

Atatürk organize

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ

MAYIS
2017

SAYI 139

EBSO Meclisi'ni ve OSBDER'i ağırladık



BİLİRKİŞİLERİN
AĞZINDAN
SANAYİ 4.0
GERÇEĞİ



İŞTE
ÜRETİM
REFORM
PAKETİ



UĞURTAŞ:
KATMA
DEĞER
YARATMALIYIZ

LAZER KESİM MAKİNEMİZ HİZMETİNİZDE

2000 X 6000 MM TEZGAH BOYUTU

25 MM SİYAH SAÇ KESİM

20 MM KROM SAÇ KESİM

16 MM ALÜMİNYUM SAÇ KESİM



demsac®

Demir Saç Profil Lojistik San. ve Tic. Ltd. Şti.



TEL : 0232 376 70 71

FAX : 0232 376 70 72

info@demsac.com.tr

www.demsac.com.tr

ADRES : 10044 SOKAK NO:2 A.O.S.B. / İZMİR



İAOSB VAKFI

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Sanayici ve İşadamları Sağlık ve Eğitim Vakfı

BİR ADIM DAHA İLERİYE HEP BİRLİKTE



Sizleri Vakfımıza Davet Ediyoruz...

Bilgi ve Katılım: Hüseyin DOĞAN Tel: 0232 376 71 76 / 226 www.iaosb.org.tr hdogan@iaosb.org.tr

Katma değer yaratmalıyız

**Hilmi
UĞURTAŞ**

İzmir Atatürk
Organize Sanayi
Bölgesi Yönetim
Kurulu Başkanı



TBMM’de komisyonlara sunulan “Üretim Reform Paketi” ile ilgili görüş ve değerlendirmeler, bugünlerde iş dünyasının gündeminde ilk sırayı aldı. Uzun bir çalışma döneminin ardından ortaya konulan bu paketin oluşturulması aşamasında, gerek İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi gerekse Organize Sanayi Bölgeleri Derneği olarak çalışmalar hazırlayıp, ilgili tüm kurum, kuruluş ve kişilerle değerlendirmelerimizi paylaştık.

Paketin meclise sevk edilen son haline baktığımızda bizleri memnun eden maddeleri görmekle birlikte, OSB’lerimizde gelecekte sorunlar çıkabilecek, subjektif değerlendirmeler ile yanlış uygulamalara yol açabilecek bazı maddelerin de yer aldığını gördük. Tespit edilen bu eksiklikleri tamamlamak için henüz vakit geç değildir. Paketin oluşturulması sürecinde olduğu gibi yasalaşmasına kadar geçecek sürede de toplumsal uzlaşa ve ortak akıl aranmaya devam edecektir.

Bu paket içinde yer alan OSB parsellerinin

bölge dışına çıkarılmasına imkan tanıyan düzenleme yanlış uygulamalara yol açabilecek çok kritik bir düzenlemedir. Bugün bulundukları şehirlerle bütünleşen, sanayi-şehir barışının en güzel örneğini veren OSB’lerden alınarak, OSB dışına çıkarılacak arazilerin çok ciddi bir rant alanı haline gelme olasılığı yüksektir. Bu tür bir uygulama, sanayi parseli fiyatındaki bir araziye, konut ya da ticari parsel dönüşümüne imkanı sağlayacak ve büyük fiyat farkları oluşabilecektir. Unutulmamalıdır ki, OSB arazileri üretim ve istihdam yaratacak olan işletmeler için düzenlenerek, ülke sanayisinin kullanımına sunulmuş alanlardır.

Aynı paket içinde yer alan OSB’ler içindeki arsaların fiyatlarının belirlenmesi için oluşturulan yöntemin de sanayicilerimiz için finansal bir tehlike yaratma olasılığı mevcuttur. Bugün sanayicilerimizin bankalara ya da diğer borçlanmalarına karşılık olarak verdikleri en önemli teminat unsurları, bu arsalar. Bu arsaların değerleri üzerinde oluşabilecek bir olumsuz uygulama, verilen teminat tutarlarının düşmesine ve sanayicinin teminat eksikliği ile karşı karşıya kalmasına neden olacaktır.

Bu pakette istediğimizi göremediğimiz bir diğer husus ise OSB Kanunu’nda yer alan vergi muafiyeti hakkının daha da net ve açık ortaya konulmadığıdır. OSB’lerin bu muafiyet hakkının, tüm kanunlarda uygulanmasını sağlayacak sağlam bir düzenleme oluşturulmalıdır. OSB’lerin kendi özel kanunları içinde faaliyet gösteren özel hukuk tüzel kişiliği ve bu yapının vergi muafiyeti olduğunun devletin her kademesi tarafından bilinmesi ve uygulanmasını sağlayacak düzenlemenin eksikliği ne yazık ki yeterince giderilememiştir.

Eksik değerlendirildiğini düşündüğümüz bir başka madde ise OSBÜK’ün yapılması hakkındaki yeni yaklaşımdır. OSBÜK’ün görevleri ve faydası tartışılırken, açıklanan pakette OSBÜK çok daha farklı bir konuma getirilmiştir. OSB’ler ile ilgili bir üst kuruluşun olması elbette faydalıdır. Ancak, OSBÜK’ün yapısı ve işleyişi bu şekilde devam ederse, OSB’lerin beklediği faydayı sağlamaktan uzak kalacaktır. Aslında sıkıntının temelinde OSB’lerimizin bir çoğunun yönetiminin o bölgedeki sanayicilerde değil, odalarda ve müteşebbis heyetlerinde olmasıdır. Tüm iş dünyasının görmesi gereken şey, makul bir sayıya ve güce ulaşan OSB’lerde, yönetimlerin orada bulunan, yaşayan, üretim ve istihdam yaratan sanayicilere devredilmesidir.

Bu pakette sıkıntı yaratacak bir başka madde ise OSB Yönetimlerinin Bakanlıkça görevden alınabilmesinin yolunun açılmasıdır. Oysa OSB yönetimlerinin sorumlulukları ve sorumlu oldukları kurullar bellidir. Tüm denetim ve kontrol bu kurullarca yapılmaktadır. Bakanlığın hangi şartlarda böyle bir yetkiyi kullanacağı açık değildir. Bu da yapılabilecek eksik ve yanlış değerlendirmelerin yaratacağı sorunların yaşanabileceği anlamına gelmektedir.

Tüm OSB’ler, mevzuatın gereği olarak her zaman denetim ve kontrole açıktır, ancak görevden

alma gibi bir uygulamanın çok daha titiz, açık, net ve objektif bir sistem içine oturtulması faydalı olacaktır.

Dileğimiz ve beklentimiz, var olan sorunların ortadan kaldırılması ve üretimin önünün açılması için yapılan bu çalışmaların bazı sorunları çözerken yeni sorun alanları yaratmamasıdır. Bu paket yasalaşana kadar gördüğümüz eksik veya yanlışları dile getirmeye ve ilgili yerlere taşımaya devam edeceğiz.

Genel ekonomik koşullara baktığımızda ise; küreselleşme üzerine kurulu ekonomik düzenin tıkandığını görüyoruz. Dünya ekonomisi bir türlü istenen ve olması gereken düzeyde büyüye-miyor. Büyümenin beklentilerin altında kalması sadece ekonomi değil, sosyal ve kültürel alanlar-da da sorunların ve gerginliklerin artmasına yol açıyor. Ortaya çıkan bu ortam, popülizm temelli politikalara istedikleri alanı sunuyor. Irk, din gibi temel farklılıkların üzerine kurulan siyaset modelleri ile topluma kızgınlık ve kin pompalanıyor. Yaratılan bu öfke fırtınasında da bu uç düşünceler siyasi iktidar hayal ediyorlar. Bu tür politikaların belki az gelişmiş ya da gelişmekte olan coğrafyalarda görülmesi normal ama gelişmiş ülkelerde de taban bulması gelecek için endişe vericidir.

Türkiye son dönemde artan işsizlik, yüksek enflasyon, yetersiz tasarruf, yüksek borçlanma ve dış politika eksenindeki gerginlikler ile çok hızlı seyreden iç siyaset kaynaklı gündemlerle boğuşmaya devam ediyor.

İş dünyası bu olumsuz döngüden nasıl çıkılabileceği konusunda sürekli değerlendirmeler, uyarılar yapıyor. Beklentiler ve talepler her gün gazete sütunlarını kaplıyor. Ancak, yapısal reformlar dediğimiz büyük adımlar bir türlü atılmıyor.

Türkiye 2023 hedeflerini belirlerken ihracatı ekonominin büyüme gücü olarak açıklamıştı. Ancak uzun bir süredir orta gelir tuzağından kurtulamayan ülkemiz bir süredir yeni bir tuzağın içindedir. O da ihracatımızın 150 milyar dolar bandında takılı kalmasıdır. 2012 yılında 152 milyar dolar olan ihracatımız, 2016'da 142 milyar dolar olarak gerçekleşti.

İş dünyası uluslararası pazarlardaki daralma ve ihracatta artan zorluklara rağmen azimle mücadelesine devam ediyor. Yurt dışında alınan bazı önemli projeler ve bazı sektörlerimizin yaptığı ihracat ile morallerimizi ayakta tutuyoruz. İhracattan sorumlu kuruluşların ilgili STK'lar ile işbirliği içinde gerçekleştirdiği seyahatler ile uçaklar dolusu işadamımız ülke ülke dolaşıyor-

lar. Bu çalışmalar esnasında çok açık görülen şey şudur: Türkiye kendi üretim yapısına uygun gelişmekte olan ülke pazarlarına ihracatta sıkıntı çekmemektedir. Sıkıntımız, Ar-Ge ve inovasyona dayalı, yüksek katma değer taşıyan ürünlerimizin nitelik ve nicelik bakımından yeterli olmasıdır. Bu ürün yapısı ile gelişmiş piyasalarda rekabet gücümüz azdır.

Bu durumu bazı rakamlarla anlamak mümkündür. Türkiye'nin dünya ihracatı içindeki payı 2012 yılında yüzde 0,82 iken 2016'da bu pay yüzde ancak yüzde 0,90 olmuştur. Dünya ihracat sıralamasındaki yerimiz ise 2012'de 32'de iken, 2016 da 30. sıradır. 2012 yılında ihracatımızın 1 kilosunun değeri 1,48 dolar iken, 2016 yılında bu değer 1,37 dolara gerilemiştir. Bizim 1 dolara sattığımız bir ürünü, Güney Kore 1,97'ye, Almanya 2,69'a, Japonya ise 2,81'e satabilmektedir. Kısaca daha çok çalışıp, daha az kazanıyoruz.

Yüksek teknolojlili ürünlerin ihracatımız içindeki yeri ise son beş yılda ancak yüzde 3,1'den yüzde 3,28'e gelebilmiştir. Dünya yüksek teknolojlili ürün ihracatında ise 102. sıradayız.

Öyleyse, sahip olduğumuz üretim yapımız ile ihracatta bir sıçrama yapamıyorsak yeni üretim modellerine geçmeliyiz. İnsan kaynağımızın eğitim, bilim ve yetenek bakımından sahip olduğu düzeyle ihracatta bir fark yaratamıyorsak, mesleki ve teknik eğitimi yeniden yapılandırarak güçlendirmeliyiz.

Ar-Ge ve inovasyona ayırdığımız bütçe ihracatımızın artması ve gelişmesi için yeterli değilse, bu bütçeyi arttırmanın yollarını bularak, söz konusu bütçeyi sağlıklı ve verimli nasıl kullanırız diye çalışmalıyız.

Gerek kamu kurumlarında gerekse özel sektörde kuruluşlarında yurt dışı tanıtım ve lobi faaliyetlerini yeterli bütçe ve insan kaynağı ile güçlendirmeliyiz. Türkiye'nin imajının ve görünümünün olumlu yönde değişimi için özel projeler ve programlar uygulamalıyız.

Dünya coğrafyasında sahip olduğumuz jeo-politik konumumuzu bize terör ve sıkıntı getiren değil ihracatta bize avantaj sağlayan bir imkan alanı haline getirmeliyiz.

Demokrasi, hukuk, bilim, teknoloji, eğitim, kültür, sanat, spor, sosyal bütünlük, dengeli gelir dağılımı gibi temel alanlarda dünyanın dikkatle izlediği bir ülke olduğumuzu biliyoruz. Sahip olduğumuz standartları bizi izledikleri için değil, kendi gelişimimiz için yükseltme gayretimiz de kesintisiz sürmelidir. Ülkemiz için her alanda daha fazla katma değer yaratacak gayretler içinde olmalı, buna imkan sağlayacak modeller üzerinde çalışmalıyız.

SAHİBİ
İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı
Hilmi UĞURTAŞ
SORUMLU MÜDÜR
Hüseyin DOĞAN
YAYIN İCRA KOMİTESİ
Hilmi UĞURTAŞ - Enver OLGUNSOY
Nedim ATILLA - Hüseyin DOĞAN

Muhabirler
Meryem Fulya YAZICIOĞLU
Bestenigar BAZIKI
YÖNETİM YERİ
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
M. Kemal Atatürk Bulv. No:42 - 35620
Çiğli / İZMİR
Tel: (0232) 376 71 76 Fax: (0232) 376 71 00
E-mail: iaosb@iaosb.org.tr
Web: www.iaosb.org.tr

BASKI:
Hürriyet Matbaası
5501 Sokak No: 6 Kat: 1 Tuna Mah. Çamdibi - İzmir
Telefon: (0232) 435 69 69
Faks: (0232) 462 31 62
www.hurriyetmatbaa.com
Atatürk Organize Haber, İAOSB'nin aylık yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazılar aksi belirtilmedikçe İAOSB'nin resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda belirtilen görüşler sadece yazarlarına aittir.





8

EBSO Meclisi'ni
okulumuzda ağırladık

12

OSBDER Genel Kurulu'na Üretim
Reform Paketi damga vurdu

16

İşte Üretim Reform Paketi

20

İhracatta miktar artıyor, fiyat düşüyor

22

Devlete borcu olanlara yeniden
yapılandırma fırsatı

24

Ne dediler?

28

Bilirkişilerin ağızından Sanayi 4.0

32

Toplam Üretken Bakım

33

İAOSB Vakfı Mütevelli Heyet
Toplantısı yapıldı

34

Fatih Uysal başarının sırrını
öğrencilerle paylaştı

38

Mesleki eğitim sanayide
dönüşümün neresinde?

42

Türkiye'nin finansal durumu

48

İzmir'de "Batılı Yaşam
Tarzının" kökenleri

52

İklim değişikliği ve terörizm

56

İAOSB'den 'Wings For Life
World Run' geçti



58

Teknoloji

62

İAOSB'ye ve Bir Cinayet
Şeysi'ne ödül geldi

64

Norm Sanat Galerisi yeni
sezona kapılarını araladı

65

İAOSB TSM Korosu sevdalandırdı

66

Basında İAOSB

70

İnecik'te zeytin okulu



12



28



34

- 12 OSBDER Genel Kurulu'na Üretim Reform Paketi damga vurdu
- 28 Bilirkişilerin ağızından Sanayi 4.0
- 34 Fatih Uysal başarısının sırrını öğrencilerle paylaştı
- 56 İAOSB'den 'Wings For Life World Run' geçti
- 62 İAOSB'ye ve Bir Cinayet Şeysi'ne ödül geldi
- 65 İAOSB TSM Korosu sevdalandırdı

EBSO Meclisi'ni okulumuzda ağırladık

Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) Nisan ayı meclis toplantısı İAOSB'nin ev sahipliğinde düzenlendi. Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi konferans salonunda düzenlenen toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren EBSO Meclis Başkanı Salih Esen, İAOSB'nin Türkiye'deki OSB'lere örnek olan çalışmalara imza attığını söyledi. Esen, öğrencilerinin tamamına yüzde 100 veren İAOSB'nin hayata geçirdiği Özel Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin ülkemizin gurur tabloları arasında yer aldığını belirtti.

Güncel ve ekonomik konulara ilişkin kısa bir değerlendirmede de bulunan Esen, "Yapılan yeni Anayasa değişiklikleri bağlamında Türkiye'nin diğer ülkeler ile sürdürülen ilişkilere yönelik izlenecek stratejide ekonomik önceliklerini ele al-

ması, istikrarın yakalanması adına biz iş insanları kadar ülkemizin de menfaatine olacaktır" diye konuştu.

Benzer kalite ve nitelikte okullara ihtiyacımız var

EBSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili İbrahim Gökçüoğlu da Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin meydana getirilmesini sağlayan İAOSB Yönetim Kurulu'na ve okula adını veren duayen sanayici Nedim Uysal'a teşekkür ederek sözlerine başladı.

Gökçüoğlu, "Yaşadığımız her süreçte eğitimin çok önemli olduğunu görüyoruz. Bu örneklerin sayısının artmasını diliyorum. Bu kalitede, modernlikte ve en önemlisi nitelikteki okullara, üniversitelere ülkemizin ihtiyacı var. Sanayici-



lerimizin ısrarla dile getirdiği nitelikli eleman sorununa böyle güzel eğitim yuvaları ile son verebiliriz. Mithatpaşa Meslek Lisesi mezunu bir makine mühendisiyim ben de. Bugün burada aynı okulun modernize edilmiş halini gördüm. Emegi geçen herkese teşekkür ederim" ifadesinde bulundu. Okula bir katkıda bulunmak istediğini açıklayan Gökçüoğlu, ürettiği makinelerden iki tanesini okula hediye etti.

Referandum sürecinin ardından Türkiye'nin güncel ve ekonomik durumunu değerlendirerek sözlerini sürdüren

Gökçüoğlu, sonucun hayırlı olmasını dileyerek, alınabilecek idam kararının iş dünyasını olumsuz yönde etkileyebileceğine dikkat çekti.

Türkiye'nin yabancı yatırıma ihtiyacı olduğunun altını çizen Gökçüoğlu, konuyla ilgili şunları söyledi:

"Gerek teknoloji transferi gerekse işsizliğimize çare açısından gelecek yatırımlar ülkemiz için büyük önem arz etmektedir. O nedenle elde edilen siyasi gücün mevcut dinamikleri olumlu yönde harekete geçirmesini istiyoruz. AB ülkeleri başta olmak üzere uzlaşmacı ve stratejik bir dış politika uygulanmalı. Demokrasi kalitesini arttıran hukukun üstünlüğünü öncelik sayan Türkiye menfaati doğrultusunda ortak hakkın hakim olduğu bir anlayış içerisinde hareket

edilmesi gerekiyor. Bu maddeler bağlamında jeopolitik riskler, OHAL'in uzatılması ve uluslararası kuruluşların uyarılarını da göz önüne alarak dikkatli olmamız gereken bir süreçten geçiyoruz. Temkinli iyimserlik tavrımızı sürdürmek zorundayız. Ülkemizde açıklanan ekonomik göstergeler aslında bizlere sinyal verir niteliktedir. Büyüme ve sanayi üretim endeksi, neden iyimser davranmamız gerektiğini ortaya koymaktadır. 2017 yılında yüzde 2,5 oranında bir büyüme kaydedeceğimizi düşünüyoruz. Ne yazık ki bu büyümeye nazaran işsizlik yüzde 13, genç işsizlik oranı ise yüzde 24,5 seviyelerinde. Ortalama yüzde 3 büyümeye ile de bu işsizliğin altından kalkamayız. Şu saatten sonra bu oranı arttırmak zorundayız. ÖTV ve konut faizlerine yapılan indirimler, borçların yapılandırılması çalışmaları takdir edilir ancak geçici tedbirlerdir. Bunlarla bir yere varamaz, zamanımızı boşa harcarız."

Nisan ayının özellikle küresel ekonomi ve siyasetteki gelişmelerden dolayı hareketli ve gerilimli geçtiğini vurgulayan Gökçüoğlu, dünyada yaşanan gelişmeler hakkında bilgi verdi. Son olarak EBSO'nun ay içerisindeki çalışmalarını aktaran Gökçüoğlu, Eximbank ile yaptıkları protokol ile üyelerinin uygun koşullar altında Eximbank kredisinden faydalanabileceklerini söyledi. Gökçüoğlu ihracat odaklı sanayicilerin birçoğunun Eximbank kredilerinden faydalandığını hatırlatarak, "Eximbank Genel Müdürü Adnan Yıldırım'ın da belirttiği gibi, Eximbank'ın büroları organizelerde açılacak. O zamana kadar görüşmek isterseniz her türlü desteği vererek müdürlük ile görüşmenizi sağlarız" diye konuştu.

Rantçılara fırsat vermeyeceğiz

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda EBSO Meclis üyesi Hilmi Uğurtaş da üretime ve istihdama destek vererek ülke ekonomisinin gelişimine katkıda bulunan

sanayici dostları ağırlamaktan onur duyduğunu dile getirerek sözlerine başladı.

Meclis Toplantısının yapıldığı Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin, Bölge'nin gurur veren projeleri arasında yer aldığını vurgulayan Uğurtaş, devletin verdiği desteklerden dolayı 'nitelikli eleman' yetiştirme fikrinden uzak, ticari kaygılarla kurulması planlanan okulların duyumlarını aldıklarını, söz konusu düşüncelerin hayata geçirilmesinin endişe verici olduğunu söyledi.

Uğurtaş, konuyla ilgili sözlerini şöyle sürdürdü: "Zaman zaman kürsüde OSB'lerde yapılacak okullara devlet tarafından ciddi katkı sağlandığını dile getirerek, kurulacak okulların yönetiminde OSB Yönetiminin yer alması gerektiği düşüncemi ifade ettim. Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi İAOSB'ye 40 milyon TL civarında bir bedele mal olmuştur. Bu anlamda okulumuza 7,5 milyon TL katkıda bulunarak okulumuza adını veren ve bizlere destek olan sanayici büyüğümüz sayın Nedim Uysal'a teşekkür etmek istiyorum.

Bu bedellerle yapılan yatırımların karşılığında OSB'lere eline çantasını alıp, 'ben okulu kuracağım' diyerek, devletten aldıkları 5-6 bin liralık katkı ile o okullarda eğitim verme iddiasında bulunan yatırımcılar var. Ne yazık ki bizim OSB'lerimizden bir tanesi de bu şekilde bir yatırımcıya fırsat vermiştir. Bizim bir öğrenci için harcadığımız yıllık bedel 12 bin TL'dir. Devletin katkısı ise 5-6 bin TL arasında değişmektedir. Arada verilen teşvik kadar fark varken, siz bir de aldığınız bu devlet desteğinden kar etmeye çalışacaksınız... İşlikleri kurmazsanız, malzeme almazsanız, eğitmen kadrosunun kalitesine önem vermezseniz sıradan bir ara eleman yetiştirirsiniz. Bu nedenle bu işe gönül koyduğumuz günden bu yana her platformda bu işi rant olarak görenleri kamuoyuna duyuracağımı ifade ettim. Duyurmaya da devam edeceğim... İzmir'i ziyaret eden bakanlarımızın hepsi Bölgemize de uğradılar. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk Özlü'ye okulumuzu gezdirdik. Özlü, 'Bizim hedefimiz olan, herkese örnek gösterilecek bir kolej yaratmışsınız. Bizim de kafamızdaki



Hilmi Uğurtaş



İbrahim Gökçüoğlu

yapılanma buydu' dedi. Okulumuzu sayın Bakan o kadar beğenmiş ki gittiği her OSB'de okulumuzdan büyük bir şevkle bahsetmiş. 'Okulu mutlaka gidin görün, yatırımlarınız bu şekilde yönlendirin' demiş. Bunları duymak, nedenli doğru yolda emin adımlarla ilerlediğimizi bir kez daha göstererek gücümüze güç katmaktadır. 2014 yılında prefabrik binada eğitime baş-

layarak, 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılında asıl binasına taşınan 600 öğrenci kapasiteli okulumuzda bugün 285 öğrencimiz eğitim alıyor. Gençlerimizin tamamı yüzde 100 bursla okuyor, giderlerin hepsi İAOSB'nin bütçesi tarafından karşılanıyor. Üst düzeyde eğitim alan çocuklarımız, isterlerse meslek lisesinden mezun olunca sanayiye hizmet vermek üzere sanayinin içerisine girerler. Çocuklarımıza bu konuda bir yönlendirmemiz yok. Ama ben çok ciddi ve çok başarılı bir eğitim aldıklarını, birçoğunun buraya mühendis olarak geri döneceğini düşünüyorum. Bizim ara eleman ihtiyacımız olduğu gibi çok kaliteli mühendisler de ihtiyacımız var. Türkiye'deki OSB'lerin yarısı bizim yaptığımız nitelik ve nicelikte okul yapsa Türkiye'nin hangi noktalara ilerleyebileceğini hayal etmek daha kolay olurdu diye düşünüyorum. Okulumuzda; Endüstri otomasyon, elektrik elektronik ve makine teknolojileri bölümleri olmak üzere toplam 3 ana bölüm var... Makine teknolojilerinin CNC ve makine kalıp olmak üzere iki alt bölümü var. Eğitimleri bunun üzerine yapıyoruz. Okulumuza katkıda bulunmak isteyen tüm sanayicimize okulumuzun kapıları açık. Desteklerinizi bekliyoruz. Bu okul tüm OSB sanayicilerinin ortak eseridir. Bu anlamda sanayici arkadaşlarıma teşekkür etmek istiyorum. Bu kadar ciddi bir yatırım yapılması konusunda yönetime destek vererek onlar da bu işi sahiplenmişlerdir. Umarım Türkiye'deki tüm OSB'ler bu eserleri yaratarak Türk sanayisinin gelişimine çok ciddi katkı sağlar."

Uğurtaş'ın konuşmasının ardından elektrik panoları üreten Davur Yanık, okula destek olmak istediğini belirtti.

Bir okul yapılacaksa burası gibi olacak

EBSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili İbrahim Gökçüoğlu da Uğurtaş'ın sözlerine katılarak

eğitimi rant olarak görenlere fırsat verilmemesi gerektiğinin altını çizdi. Gökçüoğlu, “Biz de meslek lisesi yapılması için ilgili OSB’de gerekli araştırmaları yaptırarak yönetimle paylaştık. Maliyetler ortada, ancak benim bu konuyla ilgili tek bir kırmızı çizgim var ki o da okulu yaptıktan sonra MEB’e devredip kenara çekilmek... Bunu kabul etmiyorum. Eğer bir okul yapılacaksa bu okul gibi olacak. Neticeye gidecek, nitelikli olacak, mezun olan kişi de, çalışan kişi de, sanayici de mutlu olacak. Bizler rantçılara fırsat vermeyen, eğitime örnek olacak işlere imza atan taraf olmak zorundayız” dedi.

Stajer öğrenciler 800 TL kazansın

EBSO Meclis Üyesi Murat Kurtalan da, Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile gurur duyduklarını söyleyerek, stajer öğrenci çalıştırılmasına ilişkin değerlendirmelerini ve beklentilerini dile getirdi. Kurtalan, şunları söyledi:

“Meslek lisesinde okuyan öğrencilerimize işletmelerde yapacakları staj için asgari ücretin 3’te birinin ödenmesi zorunlu hale gelmiştir. Fakat son katıldığım İŞKUR toplantısında öğrendim ki yeni bir uygulamaya geçilmiş. Eğer bir işletmede 20 kişiden az eleman çalışıyorsa bu paranın 3’te 1’i, 20 kişiden fazla çalıştırıyorsa 3’te 2’si devlet tarafından karşılanıyor. Daha önce MEB ile yaptığımız görüşmelerde meslek liselerine ailelerin ve öğrencilerin bu okullara meylli olmamaları nedeni ile az başvuru yapıldığı söylenmişti. Bu öğrenci kardeşlerimizin staj yaptığı bir firma olduğu sürece söz konusu 420 TL’yi biz sanayiciler verelim, devlet de üzerine bir 420 TL daha koysun ve staj yapan kardeşlerimiz 800 TL gibi bir para kazansın. Eğer biz bu parayı bu kardeşlerimize verirsek aileler de her

anlamda rahat olurlar. Söz konusu çalışmamızı Yönetim Kurulu’na arz etmeyi düşünüyoruz.”

En büyük açığımız büyüme

EBSO Meclis Üyesi Mehmet Karahaliloğlu ise, Türk ekonomisinin en büyük açığının büyüme olduğuna dikkat çekerek, her yıl en az yüzde 4-5 oranında büyüme kaydedilmesi gerektiğini söyledi. Karahaliloğlu büyümenin sağlanarak sürdürülebilir hale getirilmesi için de AB ülkeleri ile iyi ilişkiler kurulması gerektiğinin altını çizerek, Kredi Garanti Fonu kullanımlarına da değindi. Karahaliloğlu, “Kredi Garanti Fonu sayesinde birçok şirket ihtiyacı olsa da olmasa da kredi kullanıyor. Fakat bu bizi bir felakete sürüklüyor ve bunun kimse farkında değil. 250 milyar liralık fonun 150 milyarı kullanılmış durumda. Yakında bu rakam da tamamlanacak. Kullanılan kredilerin yüzde 90’ı yatırıma ya da istihdama gitmiyor. Bankalar mevduat fonunu karşılayamadıkları için yurtdışı kredilerine yöneliyorlar ve bu da dış borcumuzu arttırıyor ki bu da döviz riskini meydana getiriyor” dedi.

EBSO Meclis Üyesi Hüseyin Çetin de, Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile gurur duyduğunu ifade ederek, benzer nitelikteki okulları diğer OSB’lerde de görmek istediklerini belirtti.

EBSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili İbrahim Gökçüoğlu, Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’ni yaptıran İAOSB Yönetim Kurulu adına Başkan Hilmi Hilmi Uğurtaş’a ve okulun yapımına destek olan Norm Grup Onursal Başkanı Nedim Uysal’a teşekkür plaketi sunarken, meclis toplantısı anısına EBSO tarafından okula hediye edilen Atatürk tablosu, toplantıya ev sahipliği yapan konferans salonunun duvarını taçlandırdı.



OSBDER Genel Kurulu'na Üretim Reform Paketi damga vurdu

OSBDER'in Genel Kurulu, İAOSB'nin ev sahipliğinde İzmir'de gerçekleştirildi. Genel Kurul'da, Üretim Reform Paketi tüm yönleriyle ele alınırken, Türkiye ve dünyadaki ekonomik ve politik gelişmeler masaya yatırıldı.



Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBDER) 9. Olağan Genel Kurulu İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin ev sahipliğinde Çeşme'de gerçekleştirildi. Genel Kurulun açılış konuşmasını yapan OSBDER ve Kocaeli Gebze OSB Yönetim Kurulu Başkanı Vahit Yıldırım; küresel ve ulusal ekonomide gündene zorlaşan şartlar altında üretim yaparak istihdam yaratmanın kaynak ve cesaret istediği bir dönemden geçildiğini söyledi. Yıldırım, bu süreçte üreten ve istihdam yaratan OSB'lerin ülke ekonomisindeki önemine değinerek, Üretim Reform Paketi'ne ilişkin değerlendirmelerde bulundu:

"Şartlar zorlaştıkça OSB'lerin varlığı ve önemi daha iyi anlaşılmaya başladı. Değişen koşullara uyum sağlanabilmesi için OSB'lerin gelişmesine ve güçlenmesine imkan verecek mevzuat çalışmalarının yapılması gerekmektedir. Hükümetin, OSB'lerimizi ilgilendiren konuları ele aldığı Üretim Reform Paketi'ni OSB'lerin görüş ve değerlendirilmesine açması ile birlikte OSBDER de işlevini

ve gücünü ortaya koydu. Üyelerimizin görüş ve değerlendirmelerinden elde ettiğimiz sonuçları ilgili Bakanlıklar ile paylaştık. Basın ve İAOSB'nin koordinasyonu ile yayınlanan OSBDER dergimiz ile ilgili kurum ve kuruluşlara görüşlerimizi aktarmaya çalıştık. Bu çalışmalarımızın neticesinde Üretim Reform Paketi'nde bazı hususlarda değişikliklerin gerçekleşmesinde etkin olduk."

