

ATATÜRK ORGANİZE HABER



İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ

İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

ÜRETİMİN ÖTESİNDE BİR SANAYİ: İAOSB



MART 2026 / SAYI 218

İÇİNDEKİLER

- 2** BAŞKANIN KALEMİNDEN
- 3** İAOSB'DE 24. GENEL KURUL: DEV YATIRIMLAR VE YEŞİL DÖNÜŞÜM VURGUSU
- 6** İAOSB'DE DÜNYA TİYATRO GÜNÜ "GOBELLER" İLE KUTLANDI
- 8** İAOSB'DE SU VERİMLİLİĞİ EĞİTİMİYLE FARKINDALIK YARATILDI
- 10** İAOSB'DE ÇİN İLE STRATEJİK İŞ BİRLİĞİ BULUŞMASI
- 11** NORM HOLİNG'DEN 10 BİN FİDANLIK "NORM ORMANI"
- 13** MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ'NDEN İAOSB'YE ZİYARET
- 14** ÇAĞDAŞ YAŞAMI DESTEKLEME DERNEĞİ KARŞIYAKA ŞUBESİ TEMSİLCİLERİ İAOSB'DE AĞIRLANDI
- 15** DUYURULAR
- 21** İAOSB VAKFI KADINLAR KULÜBÜ'NDEN "SAĞLIK GÜNLERİ" KAPSAMINDA ÜCRETSİZ SAĞLIK TARAMALARI YAPILDI
- 24** SAĞLIK GÜNLERİ ÜZERİNE TEK REFERANS İLE RÖPORTAJ
- 27** İAOSB KADINLAR KULÜBÜ'NDEN İZMİR FASHION WEEK'TE ANLAMLI GECE

SAHİBİ

İAOSB Yönetim Kurulu

Başkanı

Cenk KARACE

SORUMLU MÜDÜR

Engin BİŞAR

YAYIN İCRA KOMİTESİ

Cenk KARACE

Cem İNAM

YAZAR

Mizgin TURAN

Seval ASLAN

YÖNETİM YERİ

İzmir Atatürk Organize Sanayi
Bölgesi M. Kemal Atatürk Bulv.
No:42 - 35620 Çiğli / İZMİR

Tel: (0232) 376 71 76

Fax: (0232) 376 71 00

E-mail: iaosb@iaosb.org.tr

Web: www.iaosb.org.tr

Atatürk Organize Haber,
İAOSB'nin yayın
organıdır. Dergide
yayınlanan yazılar
kaynak gösterilerek
alıntı yapılabilir.
Yayınlanan yazılar aksi
belirtilmedikçe
İAOSB'nin resmi
görüşünü yansıtmaz.

İmzalı yazılarda belirtilen
görüşler sadece
yazarlarına aittir.

BAŞKANIN KALEMİNDEN

Değerli sanayici dostlarım,

Şubat ayı bize bir kez daha gösterdi ki; artık ekonomik dengeler yalnızca rakamlarla değil, dayanıklılıkla ölçülüyor.

Küresel ölçekte belirsizlikler devam ederken; üretim gücünü koruyabilen, tedarik zincirini sürdürebilen ve maliyet baskılarını doğru yönetebilen ekonomiler bir adım öne çıkıyor. Günümüz rekabetinde belirleyici olan; daha fazla üretmekten çok, daha akıllı, daha verimli ve daha sürdürülebilir üretim yapabilme kabiliyetidir.

Enerji maliyetleri, finansmana erişim ve küresel talepteki dalgalanmalar sanayicimizin karar süreçlerini doğrudan etkilerken; bu süreci doğru yönetenler için yeni fırsat alanları da oluşuyor. Özellikle dijitalleşme ve veri odaklı üretim modelleri, sanayinin dönüşümünde belirleyici rol oynamayı sürdürüyor.

Türkiye ekonomisi ise bu zorlu konjonktürde dengelenme sürecini sürdürürken, üretim ve ihracat odaklı yapısını korumaya devam ediyor. Atılan adımların etkisi zaman içinde daha net hissedilecek olmakla birlikte, sanayi sektörümüzün esnekliği ve adaptasyon kabiliyeti bu sürecin en güçlü dayanağıdır.

Bugün organize sanayi bölgeleri yalnızca üretim yapılan alanlar değil; aynı zamanda bu dönüşümün yönetildiği, rekabet gücünün şekillendiği stratejik merkezlerdir.



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi olarak bizler de bu anlayışla hareket ediyor, sanayicimizin rekabet gücünü artıracak yatırımları kararlılıkla hayata geçiriyoruz. Altyapı güçlendirme çalışmalarımızın yanı sıra, dijital dönüşümü destekleyen projelerimizle üretimde verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

Özellikle veri altyapısına yönelik yatırımlarımız, sanayicimizin daha hızlı, daha güvenli ve daha öngörülebilir bir üretim süreci yönetmesine katkı sunacak şekilde ilerliyor. Bununla birlikte, çevre odaklı çalışmalarımız kapsamında atık yönetimi ve enerji verimliliği alanlarında yürüttüğümüz projelerle sürdürülebilir üretim anlayışını bölgemizin temel unsurlarından biri haline getiriyoruz.

Su kaynaklarının stratejik öneminin giderek arttığı bu dönemde, üretim sürekliliğini güvence altına almak amacıyla desalinasyon (tuzdan arındırma) teknolojilerine yönelik fizibilite çalışmalarımızı başlatmış bulunuyoruz. Bu kapsamda teknik bir heyetimiz İspanya'nın Barcelona kentinde incelemelerde bulunarak uygulamaları yerinde gözlemlemiş, sürece ilişkin önemli veriler elde etmiştir. Amacımız, bölgemizi gelecekte oluşabilecek su risklerine karşı hazırlıklı hale getirerek sanayicimizin üretim sürekliliğini güvence altına almaktır.

Şubat ayı, bu anlamda yalnızca mevcut üretim gücümüzü koruduğumuz değil; aynı zamanda geleceğin sanayisine yönelik hazırlıklarımızı daha da somutlaştırdığımız bir dönem olmuştur. Küresel belirsizliklerin arttığı bu süreçte en büyük gücümüz; birlikte hareket etme kabiliyetimiz, ortak akıl ve üretme irademizdir.

İAOSB olarak sanayicimizle birlikte; daha dirençli, daha rekabetçi ve daha sürdürülebilir bir üretim ekosistemi oluşturma hedefiyle çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu vesileyle, ülkemizin kalkınmasına üretimiyle, yatırımıyla ve emeğiyle katkı sunan tüm sanayicilerimize ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor; önümüzdeki dönemin daha güçlü bir ekonomik tabloyu beraberinde getirmesini temenni ediyorum.

Saygılarımla

Cenk Karace
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
Yönetim Kurulu Başkanı

İAOSB'DE 24. GENEL KURUL: DEV YATIRIMLAR VE YEŞİL DÖNÜŞÜM VURGUSU

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin 24. Olağan Genel Kurulu'nda altyapıdan teknolojiye, çevre yatırımlarından sosyal projelere kadar birçok başlık ele alındı. Bölgenin geleceğine yön verecek projeler sanayicilerle paylaşıldı.



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) 24. Olağan Genel Kurul Toplantısı, Bölge sanayicilerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel Kurula, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Hakan Topaç'ın yanı sıra, aynı zamanda bölge katılımcıları arasında yer alan Ege İhracatçı Birlikleri Koordinatör Başkanı Jak Eskinazi ve Menemen Plastik İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkanı Salih Esen de katıldı. Toplantıda, Bölgenin mevcut çalışmaları ve gelecek vizyonunu şekillendiren projeler kapsamlı şekilde değerlendirildi.

Başkan Karace: "Bölgenin Değerine Değer Katıyoruz"

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, Genel Kurulda yaptığı konuşmada Bölgenin değerini artıracak projeleri detaylarıyla anlattı. Projelerde geline son durumu sanayicilerle paylaşan Karace, İAOSB'nin büyüme sürecine ilişkin yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verdi. Genişleme alanı projesinin bölgenin geleceği açısından kritik öneme sahip olduğunu vurguladı.

Sanayiciye Destek: Aidata Zam Yapılmadı

İAOSB yönetiminin, göreve geldikleri günden bu yana sanayicilerin ekonomik koşullarını gözeterek aldığı karar Genel Kurulda öne çıkan başlıklar arasında yer aldı. Bölge yönetimi, sanayiciye kolaylık sağlamak amacıyla aidatlara zam yapmama kararını bu yıl da sürdürdüğünü belirtti. Bu kararın, üreticilerin mali yükünü hafifletmeye yönelik önemli bir adım olduğu ifade edildi.

Altyapı Yatırımlarıyla Güçlü Sanayi Zemini

Genel Kurulda, İAOSB'nin altyapı ve üstyapı yatırımları öne çıkan başlıklar arasında yer aldı. Kanalizasyon hatlarının yenilenmesi, 10.006/1 bulvar yapımı, kaldırım düzenlemeleri ve lojistik araç bekleme alanı gibi projelerle bölgenin fiziki altyapısının güçlendirildiği belirtildi.

Türkiye'de Çevresel Sürdürülebilirlikte Öncü Uygulamalar

Çevresel sürdürülebilirlik alanında Türkiye'de öncü konumda bulunan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), Türkiye'nin ilk OSB atık su arıtma tesisini 1993 yılında hayata geçirerek bu alandaki vizyonunu erken dönemde ortaya koydu. Yıllar içerisinde edinilen bu deneyim, Yeşil OSB hedefleri doğrultusunda geliştirilen ileri teknoloji altyapı yatırımlarıyla daha da güçlendirilmiş durumda.

Bu kapsamda, Dünya Bankası kredi desteğiyle 9 milyon Euro yatırımla hayata geçirilen Arıtılmış Atık Suyun Geri Kazanımı ve Yeniden Kullanımı Tesisi sayesinde, bölgede günlük oluşan atık suyun yüzde 55'inin ileri arıtma teknikleriyle yeniden proses ve sulama suyu olarak kullanılması hedefleniyor. Bu uygulama ile su kaynakları üzerindeki baskının azaltılması ve sürdürülebilir su yönetiminin güçlendirilmesi amaçlanıyor.



