

Atatürkorganize

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ

NİSAN
2020

SAYI 173

TOPLUMSAL DAYANIŞMAYI ÜRETİME TAŞIYALIM



OSB
UYGULAMA
YÖNETMELİĞİ
DEĞİŞTİ



TCMB'DEN
FAİZ
İNDİRİMİNE
DEVAM



UĞURTAŞ:
UMUDU
HERKESLE
PAYLAŞMAK...



İAOSB VAKFI

İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Sanayici ve İşadamları Sağlık ve Eğitim Vakfı

BİR ADIM DAHA İLERİYE HEP BİRLİKTE



Sizleri Vakfımıza Davet Ediyoruz...

Bilgi ve Katılım: Hüseyin DOĞAN Tel: 0232 376 71 76 / 226 www.iaosb.org.tr hdogan@iaosb.org.tr

DOĞRU HAMLELERİN PUSULASI

Sanayinin gelişiminde
kuruluşundan bugüne
doğru Bölgeyiz...



M.Kemal Atatürk Blv. No:42 35620 Çiğli/İzmir
T. (0232) 376 71 76 - F. (0232) 376 71 00
iaosb@iaosb.org.tr • www.iaosb.org.tr



İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Umutlu olmak, umudu yaymak, herkesle paylaşmak

**Hilmi
UĞURTAŞ**

İzmir Atatürk
Organize Sanayi
Bölgesi Yönetim
Kurulu Başkanı



Değerli sanayici dostlarım;
Küresel kriz yepyeni bir evreye geçti. Salgın; ekonomik ve finansal krizi ateşleyerek öne geçti. Bu öylesine bir kriz ki; sağlık riskinin yarattığı ortam beraberinde sosyal, kültürel, siyasal pek çok krizi de tetikledi.

Korkular, kısıtlamalar, yasaklar ve yaşanan travmaların şekillendiği bir dönemi yaşıyoruz. Bu dönem, beraberinde her sistemin, her yapının, ekonomik yaşam içindeki her sektörün ciddi bir özelleştire yapmaya başladığı ve belki de büyük değişimleri tetikleyen dinamiklerle beraber yaşıyor.

Bireyler, şirketler, sektörler, kentler, ülkeler ve dünya kendi SWOT (güçlü, zayıf yönler ile olanaklar ve tehditler) analizini yapıyor. Hem de bu

analiz ilk defa hiçbir önyargı ve sübjektif değer taşımıyor. Çünkü her şey apaçık ortada... Şapka düştü kel göründü... Sağlıkta, eğitimde, sosyo-kültürel yaşam tarzında, ekonomide ve finasta yaşanan her eksik ve zayıflık, daha da gün yüzüne çıkmaya başladı. Eksikleri halının altına süpürme imkanı yok. Çünkü her eksik, bir şekilde her bireyin yaşamına kadar etki eder hale geldi. Örneğin tüm dünya maskenin ardına düştü!

Sanayici olarak ekonomik ve finansal gelişmelere baktığımızda, ayrıntısız tüm ekonomilerin başına gelecekler neredeyse aynı... Talep, ticaret ve ihracat düşecek. Ekonomiler arzı kısarak, küçülecek. Üretimleri düşen işletmeler, bu duruma dayanma gücü arayacaklar. Belli bir noktada dayanma gücü tükenenler, istihdamlarını düşürmek zorunda kalacaklar. Böyle bir durumda yaşanacak en doğal gelişme olacak ve bireyler, şirketler, kurum ve kuruluşlar yüzlerini devlete çevirerek destek bekleyecekler.

Bu desteği vermeyi temel görevi sayan devletler, kamu harcamalarını artıracak ama yavaşlayan döngü nedeniyle dolaylı ve dolaysız tüm gelir kalemlerinde kayıplar yaşayacaklar. Bütçe açıkları artacak ancak beklentiler azalmayacağı için kaynak sağlama yönünde adımlar atılmaya devam edilecek. Başta dış kaynaklar aranacak. Ancak bu kaynak arayışında CDS başta olmak üzere risk durumları istenen miktarda ve şartlarda kaynak bulunması hususunda zorluklar çıkaracaktır. Dış kaynaklar yetersiz kalırsa, ihtiyaç duyulan kaynak gerektiğinde enflasyon gibi temel hedeflerden feragat ederek, piyasaya para sürme yoluyla sunulacaktır.

Bu dönemlerde zaruri olan para ve maliye politikası araçları, faiz indirimleri, parasal genişleme, kamu harcamalarındaki artış, kamu gelirlerinde indirim ya da ötelemeler devreye girecektir. Özellikle destek ve koruma kalkanları ile ithalat ve ihracat dengelenmeye çalışılacak, sosyo-ekonomik en büyük sorumluluk alanı olan 'istihdamın korunması' hedeflenecektir. İstihdamı koruma imkânı olmayan alanlarda ise, bireylere ulaşacak yaşamı sürdürme destekleri devreye girecektir.

Ve ne yazık ki bu dönemin ne kadar süreceği, sadece ve sadece salgının seyri, önleme ve tedavi imkanlarının gelişimine bağlıdır.

Bu dönemde belirsizliği kim iyi yönetirse ayakta kalacaktır. Gözler bir yandan salgına bakarken, diğer yandan borsalardaki sert dalgalanmaları,

döviz kurlarındaki hareketleri, tedarik zincirlerindeki arz-talep dengelerini ve her ülkedeki gidişatı izleyecektir.

Bu denli zorlu bir ortamda yıpranan toplumlar, kendilerine yeni konfor alanları yaratmak için siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik değişimleri arar hale gelecektir.

Bu dönemde bizlere zararlı olabilecek en önemli duygu paniktir. Bu süreci en az zararla geçmenin tek yolu, sakin kalarak; akıllı, sağlıklı, objektif ve olumlu düşünerek kararlar üretmekten geçmektedir.

Kriz dönemindeki dalgalanmalara doğru reaksiyon gösterirken, kriz sonrasında oluşacak üretimin toparlanması sürecine çok iyi hazırlanmalıyız. İnsan, sermaye, teknoloji, pazar gücü gibi tüm envanterimizi gözden geçirmeli, yeni dönem için senaryolar üzerinde çalışmalıyız. Toparlanma hızlı ve çabuk olabilir veya yavaş ama sakin olabilir ya da uzun sürebilir. Bu zaman kesitlerine göre küresel ve ulusal ekonomiye hâkim olacak trendleri çok iyi analiz etmeliyiz. Ne zaman, nerede, nasıl olacağımızın eylem planları elimizde olmalıdır.

Türkiye'nin gelişmekte ve ekonomik dengeleri kırılgan bir ülke olmasının yarattığı zorluklar vardır. Ancak salgın dünyadaki güç dengelerini değiştirebilir. Sürecin nasıl geçeceğini ve süresi ne olursa olsun sonrasını devlet ve vatandaşlar birlikte hazırlamalıdır. Bu dönemde gereken moral, umut ve enerji toplumun tüm katmanları ile yaratılacak ortak hedefler ve sinerji ile sağlanabilir.

Şu an ciddi bir biçimde sorgulanan küreselleşme belki yakın tarihte ulusal kazanımlar, güçlü bir iç pazar ve güçlü sosyal devletin sağladığı imkanlarla donatılan vatandaşlara odaklanılacak bir döneme yenik düşecek.

Sektörel dağılım, endüstri yapısı, üretim yönetim ve süreçleri, üretim tercihleri, çalışma ve istihdam şekilleri, finansman modelleri, teknolojik yapılanma farklı boyutlara taşınacaktır. Türkiye tüm bu alanlarda gerçekçi hedeflerini

ortaya koymak zorundadır. Ayrıca bu hedeflere uygun kaynak planlaması da yapılmalıdır.

Dışa daha az bağımlı bir üretim yapısı, sağlıklı bir iç pazar, düne kadar beceremediğimiz iş birlikleri, ortaklıklar gibi üzerinde çalışmamız gereken alanlar vardır.

Bu dönemde tekrar filizlenen toplumsal dayanışmayı üretim düzlemine taşıyabilmeliyiz. Hedeften öteye geçemeyen kümelenme, ortak Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları, ortak laboratuvarlar, sözde kalan verimlilik gibi konuları çok daha ciddi bir biçimde değerlendirmeliyiz.

Firmalarımız bu dönemde nakit olanaklarını artıracak, istihdamlarını koruyacak ya da makul ölçülerde tutabilecek, mevcut kredilerini öteleyebilecek, acil gereksinimler için yeni kaynak bulabilecek alternatiflerin peşinde koşacaktır. Tüm bu ve benzeri alanlarda, devlet koruyucu, kollayıcı ve düzenleyici rolü ile en büyük güvence olacaktır. Ayrıca işletmeler kendi içlerinde tedarik zinciri ve operasyonları, lojistik planlamalarını, sözleşmelerini, envanterlerini değerlendirerek, müşterilerine yönelik çözümler üretmelidir. Bu dönem, işletme içinde iletişim kanallarının geliştirilmesi, dayanışmanın artırılması, teknolojik hedeflerin yeniden yapılandırılması ve yönetim alanında yeni çözüm alanlarının yaratılması için kullanılmalıdır.

Bu salgın esnasın kaybettiğimiz tüm insanların acısını içimizde hissediyoruz. En içten iyi dileklerimizle hastalıkla mücadele edenlerin yanındayız. Bu dönemde yanımızda olan başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere, sürece katkı kuyan her sektöre, her bireye şükranlarımızı sunuyoruz.

İçinde bulunduğumuz zorlu durumu biliyor ve gelecekte karşımıza çıkacak sorunları ön-görebiliyoruz. Ancak umutlu olmak, bu umudu yaymak ve herkesle paylaşmak zorundayız. Biz sanayiciler de çalışanlarımızın sağlığını koruma odaklı önceliklerimiz ile birlikte, üretme ve çalışma azmi içindeyiz.

Sağlıkla kalın.

SAHİBİ
İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı
Hilmi UĞURTAŞ
SORUMLU MÜDÜR
Hüseyin DOĞAN
YAYIN İCRA KOMİTESİ
Hilmi UĞURTAŞ - Enver OLGUNSOY
Nedim ATILLA - Hüseyin DOĞAN

Muhabirler
Meryem Fulya YAZICIOĞLU
Bestenigar PEKER
YÖNETİM YERİ
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
M. Kemal Atatürk Bulv. No:42 - 35620
Çiğli / İZMİR
Tel: (0232) 376 71 76 Fax: (0232) 376 71 00
E-mail: iaosb@iaosb.org.tr
Web: www.iaosb.org.tr

BASKI:
Hürriyet Matbaası
5501 Sokak No: 6 Kat: 1 Tuna Mah. Camdibi - İzmir
Telefon: (0232) 435 69 69
Faks: (0232) 462 31 62
www.hurriyetmatbaa.com
Atatürk Organize Haber, İAOSB'nin aylık yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazılar aksi belirtilmedikçe İAOSB'nin resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda belirtilen görüşler sadece yazarlarına aittir.



Organize Sanayi Bölgeleri Yönetmeliği üzerine...

**Hilmi
UĞURTAŞ**

İzmir Atatürk
Organize Sanayi
Bölgesi Yönetim
Kurulu Başkanı



Salgına karşı alınacak tedbirler, kamu tarafından verilecek destekler gibi hususlarda hükümet hızla çalışıyor. Her gün yeni kararlar ve uygulamalar açıklanıyor. Bu ay içinde bu kararların arasında Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan bazı değişiklikler de yayınlanarak yürürlüğe girdi. Geçici maddeleri ile birlikte toplam 110 maddeden oluşan yönetmeliğinin 27 maddesinde değişiklik yapıldı. Bu değişikliklerin çoğu OSB'lerimiz için olumlu değişimlerdir. Ancak bazı maddelerde küçük revizyonlara da ihtiyaç olduğu görülmektedir.

Bunları birkaç örnek ile paylaşmak isterim.

Yıllardır dile getirdiğimiz 0,70 olan emsalin artırılması talebimiz vardı. Bu değişiklikle, bölgelerde yeni yapılacak imar planları ile emsalin 1 olması imkanını getirilmiştir. Söz konusu karar, sanayicinin arsalarını daha verimli kullanmasına yardımcı olacaktır. Ancak bu madde içinde yer alan bölgenin toplam büyüklüğünün en az yüzde 10'luk kısmının ortak kullanım alanı olarak ayrılması zorunluluğu tamamen dolu olan ve genişleme imkânı olmayan bölgelerde uygulamayı neredeyse imkânsız hale getirecektir.

Kiralamalarda bağımsız alan oluşturma gereğinin olmaması, tevhit ve ifraz ile ilgili kolaylaştırıcı uygulamalar, sanayicilerin güneş veya rüzgâra dayalı yenilenebilir enerji tesislerini kurma imkanlarının geliştirilmesi, OSB'lerin atık ve bertaraf tesisleri kurmasının önünün açılması gibi vizyon geliştirici uygulamalar da bu değişiklikler arasında yer almıştır.

Ancak OSB'deki altyapı olanakları ve fiziki şartların uygun ve yetersiz olması nedeniyle kurulamayacak olan tesislerde son kararın Bakanlığımıza bırakılması yöntemi ise OSB'ler içinde şartlara uygun olmayan tesislerin kurulmasının önünü açabilir.

Diğer yandan daha önce genel kurullar tarafından yönetim kurullarına devredilen elektrik, su, doğalgaz vb. tesisleri kurma, işletme, satın alarak dağıtım ve satışını yapma yetkisinin genel kurullarda bırakılması, son derece hızlı değişkenleri olan piyasalarda OSB'lerin hareket kabiliyetini kısıtlayacaktır. Özellikle bizler gibi katılımcı sayısı yüksek OSB'lerde genel kurulun toplanması için harcanacak zaman, karar üretme sürecini uzatacak ve belki ekonomik kayıplara da yol açabilecektir.

