gerektiğinin altını çizen Uğurtaş; "Eğitime yapılan yatırım geleceğe yapılan yatırımdır. Bu nedenle bizler çok önemli bir değere sahibizler ...dolayı Bölge ...Uysal'a

toplamda yüzde 70 oranında. ...ini bir ülke ...ldığımız her ...yoruz. Bilim, ...göremiyoruz."

Bugüne kadar Bölge'de yürütülen çalışmalar hakkında bilgi edinen Bölge Katılımcıları, 2015 ...lı faaliyet programını da onay...lamanın ardın... ...teşek-

Düzenli gelir getirecek projelerle hizmette süreklilik sağlanacak

AHMET USMAN

Altyapı başta olmak üzere birçok iletişim yağlar konusunda eksiği bulunmayan İzmir Atatürk OSB (İAOSB), ticaret ve işletmeler konusunda da gerekeni yapmaktan kaçmıyor. Bölge, gündeme dönmüş gelire ulaşmak için projeler geliştirmeye başladı. OSB'lerin bağlantı gelir kaynaklarını arsa satışları ve ilçe ...

Bu kapsamda bölgenin girişinde yer alan 50 bin metrekarelik alan, AVM ya da outlet merkezi yapılması için kiraya verilecek. Şöyle ki kamu olmuş bu tür bir yatırım bulunmamasının nedeniyle çıkılan ihalenin yoğun ilgi görmesi bekleniyor.

Diğer OSB'lere örnek oluyor

İAOSB, bugüne kadar yaptığı çalışmalarla diğer OSB'lere de örnek oluyor. İzmir ve civarındaki OSB'lerin büyük bölümü gelecekte altyapıya yaptıkları yeni yatırımlarla ya da çektikleri yeni yatırımcılarla gündeme geliyor. İAOSB ...

Yenilikçilik kağıt üstünde kalmadı

Vizyonunu "yenilikçilik" olarak belirleyen İAOSB yönetimi, bunu kağıt üstünde kalmamasına da özen veriyor. Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını yakından takip eden bilgi yönetimi, kapıda geçirdiği projelerle bölge katılımcılarının vizyonunu geliştiriyor. Sektörlerdeki ...

DÜNYA

Çiğli Organize'ye dev alışveriş merkezi

GELİRİ EĞİTİME KALACAK

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş 45 bin 500 metrekarelik alanda kurulacak AVM'nin gelirinin eğitime harcanacağını söyledi

Murat ERVİN - İzmir

600 fabrikanın üretim yaptığı İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde (İAOSB), 45 bin 500 metrekarelik alanda kurulacak ve geliri eğitime aktarılacak alışveriş merkezi (AVM) için teklifler verildi. 37 bin 500 kişiyi istihdam eden ve günde 50 bin aracın giriş yaptığı bölgede, Bakioğlu Fabrikası'nın yanında yer alan arsa için hasılat paylaşımı yöntemiyle 30 yıl ...ğına çıkılan ihalede sonuçların 1 ay içinde açıklanacağı öğrenildi.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, AVM'den elde edilecek gelirin tamamını eğitime ayıracaklarını açıkladı. Uğurtaş, "Eleştiriler olur mu olmaz mı bilmiyorum. Ama bizim AVM ... yeni değil. Ka...

Hilmi Uğurtaş: "Öğrencilerin bunu eğitim verecek bir mesleki lisesi kurulur. AVM'den elde edilecek gelirle okulumuzu yapmak istiyoruz" dedi

GELEN TEKLİFLERİ İNCELİYORUZ

Projede AVM ...bunun altında ola...olacağını söylerin...eklemiş Hilmi Uğurtaş, "10 Mart mesai bitimiyle birlikte gelen teklifleri incelemeye aldık. Projeler ve verilen teklifler ilgili arkadaşlarımız tarafından ...