Çevre Dostu Üretim, Yeşil OSB ve Dijital Dönüşüm Hamlesi

Toplantıda çevre ve sürdürülebilirlik yatırımları öne çıkan başlıklar arasında yer aldı. Arıtılmış atık suyun geri kazanımı ve dağıtım hatları, çamur susuzlaştırma ve termal kurutma ünitesi ile deniz suyundan kullanma suyu elde edilmesine yönelik projelerde kaydedilen ilerlemeler sanayicilerle paylaşıldı.

İAOSB'nin geçtiğimiz yılın Aralık ayında aldığı Yeşil OSB Sertifikası süreci vurgulanırken, çevre dostu üretim anlayışının Bölge genelinde yaygınlaştırılmasının hedeflendiği ifade edildi. Genel Kurulda, veri merkezi, fiber optik altyapı ve elektrik dağıtım SCADA projeleri ile Bölgenin teknolojik altyapısının güçlendirildiği ifade edildi. Ana dağıtım merkezi ve teknik hizmet merkezi yatırımlarıyla enerji ve veri yönetiminde daha verimli ve entegre bir yapıya geçilmesinin hedeflendiği kaydedildi.

Sosyal Yaşam ve Eğitim Yatırımları Öne Çıktı

İAOSB'de hayata geçirilen sosyal projeler de genel kurulda gündeme geldi. İAOSB Sabahat Dirin Anaokulu, padel tenis kortu, Coffeemania projesi ve kültür-sanat etkinlikleri ile Bölge çalışanlarının yaşam kalitesinin artırıldığı ifade edildi. Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile nitelikli iş gücü yetiştirilmesine katkı sağlandığı vurgulandı.

İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Sosyal Sorumlulukta Öncü Rol Üstleniyor

Genel kurulda, İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü'nün yürüttüğü çalışmalar da paylaşıldı. İhtiyaç sahibi öğrencilere yapılan kışlık giysi yardımı, Bölge çalışanlarına ve üniversite öğrencilerine yönelik İngilizce dil kursları, İl ve İlçe Sağlık Müdürlükleri ile yapılan kadın sağlığına yönelik Sağlık Günleri etkinliği ve bu etkinlik kapsamındaki sağlık taramaları ile Kadınlar Kulübü'nün gayretleri sayesinde imece usulüyle hayata geçirilen İAOSB Sabahat Dirin Anaokulu çalışmaları hakkında bilgiler verildi.

Yeni Projelerle Geleceğe Yatırım

Genişleme alanı projesi, EBSO hizmet binası, itfaiye hizmet binası, KOSGEB hizmet binası, yaya yolu köprüsü ve karma konsept proje gibi yatırımların da ele alındığı Genel Kurulda, Bölgenin büyüme vizyonu ortaya kondu. Geriatri merkezi ve diğer sosyal donatı projeleriyle İAOSB'nin çok yönlü gelişimini sürdürdüğü ifade edildi.

Genel Kurulda yapılan değerlendirmelerde, İAOSB'nin üretim, çevre, teknoloji ve sosyal yaşamı bir arada ele alan yaklaşımıyla örnek bir Organize Sanayi Bölgesi olma yolunda ilerlediği vurgulandı. Hayata geçirilen projelerle Bölgenin rekabet gücünün artırılması ve sürdürülebilir büyümenin sağlanması hedefleniyor.



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin 24. Olağan Genel Kurulu'nda Alınan Kararlar:

Genel Kurul Toplantı gündeminde bulunan; Yönetim aیدatlarında herhangi bir artış yapılmaması oy çokluğu ile Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerimizin ibrası, 2025 yılı faaliyet raporu ve bilançosu, 2026 yılı bütçe ve çalışma programı, 2027 yılı için geçici bütçe yapmak üzere Yönetim Kuruluna yetki verilmesi oy birliği ile kabul edilmiştir.

Genel kurul toplantımızda ayrıca;

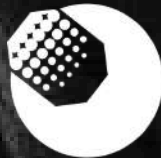
- Bölgemizde yapımı devam eden veri merkezi tamamlanıp faaliyetine başladıktan sonra, Bölgemiz dışından talep gelmesi halinde Bölge dışına da hizmet verilebilmesi için iktisadi işletme kurulması ve işletilmesi için Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,
- OSB Uygulama Yönetmeliğinde 05.09.2024 tarihinde yapılan değişiklik sonrası Genel Kurulun yetkilerine yeni eklenen "(ğğ) Bölge müdürlüğü tarafından hazırlanan, olası bir afet durumunda iş sürekliliği hedeflerine uygun olarak, değer yaratan faaliyetlerini sürdürebilmesini, kurtarabilmesini veya eski haline getirebilmesini sağlamaya yönelik iş sürekliliği planını onaylama" yetkisinin Yönetim Kuruluna devredilmesi,
- Yeni faaliyete geçmek isteyen ve büyük ölçüde su kullanan tekstil yıkama, boyama ve apre vb. tesislerine Bölgemizde yer verilmemesi yönündeki 17.10.2019 tarihli Genel Kurul kararının; "İleri arıtma tesisinin tamamlanması ve ikinci kalite su şebekesinin devreye girmesiyle olası su arzı fazlalığının ortaya çıkması durumunda, Bölgemizde büyük ölçüde su kullanabilecek tesislerin (tekstil yıkama, boyama ve apre tesisi vb.) kurulması/işletmeye açılması/kiracı olarak faaliyete başlaması konusunda taleplerini değerlendirmek, menfi ya da müspet karar almak üzere Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,

Oy birliği ile kabul edilmiştir.

18 MART

ÇANAKKALE ZAFERİ

KUTLU OLSUN!



İAOSB
İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

İAOSB'DE DÜNYA TİYATRO GÜNÜ “GOBELLER” İLE KUTLANDI

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi bünyesinde faaliyetlerini sürdüren İAOSB Tiyatro Kulübü, “Gobeller” adlı yeni oyunuyla sanatseverleri bir araya getirdi. Aylar süren hazırlık sürecinin ardından sahnelenen oyun, 27 Mart Dünya Tiyatro Günü'nde başlayarak üç ayrı seansta izleyiciyle buluştu.

Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen gösterimler, Bölge sanayicileri, firma çalışanları ve tiyatroseverlerin yoğun ilgisiyle gerçekleşti. İAOSB'de üretimin yanı sıra kültür ve sanatın da yaşamın doğal bir parçası olduğunun güçlü bir örneği olan etkinlik, izleyicilere keyifli ve unutulmaz anlar yaşattı.

Tarihsel Bir Hikâyeye Mizahi Bir Sahne Yorumu

İAOSB Tiyatro Kulübü Başkanı Hakan Susuz tarafından yazılıp yönetilen “Gobeller”, Kavimler Göçü döneminde Mısır çöllerine kadar uzanan bir Türk kabilesinin, yeniden göç etmek istemeyen yöneticileri ile halk arasındaki çekişmesini mizahi bir anlatımla sahneye taşıdı. Müzikli satir türündeki oyun, tarihsel bir anlatıyı güncel göndermelerle harmanlayarak izleyiciyi hem düşündüren hem de eğlendiren bir sahne deneyimine dönüştürdü.

Sahne önü ve sahne arkasında görev alan ekip üyelerinin tamamının İAOSB'de faaliyet gösteren firmalarda çalışan kişilerden oluşması, tiyatro kulübünün Bölge içindeki sosyal bağları güçlendiren önemli bir platform olduğunu bir kez daha ortaya koydu.



Dünya Tiyatro Günü'nde Anımlı Buluşma

27 Mart Dünya Tiyatro Günü kapsamında sahnelenen oyun, İAOSB'de sanatın birleştirici gücünü bir kez daha görünür kıldı. Günün sonunda gerçekleştirilen programda, uzun yıllardır tiyatro çalışmalarına emek veren Hakan Susuz'a teşekkür plaketi ve çiçek takdimi gerçekleştirildi.

Konuşmasında tiyatro yolculuğunun 1996 yılında başladığını ifade eden Susuz, sanat hayatında 30 yılı geride bırakmanın mutluluğunu yaşadığını belirterek, bu sürecin önemli bir bölümünü İAOSB'de sürdürmenin kendisi için ayrı bir anlam taşıdığını dile getirdi. Tiyatro çalışmalarına verilen destek dolayısıyla İAOSB Yönetim Kurulu'na, Bölge Müdürlüğü'ne ve ev sahipliği yapan okula teşekkür eden Susuz, izleyicilere tiyatro salonlarının her zaman dolu tutulması çağrısında bulundu.

İAOSB Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Cem İnam ise konuşmasında, sanata duyulan tutkunun uzun soluklu emeğin en güçlü göstergesi olduğunu vurgulayarak, Hakan Susuz'un yıllardır sürdürdüğü çalışmaların tiyatroya yeni insanlar kazandırdığını ifade etti ve emeği geçen tüm ekibi tebrik etti.

İAOSB'DE SAHNE KÜLTÜRÜ BÜYÜMEYE DEVAM EDİYOR

İAOSB Tiyatro Kulübü yalnızca sahnelenen oyunlarla değil, oluşturduğu sürdürülebilir sanat ortamıyla da dikkat çekiyor. Kulüp bünyesinde bu yıl iki farklı yetişkin tiyatro grubu ve bir çocuk tiyatro grubu çalışmalarını sürdürüyor.

Yetişkin tiyatro gruplarında yer alan oyuncuların tamamı İAOSB'de faaliyet gösteren firmalarda çalışan kişilerden oluşurken, çocuk tiyatro grubu ise Bölge çalışanlarının çocuklarından meydana geliyor. Bu yapı sayesinde İAOSB, çalışanlarına ve ailelerine sahne deneyimi yaşama imkânı sunarken, sanayinin kalbinde kültür ve sanatla buluşulan özgün bir sosyal yaşam alanı oluşturuyor.



Bölgede yer alan Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinin sahneye ev sahipliği yapması ise tiyatroyu günlük yaşamın içine taşıyor; mesai sonrası çalışanların bölge dışına çıkmadan sanatsal etkinliklere katılabilesine olanak sağlıyor.

İAOSB Tiyatro Kulübü'nün önümüzdeki aylarda "Meraki" adlı yeni oyunu sahnelemeye hazırlandığı, çocuk tiyatro grubunun da provalarına devam ettiği belirtildi. Böylece İAOSB'de tiyatro faaliyetleri yıl boyunca devam eden canlı bir sanat üretimine dönüşüyor.