Bizler gerek İAOSB yönetimi olarak gerekse OSBDER çatısı altındaki OSB'ler ile birlikte OSB'ler için yapılan her çalışmayı yakından takip ediyor, olumlu değişimlerin hayırlı olmasını dilerken, bazı ufak tefek revizyon taleplerimizin de dikkate alınmasını bekliyoruz.



13 İAOSB'de ortak kullanım alanları dezenfekte ediliyor

- 8 Uğurtaş gündemi değerlendirdi
- 10 OSB Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler
- 11 Covid-9'un etkisi en az 1 yıl sürecek
- 12 ATAER A.Ş. Genel Kurul Toplantısı yapıldı
- 13 İAOSB'de ortak kullanım alanları dezenfekte ediliyor
- 14 TCMB'den Covid-19 önlemleri
- 15 Merkez Bankası faiz indirdi
- 18 Ekonomik göstergeler
- 21 Ekonomideki gelişmeler nasıl yorumlandı?
- 24 Covid-19 salgını ve işverenin hakları
- 28 İzmir'den dünyanın dört bir yanına: Arkas
- 32 TABİOSB

34 Türkiye'nin geleceği için çalışıyorlar



- 40 Dijital duvarlar WWW'nin sonu mu?
- 42 Elektrik ve Endüstri Mühendisi Olten çifti, sanata da inovasyon getirdi
- 46 Covid-19'u elbette yeneceğiz, bağışıklık her şeydir
- 48 Kibrit kutuları yakın tarihe ışık tutuyor
- 52 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 54 Sinemanın doğduğu şehir: Lyon
- 58 İyi yemeğin sırrı nedir?

Uğurtaş gündemi değerlendirdi

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, Bloomberg HT ve NTV kanallarına bağlanarak güncel süreçlere ilişkin yöneltilen soruları yanıtladı. Bloomberg HT kanalında yayınlanan Günden Kalanlar programında sokağa çıkma yasaklarının üretime etkisi ve kısa çalışma ödeneği konularını değerlendiren Uğurtaş, NTV’de yayınlanan Piyasa Ekranı programında OSB Yönetmeliği’ne ilişkin değişiklikler hakkındaki görüşlerini ifade etti.

Bloomberg HT - Günden Kalanlar

■ Hafta sonlarında uygulanan sokağa çıkma yasağını değerlendirir misiniz?

Yaşanan salgın ortamında, ülke ekonomisinin yaşadığı en büyük kayıp üretimde yaşandı. Çalışanların sağlığı her şeyden önce gelmektedir. Bununla birlikte gerekli önlemlerin alınarak, üretim faaliyetlerinin devam ettirilmesi de bir başka stratejik alandır. Bazı sanayi kuruluşlarının iç veya dış pazar ile ilgili taahhütleri vardır. Bu taahhütlerin yerine getirilmesi gerek bugün gerekse gelecekteki istikrarlı ilişkiler için çok önemlidir. Sokağa çıkma yasağı dönemlerinde faaliyetlerini sürdürmelerine izin verilen sektörlerin dışında kalan alanlarda hizmet veren sanayici arkadaşlarımız, üretimlerini sürdürme isteklerine yönelik taleplerini bizlere iletmektedir. Diğer yandan hafta içi çalışan bir işletmenin, hafta sonu çalıştırılmamasının da çok geçerli sonuçlar yaratmayacağını düşünüyoruz. İster hafta içi ister hafta sonu olsun, gerekli tüm tedbirler alınarak üretime devam edilebilir diye düşünmekteyiz. Bu yaklaşımı devletimizi yönetenlerin



de dikkate alarak, daha esnek bir çözüm bulmasını diliyoruz. Bazı şehirlerimizin yerel yöneticilerinin konuya daha olumlu yaklaşıtlarını biliyor, söz konusu tedbirlerin bir miktar esnetilebileceğini düşünüyoruz.

■ Kısa çalışma ödeneği ve şartları konusunda durumunuz nedir?

Kısa çalışma ödeneği ilk açıklandığında istenen şartlar ve işleyişe yönelik ciddi endişelerimiz vardı. Bu çalışmaya dahil olacak çalışanlarımız hakkındaki kısıtlamalar, bürokratik inceleme sürecinin uzun olması gibi konular düşündürücü idi. Ancak sanayicilerin bu konulardaki sıkıntıları dinlenerek çok hızlı bir iyileşme gerçekleştirildi. Çalışanlarda aranan çalışma gün sayısı ve SGK'lılık durumları daha makul ölçü- re çekildi. İnceleme süreci, sanayicinin beyanına dayandırılarak hızlandırıldı. Ben bu anlamda artık çok fazla sıkıntı olmayacağını düşünüyorum. Bizim

Bölgemizde kapalı olan fabrikalardan, özellikle tekstil sektöründen kısa çalışma ödeneğine yoğun bir talebin olduğunu görüyoruz. Zaten elektrik, doğalgaz tüketimlerindeki düşüşler de üretimdeki gerilemeyi gösteriyor. Kısa çalışma ödeneği, çalışanlarımızı fazla mağdur etmeden, üretimin devamlılığı bakımından çok faydalı bir sistem olacaktır. Dilerim sistem hızla ilerler ve Mayıs ayı başında çalışanlarımızın ödenekleri ellerine geçer.



NTV - Piyasa Ekranı

■ OSB Yönetmeliği'nde yapılan yeni düzenlemeleri değerlendirir misiniz?

Bu değişiklikler arasında en dikkat çekici olan unsurlardan biri, uzun yıllardır değişmesi için uğraş verdiğimiz emsal konusunda ortaya konan uygulamadır. Yıllardır dile getirdiğimiz bölgeler arasındaki emsal farklılıklarının yarattığı rahatsızlıklar, bu şekilde giderilebilecektir. Emsal oranlarının bazı bölgelerde 0,7, bazı bölgelerde 1, bazı bölgelerde ise 2 olarak uygulanması ciddi bir sorundu. Emsallerin düzenlenmesi ile sanayicinin arsaya yatırması gereken sermaye azalacak ve bu değer işletmesine harcanabilecektir. Bu noktada emsaller artırılırken sosyal donatı alanlarının da artırılması konusu bizleri düşündürmektedir. Çünkü özellikle Türkiye'nin gelişmiş bölgelerinde olan OSB'lerin birçoğunda bu imkan yoktur. Bu nedenle biz Sayın Bakanımızın konuyu bu yönüyle bir kez daha ele almalarını bekliyoruz.

Yönetmelik değişiklikleri içinde yer alan OSB'lerin ve sanayicilerin rüzgar veya güneş tabanlı enerji tesisleri ile atık bertaraf tesisleri kurmasının önünün açılması ise olumlu adımlardır.

Ancak bu değişikliklerin içinde sanayicilerin yaşadığı bazı sorunların Bakanlık düzeyine taşınması, OSB'lerde

seçilen ve genel kurul kararlarına göre hareket eden yönetim erkini zaafiyete uğratma riskini ortaya çıkarmıştır. Yine bu değişiklikler içinde yer alan elektrik,

doğalgaz alım ve satımları ile ilgili konuların genel kurul yetkisine bırakılmasının, Türkiye gibi rakamların ve şartların neredeyse günlük değiştiği ortamlarda karar verme mekanizmasını zorlaştıracaklarını düşünmekteyiz.

Özellikle bizler gibi çok sayıda katılımcısı olan OSB'lerde genel kurul süreçleri çok zaman alabilmektedir. Dileğimiz, bu hususlarda Yönetim Kurullarında olan yetkilerin iadesidir.

OSB Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 16 Nisan 2020 tarihli Resmi Gazete'de Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Geçici maddeleriyle birlikte toplam 110 maddeden oluşan OSB Uygulama Yönetmeliği'nin 27 maddesinde değişiklik yapılmış, 2 tane de geçici madde eklenmiştir.

Bu değişikliklerden çoğunun olumlu olduğunu ancak bazı maddelerde küçük revizyonların yararlı olacağı düşünülmektedir. Bunları aşağıdaki şekilde kısaca belirtebiliriz;

• Sanayi Parsellerinde Emsal

Yönetmelikte Emsal: 0,70 olan Bölgelerde yapılacak yeni imar planlarıyla Emsal:1,00 olma şansı verilmiştir. Ancak bunun gerçekleşmesi için Bölge'nin toplam büyüklüğünün en az yüzde 10'u kadar bölümünün OSB mülkiyet ve tasarrufunda kalan ve ortak kullanım alanlarından sayılan zorunlu idari, sosyal, ticari ve teknik altyapı ile arıtma tesisi alanı ve aktif yeşil alan olarak ayrılması gerekir. Bunun sağlanması tamamen dolu ve gelişme alanı olmayan Bölgelerde uygulaması kolay değildir. Hatta bazı bölgelerde mümkün olmayabilir.

• Yönetmeliğin Müteşebbis Heyet ve Genel Kurul'un görev ve yetkileri sayılı 23. maddenin g ve h maddesinde görevler Genel Kurulca Yönetim Kurulu'na devredilebilecek yetkilerdendi. Değişiklikle bu yetki devri kaldırılmıştır.

Oysa bu maddede OSB'nin elektrik, su, kanalizasyon, doğal gaz, v.b. tesislerini kurma ve işletme, kamu ve özel kuruluşlardan satın alınarak dağıtım ve satışını yapma işi vardır. Bilhassa elektrikte, değil günlük, saatlik olarak yapılan pazarlıkları en erken 2 ayda yapılabilecek Genel Kurul'a bırakmak, sanayicinin aleyhine bir durumdur. Buna bir çözüm üretilmesi ve eski halde olması gerekir.

• OSB'de kurulamayacak tesisler hakkında-

ki Yönetmeliğin 54. maddesine göre; kuruluş protokolü, mevcut sektör yapısı, kurulacak tesisin altyapı ve atık su arıtma tesislerine etkisi, herhangi bir olumsuzluk anında tetikleyici etkisi, insanların çalışma ve yaşam koşullarına etkisi gibi hususlar dikkate alınarak, konu ile ilgili kurumlardan alınacak raporlar çerçevesinde karar verilir, ilgilinin Bakanlığa başvurması üzerine, OSB tarafından OSB'de kurulamayacağına karar verilen tesise ilişkin nihai karar, Bakanlık Makamından alınacak onay ile verilir şeklinde ilave edilmiştir.

Burada da yukarıda belirtilen koşulların, Bakanlıkça da dikkate alınması gerektiği ilave edilmelidir. Yoksa OSB'ler çarpık yapılaşmanın örneği olabilir.

• Kiralamada dahi bağımsız bölüm oluşturulamayacağı belirtilmiştir.

• 2 veya daha fazla sanayi parselinde yapılacak ifraz ve tevhitte yeni düzenleme getirilmiştir.

• OSB'nin karma ya da ihtisas olması durumunun Bakanlık onayı ile değiştirilmesinin önü açılmıştır.

• Genel Kurul'da yapı kullanma izni alınmış olan her 1 parsel için 1 oy kullanılır kuralına açıklık getirilmiştir.

• OSB'lerde bağış yapılması Bakanlık onayına bağlandı. Burada Bakanlık kredisi kullanmayan OSB'lerin Genel Kurul kararıyla bütçede olması ve bütçenin belirli bir oranı (örneğin 1000'de 5'i gibi) şart konularak hızlı hareket edilmesi sağlanabilir.

• Bölge sanayicisinin güneş enerjisine dayalı elektrik enerjisi üretim tesislerine daha geniş imkanlar sağlanmıştır.

Bakanlığımızca yapılan değişikliklerle 29 maddenin yukarıda belirtilen ilk 3 maddesinde yapılacak revizyonlarla Bölgelerdeki verimliliğin daha iyi olacağı kanaatindeyiz.



Covid-19'un etkisi en az 1 yıl sürecek

Denetim, vergi ve danışmanlık hizmetleri şirketi KPMG Türkiye Strateji ve Operasyonlar Danışmanlık ekibi, tüm sektörlerden yaklaşık 250 kişinin katılımıyla Covid-19 salgınının Türk iş dünyasına ve sektörlere etkilerini araştırdı. Covid-19 Etki Araştırması, salgın sonrası dönemle ilgili öngörülere de ışık tutuyor. Salgın sonrası toparlanma süresi ve şekli ile ilgili farklı görüşler bulunmakla beraber öngörülen zaman 3 ay ile 12+ ay arasına yayılıyor. Covid-19 süreci, kriz yönetimi kabiliyetinin geliştirilmesi konusunda her sektörün yol alması gerektiğini ortaya koyuyor.

EKONOMİK DARALMA KAÇINILMAZ

- Ankete katılan şirket temsilcilerinin yüzde 80'inden fazlası 2020 yılında Türkiye ekonomisinde yüzde 3'ten fazla, yüzde 30'u da yüzde 6'dan fazla daralma öngörüyor.
- Covid-19'un Türkiye ekonomisi üzerinde etkisinin ortadan kalkması için en az 12 ay gerektiğini söyleyenlerin oranı yüzde 35. Yüzde 19'luk kesim en az 3-6 ay gerektiğini, yüzde 21,9'luk kesim ise 6-9 ay süreceğini düşünüyor.
- Sektör bazında toparlanma beklentileri ülke ekonomisindeki beklentilere paralellik göstermekle beraber endüstriyel üretim,

tekstil, turizm/ev dışı tüketim, enerji, inşaat ve yiyecek- içecek sektörlerinde toparlanmanın 2020 sonrasına sarkacağı öngörülüyor.