Genel Kurulun ev sahipliğini üstlenen İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı ve OSBDER Başkan Vekili Hilmi Uğurtaş da Üretim Reform Paketi'nde yer alan 'OSB'lerin vergi muafiyeti konusundaki uygulama kaosuna' hala bir çözüm getirilemediğine dikkat çekerek, 'OSB alanları içindeki arazilerin bölge dışına çıkarılmasına imkan verilmesi' gibi maddelerin tekrar değerlendirilmesi gerektiğinin altını çizdi.

Türkiye'nin son zamanlarda özellikle AB ülkeleri ile yaşadığı siyasi ve politik gerilimin iş dünyasında olumsuz etki yarattığını vurgulayan Uğurtaş, "Tedarikçisi olduğumuz bazı büyük fir-





malar açıkça söyleyemeseler de Türkiye’den mal almama yollarını aramakta, pazarlama ya da satın alma elemanlarını Türkiye’ye göndermeye çekinmekte, Türkiye’de düzenlenen fuarlara katılımda tereddüt etmektedirler. Ülkemizin normalleşmesi ve bu normalleşmenin tüm dünyaya gösterilmesi için başka hükümet olmak üzere hepimize önemli görevler düşmektedir” diye konuştu.

Uğurtaş ayrıca, İAOSB tarafından kurulan Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi gibi okulların tüm OSB’lerde faaliyete geçmesini dileyerek, “Devletin bu okullara verdiği yardımlara göz koyarak, eğitim-öğretim kalitesinden fedakarlık yapıp, sadece özel okuldan ticari kazanç elde etme amacıyla çalışan ‘eli çantalı eğitim tüccarlarına’ karşı da çok dikkatli olunması gerekmektedir” dedi.

Çatımızın altında 7 bin 500 işletme, 600 bin çalışan var

Ankara Anadolu OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve OSBDER Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Kutsi Tuncay da OSB’lerin ekonomideki öneminin anlaşılmaya başladığını vurgulayarak, OSBDER’in etkisine ve gücüne değindi. Tuncay, “Bizler burada OSB’leri temsilen grubunun sözcüleriyiz. Yerel ve merkezi yönetimlerle, Sivil Toplum Örgütleri ve kamuoyu ile birlikte çalışarak, planlı üretim ve istikrarlı istihdam için gayretlerimizi sürdürmek zorundayız. Gerek firma bazında bireysel olarak, gerekse bölgesel açıdan sorunlarımızın çözümlerinde OSBDER çatısı altında bir STK olarak hareket etmemizin önemi ve değeri asla unutulmamalıdır. Bugün OSBDER çatısı altında bulunan OSB’lerimizde toplam 7 bin 500 işletmede, 600 bin çalışan üretim gerçekleştirmektedir” dedi.

Ülkede yaşanan sosyo-ekonomik sorunlara da değinen Tuncay, sözlerini şöyle sürdürdü:

“2017 yılında ödenmesi gereken 66 milyar dolarlık bir dış borç, yüzde 12’leri aşmış du-



rumda. 15-24 yaş arasında yüzde 23’e ulaşan bir işsizlik rakamı söz konusu. Bir türlü istenilen düzeye ulaşamayan büyüme verileri ile hukuk, eğitim, siyasal yaşam ve uluslararası ilişkilerde elimizde bulunan sorun yumağı için kendimizi ve bölgelerimiz düşünerek, üretim ve istihdamın önünü açma yolunda çalışmalarımızı sürdürmeliyiz. İşimiz, gücümüz Ar-Ge ve inovasyon olmalı. İşte bu odaklanmanın sağlanabilmesi için gerekli olan pozitif ortamın yaratılabilmesi, uygun mevzuatların oluşturulması ve uygulanması için hep birlikte çalışmalıyız. Her OSB kendi özünde ciddi bir potansiyele sahiptir. OSB’lerimiz öncelikle bu potansiyellerinin farkına varmalı ve bunu ortaya çıkarmalıdır. Daha sonra hepimizin gücünü OSBDER çatısı altında birleştirerek, yönlendirilen değil yön veren bir STK haline gelmeliyiz. Bunun için de sürekli ve sağlıklı diyalog, iletişim ve paylaşım içinde olmaya özen göstermeliyiz.”

Elimizi taşın altına koyuyoruz

İstanbul Birlik OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve OSBDER Yönetim Kurulu Üyesi Şenol Telli ise yaptığı değerlendirmede, OSB’lerin sorunları olduğunu, değişen ve gelişen ulusal ve global ekonomi şartlarında bazı sorunların çözülürken, yeni sorunların çıkabileceğini, bu durumun yaşamın doğal bir devinimi olduğunu belirtti.

OSBDER’in güçlü bir sivil organizasyon olduğunu belirten Telli, “OSBDER olarak başta ülkemizdeki tüm OSB’lerimizi, elini taşın altına koyan başkanları ve yönetimleri, yatırım yapan sanayicilerimizi, bizimle beraber çalışan



bürokrasimizi, sorunlarımıza sahip çıkarak çözüm üretmeye çalışan siyasi aktörleri kucaklayarak, her kesim ve görüşe sahip OSB'lerin menfaatlerini savunan bir sivil toplum örgütü olma gayretimize devam edeceğiz" dedi.

Gelecek başkanlar bizi teşekkürle anacaklar

Düzce OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve OSB-DER Yönetim Kurulu Üyesi Selim Yirmibeşoğlu da, OSB-DER'in maddi ve manevi olarak güçlendirilip, referans alınan bir STK haline getirilmesi için çalıştıklarını söyledi. Yirmibeşoğlu, "Bizlerden sonra OSB'leri yönetecek olan arkadaşlarımız, böyle bir Sivil Toplum Örgütü ortaya koyduğumuz için bizi teşekkürle anacaklardır" diye konuştu.

İstanbul Dudullu OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve OSB-DER Yönetim Kurulu Üyesi B. Murat Onay ise, OSB-DER'in hiçbir politik görüşün, hiçbir siyasi partinin ya da kuruluşun arka bahçesi olmadığını vurgulayarak, "OSB-DER, OSB'leri küçük-büyük demeden, şu görüş-bu görüş demeden bünyesine katan, onlara söz söyleme ve çalışma ortamı sağlayan bir yapıdadır. Bizler Atatürk'ün temel ilke ve inkılaplarına sahip çıkan, Türkiye Cumhuriyeti'nin varoluş ilkelerini özümsemiş olan bir dernek olarak OSB'lerimizin gelişimi ve değişimi için haklarını savunmak için mücadele ediyoruz ve böyle de devam edeceğiz" dedi.

Tekirdağ Çerkezköy OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve OSB-DER Yönetim Kurulu Üyesi Eyüp Sözdinler ise, Genel Kurulun faydalı ve üretken geçmesinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Sorunlarımız belli, çözüm önerilerimiz de ortada... OSB'lerimizin gelişimi ve güçlenmesi için OSB-DER çatısı altındaki çalışmalarımızın potansiyelini günden güne arttırarak devam edeceğiz" ifadesinde bulundu.

Kiralamaları düzenleyen madde gözden geçirilmeli

Genel Kurul'da söz alan İzmir Kemalpaşa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk da

bölgelerinde yaşadıkları sorunlar, geliştirdikleri çözüm önerileri ve çalışmalar hakkında bilgi vererek, "Bugün birçok OSB'miz Odalarımızın kontrolü altındadır. Genel Kurulu'nu yapmamış olan OSB'lerimiz, müteşebbis heyetlerimiz ve yönetimleri tarafından idare edilmektedir. Bu nedenle genelde sorunların çözümü için bir STK olan OSB-DER'in yerine, Odalara müracaat edilmektedir. Ancak bu işleyişe rağmen OSB'lerin bir STK çatısı altında birleşmesi çok değerli ve önemli bir sinerjidir. Buna sahip çıkılması gerekir" diye konuştu.

İzmir Buca Giyim Sanayicileri OSB (BEGOS) Yönetim Kurulu Başkanı Şener Kırıkkaya ise, BEGOS'un kuruluşundan bugüne yaşadığı sıkıntılar ve kat ettiği gelişmeler hakkında bilgi vererek, özellikle OSB mevzuatında yer alan kiralamaları düzenleyen maddelerin üretim ve istihdamı arttırırken üretim tesisi maliyetini azaltacak yönde düzenlenmesi gereğine dikkat çekti. Kırıkkaya, OSB-DER çalışmalarına gerekli katkıyı vermeye devam edeceklerini sözlerine ekledi.

OSB-DER ile güç kazanıyoruz

Bilecik 1. OSB Yönetim Kurulu Üyesi Cavit İlker İnan da, OSB olarak şehir içinde kalmalarından dolayı yaşadıkları sorunlar hakkında bilgi verdi. İnan, birçok OSB'de yerel yönetimlerle ve kamu kuruluşları ile anlaşmazlıklar yaşanabildiğini vurgulayarak, söz konusu süreçlerde OSB-DER'i yanlarında görmekten mutlu olduklarını ve güç kazanacaklarını söyledi. İnan, OSB-DER'in gücünü daha etkin hale getirebilmesi için gerekli çalışmaların yapılması gerektiğine dikkat çekerken, kendilerinin de bu çalışmalarda yer alacaklarını kaydetti.

Bursa Hasanağa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun ise, OSB olarak kuruluş aşamasından bugüne kadar yaşadıkları sorunları ve verdikleri mücadeleleri aktararak, "Herhangi bir siyasi kanadın arkasına takılmadan OSB'lerin desteklenmesi misyonunu OSB-DER olarak biz üstlenmeliyiz. Üreten ve istihdam yaratan OSB'ler, hak ettikleri saygı ve desteği görmelidir. Bu konuda güçlü bir STK olunması yolunda gereken desteği vereceğiz" diye konuştu.

Ankara ASO 2. OSB Bölge Müdürü Ayhan Özer, Aydın ASTİM OSB Bölge Müdürü Ali Eyecilioğlu ve Aydın Ortaklar OSB Bölge Müdürü Semiha Özgen de Bölge Başkanları ve Yönetim Kurullarının selam ve başarı dileklerini ileterek, Bölgelerinde yaptıkları çalışmalar ve yaşanan sorunlar hakkında bilgiler verdiler.

OSB'lere kılavuz olacak ortak bir mevzuat yok

Toplantı sonunda kapanış konuşmasını yapan

Kocaeli Gebze Plastikçiler OSB Başkanı Osman Erkan ise, ülkemizde OSB'lerin çok uzun ve zorlu bir yolu aşarak bugünlere geldiğine dikkat çekerek şunları söyledi:

“Ne yazık ki, OSB'lerin tüm ihtiyaçlarını karşılayacak, OSB'lere kılavuz olacak bir mevzuat bir türlü oluşturulamamıştır. Elimizde bütün halinde bir kanun ve uygulama yönetmenliği yok. Her türlü yenilik ve gelişime göre değiştirilen bir mevzuatımız var. Devlet kurumları OSB'lerin ne olduğu ve nasıl yönetilmesi gerektiği konusunda bir türlü ortak görüşe sahip olamamışlardır. Bir yerde verilen bir hak, bir başka yerde geri alınmıştır. OSB ile ilgili pek çok mevzuat, farklı kurumlar tarafından farklı yorumlanmakta ve bu nedenlerden dolayı OSB'lerimiz zamanlarını ve paralarını hukuk kapısında harcamaktadırlar. OSBDER, OSB'lerin kurumsal varlığının oturtulması ve istikrarlı bir şekilde değişim ve gelişimlerinin sağlanması bakımından çok önemlidir. Genel Kurul'un da hayırlara vesile olmasını diler, bugüne kadar emeği geçen herkese teşekkür eder, seçilen arkadaşlarıma da başarılar dilerim.”

Yıldırım yeniden seçildi

Mevzuata göre gerçekleştirilen Genel Kurul çalışmalarında Yönetim ve Denetim Kurulları oybirliği ile ibra edildi.

Tek listenin yer aldığı Genel Kurul'da OSBDER Yönetim Kurulu; Gebze OSB Yönetim Kurulu Başkanı Vahit Yıldırım, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Ankara Anadolu OSB Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, İstanbul Birlik OSB Başkanı Şenol Telli, İstanbul Dudullu OSB Başkanı B. Murat Önay, Tekirdağ Çerkezköy OSB Başkanı Eyüp Sözdinler ve Düzce OSB Başkanı Selim Yirmibeşoğlu'ndan oluştu.

OSBDER Yönetim Kurulu'nun görev bölümü yaptığı toplantıda Vahit Yıldırım tekrar başkanlığa getirilirken Hilmi Uğurtaş da Başkan Vekili oldu.



OSBDER Yönetim Kurulu Asil Üyeler

- Vahit Yıldırım (Gebze OSB)
- Hilmi Uğurtaş (İzmir Atatürk OSB)
- Hüseyin Kutsi Tuncay (Anadolu OSB)
- Şenol Telli (Birlik OSB)
- B. Murat Önay (Dudullu OSB)
- Eyüp Sözdinler (Çerkezköy OSB)
- Selim Yirmibeşoğlu (Düzce OSB)

OSBDER YÖNETİM

KURULU YEDEK ÜYELER

- Gökhan Maraş (Aydın ASTİM OSB)
- Yalçın Dereli (Aydın OSB)
- İbrahim Akdemir (Bursa Mustafa Kemalpaşa OSB)
- Sedat Silahtaroglu (Kocaeli Gebze Makine OSB)
- Ufuk Akgün (İzmir Kınık OSB)
- Vefa İbrahim Aracı (Kocaeli-Gebze V (Kimya) İhtisas OSB)
- Mehmet Yıldırım (Gebze Kömürcüler OSB)

OSBDER DENETLEME

KURULU ASİL ÜYELER

- Cavit İlker İnan (Bilecik 1. OSB)
- Erol Ünal (Ankara Polatlı OSB)
- Osman Erkan (Kocaeli Gebze Plastikçiler OSB)

OSBDER DENETLEME KURULU

YEDEK ÜYELER

- Ömer Faruk Korun (Bursa Hasanağa OSB)
- Murat Çökmez (İstanbul Anadolu Yakası OSB)
- Adem Ceylan (Gebze Güzeller OSB)

OSBDER ONUR KURULU ASİL ÜYELER

- Yücel Güngör
- Ömer Sarıoğlu
- Bülent Bozdağan

OSBDER ONUR KURULU

YEDEK ÜYELER

- Yusuf Subaşı
- Çetin Kaya
- Niyazi Akdaş





Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Faruk Özlü, Üretim Reform Paketi'nin sanayicinin üzerindeki mali yükü azaltacağını, TRT payı, Emlak Vergisi, Damga Vergisi, ot parası ve harç gibi yükümlülüklerin kaldırılacağını söyledi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Üretim Reform Paketi ile sanayicinin üzerindeki mali yüklerin azaltılacağını söyledi. Paketin yasalaşması ile birlikte sanayicinin ödediği TRT payı, organize sanayi bölgelerinde ödenen emlak vergisi, haftasonu çalışma izni, ot parası sıfırlanırken, OSB'lerdeki satışlarda damga vergisi ve harç da kaldırılacak.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yaklaşık 1 yıldır üzerinde çalıştığı Üretim Reform Paketi, Bakan Faruk Özlü tarafından açıklandı. 77 maddelik Üretim Reform Paketi'ni Mayıs ayı içinde Meclis'ten geçirmeyi hedeflediklerini belirten Özlü, sanayinin geliştirilmesi ve üreticinin desteklenmesi noktasında, kapsamlı bir paket oluşturduklarına işaret etti.

Üretim Reform Paketi neler getiriyor?

Paketin getirdiği yenilikleri de açıklayan Özlü, şunları kaydetti:

"Bu yasayla, sanayicinin mali yüklerini azaltıyoruz, yeni teşvikler getiriyoruz, kent içinde kalan sanayi sitelerini taşıyoruz, yüksek parsel fiyatlarına düzenleme getiriyoruz. OSB'lerin alt-yapı ve lojistik ağını geliştiriyoruz, OSB uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz, üretime hazır sanayi parselleri oluşturuyoruz.

Özel endüstri bölgesi kurmanın önünü açıyoruz ve imkanı getiriyoruz. Üretime hazır sanayi alanları oluşturuyoruz, üniversitelerin araştırma geliştirme kapasitelerini artırıyoruz,

sanayi sektörüne yönelik eğitim programları oluşturuyoruz, nitelikli iş gücü istihdamını artırıyoruz, yerli üretim yapanları destekliyoruz."

Sanayicilerden kesilen TRT payı kaldırılacak

OSB'lerdeki sanayicilere enerji desteği sağlanması noktasında Bakanlar Kurulundan yetki alacaklarını belirten Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, planlı sanayi alanlarındaki satışlarda damga vergisi ve harçları kaldıracaklarını bildirdi.

Üniversite öğrencilerinin iş yeri eğitimlerini destekleyeceklerini ve teknoloji geliştirme bölgelerinde, temel bilim mezunlarının istihdamına imkan sağlayacaklarını vurgulayan Özlü, OSB'lerdeki tüm projeler için kredi ve kredi faiz desteği vereceklerini, sanayi sitelerinin taşınmasını sağlayacaklarını söyledi. Kamu ihalelerinde yerli üreticilere fiyat avantajı sağlayacaklarına işaret eden Özlü, KOSGEB desteklerine avans ödemesi getireceklerini anlattı.

135 sanayi sitesi ve 63 bin 649 iş yeri taşınacak

Kent içinde kalan sanayi sitelerine değinen Özlü, bunların hizmet açısından yeterli olmadığını ve şehrin merkezinde iyi bir görüntü oluşturmadığını vurguladı. Sanayi sitelerini, mülk sahipleri ve belediyelerle anlaşarak, şehre makul mesafe dışında alanlara taşımak istediklerini belirten Özlü, bu kapsamda 135 sanayi sitesi ve 63

bin 649 işyerinin taşınacağını, bunların taşınma maliyetinin yaklaşık 19 milyar lira olacağını kaydetti.

Özlü, “2017 yılında taşınma işlemlerini başlatacağımız ilk etapta Isparta, Malatya, Düzce, Rize, Konya, Uşak, Elazığ ve Samsun olmak üzere 8 sanayi sitesi var. Bunların da toplam maliyeti 2 milyar 976 milyon lira. Bu 8 sanayi sitesi kapsamında 6 bin 422 dükkan taşınacak. Burada zoraki bir durum yok, gönüllülük esas. Zaten sanayi sitelerinin önemli bir kısmı da taşınmak istiyor” ifadesini kullandı.

İl Özel İdareleri, büyükşehir belediyeleri veya belediyelerce yapılacak sanayi sitelerinin, mülkiyetin edinilmesi, masrafları, altyapı üstyapı yatırımları ile mimarlık ve mühendislik hizmetlerinin tamamını krediyle destekleyeceklerine işaret eden Özlü, “Verdiğimiz krediler, yüzde 1 ile 3 arası faizli, ilk 3 yılı geri ödemesiz, 13 yıl vadeli çok makul maliyetli krediler. Bu şekilde sanayi sitelerimizin taşınmasını koordine edeceğiz, destek vereceğiz” dedi.

OSB parsel fiyatlarına üst limit

Yüksek parsel fiyatlarına düzenleme getireceklerinin altını çizen Özlü, Türkiye’de sanayi parsel birim fiyatının Singapur OSB’sinden daha pahalı olduğunu söyledi. Özlü, yüksek maliyetli arsa bedellerine bir üst limit getireceklerini bildirerek, “OSB’ler tarafında temin edilen sanayi parselinin maliyeti OSB’lere 100 liraysa, OSB’ler buna maksimum yüzde 25 kar payı koyup satabilecekler” şeklinde konuştu.

Özlü, OSB’lerde mülk edinen sanayicilerin, tapularını teminat olarak gösterebileceklerini, yatırım yapılmayan parsellerin üretime kazandırılması için faaliyete geçmeyen sanayi parsellerini geri alacaklarını vurguladı. Sanayi parseli tedarik edip, yatırım yapmayan 200’den fazla parsel bulunduğuna dikkati çeken Özlü,

bunların geri alınması gerektiğini dile getirdi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, “Yurt dışına organize sanayi bölgesi (OSB) kurma imkanı getiriyoruz, bunun için Bakanlar Kurulundan yetki alıyoruz yani Türkiye’de başarılı olan OSB’ler yurt dışında da OSB kurabilecekler” dedi.

OSB’lere, gayrimenkul yatırım ortaklığı şirketi kurma hakkı getireceklerini belirten Özlü, bu sanayicilerin satış değil, kiralama işlemi yapabileceğini ve böylece mülk edinme, arsa ve sanayi parseli alma zorunluluğundan kurtulacaklarını söyledi. Özlü, tamamen veya kısmen bedelsiz arsa tahsis edeceklerini ve uygulama kapsamının Bakanlar Kuruluyla belirlenmesini hedeflediklerini anlattı.

Bazı OSB’lerin doğalgaz ihtiyacı ve karayollarına bağlantı sorunları bulunduğuna değinen Özlü, “Bunlar için de düzenleme getiriyoruz. Doğalgaz dağıtım lisansı kapsamında yer alan OSB’lerin talebi halinde, doğalgaz altyapı ihtiyaçlarının lisans sahibi dağıtım şirketleri tarafından OSB alanları içinde karşılanmasının önünü açıyoruz ve kolaylık getiriyoruz. Fabrika, liman gibi üretim tesisleriyle planlı sanayi alanlarının demiryolu bağlantısının ve iltisak haklarının yapılmasını sağlayacağız. Yeni kurulan OSB’lerde zaman zaman karayolu bağlantı sorunları oluyor, bunlara çözüm getiriyoruz. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı karayolunu yaparken, bunların bağlantılarını da yapacak. Yaklaşık 300 OSB var, bunların sadece 8’inin demiryolu bağlantısı mevcut, bunu yaygınlaştıracamız” diye konuştu.

Özlü, paketle üretime hazır sanayi alanları oluşturacaklarını belirterek, “OSB, endüstri bölgesi, teknoloji geliştirme bölgesi, serbest bölge ve sanayi siteleri için uygun sanayi alanları belirlemek ve bu alanlarda uygun görülenlerin altyapılarını yapmak için Bakanlığımıza yetki alıyoruz” ifadesini kullandı.





Trabzon'da deniz doldurulacak, endüstri bölgesi olacak

Özel sektörün özel endüstri bölgesi kurmasına imkan tanıyacaklarını dile getiren Özlü, büyük yatırımlar için sanayiciler tarafından yönetilecek özel endüstri bölgelerinin kurulmasının ve yatırım adalarının oluşturulmasının önünü açacaklarını söyledi.

Sanayi bölgeleri için arazi şartları çok uygun olmayan bazı yerler bulunduğu işaret eden Özlü, "Burada deniz doldurma yoluyla endüstri bölgesi kurmanın önünü açıyoruz. Bunlardan birisi Trabzon Arsin bölgesidir. Burada bir endüstri bölgesi kurmak için yetki alıyoruz. Trabzon bölgesinde sahilde yaklaşık bin 500 dönüm arazide endüstri bölgesi oluşturmayı hedefliyoruz. Yaklaşık 15 metre derinliğe kadar denizde dolgu çalışması yapacağız" diye konuştu.

Üniversitelere teknoloji transfer ofisi

Özlü, paketle üniversitelerin Ar-Ge kapasitelerini artıracaklarına dikkati çekerek, bilimsel araştırma projelerinde çalışan yüksek lisans öğrencilerine burs vereceklerini, sanayiye yönelik araştırma projelerini destekleyeceklerini kaydetti.

Üniversitelerin teknoloji transfer ofisi kurmalarının önünü açacaklarının altını çizen Özlü, dünyada gelişmiş ve hızlı gelişmekte olan ülkelerde uygulanan ücretli araştırma iznini Türkiye'ye getireceklerini belirtti.

Yükseköğretimde kalite, danışma ve koordinasyon kurulları kurularak, bu yolla sanayicinin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman yetiştirmek için eğitimler verilecek. Üniversitelerin mühendislik ve fen fakültesinde okuyan öğrenciler, en az bir

yarıyıl eğitimini sanayide yapacak. OSB'lerde özel endüstri meslek lisesi ve meslek yüksek okulları kurulmasının önü açılacak, buralarda okuyan öğrencilere eğitim desteği sağlanmasının yanı sıra okulların binaları ve teknik ekipmanı için de kredi desteği verilecek.

Zeytinlik Sahaları Koruma Kurulu

Zeytinlik Sahaları Koruma Kurulu kuracaklarını da açıklayan Özlü, "Bir bölgede sanayi bölgesi oluşturulacaksa bunun kurulup kurulmamasına Zeytinlik Sahaları Koruma Kurulu karar verecek" dedi.

İller bazında oluşturulacak kurulda Gıda Tarım ve Hayvancılık; Orman ve Su İşleri; Bilim, Sanayi ve Teknoloji ve Maliye Bakanlıkları ile tarım il müdürlüğü, Zeytincilik Araştırma Enstitüsü, çevre ve şehircilik il müdürlüğü, ziraat fakültesi ve ziraat odasından birer olmak üzere toplam dokuz üye bulunacak. Özlü, "Şahsi fikrimi söyleyeyim. Birinci sınıf tarım arazilerine zeytinciliğin çok düzenli bir şekilde yapıldığı yerlerde asla sanayi parseli, OSB veya endüstri bölgesi kurmaktan yana değilim, öyle bir talep geldiği takdirde benden döner" diye konuştu.

Sanayi bölgeleri ile zeytinlik sahaları arasında uygulanan mesafenin korunacağını ifade eden Özlü, şöyle devam etti:

"Mesafe hususu, teknolojinin çok gelişmediği zamanlarda konulan bir kriter. Artık teknoloji çok gelişti, filtreleme sistemleri, AB kriterleri, arıtma tesisleri var.

Biz kurduğumuz tüm OSB'lerde arıtma tesisini zorunlu tutuyoruz. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı özellikle baca gazları konusunda çok duyarlı. Sanayi parseli hangi alanda oluşturulabilir veya oluşturulamaz kurul bağımsız şekilde buna karar verecek. Dolayısıyla 'Gelişigüzel sanayi bölgesi kuruluyor' iddialarına son vereceğiz."

Sanayicilerin TRT payı 344 milyon TL

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, sanayicilerin elektrik tüketimlerinde TRT'ye pay ödediğine dikkati çekerek, "2015 yılında sanayicilerin TRT'ye ödediği pay 344,2 milyon lira. Biz bunu kaldırıyoruz. Maliye Bakanlığımız TRT için şans ve talih oyunlarından kesilen bir paydan TRT'ye kaynak aktaracak. TRT desteksiz kalmayacak ama TRT'yi destekleyen sanayicimiz değil, şans ve talih oyunlarından gelen gelir olacak." dedi.

Basın toplantısında soruları da yanıtlayan Özlü, Türkiye'deki OSB'lerin doluluk oranının yüzde 70-71'ler seviyesinde kaldığını, yaklaşık yüzde 30'unun boş olduğunu, bunları sanayicilerle buluşturmayı hedeflediklerini söyledi.

Fabrikaların hafta sonu çalışmak için belediyelerden izin alması gerektiğine işaret eden Özlü,



düzenlemeyle bunun ortadan kaldırıldığını söyledi. Özlü, hafta sonu tatili muafiyetinin sanayiye yıllık katkısının 233 milyon lira olacağını altını çizdi.

Planlı sanayi alanları için emlak vergisinin kaldırılması ve yapı denetim hizmet bedeli indirimi ile ilgili desteklere ilişkin bir soru üzerine

de Özlü, “Emlak vergisi payı organize sanayi bölgeleri için yılda 360 milyon lira. Bunu da kaldırıyoruz. Sanayi siteleri için getirdiğimiz yapı denetimi hizmet bedeli indirimi ile de yılda 127 milyon 828 bin lira ilave bir hak sağlıyor. Sanayi sicili almış her sanayici için emlak vergisini kaldırıyoruz” değerlendirmesinde bulundu.

Uğurtaş: Parsellerin çıkarılması spekülasyona açık

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, tasarındaki Emlak Vergisi, TRT payı gibi maddi konularla ilgili düzenlemelerin sevindirici olduğunu söylerken, “Tasarıdaki ‘OSB’ler içindeki bir parselin Bakanlığın uygun görmesi halinde OSB dışına çıkarılabilmesi’ maddesi spekülasyona açık. Siyasiler bu işe müdahil olur.

Bu, OSB’lerin ruhuna aykırı. Bu iş süreç içinde rant kapısı haline de gelir. Bununla ilgili Sayın Bakanla konuşmuştuk, o da inceleyeceğini söylemişti ama değişen bir şey olmamış” dedi.

Uğurtaş, ayrıca “Bugüne kadarki işleyiş gibi olaksa OSBÜK’ü benimsemeyiz ama gerçekten bağımsız olabilecekse böyle bir üst kurula ihtiyaç var” diye konuştu.

Taslaktaki OSB’lerdeki arsaların yüzde

25’ten fazla fiyata satılamayacağı maddesinin de uygulanabilir olmadığını anlatan Uğurtaş, şunları söyledi:

“Eski OSB’lerde parseller zaten hiç kar amaçlı satılmadı. Aradan geçen 30 yılda arsalar değerlendirildi. Sanayiciler mevcut değere göre bankalara ipotek gösteriyorlar. OSB’ler bu bedelleri yüzde 25’e göre hesaplayıp ilan ederlerse firmaların bankalardaki teminatları eksilecek. Ayrıca, diyelim ki eski bir OSB 2 tane parsel yarattı.

Buna da 100 tane talep var. Neye göre satılacak? Eşe dosta mı verilecek? Kura mı çekilecek? Biz açık ihale yapıyoruz. İyi niyetle konulmuş bir madde ama metrekaresi 70 TL’ye de 4 bin TL’ye de OSB arsası var. Fiyatlandırmada çok değişik parametreler etkili. Düzenleme genelde olumlu ama itiraz ettiğimiz bu noktalar gözden geçirilmeli.”

İhracatta miktar artıyor, fiyat düşüyor



İhracat birim değer endeksinin geçen yılın aynı ayına göre yüzde 0,9 gerilediği Mart ayında, ihracat miktar endeksi ise yüzde 14,6 oranında arttı. Gıda, içecek ve tütünde birim değer yüzde 8,4 oranında düşerken, miktarda yüzde 14,4 oranında artış gözlemlendi. İhracat birim değer endeksi, 2017 yılı birinci çeyrekte bir önceki yılın birinci çeyreğine göre de yüzde 0,3 azaldı.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Dış Ticaret Endeksleri, Mart 2017 verilerini açıkladı.

Endeks bir önceki yılın aynı ayına göre; gıda, içecek ve tütünde yüzde 8,4 ve imalat (gıda, içecek, tütün hariç) sanayinde yüzde 1,3 azalırken, ham maddeler (yakıt hariç) de yüzde 9,3 ve yakıtlar da yüzde 24,5 arttı.

İthalat birim değer endeksi

İthalat birim değer endeksi Mart ayında bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 6,7 arttı. Endeks bir önceki yılın aynı ayına göre, gıda, içecek ve tütünde yüzde 1,9 azalırken, ham maddeler (yakıt hariç) de yüzde 17,4, yakıtlarda yüzde 25,1 ve imalat (gıda, içecek, tütün hariç) sanayinde yüzde 0,8 arttı. İthalat birim değer endeksi 2017 yılı birinci çeyrekte, bir önceki yılın birinci çeyreğine göre ise yüzde 6,7 arttı.

Dış ticaret miktar endeksleri

İhracat miktar endeksinin bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 14,6 arttığı Mart ayında, endeks; gıda, içecek ve tütünde yüzde 14,4, ham maddeler (yakıt hariç) de yüzde 39,9, yakıtlarda yüzde 61,4 ve imalat (gıda, içecek, tütün ha-

riç) sanayinde yüzde 17,7 arttı. İhracat miktar endeksi 2017 yılı birinci çeyrekte ise bir önceki yılın birinci çeyreğine göre yüzde 9,6 arttı. İthalat miktar endeksi Mart ayında bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 0,2 arttı. Endeks bir önceki yılın aynı ayına göre, gıda, içecek ve tütünde yüzde 16,4, ham maddelerde (yakıt hariç) yüzde 1,6 ve yakıtlarda yüzde 4,9 artarken, imalat (gıda, içecek, tütün hariç) sanayinde yüzde 8,3 azaldı. İthalat miktar endeksi, 2017 yılı birinci çeyrekte bir önceki yılın birinci çeyreğine göre yüzde 0,9 arttı.