Üretimin Yanında Sanat

"Gobeller" oyunu, İAOSB'nin yalnızca üretim ve istihdam merkezi değil; aynı zamanda çalışanlarını, ailelerini ve paydaşlarını sanatın ortak dili etrafında buluşturan bir yaşam alanı olduğunu bir kez daha ortaya koydu. İAOSB, kültür ve sanat faaliyetlerini destekleyerek bölge içinde sosyal etkileşimi güçlendirmeye ve sanatla iç içe bir çalışma ortamı oluşturmaya devam ediyor.



İAOSB'DE SU VERİMLİLİĞİ EĞİTİMİYLE FARKINDALIK YARATILDI

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğünde, Aralık 2024 tarihinde yürürlüğe giren Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında yürütülen belgelendirme hazırlıkları doğrultusunda, İAOSB Proje ve İş Geliştirme Birimi Çevre Yüksek Mühendisi Bengüsü Kılıç tarafından "Bireysel Su Verimliliği Eğitimi" düzenlendi.



Tarım ve Orman Bakanlığı koordinasyonunda yürütülen yönetmelik kapsamında Organize Sanayi Bölgeleri için başlatılan su verimliliği belgelendirme sürecine hazırlık niteliği taşıyan eğitim, İAOSB Bölge Müdürlüğü çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirildi. Programda; su kaynaklarının korunması, iklim değişikliğinin su döngüsüne etkileri ve günlük yaşamdan sanayiye uzanan su verimliliği uygulamalarına ilişkin farkındalık oluşturulması hedeflendi.

Yaşamın Kaynağı: Su

Eğitimde öncelikle suyun yaşam için taşıdığı kritik önem hatırlatıldı. İnsan vücudunun yaklaşık yüzde 75'inin sudan oluştuğu, hücresel faaliyetlerden vücut sıcaklığının dengelenmesine kadar pek çok biyolojik sürecin suyla sürdürüldüğü vurgulandı. Su döngüsünün ekosistemler için hayati önemi ele alınırken, günümüzde bu doğal dengenin iklim değişikliği, artan nüfus ve değişen tüketim alışkanlıkları nedeniyle ciddi baskı altında olduğu ifade edildi. Hava durumu ve iklim kavramları arasındaki farklar açıklanarak, küresel ölçekte yaşanan sıcaklık artışları, kuraklık olaylarının sıklaşması ve aşırı hava olaylarının su kaynakları üzerindeki etkileri örneklerle paylaşıldı. Dünyadaki tatlı su kaynaklarının sınırlılığına ve Türkiye'nin artık "su zengini ülke" kategorisinden çıkarak su stresi yaşayan ülkeler arasında yer aldığına dikkat çekildi.

Eğitimin önemli bir bölümünü, günlük yaşam ve tüketim alışkanlıklarımızın su kaynaklarına etkisi oluşturdu. Katılımcılara yalnızca doğrudan kullanılan suyun değil, tüketilen ürünlerin üretim süreçlerinde harcanan "görünmez su"yun da dikkate alınması gerektiği anlatıldı. Örneklerle bir akıllı telefonun üretimi için yaklaşık 12.760 litre, bir kot pantolon için ise 10.850 litre su kullanıldığı somut şekilde gösterildi. Bu sayede bireysel tüketim alışkanlıklarının su kaynakları üzerindeki etkisi daha iyi kavrandı.

Eğitimde ayrıca su tasarrufu ile su verimliliği arasındaki fark üzerinde duruldu.

Su tasarrufunun kısa vadeli bir kısıtlama yaklaşımı olduğu; su verimliliğinin ise teknoloji, yönetim yöntemleri ve sürdürülebilir alışkanlıklarla aynı miktar suyla daha fazla fayda üretmeyi hedefleyen uzun vadeli bir strateji olduğu katılımcılara aktarıldı. Su verimliliği üç temel stratejiyle ele alındı: gereksiz su kullanımının önlenmesi, kullanılmış suyun uygun alanlarda yeniden değerlendirilmesi ve verimsiz ekipman veya alışkanlıkların sürdürülebilir çözümlerle değiştirilmesi. Sensörlü musluk sistemleri, çift kademeli sifonlar, yağmur suyu toplama uygulamaları ve gri su sistemleri gibi örnekler, hem bireysel hem de kurumsal ölçekte uygulanabilecek çözümler olarak paylaşıldı.

Su Verimliliği Belgelendirme Süreci

İAOSB'de yürütülen çalışmalar, Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yayımlanan Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında organize sanayi bölgeleri için başlatılan belgelendirme sürecine hazırlık niteliği taşıyor. Bu doğrultuda ilk aşamada Mavi Su Verimliliği Belgesi için başvuru yapılması planlanırken, yönetmelik gereği belgenin alınmasının ardından en fazla beş yıl içinde Yeşil Su Verimliliği Belgesi başvurusunun gerçekleştirilmesi hedefleniyor.

Süreç kapsamında su verimliliği uygulamalarının geliştirilmesi, alternatif su kaynaklarının kullanımı ve TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi'nin kurulmasına yönelik çalışmaların aşamalı olarak hayata geçirilmesi öngörülüyor.

Sürdürülebilir Gelecek İçin Ortak Sorumluluk

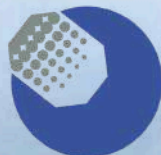
Eğitimin sonunda, su verimliliğinin yalnızca çevresel bir konu değil, aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirlik ve üretim sürekliliği açısından da kritik olduğu vurgulandı. Küçük bireysel adımların, kurumsal ölçekte büyük dönüşümlere zemin hazırlayacağına dikkat çekildi. İAOSB'de su verimliliği yönetmeliği kapsamında yürütülen belgelendirme sürecine paralel olarak eğitim ve farkındalık çalışmalarının önümüzdeki süreçte de devam edeceği belirtildi.



Su, üretimin can damarıdır.

22
MART

DÜNYA SU GÜNÜ
KUTLU OLSUN



İAOSB
İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

İAOSB'DE ÇİN İLE STRATEJİK İŞ BİRLİĞİ BULUŞMASI

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde, Çin'in Qingdao kentinden gelen üst düzey heyetin katılımıyla düzenlenen toplantıda, ticaret ve yatırım olanakları masaya yatırıldı. Sanayiciler için yeni iş bağlantılarının kapısı aralandı.



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde (İAOSB), Çin Halk Cumhuriyeti Qingdao Belediye Başkan Yardımcısı Gao Jian ve beraberindeki özel sektör temsilcilerinden oluşan heyetin katılımıyla iş birliği toplantısı gerçekleştirildi. Bölge yönetimi, Yüksek İstişare Kurulu üyeleri ve sanayicilerin yoğun ilgi gösterdiği buluşmada, iki ülke arasında ekonomik ilişkilerin geliştirilmesine yönelik önemli temaslarda bulunuldu.

Ticaret ve yatırım fırsatları ele alındı

Toplantıda; karşılıklı ticaret olanakları, yatırım fırsatları ve farklı sektörlerde geliştirilebilecek iş birlikleri detaylı şekilde değerlendirildi. Program kapsamında gerçekleştirilen birebir iş görüşmeleri, katılımcı firmalar açısından somut iş bağlantılarının kurulmasına zemin hazırladı.

Toplantı kapsamında; enerji, elektrik-elektronik, otomotiv yan sanayi, tarım, uluslararası ticaret ve sınır ötesi e-ticaret, çevre teknolojileri, plastik ve ambalaj, gıda üretimi, endüstriyel ürünler, hayvansal ürünler ile danışmanlık alanlarında faaliyet gösteren firmalarla bir araya gelindi.



Gençlere uluslararası vizyon fırsatı

Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ev sahipliğinde düzenlenen toplantıya öğrencilerin de katılım sağlaması dikkat çekti. Öğrenciler, uluslararası iş dünyasının temsilcileriyle aynı ortamda bulunarak küresel ticaret dinamiklerini yakından gözlemleme fırsatı elde etti.

Gerçekleştirilen bu buluşma, İAOSB'nin uluslararası iş birliklerini güçlendirme hedefi doğrultusunda önemli bir adım oldu.

NORM HOLDİNG'DEN 10 BİN FİDANLIK "NORM ORMANI"

Norm Holding, Ege Orman Vakfı iş birliğiyle Manisa Ahmetli mevkiinde 10 bin fidanlık "Norm Ormanı" oluşturdu. Norm Ormanı'nın uzun vadede 4.111 ton karbon salımının denkleştirilmesine eşdeğer çevresel fayda sağlaması bekleniyor.

Norm Holding, çevresel etkilerini azaltmak üzere üretim süreçlerinde yaptığı dijital dönüşüm çalışmaları ve GES yatırımlarından sonra, doğrudan doğal ekosistemlere katkı sağlayan Norm Ormanı ile sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda ilerlemeye devam ediyor. Ege Orman Vakfı iş birliğiyle Manisa'nın Ahmetli ilçesinde oluşturulan ve Norm Gönüllüleri tarafından hayata geçirilen Norm Ormanı'ndaki 10 bin fidanın, uzun vadede 4.111 ton karbon salımının denkleştirilmesine eşdeğer çevresel fayda yaratması bekleniyor.

”

“Yarınlara Verdiğimiz Sözün Arkasındayız”

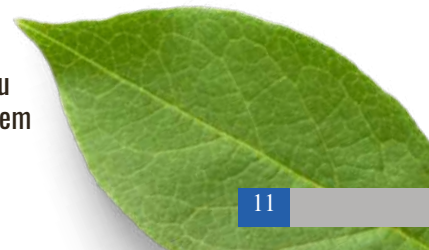
Norm Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Uysal, “İklim krizi çağında, karbon ayak izimizi azaltmak ve enerji verimliliğimizi artırmak artık bir zorunluluk. Norm'un 50'nci yılını kutlarken “yarınlara sözümüz var” demiştik. Paris Anlaşması hedeflerine uygun olarak, 2030'a kadar kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarımızı %50 azaltmayı planlıyoruz. 2050 yılı net sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda GES projelerimizle 48,7 MW kurulu güce ulaştık ve holdingin elektrik ihtiyacının %58,1'ini yenilenebilir enerjiden karşılıyoruz. Norm Ormanı gibi, toplumsal farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalara öncülük eden ve çevresel etkimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda aktif rol alan tüm çalışma arkadaşlarımızla gurur duyuyorum.” diye konuştu.