HABER TÜRK

'Mithatpaşalılar' evinde

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu'nun yayımladığı 'Mithatpaşalılar-Okul Kuran Okuldan, Sanayici Fabrikasına' kitabı, bu kurumla buluştu

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin (İAOSB) toplumsal-sosyal sorumluluk projeleri kapsamında kentin kültür, sanat ve tarihine de katkı sağlamak için oluşturduğu 'Mithatpaşalılar-Okul Kuran Okuldan, Sanayici Fabrikasına' kitabı, Mithatpaşa Mesleki Lisesi (EML) ...

Erzurum Selim'e hediye etti. Olgunsoy, "Meslek liseleri sanayicinin gözbebeğidir" dedi. Sinan Doğan, Murat Şahin ve Nihat Delibaş'ın, Mithatpaşa EML'den mezun olan İzmir sanayisinin önde gelen 18 temsilcisi ile gerçekleştirdiği röportajlardan derlenen çalışmaya ...

POSTA

Hilmi Uğurtaş güven tazeledi

H.Uğurtaş

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin (İAOSB) 13'üncü Olağan Genel Kurulu'nda, mevcut Başkan Hilmi Uğurtaş ve yönetim kurulu üyelerinin göreve devam etmesine oybirliğiyle karar verildi. Uğurtaş, "Arkadaşlarımla birlikte bölgemize değer katacak çalışmalar sürdürmeye devam edeceğiz" dedi. ■ İZMİR/DHA

Uğurtaş devam ediyor

ŞABAH

İZMİR Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) 13. olağan genel kurulunda Hilmi Uğurtaş başkanlığındaki mevcut yönetimin göreve devam etmesine oy birliği ile karar verildi. Yalnızca işlerinin yoğunluğu nedeni ile ayrılan Haydar Atılgan'ın yerine Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Erol Narin ...İAOSB Yönetim

Hilmi Uğurtaş

rı güvenden ve verdikleri destekten dolayı katılımcılara teşekkür etti. Uğurtaş, bu güvenin kendilerine çok büyük sorumluluk yüklediğini belirterek, "Arkadaşlarımla birlikte Bölgemize değer katacak çalışmalar sürdürmeye devam edeceğiz. Geçmiş dönemlerde görev alan yöneticilerden aldığımız bayrağı her yıl daha yüksek bir noktaya ulaştırma hede-

basında İAOSB ve dergimiz

Hilmi Uğurtaş
İAOSB (İzmir Atatürk OSB) Yönetim Kurulu Başkanı

"KOBİ'lerin yeni üretim modellerine ihtiyacı var"

Ülkelerin büyürken yaşadıkları uzun süreli duraklamalar neticesinde "Orta Gelir Tuzağı" içine girmesi, özellikle gelişmekte olan ülkeler içinde sıkça görülen bir durumdur. Özellikle ülkemiz gibi KOBİ ağırlıklı sanayi yapısına sahip ülkelerde işletmelerin bu tuzağa düştüğünü sıkça görüyoruz. KOBİ'lerimizin sahip oldukları know-how, teknoloji ve sermaye ile orantılı olarak

hızla değişen ve gelişen global rekabet içinde bir yere kadar yetmekte, belli bir sınıra ulaşıldığında mecburen duraksama içine girilmektedir. Bu noktada, KOBİ'ler ihtiyaç duyduğu finans ve bilgi desteğini bulamazsa, Ar-Ge ve inovasyon yolu ile üretim modelini değiştirme ve hem rekabet gücü yüksek hem de katmadeğeri fazla ürünleri üretme şansını yakalayamayacak, duraksama bir süre sonra gerilemeye dönüşecektir. Pedalı çevrilmeyen bisikletten düşüleceği gerçeği gibi, KOBİ'lerin değişimi yakalayarak büyümeye devam edebilmeleri için yeni üretim modellerine ve rekabet gücü yüksek ürün gamlarına ihtiyaçları vardır. Bu ihtiyaçlar, o ülkenin ekonomik modelinin üretim ve istihdama destek vere-