Arındırılmış endeksler

Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış seriye göre; 2017 Şubat ayında 143,7 olan ihracat miktar endeksi yüzde 5,9 artarak, 2017 Mart ayında 152,1 oldu. Takvim etkilerinden arındırılmış seriye göre ise 2016 Mart ayında 141,6 olan ihracat miktar endeksi yüzde 14,6 artarak, 2017 Mart ayında 162,3 oldu. Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış seriye göre; 2017 Şubat ayında 129,8 olan ithalat miktar endeksi yüzde 4 artarak, 2017 Mart ayında 135 oldu. Takvim etkilerinden arındırılmış seriye göre ise 2016 Mart ayında 139,1 olan ithalat miktar endeksi yüzde 0,2 artarak, 2017 Mart ayında 139,4 oldu. İhracat birim değer endeksinin ithalat birim değer endeksinde bölünmesiyle hesaplanan ve 2016 yılı Mart ayında 113,8 olarak elde edilmiş olan dış ticaret haddi, 8 puan azalarak, 2017 yılı Mart ayında 105,8 oldu. Dış ticaret haddi, 2017 yılı birinci çeyreğinde ise geçen yılın aynı dönemine göre 7,5 puan azalarak 106,3 oldu.

Sanayi üretiminde Mart etkisi



Türkiye’de sanayi üretimi Mart 2017’de bir önceki aya göre yüzde 1,3 artarken, yıllık bazda ise yüzde 2,8 oldu.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Sanayi Üretim Endeksi, Mart 2017 verilerini açıkladı. Sanayi üretimi aylık ve yıllık bazda arttı. Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış sanayinin alt sektörleri (2010=100 temel yılı) incelendiğinde, 2017 yılı Mart ayında madencilik ve taşocakçılığı sektörü endeksi bir önceki aya göre yüzde 2,1 ve imalat sanayi sektörü endeksi yüzde 1,6 artarken, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü endeksi yüzde 1,1 azaldı.

Sanayi üretimi bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 2,8 artarken, takvim etkisinden arındırılmış sanayinin alt sektörleri (2010=100 temel yılı) incelendiğinde, 2017 yılı Mart ayında madencilik ve taşocakçılığı sektörü endeksi bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 3,8 azalırken, imalat sanayi sektörü endeksi yüzde 2,5 ve elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve

dağıtım sektörü endeksi yüzde 7,7 arttı.

Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış ana sanayi grupları incelendiğinde, Mart 2017’de bir önceki aya göre en fazla artış yüzde 6,4 ile dayanıklı tüketim malında gerçekleşti.

Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış imalat sanayi alt sektörleri incelendiğinde, bir önceki aya göre en fazla artış yüzde 23,5 ile deri ve ilgili ürünlerin imalatında gerçekleşti. Bu artış, yüzde 9,1 ile elektrikli teçhizat imalatı ve yüzde 5 ile kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı takip etti.

Mart ayında en fazla azalış ise yüzde 9,9 ile temel eczacılık ürünlerinin ve eczacılığa ilişkin malzemelerin imalatında gerçekleşti. Bunu yüzde 5,7 ile tütün ürünleri imalatı ve yüzde 4 ile diğer ulaşım araçlarının imalatı izledi.

2017 yılı birinci çeyreğinde bir önceki çeyreğe göre mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış sanayi üretimi yüzde 1,4 artarken, takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi ise bir önceki yılın aynı çeyreğine göre yüzde 2,2 arttı.

Sanayi ciro endeksi Mart’ta arttı

Sanayi ciro endeksinin bir önceki aya göre yüzde 1,2 arttığı Mart ayında, gıda üretimi endeksinde yüzde 3,3, içecek üretiminde ise yüzde 4,8 artış yaşandı.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Sanayi Ciro Endeksi’ni açıkladı. Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış sanayinin alt sektörleri (2010=100 temel yılı) incelendiğinde; 2017 yılı Mart ayında bir önceki aya göre madencilik ve taşocakçılığı sektörü endeksi yüzde 0,6 ve imalat sanayi sektörü endeksi yüzde 1,2 arttı.

Sanayi ciro endeksi, Mart’ta, bir önceki yılın aynı

ayına göre ise yüzde 26,4 artış gösterdi.

Takvim etkisinden arındırılmış sanayinin alt sektörleri (2010=100 temel yılı) incelendiğinde; 2017 yılı Mart ayında bir önceki yılın aynı ayına göre madencilik ve taşocakçılığı sektörü endeksi yüzde 31,5 ve imalat sanayi sektörü endeksi yüzde 26,2 arttı.

Ana sanayi gruplarında en yüksek artış dayanıklı tüketim malında gerçekleşti.

Mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış ana sanayi grupları (MIGs) incelendiğinde, 2017 yılı Mart ayında bir önceki aya göre en yüksek artış yüzde 7,7 ile dayanıklı tüketim malında gerçekleşti.



Devlete borcu olanlara yeni “yeniden yapılandırma” fırsatı!

Daha önceki yapılandırmaya başvurmayan vatandaşlara ikinci bir şans tanıyan, bazı kamu alacaklarını yeniden yapılandıran kanun teklifi, TBMM Genel Kurulu’nda kabul edilerek yasalaştı.

Maliye ile Gümrük ve Ticaret bakanlıkları, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), il özel idareleri, belediyeler, büyükşehir belediyeleri su ve kanalizasyon idarelerinin alacakları yeniden yapılandırılıyor.

Daha önceki yapılandırmaya başvurmayan vatandaşlara ikinci bir şans tanıyan, bazı kamu alacaklarını yeniden yapılandıran kanun teklifi, TBMM Genel Kurulu’nda kabul edilerek yasalaştı.

Yasayla daha önceki yapılandırma kapsamında başvuru yapamamış borçlulara da yeni bir imkan tanınıyor. Ancak yapılandırmadan yararlanan ve taksit ödemeleri devam edenlerin yapılandırılan borçları kapsam dışında tutuluyor.

Yasayla, 31 Mart 2017 dikkate alınarak, belirlenen vergiler, gümrük vergileri, vergi cezaları, bazı idari para cezaları, sigorta primleri, topluluk sigortası primleri, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ile bu alacaklara ilişkin her türlü faiz, zam, gecikme zammı, gecikme faizi, cezai faiz, gecikme cezası gibi feri alacaklar yapılandırma kapsamına alınıyor.

Ayrıca Amme Alacaklarının Tahsil Usulu Hakkında Kanun kapsamında takip ve tahsil edilen bazı alacaklar ile belediyelerin su, atık su ve katı atık gibi alacakları da kapsama dahil ediliyor.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığına, Maliye Bakanlığına, il özel idarelerine ve belediyelere ilk taksit 31 Temmuz 2017’ye, SGK’ya ilk taksit 31 Ağustos

2017’ye kadar ödenecek.

Yeniden yapılandırılan borçlar bu tarihleri takip eden ikişer aylık dönemler halinde azami 18, il özel idareleri ve spor kulüplerinin borçları ise ikişer aylık dönemler halinde azami 36 eşit taksitte ödenebilecek.

Peşin ödemelerde Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarlar üzerinden ayrıca yüzde 50 indirim yapılacak.

Yapılandırılan borçlar

■ Maliye Bakanlığı’nca tahsil edilen, Vergi Usul Kanunu kapsamına giren, 31 Mart 2017 tarihi de dahil bundan önceki dönemlere, beyana dayanan vergilerde bu tarihe kadar verilmesi gereken beyannamelere ilişkin vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri ile gecikme zamları. (Gelir ve Kurumlar Vergisine mahsuben 2017’de ödenmesi gereken geçici vergi ile 2017 yılında ödenmesi gereken gelir vergisi ikinci taksitleri hariç)

■ 2017’ye ilişkin olarak 31 Mart 2017’den önce tahakkuk eden vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri ile gecikme zamları (2017 yılı için tahakkuk eden motorlu taşıtlar vergisi ikinci taksidi hariç)

■ 31 Mart 2017’den önce yapılan tespitlere ilişkin olarak vergi aslına bağlı olmayan vergi cezaları.

■ Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında

Kanun kapsamında takip edilen, bazı istisnalar hariç Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanun kapsamında olup tahsil dairesine takip için ulaşan amme alacakları dahil olmak üzere asli ve fer'i amme alacakları.

■ Gümrük Kanunu ve ilgili diğer kanunlar kapsamında gümrük yükümlülüğü doğan ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na bağlı tahsil daireleri tarafından Amme Alacaklarının Tahsil Usulu Hakkında Kanun hükümlerine göre takip edilen gümrük vergileri, idari para cezaları, faizler, gecikme faizleri ile gecikme zammı alacakları.

■ SGK'ya bağlı tahsil dairelerince takip edilen, tahakkuk ettiği halde ödenmemiş 2017 yılı Mart ayı ve önceki aylara ilişkin sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, isteğe bağlı sigorta primleri ve topluluk sigortası primi, yaşlılık aylığı, emekli aylığı veya malul-lük aylığı bağlandıktan sonra sigortalı sayılmasını gerektirir nitelikte çalışması nedeniyle ilgili mevzuatına göre ödenmesi gereken 2016 yılı Şubat ayı ve önceki aylara ilişkin sosyal güvenlik destek primi.

■ Mart 2017 sonuna kadar bitirilen özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapıların ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi ile bütün bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları.

■ Mart 2017 ve önceki aylara ilişkin Damga Vergisi, Özel İşlem Vergisi ve eğitime katkı payı ile bunlara bağlı gecikme zammı alacakları.

■ Belediyelerin, 31 Mart 2017'den önceki dönemlere, beyana dayanan vergilerde bu tarihe kadar verilmesi gereken beyannamelere ilişkin vergi, 2017 yılına ilişkin tahakkuk eden emlak vergisi ile işyeri ve diğer şekillerde kullanılan binalara ait çevre temizlik vergisi hariç 2017'ye ilişkin olarak tahakkuk eden vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamları, bunların dışında kalan ödenmemiş bulunan asli ve fer'i amme alacakları.

■ Belediye Gelirleri Kanunu'na göre tahsili gereken ve vadesi 31 Mart 2017 tarihinden önce olduğu halde bu düzenlemenin yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş bulunan ücret alacakları ile bunlara bağlı fer'i alacakları.

■ Belediyelerin su abonelerinden olan ve vadesi 31 Mart 2017 tarihinden önce olduğu halde ödenmeyen su, atık su ve katı atık ücreti alacakları.

■ Büyükşehir belediyelerinin katı atık ücreti alacakları ve bunlara bağlı fer'i alacakları.

İşsizlikte çift haneye devam...

Şubat 2017'de Ocak ayına göre bir miktar gerileyen işsizlik oranı, geçen yılın aynı dönemine göre ise 1,7 puan artışla yüzde 12,6 olarak gerçekleşti. İşsiz sayısının 3 milyon 900 bin olduğu tarım dışı işsizlik oranı da 2,1 puan artarak yüzde 14,8'e yükseldi.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Şubat dönemi işsizlik rakamlarını açıkladı.

İşsizlik oranı yüzde 12,6

2017 yılının 1-13. haftalarını içine alan Ocak, Şubat ve Mart aylarını kapsayan İşgücü İstatistikleri, Şubat 2017 verilerine göre, Ocak döneminde yüzde 13 olan işsizlik oranı, Şubat'ta yüzde 12,6 oldu.

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştaki-lerde işsiz sayısı 2017 yılı Şubat döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 676 bin kişi artarak 3 milyon 900 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 1,7 puanlık artış ile yüzde 12,6 seviyesinde gerçekleşti.

Aynı dönemde; tarım dışı işsizlik oranı 2,1 puanlık artış ile yüzde 14,8 olarak tahmin edildi. Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı 4,7 puanlık artış ile yüzde 23,3 olurken, 15-64 yaş grubunda bu oran 1,8 puanlık artış ile yüzde 12,9 olarak gerçekleşti.

İstihdam oranı

İstihdam edilenlerin sayısı 2017 yılı Şubat döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine göre 500 bin kişi artarak 26 milyon 956 bin kişi, istihdam oranı ise değişim göstermeyerek yüzde 45,3 oldu.

Bu dönemde, tarım sektöründe çalışan sayısı 160 bin kişi, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı 340 bin kişi arttı. İstihdam edilenlerin yüzde 18,7'si tarım, yüzde 19,5'i sanayi, yüzde 6,7'si inşaat, yüzde 55,2'si ise hizmetler sektöründe yer aldı.

Önceki yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında tarım sektörünün istihdam edilenler içindeki payı 0,3 puan, hizmet sektörünün payı 0,2 puan artarken, sanayi sektörünün payı 0,4 puan azaldı. İnşaat sektörünün payı ise değişim göstermedi.

İşgücüne katılma oranı

İşgücü 2017 yılı Şubat döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre 1 milyon 175 bin kişi artarak 30 milyon 855 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 1 puan artarak yüzde 51,8 olarak gerçekleşti. Aynı dönemler için yapılan kıyaslamalara göre; erkeklerde işgücüne katılma oranı yüzde 71,7, kadınlarda ise yüzde 32,3 olarak gerçekleşti.



Enflasyon faizler ve cari açık nasıl yorumlandı

Enflasyonu ikiye katlayan para politikasına devam Erdal Sağlam



Sadece rakamlara bakarak bile, son 1 yılda enflasyonla mücadelenin yeterince yapılamadığını, siyasi otoritenin ve Merkez Bankası'nın enflasyonla mücadelede bilerek gevşek davrandıkları söylenebilir. Dolayısıyla Merkez Bankası'nın etkin bir para politikası uygulamadığı da ortada.

Bir başka açıdan bakacak olursak, Merkez Bankası yönetiminin gösterge faiz yerine, tali bir araç olan geç likidite penceresi faiz oranlarını kullanarak enflasyonla mücadele ediyor görünmesinin pratikte rakamlara yansımadağı da açıkça gözüküyor.

Referandumdan sonra AKP'ye üye olma töreninde konuşan Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'ın bu siyasi olay nedeniyle yaptığı konuşmada bile, "faizlerin mutlaka indirilmesi lazım" demesi, "faiz enflasyonu belirliyor" görüşünü savunmaya devam etmesi de, önümüzdeki dönem para politikası etkinliğinin artacağı yolunda piyasalarda küçük de olsa var olan umudu yine azalttı.

Faize yaklaşımda bu mantığın geçerli olması halinde, ciddi olarak Türkiye'nin enflasyonla mücadele edeceğini düşünmek çok zor. Bazı piyasa aktörlerinin dünkü enflasyon açıklamasından sonra "Merkez Bankası bu kez başarılı bir kararla önceden geç likidite penceresi faiz oranlarını artırdı" yönünde açıklamalar yapması ise, bence piyasaların kısa bakışı abartıp, temel ekonomik yaklaşımları bile bir yana bıraktıklarını gösterir gibiydi.

Yılsonunda tek haneye iner mi?

Bu rakamlarla birlikte bankalar da yeni yılsonu enflasyon tahminlerini açıklamaya başladılar. Merkez Bankası'nın yüzde 8,5'e çıkardığı yılsonu

enflasyon tahmini için yüzde 9'un altında tahmin yapana rastlamadım.

Merkez, enflasyonun Mayıs'tan sonra düşmeye başlayacağını belirtirken, piyasa analistleri olursa, yılın son 3 ayında düşüş olabileceği görüşünde.

CHP milletvekili eski Hazine Müsteşarı Faik Öztrak ise, yeni seriye göre geçmiş yıllar ortalamasının, bundan sonraki döneme ilişkin yüzde 4,7 olduğunu belirterek, yıl sonunda tek haneye inmenin mümkün olamayacağını söylüyor.

Geçen yılının TÜFE artışları; Mayıs'ta 0,58, Haziran'da 0,47, Temmuz'da 1,16, Ağustos'ta eksi 0,29, Eylül'de 0,18, Ekim'de 1,44, Kasım'da 0,52, Aralık'ta 1,64 idi. Bu yıl yüzde 11,87 olan yıllık oran ise geçen yıl Nisan sonunda 6,57, 2016 sonunda 8,53 oranında gerçekleşmişti.

Nisan'da gıda fiyatlarındaki artışın devam etmesi beklenirken yaz aylarında bu etkinin azalması bekleniyor. Buna karşılık giyim fiyatlarının mayısta artışa geçmesi bekleniyor. Enerji fiyatlarındaki düşüş nisanda olumlu katkı yaparken, kur etkisinin azalmakla birlikte devam ettiği görülüyor.

Buna karşılık ekonomiyi de etkileyecek birçok riskin önümüzde olduğu kesin.

Küresel koşullarla düşen kur fiyatlarının haziranda FED faiz artırımı tartışmalarına bağlı olarak dalgalı seyredeceği ortada. Bunun yanında AB başta olmak üzere, iç ve dış siyasette yaşanacak gerginliklerin, jeostratejik risklerin ekonomiyi etkileri kaçınılmaz olacak.

Piyasalarda güven ortamının oluşturulması zor görünüyor.

Bu koşullarda aynı para politikasının devam etmesi demek, enflasyonla mücadelenin savaşılanmaya devam edeceği anlamına geliyor.

Cari açık zorluyor

Güngör Uras

Martta cari açık (döviz açığı) 3 milyar dolar oldu. Nereye gittiği belli olmayan döviz çıkışı olan 1,1 milyar dolar buna eklenince toplam döviz kaybı 4,1 milyar dolara yükseliyor.

Bu büyüklükte açığın finansmanı için net döviz girişi 1,6 milyar dolar olunca, mevcut döviz rezervlerinden 2,5 milyar dolar yemek zorunda kaldık.

Cari açık (döviz açığı) ülkenin olağan döviz giderleri ve gelirleri arasındaki açıktır. Olağan



döviz giderleri-
mizin ana kalemi
ithalat giderleri-
dir. Olağan döviz
gelirlerimiz ise,
başta ihracat
geliri olmak üzere
turizm geliri ve
diğer gelirlerdir.

1) Cari açığın
(döviz açığımızın)
küçülmesi gere-
kior.

2) Küçülen
açığın, sermaye
hareketleri ile
finans edilmesi,

döviz rezervlerinden kapatılmaması gerekiyor.

● Aylık cari açık rakamlarını küçülttük. 7 milyar dolarlardan yarıya indirdik. 2,5 – 3,0 milyar dolar aylık açığımız var. 12 aylık açık 33 milyar dolara geriledi. İhracatı artıramadığımız, ithalatı küçültemediğimiz için açığı daha fazla azaltamıyoruz. Turizm gelirlerinin azalması, enerji fiyatlarının artması açığı daha fazla küçültmeyi engelliyor.

Mart iyi geçmedi

● Aylık açığın küçülmesine rağmen, küçülen açığı finanse etmekte zorlanıyoruz. Açığı 3 kanaldan; (1) Doğrudan yatırım olarak gelen dövizlerle, (2) Hisse senedi ve tahvil almak için gelen dövizlerle, (3) Kredilerle finanse ediyoruz. Bu 3 kanaldan gelen döviz, açığın finansmanına yetmez oldu.

● Net Hata-Noksan diye adlandırılan, nereden geldiği, nereye gittiği belli olmayan döviz genelde açığın finansmanına katkı yapıyordu. Ama son aylarda gelen döviz yerine çıkan döviz artmaya başladı. Nereye gittiği belli olmayan döviz, açığı büyütüyor.

Martta, sermaye hareketi ile ülkeye (net) doğrudan yatırım olarak 1,1 milyar dolar, devlet iç borçlanma senedi satın almak için 1,9 milyar dolar döviz girişi oldu. Bankaların tahvil ihracı ile dövizle borçlanmalarına rağmen, ödenen dış krediler sonucu, kredilerde net 1,4 milyar dolar çıkışı gerçekleşti.

Mart ayında sermaye hareketi ile ülkeye giren net döviz 1,6 milyar dolar. Nereye gittiği belli olmayan döviz 1,1 milyar dolar olunca, 3,0 milyar dolar açığa karşı net 500 milyon dolar finansman sağlanmış oldu.

Bu nedenlerle Mart ayında açığı kapatmak için mevcut döviz rezervlerinden 2,5 milyar dolar harcadık.

Ocak - Mart döneminin cari açık tablosu da pek parlak değil.

Ocak - Mart döneminde doğrudan yatırım olarak ülkeye gelen 1,9 milyar doların 1,0 milyar doları gayrimenkul satın almak için ülkeye getirilen döviz. Net Hata Noksan kanalından döviz girişi yok. 3 ayda 2,1 milyar dolar döviz çıkışı var. Sonuç olarak 3 ayda rezervlerden kullanılan döviz 3,9 milyar dolar. Uzun anlatımın özeti şudur:

Küçülen döviz açığının finansmanına yetecek kadar ülkeye döviz girişi olmuyor. Mart ayında açığın nerede ise tamamını, Ocak - Mart döneminde yarısını rezervlerden finanse etmek zorunda kaldık.

Bütün bunlara rağmen büyük olasılıkla piyasadaki Türk lirası sıkışıklığı nedeniyle döviz fiyatlarının yukarıya çıkmaması olumlu bir gelişmedir.

Ancak, cari açığın finansmanı ile ilgili gelişmeler, küçümsenemeyecek riskleri sergiliyor. Ekonomi politikalarının bu risklerin dikkate alınarak ayarlanmasında zorunluluk var. Gecikme, riski büyütür.

Banknot matbaası ile proje finansmanı

Uğur Gürses

Türkiye ekonomisi, 'sorumluluklarımızı yerine getirmekten kaçınabiliriz ama sonuçlarından kaçınamayız' çizgisinde ilerliyor.

Nedenlere 'tedavi' yerine, sonuçlara 'pansuman', epeydir tanık olduğumuz bir yaklaşımdı. Ama şimdi, tehlikeli bir yola girerek, "matbaayı" çalıştıracak yollara sapılması gibi girişimler ortaya çıkıyor.

Şimdi bu tehlikeli bir 'cin fikrin' kapısı açılıyor. O da, Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli'nin Bankalar Birliği Genel Kurulu'ndaki konuşmasında belirginleşti; kamu projelerinin dolaylı olarak Merkez Bankası'nca finanse edilmesi.

Canikli, bankaların aktiflerinin menkulleştirilerek nakit sağlanmasına dair "Banka senedi" projesinin teknik çalışmaları tamamlandığını, SPK'nın da düzenlemeleri yapmasından sonra 'banka senedi' çıkarılabileceği, herhangi banka'nın bilançosunda duran kredilerin menkulleşti-



rilip pazarlanabileceğini anlatıyor.

Peki bu nereden çıkmış?

Genel Müdürünün, Ziraat Bankası'nın üçüncü havalimanı için kullandığı kredilere yurtdışından talep geldiği açıklamasından sonra.

Asıl 'bomba' şurada; Planlanan banka senedinin Merkez Bankası'nca gerektiğinde "likidite enjekte etme aracı olarak kullanabileceği" anlatılıyor Canikli tarafından.

Özeti şu; en başta kamu bankalarının belli sektörlerle verdiği krediler ki yine en başta büyük kamu projeleri geliyor, menkul kıymetleştirilecek. Bir çeşit, varlığa dayalı menkul kıymet (VDMK) yaratılacak.

Sonra da, bunu götürüp Merkez Bankası'na verilip karşılığında para basılacak. Tam bir parasallaştırma, mega projeler için paranın Merkez Bankası tarafından basılması yolunun açılması demek.

Biri bakana hatırlatmalı ki; Merkez Bankası'nın açık piyasa işlemleri kredi verme amacıyla yapılamaz. Banka bilançolarındaki krediler VDMK haline getirilip Merkez Bankası'nın bu tahvilleri alması olanaklı değil.

Merkez Bankası Yasası, "Açık piyasa işlemleri, yalnızca para politikası amaçları için yürütülür ve Hazineye, kamu kurum ve kuruluşları ile diğer kurum ve kuruluşlara kredi amacıyla yapılamaz" diyor. Ama Canikli'nin sözlerinden belli ki; 'kılıf' bulunmuş, "likidite enjekte etme aracı olarak".

Kur şokunun artçı dalgaları Abdurrahman Yıldırım

TL kredi faizleri yükselirken döviz kredi faizleri düşüyor. Bankaların TL kredilerinin TL mevduatlarına oranı yüzde 147 ile rekorda.

● Tasarruf tarafında ise durum tam tersine geliyor. Yılbaşına göre Nisan sonunda TL mevduatlarda artış yok, hatta 2 milyar TL azalma var. Buna karşılık yerleşiklere ait döviz hesapları 57,5 milyar lira veya yüzde 11,2 arttı.

● Kredi ve mevduatta tersine eğilimler neden ortaya çıktı? Karar verenler çok mu farklı düşünüyor veya farklı beklentilere sahip? Aslında değil.

● Bütün gelişmeleri geçtiğimiz aylarda yaşadığımız kur şoku doğruluyor. Eylül sonunda başlayan ve 11 Ocak'ta 3,94 ile tepe noktasına çıkan dolar yükselmesi yüzde 34'ü buldu. Gelişmelerin anası bu.

● Çünkü 11 Ocak'a kadar Merkez Bankası yükselen kura karşı herhangi bir aksiyon almadı, hükümet tarafından herhangi bir müdahale gelmedi. Dövizle borçlananlar, kredi kullananlar, dövizde açık pozisyon taşıyan özel sek-



tör şirketleri büyük zarara uğradı, büyük travma yaşadı. Şirketlerin 212 milyar dolara varan döviz açık pozisyonu kur artışı kadar büyüdü.

● Kurlar kontrol altına alındı ve son dönemde dolar 3,52'ye kadar indi. Ancak olan oldu, bir şoktur yaşandı. 2011'de dolar kuru yüzde 27 yükselmiş

ve döviz kredileri düşüşe geçmişti. Doların TL'ye karşı yüzde 33,9'a kadar yükseldiği 2014 başında da aynısı gerçekleşti ve döviz kredilerinin payı 3 puan düştü.

● Son dolar artışı yüzde 34'ü buldu. Ocak ayında TL kredilerinin yüzde 46'sına kadar çıkarak rekor kıran mevduat bankaları döviz kredileri, Nisan sonunda yüzde 40'ın altına indi. Bu kez 6 puanlık gerileme oldu. Burada sadece kurdan dolayı döviz kredilerinden kaçış değil, aynı zamanda Kredi Garanti Fonu'nun aracılığıyla TL kredi kullanmanın cazibesi de etkili oldu. Çift taraflı etkiyle yüksek bir gerileme meydana geldi.

● Yerleşiklerin döviz mevduatı ise Ocak ayından bu yana 19 milyar dolarlık artışla Nisan sonunda 160,6 milyar dolara çıktı. Rekora 5 milyar dolar kaldı. Muhtemelen önümüzdeki dönemde 5 milyar dolarlık artış da olur ve yeni rekor kırılır. Dolar kuru artmasa da döviz mevduatındaki artış bir süre daha devam edebilir. Çünkü döviz kredisinden kaçış sadece yeni döviz kredisini kullanmamak şeklinde olmaz. Aynı zamanda vadesi dolan döviz kredilerinin yenilenmemesi, erken ödeme ya da kredinin karşılığını önceden hazır etme şeklinde de olabilir.

● Kur artışı başladıktan sonra döviz kredilerinde meydana gelen azalma da bunu gösteriyor. Üstelik kur artışına karşılık kredilerin TL tutarı azalıyor. Ocak'tan bu yana azalmanın miktarı 38 milyar lira veya 10 milyar dolardan biraz fazla bir rakam. İlginçtir ki şirketlerin dövizdeki açık pozisyonu da Şubat sonu itibarıyla 12 milyar dolarlık azalmayla 199,7 milyar dolara indi.

● Şirketlerin açık pozisyonlarını azaltmaları, DTH'ları artırarak döviz kredilerini korumaya almaları, yaşanan kur şokunun artçı dalgalarıdır. Bankalardaki döviz hesaplarının artışı ile şirket borçları arasında bağ güçlüdür.

Faiz sömürüsü Ege Cansen



Türkiye'nin yüksek itibarlı özel sektör ve kamu bankaları, şu sıralarda harıl harıl dolar cinsinden 10 yıl vadeli, ortalama yüzde 8 faizli tahvil ihraç ediyor.

Önce haberi vereyim, daha sonra yoruma geçeriz. Yatırım danışmanlarından aldığım bilgilere

göre Türkiye'nin yüksek itibarlı özel sektör ve kamu bankaları, şu sıralarda harıl harıl dolar cinsinden 10 yıl vadeli, ortalama yüzde 8 faizli tahvil ihraç ediyor. Hemen ekleyim, bu yüksek faizli tahviller belli bir risk taşıyor. Şöyle ki; tahvili ihraç eden banka zora girerse, tahvilin anaparasını kısmen veya tamamen geri ödeme hakkına sahipmiş. Ancak bu ihtimal zayıf duruyor. Netice itibarıyla ihraç eden kurumlar Türkiye'nin en güvenilir kamu veya özel bankaları. Bu sebeple 100 dolarlık tahvilin satış fiyatı 103 dolar civarında geziniyormuş. Dolarıysıyla "vadeye kadar getirileri" yıllık ortalama yüzde 7'ye geliyor. Bundan iki yıl önce benzeri tahvillerin yıllık ortalama getirileri ise yüzde 5,5 idi. Biraz da dünyadan bilgi vereyim. 10 yıllık dolarlı Amerikan tahvili yüzde 2,3; Euro'lu Alman tahvili yüzde 0,3; Sterlin'li İngiliz yüzde 1,08; Yen'li Japonya yüzde 0,02 faiz getiriyor. Bizimki özel sektör, diğerleri devlet tahvilidir. Ama aradaki verim farkı, en muhafazakar yatırımcıyı bile baştan çıkartır.

Milli gelir büyüme oranı ve tahvil faizi

Gelelim faiz ile milli gelir artış oranı ilişkisine. Sayılar karşılaştırılmadan önce "düzeltme" yapmak gerekir. Çünkü büyüme oranları enflasyondan arındırılmış sabit fiyatla hesaplanır. Faizler ise kuponun üstünde yazandır. Birkaç düzeltme örneği vereyim. Mesela ABD'de faiz yüzde 2,3, buna karşılık enflasyon yüzde 2 ise, reel faiz yüzde 0,3 demektir. Buna mukabil Japonya yüzde 0,5 kadar eksi enflasyon (deflasyon) ise nominal yüzde 0,2 olan Japon devlet tahvilinin reel faizi yüzde 0,5 olur.

Yurt dışına gelir aktarma

Türkiye'de "enflasyon kadar devalüasyon" olsa, dolarlı Türk tahvilinin faizi hiç düzeltme yapmadan kendiliğinden "reel faiz" olur. Dolarıysıyla "dolarlı tahvil faiz oranı", "milli gelir artış oranı" ile karşılaştırılabilir. Şimdi sonuca gidelim. Türkiye'nin en güvenilir özel ve kamu bankaları önümüzdeki 10 yıl boyunca, dolara natık tahvile, yılda yüzde 7'nin üstünde reel faiz ödemeyi taahhüt ediyor. Bu durumda eğer Türkiye'de milli gelir önümüzdeki 10 yıl boyunca ortalama yüzde 7'den az artarsa, milli gelir dağılımı, emekçiler aleyhine yerli sermayedarlar lehine bozulacak demektir. Eğer bu tahvilleri kısmen de olsa yabancılar alıyorsa, o zaman "yurtiçinden-yurtdışına" gelir aktarılacaktır. Yurtdışına transfer edilen faizler, mili gelir hesabında ithalat gibi eksi olarak yer alır. Bunun anlamı, dışarıya ödenen faizlerin milli geliri düşürdüğüdür. Dış kredi anlaşmasından sonra, gazetecileri Londra'da ağırlayıp, haklarında övgü yazdıran banka genel müdürleri ve bunu haber yapan gazeteciler, "dışarıdan para geldi, dolar ucuzladı" diye şerefe kadeh kaldırırken, acaba bunun bir "yurtiçinden-yurtdışına" milli gelir aktarma mekanizması olduğunun farkında mıdır? Merak ediyorum.

Son söz: Ucuz döviz pahalıya patlar.