”



Ege Orman Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Sertaç Bakiöğlü ise; iklim krizi ile mücadelede iş dünyasının rolünün büyük önem taşıdığını ifade ederek, gerçekleştirilen çalışmanın yalnızca bir ağaçlandırma projesi değil; aynı zamanda iş dünyasının doğayla uyumlu bir gelecek için üstlenebileceği rolün güçlü ve ilham verici bir örneği olduğunu söyledi.

Bakiöğlü; “Sürdürülebilir kalkınma anlayışı, kurumların faaliyetlerini doğayla uyumlu bir şekilde yürütmesini ve karbon ayak izlerini azaltmaya yönelik somut adımlar atmasını gerektirir. Norm Holding'in hayata geçirdiği orman projesi, iş dünyasının çevresel sorumluluğu yalnızca söylemde değil, somut adımlarla nasıl hayata geçirebileceğinin güçlü bir örneğidir. Ağaçlar atmosferdeki karbondioksiti tutarak karbon yutak alanları oluşturur. Bu yönüyle ormanlar, iklim değişikliğiyle mücadelede en etkili doğa temelli çözümlerden biridir. Kurumların faaliyetlerinden kaynaklanan karbon ayak izlerini azaltma ve karbon denkleştirme çalışmaları da bu nedenle giderek daha fazla önem kazanmaktadır” diye konuştu.



Ormanlarımızı koruyalım!

21-26 Mart

Orman Haftası Kutlu Olsun



İAOSB
İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ



MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ'NDEN İAOSB'YE ZİYARET



Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile İstihdam ve Kariyer Koordinatörlüğü temsilcileri, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğünü ziyaret ederek yürüttükleri çalışmalar hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

Gerçekleştirilen ziyarette Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Cenk Yoldaş, İstihdam ve Kariyer Koordinatörü Prof. Dr. Pınar Mızrak Özfirat ve Öğretim Görevlisi A. Burak Pala yer aldı. Görüşmede üniversite-sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi, firmaların ihtiyaç duyduğu insan kaynağının yetiştirilmesi ve öğrencilerin iş hayatına geçiş süreçlerinin güçlendirilmesi konuları ele alındı.

SANAYİNİN İHTİYAÇLARINA YÖNELİK EĞİTİM YAKLAŞIMI

Ziyarette Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından sanayi kuruluşlarına yönelik yürütülen eğitim çalışmaları hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu. Merkezin firmaların ihtiyaçlarına yönelik mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri gerçekleştirdiği aktarıldı.

Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşlarla geliştirilen projeler kapsamında, sanayinin ihtiyaçlarına özel eğitim modelleri oluşturulduğu belirtilirken; Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile yürütülen iş birliği çerçevesinde, firmalara yönelik eğitim programlarının desteklendiği ifade edildi. Bu projelerde özellikle kadın istihdamının artırılmasına yönelik uygulamaların da yer aldığı vurgulandı.

Merkez tarafından sunulan eğitimlerin yalnızca teknik alanlarla sınırlı olmadığı; dil eğitimlerinden dijital dönüşüm odaklı programlara, mesleki gelişim eğitimlerinden kişisel gelişim eğitimlerine, sanat ve spor eğitimlerinden özel sektöre yönelik kurumsal eğitimlere kadar geniş bir yelpazeyi de kapsadığı belirtildi. Bu kapsamda firmaların ihtiyaçlarına özel tasarlanan eğitim modelleriyle çalışanların teknik bilgi, iletişim becerileri ve kurumsal yetkinliklerinin geliştirilmesinin hedeflendiği ifade edildi.

Ayrıca üniversite bünyesinde yaklaşık 2.500 akademik personelin bilgi birikiminin sanayi ile buluşturulduğu; kurumlara özel tasarlanan eğitim programlarıyla çalışanların mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesinin hedeflendiği ifade edildi.

NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ VE İSTİHDAM MODELLERİ

Toplantıda, üniversitenin sanayi ile doğrudan temas kurmasını sağlayan uygulamalı eğitim ve istihdam modelleri de değerlendirildi.

İŞKUR ve TOBB iş birliğiyle hayata geçirilen Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NIYEP) kapsamında firmaların ihtiyaç duyduğu alanlarda adaylar, mesleki eğitim süreçlerinden geçirilerek iş hayatına hazırlanıyor. Program çerçevesinde katılımcıların eğitim süreçleri kamu destekleriyle yürütülürken işletmeler nitelikli insan kaynağına erişim imkânı kazanıyor.

İstihdam ve Kariyer Koordinatörlüğü tarafından yürütülen İşletmede Mesleki Eğitim Modeli hakkında da bilgi paylaşıldı. Model kapsamında lisans öğrencileri eğitimlerinin son dönemini doğrudan işletmelerde geçiriyorlar. Her yıl yaklaşık 2.000 öğrencinin katıldığı uygulamada öğrencilerin yüzde 47'si eğitim aldığı işletmede çalışma hayatına devam ediyor.

Bunun yanı sıra öğrencilerin eğitim süreci boyunca deneyim kazanmalarını sağlayan isteğe bağlı staj uygulamalarıyla öğrencilerin uzun süreli iş deneyimi elde ettikleri, staj sigortalarının üniversite tarafından karşılandığı belirtildi. Bu uygulamaların hem öğrencilerin kariyer planlamalarına hem de firmaların potansiyel çalışan adaylarını yakından tanımalarına katkı sunduğu vurgulandı.

KARİYER GÜNLERİ İLE GÜÇLENEN İŞ BİRLİĞİ

Görüşmede ayrıca 12-13 Mayıs tarihlerinde Manisa Celal Bayar Üniversitesi Şehzadeler Yerleşkesinde düzenlenecek CBU Kariyer Günleri (CBUKAF) etkinliği hakkında bilgi verildi. İAOSB firmalarının etkinliğe katılımlarının hem öğrencilerin kariyer gelişimleri hem de sanayinin nitelikli insan kaynağına erişimi açısından önemli bir katkı sağlayacağı ifade edildi. Etkinlik kapsamında firmalar ile öğrencilerin bir araya gelmeleri, staj ve iş görüşmelerinin gerçekleştirilmesi, panel ve söyleşiler aracılığıyla sektör deneyiminin paylaşılması hedefleniyor.

ÜRETİMLE EĞİTİMİ BULUŞTURAN ORTAK VİZYON

Ziyarete ayrıca Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi ve Teknoloji Transfer Ofisi faaliyetleri hakkında bilgi paylaşılırken; proje geliştirme, ulusal ve uluslararası fonlara erişim, fikri ve sınai mülkiyet hakları danışmanlığı gibi alanlarda olası iş birliği fırsatları değerlendirildi.

Gerçekleştirilen görüşme; üniversite ile sanayi arasındaki etkileşimin artırılması, üretim süreçleriyle akademik bilgi birikiminin buluşturulması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine yönelik ortak çalışmaların güçlendirilmesi açısından önemli bir adım olarak değerlendirildi.

ÇAĞDAŞ YAŞAMI DESTEKLEME DERNEĞİ KARŞIYAKA ŞUBESİ TEMSİLCİLERİ İAOSB'DE AĞIRLANDI

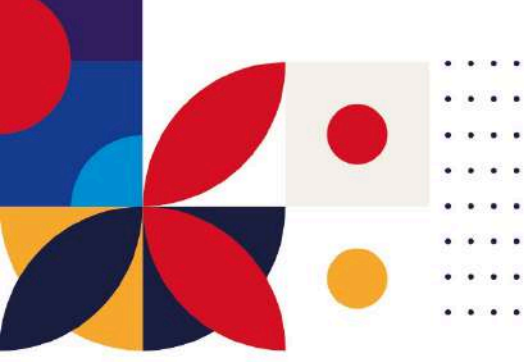


Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Karşıyaka Şubesi temsilcileri, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdür Yardımcısı Pınar Çakmakoglu'nu ziyaret ederek eğitim ve toplumsal fayda alanlarında yürütülen çalışmalar üzerine görüş alışverişinde bulundu.

Ziyarete, ÇYDD Karşıyaka Şubesi Başkan Yardımcısı Erinç Büyükbıngöl ile Yönetim Kurulu Üyesi ve Kaynak Geliştirme Sorumlusu Melike Kanter katıldı. Görüşmede derneğin Türkiye genelinde sürdürdüğü faaliyetler, eğitimde fırsat eşitliğini desteklemeye yönelik projeleri ve öğrencilere sağlanan burs programları hakkında bilgi paylaşıldı.

Karşıyaka Şubesinin yürüttüğü çalışmalar kapsamında lisans ve ortaöğretim öğrencilerine sağlanan burs desteklerinin yanı sıra gönüllü öğretmenler eşliğinde gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, gençlik oluşumları, kültürel geziler ve sosyal etkinlikler hakkında değerlendirmelerde bulunuldu. Öğrencilerin akademik gelişmelerinin yanında sosyal ve kültürel açıdan desteklenmesine yönelik projeler ziyaretin öne çıkan başlıkları arasında yer aldı.

İAOSB tarafında ise Bölgenin sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda geçmişten bugüne hayata geçirilen çalışmalar hakkında bilgi aktarılırken, özellikle eğitim, toplumsal dayanışma ve gönüllülük temelli faaliyetlere verilen önem paylaşıldı. Görüşme, kurumlar arasında iletişimin sürdürülmesi ve ortak sosyal fayda alanlarında temasın devam etmesi temennisiyle sona erdi.



Gelecek Burada Başlıyor!