"İAOSB HİLMİ UĞURTAŞ'LA YOLA DEVAM EDİYOR

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 13. Olağan Genel Kurulu'nda mevcut Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin görevine devam etmesine oy birliği ile karar verildi. Yeni Yönetim Kurulunda, Türkiye toprak zengini bir ülke değil. Bu konuyu kazandığımız her platformda dile getiriyoruz. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızla da konuyu paylaştık. Kendilerine çekme mesafelerine uyma suretiyle kata müsaade edebileceğini söyleyerek bu konuda

Hilmi Uğurtaş gibi olabilmek

Sevgili dostum **Hilmi Uğurtaş**, 13 yıldır yürüttüğü **İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı** görevine, önceki akşamki genel kurulda oy birliğiyle bir kez daha seçildi.

Bir koltuğa oturmak kolay, ama orada sorunsuz, kavgasız, gürültüsüz kalabilmek ve senelerce de güven tazeleyebilmek herkesin harcı değil..

Hilmi Bey bu zor işlemi hiç zorlanmadan başarıyla yürütüyor.

Onun ekonomiye yönelik açıklamalarına bu köşede zaman zaman yer veriyorum.

Görüşlerinin büyük çoğunluğuna da katılıyorum.

Mesela, genel kurulda yaptığı konuşma da çok doğruydu bana göre..

Özetle dedi ki..

★

- **Birçok sanayici, Ar-**
inovasyon çalışmalarına
fazla önem ve ağırlık ver
katma değer üretecek m
lere imza atmak yerine,
turizm gibi farklı sektör
yöneldi.
- **Türkiye'nin sanay**
mi de, ihracatı da gün
geriliyor.
- **Ülkenin ekonom**
geleceği için sanayici
teklenmesi gerekiyor

★

Haksız mı?

Urla Hastanesi ne olacak

Bize bu seviye yetiyor mu

Madem bu kadar hızlısın

■ Genç şarkıcı Ece Seçkin, aralık ayından mart ayına kadar tam 48 konser vererek, kınlması zor bir rekora imza atmış.

■ Mad
otomatiğ
bundan
"konsermatik" di

HABER TÜRK

Baysak ve Tercan'a Mithatpaşalılar kitabı

İzmir Atatürk Organiz
Bölgesi Yönetim Kurulu
kültür-sanat tarihine katkı sağlamak için çıkardığı 'Mithatpaşalılar-Okul Kuran Okuldan Sanayici Fabrikası' isimli kitabı, Kemal Baysak ve Cemal Tercan ile buluştu. Kitapları takdim eden Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Üyesi Enver Olgunsoy, eserin büyük ilgi gördüğünü ifade etti. ■ POSTA/İZMİR

POSTA

Mükemmellik modeliyle kalite odaklı büyüyoruz

DYO Boya Fabrikaları Genel Müdürü Serdar Oran KalDer'in Ulusal Kalite Hareketine katıldıkları ve EFQM Mükemmellik Modeli'ni uygulamaya başladıkları günden bugüne şirket olarak büyük ilerleme kaydettiklerini söyledi.

DYO Boya Fabrikaları Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü Serdar Oran, KalDer İzmir Şubesi'nin bu yıl 16'ncısını gerçekleştireceği Mükemmelliği Arayış Sempozyumu'nun ana sponsorları arasında yer ... ve kalite hedeflerine katkıda bulunma ... larını söyledi.

KalDer'in ülkemizdeki kalite bilincin ... için örnek çalışmalar yürüttüğünü belirten ... KalDer'in Ulusal Kalite Hareketi'ne katıldıkları ... EFQM Mükemmellik Modeli'ni uygulamaya ... dıkları günden bugüne şirket olarak b... kaydettiklerini getirdi.

DYO Zafer Yolu

Oran, kalite ve mükemmelliğin sa... özelinde değil, bireyden başlayarak ... kuruluşlarla birlikte toplumun genel ... gerektiğini de ifade etti.