FİNANSMANA ERİŞİM ZOR

- Sektörlerin tümü incelendiğinde Covid-19 nedeniyle şirketler en fazla finansmana erişimde sıkıntı (yüzde 25'i), yurt içi kaynaklı satışlarda düşüş (yüzde 24'ü), üretim maliyetlerinde artış (yüzde 22'si) ve likidite sıkıntısı (yüzde 18'i) beyan ediyor.
- Şirket temsilcilerinin yüzde 53'ü 2020 cirolarında yüzde 2-20 arasında düşüş beklerken, yüzde 36'sı yüzde 20'den fazla düşüş bekliyor. Yüzde 10'u cirosunda düşüş beklemiyor. Ciro artışı bekleyenlerin oranı ise yüzde 1.

EKONOMİK PAKETLERİN FAYDASI

- Araştırmaya katılanların yüzde 43'ü hükümetin açıkladığı paketlerde yer alan vergi ve SGK primi erteleme desteğini yüksek seviyede kullanılabilir ve faydalı buluyor. Yüzde 41'i ise asgari ücret desteği ve kısa çalışma ödeneğini yüksek seviyede kullanılabilir ve faydalı görüyor. Kredi anapara ve faiz ödemelerini erteleme desteğini kullanabilir ve faydalı bulanlar da yüzde 27 oranında.

ATAER A.Ş. Genel Kurul Toplantısı yapıldı



İAOSB Bölge Müdürlüğü binasında gerçekleştirilen ATAER A.Ş.'nin Genel Kurul Toplantısında şirketin Yönetim ve Denetim Kurulları oybirliği ile ibra edildi.

Gündemin seçim maddesinde ise şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine bir kez daha M. Atilla Baysak seçildi. Sinan Atik, Esat Özdemir, Şener Akgün, Cem İnam ve Mehmet Karahaliloğlu Yönetim Kurulu üyeleri olarak; Tefik Mağara, Mehmet Sayıl Dinçsoy, Aydın Tümentümür, Hüseyin Caner Önal ve Bekir Girgin de ATAER A.Ş. Denetim Kurulu Üyeliğine seçildiler.

Toplantının Divan Başkanlığı görevini üstle-

nen İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, tüm dünyanın salgın hastalık nedeni ile zor bir süreçten geçtiğine dikkat çekerek, ekonominin konuşulacağı toplantıları umutla beklediklerini söyledi.

Toplantı, ATAER A.Ş.'nin atacağı adımlar ve kurumda yapılacak çalışmalar hakkında verilen bilgilerin ardından sona erdi.





İAOSB’de ortak kullanım alanları dezenfekte ediliyor

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi’nde Covid-19’a karşı alınan tedbirler kapsamında ortak kullanım alanlarını virüslerden arındırma işle-

mi de büyük önem taşıyor.

Bölgedeki ortak kullanım alanları sık sık uzman ekipler tarafından dezenfekte ediliyor.



TCMB'den Covid-19 önlemleri



TCMB Başkanı Uysal: Türkiye salgın dönemini en az hasarla ve hızlı bir şekilde atlatabilecek durumda.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) Başkanı Murat Uysal, Covid-19'un küresel ekonomiye ve Türkiye ekonomisine etkilerini yakından takip ettiklerini belirtti. Uysal, merkez bankalarıyla mevcut iş birliklerini güçlendirmek ve yeni swap anlaşmaları tesis etmek amaçlı görüşmeler de yaptıklarını söyledi.

TCMB Başkanı Uysal'ın, salgın hastalık döneminde banka olarak aldıkları tedbirlere ve son gelişmelere ilişkin sorulara verdiği cevaplar şöyle:

● **TCMB'nin, Covid-19'un ekonomiye ve finansal sisteme etkilerini sınırlamak için aldığı tedbirler temel olarak neyi hedefliyor?**

Hastalığın Türkiye ekonomisi üzerindeki olası olumsuz etkilerini sınırlandırmak amacıyla faiz indirimi ile birlikte piyasanın likidite ihtiyacının karşılanması ve firmaların nakit akışının düzenlenmesine yönelik tedbirler aldık.

Aldığımız tedbirler dört temel amaca yönelik adımları içeriyor.

İlk olarak, bankalara TL ve yabancı para likidite yönetiminde esneklik sağlamayı ve

öngörülebilirliği artırmayı amaçladık. İkinci olarak, bu süreçten en fazla etkilenen reel sektör firmalarına kesintisiz kredi akışını sağlamayı hedefledik. Üçüncü olarak, reeskont kredi düzenlemeleriyle ihracatçı firmaların nakit akışını desteklemek diğer bir öncelik alanımız oldu. Son olarak, para politikası aktarım mekanizmasının güçlendirilmesine yönelik Devlet İç Borçlanma Senetleri (DİBS) piyasası likiditesinin ve Piyasa Yapıcılığı sisteminin desteklenmesi ve piyasa derinliğinin korunması için bazı adımlar attık.

Bununla birlikte, sermaye piyasalarının derinleşmesi ve bankaların kaliteli teminat getirerek kullanabileceği likidite imkanlarının çeşitlenmesi amacıyla Varlığa Dayalı Menkul Kıymet ve İpotek Teminatlı Menkul Kıymetlerin teminat havuzuna dâhil edilmesine karar verdik.

Aldığımız tedbirlerin de Türkiye ekonomisine etkilerini yakından takip ediyor, mümkün olduğunca dinamik, esnek ve tutarlı şekilde hareket ediyoruz. Elimizde son derece geniş ve esnek bir araç seti var, bunları gerektiğinde güçlü şekilde kullanabilecek durumdayız.

● **Salgından kaynaklanan gelişmelerin Türkiye'nin büyümesini ne ölçüde etkileyeceğini öngörüyorsunuz?**

İlk çeyrek için baktığımızda, Ocak-Şubat aylarında ekonomide güçlü bir seyir, Mart ayı ortalarından itibaren ise yavaşlama sinyalleri görmeye başladık.

İkinci çeyrekte ise salgının büyüme görünümü üzerindeki etkilerinin belirginleşeceğini tahmin ediyoruz. Özellikle mal ihracatımızda Avrupa bölgesinde daha güçlü olmak üzere bölgeler geneline yayılan daralma öne çıkıyor. Salgının yayılmasını engelleyebilmek için uygulanan seyahat kısıtlamalarının turizm ve bağlantılı taşımacılık faaliyetlerini de olumsuz etkilemesi de bekleniyor.

Tüketim tarafında ise, Nisan ayının ilk haftasında haftalık bazdaki kuvvetli düşüşlerin duraklamış olmasını, tüketim harcamalarında dip noktanın görülmüş olabileceğine dair olumlu bir sinyal olarak değerlendiriyoruz.

Salgın hastalığa bağlı olarak iç ve dış talepteki yavaşlamanın ithalat üzerindeki sınırlayıcı etkilerini de gözlemlemeye başladık. Bu durumun, petrol fiyatlarındaki düşük düzeylerle birlikte, mal ve hizmet ihracatı gelirlerindeki kaybın cari denge üzerindeki etkilerini sınırladığını not etmekte fayda görüyorum.

Salgının yayılma hızının düşmesiyle birlikte Türkiye ekonomisinin toparlanmaya başlayacağını düşünüyoruz. Türkiye ekonomisi, dinamik yapısıyla bu süreci diğer ülkelere kıyasla daha az hasarla ve kısa sürede atlatabilecek durumdadır.

● **Döviz kurunda son dönemde bir artış söz konusu. Diğer yandan petrol fiyatları düşüyor, iç talep de salgından olumsuz etkileniyor. Bu gelişmeler çerçevesinde enflasyon görünümünü nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Enflasyon beklentileri, iç talep koşulları ve üretici fiyatlarındaki gelişmelere bağlı

olarak çekirdek enflasyon göstergelerinin ılımlı seyrettiğini gözlemliyoruz. Küresel gelişmeler paralelinde Türk Lirası'nda gözlenen değer kaybına karşın, başta ham petrol ve metal fiyatları olmak üzere, uluslararası emtia fiyatlarındaki keskin düşüşün enflasyon görünümünü olumlu etkilediğini söyleyebiliriz. Ayrıca, toplam talep koşullarının enflasyonu sınırlayıcı etkisi bir miktar arttı.

Bu noktada, ekonominin üretim potansiyelini ve böylelikle finansal istikrarın desteklenmesine yönelik son dönemde attığımız adımlarla, bu olağanüstü dönemin en az hasarla atlatılmasını amaçladığımızı tekrar vurgulamak isterim.

● **IMF/Dünya Bankası Bahar Toplantıları ve Öncesinde G20 kapsamında yapılan toplantıları sormak istiyorum. Ayrıca diğer merkez bankalarıyla ikili swap anlaşmaları konusunda görüşmeler yapılıyor mu, kısaca değerlendirebilir misiniz?**

Katıldığımız uluslararası toplantılarda finansal sistemin yaşadığı stresi azaltmaya ve uluslararası ticaretin kesintisiz sürmesini desteklemeye yönelik görüşlerimizi paylaştık. G20 platformunda, üye ülkeler özellikle alınabilecek ekonomik önlemler, bu önlemlerin içeriği, miktarı ve koordinasyonu konularını tartışıyor. Uluslararası kuruluşlar nezdinde yapılan değerlendirmelerde Covid-19 salgını ile birlikte küresel görünüme dair beklentilerin olumsuz olduğunu görüyoruz. Salgın nedeniyle belirsizlik üst düzeyde seyretmeye devam ederken küresel ekonominin kademeli bir şekilde toparlanacağı öngörülmüyor.

Bildiğiniz üzere, bizim de uzun süredir yerel paralarla ticaretin desteklenmesi konusunda belirli ülkelerle devam eden swap anlaşmalarımız var. Bununla birlikte, merkez bankalarıyla mevcut işbirliğimizi güçlendirmek ve yeni swap anlaşmaları tesis etmek amaçlı görüşmeler de yapıyoruz.

(AA'ya verilen röportajdan alınmıştır.)



Merkez Bankası faiz indirdi

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını (politika faizi) 25-50 baz puanlık beklentilerin aksine 100 baz puanlık indirimle yüzde 9,75'ten yüzde 8,75'e çekti. Merkez Bankası, bir önceki toplantısında da faizi 100 baz puan aşağı çekmişti. Nisan toplantısındaki indirimle birlikte Merkez Bankası'nın yılbaşından bu yana faizlerde yapmış olduğu indirim oranı 325 puana ulaştı. Merkez Bankası'nın piyasa yapıcı bankaları fonlama maliyeti yüzde 7,25 seviyelerinde, bu yüzden politika faizi halen bu oranın üzerinde kalıyor. TCMB'nin bir sonraki toplantısı 21 Mayıs'ta gerçekleştirilecek.

TCMB'nin Amerikan Merkez Bankası (FED), Avrupa Merkez Bankası (ECB), Çin veya Japonya ile muhtemel swap anlaşmasına odaklanan piyasaların beklentinin üzerinde gelen faiz indirimine tepkisinin şimdilik sınırlı olduğu vurgulanıyor.

Türk Lirası'ndaki değer kaybı ve ülke risk primindeki yükseliş nedeniyle daha düşük bir indirim bekleniyordu. Ancak, Para Politikası Kurulu'nun (PPK) ekonomik aktivitedeki dur-

gunlukla beraber, iç talepteki yavaşlamanın ve emtia fiyatlarındaki gerilemenin enflasyonda aşağı yönlü risk yarattığını göz önüne alarak daha yüksek bir indirim yaptığı belirtiliyor.

TCMB Beklenti Anketi'nde yıl sonu enflasyon beklentisi yüzde 9,76, 12 ay sonrası enflasyon beklentisi yüzde 9,70 ve 24 ay sonraki enflasyon beklentisi yüzde 8,62 oldu. Merkez Bankası'nın enflasyon beklentisi bu yıl sonu için yüzde 8,2, 2021 yıl sonu için yüzde 5,4 seviyesinde bulunuyor. TÜİK en son tüketici fiyatlarını yıllık yüzde 11,86 olarak açıkladı.

Genişleyici adımlar

TCMB Başkanı Murat Uysal başkanlığında toplanan Para Politikası Kurulu'nun (PPK) faiz indirimine ilişkin duyurusunda, Covid-19 salgınına ilişkin gelişmelere bağlı olarak küresel büyüme görünümündeki zayıflamanın derinleştiği, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke merkez bankalarının genişleyici yönde adımlar atmaya devam ettiği belirtildi.

Salgın hastalığın; sermaye akımları, finansal koşullar, dış ticaret ve emtia fiyatları

kanalıyla oluşturmakta olduğu küresel etkilerin yakından takip edildiği vurgulanan duyuruda şu değerlendirmelere yer verildi:

"Salgın hastalığa bağlı gelişmelerin Türkiye ekonomisi üzerindeki olumsuz etkilerinin sınırlandırılması açısından finansal piyasaların, kredi kanalının ve firmaların nakit akışının sağlıklı işleyişinin devamı büyük önem arz etmektedir. Bu çerçevede, yakın dönemde uygulamaya konulan parasal ve mali tedbirlerin ekonominin üretim potansiyelini destekleyerek finansal istikrara ve salgın sonrası toparlanmaya katkı yapacağı değerlendirilmektedir. Son dönemde belirgin bir iyileşme gösteren cari işlemler dengesinin, emtia fiyatları ve ithalatın sınırlayıcı etkisiyle yıl genelinde ılımlı bir seyir izleyeceği öngörülmektedir."

Enflasyon tahminindeki riskler aşağı yönlü

Duyuruda, enflasyon beklentilerinin, iç talep koşulları ve üretici fiyatlarındaki gelişmelere bağlı olarak çekirdek enflasyon göstergelerinin eğilimlerinin ılımlı seyrettiği bildirildi.