MCBÜ KAF '26

MCBÜ Kariyer Fuarı

12-13 Mayıs 2026

mcbukaf.mcbu.edu.tr

MCBÜ Şehit Prof. Dr. İlhan Varank
Yerleşkesi Rekreasyon Alanı

ANA SPONSORLAR





T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI
SAYUNMA SANAYİİ
BAŞKANLIĞI



MİLLİ
YETKİNLİK
HAMLESİ



SAYUNMA
SANAYİİ
AKADEMİ

EGE KAF '26

ege kariyer fuarı

Kariyerini Koda

15-16

NİSAN 2026

AYDIN

Tanıtım Dosyası



AYDIN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
TEKSTİL PARK FUAR ALANI

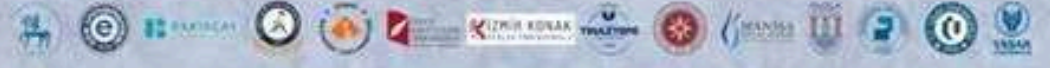
EV SAHİBİ
ÜNİVERSİTE



ANA SPONSORLAR



PAYDAŞ ÜNİVERSİTELER



İAOSB I. TAVLA TURNUVASI

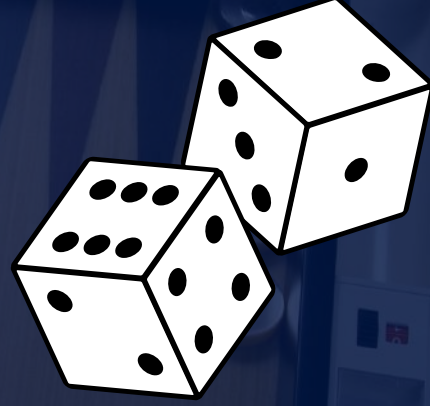
18 NİSAN 2026

CUMARTESİ - 11.00

İAOSB L'AURA RESTORAN

KATILIM ÜCRETSİZ

SON BAŞVURU
16 NİSAN
2026



İAOSB I. TAVLA TURNUVASI İÇİN GERİ SAYIM BAŞLADI



ALSANCAK TAVLA DERNEĞİ

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu, bölge sanayicileri arasındaki iletişimi güçlendirmek, ortak üretim kültürünü sosyal etkileşimle desteklemek ve bölge içinde dayanışma ortamını geliştirmek amacıyla çeşitli organizasyonlar düzenlemeyi sürdürmektedir. Sanayicileri yalnızca üretim süreçlerinde değil, sosyal yaşamda da bir araya getirmeyi hedefleyen bu çalışmalar, İAOSB'nin güçlü kurumsal yapısını pekiştiren önemli buluşma alanları oluşturmaktadır.

Bu anlayış doğrultusunda, Alsancak Tavla Derneği iş birliğiyle gerçekleştirilecek olan İAOSB I. Tavlalı Turnuvası, bölge katılımcılarını keyifli ve rekabetçi bir ortamda bir araya getirmeyi amaçlamaktadır. Geleneksel hale getirilmesi planlanan turnuva; sanayiciler arasında yeni dostlukların kurulmasına katkı sağlamanın yanı sıra, mevcut ilişkilerin güçlenmesine ve iş yaşamı dışındaki sosyal bağların gelişmesine de olanak sunacaktır.

18 Nisan 2026 Cumartesi günü saat 11.00'de başlayacak olan turnuva, İAOSB sınırları içerisinde faaliyet gösteren L'AURA Restoran'da gerçekleştirilecektir. Organizasyon boyunca katılımcıların sosyal etkileşimlerini artıracak bir atmosfer oluşturulması hedeflenmektedir.

Turnuvaya katılmak isteyen sanayicilerin, 16 Nisan 2026 Perşembe günü mesai bitimine kadar İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölge Müdürlüğüne isim bildiriminde bulunmaları gerekmektedir.

Turnuvaya ilişkin katılım şartları, oyun kuralları ve organizasyon detayları derginin devam eden sayfalarında yer almaktadır. Turnuva süresince katılımcılara çay, kahve ve su ikramları L'AURA Restoran tarafından sağlanacaktır.

İAOSB I. TAVLA TURNUVASI'NA KATILIM ŞARTLARI

- Turnuvaya katılmak isteyen İAOSB katılımcılarının isimlerini en geç 16 Nisan 2026 Perşembe günü mesai bitimine kadar İAOSB Bölge Müdürlüğüne bildirmiş olması gerekmektedir.
- Kayıt ve katılım için herhangi bir ücret ödenmeyecektir.
- Turnuva eliminasyon sisteminde oynanacak olup 2 (iki) kez yenilen oyuncu turnuvadan elenecektir.
- Turnuva Tertip Komitesi (hakemler); Alsancak Tavla Derneği tarafından belirlenen kişilerden oluşacaktır. İhtilaf halinde son kararı hakemler verecektir.
- Tavla Turnusu 18 Nisan 2026 Cumartesi günü saat 11.00'de başlayacak ve gün sonunda 1. - 2. ve 3. belirlenene kadar devam edecektir.
- 17 Nisan 2026 Cuma günü saat 14.00'de İAOSB Bölge Müdürlüğü binamızda kura çekimi ile fikstür belirlenecektir.
- Fikstür, iaosbapp.org.tr ve www.iaosb.org.tr adreslerinde yayınlanacaktır.
- Belirtilen saatte maça gelmeyenler hükmen mağlup sayılacaktır.



TURNUVA KURALLARI

- Maçlar uluslararası modern tavla tablasında oynanacaktır.
- Zarlardan önce kupaya koyulduktan sonra atılacaktır.
- Zarlardan önce isteyen oyuncu istediği tarafa atabilecektir.
- Pul üzerine gelen zar kırık kabul edilecektir. Kırık gelen zar konusunda iki oyuncunun anlaşamaması halinde hakem çağırarak ve son kararı hakem verecektir.
- Zarı atan oyuncu hamlesini bitirmeden rakip oyuncu tavladan zarlardan alamaz. Hamleyi tamamlamadan zarlardan alınması ihtilafa sebep olduğundan dolayı oyuncular bu kurala çok dikkat edecek eğer rakip oyuncu hamle tamamlanmadan zarı almışsa ve ihtilaf oluşmuşsa, hakem masaya çağırılır zarı atan oyuncu istediği hamleyi yapma hakkına sahiptir.
- Zar atan oyuncu en fazla 15 saniye süre içinde hamlesini yapmak zorundadır. Bu kurala uymayanlar, hakemin 3. uyarısı sonrası turnuvadan elenecektir.



- Tavla oynanırken oyuncu hamlesini yaparken pulları istediği yere götürme ve geri getirme hakkına sahiptir. "Kaldırdığım pulu oynamak zorundasın" diye bir kural yoktur.
- Oyuncu istediği gibi kır kaç yapabilir, ilk önce büyük zar oynanır diye bir kural da bulunmayacaktır.
- Hakemler oyun alanında bulunacak anlaşamamazlık halinde masaya çağırılacaklardır. İhtilaf halinde son kararı hakem verecektir.
- Maç oynanırken oyuncular rakip zarına veya kendi zarına ya da rakip hamlesi hakkında kesinlikle yorum yapmayacaktır. Rakip oyuncunun motivasyonunu ve konsantrasyonunu bozucu hiçbir hareket yapmayacak zarlardan sert atma, pulları tablaya vurma veya çirkin söz gibi eylemlerde bulunmayacaklardır. Maça sükûnet içinde devam edilecek, rakip oyuncunun rakibinin hal ve hareketlerinden rahatsız olması halinde durumu hakeme bildirecektir.
- Her oyundan sonra oyuncular skorunu skor bordosuna yazmayı unutmayacaklardır.
- Maçtan sonra 5 oyun kazanan oyuncu skoru hakemlere bildirecektir.
- Maçları biten oyuncular devam eden oyuncuların maçlarını sessizce ve hiçbir hareket yapmadan izleyebileceklerdir.
- Oyunculara ve masaya 1 metreden daha fazla yaklaşmayacaktır.
- Maçları devam eden oyuncuların etrafında muhabbet kesinlikle yasaktır.
- Oyunculardan bir tanesi rakibin zar atma şekline itiraz edecekse elini atılan zarın üzerine atılmış zarı görmeden kapatacak hakemi masaya davet edecektir.
- Her maçın hakemi olmayacaktır. İki oyuncunun anlaşamaması veya itiraz halinde hakem masaya davet edilecektir.



TÜBİTAK M-ERA.NET 2026 YILI ÇAĞRISI BAŞVURUYA AÇILDI

Çağrının amacı, ileri malzemeler ve batarya teknolojileri alanında uluslararası Ar-Ge iş birliklerini güçlendirmek, sürdürülebilir ve yenilikçi malzeme çözümleri geliştirmek ve bu çözümlerin sanayiye uygulanabilirliğini artırmaktır. Program, temiz enerji dönüşümünü destekleyen, çevresel performansı yüksek, dijitalleşmiş üretim süreçlerine katkı sağlayan ve Avrupa'nın endüstriyel rekabet gücünü artıracak yüksek etkili projeleri desteklemeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda projelerin, enerji depolama ve dağıtım sistemleri için malzemeler, enerji dönüşümü için malzemeler, yenilikçi yüzeyler, kaplamalar ve arayüzeyler, tanımlanmış mimarilere sahip yenilikçi fonksiyonel malzemeler, çevresel zorlukları ele alan malzemeler ve elektronik uygulamalar için yeni nesil malzemeler gibi öncelikli alanlara odaklanması beklenmektedir.

Programa, büyük ölçekli sanayi kuruluşları ve Türkiye'de yerleşik KOBİ'ler, yükseköğretim kurumları, eğitim ve araştırma hastaneleri ve kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği içerisinde başvuru yapabilmektedir. Projelerin, en az üç farklı ülkeden ortak içeren uluslararası konsorsiyum yapısında hazırlanması gerekmektedir.

Proje bütçesi üst sınırları; proje başına 200.000 Euro'yu, yükseköğretim kurumları, eğitim ve araştırma hastaneleri ve kamu kurum ve kuruluşları için 100.000 Euro'yu, özel kuruluşlar için 200.000 Euro'yu aşamaz. TÜBİTAK'tan talep edilen katkı, proje bütçesi ile destek oranının çarpılmasıyla elde edilir. Proje süresi, en fazla 36 aydır.

TÜBİTAK M-ERA.NET 2026 YILI ÇAĞRISI

**Uluslararası Ön Başvuru
Son Tarihi:
12 Mayıs 2026 Salı
(Brüksel saati ile
öğlen 12.00)**

Personel, Yurt İçi ve Yurt Dışı Seyahat, Danışmanlık, Hizmet Alım; Alet, Teçhizat, Yazılım, Yayın Alım; Malzeme ve Sarf; Yeminli Mali Müşavir Tarafından Yapılan Denetim ve Tasdike İlişkin Giderler desteklenmektedir.

Destek Oranları; büyük ölçekli sanayi kuruluşları için %60, KOBİ'ler için %75, yükseköğretim kurumları, eğitim ve araştırma hastaneleri ve kamu kurum ve kuruluşları kabul edilen bütçeleri üzerinden ise %100 destek oranı ile desteklenecektir.

Başvurular iki aşamalı olarak yürütülmekte olup, uluslararası ön başvuru son tarihi 12 Mayıs 2026(Brüksel saati ile öğlen 12.00) Salı günüdür.