DYO olarak sürdürülebilir büyü... başında kalite ve standartlara verdi... dile getiren Oran, "Bu doğrultuda, ... nu bize ve tüm firmalara itibar ve ... ğını vurgulamak isterim. Dyo'da d... performansların çok daha verimli ... yaşamı geçirdiğimiz 'Ben Olsam ... Böyle Yapardım' diyerek departman... süreçleri sanki o departmanın yöneticisi gibi düşünerek iyileştirmek. Türkiye çapındaki tüm toptancı bayilerimiz için düzenlediğimiz 'DYO Zafer Yolu' eğitim seminerlerini de bir başka örnek olarak gösterebiliriz" diye konuştu.

Mükemmellik modeli

Serdar Oran, KalDer'in Ulusal Kalite Hareketi'ne katıldıkları ve EFQM Mükemmellik Modeli'ni uygulamaya başladıkları günden bugüne şirket olarak büyük ilerleme kaydettiklerini söyledi.

Oran, "KalDer İzmir Şubesi'nin Mükemmelliği Arayış Sempozyumu'nda geçtiğimiz yıl elde ettiğimiz Türkiye Mükemmellik Ödülleri'nde 5 Yıldız Yetkinlik Belgesi, ardından Ege Bölgesi Mükemmellik Büyük Ödülü motivasyonumuzu arttırarak bizi çok gururlandıran iki önemli ödül oldu.

Artık birbirine daha bağlı, aynı hedeflerde buluşmuyı başarabilen, daha güçlü bir ekibiz. Mükemmellik yolculuğu aynı zamanda bize hangi noktalarda iyi ... muz, hangi alanlarda kendimizi geliştirmeniz ... gini de öğretti, öğretmeye devam ediyor" dedi.

... r, Türkiye ekonomisi için çok önemli olduğunu ve olması gereken potansiyelin çok daha üzerine çıkması gerektiği görüşünü dimle getiren Serdar Oran, tüm kurum ve kuruluşların bölgesel olmanın bir adım ötesine geçerek daha geniş, daha global bir bakış açısıyla kalite ve sürekli ilerlemeye yatırım yaparak hareket etmesi gerektiğini sözlerine ekledi.

■ Ertan Berk YAVAŞ

yenigün

'DYO'nun kalitesi genimizde'

60 yılı başarıyla geride bırakan Türkiye'nin ilk yerli boya firması Dyo, kalite yolculuğundaki deneyimlerini Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi üyeleriyle paylaştı.

Yaşar Holding bünyesinde hizmet veren Dyo, KalDer İzmir Şubesi üyelerini Çiğli AOSB'deki fabrikasında ağırladı.

İnsan Kaynakları Müdürü Taner Yazıcı, "Kalite ve mükemmellik Yaşar Hold... ...di.

Milliyet

"Geliştirdiğimiz ekipmanlarla yerlileşmeye katkı sağlıyoruz"

İzmir Atatürk OSB'de faaliyet gösteren Ersener Mühendislik, Ar-Ge yatırımları yaparak, madencilik sektörüne yönelik ekipman geliştiriyor. Ersener Mühendislik Genel Müdürü Erol Sencer, geliştirdikleri ekipmanlarla madencilik sektörünün yerileştirilmesine katkı sağladıklarını ifade etti. Son olarak tescilli markaları Talpa ile ürettikleri yeraltı iş makinelerini sektörün hizmetine sunduklarını belirten Sencer, "2012 yılında başlayan Ar-Ge yatırımlarımız devam ediyor. Geldiğimiz noktada LH217 ve LH112 model yükleyici serilerinin dizayn süreçleri tamamlandı. KL234 model kırıcı yükleyici bir makinenin ise dizayn tamamlanmak üzere" dedi.

Ar-Ge yatırımlarının yanı sıra seri üretim yatırımlarına da bu ve... ...