Bilirkişilerin ağzından Sanayi 4.0

İAOSB Vizyon Günleri kapsamında düzenlenen Sanayi 4.0 konulu seminerde Türkiye'nin sanayileşme gelişimi konusunda kabuğunu kırmaya başladığına dikkat çekilirken, 2017'de yol haritasının şekilleneceği bildirildi.



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Vizyon Günleri kapsamında düzenlenen Sanayi 4.0 Dönüşümü ve İnsan konulu seminer; Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Yönetim ve Organizasyon ABD Başkanı Prof. Dr. Jülide Kesken ve Siemens Türkiye İcra Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı Ali Rıza Ersoy'un katılımı ile düzenlendi. Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin konferans salonunda 500 kişiye seslenen konuklar; Sanayi 4.0'da insan faktörünün yeri ve önemi, Sanayi 4.0 ile birlikte üretim sistemlerinde gerçekleşecek dönüşümler ve Türkiye'nin bu gelişim sürecindeki yeri ile ilgili detaylı bilgiler aktardılar.

Endüstrileşmenin tarihi hakkında bilgi vererek sözlerine başlayan Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Yönetim ve Organizasyon ABD Başkanı Prof. Dr. Jülide Kesken, buharın itici gücünün keşfedilmesi ile

başlayan endüstrileşmenin, elektrikle ve içten yanmalı motorların kullanımı ile seri üretime geçilerek gelişimini sürdürdüğünü söyledi. 1970'lerden itibaren otomasyon sistemine geçilerek sanayileşmede üçüncü devrimin yaşandığını hatırlatan Kesken, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bugün sanayide 4.0'ı konuşuyoruz. Aslında bütün bu değişimler, üretim ve yaşam biçimimizi de değiştiriyor. Biz dijitalleşmedeyken basit inovasyonlar yaparak farklı şeyler başardığımızı düşünüyorduk. Ama 4.0'ı konuştuğumuzda basit inovasyonun işimize yaramadığını göreceğiz. Artık hiper-küreselleşmeyi konuşuyoruz. Bundan sonra kendi kendine organize olan sistemlerden bahsedeceğiz ve bu takımlara bir de insan olmayan ama farklı koşullara göre karar verebilen yeni elemanları almaya başlayacağız. Sanayi 4.0; işlerin yapılış tarzını ve meslekleri ciddi anlamda değiştirecek. Bundan sonra alışılageldiğimiz meslekler ve pozisyonlar da günden güne azalacak gibi gö-



rünüyor. Burada uygulamacılar ikiye bölünmüş gibi duruyor. Otonom-otomasyon fikrini savunan bir kısım, 'öyle bir yaklaşımımız olmalı ki teknolojiyi öncüllemeliyiz ve teknoloji odaklı bir insan yaklaşımıyla bu işi çözmeliyiz' diyor. Bir grup da diyor ki; 'insan odaklı bir otomasyon çok daha uygun olur'. Ancak bu tercihlerden birini yaptığımızda, yönetimle ilgili görevlerde de değişim yaşandığını göreceğiz. Örneğin İnsan Kaynakları yerine "İnsan Faktörü Uzmanı" unvanı ciddi olarak konuşulmaya başlandı. Liderlik ve yöneticilik yapma işi bambaşka bir noktaya gidiyor. Yönetim işi çok farklılaşacak ve çok da dikkate almadığımız stratejik yönetim meselesi çok ciddi bir şekilde ısıtılıp önümüze gelecek. Mutlaka bir Sanayi 4.0 etki analizi yapılması ve endüstriyel devrimlerin toplum ve üretim biçimini değiştirmesi nedeniyle nasıl yönetileceğinin tartışılabilir olması gerekiyor."

Sanayi, rekabetle çağ atlıyor

Siemens Türkiye İcra Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı Ali Rıza Ersoy da konuşmasına geçmişten günümüze sanayi devrimlerinin çığır atmasına neden olan gelişmeler hakkında bilgi vererek başladı. Su buharının keşfiyle

insanlık tarihinin ilk kez tarım çağından makine çağına geçtiğini vurgulayan Ersoy, 1784 yılında İngiltere'de su buharıyla çalışan makinelerin yapılmasının ardından kas gücünün yerini artık tezgahların aldığını söyledi. Söz konusu gelişmelerin ardından köyden kente göç akımlarının başladığına dikkat çeken Ersoy, 100 yıllık bir devrimin ardından 1870'lerde elektriğin devreye girmesi ile motor hatlarının, dolayısıyla seri üretimin şekillenmeye başladığını bildirdi. Seri üretim sayesinde endüstriyel ürünlerin geçmişte olmadığı kadar ucuzladığını, dolayısıyla ürünlere taleplerin artmaya başladığını vurgulayan Ersoy, bu gelişmelerin ardından dünyanın dört bir yanında fabrikaların kurulmaya başladığını söyledi. 1970'lere gelindiğinde ise sanayiye elektronik devrelerin girdiğini hatırlatan Ersoy, böylelikle otomasyon çağına endüstriye yeni bir çağ atlattığını dikkat çekti. Günümüzde son teknolojiler ve sistemler ile üretim yapılmasına rağmen sanayide yeni bir devrim için uğraşılmasının nedenlerini sorgulayan Ersoy, şunları söyledi:

"Bugün Sanayi 4.0'ı çok ciddi bir tehditle karşı karşıya olduğumuz için konuşuyoruz. 2006 yılında Avrupa Birliği ülkeleri 550 milyar Euro'luk üretim yaparken, 2011 yılına geldiğinde bu rakamı ancak 620'ye çıkartabilmişler. Hâlbuki Çin tek başına aynı zaman dilimi içerisinde 170 milyar Euro'lardan 580 milyar Euro'lara yükselmiş. Amerika 280 milyar Euro'da kalmış, Almanya ise 190 milyar Euro'lardan 220 milyar Euro'lara ancak gelebilmiş. Biz, ekonomik olarak Batı'ya entegreyiz. Dünyanın en büyük ekonomilerinden olma gerekçelerimizin başında da bu geliyor. Sanayi 4.0 ile ucuz iş gücü avantajını kaybetme tehdidiyle karşı karşıya olduğumuz için bu durum Batı ülkelerinden daha çok bizim ülkemize tehdit oluşturuyor. Doğu, krallığı geçtiğimiz yıllarda kaptı. Batı veya biz buna razı olur muyuz? Tabi ki olmayız. O yüzden mücadele etmemiz lazım. Nasıl mücadele edeceğiz? Batı diyor ki 'üç konuya konsantre oldum. Bu üç konuya konsantre olduğunda hayallerini gerçekleştirebilirsen tekrar krallığını geri alacaksın. Öncelikle inovasyon sürecinin proaktif sürelerini öylesine kısaltmalıyım ki yeni ürünleri pazara sunarken Doğu beni takip edemeden bir sonraki ürünümü sunayım. Bunu da üst üste yapayım ki Doğu bana yetişemesin'. İkincisi esnek hatlar... Doğu, hattı kuruyor, karşısına insanları oturtuyor ve aynı üründen 1 milyon tane üretiyor. Böylece global pazarlarda avantaj sağlıyor. Bunun üzerine Batı da, 'benim bunun tam tersini yapmam, esnek hatlar üretmem lazım. Yani müşteriden gelen farklı taleplere anında yanıt verebilmem gerekiyor'

Siemens Türkiye İcra Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı Ali Rıza Ersoy, "Son dönemlerde üretim krallığı Doğu'ya geçti. Sanayi 4.0 ile bu gücü Batı geri kazanmak istiyor. Az insan, ucuz maliyet hedefleniyor" dedi.



diyor. Son olarak 'daha az harcayarak daha fazla üretmeliyim' diyor. Dolayısıyla Çin'den daha ucuza üretmenin yolunu artık biliyoruz. Nedir bunun yolu? İnsanı sistemden çekmektir... İnsanı sistemden çekince sistem geçmişte olmadığı kadar mükemmel çalışacak ve eş zamanlı olarak maliyet çok daha ucuzlayacak."

Ne gibi değişimler yaşanacak?

Sanayi 4.0 kavramının ilk defa 2014 yılı Nisan ayında resmi olarak konuşulmaya başlandığı bilgisini veren Ersoy, 2015 yılı Şubat ayında İstanbul'da düzenledikleri basın toplantısı ile Türkiye'ye 'Sanayi 4.0'ı kaçırmayalım' çağrısı yaptıklarını söyledi.

Otomasyona geçen işletmelerin Sanayi 3.0 çerçevesinde üretim yaptıklarına dikkat çeken Ersoy, 4.0'ı yakalamak isteyenlerin yapması gerekenler ve yaşanacak değişimlerle ilgili şu bilgileri verdi:

"Fiziksel dünyayı uzun zamandır siber dünyadan ayrı değerlendirmek mümkün değil. Siber dünyanın temeli fiziksel dünyaya dayanırken, fiziksel dünyanın sınırları siber dünya ile genişliyor. Bu iki dünyanın bir araya geldiği siber-fiziksel sistemler ise iki önemli unsurdan oluşuyor; 'birbirleri ile internet üzerinden ve atanmış bir internet ile haberleşen nesne ve sistemlerin oluşturduğu ağ, gerçek dünyadaki nesnelerin ve davranışların bilgisayar ortamında simülasyonu ortaya çıkan sanal ortam... Nesnelerin interneti ile birlikte çok geniş bir iletişim ağı yaratan ve böylece gerçek ve sanal dünyalar arasındaki sınırı kaldırmaya yönelik siber-fiziksel sistemler, Sana-

yi 4.0'ın temelindeki güçlerden birini oluşturuyor. Sanayi 4.0 tabanlı üretim süreçleri, sistemlerin çeşitli ara yüzler üzerinden farklı ağlara bağlanıp farklı servislerle iletişim kurmasını esas alıyor. Yani siber-fiziksel sistemler ile Sanayi 4.0; bugün hayal bile edemediğimiz çözümlerin üretilmesi, kaynak kullanımının iyileştirilmesi, verimliliğin artırılması anlamında gelecek vaat ediyor. Basit bir örnek verecek olursak; üç boyutlu ortamda inovasyonumuzun ve dizaynımızın optimizasyonunu yapacağız. Baktık ki sonuç istediğimiz gibi, işte o zaman ürünümüzü dünyaya yaymaya başlayacağız. Daha hızlı inovasyon daha hızlı prototiptir...

Sanayi 4.0'ın bir sonraki teknolojisi Yatay ve Dikey Entegrasyon'dur. Yatay entegrasyon, üretim ve planlama sürecindeki her bir adımın kendi arasında, ayrıca farklı işletmelerin üretim ve planlama süreçlerindeki adımlar arasında kesintisiz bir akış sağlamak anlamına geliyor. Kısacası yatay entegrasyon bütünlük ve uçtan-ucaya sistemler kuruyor. Dikey entegrasyon ise tüm süreçlerde kullanılan teknolojik altyapıda kesintisiz bir iletişim ve akış sağlamak anlamına geliyor. Yatay ve Dikey Entegrasyonun gerçekleştirildiği Sanayi 4.0 sayesinde üretim süreçlerindeki değişikliklere ve sorunlar hızla karşılık verilebiliyor, müşteriye özel ve kişiselleştirilmiş üretim kolaylaşıyor, kaynak verimliliği artırılıyor, küresel tedarik zincirinde optimizasyon elde ediliyor. Aslında yapılan her bir sanayi devrimi, üretimi kol gücünden beyin gücüne doğru bir adım daha yaklaşıyor diyebiliriz. İnsanı sistemden çekmek

kötü bir durum değil, çünkü bugün mavi yakalı kardeşlerimizin hayatları boyunca vidayı aynı şekilde sıkmalarını beklemek yanlış olur. İnsan-oğlu bunun için yaratılmadı. 4.0, 'ben artık kas gücü istemiyorum, onun yerine senin en değerli yerin olan beynini istiyorum' diyor. Çünkü çok daha az harcayarak çok daha fazla üretmeyi gerçekleştirebiliyorsunuz. Yani 4.0 bize çok daha az gezegen kullanarak, çok daha fazla üretme şansını sunuyor. Tüm bunlarla birlikte nesnelerin interneti de yeni sanayi açılımıyla birlikte gelecek olan yenilikler arasında yer alıyor. Nesneler arasındaki etkileşimi ürettiği veriler endüstriyel süreçleri çok daha kontrollü şekilde yürütebilmemizi, daha detaylı analizler yapabilmemizi, çok daha dinamik ve etkin kararlar alabilmemizi sağlayacak. Endüstriyel Nesnelerin İnterneti olarak da adlandırılan bu yapı sayesinde akıllı fabrikalar daha da akıllı hale gelecek. Böylece pek çok farklı ve karmaşık yapıda ürün, daha kısa sürede ve optimum kalitede üretilebilecek.

Otomasyon dediğimizde akla ilk gelen sözcüklerden biri de robotlar ya da robotik teknolojilerdir. Dolayısıyla robot teknolojileri, Sanayi 4.0'ın etkisini arttırmak açısından gelecek vaat ediyor. Örneğin akıllı fabrikalarda robotlar birbirini tanıyarak, iş bölümü yapıp haberleşerek, analizler yaparak, değişikliklere daha hızlı uyum sağlayıp, üretimi yönetir hale gelecekler. Kobot diye adlandırılan robotlar insandan öğrenip insana öğretecek ve daha sonra diğer robot arkadaşına öğrendiklerini aktaracak. Tüm bunlarla birlikte Büyük Veri ve Veri Analitiği dünyamıza girdi. Teknolojik gelişmelerin bilgi teknolojileri dünyasına kazandırdığı en önemli iki kavram 'Büyük Veri' ve 'Analitik' oldu. Günün güne sisteme bağlanan cihaz sayısı, dolayısıyla elde edilen veri miktarı artıyor. Büyük miktarda verilerin güvenli sistemler üzerinde

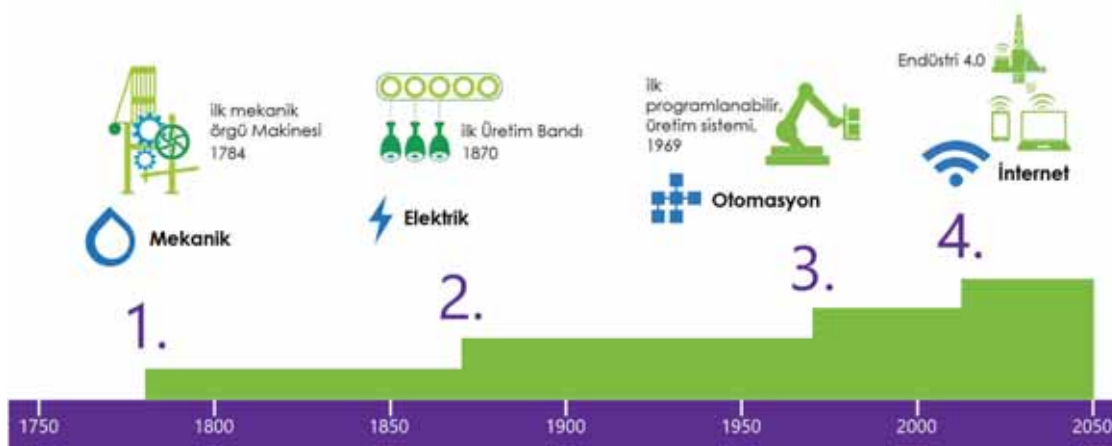
tutulup analiz edilerek anlamlı bilgilere dönüştürülmesi sayesinde, özellikle işletmeler değerli bilgiler edinmeye başlıyor. Oluşabilecek hatalar öngörülüp önlem alınabilirken, fırsatlar da önceden fark edilip hızla eyleme geçilebiliyor. Bir de 'Bulut Bilişim' var ki; bu sayede kullanıcılar işletme için gerekli uygulamaları tesis içindeki bilgisayarlarda ya da veri merkezlerinde tutmak yerine, servis sağlayıcısındaki bilgisayarlar aracılığıyla internet üzerinden istedikleri anda kullanabiliyorlar. Böylece daha esnek, ve çevik veri yönetimi elde ediliyor. Sanayi 4.0'dan bahsederken akla gelen ilk sözcüklerden birisi de simülasyon, yani sanal gerçeklik oluyor. 'Sanal Gerçeklik' sayesinde bir fabrikanın ne kadar verimli çalışacağını görmek için fabrikanın fiziksel olarak kurulmasını beklemeye gerek kalmıyor. Sanayi 4.0 çerçevesinde fabrika sanal ortamda kuruluyor, çalıştırılarak analiz ediliyor. Yalnızca fabrikayı değil, tüm üretim süreçleri ya da makineler de incelenerek detaylandırılabilir. Sanal ortamlar, uzaktan erişim imkanları, bulut üzerinde saklanan veriler gibi tüm bu aktardığımız bilgiler doğrultusunda güvenliğin de en üst seviyeye çıkartılması gerektiği ile karşı karşıya kalıyoruz. Sanayi 4.0 hem siber güvenlik ortamları sağlama hem de siber güvenlikten yararlanma anlamında çok önemli bir noktada duruyor. Sanayi 4.0'da verilerin sadece yetkili kişilere açık olması, veri kaynaklarının ve bütünlüğünün doğrulamasının yapılabilmesi önem kazanıyor. Bu kapsamda Sanayi 4.0, hem güvenliği geliştirmeye hem de güvenlikten güç alarak gelişmeye devam ediyor."

Sonbaharda yol haritamız belli oluyor

Son olarak Türkiye'nin Sanayi 4.0 yolunda hızla ilerleyebilmesi için yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi veren Ersoy, 1 yıl önce dile getirdikleri Türkiye Sanayi 4.0 Platformu kurulmasına ilişkin çağrılarının, 2016'da yanıt bulduğuna dikkat çekerek, sözlerini şöyle noktaladı:

"Bize bu yaz ayında ve sonbaharda uyku yok. Çok çalışacağız. Eğer herkes üzerine düşen sorumluluğu layığı ile yerine getirirse, 2017 sonbaharında ülkemizin Sanayi 4.0'daki yol haritası açıklanacak. Bunu açıkladığımızda Almanya'dan sadece 4,5 yıl geride kalmış olacağız. Bir şeye daha hızlı adapte oluyor, kendimizi daha çabuk yeniliyoruz. Hiçbir şey için geç değil."

Endüstri 4.0



Toplam Üretken Bakım



Izmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi seminerleri kapsamında düzenlenen Toplam Üretken Bakım (TPM) konulu bilgilendirme toplantısı Atatürk Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Toplam üretken bakımın şirket verimliliğine katkısının değerlendirildiği toplantıda; Endüstri Mühendisi Bahar Er; şirketlerde bozulan malzeme ve makineler gibi kayıpların modern teknolojilerden yararlanılarak minimize edilebileceğini söyledi.

Çalışan ve makine performanslarının önemli olduğu üretim aşında, kayıpların belirlenmesi, arızaların azaltılması, ürün geliştirme ve makine verimliliğinin artırılması gibi iyileştirici süreçlerin toplam üretken bakım ile sağlanabileceğini söyleyen Er, "Yalın felsefenin bir aracı olan TPM, arızayı gidermek yerine, arızanın oluşmasını önleyici yaklaşımı benimser. Bu yaklaşım sayesinde zaman, kaza, hata, kayıp ve stoklardaki israfın azaldığını görüyoruz. Dolayısıyla makine verimliliğini ve ürün kalitesini artırıyor" şeklinde konuştu.

TPM'nin kriterlerine de değinen Er, konuyla ilgili sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bu kriterlerin ilki; odaklanmış iyileştirme, yani KAİZEN. Burada kayıpların önlenmesi ve yeni standartların oluşturulması ön plandadır. İkincisi; otonom bakımdır. Burada çalışan veya operatörün yaşanan problemi tespit ederek sorunu gidermesi ile yapılan bakımdır. Planlı bakımda, diğer adı ile önleyici bakımda ise amaç, arızanın oluşmadan önlenbilmesi ve bakım maliyetlerinin azaltılmasıdır. Dördüncü

kriter olan kalite bakım sistemi; makinelerin kaliteli üretilip üretilmediği konusunu ele alıyor. Bakım ve ürün kalitesinin artırılması üretim faaliyetinin önemli bir görevidir. Erken ekipman ve ürün yönetimi, satın alacağımız veya sipariş vereceğimiz makineleri en azından geçmişten ders alarak tedarik etmek ve daha konforlu çalışmak açısından önemlidir. Tüm bunların yanı sıra operatör ve bakımçı personelin eğitimi; ihtiyaçların tespitiyle başlar. Ofiste verimli mi çalışıyoruz? Ne kadar ergonomik ortamlarda çalışıyor, nasıl verimle çalışıyoruz? Bu soruların yanıtlarını Ofis TPM ile buluyoruz. Bir diğeri de hepimizin çok iyi bildiği iş güvenliği ve çevre kriteridir."

Ekipmanı etkileyen kayıplardan da bahseden Er, yapılacak işlerde gereksiz hareket ve işlemlerin zaman kaybı yarattığını, bu sebeple hız kayıplarının yaşanarak üretimin düştüğünü önemle vurguladı.



İAOSB Vakfı Mütevelli Heyet Toplantısı Yapıldı

Vakıf resmi sene-dine göre her yıl Mayıs ayı içinde yapılması gereken İAOSB Sanayici ve İşadamları Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın Mütevelli Heyet toplantısı gerçekleştirildi. Mütevelli Heyet Başkanı Kadri C. Şeker başkanlığında yapılan toplantıda, Vakıf Başkanı Hilmi Uğurtaş 2016 yılında yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Hilmi Uğurtaş, "Vakfın istenilen maddi güce ulaşması için çaba sarf edildiğini belirterek, "Kurduğumuz İktisadi İşletme ile de gelir getirici bazı faaliyetleri yürütmekteyiz. Sanayici Aktivite Merkezimiz içinde yer alan fitness salonu ve yüzme havuzu önemli bir gelir kaynağı oluşturmaktadır. Bunun yanında Bölgemize bağlı Sosyal Faaliyetleri Geliştirme Çalıştırma Grubu çalışmaları içinde yer alan Tiyatro Kulübü, Fotoğrafçılık Kulübü ve Tenis Kursu çalışmaları devam etmekte ve bu çalışmalara katılan kişilerce İktisadi İşletmemize aidat ödenmektedir. Dileğimiz özellikle Bölgemizin yıllardır uğraştığı Tarihî İplik'ten alınan arazi ile ilgili hukuki durumun bir an önce sonuçlanarak önümüzün açılmasıdır. Vakıf çalışmalarımıza bölgemiz sanayicilerini ve ailelerini beklediğimizi bir kez daha belirtmek istiyorum" dedi.

Gerçekleştirilen Genel Kurul'da Vakfın 2016 yılı Faaliyet Raporu, 2016 Yılı Bilanço ve Gelir Tabloları, Denetim Kurulu Raporu uygun bulunarak, Vakfın Yönetim ve Denetim Kurulları ibra edildi.





Norm Grup Yönetim Kurulu Başkanı ve İAOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Uysal, iş hayatında tamamen sisteme ve gelişmeye odaklandığını, iyi bir ekip kurarak uyum içinde çalıştıklarını söyledi.

Fatih Uysal
başarının
sırrını
öğrencilerle
paylaştı

Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin Kariyer Günleri etkinliğine katılan Norm Grup Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda İAOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Fatih Uysal, öğrencilerle tecrübelerini paylaştı. Sunumunu farkındalık ve değerler adı altında iki farklı bölümde aktaran Uysal, başarının ancak yılmadan, büyük bir özveri ile çalışarak elde edilebileceğine dikkat çekti.

Sanayicilerin teknik eleman bulma konusunda zorluk yaşadığını hatırlatan Uysal, "Üniversiteyi kazanamasanız bile asla pes etmeyin. Yeter ki kendinizi geliştirmeye odaklanın. Araştırın, okuyun" önerisinde bulundu.

Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüttüğü Norm Grup'un gelişimini de aktaran Uysal, 1980 yılında başladığı iş hayatında edindiği tecrübe ve izlenimleri aktardı:

"Üniversitenin ilk yılının ardından çalışmaya başladım. İkinci sınıftan itibaren dersim bitince Standart Cıvata adı altında 30 metrekairelik bir dükkanda kurduğumuz firmamıza gidiyor, akşama kadar çalışıyordum. O zamanlar bugünkü gibi koliler yoktu, onun yerine kasalar vardı. Mesainin ardından çok kasa çıktım. 2 yardımcım ile birlikte pazarlama yapıyorduk. Daha sonra Şahin marka araba aldım. Bisan'a mal götürüyordum. Bu şekilde bugünlere

uzanan yolculuğumuza başlamış olduk. Ancak elbette babamın bilgi birikimi, kurduğu düzen ve yol göstericiliği hep benimleydi. 1980-1994 yılları arasında elimde çantamla tüm Türkiye'yi dolaştım. 1994 yılında İAOSB'deki yerimize taşındık. Burada Norm Cıvata 300 metrekairelik bir alana kuruldu. O dönemde babam üretimi öğrenmem için beni buraya çağırdı. Standart Cıvata'da çalışırken 14 yıllık pazarlama ve piyasa tecrübesi edinmiştim. Haftanın 3 günü Standart'ta, 2 günü Norm'da çalışmaya başladım. 1994'ten itibaren sistem kurma çalışmalarında bizzat bulundum. TS 16949:2002, ISO 14001, ISO 9001:2000, Q1, EN 14399:1 gibi uygunluk ve kalite belgelerimizin çalışmalarını yürüttüm. Bu belgelerin ardından vizyonumuz da değişti. Sistem kurma ile ilgili çalışma döneminde özellikle sistem kurucu olarak çok çalıştım. Tamamen sisteme ve gelişmeye odaklandım ve bir de ekip kurdum. Bu çalışmaların hiç birini yalnız yapmam mümkün değildi. Ekibimizi kurarak bir takım çalışmalar gerçekleştirdik."

İletişime dikkat

Etkin iletişimi başarının anahtarlarından birisi olarak tanımlayan Uysal, söylemini yaşadığı bir anıyla perçinledi. İhracata hazırlandıkları 1995 yılında yaşanan ekonomik krizin ardından yurtiçine ürün satamadıklarını, bu nedenle



Yılmadan büyük bir özveriyle çalışmanın ve dürüstlüğün başarının anahtarları arasında önemli yer tuttuğunu vurgulayan Fatih Uysal, başarısızlığı besleyen en büyük unsurun ise pes etmek olduğuna dikkat çekti.



de ellerindeki malı yurtdışına yönlendirmeleri gerektiğini açıklayan Uysal, “Çantamı aldım ve seyahatlerle yurtdışında pazarlama yapmaya çalıştım. Önce şirketin tanıtımını yazdığım bir metin hazırladım. Fakültede aldığımız iletişim dersinden hareketle bir A4 kağıda firmanın 2 paragraflık tanıtımını hazırladım ve gittiğim firmalarla paylaştım. Aradan yıllar geçtikten sonra İsviçre’den bir firmanın CEO’su bizi ziyarete geldi. Uzun zamandır çalıştığımız bir firmaydı. Firmanın sahibi Mr. Hans, ‘1995 yılında sizden gelen o ilk tanıtım yazısı çok profesyonel ve etkileyiciydi. O kadar güzel öz ve özet yazılmıştı ki o 2 paragrafla firmanızı net bir şekilde algılamış olduk’ dedi.

Asla pes etmeyin

Başarıya giden yolun olmazsa olmazlarını verdiği örneklerle aktarmayı sürdüren Uysal, sürdürülebilir kalitenin önemini şöyle aktardı:

“Ortadoğu ülkelerine de mal satmak istediğimiz için Mısır’a gittim. Oradaki bir firmanın sahibi, ‘Fatih Bey kafaya 8-8 darbeyi vurun, çelik damgasını ısıt işlem yapmayın. Onun parasını siz bana verin, malı öyle gönderin’ dedi. Bu teklifi, ‘Bu işi 1 günlük yapmıyorum, bu nedenle teklifinizi kabul edemem’ diyerek geri çevirdim. O gün bugündür kaliteden ödün vermeden üretimlerimizi sürdürüyoruz. Dolayısıyla Audi, Porsche, Volkswagen, Mercedes, Volvo, Ford, Fiat, Arçelik, Vestel, Siemens, Bosch gibi dünya devi markala-

rının hepsine cıvata veriyoruz. Öncelikli olarak kaliteye odaklandık, karlılığı bizim için geri planda kaldı. Bu şekilde marka değerini yaratabildik ve şu anda yaklaşık 35 ülkeye üretimimizin yüzde 57’sini ihraç ediyoruz. Bugün yaklaşık 180 milyon Euro civarında cirosu olan bir şirket haline geldik. Bunun 90 milyon Euro’su ihracatı kapsıyor.”

Dürüstlüğün başarının anahtarlarından birisi olduğunu vurgulayan Uysal, geçmiş yıllarda bir müşterisi ile yaşadığı diyalogu öğrencilerle paylaştı:

“Selanik’te bir müşterim bir gün çıktığımız bir iş yemeğinde bana yapmış olduğu kontrolleri anlattı. ‘Ben dünyanın her yerinden mal alıyorum; Çin’den, Taiwan’dan... Birçok ülkeden ithalat yapıyorum. Bize gelen bütün kutuların kontrolünü yaparım. İçlerinden bir koliyi seçer ve içindeki ürün miktarını sayarım. Biliyor musun; İtalya’dan, Taiwan’dan ve Çin’den gelen mallarda hep eksik çıkıyor, bir tek sizin ürünleriniz tam ya da fazla çıkıyor’ dedi. Bugün o firma bizden mal almaya devam ediyor...”

Başarısızlığı besleyen en büyük unsurun ‘pes etmek’ olduğuna dikkat çeken Uysal, Ford’un kurucusu Henry Ford’un, fabrikasını kurarken 5 kere iflas ettiğini hatırlattı. Hayal ederek başarıya giden yolun yarılanabileceğini vurgulayan Uysal, hayaller ile çıktıkları yolda küçücük bir atölyeden bugün 2 bin 200 kişinin çalıştığı şirketler topluluğuna dönüştüklerini sözlerine ekledi.

Yatırım projelerinizde büyümenin tamamlayıcı gücü

Yatırım ekipmanları leasing’inde uzman personelimiz ve avantajlı çözümlerimizle size zaman ve para kazandırmak için 1988’den beri yanınızdayız.

Gücümüze, hızımıza, öncü ruhumuza ve tecrübemize güvenin.

Mesleki eğitim sanayide dönüşümün neresinde?

Türkiye’de sanayi dönüşümü gerçekleşmeden önce dahi işgücü piyasasında bir beceri uyumsuzluğu görülmektedir. Mesleki eğitim eksikliği, beceri uyumsuzluğunun temel nedenlerinden biri olarak öne çıkmaktadır.



Yeni teknolojilerin gelişimi ile birlikte işlerin yapılış biçimi değişmekte, bu değişimler ise üretim süreçlerinde önemli farklılıklar getirmektedir. Yeni sanayi devrimi olarak da adlandırılan bu teknolojik dönüşüm, işgücü yetenek ihtiyacının da değişmesine neden olmaktadır.

Türkiye’nin bu dönüşümü yakalamak ya da rekabet avantajını kaybetmek arasında bir seçimi olduğu ortadadır. Değişimi sürdürülebilir kılmak ve işgücü piyasasındaki yetenek uyumsuzluğunu daha da artırmamak ise, Türkiye’nin önümüzdeki dönemde beşeri sermayesinin dönüşümünü ne ölçüde sağlayabildiğine bağlı olacaktır. Bu yazıda geçtiğimiz günlerde Antalya’da düzenlenen 2. Eğitim Kongresi sonrasında bir kez daha hız kazanan mesleki eğitim tartışmalarına, sanayi ve ekonomide beklenen ve istenen dönüşüm göz önüne alındığında nasıl yaklaşmak gerektiği konusunda bir katkı sunmak amaçlanmaktadır.