Bilgi ve Çağrı Metinleri Bağlantılarına Ulaşmak için:
<https://tubitak.gov.tr/tr/duyuru/m-eranet-2026-yili-cagrisi-acildi>

TÜBİTAK 1833-SAYEM YEŞİL DÖNÜŞÜM 2026 YILI 1. ÇAĞRISI

TÜBİTAK 1833 Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması (SAYEM) Yeşil Dönüşüm” 2026 yılı ilk çağrısı açılmıştır.

Çağrı kapsamında; özel sektör, üniversite ve kamu iş birliğiyle bir Ar-Ge ve Yenilik Platformu kurulacak; Ürünleştirme Yol Haritaları (ÜYH) doğrultusunda yeşil dönüşüme yönelik ürünlerin geliştirilmesi için Ürünleştirme Programları (ÜPG) desteklenecek ve kuruluşlar Ürünleştirme Projeleri (ÜP) yürütecektir. Türkiye Yeşil Sanayi Projesi kapsamındaki Ar-Ge ve Yenilik Konuları* ile eşleştirilecek, “1702-Patent Tabanlı Teknoloji Transferi” ile ilişkilendirilecek, Teknoloji Hazırlık Seviyesi 9’a ulaşmış ticarileşebilen ürün elde edilecek, gerekli patent ve süreç altyapısı oluşturulacaktır. Böylece bilgi birikimi artırılabilecek, ürünler ticarileşecek, yeşil dönüşüm faaliyetleri hızlanacak, rekabet güçlenecek ve yüksek katma değerli ihracat ile ithalat bağımlılığı azalacak; bu sayede ülkeye ekonomik katkı sağlanması ve cari açığın düşürülmesi hedeflenmektedir.

Platformlar için Ürünleştirme Programı toplam bütçe üst sınırı 350 milyon TL olup KOBİ’ler için 18 milyon, büyük ölçekli firmalar için 70 milyon TL’dir. Kurumlar için ise bir platformdaki tüm kuruluşların toplam bütçesinin %25’i kadardır. Proje süresi, en fazla 36 aydır.

Personel, Seyahat, Danışmanlık, Hizmet Alım; Alet, Teçhizat, Yazılım, Yayın Alım; Malzeme ve Sarf; yalnızca kurumlar için Bursiyer, Kurum Hissesi, Proje Teşvik İkramiyesi Giderleri desteklenmektedir.

Geri Ödemeli Destek Oranları; büyük firmalar için %70, KOBİ’ler için %80, deprem bölgesindeki KOBİ’ler için %90’dır. Bu destek oranları, büyük firmalar için %50, KOBİ’ler için %60 oranlarında (“birim başına elektrik ve su tüketimlerinde, geri dönüştürülemeyen atık miktarında en az %10 azalma” ve “yenilikçi yeşil teknoloji çözümleri geliştirilmesi” gibi önden hedeflenip bildirilecek başarılar sonucu ise büyük firmalarda %70, KOBİ’lerde %80) “Hibeye” dönüşmektedir. Dünya Bankası kısıtlı listesi ve savunma sanayii projeleri kapsam dışıdır.

Çağrı için Kuruluş bazlı ön kayıt son tarihi 11 Haziran 2026 Perşembe günüdür.

Detaylı Bilgi ve Çağrı Metinlerine Ulaşmak için:

<https://tubitak.gov.tr/tr/duyuru/1833-sayem-yesil-donusum-2026-yili-1-cagrisi-acildi>

*https://tubitak.gov.tr/sites/default/files/2024-03/db-yesil-ar-ge-ve-yenilik-konu-basliklari-v7_1.pdf

MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ ZORUNLULUĞUNA YENİ MESLEKLER EKLENDİ

23 Mart 2026 tarihli ve 33202 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Tebliğ ile, 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında Meslekî Yeterlilik Belgesi zorunluluğu bulunan mesleklere yeni alanlar eklenmiştir.

Tebliğ doğrultusunda; tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında yer alan ve Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından meslek standardı yayımlanan mesleklerde çalışan kişilerin Meslekî Yeterlilik Belgesi’ne sahip olması zorunlu hale getirilmiştir.

İlgili belgeye sahip olmayan ve mevzuatta belirtilen muafiyet kapsamına girmeyen çalışanlar, Tebliğin yayım tarihinden itibaren 12 ay sonra söz konusu mesleklerde çalıştırılmayacaktır.

Ustalık belgesi bulunanlar ile meslekî ve teknik eğitim kurumlarından ilgili alanlarda mezun olan çalışanlar, diplomalarında veya belgelerinde belirtilen meslek dallarında çalışmalarını halinde belge zorunluluğundan muaf tutulmaktadır. İşverenlerin, yeni eklenen meslekler doğrultusunda çalışanlarının belgelendirme durumlarını gözden geçirmeleri önem taşımaktadır.

Detaylı bilgi ve meslek listesine Meslekî Yeterlilik Kurumu’nun resmi internet sitesi üzerinden ulaşılabilir:
www.myk.gov.tr

MYK Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Meslekler Listesi:
<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/03/20260323-7-1.pdf>



İAOSB VAKFI KADINLAR KULÜBÜ'NDEN “SAĞLIK GÜNLERİ” KAPSAMINDA ÜCRETSİZ SAĞLIK TARAMALARI YAPILDI



İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü tarafından düzenlenen “Sağlık Günleri” etkinliği; İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi’nde çalışan bireylerin sağlık farkındalığını artırmak, koruyucu sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak ve erken teşhis bilincini yaygınlaştırmak amacıyla her yıl hayata geçirilmektedir. Etkinliğin hedef kitlesini başta İAOSB’de çalışan kadınlar olmak üzere tüm çalışanlar oluşturmakta olup, tarama, ölçüm ve danışmanlık hizmetleri aracılığıyla katılımcıların sağlık durumlarına ilişkin farkındalık kazanmaları ve gerekli durumlarda sağlık kuruluşlarına yönlendirilmeleri amaçlanmaktadır. Bu yönüyle etkinlik, bireysel sağlığın korunmasının yanı sıra toplumsal sağlık bilincinin gelişimine de katkı sağlamaktadır.

2024 yılında ilk kez düzenlenen etkinlik, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Medical Point Hastanesi iş birliği ile gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 300 kişilik katılım sağlanan etkinlikte meme USG ve mamografi bilgilendirmesi, kadın sağlığı, jinekolojik kanserler ile sağlıklı yaşam ve beslenme konularında seminerler düzenlenmiş, ayrıca 119 kadına ultrasonografi ile meme taraması yapılmıştır. Taramalar sonucunda 4 kadında risk tespit edilerek bu kişiler ileri tetkik için yönlendirilmiştir.



2025 yılında etkinlik kapsamı genişletilerek İzmir İl Sağlık Müdürlüğü ve Çiğli İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliği ile sürdürülmüştür. Bu kapsamda 273 kadına mamografi taraması, 249 kadına HPV-DNA (rahim ağzı kanseri) taraması ve 92 kişiye Kolorektal Kanser Tarama (GGT) testi uygulanmıştır. Böylece erken teşhis ve tarama hizmetlerine erişim önemli ölçüde artırılmıştır. Yapılan testler sonucunda, mamografi çekimi yapılan 273 kadından BI-RADS 1-2 (kanseri taşımaz) 240 kişi, BI-RADS 0 (Ek görüntüleme gerekli) 29 kişi, BI-RADS 4 (Kanser riski var) 1 kişi olmuştur. HPV-DNA (Rahim Ağzı Kanseri) testi yaptıran 249 kadından 7 kadında HPV-DNA pozitif çıkmıştır. Kolorektal Kanser Tarama (GGT) testi yaptıran 92 kişi arasında pozitif sonuç çıkmamıştır.

2026 yılında ise 9-13 Mart tarihleri arasında yine İzmir İl Sağlık Müdürlüğü ve Çiğli İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliği ile gerçekleştirilen “Sağlık Günleri” etkinliği, beş gün boyunca yoğun katılımı tamamlandı. Etkinlik süresince toplam 1.139 kişiye ulaşılmıştır.



Bu yıl en yoğun katılım; kan şekeri ölçümü (267 kişi) ve karbonmonoksit ölçümü (252 kişi) hizmetlerinde gerçekleşmiştir. Bu hizmetleri beslenme danışmanlığı (199 kişi) ve tansiyon ölçümü (199 kişi) takip etmiştir. Kronik hastalıkların erken teşhisine yönelik bu uygulamalara gösterilen ilgi dikkat çekici olup, hizmetlerden hem kadın hem de erkek çalışanlar faydalanmıştır.

Kadın sağlığı ve erken tanı farkındalığına yönelik hizmetler kapsamında 118 kadına mamografi, 80 kadına ise HPV-DNA (rahim ağzı kanseri) taraması yapılmıştır.

Bunun yanı sıra organ bağışı konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla yürütülen bilgilendirme çalışmaları kapsamında 24 kişiye ulaşılmıştır.

Etkinlik kapsamında yapılan tüm taramalar ve sağlık hizmetleri İAOSB çalışanlarına ve Bölge dışından katılım gösteren herkese ücretsiz olarak sağlanmıştır.

*Aşağıda, etkinlik kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin toplam dağılımı yer almaktadır.

YAPILAN FAALİYET	TOPLAM
Beslenme Danışmanlığı	199
Kan Şekeri Ölçümü	267
Tansiyon Ölçümü	199
Karbonmonoksit Ölçümü	252
Organ Bağışı	24
Mamografi	118
HPV-DNA	80

Bu çerçevede, İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü tarafından üç yıldır kesintisiz olarak sürdürülen Sağlık Günleri etkinliğinin; koruyucu sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması, erken teşhis bilincinin güçlendirilmesi ve çalışanların sağlık konusundaki farkındalıklarının artırılmasına önemli katkılar sunduğu değerlendirilmektedir. Kadınlar Kulübü'nün yüksek önem verdiği temel faaliyetlerinden biri olarak değerlendirilen etkinliğin, her yıl genişleyen etki alanı ve güçlenen kurumsal iş birlikleri ile sürdürülebilirliğinin devam ettirilmesi hedeflenmektedir.



SAĞLIK GÜNLERİ ETKİNLİĞİ FAALİYETLERİ

Beslenme Danışmanlığı

Sağlık Günleri etkinliği boyunca 199 kişiye detaylı vücut ölçümü yapan tartı ile vücut analizi yapılmış ve beden kitle indeksi hesaplanarak kişilerin ihtiyaçlarına göre diyetisyenler tarafından sağlıklı beslenme tavsiyeleri aktarılmıştır.