"Talpa markasıyla fiyat avantajı sunuyoruz"

Talpa makine serileriyle Avrupa'nın ... serilerine göre hem ... Avrupalıyan Erol Sencer, "Yeni boyahane kurduk ve tesisi alanlar ile kapasitemizi dört kat arttırıyoruz" diye konuştu. Talpa marka makinelerinin madencilerde çalışmaya başladığını ifade eden Sencer "Bu markamızda, madencilere ulaşılabilir fiyatlarda, güvenli ürünler sunmayı hedefliyoruz. Her maden ve tünel operasyonunun uygun bütün çözümleri sağlayan ekipmanlarımızla madencilerin ekonomik, iş güvenliği yüksek, mümkün üçlüklü mukavemetin verim almalarına sağlayacak çözümler sunmak istiyoruz" dedi.

...ilek parayla fiyat avantajı sunduklarını ifade eden Sencer, markasını yeni olmasına rağmen ... sağladığını ifade etti. ...

...konusunda da avantaj sağlıyoruz. Bu işini sürmesi için en önemli unsurlardan biri zamanı avantajı. Mekanik dünyası ve kolay yedek parça tedarikti medentiyle arzuların kısa sürede gidermesine olanak verecek şekilde tasarladığımız Talpa, Türk mühendisliğine örnek katacak" diye konuştu.

DÜNYA

Norm Civata 35 ülkede

■ SEKTÖRÜN en büyük Türk sermayeli markası ve ihracat lideri Norm Civata, Avrupa'nın en prestijli bağlantı elemanları fuarı "Fastener Fair Stuttgart"ta yerini aldı. 42 ülkeden 830 kurumun katıldığı fuarda tüm ürün gruplarını tanıtan Norm Civata'nın özellikle civata ve somun serisi ürünleri tek çatı altında üretmesi ilgiyle karşılandı. Genel Müdür Mahmut Öztürk, "35 ülkeye satış ile sektörümüzün ihracat lideriyiz. 55 milyon Euro ile 2014'ü yüzde 40 artışla tamamladık. Fuarlar bize yeni iş birlikleri için önemli fırsatlar sunuyor, ihracat vizyonumuza ve liderliğimize katkıda bulunuyor" dedi. ■ İZMİR, (DHA)

Hürriyet

Dyo'nun kalitesini yerinde gördüler

Yaşar Holding bünyesinde hizmet veren ve sektöründe 60 yılı geride bırakan Dyo, Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi ...

...Toplam ...elirten ...r Yazıcı, ...15 yıldır

POSTA

TOMA ihalesini aldı, kâr açıkladı

ŞABAN GÜNDÜZ

Emniyet Genel Müdürlüğü'nden geçen yıl 119 adet TOMA ihalesi alan Katmerciler, kâr açıkladı. Yaklaşık 7,4 milyon lira zarar eden şirket, 2014 yılına yönelik 9,2 milyon lira kâr açıkladı. Katmerciler Araç Üstü Ekipman Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kâra geçmesinde, TOMA ihaleleri önemli rol oynadı. Şirket 2014 yılında toplam 119 adet TOMA ihalesi kazanmıştı. Toplumsal olaylara müdahale için kullanılan TOMA'ların her biri yaklaşık 250 bin civarına mal oluyor. Katmerciler, 30 Ekim ve 24 Kasım 2014 tarihlerinde Kamu Ayıklama Platformu'na (KAP) gönderdiği iki açıklamada, Emniyet Genel Müdürlüğü ile 119 TOMA alımı için toplam 29 milyon 451 bin uyuşluk sözleşme imzalandığını bildirmişti. Katmerciler kısa dönem açığı pozisyonunda da çok ... yönünde ve finansal boyutunda elde ettiğimiz büyük yükseme oldu. Elde edilen tüm bu yapısal yükseme ve gelişmeler, 2015 yılı bilançosuna da yansıyacak. Mevcut sipariş, devam etmekte olan ihaleler ve pazar dengelerini dikkate aldığımızda 2015 yılı, 2014'ten çok daha iyi olacak. 2014 yılında sipariş alınan bu yıl teslim edilen ve edilecek olan yüksek katma değerli ürünlerin gelişmesinin de zamanıdır. 2015 yılında sağlıklı bilanço yapmanın gelişmesinin devam ettiriyoruz. 2014'ten çok daha iyi, güçlü ve kârlı bir bilanço açıklayacağımızı umuyoruz." diye konuştu.