Özellikle rutin ve kodlanabilir görevler içeren işler artık daha ekonomik ve hızlı bir şekilde bilgisayarlar tarafından gerçekleştirilebilmektedir. Yapay zeka ve robotik alanlardaki gelişmeler ile bu sürecin önümüzdeki dönemde daha da hızlanması beklenmektedir. Bu teknolojik değişim, tekno-

lojiyi kullanarak değer üretebilen, doğru yetenek setlerine sahip çalışanların daha etkin çalışmasını sağlayarak, onların yeteneklerini tamamlayıcı bir işlev görmektedir. Ancak, madalyonun diğer tarafında ise işgücünün bu yeni dönemde artık ihtiyaç duyulmayan, mevcut durumda rutin görevlere yönelik yeteneklere sahip bölümüne görece bir talep düşüşü riski mevcuttur. Örneğin, 2013 yılında yapılan bir çalışma, önümüzdeki 50 yıl içinde Amerika’daki işlerin yüzde 47’sinin bilgisayarlar tarafından gerçekleştirilebileceğini öngörmektedir.

İşgücü yetenek ihtiyacındaki bu dönüşüm, öğrencilere bu yetenekleri verebilen yeni bir eğitim sistemi ihtiyacını da beraberinde getirmektedir; ancak hızla değişen ekonomi şartlarında ekonomik etkileri uzun sürede görülebilen eğitim politikası tasarımı oldukça zor bir iştir. Temel eğitim düzeyinde yapılan reformların işgücü piyasasında yer alması gerekmektedir. Bu nedenle temel eğitime yönelik reformların ana etkileri, yaklaşık 20 yıl sonra görülebilmektedir. Dolayısıyla ülkeler ekonomik dönüşüme göre eğitim reformunu hızla gerçekleştirebilse bile reformun etkileri işgücü piyasasında görülene kadar yeni

ihtiyaçlar ortaya çıkmaktadır.

Mevcut durumda işgücü piyasasında çalışan yetişkinlerin yetenek düzeylerini sanayi ihtiyaçlarına göre yeniden şekillendirmek ise hızlı bir çözüm gibi görünebilir; ancak ileri yaş gruplarında eğitimler mevcut hali ile pek de etkin sonuçlar vermiyor gibi görünmektedir. Örneğin 2013 yılında yapılan Dünya Bankası çalışması, İŞKUR eğitimlerinin eğitiminden bir yıl sonra iş olasılığı, haftalık çalışma saatleri veya aylık gelir üzerinden anlamlı bir etkisi olmadığı sonucuna varmıştır. Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi (UMEM) kapsamında yapılan görüşmelerde ise işverenlerin pratik eğitim süresinin bu yaş grubu ve yetenek düzeyindeki adaylara işi öğretmek için kısa olduğunu ifade etmişlerdir.

Mesleki eğitim, hem yeteneklerine daha hızlı etki edilebilir yaş gruplarını barındırdığından, hem de mezunları işgücü piyasasında daha hızlı yer aldığından, bahsedilen dönüşüm sürecinde önemli bir rol oynama potansiyeline sahiptir. Ancak mesleki eğitimde reform düşünürken kısa vadeli sorunları çözmeye çalışmak uzun dönemde doğru bir politika olmayabilir; çünkü sanayi eğitim sisteminden çok daha hızlı değişmekte ve gelişmektedir.

Türkiye’de de ise sanayi dönüşümü gerçekleşmeden önce dahi işgücü piyasasında bir beceri uyumsuzluğu görülmektedir. Mesleki eğitim eksiliği, beceri uyumsuzluğunun temel nedenlerinden biri olarak görülmektedir. Örneğin UMEM anketlerinden toplanan verilere göre şirketlerin yüzde 74’ü beceri uyumsuzluğun temel nedenlerinden biri olarak çalışanların yaptıkları işle ilgili mesleki eğitim almamış olmalarını görmektedir.

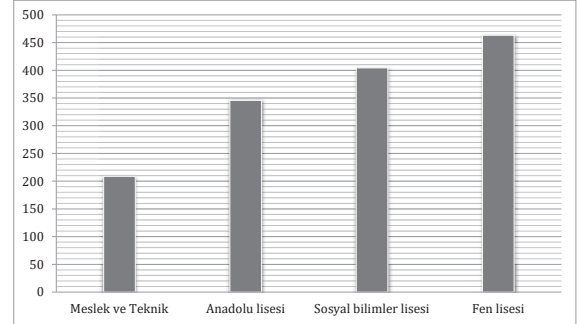
Şekil 1: İşle ilgili mesleki eğitim



Mesleki eğitim sistemimiz ise mevcut durumda TEOG’den en düşük puan alan öğrenciler tarafından, büyük ölçüde bir zorunluluk sonucunda tercih edilmektedir (Şekil 2). Bu durum, mesleki eğitimin ne üniversite, ne de mezuniyet sonrası kariyer alanında önemli bir avantaj sağlamıyor gibi görünmesinden kaynaklanmaktadır. Özel sektör-okul işbirliği ile eğitim kalitesi artırılarak mesleki eğitime yönelik tale-

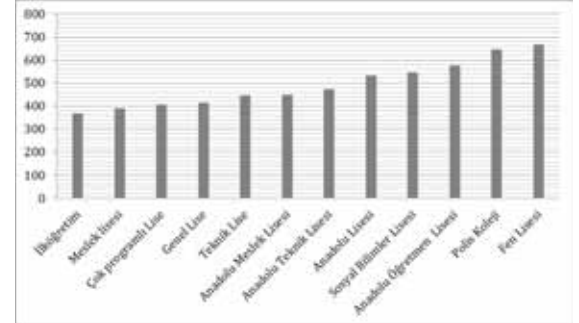
bin artırılabilmesi düşünülmüyorsa da, mesleki eğitime hak ettiği itibarı kazandırmanın zor bir süreç olduğu açıktır.

Şekil 2: 2015 TEOG okul türlerine göre taban puanlar



Diğer taraftan mesleki eğitim öğrencilerine analitik yetenekler bakımından akranlarından daha düşük seviyede olduğu görülmektedir (Şekil 3). Ayrıca, mesleki program türlerine devam eden öğrenciler akademik program türlerindeki öğrencilere kıyasla daha düşük içsel ve amaca yönelik motivasyon düzeyine sahiptir. Mesleki yetenekler bakımından incelendiğinde ise mezunların yüzde 60’a yakını mesleki bilgilerini yapmakta oldukları iş için yeterli bulmazken, yüzde 40’tan fazlası ise mevcut işlerinin mezunları oldukları alan ile kısmen veya tamamen ilgisiz olduğunu söylemiştir.

Şekil 3: Okul türlerine göre PISA 2012 puanları



Yaklaşım ve politika önerileri

Tüm bu değişkenler göz önüne alındığında, mesleki eğitim için yeni bir sistem düşünmenin gerekliliği ve aciliyeti ortaya çıkmaktadır. Bu yeni sistemin öğrencilere hem özel sektörün ihtiyacı olan mesleki ve analitik yetenekleri, hem de beklenen ve hedeflenen ekonomik dönüşüm ile birlikte ortaya çıkabilecek yeni ihtiyaçlara cevap verebilecek esnekliği sağlaması esastır.

Bu durumda, mesleki eğitim; öğrencilerine mesleki yeteneklere ek olarak, temel öğrenme yetenekleri ve öğrenmeyi sürdürülebilir kılacak sosyal yetenekler ve iletişim yetenekleri gibi araçları öğretmeye odaklanmalıdır.

a. Bilişsel / analitik yetenekler, herhangi bir konuyu önceliklendirme, anlama, planlama, karşılaştırma, bağlantılar kurma ve sorun çözme



gibi yetenekleri içinde barındıran bir araç kitidir.

b. Öğrenmeyi destekleyici sosyal yetenekler ise sorumluluk, azim, motivasyon ve kararlılık gibi öğrenmeyi hızlandırıcı ve sürekli hale gelmesini sağlayıcı araçları ve yabancı dil kullanabilmek de dahil olmak üzere iletişim yeteneklerini içermektedir.

Mesleki eğitimi tasarlarken mesleki yeteneklere ek olarak bu iki yetenek türünü de hesaba katmak, mezunların hem günümüz ekonomik yapısına uygun, hem de dönüşümü ayak uydurabilen esnekliğe sahip bir insan sermayesine sahip olması için çok önemlidir. Bu yeteneklerin mesleki yeteneklerle birlikte öğretilmesi mümkündür ve bazı örnekler de mevcuttur.

a. Örneğin, Danimarka'da girişimci fikirler vaka çalışmaları yolu ile incelenmektedir. Öğrenciler gerçek bir iş fikrinden yola çıkarak sorun tespit ve çözümü birlikte projeyi geliştirmektedir. Hollanda ve ABD'de ise meslek lisesi öğrencilerinin motivasyonu arttırmak ve kariyerlerinde onları yönlendirmek için işverenler ile birebir mentoring çalışmaları yapılmaktadır. Böylelikle öğrencilerin kendi mesleklerinde iş olanaklarına yönelik ufuklarını açmak, iş bağlantılarının küçük yaşta kurmak, motivasyonlarını arttırmak ve iş fikirlerine ve sosyal ve iletişim yeteneklerini geliştirmek mümkün olmaktadır.

b. TEPAV ise küçük ölçekli bir eğitim projesi ile son dönemde yeni sanayi devriminin meslek eğitiminin niteliğine yönelik pilot bir çalışma yürütmektedir. Mesleki Becerilerin Geliştirilmesi Projesi kapsamında makine teknolojileri öğrenci ve mezunlarına yönelik eğitim, probleme dayalı eğitim (PDE) kullanılarak analitik ve tasarımsal düşünme, teknik beceriler ve iletişim becerilerine birlikte eğilmektedir. Diğer bir deyişle, mesleki eğitimde doğru olan bilgiyi anlatmak yerine, doğru bilgiye yanlışların neden ve sonuçlarını tartışarak birlikte ulaşmakta, dolayısıyla hem bilişsel yetenekler, hem işyerinde problem çözme yeteneği, hem

de sosyal becerilerinin birlikte gelişmesi hedeflenmektedir.

Bu çerçeve içinde eğitim sürecine işverenlerin dahil edilmesi de sürecin doğal bir parçasıdır.

Eğitim sürecinde vaka çalışmalarının meslek dalındaki gerçek vakalar üzerinden seçilmesi ile öğrenciler ve işverenler arasında birebir iletişim doğrudan sağlanabilir. Bu yaklaşım, işvereni ve yapılan işi eğitim sürecinde doğrudan dahil ettiği için işveren-mezun uyumunu sağlamlaştıracaktır.

Öğrencilerin kendi alanlarındaki iş fikirlerini bir işverenle tartışması, alanla ilgili kariyer fikirlerini oluşturup güçlendirmelerini sağlayacak, öğrenciler işverenler ile staj öncesi ve dışında da bağlantı kurulabileceklerdir. Bu yaklaşımla yetkinlikleri artan öğrenciler, staj süresinde de daha etkin kullanılabilir. Böylelikle, işverenlerin meslek alanlarında daha yetkin adaylar yetiştirmesi de mümkün olacağından stajın hem öğrenciler hem de işverenler için getirisi de artacaktır. Mesleki eğitimde hem analitik ve sosyal yetenekleri, hem de işveren-öğrenci bağlantısını geliştiren bu yaklaşım, mesleki eğitimin toplumdaki itibarını güçlendirmeye de yardımcı olabilir.

Kaynak: TEPAV/E. Nas Özen
-Kasım 2016-N201633



Ticari satımda muayene ve ayıp ihbarı

Ticari satımlarda en fazla uyuşmazlık konusu olan hususlardan birisi de satın alınan malın ayıplı çıkmasıdır. Özellikle tacirler arasındaki satışlar Türk Ticaret Kanunu'nun özel ve hak düşürücü nitelikte düzenlemelerine tabi olduğundan bu durum muayene ve ihbar sürelerini tacirler açısından daha da önemli hale getirmektedir.

Ayıp, Türk Borçlar Kanunu'na göre satıcının, alıcıya karşı herhangi bir surette bildirdiği niteliklerin satılarda bulunmaması, nitelik veya niteliği etkileyen niceliğe aykırı olan, kullanım amacı bakımından değerini ve alıcının ondan beklediği faydaları ortadan kaldıran veya önemli ölçüde azaltan tüm unsurlardır. Ayıp, açık ayıp ve gizli ayıp olmak üzere iki şekilde ortaya çıkmaktadır.

Satılan malda gözle görülebilen ve sıradan bir muayene ile ortaya çıkabilen ayıplar açık ayıp olarak değerlendirilmiştir. Örneğin satın alınan malın renk ve şekil bozukluğu, kırık olması gibi durumlar açık ayıba örnek gösterilebilir. Gizli ayıp ise, açık ayıptaki gibi sıradan bir muayene ile tespit edilemeyecek, malın kullanılması ile ortaya çıkacak nitelikteki ayıplardır. Türk Ticaret Kanunu'nun 23. maddesi uyarınca malın ayıplı olduğu teslim sırasında açıkça belli ise alıcı iki gün içinde durumu satıcıya ihbar etmelidir. Açıkça belli değilse alıcı malı teslim aldıktan sonra sekiz gün içinde incelemek veya incelettirmekle ve bu inceleme sonucunda malın ayıplı olduğu ortaya çıkarsa, haklarını korumak için durumu bu süre içinde satıcıya ihbarla yükümlüdür. Ancak satın alınan malın olağan bir şekilde incelenmesiyle ortaya çıkamayacak nitelikteki ayıplar için Türk Ticaret Kanunu'nun 23. maddesindeki gönderme nedeniyle Borçlar Kanunu'nun 223. maddesi hükmüne göre değerlendirme yapılacaktır. Örneğin malın bir süre kullanılmasıyla ortaya çıkabilecek ayıplar bu türdendir. Bu tür bir ayıbın ortaya çıkması durumunda ise kanun koyucu net bir süre tespit etmemiş ise de tespit edilen ayıbın hemen satıcıya bildirilmesi yükümlülüğü getirmiştir. Bu noktada belirtmek isteriz ki kanun



koyucu tarafından tesis edilmiş olan bu süreler hak düşürücü nitelikte olup, bildirim sürelerine uyulmaması ayıplı malın kabulü sonucunu doğuracaktır. Söz konusu sürelerin taraflarca kabul edilmiş sözleşmelerle uzatılması, başka koşullara bağlanması da mümkündür. Ancak taraflar arasında böyle bir düzenleme yoksa yasal düzenlemeler gözetilerek hareket edilecektir.

Peki ayıp ihbarı hangi usulle yapılacaktır? Türk Ticaret Kanunu'nun 18/3 maddesi uyarınca tacirler arasında, diğer tarafı temerrüde düşürmeye, sözleşmeyi feshetmeye, sözleşmeden dönmeye ilişkin ihbarlar veya ihtarlar noter aracılığıyla, taahhütlü mektupla, telgrafla veya güvenli elektronik imza kullanılarak kayıtlı elektronik posta sistemi ile yapılır. Ancak doktrinde ve Yargıtay kararlarında sadece hükümde sayılan hukuki işlemler için mi bu usullerin öngörüldüğü hususu tartışmalıdır. Bir kısım görüş ayıp ihbarı için de söz konusu usulleri geçerlilik şartı olarak değerlendirmekte bir kısım görüş ise sadece ispat şartı olarak kabul etmektedir. Ancak ister geçerlilik ister ispat şartı olarak kabul edilsin kanaatimizce uyuşmazlık durumunda her iki hukuki durum açısından da yasal düzenlemede belirtilen usullerden biriyle ayıp ihbarında bulunmakta hukuki yarar bulunmaktadır.

Özetle bir malı satın alan tacir, aldığı malı yasal süreler içerisinde muayene etmeli ya da uzman bir kişi vasıtasıyla muayene ettirmeli, ayıbın niteliğine göre yasal süreler içerisinde Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen usullerden biriyle ayıp ihbarında bulunmalıdır. Aksi halde süreler ve usullere uymayan tacirin hak kaybına uğraması kaçınılmazdır.

Türkiye'nin finansal durumu

Yeni yayınlanan IMF verilerini ele alarak dünya ve Türkiye ekonomisinin görünümünü ele alıp karşılaştırmalı olarak incelenmiş. Bu inceleme ışığında bazı hususlardaki değerlendirmeler şöyle:

Borç stoku

Türkiye'nin borçluluk durumu aşağıdaki tabloda özetle gösteriliyor.

Milyar TL	2002	2002 GSYH (%)	2016	2016 GSYH (%)
KAMU KESİMİ BORÇ STOKU	271,6	77	803,8	31
Toplam Hazine Borç Stoku	242,7	69	759,6	29
İç Borç Stoku	149,9	43	468,6	18
Dış Borç Stoku	92,8	26	291	11
KİT Borçları	27,6	8	38,0	1,5
İç Borçları	15,8	5	31,8	1,2
Dış Borçları	11,8	3	6,2	0,2
Belediyelerin Banka Borçları	1,3	0	15,0	0,6
ÖZEL KESİM BORÇ STOKU	94,4	27	2.149,3	83
Finansal Kuruluşlar Hariç Dış Borçlar (Milyar USD)	30,7	13	137,2	16
Özel Kesim Kredi Borç Stoku (Bankalar hariç)	87,8	25	1.709,5	66
Hanehalkının Borçları	6,6	2	439,8	17
KAMU KESİMİ + ÖZEL KESİM BORÇ STOKU	366	104	2.953,1	114

Tabloya göre kamu kesimi borç stoku GSYH'nın yüzde 31'ine denk geliyor. Bu oran, Türkiye'nin aralarında bulunduğu gelişmekte olan ekonomiler grubunda yüzde 48,6'dır. Buna göre Türkiye, gruba göre iyi konumdadır. Kamu

kesimi borç yükü, 2002 yılına göre ciddi biçimde gerilemiş görünüyor (yüzde 77'den yüzde 31'e.) Buna karşılık özel kesim borç stoku 2002'den bu yana hızla artarak GSYH'nın yüzde 27'sinden yüzde 83'üne yükselmiş bulunuyor ve bu görünümüyle de oldukça sıkıntılı bir gelişmeyi işaret ediyor. Bu görünüm kamu kesimi borç yükünün büyük ölçüde özel kesim şirketlerine ve hanehalkına kaydığını ortaya koyuyor.

Hazine garantileri

Hazine, kamu kurum ve kuruluşlarına verdiği çeşitli garantilerin yanı sıra yap – işlet devret projeleri çerçevesinde özel kesim kuruluşlarının yaptığı işlere de garanti vermeye başladı. Eskiden bu garanti yalnızca üretilen mal veya hizmetin yeterince satılamaması halini kapsarken yeni düzenlemeyle proje için alınan kredileri de kapsar hale getirildi. Bu garantilerin çeşitleri ise şöyle:

HAZİNE GERİ ÖDEME GARANTİSİ: Kamu İktisadi İşletmeleri, sermayesinin yarısından fazlası kamu kesimine ait kuruluşlar, fonlar, kamu bankaları, yatırım ve kalkınma bankaları, büyükşehir belediyeleri, belediyeler ve bunlara bağlı kuruluşlar ile diğer yerel yönetim kuruluşları lehine bu kuruluşların dış finansman kaynağından sağladıkları dış borçlarının geri ödenmesi hususunda verilen garantilerdir.

HAZİNE KARŞI GARANTİSİ: Bu sayılan kuruluşların borçlu sıfatıyla uluslararası

piyasalardan temin edecekleri finansman imkânları için bir dış finansman kaynağı tarafından verilen garantiye karşı verilen garantiler, yap-işlet devret, yap-işlet ve işletme hakkı devri ile benzeri finansman modelleri kapsamında gerçekleştirilecek projeler için verilen garantilerdir.

HAZİNE ÜLKE GARANTİSİ: Yabancı ülkelerin herhangi bir dış finansman kaynağından sağlayacakları finansmanın geri ödemesi hususunda verilen garantilerdir.

Hazine Yatırım Garantisi: Yap-işlet-devret, yap-işlet ve işletme hakkı devri ve benzeri finansman modelleri kapsamında ilgili mevzuat hükümlerine dayanan ve bunlarla sınırlı olmak üzere verilen garantilerdir.

Garanti Verilen Kurum	2006	2016
Kamu Kesimine Verilen Hazine Garantileri	2,281	9,200
Genel Yönetim	1,022	992
Finansal Kuruluşlar	79	7,416
Finansal Olmayan Kuruluşlar	1,180	792
Özel Kesime Verilen Hazine Garantileri	2,021	3,156
Finansal Kuruluşlar	1,489	3,156
Finansal Olmayan Kuruluşlar	532	0
Hazine Garantileri Toplamı	4,302	12,356

Bu çerçevede 2016 sonuna kadar verilen garantilerin dökümü aşağıdaki listede gösteriliyor (Milyon USD, Kaynak:www.hazine.gov.tr)

Tabloya göre Hazine garantileri 10 yılda 4 kat artmış görünüyor. Gündemdeki projeler yaşama geçtikçe bu miktarın yükseleceğini söylemek yanlış olmayacaktır.

Finansal kesim dışındaki kesimlerin döviz pozisyon açıkları

Finansal kesiminin döviz pozisyonunu hariç tutarak bakarsak özel kesimin (reel kesim) 2002 yılı ile karşılaştırmalı döviz pozisyonu aşağıdaki tabloda yer almaktadır

	2002	2017/1
Varlıklar	25,100	103,518
Yükümlülükler	- 31,638	- 304,672
Net Döviz Pozisyonu	-6,538	-201,154

(Milyon USD, Kaynak: www.tcmb.gov.tr.)

Tabloya göre bankalar, sigorta şirketleri gibi finans kuruluşları dışında kalan reel kesim kuruluşlarının dış yükümlülükleri dış varlıklarının oldukça üzerinde bulunuyor ve bu fark son 15 yılda yüklü miktarda artmış buna göre reel kesimin döviz açık pozisyonu 201,2 milyar USD düzeyine yükselmiş görünüyor.

Dış finansman ihtiyacı

Türkiye'nin Şubat 2017'den başlayarak önümüzdeki bir yıl içinde ihtiyaç duyacağı dış

finansman miktarı aşağıdaki tabloda gösteriliyor

	Şubat 2017
Kamu Kesimi	26,571
Genel Yönetim	5,342
Finansal Kuruluşlar	20,886
Finansal Olmayan Kuruluşlar	343
TCMB	817
Özel Kesim	133,795
Finansal Kuruluşlar	80,727
Finansal Olmayan Kuruluşlar	53,068
Mevcutdan Yenilenmesi İçin Gereken Miktar	161,183

(Milyon USD, Kaynak: www.tcmb.gov.tr.)

Mevcut dış borçların, kredilerin, mevduatın vb yenilenmesi ihtiyacını gösteren bu tabloya önümüzdeki bir yıl içinde ortaya çıkacağı tahmin edilen yaklaşık 35 milyar USD tutarındaki cari açığı da eklersek bir yıl içinde bulunması gereken dış finansman miktarı $(161,2 + 35 =)$ 196,2 milyar USD olarak karşımıza çıkıyor.

Bir yıl içinde 196 milyar USD tutarındaki bir dış finansman ihtiyacı (GSYH'nın yaklaşık olarak yüzde 25'i) oldukça yüksek bir miktardır.

Türkiye'nin kredi notları

Bir ekonominin finansman durumu, özellikle de dış finansman durumu ele alınırken o ekonominin kredi notunun ele alınması da önem kazanır. Çünkü sonuçta o kredi notlarına göre bu dış finansman realize edilecek, maliyeti ona göre belli olacaktır. Bu kredi notlarının anlamı şudur: "Yakın dönemde az etkilenen olsaydı ters ekonomik koşullarda büyük belirsizliklerle karşılaşması olası." Negatif daha kötümser bir durumu, durağan daha iyimser bir durumu sergiliyor.

Değerlendirme

Buraya kadar Türkiye'nin finansal durumunu kamu kesimi ve özel kesimle elde mevcut sayılara ve oranlara göre ele almaya çalışılmıştır. Türkiye, eldeki verilere göre zor bir finansman tablosuyla karşı karşıya bulunmaktadır. Zaten o nedenledir ki kırılgan beşli olarak adlandırılan gruba (Brezilya, Hindistan, Endonezya, Güney Afrika ve Türkiye) katılmaktadır.

Böylesine zorlu bir finansman tablosunu aşabilmenin yolu riskleri düşürecek adımlar atmaktan geçmektedir. Bu adımların ilki riskleri artıracak açıklamalar ve söylemlerden kaçınmaktır. Bu, gerek şart olsa da yeter şart değildir. Yeter şart gerçek anlamda yapısal reform olarak kabul edilen düzenlemeleri yapmaktır. Ne var ki son dönemde yapılan açıklamalara bakılırsa bu düzenlemelerin yapılması kolay görünmemektedir. Bu duruma bakınca Türkiye'nin daha da sıkıntılı bir ekonomik ve finansal yapıya doğru ilerleyeceğini tahmin edenlere kötümserlik demeden iyice düşünülmelidir.

Kaynak: www.mahfiyeilmmez.com



Para politikasında uygulanabilecek stratejiler



Bu stratejilerin amacı fiyatlar ve kurda istikrarı sağlamak ve bunun için ekonomik birimlerin beklentilerini olumlu (amaca uygun) olarak etkilemektir.

1. DÖVİZ KURU HEDEFLEMESİ

Enflasyonu düşürmek ve enflasyonist beklentileri kontrol altına almak amacıyla ülke parasının, enflasyon oranı düşük (istikrarlı yabancı para) bir ülkenin (ülkelerin) parasına (döviz sepetine) bağlanması şeklinde yürütülen parasal bir stratejidir. Yabancı paraya bağlama iki şekilde olabilir;

a) Yumuşak döviz kuru hedeflemesi; Bu sistemde yabancı bir ülke parasına bağlanan ulusal paranın değeri belirli bir bant içinde dalgalanmaya (kirli dalgalanma) bırakılabilmektedir.

b) Katı döviz kuru hedeflemesi; Para kurulu ve tam dolarizasyon olmak üzere iki uygulaması vardır. Tam dolarizasyon uygulamasında sözkonusu ülkede artık tamamen yabancı bir para (dolar) kullanılmaktadır. Para kurulu uygulamasında ise ülke parası sabit bir pariteden güçlü yabancı paraya bağlanır ve para basımı yüzde 100 döviz karşılığında gerçekleşir.

Bu sistemin dezavantajları ise şunlardır.

✓ Enflasyon hedefinin yakalanamaması durumunda ulusal paranın aşırı değerlenmesi durumu sözkonusu olabilir. Bu da dış ticaret ve cari

dengeyi olumsuz yönde etkileyebilir.

✓ Sermaye hareketlerinin serbest olması durumunda, herhangi bir nedenle güven ortamının bozulması sonucunda, spekülasyon ve döviz hücüm gibi gelişmeler sistemin korunmasının maliyetini, aşırı (ve ucuza) rezerv kaybı gibi, artırabilir.

✓ Sistemin başarısızlığı sonucunda aşırı faiz yükselmesi ve devalüasyon sonucu finansal (ve sonrasında reel ekonomide) kriz yaşanabilir.

✓ Merkez bankasının para politikası üzerindeki kontrolü (para miktarı döviz girişine / çıkışına bağlı olduğu için) tamamen ortadan kalkar.

2. PARASAL HEDEFLEME

GSMH ile para arzı arasındaki ilişki kullanılarak merkez bankasının parasal tabanı hedeflere uygun olarak kontrol etmesi şeklindeki stratejidir. Bu yaklaşımın başarısı için paranın dolanım hızı ve para çoğaltanının istikrarlı olması gerekir. Parasal hedeflemede para arzında yapılacak değişme reel büyüme oranı (örneğin yüzde 5) ve enflasyon oranı (yüzde 4) ve paranın dolanım hızındaki değişme için düzeltme (+, - yüzde 1) dikkate alınarak (yüzde 10) belirlenir.

Bu stratejinin avantajları

✓ Merkez Bankası para politikası uygulamasında serbesttir.

✓ Para miktarındaki artışın nominal çıpa (para

artışının başlangıçta biliniyor olması nedeniyle) rolü görmesi nedeniyle enflasyonist beklentileri olumlu yönde etkiler.

✓ Kurlar serbest bırakılırken, faizler kontrol edilebilir.

Bu stratejinin dezavantajları

✓ Hedeflenen para tanımının tamamen merkez bankasının kontrolünde olması ve likidite gereksinimi yansıtmaması gerekirken para ikamesi (ve tersine ikame) gibi nedenlerle bu koşullar sağlanamayabilmektedir.

✓ Paranın dolanım hızının kontrolü güçtür, bunda ortaya çıkacak sapmalar hedeflerin yakalanmasını engelleyebilir.

✓ Hedeflene para tanımı ile hedef enflasyon arasında istikrarlı bir ilişki bulunmazsa, rejim amacına ulaşmayabilir.

3. FAİZ HEDEFLEMESİ

Merkez Bankasının, faiz oranını sabit tutacağı ya da değişim oranını istikrarlı kılacağı bir stratejidir. Hedeflenen enflasyon oranıyla tutarlı bir harcama ve üretim büyüklüğünü sağlayacak faiz düzeyi belirlenir veya faizler buna uygun olarak değiştirilir.

4. NOMİNAL MİLLİ GELİR HEDEFLEMESİ

Bir tür son hedefleme stratejisidir. Reel büyüme ve istenen enflasyon oranıyla tutarlı nominal milli gelir hedeflenir. GSMH'nın hedeflenen değerin altında kalması durumunda parasal tabanın yukarıya, üstünde kalması durumunda ise aşağıya doğru ayarlanması stratejisidir.

5. ENFLASYON HEDEFLEMESİ

Parasal arzı, döviz kuru, faiz gibi hedefleme yöntemlerinin çeşitli nedenlerle başarısız olması nedeniyle gündeme gelmiştir.

Teorik temelleri/ önermeleri A. Marshall (1877), Knut Wicksell (1898)'e kadar uzanmak-

tadır.

Para politikasının, nihai hedef olarak belirlenen fiyat istikrarının sağlanması ve sürdürülmesi amacına yönelik olarak önceden belirlenmiş ve önceden kamuoyuna duyurulmuş olan orta vadeli sayısal bir enflasyon hedefine veya hedef aralığına dayandırılarak uygulanmasıdır. Sadece hedef enflasyona odaklanan tam enflasyon hedeflemesi ve enflasyon yanında diğer bazı makroekonomik amaçları da dikkate alan hafif enflasyon hedeflemesi olmak üzere iki türü bulunmaktadır.

Enflasyon hedeflemesinin özellikleri

1. Kamuoyuna orta vadeli sayısal bir enflasyon hedefinin ilan edilmesi,
2. Fiyat istikrarının birincil, diğer makro amaçların ikincil amaç konumunda olması,
3. Belirlenen enflasyon oranının kullanılacak para politikası araçlarının belirlenmesinde stratejik bilgi olması,
4. Merkez Bankası ve para politikalarında şeffaflığın sağlanması,
5. Merkez Bankasının hedefe ulaşmada sorumluluğunun ve hesap verilebilirliğinin artması.

Enflasyon hedeflemesinin önkoşulları

1. Fiyat istikrarının nihai amaç olarak belirlenmesi,
 2. Başka nominal çıpa olmamasıdır.
 3. Derinliği olan gelişmiş piyasalar (para, sermaye, döviz) olmalı ve mali disiplin sağlanmalıdır.
 4. Uygulama öncesi enflasyon oranı tek haneli rakamlara indirilmelidir.
 5. Merkez Bankası bağımsız olmalıdır.
- Enflasyon hedeflemesinin başarı koşulları
1. Esnek kur sistemi, fonksiyonel döviz piyasası var olmalıdır.
 2. Döviz kurları ve faiz oranlarında istikrar sağlanmalıdır.

sağlanmalıdır.