Kan Şekeri Ölçümü

Etkinlik süresince 267 kişiden kan alınarak açık ve tokluk kan şekeri ölçümleri yapılmıştır.

Tansiyon Ölçümü

Hafta boyunca 199 kişinin tansiyonu ölçülerek gerekli kontrol ve uyarılar gerçekleştirilmiştir.

Karbonmonoksit Ölçümü

Sigara içen 252 kişiye karbonmonoksit ölçümü yapılarak bu kişiler Sigara Bırakma Merkezleri hakkında bilgilendirilmiştir.

Organ Bağışı

Etkinlikte organ bağışı standını ziyaret eden 24 kişi bilgilendirilmiş ve organlarını bağışlamak isteyen kişiler gerekli evrakları doldurarak ve organ bağışı sertifikalarını alarak bağış yapabilmişlerdir.



Mamografi

2025 yılı "Sağlık Günleri" etkinliğinde olduğu gibi, bu yıl da mamografi çekimine yönelik yüksek bir talep oluşmuştur. Toplumda meme sağlığına ilişkin farkındalığın artmasıyla birlikte, tarama hizmetlerinden yararlanmak isteyen kişi sayısında belirgin bir yükseliş gözlemlenmiştir. Bu kapsamda hizmet veren sağlık tırının günlük çekim kapasitesi ve operasyonel limitleri doğrultusunda başvurular sırayla değerlendirilerek randevular oluşturulmuştur. Gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda, toplamda 118 kadına mamografi çekimi yapılarak erken teşhis ve tarama hizmetlerine önemli bir katkı sağlanmıştır.



HPV - DNA (Rahim Ağzı Kanseri) Taraması

Bu yıl Sağlık Günleri kapsamında gerçekleştirilen HPV-DNA taraması ile 80 kadın çalışan ücretsiz olarak önemli bir koruyucu sağlık hizmetinden faydalandı. Rahim ağzı kanserinin erken evrede tespit edilmesini sağlayan HPV-DNA testi, kadın sağlığında erken tanının en etkili yöntemlerinden biri olarak öne çıkıyor. Düzenli tarama bilincinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlayan uygulama, çalışanların koruyucu sağlık hizmetlerine erişimini desteklemeye devam etti.



SAĞLIK GÜNLERİ BASIN TOPLANTISI

Etkinliğin medya görünürlüğünün artırılması ve kamuoyuna etkin bir şekilde duyurulması amacıyla yürütülen çalışmalar kapsamında, 11 Mart 2026 tarihinde IAOSB Müdürlüğü'nde bir basın toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıya, İzmir İl Sağlık Müdürü Doç. Dr. Ayhan Kul ile Halk Sağlığı İl Başkanı Uzman Doktor Ali Emre Çetinkol'un yanı sıra ilgili kurum temsilcileri de katılım sağlamıştır.

Basın toplantısının ardından, IAOSB Merkez Binası önünde konumlandırılan sağlık TIR'ı ile IAOSB Yönetim Binası içerisinde kurulan sağlık taraması stantları ziyaret edilmiştir. Gerçekleştirilen ziyaret, İl Sağlık Müdürlüğü yetkilileri, IAOSB Yönetim Kurulu Başkanı ve IAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilmiş olup, yürütülen tarama faaliyetleri yerinde incelenmiş ve sunulan hizmetler hakkında detaylı bilgi alınmıştır. Bu kapsamda, etkinliğin sahadaki uygulamalarının görünürlüğü artırılmış ve kurumlar arası iş birliğinin güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.



14 MART TIP BAYRAMI KUTLAMASI

Etkinliğin son günü olan 13 Mart tarihinde, Sağlık Günleri etkinliği boyunca bölgemizde hizmet veren Doktorlarımıza ve tüm sağlık personeline teşekkür ederek 14 Mart Tıp Bayramı topluca kutlanmıştır.



SAĞLIK GÜNLERİ ÜZERİNE TEK REFERANS İLE RÖPORTAJ

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Vakfı Kadınlar Kulübü'nün İzmir İl Sağlık Müdürlüğü ve İzmir Halk Sağlığı Müdürlüğü ile bu yıl üçüncü kez düzenlediği "Sağlık Günleri", bölgedeki fabrikalarda çalışan binlerce kadında sağlık bilinci ve farkındalığı yarattı. Etkinlikten erkek çalışanlar ve vatandaşlar da yararlandı. 9-13 Mart tarihlerinde beş gün süren etkinlikte, çalışan kadınlar sağlıklarının ne kadar önemli ve ihmal edilemez olduğunun farkına vardı.



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Eğitim ve Sağlık Vakfı Kadınlar Kulübü, düzenlediği Sağlık Festivali ile anlamlı bir çalışmaya daha imza attı. Festival kapsamında 9 Mart ile 13 Mart tarihleri arasında sanayi bölgesinde bulunan 500'den fazla fabrikada çalışan başta kadınlar olmak üzere tüm çalışanlara ve vatandaşlara yönelik kapsamlı sağlık taraması gerçekleştirildi.



İzmir İl Sağlık Müdürü Doç. Dr. Ayhan Kul ve Halk Sağlığı İl Başkanı Uzman Doktor Ali Emre Çetinkol'un da katılarak destek verdiği etkinlik büyük ilgi gördü. İAOSB Merkez Binası önünde bulunan sağlık TIR'ında mamografi taraması, rahim ağzı kanseri için serviks testi ve yanına kurulan stantta nikotin testi yapılırken, merkez binası içerisindeki stantlarda açlık-tokluk kan şekeri ölçümü, diyetisyenlerle obeziteyle mücadele için vücut kitle endeksi taraması gerçekleştirildi. Ayrıca kurulan bir stantta da organ bağıışı alındı.

Sağlık Günleri için biraraya gelen Kadınlar Kulübü Üyeleri, İzmir İl Sağlık Müdürü Doç.Dr. Ayhan Kul ve Halk Sağlığı İl Başkanı Uzman Doktor Ali Emre Çetinkol'la birlikte stantları gezerek bilgi aldı.

BEGÜM KARACE: RİSKİN TESPİT EDİLMESİ ÇOK ÖNEMLİ

Düzenlenen basın toplantısında proje hakkında bilgi veren (İAOSB) Eğitim ve Sağlık Vakfı Kadınlar Kulübü Başkanı Begüm Karace, "Bizler özellikle çalışan kadınların, yaşamlarını, sağlıklarını her bakımdan iyileştirmek amacıyla bir araya gelmiş bir kadınlar topluluğuyuz. Burada, aslında biz 100 kişiyiz ve Cumhuriyet'in 100. Yılında 'Yüz Öncü Kadın' diyerek yola çıktık. Ve burada arkadaşlarımız da bu işin yönetimindedir. Biz üç yıldır sağlık festivalimize devam ediyoruz. Son iki yıldır da bu projeyi Sağlık Müdürlüğümüz ve İl Halk Sağlığı Müdürlüğümüzle beraber yürütüyoruz. Çok sayıda kadına ulaştığımız gibi, riskli birtakım durumların da tespit edilmesine ve tedavi olmalarına vesile olduğumuz için ayrıca mutluluk duyuyoruz. Sizlere desteğiniz için teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

AYHAN KUL: “GÜZEL BİR PROJJEYE İMZA ATTIK”

İzmir İl Sağlık Müdürü Doç. Dr. Ayhan Kul da, “Ben de bu organizasyonun oluşmasında katkıları olan değerli İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Vakfı Kadınlar Kulübü üyelerini kutluyorum. Aynı zamanda İl Sağlık Müdürlüğü’nde çalışan tüm ekip arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyorum. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ülkemizde de güzel ve bilinçli etkinliklerle kutlandı” diye konuştu.



Kul, “Ben de buradan, Kadınlar Günü’nü kutluyorum, tebrik ediyorum. Bu vesileyle 9-13 Mart tarihleri arasında, Çiğli Organize Sanayi Bölgesi’nde sizlerin de, organizatör ve katılımıyla, İl Müdürlüğümüzün destekleriyle böyle güzel bir organizasyona imza attık. Bu organizasyonda sizlerin de takip ettiği gibi çeşitli koruyucu sağlık hizmetleri noktasında başvuran vatandaşlarımıza yardımcı olmaya çalışıyoruz. Sizlerle bir arada olmaktan gerçekten onur duyduğumu ifade etmek istiyorum. İl Sağlık Müdürlüğü olarak her daim sizlerin yanındayız” dedi.

“ERKEN TANI BİZİM İÇİN ÇOK ÖNEMLİ”

Erken tanının sağlık taramalarında ve tedavide çok önemli olduğunu vurgulayan Kul, sözlerine şöyle devam etti: “Buradasağlıklı beslenme konusunda, açlık-tokluk kan şekeri değerlendirmesi konusunda, sigara bırakma polikliniğimiz ile, aynı zamanda erken tanıya yönelik olarak ‘Pembe TIR’ olarak bilinen mamografi ölçümlerimizle, rahim ağzı kanseri taramasıyla güzel bir organizasyon ve sağlık hizmeti sunmaya çalışıyoruz. Gönül isterki hiç bir vatandaşımızda hastalık tespit etmeyelim. Fakat taramalarda erken tanı bizim için çok önemli. Çünkü bu hastalıklar sağlık taramaları sayesinde de yakalanabiliyor. Eğer erken tanı olursa tedavi sürecinde yaşamlarıyla alakalı herhangi bir sıkıntı olmadan hayatlarını idame ettirebiliyorlar. Sağlık Bakanlığı olarak “Sağlıklı Türkiye Yüzyılı” hedefleriyle çalışıyoruz. Bu hedefler içerisinde koruyan, geliştiren, üreten sağlık vizyonu var. Bu vizyon çerçevesinde özellikle birinci basamak sağlık hizmetlerinde koruyan sağlık dediğimizde işte bu tüm bunları içine alıyor.”



“TÜRKİYE’DEKİ EN KAPSAMLI SAĞLIK TARAMASI”

Vakıf Başkanı Begüm Karace, gerçekleştirdikleri sağlık taramasının Türkiye’deki OSB’ler çerçevesinde en kapsamlı sağlık taraması olduğunu ifade etti. Karace, “Bu sağlık taraması, hemen hemen tüm sağlık kuruluşlarında var. Ama bizim burada yapmaya çalıştığımız daha fazla farkındalık yaratmak ve bu hizmeti kadınlarımızın ayağına getirmek. Faydalı olacağına da inanıyoruz” dedi.