Emniyet Genel Müdürlüğü'nden geçen yıl 119 adet TOMA ihalesi alan Katmerciler, kâr açıkladı. Yaklaşık 7,4 milyon lira zarar eden şirket, 2014 yılı ve yüzde 9,2 milyon lira kâr açıkladı.

ZAMAN

"Global bir marka olma yolunda ilerliyoruz"

Altıyaş, İzmiyaş ve alınıl... ...n ile PVC boru ... geçtiğini ... Ulusal ... Eren Plastik, yıldaşlık ... ...ı Avrupa'nın ... Doğu ve Batı Avrupa ... Kuzeyde Başkent-Sabik Eren, ...

...olma yolunda ilerlediklerini ifade ... ...ş ve dış pazarda büyümelerini ... ...ekilde ... Eren, "Üretim ve diğer tüm faaliyetlerimizi İzmir Atatürk OSB ve Adana Hacı Sabancı OSB'deki toplam 230 bin metrekarelik tesislerimizde sürdürüyoruz. Bir yandan da yatırımlarımın bu kısmında ... ...

"Bölgesel güç olmayı amaçlıyoruz"

Eren Plastik'in çağın ve teknolojinin gerektirdiği uygulama becerisinin, ...

...ve karşılığının, bize rekabet avantajı sağlayan önemli faktörler sağlamak ... ...

DÜNYA

basında İAOSB firmaları

Ege Plast, 5 milyon dolarlık yatırımını ilk yarıda bitirecek

DÜNYA

Bakioğlu Holding 1 milyar avro ciro hedefine koşuyor

Bolulu Hasan Usta dünya markası olma yolunda

Klimada Suudi Japon ortaklığı

Hürriyet

Tepaş, özel amaçlı ürünlerini dünya piyasalarına tanıtacak

DÜNYA

"Yeni yatırımımızla geleneksel tatlılarımızı tüm dünyaya tattırmayı arzuluyoruz"

Türklab, üç yeni ürünü piyasaya sunuyor

TIMSAN'ın Son Müşterisi Filipinler Hava Kuvvetleri Oldu

MSI

MESSAN gıdanın kalitesi kadar kapasitesini de yükseltiyor

Aygem, ihracat için departman kurdu

güncel haberler

Turizmde dünya 6'ncısı olduk ama...

Dünya Turizm Örgütü (UNWTO) verilerine göre, uluslararası turizm hareketlerindeki ortalama büyüme hızı son yıllarda yüzde 2-5 bandında hareket ederken, Türk turizmi bu ortalamanın çok daha üzerinde büyüme oranı yakaladı. Dünya turizmindeki büyümeyi sürükleyen ana aktörlerden biri konumuna ulaşan Türkiye, dünyada en çok turist çeken ilk on ülke arasında yer aldı. Birleşmiş Milletler Dünya Turizm Örgütünün 2013 verilerine göre, Türkiye, uluslararası turist gelişleri itibarıyla dünyada 6'ıncı, turizm gelirleri itibarıyla 12'inci sırada bulunuyor.