3. Döviz kuru ve enflasyon arasındaki ilişki zayıf olmalıdır.

4. Faiz oranı ve enflasyon arasında güçlü bir ilişki olmalıdır.

5. Geriye (gerçekleşmiş) değil ileriye dönük (beklenen) enflasyon endekslemesi sağlanmalıdır.

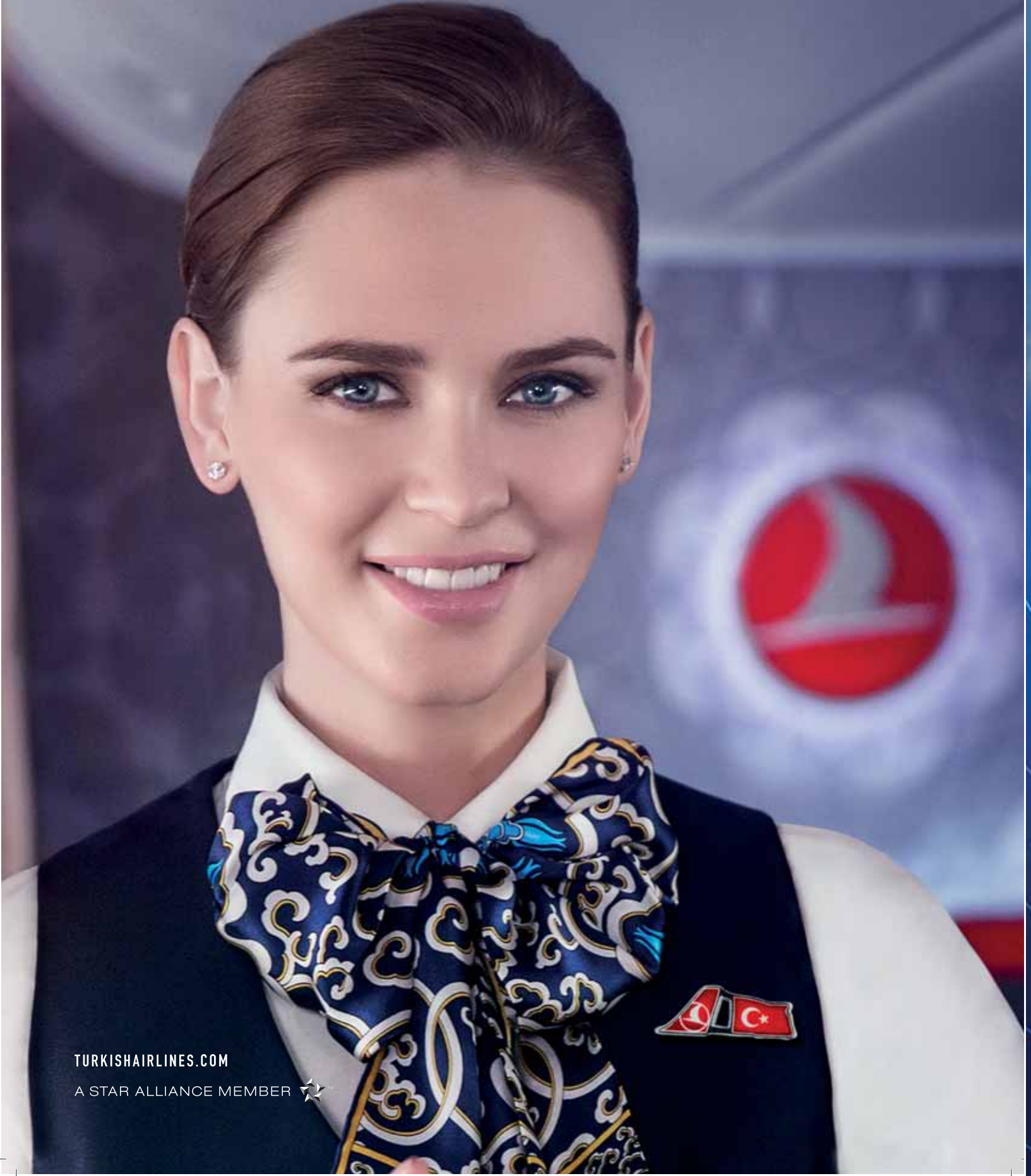
6. Ekonomik birimlerin güven ve desteği sağlanmalıdır.

Kaynaklar: F. Kaya (2010) + Anonim



BU YOLCULUKTA BERABERİZ

*Taşıdığımız bayrak
en değerli hazinemiz*



TURKISHAIRLINES.COM

A STAR ALLIANCE MEMBER 

TÜRK HAVA YOLLARI'YLA İZMİR'DEN DÜNYAYA DİREKT BAĞLANIN

İZMİR

MÜNİH

HAMBURG

BERLİN

STUTTGART

KUVEYT

İZMİR'DEN MÜNİH, HAMBURG, BERLİN, STUTTGART VE KUVEYT'E
DİREKT UÇABİLİRSİNİZ. KUVEYT: 30 HAZİRAN 2017 - 6 EKİM 2017
MÜNİH: 8 TEMMUZ 2017 - 18 EYLÜL 2017 HAMBURG: 26 HAZİRAN
2017 - 18 EYLÜL 2017 BERLİN: 2 TEMMUZ 2017 - 17 EYLÜL 2017
STUTTGART: 26 HAZİRAN 2017 - 18 EYLÜL 2017

Uçuş tarihleri değişiklik gösterebilir. Ayrıntılı bilgi için thy.com'u ziyaret edebilirsiniz.

**TURKISH
AIRLINES**





İzmir'de "Batılı Yaşam Tarzının" kökenleri...



1620'li yıllardan itibaren Batılı tüccarların evleri, dükkanları, ürün işleme ve depolama binaları şehrin deniz kıyısında yer alır oldu. Bu dönemde sahilde yerleşmek prestij olmayıp, tamamen ticaretle ilgili bir tercihti.

Bu yazımızda 17. yüzyılda İzmir'i ve bu yüzyılda kentte oluşmaya başlayan "Batılı Yaşam Tarzını" anlatmaya çalışacağız. Ticaretteki gelişmeler, İzmir'in kentsel yerleşim ve nüfus açısından dönüşüm yaşamasına zemin hazırladı. Öncelikle Avrupalı tüccarlar, kent sahili boyunca yerleşmeye başladılar. Bu caddede hızla konsolosluklarını, ticaret hanelerini inşa etmişler ve liman çevresinin fiziksel yapısını değiştirmişlerdi. 1620'li yıllardan itibaren Batılı tüccarların evleri, dükkanları, ürün işleme ve depolama binaları, şehrin deniz kıyısında yer alır oldu. Bu dönemde kıyıda yerleşmek bir prestij olmayıp, ticaretle ilgili bir

tercihti. İzmir, idari yönetim açısından, Osmanlı Devleti'nin klasik yapısına uydurulmamış, bir eyalet merkezi haline getirilmemiş, Padişah hassı olarak ilan edilmişti. Kentte deniz asayişini sağlamak için bir Kaptan Paşa görevlendirilmiş, yargı işlerine bakmak ve idari işleri görmek için bir kadı atanmış ve Padişah adına vergileri toplamak için de bir Voyvoda hizmet etmişti. Görülmekte ki, İzmir Osmanlı merkezi yönetim yapısının dışında bırakılmış, halk kendi işlerinin kendisi yürütmesi açısından diğer Osmanlı kentlerine nazaran daha özgür bırakılmıştı.

O yıllarda henüz organize olmuş bir ticaretten ve gelişkin bir alt yapıdan söz etmemiz mümkün değildir. Her ev, aynı zamanda işyeri fonksiyonu da görebilmekteydi. Çünkü küçük iç liman büyüyen ticari kapasiteyi kaldırmaktan uzaktı. Bu nedenle rihtim olmayan fakat gemi yanaşmasına müsait kıyı boyunca inşa edilen ev ve depolar, ticari amaçla da kullanılmak zorundaydı. Ayrıca



The Port of Smyrna.

Ticari faaliyetler ve buna bağlı olarak sağlanan ekonomik refah, 1650'li yıllardan sonra, kente ticari altyapı sağlamaya yönelik bir inşaat patlamasına neden olmuştur. Öncelikle bir çarşı (bedesten) ve gümrük binası inşa edildi.

kıyıda ev yapmanın güvenlik açısından da yararları vardı. Frenkler, bu dönemde evlerini, zor durumda kalmaları halinde, sandallara binip, açıkta bekleyen gemilerine kaçıp sığınabilecekleri tarzda inşa ediyorlardı.

İç limanın sınırlarını oluşturan bugünkü Kemeraltı yayının üzerinde 17. yüzyıl boyunca yapılan camiler, kentin bu dönemdeki hızlı büyümesinin işaretleri gibidir. Bunlardan başka yine kentin değişik mekanlarında yapılan camiler bulunduğunu da belirtmek mümkündür. Anlaşılabileceği üzere, camiler de kentin fiziksel dokusunu değiştiren kamusal kullanım binaları olarak, İzmir'deki yerlerini almışlardı.

Kentin fiziksel mekanını farklılaştıran bir diğer alan ise, 17. yüzyıl içinde gelişen hanlar bölgesidir. Yüzyılın başından itibaren ticaretin canlanmasına bağlı olarak hanların bir biri ardından yükseldiği izlenmektedir. İzmir'de ülkeler arası çalışan tüccarlara hizmet veren hanların sayısı 17. yüzyılın başında 25 iken, 1670'te bu sayı 82'ye ulaşmıştı. Buna ek olarak, tuz işleme atölyeleri, kahvehaneler, meyhaneler, sabun üretim atölyeleri, yağhaneler vb. işletmeler liman bölgesinin değişiminin tanıkları olarak ortaya çıkmışlardı.

17. yüzyıla ait gravürler, kentin yerleşim alanının genişlediği ve fiziksel yapısının değiştiğini göstermektedir. Gravürlere ve yazılı belgelere göre, Kadifekale eteklerinde başlayan yerleşim, sahil şeridini izleyerek kuzeyde Punta (Alsancak Burnu) olarak adlandırılan çıkıntıya kadar uzanıyordu. Güneyde ise, bu günkü Varyant başlangıcını oluşturan Yahudi mezarlığına (Maşatlık) değin ulaşılıyordu. Limanın doğusunda Kadifekale eteklerinde Türkler yaşıyordu. İkiçeşmelik ve Keçecilerici gibi Türk bölgelerinin arasına, Havra sokağı gibi Musevi yerleşimleri girmişti. Kıyıdaki Frenk mahallesinin hemen gerisinde Rumların, bunlarla Türk bölgelerinin arasında da Ermenilerin mahalleleri sıralanmaktaydı.

Kıyıya yakın bölgelerde iş alanları yoğunlaşırken, yerleşim alanları da bu bölgenin arkasında içeriye doğru genişlemişti. Mahalleler arasında ve içinde bulunan sokakların çok geniş olduğunu söylemek zordur. Sokakların en geniş yeri 3-4 metreyi bulmakta, yüklü bir deve ancak geçebilmekteydi. Bu sokaklar dar olduğu kadar karışıktır da! Tüm bunlar, kentte planlı bir yerleşimin olmadığını bize göstermektedir. Ancak



17. yüzyılın ikinci yarısından sonra, kentin imar çalışmalarına hız verilmiş, sokaklar bu dönemde genişletilmiş ve kaldırım döşenmeye başlanmıştır.

Ticari faaliyetler ve buna bağlı olarak sağlanan ekonomik refah, 1650'li yıllardan sonra, kente ticari altyapı sağlamaya yönelik bir inşaat patlamasına neden olmuştur. Kentin önemini kavrayan Osmanlı yöneticileri, öncelikle alışverişin ve malî sözleşmelerin gerçekleştiği, bir çarşı (bedesten) ve gümrük binası inşa ettirdiler. Gümrük binası, ihraç ve ithal edilen malların denetimini sağladığı gibi, gümrük gelirlerinin artmasına da yol açmıştır.

Ayrıca kentin su ihtiyacını gidermek için, bir su kemerinin yapılması ve su yollarının inşası da planlanmıştı. Vezir Osman ağa veya vezir suyu adıyla tanınan içme suyu bu dönemde, kentin sebil ve çeşmelerinden akmaya başlamıştır. Vezir suyunu kente taşıyan kemer, hala durmaktadır.

Kentte imar faaliyetlerinin görüldüğü bu dönemde, kentin yaşam serüveninde hiç eksik olmayan bir felaketle tekrar yüz yüze kalıyordu: deprem! 1654 ve 1664 yıllarında yaşanan depremler, kentte korkuya yol açıp, yabancıların gemilere sığınmalarına neden olmuşsa da, çok büyük yıkıma yol açmamıştır. Ancak 1688 yılında İzmir, tarihinde gördüğü en şiddetli depremlerden birisini yaşamıştı.

Yaklaşık 15 bin ile 20 bin kişi hayatını yitirmiş ve depremin ardından çıkan büyük yangın, neredeyse kentin tamamını tahrip etmişti. Deprem ve yangın sonrasında İzmir, hızla yeniden inşa edilmeye başlanmış, bu inşaat faaliyetlerinin önemli bir bölümünü Osmanlı yönetimi üstlenmiş, hatta öncülük etmişti. Sadrazam Köprülü Fazıl Ahmet Paşa'nın bu süreçte inşa ettirdiği Büyük Vezir Hanı, abidevi yapısıyla yapılacak diğer hanlara model oluşturmuştu. Şehrin yeniden imar çalışmalarına yerli halkla birlikte, Frenkler de büyük destek olup, katkıda bulunmuş, böylece hızlı bir gelişme sağlanmıştı.

Ticaret, kenti sadece fiziksel açıdan değiştirmekle kalmamış, şehrin nüfus yapısını da büyük oranda etkilemiştir. İzmir'in dünya ticaretiyle bütünleşme yolunda böylesi gelişimlerin yaşanması üzerine, ticarete aracı rolü oynayan Osmanlı tebaası Rum, Yahudi ve Ermeniler hızla İzmir'e yerleşmeye başlamışlardı. Bu kişiler, hem Batı dillerini konuşmaları, hem de Türkçe bilmeleri nedeniyle yerli halkla ilişki kurabiliyorlardı. Bundan dolayı, onlar ticaretin vazgeçilmez araçları haline gelmişlerdi. Bu durum İzmir'in dış ticaretinde Türklerin rolünün sınırlı kalmasına neden olmaktaydı. İzmir ticaretinde esas rolü Avrupalı tüccarların oynaması, doğal olarak Türklerin ticari etkinliklere katılmasını zorlaştırmaktaydı. Bu dönüşüm sürecinde İzmir'de nüfus açısından Türkler elbette çoğunluklardı. Kentin iç pazarlarına, geleneksel ticaretine egemendiler ve kent halkının gereksinimlerini karşılamaktaydılar. Ancak uluslararası ticarete etkin değillerdi.

Ticari canlılık ve uluslararası ticaretin kentin hakim ekonomik sektörü oluşu, İzmir'i nüfus açısından kozmopolit bir hale getirmişti. Kentte Türklerin yanı sıra Osmanlı uyruğu olan gayri

müslimler yaşarken, bu dönüşüm sonucunda Avrupalı bir nüfus grubu da oluşmuştu. Nitekim Frenk mahallesi, Osmanlı Devleti'nde Batı kültürünün, kendini çevresinden ayırmasının fiziki simgesiydi. Frenk mahallesinde yaşayan Avrupalılar, yaşadıkları bölgede, hayatlarını kendi ülkelerindekine benzetebilmek için, ibadethaneler, kulüpler, lokantalar, kültür merkezleri, hastaneler vb. yapıları inşa ettirmişlerdi.

Batılı ve yerli unsurların bir arada bulunduğu bir kent olarak İzmir, diğer Osmanlı kentlerinden farklı bir nüfus yapısına sahip olmuştu. Nüfus dışında Frenk mahallesindeki Batılı yaşam tarzı, gelecek yıllarda İzmir kültürünü etkileyen unsurlardan birisi olacaktı.

Ancak İzmir halkının yaşadığı önemli sorunlar da vardı. Liman kentlerinin karşı karşıya kaldığı sıkıntılardan olan salgınlar İzmir nüfusunu etkileyen bir faktördür. İzmir gibi liman kentleri, gemilerin ya da kervanların son durağı olduğu için, her zaman salgın hastalık tehlikesiyle yüz yüzdiler. İzmir kenti de başta veba, çiçek ve kolera olmak üzere salgın hastalıklardan büyük zararlar görmüştür. Salgınlar genellikle yaz aylarında ortaya çıkardı. Kentte salgın başlayınca, yabancılar derhal kent dışına çıkıp kimseyle temas etmediklerinden, salgın dönemini kolay atlattırlardı. Hastalarından ayrılmayan Müslümanlar ile Museviler, büyük kayıplara uğradı. Nitekim 1676 veba salgınında 30 bin kişinin yaşamını yitirdiği kaynaklarda yer almaktadır.

İzmir tarihi boyunca, savaşlar, depremler, yangınlar ve salgın hastalıklar gibi, sorunlarla sürekli tahrip olup, yıkılmışsa da, her felaketin ardından yeniden canlanıp, yaşantısına daha güçlü ve zengin bir biçimde devam etmeyi başarmıştır.



MET

GAYRİMENKUL

Muhittin Etçioğlu

A.O.S.B.'deki Danışmanınız

10030 Sk. E Blok No:103 (SGK Üstü)
A.O.S.B. Çiğli - iZMiR

www.metgayrimenkul.com

e-mail: info@metgayrimenkul.com

Tel: **0232 328 36 06**

Fax: 0232 328 36 04

Gsm: 0532 739 69 12

0532 267 37 55

MET GAYRİMENKUL
Kiralık
328 36 06

MET GAYRİMENKUL
Satılık
328 36 06

MET GAYRİMENKUL
Kiralık
328 36 06

MET GAYRİMENKUL
Satılık
328 36 06

www.metgayrimenkul.com

İklim değişikliği ve terörizm

Dünyamızın başındaki 5 büyük belayı saymaya kalsak, sanırım iklim değişikliği ve global terörizm muhakkak bu grupta yer alır. Bu iki büyük belanın birbiri ile etkileşimini inceleyen Merkezi Berlin’de bulunan Adelphi Düşünce Kuruluşu yayımladığı “Isınan Bir Dünyada Ayaklanma, Terörizm ve Organize Suçlar” isimli raporunda iklim değişikliğinin terörün artmasına yol açtığı düşüncesini ortaya koydu.

Raporda, iklim değişikliğinin yarattığı kaynak kıtlığı, artan nüfus ve düzensiz kentleşme gibi güncel tehditlerle birleştiğinde özellikle kırılgan ve zayıf ülkelerin üzerindeki baskıyı arttırarak, sosyal ve kültürel kırılganlıkların oluşmasına ve bu kırılganlıkların da şiddet eğiliminin artmasına yol açtığını belirtir. Bu tür ortamların da terör örgütlerinin ortaya çıkması ve gelişmesi için uygun zeminler yarattığı vurgulanmaktadır.

Her geçen gün, su gibi kaynakların kısıtlı olduğu alanlarda terör örgütleri bu kaynaklara erişimi kontrol ederek, bunları bir silah gibi kullanmaktadır. Özellikle geçinmek için doğal kaynaklara bağımlı olan toplulukların yaşadığı bölgelerde kıtlık arttıkça, bu kaynakları ellerinde tutanların gücünün de arttığı görülmektedir.

İklim değişikliğinin suya erişim, toprağı sahiplenme ve temel gıdaların temini üzerindeki olumsuz etkilerini kullanan örgütler, toplumda artan gerilim ve rekabeti körükleyerek kendilerine yaşam alanı yaratmaktadır. Suya, toprağı ve gıda güvenliğine sahip olmayan toplulukların kendilerine bu ihtiyaçlarını sağlayan örgütlere yanaşmak zorunda kaldığı, bu örgütlerin zaman zaman zayıflayan devlet otoritesinden de faydalanarak, bazı kamu görevlerini yaparak, kendilerini toplum içine yerleştirdikleri görülmektedir.

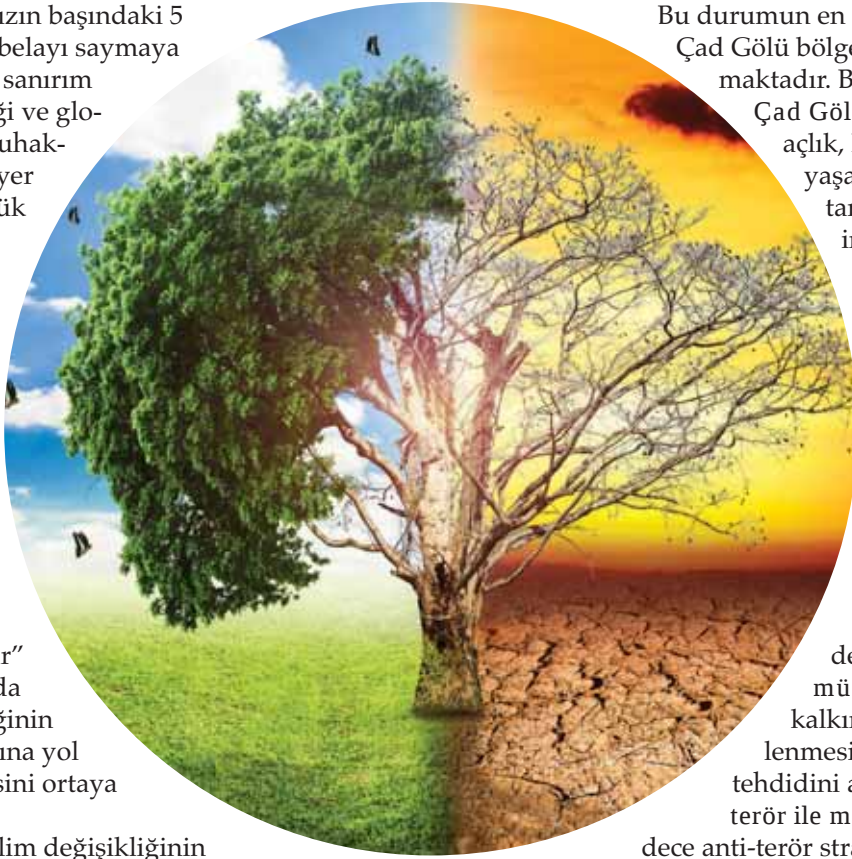
Bu durumun en tipik örneği Çad Gölü bölgesinde yaşanmaktadır. Bugün Afrika’da Çad Gölü bölgesinde açlık, kuraklık ve yaşanan savaş ortamı milyonlarca insanı içine almıştır. 31 Mart 2017 tarihinde Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi, bölgede bir çalışma yaparak bir rapor yayınlıyor.

Bu raporda: İklim değişikliği ile mücadele ile kalkınmanın desteklenmesinin terörizm tehdidini azaltacağı, terör ile mücadelenin sadece anti-terör stratejiler ile değil,

iklim değişikliği ve kalkınma unsurları ile beraber bütüncül bir yaklaşım içinde yürütülmesi gerektiği, devlet kurumlarının desteklenerek iklim değişikliğine karşı ayakta durabilen üretim modelleri geliştirilerek iklim değişikliğine uyumun sağlanması gerektiği, kentleşmede ise iklim değişikliğinin olumsuz yan etkilerinin kentlerin her bölümüne en az etki yapacak şekilde düzenlemeler yapılmasına dikkat edilmesi gerektiği belirtilmektedir.

Bugün iklim değişikliğine karşı kırılgan olan Çad Gölü, Guatemala, Suriye, Afganistan gibi alanlarda terörün çok daha kolay ortaya çıkabildiği görülmektedir. Raporun yazarı Lukas Rüttiger; “İklim değişikliği terörist yaratmıyor, fakat terörizmin daha serbestçe gelişebileceği bir ortam yaratıyor. Terör örgütleri halkları kontrol edebilmek için su ve gıda gibi temel ihtiyaçlardaki kısıtları kullanıyorlar. Terör örgütlerinin faaliyetleri ve organize suçlar, hali hazırda iklimdeğişikliğinin kırılganlığını yaşayan alanlarda daha kolay zemin bulabilmekte ve terörizmi arttırabilmektedir. Bu kısır döngü sadece o bölgeler için değil hepimizi etkileyecektir” demektedir. İklim değişikliği ile mücadele terörizm tehdidini azaltacak en önemli konulardan biridir.

Kaynak: Anonim





Sen ye torunun ödesin!

Rahmetli annem hep “Allah’ım hiç kimseyi açlıkla terbiye etmesin” diye dua ederdi. Açlık insanoğlunun en önemli sorunlarından biri olarak hala önemini koruyor. Milyonlarca insan, çocuk, bebek hala gece aç yatıyor. Halbuki beslenme bir insanlık hakkıdır. Ne mutlu ki ülkemiz, insanını aç bırakmayacak kadar verimli topraklara sahip. Ancak biz de bu toprakları yok etmek için elimizden geleni yapıyoruz. Zaten küresel ısınma, ozon tabaka incilmesi, sera etkisi, iklim değişikliği dünyanın başında önemli bir sorun iken bir de bizler bu verimli tarım alanlarını talan ediyor, geleceği hiç düşünmüyoruz.

Adamın biri cebinde beş kuruş yok, karnı aç yolda yürürken bir lokantanın vitrinine yazdığı şu yazıyı görünce duraksıyor: “Sen ye torunun ödesin” Tabi açlık başına vurmuş, hemen lokantaya dalıyor ve kendine mükellef bir ziyafet çekiyor. İşini bitirip kapıya yönelince lokanta sahibi, “Heey, nereye gidiyorsun hesabı ödemedin?” diye sesleniyor. Cep delik cepken delik adam, güvenle vitrinde yazan yazıyı gösteriyor. Ama lokantacıdan aldığı cevap, oracıkta zıncı diye durmasına sebep oluyor. “Sen önce dedenin yediklerini öde, öyle gidersin.” Bu olay ünlü bir Kızılderili atasözünü hatırlattı değil mi? O söz şöyle der anımsarsanız: “Bu topraklar bize atalarımızdan miras kalmadı, biz çocuklarımızdan ödünç aldık.” Bize düşen; emanete hıyanetlik etmeden boynumuzun borcunu yerine getirmek ve gelecek nesillere daha sağlıklı ya da hiç olmazsa aldığımız gibi bırakmak bir vatandaşlık, bir insanlık görevini yerine getirmektir.

Sağlıklı beslenme, çok ve hatalı yemek yeme, obezite konularında yazılar yazan ben neden açlıktan söz ediyorum biliyor musunuz? Tema Vakfı 27 Nisan’da bir kampanya başlattı ama bu, bilinen nedenlerle havuz medyasında yer almadı. Çok önemli bir gerekeçye dayanarak başlatılan bu kampanya, ülkemiz tarım topraklarını korumaya yönelik bir kampanya. “Kömür Üzer”... Kampanyanın sloganı bu. Kampanyanın gerekçesi, hükümetin aldığı yeni bir karar. Bu kararlar tekrardan tarım arazileri dahil, kömür arama, kömür ocağı işletme ve termik santral kurulmasının

önü açılıyor. Tema da TUIK rakamlarına göre tüm Türkiye’de ancak yüzde 30,8’inde tarım yapılabilen bu verimli tarım arazilerini kaybetme tehlikesine dikkat çekmek için “kömür üzer” diyor. Yani tüm topraklarımızın ancak üçte birinden az bir alanda tarım yapılabilenken, biz de onu talan etmek için elimizden geleni yapıyoruz. Bu emanete hıyanet değil de nedir?

Ayrıca örneğin Antalya, seracılığın, sebze ve meyve yetiştiriciliğinin yapıldığı bu kent, inşaat ve kentleşme ile tarım topraklarını sürekli kaybediyor. 14 Mayıs Dünya Üreticiler Günü nedeniyle Antalya Ticaret Borsası Başkanı Ali Candır’ın yaptığı açıklama içler acısı: 2000’li yılların başında her 100 dekar alanın 20 dekarını tarım alanları oluşturuyorken, günümüze kadar bu şu kısacık dönemde 18 dekara düşmüş. Diğer kentlerimiz de farklı değil. Bu şehirleşmenin sıkıştırmasına şimdi bir de kömürleşme ilave oluyor. Tamam enerji bağımlılığı önemli bir sorun ama ya kaybedilen verimli tarım toprakları? 3 milyon çiftçimizin omuzladığı tarımsal üretim gıda maddesi ihtiyacını karşıladığı gibi, sanayi sektörüne hammadde sağlıyor, ihracatımıza katkıda bulunuyor. Giderek tüm dünya da tarımsal ürünlerin önemi artıyor “stratejik ürün” haline geliyor, biz tarım alanlarını sürekli kaybediyoruz. 14 Mayıs’ta Dünya Üreticiler Günü nedeniyle tarımın başka sorunları da tartışıldı. Çiftçiden 1 TL’ye çıkan ürünün nasıl bize 5 TL’ye ulaştığı, gübre, mazot vs. gibi girdilerin yüksekliği, ithalat politikaları ve gümrüklerin düşürülmesi sonucu haksız rekabet, taban fiyat politikaları, pazarlama problemleri, tarımsal desteklerin yanlışlığı gibi konular da konuşuldu. Ama tüm bunlar tarım alanlarını kaybettiğinizde hiçbir anlam ifade etmiyor. O nedenle tarım alanlarımızın üzerine titremeli, onları korumak için elimizden geleni yapmalıyız. Belki enerji olmadan da yaşam olabilir ama “aç adam fırın duvarı deler” derler, “aç ayı oynamaz” derler. Yani açlıkla yaşam yan yana mümkünatı yok gelemiz. Bu durumda topraklarımızın bol olduğunu düşünüp “aç tavuk kendini buğday ambarında zanneder” misali döke saçta harcamayalım. Tema Vakfı’nın çağrısına kulak verelim.



Çalışanımı sevgi ile yoğurdum



Günümüz dev şirketlerinin çalışanları ile kurduğu etkin ve etkili iletişime ilişkin efsanelerden elbette sizin de kulağınıza çalınanı olmuştur. Filanca firması çalışanlarını kayağa götürüyormuş, X firması çalışanlarının her önerisi için 1 altın veriyormuş, şu firma ayda 1 kez tüm birimlerin katıldığı organizasyonlarda çalışanları ile eğleniyormuş gibi ne güzeldir ki yazmaya devam edebileceğimiz birçok farklı 'başarılı iletişim kurma' modeli 'kurumsallaşmış başarılı' firmaların olmazsa olmazları arasında yer almaya başladı.

Hani bir şeyin neden o denli lezzetli olduğunu vurgulayabilmek adına 'içine sevgimi kattım, sevgimle yoğurdum' derler ya, işte kurum içi başarılı iletişimin özeti de bundan ibarettir. Çalışanınızı sevgi ile yoğurun ki o da size lezzetli işler çıkartsın...

'Mutlu çalışan başarılı iş' mantığından hareketle yola çıkan işverenler, bu fikrin meyvelerini beklentilerinden de fazla olarak toplamış olsalar gerek ki maliyet hesabına bakıldığında bugün insanların yakınları için yapmaktan imtina edecekleri rakamlar üzerinden maaşlı çalışanları için çeşitli etkinlikler planlıyorlar.

Dünün müşteri memnuniyetine bugünün çalışan memnuniyeti de eklenince başarının dozunun artması kaçınılmaz oluyor. Kurum içi iletişimin başarı ile yürütüldüğü şirketlerin çalışanları; yukarıda örneklemeye çalıştığımız etkinlikler, eğitimler, sosyal aktiviteler ve çeşitli iç iletişim faaliyetleriyle kendilerine verilen değer farkına varıyor, aldığı değer karşılığını gösterebileceği tek alan olan üretim sahasında (ürün ya da hizmet) elinden gelenin en iyisini yapmaya çalışarak, kurumun itibar kazanmasına katkıda bulunuyorlar.

Bir yandan firma bu şekilde itibar kazanırken, diğer yandan çalışanlar da itibarı yüksek bir kurumun parçası olmanın verdiği özgüven duygusunu yaşıyorlar. Çalışan olmadan kurumsal itibarın güçlü olması; iç iletişim olmadan da çalışanların kurumsal itibar sürecine katılması mümkün olmuyor.

Şu halde iç iletişimi nasıl yürütmeye başlamak, ilerletmek ve sürekliliğini korumak gerekir, gelin onları da kısaca sıralayalım;

■ Öncelikle kurumun iç iletişim sürecinin hangi çalışma ve stratejilerle yürütüleceğinin belirlenmesi gerekir. Söz konusu plan kurumun

genel iletişim stratejisine paralel bir yaklaşımla hazırlanmalıdır ki üç gün sonra işler tersine dönmessin.

■ Çalışanlar arası ve amir-çalışan arasında kurulan iletişimin dili içten ve samimi olmalıdır. 'Yapmacıklığın' hissedilmeyeceğini düşünmek büyük bir hatadır.