Küresel gelişmeler paralelinde Türk Lirası'nda gözlenen değer kaybına karşın başta ham petrol ve metal fiyatları olmak üzere uluslararası emtia fiyatlarındaki keskin düşüşün devamının enflasyon görünümünü olumlu etkilediği vurgulanan duyuruda, "Üretim ve satışlardaki düşüşe bağlı birim maliyet artışları takip edilmekle birlikte, toplam talep koşullarının enflasyonu sınırlayıcı etkisinin arttığı tahmin edilmektedir. Bu gelişmeler doğrultusunda yıl sonu enflasyon tahmini üzerindeki risklerin aşağı yönlü olduğu değerlendirilmiştir. Bu çerçevede Kurul, politika faizinde 100 baz puan indirim yapılmasına karar vermiştir. Kurul, enflasyondaki düşüş sürecinin devamlılığının, ülke risk priminin gerilemesi, uzun vadeli faizlerin aşağı gelmesi ve ekonomideki toparlanmanın güç kazanması açısından büyük önem taşıdığını değerlendirmektedir" denildi.

İhracatçıya TL reeskont desteği devrede

Türk Eximbank tarafından salgının olumsuz etkilerinin sınırlandırılması amacıyla açıklanan 'Türk Lirası Reeskont Kredi Programı'na başvurular başladı. KOBİ'ler için 25 milyon liraya, KOBİ dışı firmalar için 50 milyon liraya kadar kullanılabileceği kredi için 'istihdam sözü' şart.

Covid-19'la ekonomik mücadele kapsamında atılan adımları değerlendiren Türk Eximbank Genel Müdürü Ali Güney, Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi kapsamında, TCMB tarafından Türk Eximbank'a Türk Lirası cinsinden reeskont kredilerinde kullanılmak üzere 20 milyar lira ek kaynak ayrıldığını hatırlattı. Bu kapsamda 'Türk Lirası Reeskont Kredi Programı'na başvuruları almaya başladıklarını söyleyen Güney, şu bilgileri verdi:

"KOBİ'ler için 25 milyon liraya, KOBİ dışı firmalar için 50 milyon liraya kadar, yüzde 9,75 maliyetle, 1 yıl vadeli kredi kullandıracaktır. Program kapsamında kredi talep edecek firmaların, 1 Mart 2020 tarihindeki istihdam ettikleri kişi

sayısını muhafaza etmeleri veya artırmaları gerekiyor. Kullanılacak kredi kapsamında, personel ücretleri, tedarikçilere ve ticari borçlara ilişkin ödemeler, kira, mal ve hizmet alımları için yapılacak ödemeler ile kamu kurum ve kuruluşlarına yapılacak ödemeler finanse edilecek."



Kısa çalışma, 29 Şubat'tan geçerli

Covid-19 salgınına karşı ekonomik önlemler içeren kanun, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Kanunun kısa çalışma ödeneğinden yararlanmayı kolaylaştıran hükmü

29 Şubat'tan itibaren geçerli. İşveren 3 aylık süreyi geçmemek üzere işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz

izne ayırabilecek. İşveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15 Mart 2020'den sonra iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere günlük 39,24 TL ücret ödenecek.



Beyanname verme ve ödeme süresi uzatıldı

30 Nisan'a kadar verilmesi gereken Kurumlar Vergisi beyannamelerinin verilme ve ödeme süreleri 1 Haziran gün sonuna kadar uzatıldı. Hatırlanacağı gibi, 65 yaş ve üstünde



olması veya kronik rahatsızlığı bulunması nedeniyle sokağa çıkma yasağı kapsamına giren mükellefler ve meslek mensupları ile bu meslek mensuplarından hizmet alan Gelir ve Kurumlar Vergisi mükelleflerinin beyan ve ödeme yükümlülükleri de sokağa çıkma yasağının bittiği tarihi izleyen 15. günün sonuna kadar ertelenmişti.

TVF, satın almada bazı hükümlerden muaf

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edilen ve çalışma hayatını düzenleyen torba yasa ile Türkiye Varlık Fonu'nun (TVF) Covid-19 sebebiyle zor duruma düşen şirketleri sa-

tın alması veya ortak olması işlemlerinde kolaylık sağlandı.

TVF, şirket, alt fonları, ortaklıkları, doğrudan

ve dolaylı iştirakleri ile bağlı ortaklıkları; Sermaye Piyasası Kanunu'nun "ortaklıkların önemli işleri" ve "ortaklıktan çıkma hakkı ve satma hakkı" başlıklı, Türk Ticaret Kanunu'nun da "hakimiyetin hukuka aykırı kullanılması" hükümlerinden muaf olacak.



Bankacılıkta mevduat her hafta artıyor

Bankacılık sektöründeki toplam mevduat (bankalararası dahil) 10 Nisan ile biten haftada 37 milyar 571 milyon 923 bin lira artarak 2 trilyon 901 milyar 143 mil-



yon 537 bin liradan, 2 trilyon 938 milyar 715 milyon 460 bin liraya çıktı. Bankalardaki TL cinsi mevduat yüzde 1,30

artışla 1 trilyon 379 milyar 780 milyon 347 bin lira, yabancı para (YP) cinsinden mevduat yüzde 1,58 yükselerek 1 trilyon 453 milyar 802 milyon 357 bin lira oldu. Bankalarda bulunan toplam YP mevduatı, 224 milyar 863 milyon dolara yükseldi.

Taksitli ticari krediler arttı

Bankacılık sektörünün kredi hacmi 2 trilyon 833,4 milyar liraya ulaştı. Mevduat bankalarındaki tüketici kredileri yüzde 0,01 azalarak 487 milyar 910 milyon 169 bin liraya indi.

Taksitli ticari krediler ise yüzde 2,53 yükselerek 420 milyar 249 milyon 380 bin lira oldu.

Aynı dönemde kredi kartları bakiyesi 145 milyar 450 milyon 323 bin liraya geriledi. Mevduat bankalarındaki tüketici kredilerinin 195 milyar 518 milyon 304 bin lirası konut, 4 milyar 846 milyon 310 bin lirası taşıt kredilerinden oluştu.



BDDK, swap limitini yüzde 1'e çekti

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu, yurt dışı yerleşiklerin Türk bankalarından TL almasıyla sonuçlanan swap, forward, opsiyon ve diğer türev işlem-

lerde, işlemin tutarının işlemi yapan Türk bankasının en son hesaplanan özkaynağının yüzde 1'i ile sınırladı. Bu

sınırlama, TL'nin hızlı değer kaybettiği dönemlerde genel olarak yurtdışı bankaların swap ile TL alıp bunun açığa satılması ve dövizin Türkiye piyasalarında çık kısa vadeli işlemlerde kullanılmasının önüne geçilmesi için getiriliyor.



Yabancıların çıkışı sürüyor

TCMB verilerine göre yabancı yatırımcılar 9-16 Nisan haftası net 511 milyon dolarlık menkul kıymet sattı. Yabancıların gerçekleştirdiği 511 milyon dolarlık menkul kıymet satış-

larının 182,5 milyon doları hisse senedi, 382,2 milyon doları DİBS ve 3,2 milyon doları ise şirket

borçlanma senetleri olarak gerçekleşti. Yurt dışında yerleşik kişilerin 3 Nisan itibarıyla 21 milyar 194,2 milyon dolar olan hisse senedi stoku, 22 milyar 382,7 milyon dolara yükseldi. Yurt dışında yerleşik kişilerin DİBS stoku, 8 milyar 584,7 milyona düştü.



Rekor petrol kesintisinde nihai karara varıldı

OPEC ve OPEC dışı bazı ham petrol üreticisi ülkeler, uygulayacakları ham petrol kesintisine dair nihai karara vardı. Buna göre ülkeler, günlük ham petrol

üretim miktarını 1 Temmuz'a kadar 10 milyon varil azaltacak. Söz konusu kesinti, uygulanmaya başladığı tarihten itibaren

örgütün en büyük kesintisi olarak tarihe geçecek. Kesinti miktarı 1 Temmuz-31 Aralık tarihlerinde 6 ay boyunca günlük 8 milyon varil, 1 Ocak 2021 ile 30 Nisan 2022 arasındaki 16 ay boyunca ise günlük 6 milyon varil olarak uygulanacak.



Çin ekonomisi 1992'den beri ilk kez daraldı

Çin ekonomisinin çeyrek dönemli verilerin resmi olarak tutulmaya başlandığı 1992 yılından bu yana ilk kez daraldığı açıklandı. Covid-19 salgınının üretimin ve harcamaların

durmasına yol açmasının etkisi ile Çin'de 2020 yılının ilk çeyreğinde GSYH, 2019'un aynı dönemine göre

yüzde 6,8 düştü. İlk çeyrekte GSYH'nın yüzde 6,5 küçülmesi bekleniyordu. Çin Ulusal İstatistik Bürosu verilerine göre, 2020 ilk çeyrekte GSYH bir önceki çeyreğe göre ise yüzde 9,8 azaldı. 2019'un son çeyreğinde GSYH yüzde 1,5 büyümüştü.



ABD sanayi üretiminde 74 yılın en sert düşüşü

ABD'de sanayi üretimi, Covid-19 salgının etkisiyle, Mart'ta aylık yüzde 5,4 azalarak Ocak 1946'dan bu yana en yüksek düşüşü gösterdi. Bu dönemde kapasite

kullanım oranı, piyasa beklentisinin altında kalarak yüzde 72,7 seviyesinde gerçekleşti. Bu dönemde beklenenden

fazla düşüş gösteren sanayi üretiminde, Covid-19 salgını nedeniyle birçok üretim tesisinin faaliyetlerini geçici olarak durdurması etkili oldu. İmalat sanayi üretimi Mart'ta aylık yüzde 6,3 azalarak beklentinin çok üzerinde bir düşüş kaydetti.



Avrupa'da 59 milyon iş tehlikede

Uluslararası danışmanlık firması McKinsey, yeni tip coronavirüsün (Covid-19) Avrupa ülkelerinde 59 milyon işi tehlikeye soktuğunu duyurdu. Covid-19'un

Avrupa'da istihdama etkisine ilişkin çalışmada, bu rakamın Avrupa'da toplam istihdamın yüzde 26'sını temsil

ettiği belirtilirken, salgının gelecek aylarda Avrupa'nın işsizlik oranını neredeyse iki katına çıkarabileceğine işaret edildi. Covid-19'dan en fazla etkilenecek sektörler müşteri hizmetleri, satış, gıda, inşaat, üretim ve ofis destek olarak sıralandı.



Mart'ta 8 bin şirket açıldı

Türkiye'de Mart ayında 8 bin 425 şirket ve kooperatif kuruluşu gerçekleştirildi. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin açıkladığı istatistiklere göre, Mart'ta bir

önceki aya göre kurulan şirket sayısı yüzde 9,6 azalırken, kooperatif sayısı yüzde 12,88, gerçek kişi ticari işletme sayısı

yüzde 4,84 artış gösterdi. Kurulan şirket ve kooperatiflerin 2 bin 840'ı ticaret, 1286'sı imalat ve 937'si inşaat sektöründe yer aldı. Bu dönemde kapanan şirket sayısı da yüzde 7,4 azaldı ve 763 oldu. Şubat'ta kapanan şirket sayısı 824 idi.



Ekonomideki gelişmeler nasıl yorumlandı?

Bütün dünya Covid-19 ile mücadele ederken, hem ülke ekonomileri hem de küresel ekonomik bazda ortaya çıkan rakamlar yeni aksiyon planlarının uygulanmasını gerektiriyor.



Piyasa ribaunduna karşı virüs ribaundu ve Mayıs korkusu

Abdurrahman Yıldırım

Salgında en kötünün geride kaldığı gerekçesiyle ABD ve Almanya, ekonomilerini kademeli şekilde açmaya karar verdi. Almanya'nın sosyal güvenlik ve sağlık sistemi iyi çalışıyor. Virüsle mücadelede başarılı sonuçlar aldılar. Virüsün en kötü vurduğu ülke ise ABD oldu. Baştan hafife alındı, sağlık sistemi de toplumsallıktan uzaktı. Bu nedenle en çok vaka ve en çok ölüm ABD'de görüldü, ekonomisi bir ayda 22 milyon kişiyi işsiz bıraktı. Virüsün ABD'de tırmanışı hala sürüyor ve en kötüsünün geride kaldığı tartışmalı bir konu. Sağlık uzmanları pik noktasının görüldüğüne katılmıyor. Ancak karar verici konumunda olan Başkan Trump ekonomiyi aç-

maya başlayacaklarını açıkladı.

Çin ise daha önceden virüsü kontrol altına aldı ve ekonomik normalleşmeye başlattı. Böylece dünyanın dört büyük ekonomisinden üçünde normalleşmenin yolu açılıyor.

Doların değer kaybına sınır

Ekonomilerin kademeli bir şekilde açılmaya başlanması hem küresel piyasaların önünü açtı hem de bazı finansal araçların yönünü değiştirdi. ABD ekonomisinde normalleşmeye doğru adım atılmasıyla doların değer kaybı durdu. Çünkü iş yapmak için para, yani dolar lazım. Risk iştahının yükselmesiyle dolar ihtiyacı yeniden artacak. Parayı getirip altına veya başka alanlara istiflemenin gereği giderek azalıyor.

Altın fiyatları son 8 yılın en yüksekini gördükten ve ons başına 1,700 doların üstüne çıktıktan sonra kar realizasyonu ile düşüşe geçti. Çünkü korku azalıyor, hayat normalleşecek ve sığınılacak liman ihtiyacı ortadan kalkıyor. Para ekonomide kullanılacak. Açılımda sorun yaşanmaz ve yol kat edilirse, altın yakın vadede tekrar 1,700 doların üstünü görmekte zorlanabilir. Uzun vadeli çıkış trendinde olsa bile güvenli liman hikayesi son bulursa, altının hareketleri yavaşlar.