Açığın yüzde 40'ı

Türk turizmindeki büyüme trendinin kendisini 2014 yılında gösterdiğini ifade eden Türkiye Seyahat Acentaları Birliği Başkanı Başaran Ulusoy, geçen yıl Türkiye'ye gelen ziyaretçi sayısının 41 milyon 415 bin 70 kişiye ulaştığını belirtti. Aynı dönemde turizm gelirlerinin ise yüzde 6.2 artarak 34 milyar 305 milyon 903 bin dolara ulaştığını dile getirdi. Çevre ülkelerdeki tüm olumsuzluklara rağmen Türkiye'nin 2014 yılını da turizmde başarılı bir şekilde geçirdiği bilgisini veren Ulusoy, "2023 için belirlenen 50 milyon turist 50 milyar dolar gelir hedefine bir adım daha yaklaştık. 2014 yılında Türkiye'nin ülke olarak 84 milyar dolar dış ticaret açığı verdiği dikkate alındığında turizm gelirlerinin dış ticaret açığının yüzde 40.6'sını kapattığı da ortaya çıkıyor" dedi.

Türkiye'de iç turizmin ciddi bir gelişim içinde bulunduğunu belirten Başaran Ulusoy, erken rezervasyon kampanyalarıyla Türk tüketicilerin tatil anlayışlarında önemli değişikliğe neden olduğunu, geçen yıl 3.5 milyon kişinin yararlandığı trendin 2015'te de artacağını söyledi.

Türkiye'yi turizmde başarıya taşıyan birçok farklı etken bulunduğuna dikkat çeken Ulusoy, "Tarihi kültürel zenginliklerimiz, hizmet kalitemiz, mutfak kültürümüz gibi unsurlar yanında turizmdeki en önemli avantajlarımızdan birini de nitelikli tesisler oluşturuyor. 1980'li yıllarda Turizmi Teşvik Kanunu ile birlikte artan turizm yatırımları Türk turizminin gelişimine önemli katkılarda bulundu. Türkiye'deki tesislerin ortalama yaşı Avrupa ülkelerinden genç durumda bulunuyor. Bununla birlikte zamanla yenilemeye ihtiyaç duyar hale gelen tesisler de teşviklerden faydalanabiliyor. 2014 yılında Hazine Müsteşarlığı'ndan yeni turizm yatırımları veya yenileme yatırımları için çıkan teşvik miktarı 5 milyar 358 milyon 325 bin 988 TL oldu. Teşviklerin büyük bir bölümünü İstanbul, Antalya, Muğla, İzmir ve Aydın illerindeki turizm yatırımları aldı" dedi.

Teşvikler etkili olacak

Ukrayna ile Rusya arasında gerilen ilişkiler ve oluşan siyasi kriz nedeniyle batılı ülkelerin Rusya'ya uyguladıkları ekonomik yaptırımların, Rusya ekonomisini derinden etkilediğinin altını çizen Başaran Ulusoy, "Rusya'dan gelen uçaklara yönelik teşvik paketinin olumlu sonuçları olacak. Rusya pazarında yaşanan belirsizliği olumlu bir şekilde aşacağını düşünüyoruz" dedi. 2015 yılının belirsizliklerin çok olacağı bir yıl olacağını söyleyen Başaran Ulusoy, "Bununla birlikte Türk turizmcisinin kriz yönetme becerisi konusunda geride bıraktığımız yıllarda edindiği tecrübelerden 2015 yılında yararlanacağı düşüncesindeyiz. Dolayısıyla zorlu bir yıl beklemekle birlikte 2015 yılından umutluyuz" dedi.