■ Çalışanların da kurumun vazgeçilmez bir parçası olduğu unutulmamalı, fikirlerini beyan edebilecekleri ortamlar hazırlanmalıdır. Bazı fabrikalar bu konuda muazzam bir strateji belirleyerek tüm çalışanlarından yeni bir fikir ya da iyileştirmeye yönelik gelen her bir öneri için ikramiye, altın ya da elde edilecek kardan pay gibi değişik ödüllendirme metodları kullandıklarını, bu sisteme geçtikten sonra ummadıkları bölümlerden hayal bile edemeyecekleri fikirlerin geldiğini dile getiriyorlar. Hem kurum hem de çalışan 'kazanıyor ve mutlu oluyor'. Klasik bir kazan-kazan mantığı...

■ 'Biz bir aileyiz' mantığı yalnızca kurum içinde çalışanlarla sınırlı kalmamalı, çalışanların eşleri, dostları da bu aile içerisinde hissettirilmeli. 'Çocuğumuz nasıl oldu? Ateşi indi mi?' diye soran bir amirin çalışan üzerinde yarattığı pozitif etkiyi bizatihi yaşıyan birisi olarak rahatlıkla söyleyebilirim ki, bu yaklaşım 'insana kendisini çok iyi ve değerli' hissettiriyor.

■ İç iletişimde verilmek istenen mesaj, çalışanların değerleri ile uyumlu olarak her birine

farklı iletişim yöntemi ile verilmelidir.

■ Kurumun başarısı ya da başarısızlığı çalışanlarla paylaşılmalıdır. Unutmayın ki siz bir ailesiniz, ailede (genel konularda) gizli-saklı olmaz.

■ Bütün iç iletişim süreci firmadaki üst yönetim ve yöneticiler tarafından da desteklenmelidir.

■ Çalışanların ve yöneticilerin bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla düzenli aralıklarla bir araya geldiği toplantılar yapılmalı, çalışanlarla yeni stratejiler ve hedefler paylaşılmalıdır.

■ Personel dergileri ve/veya kurum bültenleri aracılığı ile şirkette çalışanların bilmesi istenen konulara ilişkin detayla paylaşılmalı, süreç içerisinde yapılan etkinlikler, organizasyonlar, doğum günü kutlamaları, evlilik-doğum gibi müjde veren haberlere yer verilerek 'aile' vurgusunun altı çizilmelidir.

■ Grup çalışmaları ve takım aktiviteleri gibi toplu iletişimi güçlendirmeye yönelik faaliyetler organize edilmelidir.

Söz konusu iç iletişim çalışmalarını hayata geçirebilen firmalarda çalışan personel, her sabah evinden çıkıp 'evine' gitmenin mutluluğu ile üretir, geliştirir... Böylece hem kendi başarısını arttırır hem de kurumunun 'maddi-manevi' güçlenmesini sağlar. Güçlü kurum, sorunsuz ekmek demektir... şu halde kazan-kazan sürecine girmek için bir an evvel kurum içi iletişiminizi güçlendirmeye ne dersiniz?



İAOSB'den 'Wings For Life World Run' geçti



"Wings For Life World Run" dördüncü yılında herkesi bir kez daha koşamayanlar için koşmaya davet etti. Omurilik felcinin tedavisi için yapılan araştırmalara katkı sağlamayı hedefleyen, 34 farklı ülkede aynı anda başlayan ve bitiş çizgisi olmayan yarışa bu yıl da İzmir Büyükşehir Belediyesi ev sahipliği yaptı.

Bir bölümü İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde geçen yarış, 7 Mayıs 2017 Pazar günü Türkiye saati ile 14.00'da Fuar Lozan kapısından başladı.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi, sosyal sorumluluk projesi kapsamında Bölge katılımcıları ve çalışanlarını İAOSB çatısı altında buluşturdu.

İAOSB Bölge Müdürlüğü, Roteks Tekstil, Norm Cıvata, Üniteks Tekstil, Makro Chemical firmalarının çalışanlarının katıldığı "Wings For Life World Run" koşu etkinliğinde eğlenceli anlar yaşandı.





Aylin KARACA

Bilgisayar virüslerine karşı 'ilkyardım' bilgileri

Bilşim dünyasında son günlerin en çok konuşulan konularından biri siber saldırılar. Son yıllarda gördüğümüz en geniş ve tehlikeli zararlı yazılım salgınıyla karşı karşıyayız. Bilgisayarlar işletmemizin birçok alanda işlerini kolaylaştırıp zaman ve para tasarrufu yaparken, diğer yandan güvenlik zafiyetleri de oluşturabiliyor. Bir 'tıkla' hayatımızı kolaylaştıran ve özellikle verilerin depolanmasında büyük fayda sağlayan bu teknoloji, siber saldırılardan etkilendiğinde büyük maddi zararlara yol açıyor. Özellikle Bilgi İşlem Birimi olmayan ve bu konuda profesyonel destek almayan küçük işletmeler daha fazla risk altında kalıyor.

Peki bu zararlı yazılımlardan korunmak için ne yapmak gerekiyor?

İşe güvenlik zincirini sağlamlaştırarak başlayabiliriz. Maalesef güvenlik zincirinin en zayıf halkası kullanıcılar oluyor. Bilgisayar kullanıcılarının sisteme ilişkin donanımlı olmamaları ve güvenlik hakkındaki bilinç eksikliği güvenlik zincirini tehdit eden unsurların başında yer alıyor. Bu nedenle sorun yaşama ihtimalini düşürmek için çalışanların bilgisayar kullanımı konusunda bilinçlendirilmesi çok önemlidir. Sorunu asgari seviyeye indirgeyebilmek için işletmemizin güvenlik politikasını belirleyip, çalışanlarımıza bunu benimsetmeliyiz.

Zararlı yazılımlar nasıl bizi buluyor?

Zararlı yazılımlar genellikle mail yoluyla bulaşır. Bunlar özellikle oltalama (phishing) diye tabir edilen; resmi kurum, banka, kargo vs isimleri kullanarak gönderilen maillerdir. Bir dalgınlıkla açılan bu mailler sisteme geri dönülemez hasarlar vermektedir. Önlemek için dikkatli olunmalı, gelen her mail hemen açılmamalı, kaynağı belli olmayan mailler hemen silinmelidir. Özellikle beklemediğimiz maillelerin ekleri veya içinde yer alan internet linkleri açılmamalıdır.

Aynı şekilde çalışanlarımız internet kullanımı konusunda da bilinçlendirilmelidir. Güvenli siteleri kullanmaları sağlanmalıdır. Özellikle insanı cezbeden reklam ve ilan linkleri, resimleri tıklanmamalı, güvenilirliği hakkında hiçbir şüphe bulunmayan internet sayfaları dışındaki internet adreslerinden herhangi bir dosya indirilmemelidir.

Zararlı yazılımlar yaygın olarak harici bellek üzerinden bağlanan depolama araçları üzerinden de bulaşmaktadır. Bu sebeple gerekli

olmadıkça bu tür araçların kullanılmaması istenmelidir.

Yapılan araştırmalar gelişmiş siber saldırıların çoğunun çeşitli kimlik hırsızlığı yöntemleriyle gerçekleştiğini gösteriyor. Her gün, dünya üzerinde pek çok kuruma, kullanıcı kimliklerini ele geçirmeyi hedefleyen saldırılar da yaşanıyor. Bu anlamda alınacak önlemler hayati önem taşıyabiliyor. Çalışanlarımızın bilgisayarlarını şifreleri ile açmalarının sağlanması ve bu şifrelerin kolay tahmin edilememesi başlıca önlemler arasında yer alıyor. Çalışanlara sistemde ihtiyacı kadar yetki verilmesi de olası saldırı anında zararın büyümesini engelleyebilir.

Bilgisayarda bazı klasörler paylaşım açılmış olabilir. Eğer bunlarla ilgili kullanım yoksa bu paylaşımlarını kapatmak, kullanılmayan uygulamaları ve cihazları kapalı tutmak, zararlı yazılımların bulaştığı tespit edilen veya şüphelenilen cihazların hemen ağ bağlantılarını kesmek zararlı yazılımların tüm işyeri bilgisayarlarına bulaşmasını önleyebilir.

Tüm bunların yanı sıra yedekleme, olası zararların en aza indirilmesini sağlayan en önemli konulardan biridir. Yedeklemelerinizi, harici disk ve/veya internet üzerindeki depolama alanında saklayabilirsiniz. Burada dikkat edilmesi gereken bir nokta da zararlı yazılımların sistemden temizlendiğine emin olduktan sonra yedeklerinizin bulunduğu harici diskin bilgisayara takılmasıdır. Yoksa zararlı yazılımlar harici diskinizdeki yedeklerinize de bulaşabilir.

Hiçbir güvenlik duvarı ve anti-virüs yazılımı sistemi yüzde 100 korumasa da işletmenizde güncel bir güvenlik duvarı ve lisanslı bir virüs programı kullanılması önemlidir. Kullandığımız işletim sistemlerinin, yazılımların güncel ve lisanslı olmasını sağlamak riskinizi azaltacaktır.

İşyerimizde güvenlik zincirimizi sağlamlaştırmak adına ilk etapta yapabileceklerimize kısaca değinmeye çalıştık. Bilgisayarımıza dolayısıyla bilgilerimize korsanların ulaşmaları için birçok yöntem var ve bunlar sürekli olarak gelişme gösteriyor. Bu açıdan güvenlik, kesinlikle küçümsenmemesi gereken ve önlemler alınması gereken bir konu olma özelliği taşıyor. Bunun için güvenlik yazılımları, önlemleri, bilgilendirmesi gibi birçok yöntem oluşmuş durumda ve günden güne geliştirilmektedir. Bizlere güvenlik önlemlerini dikkate alıp, e-postalar, web siteleri, banka hesapları vb. gibi internet üzerindeki tüm uygulamalarda gerekli güvenlik önlemlerini almak gibi basit bir görev düşüyor.

Yakın gelecekte hayatımızı değiştirebilecek 14 gelişme

Teknoloji her geçen saniye ilerlemeye devam ediyor. Yakın gelecekte bugün olmasını hayal bile edemeyeceğimiz yeni ürünler, hizmetler ve programlarla hayat bambaşka bir şekle bürünecek gibi görünüyor.

Yakın bir tarihte hayatımıza girmesini beklediğimiz teknolojik gelişmeler zamandan ve kas gücünden tasarrufu öngörüyor. Söz konusu 14 teknolojik gelişmeyi sizler için derledik. İşte yakın gelecekte bizi bekleyen gelişmeler:

1. Trafikte dikkatli olmanızın gerekmeyeceği sürücüsüz araçlar

Günümüzde artık gitmek istediğimiz yere GPS ve haritalara güvenerek ulaşıyoruz ancak ilerleyen dönemlerde artık araçları kendimiz kullanmak zorunda kalmayacağız. Google ve Tesla gibi şirketler sürücüsüz araçları kısa zamanda sokaklara çıkarmak için uzun zamandır bu teknolojiyi geliştirmekle uğraşıyorlar. Sürücüsüz araçların trafiğe çıkmasına çok uzun yıllar yok, zira bu şirketler sürücüsüz araçlarını test etmek için yollara çıkardı bile...

2. Okyanus ötesini 2-3 saate indirecek olan süpersonik jet

Virgin Group kurucusu Richard Branson, normalde 7 saati bulan New York ve Londra arasını 3,5 saate indirecek olan süpersonik jetin ortaya çıkması için yatırımlarını yaptı. Boom isimli startup tarafından geliştirilen ve 3,5 saatlik içinde okyanus ötesi uçuşu gerçekleştirecek olan süpersonik jetlerle seyahat etmek isteyenlerin 5 bin dolar gibi bir ücret ödemesi gerekecek. Jetlerin ilk test uçuşunu bu yıl içerisinde yapması bekleniyor.

3. Ulaşımda daha hızlı ve yeni bir sistem: Hyperloop

Çılgın fikirleriyle tanınan Tesla ve SpaceX CEO'su Elon Musk'ın son projelerinden biri de yeni nesil rayötesi sisteme sahip üst düzey hızlı bir ulaşım aracı olan Hyperloop. Bu ulaşım sisteminin gelişmesiyle, yolcular 570 kilometrelik güzergahta ortalama 962 kilometre hız ile varış noktalarına ulaşabiliyor olacak. Musk ve ekibi gece gündüz bu proje üzerinde çalışmalarına devam ediyor.

4. Evlerinizi bile kendiniz tasarlayıp basabilme imkanı verecek olan 3D yazıcılar

Dijital tasarımınızı bir gece içinde gerçek bir ürüne dönüştürebildiğiniz bu yazıcıların geli-



mesi sayesinde yakın zamanda baskı süreleri ve boyutları giderek gelişecek. Çok daha kısa bir süre içinde çok daha geniş boyutlardaki tasarımlarınızı 3 boyutlu olarak yazıcıdan çıkarabileceksiniz. Bu işlemi yapabilmek için de bilgisayar bilimlerinde profesör olmak gerekmiyor. Yakın zamanda ayrıca her evde bir 3D yazıcı olması da bekleniyor.

5. Akıllı ev sistemleri

Facebook kurucusu Mark Zuckerberg'in evinde bulunan Jarvis isimli sesli kontrol ve yapay zekaya sahip ev asistanı; ışıklardan, evin ısınma sistemlerine, kameralardan müzik sistemlerine kadar pek çok sistemi yönetebiliyor. Zuckerberg, yattığı yerden akıllı telefonuyla asistanına iyi geceler mesajı gönderdiğinde evin bütün ışıkları da sönüyor. Akıllı telefonlar sayesinde bu sistemler giderek herkes için erişilebilir hale geliyor.

6. Yapay zekaya sahip daha nitelikli robotlar

Yapay zeka robot teknolojilerindeki en heyecan verici gelişmelerden biri... Bu sayede robotlarda da entelektüel nitelikler yer alıyor. Bunlar arasında robotların yeni bir dilden yeni bir yeteneğe kadar öğrenme özelliği de yer alıyor. Ayrıca yeni çalışmaların da etkisiyle robotların hareket kabiliyetleri de giderek artıyor. Böylece düştükleri zaman kalabiliyor, büyük ağırlıkları kolaylıkla taşıyabiliyorlar.

7. Yeni ufuklar açacak olan sanal gerçeklik

Sanal gerçeklik teknolojisi son bir iki yıldır en çok konuşulan teknolojik gelişmelerden birisi... Bu gözlükler özellikle oyun teknolojisine yepyeni bir soluk getirdiği için büyük bir çılgınlık yarattı



çünkü bu gözlükler sayesinde kendinizi oyunun içinde bulabiliyorsunuz. Ancak zaman içerisinde sanal gerçekliğin oyun dünyasının dışına çıkarak farklı alanlara da yeni soluklar getirdiğine şahit olacağız. İlk sırada iş dünyası geliyor. Sanal gerçeklik eğlence, iletişim, spor ve perakende alanlarına yeni imkanlar getirecek. Tüm bu sektörlerin yanı sıra sağlık alanında da çığır açıcı işler yapılmasının önünü açacak. Bu sayede doktorlar ameliyatları yapmadan önce sanal gerçekliği simülasyon gibi kullanabilecek. Bu yıl içerisinde gerçekleşecek olan kafa nakli öncesinde de sanal gerçeklik ile hazırlıklar sürüyor.

8. Sağlığımızla ilgili pek çok şeyi değiştirecek olan bio-teknoloji

Bu teknoloji parmağa sahip olmayan insanların fonksiyonel ellere sahip olması ve nesneleri kavrayabilmesi anlamına geliyor. Hem de yalnızca beyin ile kontrol edilerek ameliyata ihtiyaç duyulmuyor. Bu alandaki çalışmalar da hız kesmeden devam ediyor.

9. Sizi anlayan, derdiniz dinleyen chat-bot'lar ve sohbet edebilen arayüzler

Günlük yaşamlarınız içerisinde makinelerle konuşmaya yavaş yavaş alışsanız iyi edersiniz. Çünkü şimdilerde de kullanılmaya başlanan chat-botlar giderek daha da yaygın hale gelecek ve sorunlarınızın çözümü konusunda size yardım eden ilk sistemler olacak.

10. Sadece evinizi değil tüm hayatınızı kontrol edebileceğiniz nesnelerin interneti

Yeni nesil teknolojiler her geçen gün giderek daha fazla popüler hale geliyor. Tüm fiziksel cihazlarınızı bir araya getiren bu teknoloji size hepsini aynı yerden kontrol etme imkanı

veriyor. Ayrıca tüm bu cihazların senkronize olmasını sağlayarak birbirleriyle de iletişim kurabilmelerini sağlıyor. Gelecek yıllar içerisinde nesnelerin interneti günlük hayatlarımızı ve iş hayatlarımızı epey değiştirecek.

11. İş hayatını yeniden düzenleyecek olan makine öğrenimi

Geçmiş yıllar içerisinde şirketleri ön plana çıkaran temalar da değişti. 1980'li yıllarda yazılım şirketi olmak önemliyken 90'lı yıllarda internet şirketi olmak önem kazandı. 2000'li yıllara gelindiğindeyse artık sosyal ağlar güçlendi. 2010'lu ve sonraki yıllarda da makine öğrenimi şirketi olmak öne çıkacak.

12. Ekranı özgürleştirecek olan ekransız ekranlar

Ekran teknolojileri neredeyse her yıl biraz daha gelişiyor ve ekranlar giderek ince hale geliyor. Araştırmacıların yeni hedefiyse çerçevesiz ekranlar üretmek ve ekranları özgürleştirmek. Bu sayede görmek istedikleriniz gözlerinizin önünde beliriverecek.

13. Bakışlarınıza süper güçler getirecek olan göz takibi

Yakın zamanda parmaklarımızı kullanarak hareket ettirdiğimiz dokunmatik ekranlar bizi tatmin etmeyecek. Bu yüzden bazı start-uplar göz takibiyle hareket kabiliyeti getiren teknolojileri geliştirmek üzerinde çalışıyor. Bu teknoloji sayesinde yalnızca gözlerinizi kullanarak tabletinizi kullanabilecek ve bir uçuş simülasyon oyunu oynayabileceksiniz.

14. Sanal ışıkla sebze meyve yetiştirilen çok katlı tarlalar

Gelecekte dünyanın en büyük krizlerinden birinin tarımsal ürün yetiştirimi için gerekli olan toprağın eksikliği olması düşünülüyor. Dünyanın farklı noktalarındaki bazı ülkeler şimdiden besin kıtlığı yaşıyor. Pink Farms isimli bu ekip de bu problemi çözmek için teknolojinin imkanlarından yararlanıyor. Bu katlı otoparka benzeyen alan aslında üst üste toprakların yer aldığı katlı bir tarla. Bu iklimin kontrol edildiği kapalı mekanda LED ışıklandırmalar yardımıyla, böcek ilaçları kullanılmayan organik ürünler yetiştiriliyor. Bu tarlalar ayrıca daha az suya ihtiyaç duyuyor.



Dijital pazarlama hataları



Uzun yıllar önce, sanırım 2005'te "Şirketlerde en fazla görülen pazarlama yanlışları" diye bir yazı yazmıştık. Yazı halihazırda portakalonline.com adresinde duruyor. O yazıda, şirket sahiplerinin ve üst düzey yöneticilerin karar alırken belirli varsayımlarla hareket ettiğini, ama bu yaygın kabul gören varsayımların bir kısmının yanlış olması nedeniyle şirketleri yanlış kararlara itebileceğini söylemiştik. Bu varsayımlar arasında; pazarla sektörü birbirine karıştırmak, hiç bir pazar çalışması yapmadan pazarlama kararlarını rakiplere bakıp vermek, yaş ve meslek gruplarıyla segmentleri birbirine karıştırmak, pazarlama stratejisine sahip olmadan iletişim stratejisi geliştirmeye çalışmak, pazarlama iletişiminde hedef kitlenin tercihlerinden çok kendi dünya

görüşünü ve tercihlerini doğru kabul etmek gibi 30 civarında madde yer alıyordu. Sözünü ettiğim yazı onbinlerce kez okundu, ancak sigarayı bırakır gibi bu yanlışlarını terk eden şirket yöneticisi olmuş mudur bilemiyorum.

Geçtiğimiz günlerde benzer bir yazı öğrencilerimiz tarafından Pazarlama30.com'da yayınlandı. Girişimci ve girişimci adaylarına yönelik yayın yapan readwrite.com adlı internet sitesinden tercüme edilen makale, "Girişimcilerin yaptığı en büyük pazarlama hataları" başlığını taşıyor. Stephen Moyers imzasıyla 2015'te kaleme alınan yazı, 2005'te bizim yazdığımızdan farklı olarak bu kez "dijital pazarlama" konusundaki hataları ele alıyor, ama temas ettiği konular çok benzer. Zira pazarlama konusunda offline da olsa online da olsa yanlışlar ve hatalar aynı. 10 yıl önceki yazımızı tamamlaması için, girişimcilerin dijital pazarlama konusundaki hatalarını burada özetliyorum...

Hedef kitleyi tam anlayamamak

Pazarlama, tüketicilerin özelliklerini ve zevklerini derinlemesine anlamayı gerektirir. Potansiyel müşterilerin veya son kullanıcıların mevcut ihtiyaçlarının ötesinde, zamanlarını nasıl geçirdiklerine, hangi diğer ürün ve hizmetleri daha çok istediklerine ve yaşam tarzlarına odaklanın. Bu tür detaylı bilgiler, pazarlama çabalarınızı daha isabetli hale getirir.

Yetersiz planlama

Pek çok pazarlamacı, tam başarıyı asla elde edemez. Çünkü açık hedefleri ve farklı eylem planları yoktur. Planlama, bir karar vericinin oda-sında yapılan beyin fırtınası değildir. Bu, mevcut gereksinimlerinizi, güçlü yönlerinizi, zayıf yönlerinizi ve hedeflerinizi analiz etmeniz, bütçenizin nereye gideceğini tek tek belirlemek demektir.



Odak eksikliği

En başta hedefinizi çok büyük tutmayın. Küçük kampanyalar da geniş bir kitleye ulaşmayı amaçlayan büyük kampanyalar kadar etkili olabilir. Öncelikle odaklanın, yapabilirliklerinizle uyumlu, ölçülebilir hedefler belirleyin. Bu hedefleri başarmanız, gelecekteki hedeflere ulaşma ivmenizi artırabilir.

Gerçek dışı beklentiler

Çok az sayıda pazarlama kampanyası anlık olarak olağanüstü sonuçlar elde edebilir. Viral bir hareket yakalanmadıkça tıklama başı reklamlar, sosyal medya ve diğer dijital pazarlama kampanyalarınızı istikrarlı bir şekilde sürdürmeniz gerekir. Sosyal medya kampanyaları daha kısa sürede sonuç verirken tıklama başına reklam kampanyalarının sonuç vermesi bir buçuk ay kadar sürer. Arama motoru optimizasyonu (SEO) stratejileri ise daha uzun vadede sonuç verme eğilimindedir.

Yanlış bütçeleme

İşiniz için çalışacağından emin olmadığınız araçlara herkes öyle yapıyor diye para harcamayın. Bunun yerine, şirketinizin içinde ve dışında, hedeflerinize ulaşmanıza yardımcı olabilecek yetenekler edinmeye odaklanın.

Çok fazla sosyal mecra kullanmak

Sosyal medya platformları, şirketinizi pazarlamak için eğlenceli ve hızlı bir yoldur, ancak aynı anda çok fazla alana odaklanmak genel kampanyayı zayıflatabilir. Sosyal medya stratejinizde son moda sitelere değil, kitlenizin gerçekten sıkça kullandığı birkaç sosyal medya platformuna odaklanın.

İçeriğin önemini unutmak

İçerik, başarılı dijital pazarlama kampanyasının temelini oluşturur. Ancak hedef kitleniz için çekici ve anlaşılabilir olmalıdır. Özellikle video gibi temel unsurları ihmal etmeyin.

Sonuçlara bakmamak

Fikirler ortaya çıktıktan ve uygulamaya koyduktan sonra iş bitmiyor. Dijital pazarlama kampanyanızı başlattıktan sonra, yatırım getirisini (ROI) görmek için ilgili ölçümleri kullanmanız gerekir. Böylece kitlenizi daha iyi hedeflemek için yayınları, anahtar kelimeleri ve diğer bilgileri değiştirerek kampanyanızı optimize edebilirsiniz.

Eski moda SEO

Anahtar kelime doldurma, giden bağlantı kurma ve diğer geleneksel yöntemlerle sınırlı SEO (arama motoru optimizasyonu) işinizi görmeyebilir. Google'ın algoritmaları geliştikçe eski SEO uygulamaları yetersiz kalır. Değerli bilgiler, resimler veya videolar sunuyorsanız doğal gelen ve giden bağlantılar oluşturduğu için bu içerik doğal olarak daha iyi arama sonuçlarına yol açacaktır.

Pazarlamayı birlikte kullanmamak

Dijital pazarlama her zaman daha geleneksel pazarlama stratejileri tarafından desteklenmelidir. İnsanlar hala reklam panolarının yanında araba kullanıyor ve gördükleri bilgilere göre hareket ediyor. Aradaki fark, basılı reklamcılığın dijital pazarlama bilgilerini de içermesidir. Geleneksel ve modern pazarlama araçlarını birlikte kullanmak kampanyanızın başarısını artırır.

guventurk@portakalonline.com

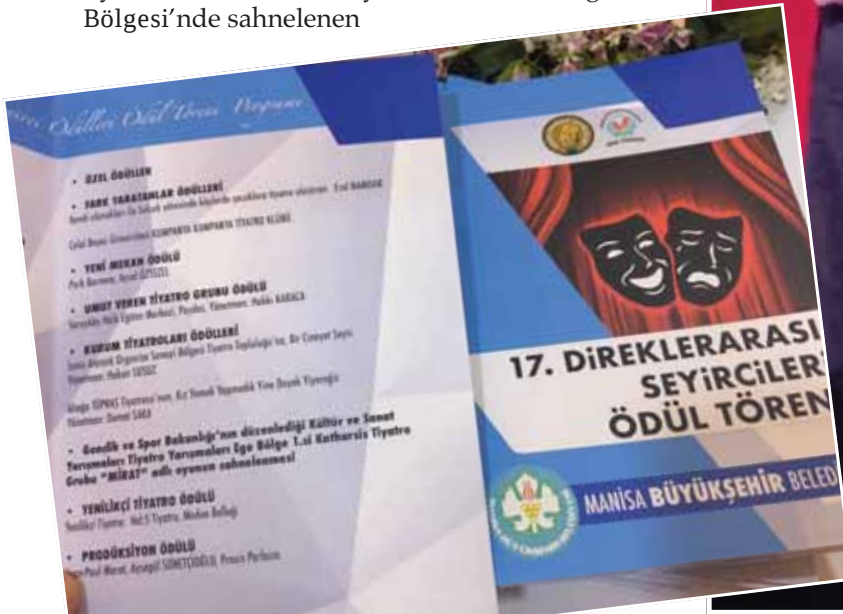


İAOSB'ye ve 'Bir Cinayet Şeysi'ne' ödül geldi



Direklerarası Seyirci Ödülleri Seçici Kurul Üyeleri, "Kurum çalışanlarının arasında güven, dayanışma ve motivasyonu tiyatro çalışmaları ile sağlamak amacıyla sahnelenen yapımlar" kategorisinde tiyatroya desteklerinden dolayı İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ni ve "Bir Cinayet Şeysi" adlı oyundaki yapım performansından dolayı oyunun yönetmeni Hakan Susuz'u ödüle layık gördüler.

Direklerarası Seyirci Ödülleri Seçici Kurul Üyeleri'nin Türkiye ve KKTC'de sahne açan tiyatroların sezon oyunlarında başarılı buldukları sanatçıları, Halk Jürisi (Seyirci) olgusu ile değerlendirdikleri bir ödüllendirme sistemi olduğunu bildiren Hakan Susuz, Direklerarası Seyircileri'nin oluşturduğu "Halk Jürisi" üyelerinin, 2016-2017 Tiyatro Sezonunda Ege Bölgesi'nde sahnelenen





oyunları seyrederek; Performans, Tasarım ve Yapımlar kategorilerinde başarılı olarak değerlendirildiği Oyunlar, Oyuncular ve Tiyatro grupları kategorilerine göre ödül verdiklerini söyledi.

2010 yılında kurulan İAOSB Tiyatro Kulübü'nün, 2016-2017 sezon oyunu "Bir Cinayet Şeyi" oyunu ile Direklerarası Seyirci Ödülleri Seçici Kurulu'na başvuru yaptığını açıklayan Susuz, "25 Şubat 2017 tarihindeki gösterimiz jüri tarafından izlenip ön değerlendirme yapıldı. Ardından nihai seçici kurulun değerlendirmesi sonucunda, 9 Mayıs 2017 tarihinde Manisa Şehir Tiyatrosu salonunda bir ödül töreni gerçekleştirildi" dedi.



Ödül törenine tiyatro grubu oyuncularını ile birlikte katılan Susuz'a ödülü, Manisa Şehir Tiyatrosu sanatçısı Derya Bozdağan takdim etti.

Ödüllerin takdiminin ardından teşekkür konuşması yapan Susuz, "İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Tiyatro Topluluğu' denildiğinde, sanayi bölgesi ve tiyatro kavramlarının yan yana gelmesi ilk etapta duyanları şaşırtıyor. Üretmek sadece değer yaratan emek ortaya koymak demek değildir, 600 fabrikanın ve 40 bin çalışanın bulunduğu bir bölgede çalışanların sosyal ihtiyaçları olduğunu unutmamak gerekir. Her şeyden önce insanız... Bu ihtiyaçlar için 'neler yapabiliriz' diye düşünülmüş ve ortaya sanat müziği korusu, fotoğrafçılık kulübü ve tiyatro kulübü çıkartılmış. 2010 yılından bu yana Bölgemizde amatör bir ruhla profesyonelce oyunlar çıkartmaya çalışıyoruz. Bu çalışmalardaki katkılarından dolayı İAOSB Yönetim Kurulu ve Bölge Müdürlüğüne; çalışmaların ödülle takdir edilmesi aşamasında da Direklerarası Seçici Kurulu'na sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz" diye konuştu.



Norm Sanat Galerisi yeni sezona kapılarını araladı



Türk sanayinin öncü kuruluşlarından Norm Cıvata; İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 14 yıldır faaliyet gösteren sanat galerisinde 2017 yılında sezonun ilk sergisinde ressam Zeki Serbest'i ağırladı.

Norm Sanat Galerisi'nde düzenlenen kokteyl ile açılışı yapılan sergiye, Çiğli Kaymakamı Kaya Çıtak, Çiğli Emniyet Müdürü Tahsin Kılıç ve eşi, Norm Cıvata Onursal Başkanı Nedim Uysal, Norm Cıvata Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda İAOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Fatih Uysal ve Emekli Ege Ordu Komutanı Fikret Küpeli'nin yanı sıra Bölge sanayicileri katıldı.

Açılıшта söz alan Ressam Zeki Ser-

best aslen Samsunlu olduğunu ve resimlerinde memleketi Ladik'i resmettiğini söyledi. Serbest, Karadeniz'in eşsiz doğal güzellikleri ile hayal gücünü harmanlayarak eserlerini oluşturduğunu dile getirdi. Tamamı yağlı boya eserlerden oluşan sergi, Norm Sanat Galerisi'nde 6 Haziran 2017 tarihine kadar açık kalacak.

Zeki Serbest Kimdir?

1946 yılında Samsun-Ladik'te doğdu. İlk, orta ve ilköğretmen okulu öğrenimini Ladik'te yaptı. 1968 yılında Ankara Gazi Eğitim Enstitüsü Resim- İş bölümünü bitirdi. Mezun olduğu Akpınar İlköğretmen Okulu'na kura ile atandı ve 12 yıl orada, daha sonra İzmir'de iki değişik orta öğretim kurumunda öğretmenlik yaptı ve emekli oldu. 90 kişisel sergi açarak, 140 yarışmalı ve karma sergilere katılan Serbest'in yapıtları, yurt içi ve yurt dışı özel ve resmi koleksiyonlarda yer almaktadır.