Vatandaş parası cebinde nakit dursun istiyor. Sokağa çıkma yasağının son anda ilan edildiği o meşhur Cuma günü akşamı bile gıda maddeleri için marketlere hücum edenler olurken bir kesimin de ATM'lerin önünde para çekmek için sıraya girdiğini gördük. Evde oturulacak günler için bile para çekildi. Çünkü vatandaş banknotun sıcaklığını hissetmek istiyor. O yüzden de bankalardan ha bire para çekiliyor. Ve yine o yüzden emisyon rekor üstüne rekor kırıyor.

Merkez Bankası analitik bilanço verilerine göre emisyon ilk kez 200 milyar lira sınırını aştı. Emisyon 16 Nisan itibarıyla 200,7 milyar lira oldu. Emisyonun geldiği düzeyin pek önemi yok; artış çok daha önemli. İşte artışta baş döndüren bir hız söz konusu. 31 Ocak itibarıyla tedavülde 155 milyar lira bulunuyordu. Bu paraya son 2,5 ayda tam 45,6 milyar lira eklendi.

Yani 31 Ocak tarihinde 100 lira olan emisyon Şubat, Mart ve Nisan'ın yarısında, yani son 2,5 ayda 29 lira daha eklenmiş.

Vatandaş talep ettiği için artıyor

"Emisyon böylesine artıyor, demek ki Merkez Bankası durup dururken para basıyor" gibi yanlış bir yargıya kapılmamak gerekir. Emisyon niye mi artar, nasıl mı artar, gelin bu sorunun yanıtı için Merkez Bankası sitesinde yer alan "Emisyon Hacmi Nasıl Şekillenir?" başlıklı bilgi notuna göz atalım:

"Merkez bankalarının en temel görevlerinden biri para basmak ve bastığı parayı dolaşıma sürmektir. Dolaşımdaki paraya da emisyon denir. Merkez Bankası tarafından piyasaya sürülen banknotların ve Hazine tarafından dolaşıma çıkarılan madeni paraların toplamı ise emisyon hacmi olarak adlandırılır. Bu tutar, temel olarak bireylerin ve bankaların nakit talebine göre belirle-

nir. Peki emisyon hacminin artması, Merkez Bankası'nın 'para bastığı' anlamına gelir mi? Sorunun yanıtı; hayır!

Modern merkez bankacılığı uygulamalarında merkez bankaları para politikasını emisyon hacmini belirleyerek oluşturamaz. Yani emisyon hacmi Merkez Bankası'nın bir politika aracı değildir. Para politikası, paranın miktarının değil, elde edilebilirliğinin, yani parayı elde etme maliyetinin belirlenmesi ile oluşturulur. Merkez Bankası, belirlediği kısa vadeli faiz oranı üstünden talep eden bankalara borç para verir. Emisyon talebi arttığında, yani insanlar daha fazla para tutmak istediğinde bankalar Merkez Bankası'nın belirlediği faiz oranı üstünden Merkez Bankası'ndan borçlanırlar.

O halde emisyon hacminin değişmesine ne sebep olur? Emisyon hacmini belirleyen temel unsur, ekonomideki birimlerin paraya olan talebidir.

Kredi kartları, çek, internet bankacılığı gibi alternatif ödeme araçlarında görülen gelişmelere rağmen, özellikle küçük tutarlı ödemelerde nakit kullanmak kolaylık sağlar ve pratiktir. Bu yüzden hala nakde olan talep yüksektir. Bu talep günden güne, aydan aya değişebilir."



Emisyonda baş döndüren artış...

Alaattin Aktaş



Milli gelir artışı, hem ekonominin işleyiş diyalektiğinden yani "içsel", hem de doğal yani "dışsal" sebeplerden dolayı zaman zaman aksar. 100 milyon insanın öldüğü İspanyol Gribi'nin dünyayı perişan ettiği 1920'den 100 yıl sonra dünya ekonomisi, yine bir başka grip yüzünden durgunluğa girdi. Hatta buna "ani duruş" bile denilebilir. 2020'de ülke ekonomileri 1920'ye göre birbirine çok daha bağımlı haldedir. Yani 100 yıl önce dünyada çok sayıda "ülke ekonomisi" varken, şimdi kocaman bir "küresel ekonomi" var. Bu da iktisadi sorunları küresel hale getiriyor. Sorun küresel olunca, çözümün de küresel olma mecburiyeti doğuyor. Küreselleşme, ülkelerin sadece "finans" değil, "reel" ekonomilerinin de birbirine entegre olması demektir. Mesela en çok döviz kazandıran turizm sektörümüz yabancı turiste muhtaçtır. Otomotiv ve tekstil gibi dev iş kollarımızın sağlığı da hem "dış te-



Atalet momenti

Ege Cansen

darike" hem de "dış satıma" bağlıdır.

Covid-19 salgınına frenlemek için alınan insan ve mal hareketlerini kısıtlayıcı önlemler yüzünden, reel sektörde (hizmet, sanayi ve tarım) üretim yavaşladı hatta yer yer durdu. Elde mal stoku olduğu ve hizmet tüketimleri de büyük çapta ertelenebildiği için halen yaşam düzeyimiz aynı oranda düşmedi. Dolayısıyla ekonomik çöküntünün vahametini henüz tenimizde hissetmedik. Alınan efektif önlemler, daha çok düşük ge-

lirliğin korunmasına yönelik oldu. Bu transfer özünde bir "milli gelirin yeniden dağılımı" (redistribution) sürecidir. Stokta mal olduğu sürece devlet "olandan almadan, olmayana verebilir". Ne var ki; üretim yavaşlamıştır. Hazırdan yenmektedir. Böyle devam edemez. Salgında "sıfır artma" noktasına ulaşıldıktan sonra harekete geçilmelidir. Bilinsin ki; atalet momentini yenip, toparlanmaya başlamak, yavaşlamadan daha uzun sürecektir.

Ekonomik konjonktürde ani bir şok ile gelen olumlu ya da olumsuz bir değişiklik olduğunda göstergeler ile içinde bulunulan durumun birbiri ile örtüşmemesi gibi durumlar ortaya çıkabilir. Bu durum genellikle verilerin gerçeği yansıtmamasından değil, verilerin önceki dönemdeki durumu göstermesinden kaynaklanıyor.

Mart ayı başından beri Türkiye'de bunu yaşıyoruz. 10 Mart'tan itibaren ekonomik aktivitede sert bir yavaşlama olmasına rağmen, henüz bunu



Göstergeler ve gerçekler

H. Bader Arslan

pek çok veride göremedik. Örneğin Mart başından beri açıklanan sanayi üretim endeksi, tüketici güven endeksi, kapasite kullanım oranı gibi veriler henüz daralmaya işaret etmiyor. Bu durum verilerin hesaplandığı dönemde henüz salgın etkilerini görmemiş olmamızdan kaynaklanıyor. Fakat, artık durum değişiyor. Önümüzdeki günlerden itibaren güven endekslerinde kapasite kullanım oranında Covid-19'un etkilerini

göreceğiz.



Abdurrahman
ŞENOL



Corona Virüs (Covid-19) salgını ve işverenin hakları



Covid-19 salgını nedeniyle işyerinin kapatılması ya da çalışmanın azaltılmasını tercih eden işverenler, İş Kanunu ile yönetmeliklerle kendilerine tanınan hakları kullanabilir.

Bilindiği üzere Corona Virüs (Covid-19) olarak bilinen Solunum Yolu Bulaşıcı Hastalığı, Dünya Sağlık Örgütü tarafından "pandemik" ilan edilmiş, akabinde işverenler nezdinde işçilerin çalışma şekli, çalışma düzeni, izin kullanılarak kullanılmayacağı ve ne şekilde kullanılacağı hakkında yanıtlanması gereken çok sayıda sorun ortaya çıkmıştır. Bu çalışmada, içinde bulunduğumuz süreçte çalışmasını durdurmak isteyen veya çalışma süresini azaltmak isteyen işverenlerin haklarından bahsedilecektir.

Ancak uygulamaya ilişkin büyük oranda bir belirsizlik mevcut olup, söz konusu sürecin uygulama sırasında netleşeceğini belirtmek gerekmektedir.

Corona virüs salgını sebebiyle üretimin durması veya salgının önlenmesi vb. sebeplerin varlığı halinde işyerinin kapatılması ya da çalışmanın azaltılmasını tercih eden işverenin hakları şunlardır:

1. Yıllık izin hak eden işçilere zorunlu olarak yıllık izin, idari izin veya

toplu izin kullanılabilir.

Yıllık iznin kullanım süresini belirlemek işverenin inisiyatifinde olduğundan bahisle işveren 1 yılı aşkın süredir çalışmakta olan işçilerini, salgın hastalık sebebiyle yıllık izine gönderebilir. İşçilere yıllık izinlerin kullanıldığı takdirde maaş ve SGK primlerinin de tam olarak yatırılması gerekmektedir.

Henüz yıllık izne hak kazanmamış olan çalışanlar için ise, bir sonraki yıla ait izinleri işveren tarafından "avans izin" olarak kullanılabilir.

Toplu izin ise, Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği'nin 10. maddesinde, "işveren veya işveren vekili Nisan ayı başı ile Ekim ayı sonu arasındaki süre içinde, işçilerin tümünü veya bir kısmını kapsayan toplu izin uygulayabilir." şeklinde düzenlenmiştir.

İşveren, salgın süresi boyunca işçisinden muvafakat almaksızın zorunlu yıllık izin, idari izin veya toplu izin kullanabilir. Ancak bu süreler boyunca hem maaş ödemesi hem SGK prim ödemesini eksiksiz olarak yapmalıdır.

2. İşveren, işçilerine "ücretsiz

izin" kullanmasını teklif edebilir.

Ücretsiz izin işverenin ve işçinin karşılıklı mutabakatına bağlı olduğundan tek taraflı uygulama olanağı bulunmamaktadır. İşverenin ücretsiz izin kullandırma talebini, İş Kanunu md. 22 doğrultusunda yazılı olarak işçiye bildirmesi, işçinin de bu teklifi 6 gün içinde yazılı olarak kabul etmesi gerekir. Aksi takdirde işçi tarafından kabul edilmeyen bu teklifin herhangi bir geçerliliği olmayacaktır.

Önemle belirtmek gerekir ki, yerleşik Yargıtay uygulaması uyarınca işveren tarafından işçinin rızası alınmaksızın ücretsiz izne çıkarılması iş akdinin işveren tarafından feshi olarak kabul edilmekte olup, işçiye kıdem ve ihbar tazminatı ödenmesi gereken fesih hallerindendir. Bu sebeple, işçiden açıkça ve yazılı olarak ücretsiz izin talebi gelmediği takdirde, işçileri ücretsiz izne göndermek hukuka açıkça aykırılık teşkil etmektedir.

3. İşveren "Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği"nden yararlanabilir.

İşveren, salgın hastalık sebebiyle etkilenmiş olduğu sebepleri açıklayarak bağlı bulunduğu Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) şubesine işyerinin unvanını, adresini, işyeri İŞKUR numarasını ve sosyal güvenlik işyeri sicil numarasını belirterek ve kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgileri içeren listeyi Kurum birimine teslim ederek başvuru da bulunmalıdır.

Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebeplerin varlığı yönünde kuvvetli emarenin bulunması halinde, işverenin talebi kabul edilir.

İşveren, şartlarını sağlaması halinde Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği'nden de 3 ayı geçmemek üzere faydalanabilir.

İşçi açısından ise ödenekten yararlanabilmesi için, kısa çalışmanın başladığı tarihte, 4447 sayılı Kanun'un 50'nci maddesine göre çalışma süreleri ve işsizlik sigortası primi ödeme gün sayısı bakımından işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması gerekmektedir.

4. İşveren telafi çalışması yoluna gidebilir.

İş Kanunu'nun 64. maddesinde; "zorunlu

nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde" şeklinde düzenlenmiştir. Bu kapsamda işyerinde belirlenecek ve işveren tarafından duyurulacak tarihler arasında işin durdurulduğunu, hangi tarihte işe başlanacağını, hangi tarihler arasında ve kaç saat telafi çalışması yaptırılacağını çalışanlara ilan edilmesi, takip eden süreçte bir problem ile karşılaşmamak adına yazılı onay alınması uygun olacaktır.

İşveren, ücretli ve ücretsiz izin hususunda işçisi ile mutabık kalamaz ise, telafi çalışması yoluna gidebilir. Telafi çalışmasını salgın hastalığın bitmesini müteakip 4 ay içerisinde yapması gerekmektedir.

5. İşveren, İş Kanunu kapsamında "zorlayıcı sebep" bulunması halinde yarım ücret ödemesi yapabilir.

İşveren, mevcut durumun "zorlayıcı sebep" kapsamında bulunması halinde yarım ücret ödemesine de geçebilir. Ancak uygulamada söz konusu Corona Virüs salgınının zorlayıcı sebep hallerinden olup-olmadığı hususu muğlaklığını korumakla, bu yola başvurmak risk teşkil etmektedir.

6. İşveren, "beyaz yakalı" personeline uzaktan çalışma yaptırabilir.

İşverenler nezdinde özellikle "beyaz yaka" olarak tabir edilen işçilerden iş sözleşmesine ve yapılan işin niteliğine göre "uzaktan çalışma" talep edilebilir. Bu kapsamda uzaktan çalışma prosedürünün hukuki dayanağı İş Kanunu'nun 14. maddesinde belirtilen "İşçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisi"ne dayanmaktadır.

İşveren, beyaz yakalı personeline uzaktan çalışma önerebilir. Ancak bunun da yazılı olarak yapılması ve işçinin muvafakatinin alınması şarttır.

A STAR ALLIANCE MEMBER



MİSAFİRPERVERLİKTEN ÇOK DAHA FAZLASI

Sizi bulutların ötesine çıkaran benzersiz Business Class deneyimimizin sırrı, yaptığımız her işin kalbinde dünyaca ünlü misafirperverliğimizin bulunmasında saklı.