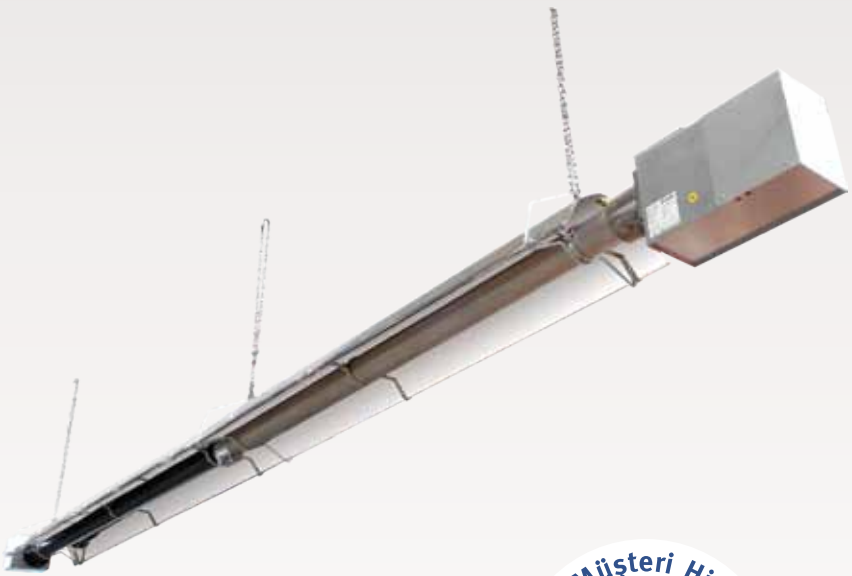
Radyant Isıtıcı

Geniş Mekan Isıtıcıları

▪Fabrika ▪Atölye ▪Cafe ▪Restaurant ▪Bar

Geniş hacimli mekanlarda düşük enerji tüketimiyle maksimum ısıtmayı sağlamanın en verimli yolu: MAKTEK Radyant Isıtıcı

- Fabrika, cafe, restoran, alışveriş merkezi, atölye, depo, sera, fuar alanı gibi büyük, tamamen açık ve ısı kaybının fazla olduğu alanların ısıtılmasında idealdir.
- Yalnızca ihtiyacınız olanı ısıtır, gereksiz enerji sarfiyatını engeller.
- Düşük enerji tüketimi ve uzun etki alanıyla ısı kontrolü
- Kesinlikle sessiz ve güvenli
- Ayarlanabilir asma kancaları
- I ve U tipi seçenekleri
- 3 farklı boy ve ısıtma kapasitesi



TSE CE

Online Müşteri Hizmetleri • Kombi Kat Kaloriferi Radyatör Kazan Endüstriyel • www.maktek.com.tr

MAKTEK®

Isıtma Cihazları

Genel Müdürlük

10013 Sokak No: 14. AOSB Çiğli-İZMİR
Tel : +90.232.449 50 00 (pbx)
Fax : +90.232.328 04 86

İstanbul Ofis

Seyit Nizam Mah. Demirciler Sitesi, 7. Yol, No:68
Zeytinburnu-İSTANBUL
Tel : +90.212.415 48 70 / 546 73 67
Fax : +90.212.415 96 87

www.maktek.com.tr • info@maktek.com.tr • istanbulsatis@maktek.com.tr

DÜNYANIN EN EKONOMİK ve EN GELİŞMİŞ ÇAMAŞIR YIKAMA SİSTEMİ

%100 ÖLÇÜLEBİLİR SÜRDÜRÜLEBİLİR VERİMLİ ve ÇEVRECİ

PATENTLİ ™
ECODRUM SİSTEM
%50 daha az su kimyasal ve ısıtma enerjisi

TAMBUR İÇİ AYDINLATMA

PATENTLİ ™
POLYRIB TAMBUR
%45 tekstil yıkama ömrünü uzatır

OTOMATİK SIVI KİMYASAL DOZAJLAMA SİSTEMİ (opsiyonel)

DOKUNMATİK EKRAN
RAPORLAMA
UZAKTAN ERİŞİM
USB GİRİŞİ
(opsiyonel)

OTOMATİK LİTRE SAYAR

400 G SIKMA GÜCÜ

DİREK GAZ ISITMA SİSTEMİ

SU TÜKETİMİ

Havlu	1:2	flote
Çarşaf	1:1,5	flote
Sentetik	1:1	flote

ÖNE DEVRİLME
KOLAY VE OTOMATİK YÜKLEME

GERİ DEVRİLME
KOLAY VE OTOMATİK YÜKLEME
(opsiyonel)

OTOMATİK TARTI SİSTEMİ
(opsiyonel)

SU GERİ KAZANIM TANKI
(opsiyonel)

TOLKAR®

www.tolkar.com.tr

SMARTEX®