İAOSB TSM Korosu sevdalandırdı



2009 yılından bu yana büyük bir özveri ile çalışmalarına devam eden İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Türk Sanat Müziği Korosu, Atatürk Toplantı Salonu'nda gerçekleştirdiği 17. konseri ile seyircilerden tam not aldı.

Ege Üniversitesi Öğretim Görevlisi Şef Engin Karadağ'ın yönetiminde sevda şarkılarını seslendiren 24 kişilik İAOSB TSM Korosu üyeleri, 2 saat boyunca dinleyicilere unutulmaz bir müzik şöleni sundular.

Sen Kimseyi Sevemezsin, Üflediler Söndüm, Sevmekten Kim Usanır, Sevdim Bir Genç Kadını, Bir Sevda Geldi Başıma gibi 'aşkı' anlatan şarkılardan oluşan repertuarı seslendiren koro üyeleri, program sonunda seyirciler ile birlikte 'İzmir Marşı'nı seslendirerek konserine son verdi. Konserin ardından Norm Grup Onursal Başkanı, duayen sanayici Nedim Uysal, Şef Engin Karadağ'a teşekkürlerini ileterek çiçek takdim etti.



postaege@posta.com.tr

Türkiye, 16 Nisan akşamı çıkan sonuçla yeni bir döneme adımını attı. Yönetim sistemimizde önemli değişiklikler yaşanacak. Bu yeni sistemin ülkemizin sosyal, ekonomik, politik geleceğine etkilerini yaşayarak göreceğiz ancak işadamları olarak işimize dönmenin, odaklanmanın vaktinin geldiğini görmekteyiz.

Ülkemizdeki devletin işleyişine denli değişirse değişsin üretmek, yatırımlar yapacak, istihdam yaratacak, tüketecek olan halktır. Bu çarkın düzenli ve güçlü dönmesi içinde de hızlı bir normalleşme süreci yaşanmalıdır. Üretim ve istihdamdaki artışa paralel istenilen büyüme hızını yakalayamamız ancak normalleşmede başarısızlığımızı sağlayacağımız başarıya

POSTA alışma içte ve dışta
saglanmalıdır. Ülke
içinde her şeyden önce terör
belasından kurtularak, güvenli
bir yaşam ortamı tesis
edilmelidir. Birleştirici,
bütünlük politikalar hayata
geçirilmeli
seviyesi

BİLİM Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü tarafından önceki gün basın toplantısı ile kamuoyuna duyurulan ve TBMM Sanayi Komisyonu'nda sunumu yapılan Üretim Reform Pake-ti'nin maddi desteklerle ilgili düzenlemeleri mem-nuniyetle karşılanırken, OSBDER (Organize Sa-nayi Bölgeleri Demeği) yöneticileri OSB'lerde arsa fiyatlarının yüzde 25 karla sınırlandırılması, OSB yönetimlerinin bakanlık tarafından görev-den alınabilmesi, bakanlık kararıyla bazı parsel-lerin OSB dışına çıkarılabilemesi gibi düzenleme-lere itiraz ettiler.

EYLÜL Bu hafta yapılan genel kurulda ER Başkanlığına seçilen Vahit Altınkaya, Bakanlıkta OSB yönetimlerinin görevden alma yetkisi verilmesi ve OSB parsel-lelerinin bölge dışına çıkarılabilesini önören dü-zenlemelerin doğru olmadığını belirtti.

gereken yapısal reformlar Türkiye Cumhuriyeti'nin temel varlık prensipleri içinde, demokratik uygulamalarla gerçekleştirilebilir. Ekonomik

EM Ekonomik olarak değil sosyal alanda da huzurun istikrarın temel kaynaklarından. Türkiye'nin geleceğimizi ekonomimizin başaracağı önceliği Yatırımların çekil ihracatın artırılmasını önem verilmediği değişimler yaratılmalıdır.

★
Biz işadamlarız, sanayicileriz.
Bülkemizde ve çevremizde
gelişen tüm bu olayları
dikkate alıyoruz ve ulusal
durumunuza sahip çıkıyoruz.
Ancak kontrol edilemeyen
enflasyon, istikrarsız kurlar,
yatırım ve üretimi
desteklemekten uzak kararlar
faiz oranları, firmanın
sürmesine neden oluyor.
Firmamızın etkisini azaltma
hükümet yeni teşvik ve
mekanizmaları, yasa pa-
kettirmaya devam ediyor.
Atılan tüm adımları ancak
karşıyoruz ancak bek-
leşimin olmasını da
bekliyoruz.

Ülkemizi yöneten de başlıca görevinin odaklanmayı sağlay normalleşmeyi sağ olduğunu düşünme

[illegible]

İSİN ŞARTLARA UYUM

[illegible]

OSBÜK 'MİLAT' DEDİ, OSBDER BAZI KARARLARA İTİRAZ ETTİ

77 maddelik pakete farklı tepkiler geldi

TBMM'de komisyona sunulan 77 Maddelik Üretim Reformu Paketi'ne Organize Sanayi Bölgeleri'nden (OSB) farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelerken Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) bazı maddelere itiraz

etti. Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu (OSBÜK) Yönetim Kurulu Başkanı Memiş Kütükcü, paketin mevcut yatırımları güçlendirmenin yanı sıra, sanayiden uzaklaşan sermayeyi de yeniden üretime motive edeceğini savundu. OSBÜK

yöneticileri ise OSB'lerde arsa fiyatlarının % 25 kârla sınırlandırılması, OSB yönetimlerini tarafından görevden alınması bakanlık kararıyla bazı OSB dışına çıkarılabilmesini eleştirdi.

OSBDER Genel Kurulu'na üretim reform paketi damga vurdu

● **Organize Sanayi Bölgesi Demeği'nin (OSBDER) 9. Olağan Genel Kurulu** İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin en sık yapıldığı gerçekleştirildi. OSBDER ve Kocaeli Çevre OSB Yönetim Kurulu Başkanı Vahit Yıldırım; OSB'lerin ülke ekonomisinde önemli gelişmeler, Üretim Reforunu Paketi'ne ilişkin "Değişim koşullarına uyum sağlanabilmesi için OSB'lerin gelişmesine ve güçlenmesine ilişkin verecek mevzuat çalışmalarını yapılması gerekmektedir" şeklinde konuştu.

OSB'lerin önemi anlaşılır hale geldi

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) 9'uncu Olağan Genel Kurulunda, Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ne başkanlığına Zümrüt Çeşme'de gerçekleştirildi. Yılmaz, yeniden OSBDER Başkanı seçildi. Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) 9'uncu Olağan Genel Kurulunda Zümrüt Çeşme'de gerçekleştirildi. Yılmaz, yeniden OSBDER Başkanı seçildi. OSBDER Başkanı'nın seçildiği meclisin üyeleri; Zümrüt Çeşme'de OSB Başkanı Hakan Yılmaz.

**Atatürk Organize'ye dev
AVM yapılacak**

● Çarşı'da bulunan İzzet Atanlık Örgütüne Saygı Bölgesi'ni sunmaları için 45 bin metrekaresilik alana yapılacak alışveriş merkezi için mihdat kararı verildi.

Projeyle 2003 yılında Balçova'da Agora Alışveriş Merkezi'ni inşa eden Odaak Grup hayata geçirecek. egeonline.com'dan Ender Akdemir haberine göre, italeyle kazanan İstanbul merkezli Odaak İnşaat Mühür Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin yapımına başlayacağı bildirildi.

ve destek için 400 milyar TL kredi verildi. İn-
fanlık tarafından müzakere edildi. İn-
celeme ve Denetim Kurulu toplantı-
sında aralarında rapor yeterli bulundu. Pro-
je Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve
Bakanlık'ta 10 gün boyunca halkın
görüşüne açılacak. 2003 yılında Bal-
çova'ya Agora Alışveriş Merkezi'nin
işletilmesi ve bu kez, çığlıklar benzer bir
proje için kolları sıvayan Odak Grup
alanın 33 yıl süreyle üst (inşaat) hakkı
nı elinde bulunduruyor. İnşaat aşama-
sı, 36 ay sürecek.

Organizelerin gözü reformlarda

Organize Sanayi Bölgeleri
Derneği'nin (OSBDER) 9. Olağan
Genel Kurulu İzmir Atatürk
Organize Sanayi Bölgesi'nin
(IAOSB) ev sahipliğinde
Çeşme'de gerçekleştirildi.
IAOSB Yönetim Kurulu
Başkanı ve OSBDER Başkan
Vekili Hilmi Uğurtaş,
konuşmasında Üretim
Reformu

alan 'OSB'lerin vergi muafiyeti konusundaki uygulama kaosuna' bir çözüm getirilemediğine dikkat çekti. Uğurtaş, 'OSB alanları içindeki arazilerin bölge dışına çıkarılmasına imkan verilmesi' gibi maddelerin de tekrar değerlendirilmesi gerektiğinin altını çizdi. ■ POSTA

gerektiğinin altını çizdi. ■ POSTA

OSB'lerin yöneteceği meslek liselerine 15 yıl vadeli kredi geliyor

ANHET USMAN - İZMİR

İzmir Atatürk OSB (İAOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlu'nun OSB'ler bünyesinde kurulan ve OSB tüzel kişiliği tarafından yönetilecek okulların yapımı için 15 yıl vadeli kredi sağlanacağını müjdelediğini açıkladı. Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın nisan ayı olağan meclis toplantısından önce İAOSB tarafından...

İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda bu okulun 40 milyon TL'ye mal olduğuna ilişkin bilgi verildi. İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Uğurtaş, "Biz bu bedelleri yatırımla yaparken, eline cantasını alıp 'Ben okul kuracağım' deyip, devletten alacakları 5-6 bin liralık katkıyla okullarda eğitim verme iddiasıyla çıkıyorlar. Ne yazık ki bu durum...



Geleceğe yatırım yapıyoruz

■ İZMİR Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, bugün şartlarına uygun olarak bölgenin kendini yenilemesi için çalışmalarını sürdürüyor. "Bir yandan da bölge katılımlarının gücüne güç katacak projelere imza atıyoruz. 40 milyon TL'lik yatırımla Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni hayata geçirdik. Okul geleceğin mühendislerini yetiştirerek Türk sanayine kazandıracak. Rekabet ancak kendini yenileyip geliştirmekle mümkün. Bunun da yolu üniversite-sanayi işbirliğinden doğacak. Bu işbirliğiyle geleceğe yatırım yapıyoruz."

Hürriyet
"Bu konuda da hükümet Üretim Reform Paketi adı ile kamu-yerli sanayiye sunduğu bir paket için OSB'lerin görüşlerini..."

Bunu yapanlara teşekkür ederim. Bu rakamlarla kaliteyi artırabiliyoruz. Referandum öncesi bazı bakanlar bu konuları tartışıyor. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlu'ya yazdığımız mektuplara göre OSB'lerin yöneteceği okulların yapımı için 15 yıl vadeli kredi sağlanacağını müjdelediğini açıkladı. Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın nisan ayı olağan meclis toplantısından önce İAOSB tarafından...

Tedarikçisi olduğumuz firma temsilcileri, Türkiye'den çekiniyor

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBDER) 9. Olağan Kurulması İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin evsahipliğinde Çeşme'de gerçekleştirildi. Genel Kurulun açılısını yapan OSBDER Başkanı Hilmi Uğurtaş, "OSB alanları içindeki araziler, bölge dışına çıkarılmasına imkan verilmeli" gibi maddele...



gereklerinin altını çizdi. Türkiye'nin son zamanlarda özellikle AB ülkeleri ile yaşadığı siyasi ve politik gerilim, dünyasında olumsuz etkileriyle "Tedarikçisi olduğumuz bazı büyük firmalar artık söylemlerinde Türkiye'den mal almama yollarını aramakta..."

DÜNYA

'İdam konusu bitmeli'

İdam getirildiği takdirde AB'den alınan fonların iptal edileceğini belirten EBSO Başkanı Gökçüoğlu, idam tartışmasının gündemden düşürülmesi gerektiğini söyledi.



Telgraf

OSBDER'de 3. Yıldırım dönemi

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBDER) 9. Olağan Genel Kurulu İzmir Atatürk OSB'nin evsahipliğinde Çeşme'de gerçekleştirildi. Bu süreçte OSBDER Başkanı Hilmi Uğurtaş, "Bir yandan da bölge katılımlarının gücüne güç katacak projelere imza atıyoruz. 40 milyon TL'lik yatırımla Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni hayata geçirdik. Okul geleceğin mühendislerini yetiştirerek Türk sanayine kazandıracak. Rekabet ancak kendini yenileyip geliştirmekle mümkün. Bunun da yolu üniversite-sanayi işbirliğinden doğacak. Bu işbirliğiyle geleceğe yatırım yapıyoruz."

SANAYİCİ 'İDAM' İSTEMİYOR

İdam getirilirse Avrupa Birliği'nden her yıl alınan fonların tamamının iptal edileceğine dikkat çeken Ege Bölgesi Sanayi Odası Başkanı Gökçüoğlu, "İrrevocable" diye konuştuk. Karşı zorda kalacak. O nedenle idam konusu bir an önce gündemden düşmeli" diye konuştu.



Direktörlüğü Seyirci Ödülleri Manisa'da Sahiplerini Buldu

17. Ege Bölgesi Sanayi Odası Seyirci Ödülleri Manisa'da sahiplerini buldu. Ödülleri alanlar, Manisa'da düzenlenen törenle ödüllendirildi.



EBSO'dan eğitime TAM DESTEK



EBSO Meclis Başkanı Salih Esen, çok kısa bir süre sonra Çiğli OSB'de yapılacak olan EBSO hizmet binasına hizmete gireceğini; bunun ardından Meclis toplantılarının Çiğli'de yapılacağını söyledi. Başkan Esen, "EBSO'nun eğitim ve öğretim faaliyetlerine büyük önem verdiğini..."

yenigüi

Eğitimde
İzmir farkı

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) İzmir'de ilk kurduğu sanayi bölgelerinden biri olarak Türkiye'ye her zaman öncü olmuştur. Altyapısı, sanayiciye sunduğu avantajlı hizmetleri ve sosyal projeleri ile örnek olan İAOSB, eğitimde de farkını gösteriyor.

Mesleki ve teknik eğitimin kalitesinin artırılması ve nitelikli işgücü ihtiyacının

Murat Şahin



EKO BAKIŞ

karşlanması amacıyla, 2014 yılında kurulan Özel İAOSB Neditim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni farklı yapıyor. Hafta başında EBSO'nun Meclis toplantılarıyla ilk kez okulu gezme fırsatı buldum. Benim gibi ilk defa gören sanayiciler de

okula hayran kaldı. Okuldaki öğrenciler tamamı eğitim-öğretim, ulaşım, kıyafet, yiyecek, kitap ve kırtasiyenin de dahil olduğu yüzde 100 tam burs ile okutuluyor. 500 öğrenci kapasiteli okul, 14 bin metrekare kapalı alana sahip özel mesleki eğitim yapıyor. Okul, derslikleri, laboratuvarları, spor salonları ve teknik atölyeleri ile Türkiye'de mesleki eğitimi yapılmaması gerektiğini ortaya koyuyor. Bu okulun hayata geçmesinde büyük emekleri olan İAOSB yönetimine ve ailesine teşekkürlerimi sunuyorum.

'Bakan tebrik etti'

İAOSB Başkanı Hilmi Uğurtaş'ın okul ile ilgili verdiği bilgiye Bilim ve Teknoloji Bakanı'nın "Kafamı konsept buydu" diyerek kendiliğinden, hatta ülke genelinde EBSO'lara bu okuldan gururla "Mutlaka gidip görün" dediği Toplantıda EBSO Başkanı Ve Gökçüoğlu da, Sanayi 4.0'ı üretimde kullanmak için 2 mayis hediye etmek için Türkiye'ye örnek OSB ve Sanayici Uysal'a öğrencilerin son teknoloji öğrenim görmesi için sanayici. Tüm bunlar açısındaki farkı gösteriyor.

Yarım

Türkiye'nin eğitiminden söz yıldı katkı sağ unutmak ol 8 Mayıs'ta / Merkez'te bir konser sahnedeydi Çiğdem / çıkacak için İzmir'e etkinliği TEV İzmir Şubesi'nin düzenledikleri etkinlik için kutlu İzmirli'lerin de bu konseri kaçırmamasını diliyoruz.

NEDİM UYSAL
NİTELİKLİ
GENÇLER
YETİŞTİRİYOR

Özel İAOSB Neditim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi; teorik ve pratik bilgilerle donatılmış, nitelikli ve başarılı mühendis adayları yetiştiriyor

Mesleki ve teknik eğitim kalitesinin artırılması ve İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) katılımcılarının olduğu kadar, ülkenin de nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması amacıyla İAOSB yönetimi tarafından 2014'te kurulan Özel İAOSB Neditim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, adından söz ettiriyor. 600 öğrenci kapasiteli okuldaki öğrencilerin tamamı; eğitim, öğretim, ulaşım, kıyafet, yiyecek, kitap ve kırtasiyenin de dahil olduğu yüzde 100 tam burslu eğitim görüyor.

Uygulamalı eğitim

Her bir alan için özel olarak tasarlanmış atölye ve laboratuvarlarda, endüstriyel üretim simülasyonuna olanak veren eğitim ekipmanları bulunuyor. Öğretmenler tarafından özel olarak tasarlanmış eğitim setleri, her öğrenciye bir deney seti düşecek şekilde birebir öğrenci ve öğretmenler tarafından

Gençler, % 100 burslu
geleceğe hazırlanıyor

Özel İAOSB Neditim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde 600 öğrencinin bütün masraflarını, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi yönetimi karşılıyor

Okulda eğitim-öğretim, ulaşım, kıyafet, yiyecek, kitap ve kırtasiyenin de dahil olduğu yüzde 100 tam burslu eğitim görüyor.

Okulda eğitim-öğretim, ulaşım, kıyafet, yiyecek, kitap ve kırtasiyenin de dahil olduğu yüzde 100 tam burslu eğitim görüyor.



Özel tasarım bina

Türkiye çapında düzenlenen ve jürisinde İAOSB yönetimi ile birlikte akademisyenlerin yer aldığı 'Mimarî Proje Yarışması' ile tasarlanmış projelerden birisi olan bina, modern, teknolojik atölye ile laboratuvarlar yer alıyor. Okulda, gençlere endüstriyel otomasyon, elektrik, elektronik ve makine teknolojileri alanlarında eğitim veriliyor.

Okulda, gençlere endüstriyel otomasyon, elektrik, elektronik ve makine teknolojileri alanlarında eğitim veriliyor.

Ülkeye model oldu

Temel Eğitimden Ortaöğretime Geçiş Sistemi dahilinde Matematik, Türkçe ve Fen Bilgisi puanlarıyla göre başarı sıralaması ile okula kayıtları alınan tüm öğrenciler, gerek genel kültür dersleri gerekse de endüstriyel teknik alanlarındaki meslek derslerinde iddialı bir eğitim alıyor. Gençler; konuşma, yazma ve okuma alanı iyi dercede İngilizce bilgisine sahip olarak yetiştiriliyor. Teorik ve uygulamalı eğitim, her öğrenciye bir deney seti düşecek şekilde birebir öğrenci ve öğretmenler tarafından

POSTA

Okulda eğitim-öğretim, ulaşım, kıyafet, yiyecek, kitap ve kırtasiyenin de dahil olduğu yüzde 100 tam burslu eğitim görüyor.

ÜRETİM REFORM PAKETİ'NE İKİ AYRI TEPKİ

OSBÜK: Milat oldu
OSBDER: İtirazımız var

TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği (OSBÜK) Başkanı Hilmi Uğurtaş, TBMM'de komisyonun sunulan 77 maddelik Üretim Reformu Paketi'ne OSB'lardan farklı tepkiler geldi. OSBÜK paketi 'milat' olarak nitelendirirken, OSBDER den bazı maddelere itiraz geldi.

DÜNYA

"Vergi muafiyeti
hâlâ çözümsüz"

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

EBSO'dan idam eleştirisi

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği'nin (OSBÜK) İAOSB evsahipliğinde düzenlenen 9. Olağan Genel Kurul'u'na "Üretim Reformu Paketi" damga vurdu

Menemen'e fabrika



EGEPEN Deceuninck, Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde kurduğu yeni fabrikasını tanıttı. Ege Profil Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü Ergün Çiçekçi, altyapısı ve teknolojisi ile geleceğin fabrikasını kurduklarını belirtti. "Ege Profil'i ihracat pazarına dönük olarak bir merkez üstüne dönüştürme fikri de etkili oldu" dedi. Firma, İzmir Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde kurduğu yeni fabrikasını tanıttı. Ege Profil Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü Ergün Çiçekçi, altyapısı ve teknolojisi ile geleceğin fabrikasını kurduklarını belirtti. "Ege Profil'i ihracat pazarına dönük olarak bir merkez üstüne dönüştürme fikri de etkili oldu" dedi. Firma, İzmir Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde kurduğu yeni fabrikasını tanıttı.

yatırımla yeni fabrikasını hizmete sundu. Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasının üretim hedeflerini karşılamaması üzerine yeni yer arayışına giren Ege Profil, 2006'da Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde 110 bin metrekarelik arsa satın aldı.

Nisanda açıldı
2015'te burada temeli atılan fabrika, Avrupa ve ABD'deki en büyük PVC profil üretimi yapan

fabrika yatırımını da elinde bulundurmuyor.

Güney Amerika pazarı
Ege Profil İşletme ve Yatırımlar Grup Müdürü Ethem Gökmen, "İlave makinelerle 100 bin ton kapasiteye çıkabilecek altyapıya sahibiz" dedi. Egepen Deceuninck-Ege Profil Genel Müdürü ve Deceuninck İcra Kurulu Üyesi Ergün Çiçekçi de, "Güney Amerika'da da müşteriye direkt satış yapıyoruz" dedi.



50'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz



Müdürlüğümüzü 50'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. Ege Profil Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü Ergün Çiçekçi, altyapısı ve teknolojisi ile geleceğin fabrikasını kurduklarını belirtti. "Ege Profil'i ihracat pazarına dönük olarak bir merkez üstüne dönüştürme fikri de etkili oldu" dedi. Firma, İzmir Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde kurduğu yeni fabrikasını tanıttı.

Polibak Interpack 2017 Fuarı'nda

Türkiye'nin en büyük gelen plastik film üreticilerinden biri olan Polibak, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 190 bin metrekare alan üzerinde kurulu fabrikasında, 1994 yılından beri BOPP ve CPP film üretimi gerçekleştiriyor. Aynı bölgede yer alan üç ayrı işletmesinde yılda 120 bin ton BOPP, 25 bin ton Metalize BOPP ve 3.000 ton CPP film üretim kapasitesine sahip. Polibak film üretimi yapılan raf ömrünü uzatma özelliği ile başta gıda ambalajı olmak üzere etiketleme, kurtuluş ve tekstil ürünlerinin ambalajlanmasında da kullanılıyor. Polibak içecek şişe ambalajı ve kalıp içi etiket alanlarında da son teknoloji ile geliştirilmiş ürün portföyü ile hizmet sunuyor. 2015 yılı Ağustos ayında devreye aldığı 8,7 metre genişliğindeki 50 bin ton BOPP film üretim kapasitesine sahip tesis, Avrupa'daki en hızlı ve verimli çalışan üretim merkezinde.

Bakings Hoteling Kuruluşlarından Polibak Plastik Film Sanayi ve Ticaret A.Ş. Almanya'nın Düsseldorf kentinde düzenlenen Interpack Fuarı'na katıldı. Interpack fuarı sonrasında pazarlardaki konumunu güçlendirmek ve 2025'ine kadar doğru zamanda Avrupa'daki en büyük üretici haline gelmek hedefleri Polibak, yeni ihratim hattı yatırımını için görüşmelere başlayacak. 2010 yılı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 401. sırada yer alan Polibak, 2012 yılında 285, 2014 yılında 290 ve 2015 yılında 248 üyeye ulaştı.



İzmir'e dev yatırım

CMS Jant, İzmir'e 310 milyon TL'lik yatırım yapmaya hazırlanıyor. 600 kişiye istihdam sağlayacak yeni fabrikada yılda 2,5 milyon adet jant üretimi yapılacaktır.

CMS Jant, İzmir'e 310 milyon TL'lik yatırım yapmaya hazırlanıyor. 600 kişiye istihdam sağlayacak yeni fabrikada yılda 2,5 milyon adet jant üretimi yapılacaktır. CMS Jant, İzmir'e 310 milyon TL'lik yatırım yapmaya hazırlanıyor. 600 kişiye istihdam sağlayacak yeni fabrikada yılda 2,5 milyon adet jant üretimi yapılacaktır.



"Öncü Firmalar, Önemli Kullanıcılarımızdandır"

Tezgah konusunda dünyanın en önemli markalarının ülkemizdeki satışıyla tanınan Form Makina'nın öncülü, savunma sanayi sektöründe önemli projelerin gerçekleştirilmesine katkı sağlıyor. Savunma imalatlarında 3 boyutlu yazıcılarla da çalışan savunma bakanlığı firmaları 3 Boyutlu Yazıcılar Ürün Müdürü Sadık Sinan Kocumcu ile görüşerek savunma sanayi ile ilgili bilgilendirme yapıldı.



ÖZ FAKLA

Öz Fakla, İzmir'e 310 milyon TL'lik yatırım yapmaya hazırlanıyor. 600 kişiye istihdam sağlayacak yeni fabrikada yılda 2,5 milyon adet jant üretimi yapılacaktır.

DÜNYA TANITIR

CMS Jant, İzmir'e 310 milyon TL'lik yatırım yapmaya hazırlanıyor. 600 kişiye istihdam sağlayacak yeni fabrikada yılda 2,5 milyon adet jant üretimi yapılacaktır.

İzmir'e 200 milyon TL'lik fabrika yatırımı

Egepen Deceuninck, Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde kurduğu yeni fabrikasını tanıttı.

Dirinler'in çıraklık eğitim merkezi örnek model oldu

Sanayide yetişmiş eleman açığını kapatmak için altı yıl önce açılan Dirinler Çıraklık Eğitim Merkezi öğrencileri, daha okurlarına katkısı bulunuyor.



Bak Ambalaj Interpack 2017 Fuarına katılır

Bak Ambalaj Interpack 2017 Fuarına katılır. Bak Ambalaj Interpack 2017 Fuarına katılır.





Zeytin Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği'nin İzmir Büyükşehir ve Karaburun belediyelerinin desteğiyle hayata geçirdiği "Zeytin Okulu" İnecik Köyü'nde açıldı. Eğitim ve atölye faaliyetlerinin düzenleneceği okul, zeytin ve zeytin ürünleri başta olmak üzere bölgedeki doğal ve kültürel varlığın korunmasına, zenginleşmesine ve tanıtımına katkı koyarak, istihdamı artıracak.

Kentin önemli turizm bölgelerinden Yarımada'nın kalkınması için "İzmir Yarımada Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi"ni hayata geçiren İzmir Büyükşehir Belediyesi, Karaburun'da Zeytin Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği'nin "Zeytin Okulu" projesine de destek verdi. İki yıl önce derneğin okul projesini olumlu karşılayan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, İnecik Köyü'nde metruk haldeki eski ilkokul binasını yenileme ve çevre düzenlemesini yapma sözü verdi. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin katkılarıyla, bir grup akademisyen tarafından kurulan derneğin hayalleri de gerçeğe dönüştü.

Okulun açılış töreninde konuşan Kocaoğlu, Zeytin Okulu'nun Yarımada'nın kalkınması için hayata geçirdikleri "Yarımada Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi"ne katkı koyacağını belirterek, "2004 yılından bu yana kırsalın kalkınması için çalışıyoruz. Kalkınmada kaldıraç görevi üstlenecek Yarımada bölgesi için önce yarışma daha sonra hazırladığımız stratejik planla yapılacakları belirledik. Aynı uygulamayı Bakırçay-Gediz ve Küçük Menderes havzaları için yapıyoruz. Karşılıklı güven tesis etmeden, sahiplenme duygusunu geliştirmeden yaptığımız projelerin yaşama, gelişme şansı tesadüflere bağlıdır. Biz hep birlikte köylümüz, çiftçimiz bir araya gelerek başarıyı yakaladık" dedi.

Zeytin Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği adına konuşan Ege Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi Prof. Dr. Funda Barboros, fikrin somut mekana dönüşmesini sağlayan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu'na teşekkür etti.

Dünyayı iyileştirmenin, güzelleştirmenin en iyi yolunun paylaşmak olduğundan hareketle yeni-

liğe açık ve meraklı akademisyen ve öğrencilerle Zeytin Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği etrafında toplandıklarını belirten Barboros, "Çoğumuz eğitim alanında çalıştığımız için yapabileceğimiz en iyi katkının birlikte öğrenmeye ve öğretmeye dayalı bir yaşam kurmak oldu. Buradan zeytin okulu fikri doğdu. 2015 yılında İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından gerçekleştirilen Efes – Mimas Yolu Kültür Rotası Projesi'nde gönüllü olarak çalıştık ve Yarımada Bölgesi'nin zeytin envanterinin oluşmasına katkı sağladık. Zeytin Yolu, Zeytin Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği'nin en büyük başarılarından biridir. İnecik Köyü'nde okulumuzun kurulmasına destek veren, bir fikrin ve hayalin somut bir mekana dönüşmesini sağlayan Başkanımız Aziz Kocaoğlu'na teşekkür ediyoruz. Bu onur ona aittir" diye konuştu.

Projenin destekçileri arasında yer alan Karaburun Belediye Başkanı Ahmet Çakır, Zeytin Okulu'nun Karaburun halkı için çok faydalı olacağını belirterek, bu güzel eğitim yuvasının başarılar getirmesini diledi. Zeytin Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği Başkanı Aykut Uçar ise zeytinin Akdeniz kültürünün en önemli miraslarından biri olduğunu hatırlatarak, "Atalarımızdan miras kalan bu kültürü yaşatmak bizlerin görevidir. Zeytin Okulu gelecek nesillere aktaracağımız mirasın en nadide parçası olacaktır" dedi.

Zeytin Okulu'nda neler yapılacak?

Zeytin Okulu, Efes – Mimas Kültür Rotası üzerinde, bu rotanın ziyaretçileri, yürüyüşçüleri ve bisikletçileri için bir uğrak noktası olmanın yanında, zeytin ve zeytin ürünleri başta olmak üzere doğal, kültürel ve endüstriyel varlıkların korunmasını ve bölgede bu varlıklara dayalı istihdam ve gelir yaratılmasını amaçlayan bir eğitim ve dayanışma merkezi olarak faaliyet gösterecek. Okulda, eğitim seminerleri, atölye çalışmaları ve hasat şenliği gibi faaliyetler düzenlenecek. Yöredeki ürünlerle ilgili, üretim, tüketim, pazarlama alanlarında eğitim ve atölye faaliyetleri düzenlenerek özellikle kadın ve gençlere, istihdam ve gelir artırıcı yeni alanlar yaratılması sağlanacak.

TARİHİ BOMONTİ BÖLGESİNİ GÜNÜMÜZE TAŞIYORUZ

İZMİR'DE TARİHLE İÇ İÇE

İLK VE TEK PROJE

Kentin tam kalbinde, 45 bin m²'lik yerleşkede,
25 bin m²'lik yeşil alan ile çevrelenmiş;
Divan ayrıcalığı ile ofis ve rezidans hizmetleri,
tarihi doku, sosyal alanlar, seyir terasları,
performans alanları, spor tesisleri,
kule, teraslı baza ve loft ofisler.



SEVEN ARAR
444 18 99



MAHALL
BOMONTİ izmir

OFİS + KONUT + ALIŞVERİŞ



TÜRKERLER

www.mahallbomontiizmir.com

DOĞRU HAMLELERİN PUSULASI

Sanayinin gelişiminde
kuruluşundan bugüne
doğru Bölgeyiz...



pasaport

M.Kemal Atatürk Blv. No:42 35620 Çiğli/İzmir
T. (0232) 376 71 76 - F. (0232) 376 71 00
iaosb@iaosb.org.tr • www.iaosb.org.tr



İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