TURKISH AIRLINES

turkishairlines.com

AYRICALIKLARA YOLCULUK



Miles&Smiles üyesi olun, ayrıcalıklı bir dünyaya adım atın.

- 1.000 Hoş Geldin Mili kazanma
- Uçuşta 10 mb ücretsiz internet hizmeti
- Uçuşlardan Mil kazanma
- Kazanılan Miller ile ödül bilet düzenleme
- shopandmiles.com'da Miller ile alışveriş

Üye Olmak için Lütfen
QR Kodu Okutunuz.





Lucien Arkas

İzmir'den dünyanın dört bir yanına:

Arkas, Kuzey Afrika, Batı Avrupa oradan Güney Akdeniz'e uzanan bir coğrafyada, toplam 23 ülkede 61 ofisi ve 64 şirketi ile 7 bin 300 kişiyi istihdam eden İzmir merkezli uluslararası bir holding.

1 900'lü yıllar... Anadolu ekonomisinin belkemiği İzmir... Binlerce yıllık limanıyla, Osmanlı'nın Avrupa'ya açılan kapısı... Verimli topraklarında yetişen pamuğundan tütününe, üzümünden incirine her çeşit ürün sadece doğuya gitmekle kalmıyor, batı ülkelerine de İzmir'den gönderiliyor.

Osmanlı

İmparatorluğu'nun bu gözde kentine, ilk olarak 1711 yılında, Marsilya'da yaşayan Arkas ailesinin bir üyesi gelir. Üzüm, incir gibi ürünlerin Fransa'ya ihracatıyla ilgilenmeye başlar.

Diğer taraftan, Korfu Adası'nın 1815'te Waterloo Savaşı'nın ardından İngiliz yönetimine geçmesiyle Arkas ailesi adadan ayrılarak bu gözde liman kentine, İzmir'e yerleşir. 1902 yılında Lucien Arkas'ın büyükbabası Gabriel Jean-Baptiste Arcas, iki Fransız ortağıyla (Tissot/Champsaur) bir ithalat şirketi kurar ancak ortaklar, Birinci Dünya Savaşı'nda Türkiye'den ayrılınca faaliyetlerini tek başına sürdürür.

1935 yılında Gabriel J.B. Arcas'ın vefatıyla birlikte Marsilya'da yaşamakta olan oğul Lucien Gabriel Arcas Türkiye'ye çağırılır. Şirketteki görevi devralan Lucien Gabriel Arcas, 1944 yılına kadar "Gabriel J.B. Arcas Halefi Lucien Gabriel Arcas" adını verdiği şirketiyle baba mesleğini sürdürür. 1943 yılı şirket için önemli bir dönüm noktası olur. Güçlü bir armatörlük şirketi sahibi olan Fratelli Sperco, Arcas'a acentesi



ARKAS

olmasını teklif eder. 1944'te Arcas kendi adına bir deniz acentesi kurar ve Pahang isimli ilk gemi 1945 yılında İzmir Limanı'na yanaşır ve bunu diğer gemiler izler. Gemilerin sayısı giderek artar, tren nakliyesi işine de girilir. Bu arada ithalat işi de devam etmektedir.

1964 yılında, Lucien Arkas 3. kuşak olarak 19 yaşında "Lucien Arkas Vapur Acenteliği" şirketinin başına geçer. Yönetim Kurulu Başkanı Lucien Arkas, faaliyet gösterdiği sektörlerde öngörülü yatırımları ve öncü girişimleri ile tanınıyor.

1972 yılında, DSR Lines'tan İstanbul'da temsilcilik teklifi aldığı İstanbul şubasını açar. Dünyada 1956'da başlayan konteyner taşımacılığı 1978 yılı sonunda Arkas'ın öncülüğüyle Türkiye'ye ulaşır ve İzmir'den ilk konteyner Kuzey Avrupa'ya gönderilir.

Bugün ana iş kolları olan denizcilik, liman işletmeciliği ve lojistik hizmetlerinin yanında otomotivden, sigorta hizmetlerine, gemilere yakıt ikmalinden bilgi sistemlerine ve turizme kadar birçok farklı sektörde

Faaliyet gösterdiği sektörlerde öncü yatırımları ile sadece kendi büyümesine değil sektörlerin gelişimine de katkı sağlamayı amaçlayan Arkas, liman işletmeciliğinde birçok ilke imza attı.



Gabriel Jean
Babtiste Arcas

faaliyet gösteriyor. Arkas, merkezi Türkiye'de olan ancak Kuzey Afrika, Batı Avrupa oradan Güney Akdeniz'e uzanan bir coğrafyada, toplam 23 ülkede 61 ofisi ve 64 şirketi ile 7 bin 300 kişiyi istihdam eden İzmir merkezli uluslararası bir holding.

Sektörün devleri arasında

Arkas, Akdeniz, Karadeniz ve Batı Afrika'daki ofisleri, acentecilik hizmetleri ve networkü ile denizcilik sektöründe güçlü bir konumda. Hem yurtiçinde hem yurtdışında ortaklık kültürü uzmanlığı var. Yurtdışında ofisleri olan coğrafyaları iyi tanıyor, farklı kültürlerin iş yapış kültürlerine hakim, yerel değerleri koruyan uluslararası bir yapılanmaya sahip. Arkas

Denizcilik şirketi Türkiye'de ve yurtdışında dünyaca ünlü armatörlerin temsilciğini yapmasının yanında

1996 yılında aldığı ilk gemiyle kurduğu armatörlük şirketi Arkas Line 52 konteyner gemisi ile hat taşımacılığı yapıyor. Akdeniz, Karadeniz ve Batı Afrika'da 68 limana düzenli servis veriyor. Alphaliner tarafından açıklanan konteyner gemi filosu işleten armatörler

dünya listesinde Arkas Line'in, birinci lig sayılan ilk 25'in içinde bir Türk şirketi olarak 20'nci sırada yer alıyor olması Türk Denizciliği açısından bir gurur kaynağı.

1989 yılında kurulan Arkas Lojistik şirketi; TANAP, BRUA gibi uluslararası referans projelerine imza attıktan sonra son olarak Türk Hava Yolları'nın İstanbul Havalimanı'na taşıma projesi ile sektöre lojistik mühendisliği kavramını getirdi. Lojistik okullarında ders olarak okutulacak nitelikte olan taşıma operasyonunun belgeseli de hazırlanırken proje üniversitelerde öğrencilere anlatılıyor. Arkas Lojistik, bugün nakliye ve forwarding hizmetleri, depoculuk, terminal hizmetleri olmak üzere 3 ana iş kolunda hizmet verirken, Türkiye'de kendisine ait 14,

Arkas Holding, yaşadığı şehre iş ve istihdam imkanları dışında sosyal katkılar da koymaya çalışan tutkulu iş insanı Lucien Arkas önderliğinde eğitimden sanata, spordan çevreye bir çok alanda sosyal sorumluluk projeleri geliştirdi.



yurt dışında ise 12 ofisle faaliyet gösteriyor.

Demiryolu taşımacılığının gelişmesine ve böylece Anadolu'nun önünün açılacağına inançla uzun zamandır demiryoluna yatırım yapan Arkas, Kocaeli'nde Alman Duisport ortaklığı ile Railport isimli bir kara limanı kuruyor. Avrupa'dan Çin'e yapılan taşımalarda hub olacak önemli bir lokasyonda, demir

ve karayolu entegre hizmet verecek olan kara limanı bir prototip ve sektörde ilk.

Faaliyet gösterdiği sektörlerde öncü yatırımları ile sadece kendi büyümesine değil sektörlerin gelişimine de katkı sağlamayı amaçlayan Arkas, liman işletmeciliğinde birçok ilke imza attı.

Arkas 2001 yılında konteyner limanı Marport'u kurarak Türkiye'nin

dış ticaretinin gelişmesine destek olacak çok önemli bir kapı açtı. Türkiye'nin bir numaralı ihracat kalemi olan otomotivde uygun bir liman altyapısının bulunmadığını gözlemleyen Arkas, 2008 yılında otomotiv ihracatında önemli lojistik üslerinden biri olması sebebiyle Doğu ve Güney Marmara'daki otomotiv üreticileri ile distribütör firmaların depolama alanlarının kesişme noktasında ülkenin ilk otomotiv ihtisas limanı olan Autoport'u kurdu. KKTC Gazimagosa'da konteyner terminali Adaport'u kurdu ve İtalya'da Terminal del Golfo limanına ortak oldu.

Sosyal sorumluluk projelerinde de örnek...

Yaşadığı şehre iş ve istihdam imkanları dışında sosyal katkılar da koymaya çalışan Lucien Arkas, tutkulu bir iş insanı. Onun önder-





liğinde eğitimden sanata, spordan çevreye bir çok alanda Arkas Holding sosyal sorumluluk projeleri geliştirdi. Kişisel ilgisiyle başlayıp daha sonra belli bir sistem dahilinde profesyonelce geliştirilen Arkas Koleksiyonu tablo, halı, cam eserler, heykel ve kitaplardan oluşuyor. Arkas Koleksiyonu'nu geniş kitlelerle paylaşmak arzusuyla 2011 yılında Arkas Sanat Merkezi hizmete açıldı. Sergilerinde Louvre Müzesi, British Museum, Amsterdam Rijksmuseum, Bibliothèque nationale de France gibi dünyanın en önemli müze ve kurumlarla işbirliği yaparak dünya standartlarında sergilere ev sahipliği yapıyor. Arkas Deniz Tarihi Merkezi ve Arkas Trio'yu kuran Arkas, genç sporcuların yetişmesi için Arkas Spor Kulübü'nü İzmir'e kazandırdı. Özellikle voleybol ve yelken branşında önemli yatırımlar yapıyor. Ana branşı voleybol olan Arkas Spor Kulübü, yelken alanlarında da faaliyet gösteriyor. Arkas Spor Voleybol takımı Türkiye'ye erkeklerde ilk Avrupa Şampiyonluğu'nu kazandırdı. Kulüp Örnekköy'deki ve yazları Arkas Çeşme Site Spor'daki tesisleri ile Arkas Çeşme Yelken Kulübü'nde bugüne kadar 11 bine yakın çocuğun spor eğitimi imkanı sağladı.

Eğitimde alanında projelere şahsi olarak çok zaman ayıran ve emek veren Lucien Arkas, İzmir'de anaokulundan üniversiteye kadar lisan bilen donanımlı gençler yetiştirmesi amacıyla çalışıyor.



İtalyan Anaokulu, Orion Vakfı'na bağlı Piri Reis İlköğretim Okulları, Arkas Narlıdere Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Arkas Eğitim ve Kültür Vakfı ile eğitilmiş bireylerin hayata hazırlanması için gayret gösteriyor.

Arkas Holding'in Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) iş birliğinde 2006 yılında hayata geçirdiği çevre sosyal sorumluluk projesi kapsamında, ARKAS TURMEPA II atık toplama teknesinin yapımını ve işletimini üstlendi. Tekne 13 yıldır her yaz sezonu Çeşme'de çalışıyor. Bugüne kadar 1,8 milyon litre atık su topladı ve 14,5 milyon litre deniz suyunun temiz kalması sağlandı.





Enver
OLGUNSOY

TABİOSB



Yıllardır söylenen ‘ülkemiz bitki florası olarak çok zengindir ancak bunları işlemeyen ihraç ediyor, sonra misli misli fazlasını ödeyerek işlenmiş olarak alıyoruz’ söylemini kıracak bir organize sanayi bölgesi, Türkiye’deki ilgili üreticilerin kümelenme merkezi olacaktır.

Biliyorsunuz, organize sanayi bölgelerinin ilgili olduğu bakanlık Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’dır. Organize sanayi bölgelerimiz için yasa-yönetmelik vs. gibi düzenlemeleri yapar. Öncelikle sanayi, sanayi ve ticaret odaları kurabiliyorken, şimdi özel organize sanayi bölgeleri de oluşturabiliyor.

Ülkemizde ayrıca Tarım ve Orman Bakanlığı’nın düzenlediği ve kuruluşlarında öncülük ettiği farklı organize sanayi bölgeleri de var. Bunların diğer OSB’lerimizden farklı birçok özelliği var. Bunlara Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgeleri (TDİOSB) ismi veriliyor. Bu organizelerimizin kuruluş amaçları, bitkisel ve hayvansal ürün üretiminin ve buna dayalı sanayinin desteklenmesi, geliştirilmesi, ürünlerin paketlenip işlenmesi vs. gibi özetlenebilir.

Bu tür organizelerimiz, süt sığırcılığı, et sığırcılığı, su ürünleri yetiştirme ve küçükbaş hayvan yetiştiriciliği yapabilen ihtisaslaşmış hayvancılık ihtisas organizeleri olduğu gibi, bitki

yetiştiriciliği ve işlenmesine dayalı olan bitkisel ihtisas organize sanayi bölgeleri de olabiliyor.

Bunlar, seracılık, sebze, süs bitkileri, çiçekçilik, tıbbi aromatik bitkiler, meyveler, fide ve fidancılık, tohumculuk konularında olabiliyorlar.

İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri, Belediyeler, ilçe ticaret odaları, İzmir Valiliği Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı bu tür organizelerimizin kuruluşunda kurucu üye olarak yer alabiliyor.