Basın toplantısına katılan İAOSB Başkanı Cenk Karace de, “Sağ olsunlar kadınlarımız sağlık için çalışıyorlar. Bu etkinlik üçüncü yılına girdi. Gerçekten çok da önem veriyorlar. İl Sağlık Müdürlüğümüz ile bu ilişkilerin sürmesi taraftarıyız. Elimizden ne gelirse de imkânlarımız doğrultusunda yapmaya hazırız. Eksik olmasınlar, kadınlarımız yaptıklarıyla da bizleri çok şaşırtıyorlar. Hep böyle güzellikler, iyilikler, sağlık taramaları, yardım kampanyaları gerçekleştiriyorlar. Ben de kendilerine şahsım adına, bölgemiz adına teşekkür ediyorum. Sağ olsunlar, var olsunlar. Başımızdan eksik olmasınlar” dedi.

ÖNEMLİ OLAN SAĞLIKTA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Başkan Vekili Şule Karabağlı: “Burada en önemli şey sağlık etkinliğimizin sürdürülebilir olması. Biz sağlık günlerimizin her yıl yenilenmesi, hatta genişletilmesi için elimizden geleni yapıyoruz. O yüzden İl Sağlık Müdürlüğüyle de, İlçe Sağlık Müdürlüğüyle de, Halk Sağlığı Müdürlükleriyle de iletişim halindeyiz. Birebir görüşmeler yaparak yeni fikir gelirse ya da yeni bir proje aklımıza gelirse onlarla el ele yürümeye çalışıyoruz. Bir yandan da sağlık günlerimizi sürdürülebilir ve burada çalışan her kadınıma ulaşılabilir hale getirmeye çalışıyoruz.”



İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Sağlık Komitesi Başkanı Elif Atık:

“Biz üç yıldır bu sağlık festivalimizi düzenliyoruz. Geçen yıl etkinliği iki hafta olarak yapmıştık. Bu yıl bir hafta yapıyoruz. Bir hafta yapmamızın sebebi pembe tır mamografi çekimi aracımız. Kadınlarımız her yıl değil, iki yılda bir mamografi çektirebiliyorlar. Dolayısıyla da bu şekilde bir sene iki hafta, diğer sene bir hafta olacak şekilde periyotlarına denk getirmeye çalışıyoruz. Mamografinin haricinde rahim ağzı kanseri, HPV DNA testimiz yapılıyor. Sağlıklı beslenmeye yönelik obezite, vücut kitle endeksi ölçümümüz, kan şekeri ölçümü, tansiyon ölçümü ve ayrı bir farkındalık yaratmak amacıyla da organ bağışı standı kuruluyor. Bu şekilde hizmet vermeye çalışıyoruz. Bölgede çalışan kadınlarımıza ücretsiz bir hizmet getirerek de taramalarını yapmaya çalışıyoruz. Ve buradaki hedef tabii ki en başta olmasını hiç temenni etmeyiz ama bir erken tanıyı koyabiliyorsak çok da mutlu oluyoruz.”



İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Üyesi Berkay Eskinazi:

“2012 yılında bu Vakfa sebep olup bütün arkadaşlarımızla kurduğumuz için çok mutluyum. Bugün gördüklerimiz arkadaşlarımızın yaptıklarının küçük bir göstergesi. Çok güzel çalışan bir kadınlar kolumuz var. Onlarla gurur duyuyoruz. Sadece sağlık konusunda değil, birçok konuda çalışmalarını var. Yani çok mutluyum. İyi ki o yıllarda böyle bir şeye vesile olmuşum.”



İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Üyesi Filiz Aksın:

“Türkiye’deki AOSB’ler arasında kadınlara sağlık taraması yapılan ilk proje olduğunu düşündüğüm bu organizasyonun içinde yer almaktan çok mutluyum. Onur duyuyorum. Gönül ister ki hiç bir kadında hiç bir risk saptanmasın. Ama mümkün olduğu kadar olabilecek risklerin de öncelikli olarak saptanmış olması bizi mutlu eder demeyeyim ama inşallah olası kötü hastalıkları engellemiş oluruz.”



İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Üyesi Berrin Baysak:

“Ben bu organizasyon kapsamında organ bağışının önemine inanan bir insanım. Uzun yıllardır bu organ nakilleri başarıyla gerçekleşiyor. Bu çok kıymetli. Uzun süre önce ben de bağışta bulunmuştum. Fakat bunun güncellenmesi gerekiyordu. Bugün de onu gerçekleştirdik. Ölümünden sonra bir insana yardımcı olabiliyorsam ne mutlu bana. Umarım bu bir farkındalık da yaratır. O organı bekleyen biz de olabiliydik. Belki insanlar şundan tereddüt ediyor olabilirler. Hani ben daha ölmeden benim organım alınır mı gibi bir tereddüt olabilir. Halbuki bunun için gerçekten mevcut şartların oluşturulması gerekiyor. O mevcut şartlar da çok kolay değil ve onların da kuralları var. Elimden geldiğince bu sivil toplum kuruluşlarında veya çevremde insanları bu konuda teşvik etmeye çalışıyorum.”

Hemşire Gülfer Tevi

Günde yaklaşık 70-80 kişiye sağlık taraması yaptık. Bazı günler sayı daha da arttı. Çok verimli bir çalışma oldu. Bizim amacımız koruyucu sağlık olarak zaten insanlarda farkındalık uyandırmak. Pek çok kişi geldiğinde aslında şekerinin yüksek olduğunu ya da tansiyonunun yüksek olduğunu farkında değil. Yaklaşık 20’li tansiyonlarla insanlar ayakta geziyorlar ve direnç kazanıyorlar. Damarları değişiyor ve bunun farkında değiller. Biz söylediğimizde şaşırıyorlar. Çok iyi oluyor bu çalışmalar.”

İAOSB Vakfı Genel Sekreteri Aynur Dipligüneş:

“Kadınlar kulübümüzün yaklaşık üç yıldır organize etmiş olduğu bu sağlık festivaliyle ilgili bugün de güzel bir etkinliğe ev sahipliği yapıyoruz. Kadınlarımızın mamografiden, smear testinden, HPV’sinden, kan testinden, karbonmonoksit testinden, tüm etkinliklerden yararlanabilecekleri toplu, sosyal bir sağlık festivali düzenlemek istedik. Bugün de yine İzmir İl Sağlık Müdürlüğü’nün destekleriyle, İzmir Atatürk Organize Vakfı’nın Kadınlar Kulübü’nün de desteğiyle bu etkinliği gerçekleştiriyoruz Bölgemizde.”

Kaynak: Tek Referans, “İzmir’in Sanayi Üssünde Kadın Çalışanlara Sağlık Festivali”, 2026.

İAOSB KADINLAR KULÜBÜ'NDEN İZMİR FASHION WEEK'TE ANLAMLI GECE

İzmir Fashion Week kapsamında düzenlenen Esin Özyiğit defilesine katılan İAOSB Eğitim ve Sağlık Vakfı Kadınlar Kulübü, yoğun ilgi gören gecede anaokulu projesi için bağış topladı.

Bu yıl 12'ncisi gerçekleştirilen İzmir Fashion Week kapsamında düzenlenen Esin Özyiğit defilesi, sadece moda dünyasına değil sosyal sorumluluğa da ev sahipliği yaptı. İAOSB Eğitim ve Sağlık Vakfı Kadınlar Kulübü'nün katılım sağladığı defilede elde edilen gelir, anaokulu projesine destek için kullanılacak.



YOĞUN KATILIM DİKKAT ÇEKTE

İAOSB Eğitim ve Sağlık Vakfı Kadınlar Kulübü üyeleri, İzmir Fashion Week kapsamında gerçekleştirilen defilede bir araya geldi. Moda ve cemiyet hayatından çok sayıda ismin katıldığı gece, yoğun ilgi gördü.

Defileye; Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu, Ege Hazırgiyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği Başkanı Burak Sertbaş, Öznur Tugay, İZFAŞ Genel Müdürü Tuğçe Cumalıoğlu ve İZFAŞ Fuarlar Müdürü Yeşim Yiğit katılarak destek verdi.



GELİR ANAOKULU PROJESİNE AKTARILACAK

Gece boyunca gerçekleştirilen bilet satışlarından elde edilen bağışlar, İAOSB Eğitim ve Sağlık Vakfı Kadınlar Kulübü'nün yürüttüğü anaokulu projesine katkı sağlamak amacıyla kullanılacak.

Toplumsal fayda odaklı çalışmalarıyla dikkat çeken kulüp, bu tür organizasyonlarla hem farkındalık oluşturmayı hem de eğitime destek sağlamayı sürdürüyor. Moda ile sosyal sorumluluğun buluştuğu etkinlik, katılımcılardan tam not aldı.

KARACE'DEN TEŞEKKÜR MESAJI

İAOSB Eğitim ve Sağlık Vakfı Kadınlar Kulübü Başkanı Begüm Karace, defile sonunda yaptığı konuşmada geceye katkı sunan isimlere teşekkür etti.

Karace konuşmasında, "Bu akşam hep birlikte çok anlamlı bir amaç için bir aradayız. Başta Öznur Tugay olmak üzere, Nilüfer Çınarlı Mutlu'ya, Burak Sertbaş'a ve bu anlamlı geceyi vakfımıza armağan eden değerli tasarımcı Esin Özyiğit'e teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Gecenin önemine de değinen Karace, "Bu gece, çalışan kadınlar için çok kıymetli. Aynı zamanda bir anaokulunun yapılmasına katkı sağlayan anlamlı bir dayanışma örneği. Katılım gösteren, biletleri ve bağışlarıyla destek olan tüm dostlarımıza ve Kadınlar Kulübü üyelerimize teşekkür ediyorum" dedi. Konuşmanın ardından Kadınlar Kulübü üyeleri sahneye davet edilerek hatıra fotoğrafı çekildi.



İAOSB: BİR SANAYİDEN FAZLASI, GELECEĞE YÖN VEREN GÜÇ

Sanayinin ötesine geçerek; eğitimi, çevreyi, sosyal yaşamı ve teknolojiyi geleceğe dönüştürüyoruz.



6.240.000 m²
Alan



650
Fabrika



55.000
İstihdam