Tarım ve Orman Bakanlığımız, bu tür organize sanayi bölgelerinin kurulabileceği 11 ilçemizde uygunluk araştırmaları yapıyor. İki ilçemizde ise çalışmalar bitirilerek Bakanlığa bildirilmiştir. Bu iki ilçemiz, Dikili ve Menderes’tir. Dikili jeotermal kaynaklı seracılık, Menderes ise çiçekçilik, süs bitkileri tarımına dayalı ihtisas organize sanayi bölgelerimizdir. Tüzel kişiliğini ilk kazanan, Dikili Sera TDİOSB olmuş. Diğerlerinin de kısa sürede tüzel kişiliklerini kazanacakları kanı-

sındayım. Ayrıca, Bergama, Kınık, Bayındır ilçelerimizde de bu tür çalışmalar başlamış ve 22 Şubat 2020 tarihinde İzmir-İstanbul otoyolunun İzmir-Foça-Aliağa bağlantılarının açılışı için İzmir’de bulunan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Kınık’ı da ziyaret etmiş, bu ziyaretlerinde Kınık’ta bir Tıbbi Aromatik Bitkiler İhtisas Organize Bölgesi’nin (TABİOSB) oluşturulması için ilgili bakanlığa talimat vermiştir.

Bu organize sanayi bölgemizde tıbbi aromatik bitkiler yetiştirilecek, tohum ve fideler ıslah edilecek, bu bitkileri işleyerek katma değeri ülkemizde kalacak şekilde ihraç edebilecek ve ülkemizin ilaç kozmetik sanayinde kullanılabilecektir.

Böylece yıllardır söylenen ‘ülkemiz bitki florası olarak çok zengindir ancak bu bitkileri işlemeyen ihraç ediyor, sonra da ihraç ettiğimiz ülkelere misli misli fazlasını ödeyerek işlenmiş olarak alıyoruz’ söylemini kıracak bir organize, tüm Türkiye’deki ilgili üreticilerin kümelenme merkezi olacaktır.

Bu organizelerimizin çıktıkları ilaç ve kozmetik sektörü dışında, gıda sanayi, agro turizm, veterinerlik ürünleri, ambalaj sanayi gibi diğer sektörlerde de kullanılacaktır.

Tıbbi ve aromatik bitki üretimi ve sanayisi dünyada hızla gelişmektedir. Ege Bölgemiz, tıbbi ve aromatik bitki yetiştirilmesi için ideal bir bölgedir. Kınık da bu alanda potansiyel bir ilçemizdir.

Kınık, İzmir, Ege Bölgesi ve Türkiye için tıbbi ve aromatik bitki üretim ve işleme sanayisinin merkezi haline gelebilecektir.

Kınık’ta 1525 dekar büyüklüğünde arazi, bu proje için uygun niteliktedir.

Eğimi düşük, alüvyon toprak niteliğinde ve altyapı maliyeti düşük olacaktır. Yerleşim alanlarına ideal uzaklıktadır. Bu arazimiz birinci sınıf tarım toprağı niteliğinde olup, tıbbi ve aromatik bitkiler için son derece uygun olacağı düşünülmektedir.

Türkiye’de konusunda tek olacak bu organizemiz; tıp, eczacılık, gıda mühendisliği ve ziraat fakülteleri, sağlık bilimleri ile fen bilimleri enstitüsü gibi üniversitelerimizin ilgili bölümleri tarafından, ayrıca EBİLTEM, ARGEFAR gibi Ar-Ge merkezleri tarafından bilimsel olarak desteklenebilecektir.

TABİOSB benzerleri, TDİOSB gibi, EBSO, İZTO, İTB, EİB, YİKOB, Belediyelerimiz ve Bergama Ticaret Odamız tarafından organize edilmektedir. Bakanlığımıza konu ile ilgili rapor sunulmak üzere hazırlanan çalışmalar tamamlanmak üzeredir.

Tarım ülkemizin ve dünyanın son yıllarda en önemli sektörü olarak belirtilmektedir. O nedenle bölgemizdeki TDİOSB’lerin varlığı çok önemlidir.

Bu konuya verdiği destek için Tarım ve Orman Bakanlığı’mıza ve yerel yönetimlerimize şükranlarımı sunuyorum, tarım konusunda yatırım düşünen sanayicilerimizi TABİOSB’de yer almaya davet ediyorum.





Meryem Fulya YAZICIOĞLU



Türkiye'nin geleceği için çalışıyorlar

'Vatana millete hayırlı evlat olsun' lafını sık sık kuran ve duyan bir toplumuz. Vatana ve millete hayırlı olabilecek potansiyelde olan ancak olanaksızlıklar nedeniyle bu şansını değerlendiremeyecek durumdaki çocuklarımızın ve gençlerimizin umudu olan çalışmalara imza atanları taşıyoruz bu sayımıza... TEV ve LİYAKAT....

İzmir'in eğitim ortak paydasında buluşan iki önemli sivil toplum kuruluşu; Türk Eğitim Vakfı (TEV) İzmir Şubesi ile Lider Yarattıcı Katılımcılar Derneği (LİYAKAT), "Askıda Kariyer" adlı eğitim ve sosyal sorumluluk projesi için güçlerini birleştirdiler. Bu işe gönülünü veren, gayet profesyonelce ve organize bir biçimde başarılı çalışmalara yol alan bu iki kurumun tüm emeklerinde hedef tam yerini buluyor...

Askıda Kariyer Projesi ile hukuk, mühendislik, sağlık bilimleri ve idari bilimler alanında eğitim gören maddi imkânı yetersiz TEV bursiyerlerinin, Askıda Kariyer burs fonları ile maddi olarak desteklenmelerinin yanı sıra mesleki gelişimlerine katkıda bulunarak, meslek hayatlarına donanımlı bir şekilde hazırlanmaları hedefleniyor. Bu sayımızda LİYAKAT Derneği Başkanı Berkay Eskinazi ve TEV İzmir Şube Yürütme Kurulu Başkanı Gülnur Soybayraktar'ın 'Türkiye'nin geleceği' için yaptıkları çağırısı sizlerle buluşturuyoruz.

● **Ege'nin iki büyük ismi bu projede 'eğitim' ortak paydası için gönül birliği yapıyor. Liyakat Derneği olarak kadınlara, gençlere ve özellikle de son yıllarda çocuklara yönelik girişimcilik projelerinizle adınızdan sıkça söz ettiren bir derneksiniz. Bu iş birliği için neler söylemek istersiniz?**

BERKAY ESKİNAZİ: Öncelikle TEV gibi

köklü bir kurumla, gönül birliği ile 'sadece eğitim, sadece gençler' diyerek yola koyulmuş olmaktan dolayı mutluyuz.

Elbette ki bu tip projelerde proje ortağınız ve kurduğunuz çalışma ekibi çok önemli.

Ortak bir hedefe yürümek ve sonuç odaklı çalışabilmek başarıyı da beraberinde getiriyor.

Bizler 8 aylık yoğun bir ekip çalışması ile Askıda Kariyer'i bugünkü haline kavuşturduk. Günlerce gecelerce üzerinde düşündük, tasarladık, çalıştık ve yola koyulduk. Ümit ediyoruz ki bütünüyle sürdürülebilirlik esasını hedef aldığımız Askıda Kariyer Projesi ile nice tohumlar yeşertelim; gençlerimiz, eğitim, dolayısıyla Türkiye kazansın.

İzmir'in ortak eğitim paydasında buluşan iki önemli sivil toplum kuruluşu; Türk Eğitim Vakfı (TEV) İzmir Şubesi ile Lider Yarattıcı Katılımcılar Derneği (LİYAKAT), "Askıda Kariyer" adlı eğitim ve sosyal sorumluluk projesi için güçlerini birleştirdiler.

● **Söz konusu proje şu an hangi aşamada?**

BERKAY ESKİNAZİ: Mesleğinin ustası olmuş mentorlarla, aynı mesleki alanda eğitim gören TEV bursiyeri üniversite öğrencilerini bir araya getiren 'Askıda Kariyer' projemizde mentor ve mentee seçimleri tamamlandı. Hem mentorlar hem de menteeler proje için ayrı ayrı eğitimlerimize katıldılar. Ardından mentor ve mentee eşleşme toplantımızı gerçekleştirdik ve şu anda menteelerimiz alanında öncü mentorlarıyla birebir çalışmalarına başladılar.

● **Projenin en dikkat çekici yanlarından bir tanesi 'usta-çırak' kurgusu ile hazırlanmış olması. Buradan yola çıkarak, LİYAKAT Derneği bu projeden nasıl bir çıktı elde etmeyi bekliyor? Menteelerden beklentiniz nelerdir?**

BERKAY ESKİNAZİ: Burada mevzu bahis olan menteelerin hepsi belirli bir not ba-

reminde olan çalışan, başarılı TEV bursiyeri öğrencilerden oluşuyor.

Söz konusu öğrenciler bu projede yer almasaydı, önceliği derslerine verecek ve mezun olduktan sonra karşılaşacakları mesleklerine, bir yere kadar hakim olabileceklerdi.

Oysa ki bizler projeye ortaklık kararı verirken de aynı noktada görüş birliğine vardık ki; bu öğrencilerin içinde de nice başarılı girişimciler olacaktır. Gerek alanıyla ilgili teknolojik yenilikler konusunda gerekse mentoru ile birlikte çalıştığı zamanlarda elde ettiği verilerle hem mesleğe hem de topluma artı değer katabilecekleri girişimci fikirleri oluşturabilecekler. İşte biz LİYAKAT olarak bu paydayı çok önemsiyoruz. O gençlerin arkasında yer alacak, onları projemiz vasıtası ile birebir destekleyeceğiz. İstiyoruz ki her birinin içinde var olduğuna inandığımız bu girişimci ruh, atılım yapmaktan korkmasın.

● **Hayata geçirdiği çalışmalar ile 'geleceğe ışık tutan' TEV hakkında bilgi verirsiniz?**

GÜLNUR SOYBAYRAKTAR:

2012 yılından bu yana Türk Eğitim Vakfı (TEV) İzmir Şube Yürütme Kurulu Başkanım. 1967 yılında Vehbi Koç ve 205 iş adamı tarafından kurulan bir vakıfız. Kuruluş amacımız da ihtiyaç sahibi ve başarılı gençlere eğitim fırsatı yaratmak. Eğitimdeki fırsat eşitsizliğini ortadan kaldırmak. Bu amaçla da şu ana kadar 1967'den bugüne kadar 270 bin öğrenciye burs desteği sağladık. 14 şubemiz var, merkezimiz İstanbul'da. Öğrencilerimize burs veriyoruz. Kız öğrenci

Berkay Eskinazi: İstiyoruz ki gençlerimizin her birinin içinde var olduğuna inandığımız girişimci ruh, atılım yapmaktan korkmasın...

yurtlarımız var 3 tane, ilki 2015'te İzmir'de açılmıştı. Trabzon ve Ankara'da kız yurtlarımız var. İhtiyaç sahibi kız öğrencilerin barınmalarına destek veriyoruz. Okullarımız var, yetenekli öğrencilerin lise eğitimlerini gördükleri okulumuz var. Burada hem yatılı olarak öğrenimlerini sürdürüyorlar hem de üstün yetenekli

öğrencilerin eğitim almalarına olanak sağlıyoruz. Bu öğrenciler dünya çapında birçok üniversiteye kabul ediliyorlar.

● **Gelir kaynaklarınız neler?**

GÜLNUR SOYBAYRAKTAR: Öncelikle, vefatlarının ardından kendi adlarına burs fonu



açılması, ihtiyaç sahibi öğrencilere destek verilmesi amacıyla mallarını bağışlamış bağışçılarımız var. Cenazelerde çelenk, mutlu günlerde çiçek hizmetlerimiz var. Kartlarımız var. Kaynak yaratmak için birçok çalışmamız var.

● **Neler yapıyorsunuz?**

GÜLNUR SOYBAYRAKTAR: Şartlar değiştikçe yeni kaynaklar yaratmaya çalışıyoruz. Bunların başında da son dönemlerde kurumsal iş birliklerimiz geliyor. Firmaların sosyal sorumluluk projelerinde bizlerle iş birliği yapmalarını sağlıyoruz. Maddi-manevi şekilde daha çok gencin hayatına dokunmaya çalışıyoruz. Bu projelerden biri 'Meslektaşını Okut'... Üniversite öğrencilerine ayda 700, lise öğrencilerine de ayda 300 TL burs veriyoruz.

● **Burs şartları nelerdir?**

GÜLNUR SOYBAYRAKTAR: İhtiyaç sahibi ve başarılı olmak kriterimiz. Eylül ayında burs başvuru sürecimiz başlıyor. Öğrencilerimiz internet sitemiz üzerinden kayıtlarını yapıyor. İstediklerimiz belgeleri tamamlayıp bize iletiyorlar. Ardından mülakat süreci başlıyor. Her öğrenci ile bire bir mülakat yapıyoruz. Mülakat sonunda burs almaya hak kazanan öğrenciler TEV bursiyeri olarak öğrenim hayatları boyunca bursla destekleniyorlar. Üniversite öğrencilerinin not ortalamasının 2,50'nin, teknik lise öğrencilerinin de 50'nin altında ders notlarının olmaması gerekiyor. Yüksek lisans ve doktora burslarımız var. Dünyada 11 ülke ile anlaşmamız var. Öğrencilerimizi yüksek lisans ve doktora gönderiyoruz.

50 bin öğrenci başvurdu bize geçen sene. 2 bin öğrenci seçebildik. Yemek yemeden gününü geçiren öğrencilerimiz, üniversiteyi kazanıp hayaline kavuşmasına az kalan ancak maddi olanaksızlık nedeniyle okulu bırakmak zorunda olan var. Biz de ekonomik koşullar bu denli zorken kaynak yaratmakta da zorlansak da insanların duyarlılığı ve toplum bilincinin gelişmesiyle,

Sen destekle "o" ilerlesin



Proje, öğrencilere; özgüveninin ve motivasyonunun artırılması ve kişisel gelişiminin desteklenmesi, kendi mesleklerinde rol model edinmeleri ve kariyer hayatlarına daha iyi şekilde hazırlanmaları, mesleki becerilerinin geliştirilmesi, meslektaşları ile bir araya gelerek onlarla bağlarının kuvvetlendirilmesi, farklı iş alanlarına, kültürlere ve bakış açılarına uyumunun güçlendirilmesi gibi artılar sunuyor.

PROJE İÇİN AÇILAN BURS FONLARI

- Askıda Kariyer Sağlık Bilimleri Burs Fonu
- Askıda Kariyer Hukuk Burs Fonu
- Askıda Kariyer Mühendislik Burs Fonu
- Askıda Kariyer İ.İ.B.F. Burs Fonu
- Katkıda bulunmak istediğiniz meslek grubunu belirterek;
- TEV İzmir Şube'de ve TEV şantlarında nakit veya kredi kartı ile,
- Aşağıdaki hesap numarasına EFT-Havale ile
- Garanti Bankası İzmir Kordon Şubesi
- Türk Eğitim Vakfı İzmir Şubesi Hesabı
- Şube Kodu: 865
- IBAN:
- TR27 0006 2000 8650 0006 2980 97
- Kredi kartı çekim talimatı ile,
- <https://onlinebagis.tev.org.tr/Burs-Fonu> adresinden online olarak yapabilirsiniz.
- Projenin tüm detaylarına www.askidakariyer.com üzerinden ulaşabilirsiniz.

biz de elimizden geldiğince değişik alternatiflerle burs kaynağı yaratmaya çalışıyoruz.

● **Askıda Kariyer Projeniz hakkında bilgi verir misiniz?**

GÜLNUR SOYBAYRAKTAR: Eğitim sistemi istenilen verimlilikte değil ne yazık ki. Üniversiteyi kazanmak nitelikli bir meslek erbabı olma konusunda gençleri yetiştiremiyor. Ya bitirdiğin mesleği yapamıyorsun ya da mesleğini ileriye taşıyamıyorsun. Biz biraz daha bunları öğrencilik yıllarında geliştirerek daha mesleğe adaptasyonlarını ve nitelikli bir hale taşımalarını sağlamaları amacıyla mentor ve mentee çalışması yapmaya çalışıyoruz bu proje ile. Projemizin 2 basamağı var. Birincisi ihtiyaç sahibi öğrencilere burs desteği sağlayıp daha çok öğrenciye ulaşabilmek, ikincisi de seçtikleri meslek alanında öğrencilik yıllarında gelişim göstermelerini sağlayacak deneyimli kişilerle birebir kişilerle onları eşleştirmek...

● **Söz konusu çalışma için belirlediğiniz bir meslek grubu var mı?**

Gülnur Soybayraktar: Askıda Kariyer, öğrencimizin mesleki ve kişisel gelişim anlamında neye ihtiyacı varsa onları gidermeyi hedefliyoruz.

GÜLNUR SOYBAYRAKTAR: Evet, bu sene pilot çalışma yapıyoruz. Şimdilik belirlediğimiz 4 meslek grubumuz var, bunlar; sağlık bilimleri, hukuk, iktisadi idari bilimler ve mühendislik fakülteleri... Şu an 18 tane menteemiz, 18 mentörümüz var. Bunlar çeşitli eğitimler aldılar. Mentörler meslek alanında kendilerini belli bir noktaya taşımış kişiler. Onların üzerinden bizlere destek olmalarını sağladık. Menteelerimiz de bursiyer öğrencilerimiz. 6 aylık sürecimiz başladı. Ayda 1 kez bir araya gelmek bu çalışmanın şekli olsa da onlar daha fazla araya gelmeye çalışıyorlar. Öğrencimizin mesleki ve kişisel gelişim anlamında neye ihtiyacı varsa onları gidermeyi hedefleyen bir proje. Burs desteğimizle yine 700 TL burs veriyoruz. Ama birine gidip de 'Bir öğrenciyi okutur musun, ona 700 TL destek verir misin?' demek herkesi zorluyor. Biraz daha cazip ve alternatifli hale gelmesi için minimum 100 TL ile başlattık yardımlarımızı. 4 meslek grubunun fonu var. Amacımız bunu Türkiye'nin projesi haline getirmek ve daha fazla meslek alanlarına yayabilmek. Bu sene güzel başladık. İstedığımız rakamlara ulaştık. Eğitim fakültelerini ve güzel sanatlar bölümlerini bu projeye dahil etmek istiyoruz.

● **İzmir'in desteği nasıl?**

GÜLNUR SOYBAYRAKTAR: İnsanın akli bu kadar yaşamsal şeylerle yoğunken yardım etmek biraz daha sonradan gelen bir düşünce. Ama umutsuz değiliz. Hedefimizde bu sene 100 bin TL'lik bütçe vardı. Bu hedefimizi tamamladık.

Olumluyu düşünüp, olumunun hayalini kuralım. Her gün uyandığımızda 'bugünün sürprizi ne' diye düşünelim.



Hayat bu, her şey hep iyiye gitmez, hep kötüye de gitmez. Bu bir tohum ekmektir. Bir süre sonra ürünleri muhakkak çıkıyor. Biz de bu ve bunun gibi projelerle mümkün olduğunca fazla gencimizin hayatına hem maddi hem manevi açıdan dokunmak istiyoruz. Aidiyet duygusunu geliştirmek istiyorsanız o öğrencinin hayatına dokunmanız lazım.

● **Destek olmak isteyenler nasıl bir yol izlemeli?**

GÜLNUR SOYBAYRAKTAR: Banka hesap numaralarımız üzerinden bize bağış yapabilirler. Faydalı vakıflar statüsündeyiz. Bize yapılan bağış vergi indiriminde kullanılıyor. Bağış çeşitliliğimiz çok fazla. Mesela doğum günü ve özel gün kartlarımız var. Kadınlar Günü'nde ciddi anlamda talep gördük.

Tüketimin sonu yok, tüketimle mutluluk da olmuyor. Birine hediye almak yerine bir öğrencinin hayatına dokunmak, onun

günü güzelleştirmek, onun yarınları biraz daha güvenle bakmasını sağlamak bence en büyük hediye. Çünkü kendi hayatınızın ötesinde başka hayatların varlığını düşündükçe, onlara dokundukça her şey daha da güzelleşip daha da anlam kazanıyor.

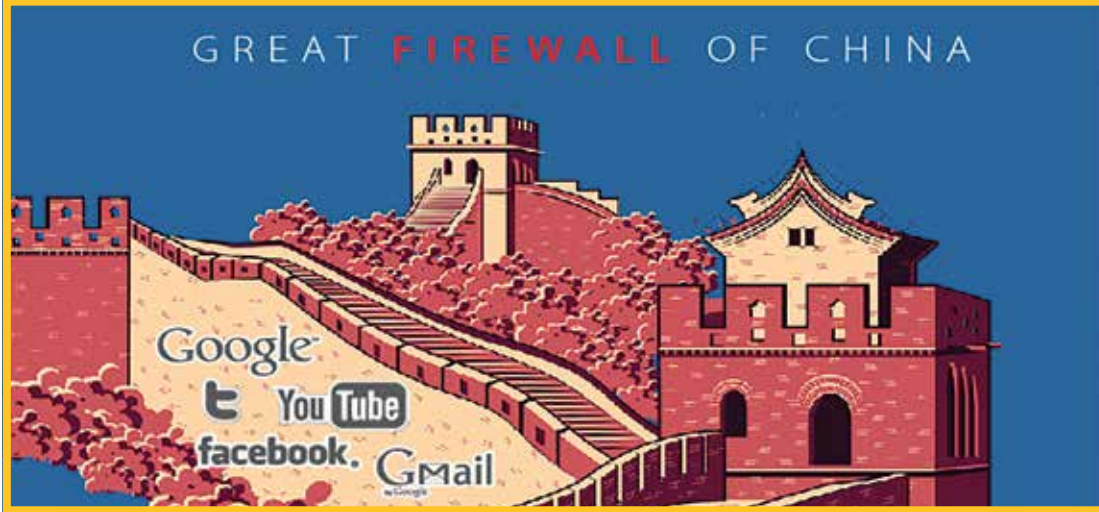
Bunları çoğaltabiliriz. Bu bilinç çok önemli.

● **Siz ne yapıyorsunuz?**

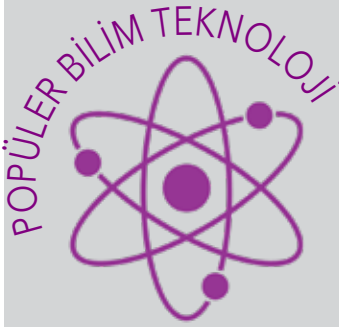
GÜLNUR SOYBAYRAKTAR: Ben de çevremde kimseye hediye almıyorum. Farklı burs paketlerimiz var. Aylık 50 TL verdiğinizde bir öğrencinin kitap-kırtasiye giderini karşılamış oluyorsunuz. İçinden öğrencinin hikayesini paylaştığı mektubu ve "yardımınızla bir öğrencinin aylık kitap-kırtasiye ihtiyacını karşıladık" yazılı kart çıkıyor. 75 TL ile ulaşımını, 150 TL ile yemeğini, 200 TL ile sanatsal faaliyet giderlerini karşılayabiliyorsunuz.



Gökhan SEZER



Dijital duvarlar WWW'nin sonu mu?



ABD ile Çin arasında geçen, ara sıra Rusya'nın dahil olduğu ticaret savaşları ve gelişen olaylar, internetin artık devlet güçleri tarafından kontrol edilebilir ve spekülasyonu yapılabilir hale geldiğini gösterdi.

Covid-19 ortamlarında gelecek ile ilgili bir çok teori dillendirilmeye başladı. Olayın evrensel boyuttaki ağırlığı bu teorilerin konuşulmasını doğal hale getirdi. Yeni dünya düzeninin belirleyicisi olan internet ve ona hakim olanlarda geleceğin şekillenmesi açısından çok önem taşıyor. Bu yazıda işte bu internet ortamlarında son gelişmeleri internetin gelişim sürecine kısaca değinerek anlatacağız,

6 Ağustos 1991 günü, günümüzde bildiğimiz anlamdaki internetin ilk web sitesi açıldı. O tarihe kadar gelişen internetin de yapısını değiştirdi bu durum. İnternet tarihi için bir dönüm noktası oldu.

Tarihin ilk web sitesi

Avrupa Nükleer Araştırmalar Organizasyonu CERN'de çalışan İngiliz fizik mühendisi ve bilgisayar uzmanı Tim Berners-Lee, 1989 yılında yeni bir iletişim protokolü Hypertext Transfer Protocol'u (HTTP) geliştirdi. Aynı yılın Kasım ayında da HTTP kullanıcısı ile sunucusu (server) arasında ilk başarılı iletişimi kurmayı başardı.

Tim Berners-Lee, CERN'de internet ortamını kullanan çalışanlar arasında akademik bilgi alışverişi platformu olarak

düşündüğü ve buna göre tasarladığı tarihin ilk web sitesini <http://info.cern.ch> adresiyle yayınladı. Bu WEB sitesi CERN'deki NeXT adı verilen bilgisayarı 'Server' olarak kullanıyordu.

Hepimizi içine çeken, bir şekilde connected yapan çılgın internet çağının doğuşu işte böyle oldu.

Üstelik 1989 yılında Berlin Duvarı'nın yıkılması ile iki kutuplu dünya bitmiş tek kutuplu dünyaya kapı da açılmıştı. Ortam böylesi bir küresel sistemin gelişimi için inanılmaz derece müsait bir hale gelmişti.

CERN'in 30 Nisan 1993 günü "WWW" yazılımı üzerindeki telif hakkını kaldırarak herkese serbest ve açık kaynak haline getirmesi ile WWW kullanımı adeta patladı. O zamanlar ilk popüler WEB tarayıcısı Mosaic ile birlikte kullanımda hızla yaygınlaşmaya başladı.

İnternet başlangıçta bilgisayarların birbiri ile konuşmasını sağlayan bir tür telefon gibiyken, WWW protokolü, bu bilgisayarların konuşmakla kalmayıp birbirlerinin sahip olduğu bilgiyi görüntülemeyi ve indirmeyi de mümkün hale getirmişti.

1996'ya gelindiğinde internetteki site sayısı 300 bine, kullanıcı sayısı ise 65

milyona ulaşmıştı ve girişimciler bu yeni dünyada yepyeni kazanç kapıları olduğunu fark etmişti. Günümüzde site sayısı 2 milyarı geçmiş durumda, kullanıcı sayısı ise 4,5 milyar civarı.

Bankalar ve alışveriş merkezleri sanal şubelerini açmaya başladı. İnternet medyası hayatımıza girdi. Hükümetler başta olmak üzere pek çok organizasyon web sitesi açtı. Yepyeni bir pazarlama ve ekonomi anlayışı doğuyordu.

1994'te internetteki ilk reklam ekranlara düştü. 1995'te alan adı isimleri paralı oldu. Netscape ve Microsoft arasında, Microsoft'un kazanacağı yazılım savaşları başladı.

1995 yılında Microsoft firması WIN95 işletim sistemini piyasaya sürdü. Ve 3 yıl sonra da WIN98'i. Bu işletim sistemleriyle kişisel bilgisayarlardan internete bağlanmak çok kolay bir hale geldi. Bu yenilikler hem Microsoft'un sahibi Bill Gates'i dünyanın en zenginlerinden yaptı hem de milyonlarca insanı internet ile tanıştırdı.

İnternet ekonomisi, işte hepimizin bildiği Google, Youtube, Facebook, Instagram, Amazon, Alibaba, WhatsApp, Twitter ve diğerleriyle çığ gibi büyüyerek nerede ise bütün insanlığı içine alıp devasa bir boyuta ulaştı.

Ayrıca son zamanlarda ortaya çıkan Nesnelerin İnterneti (IoT) uygulamalarıyla da artık birçok makina, sistem internet üzerinden kontrol edilerek çalıştırılır hale geldi.

WWW bilgiye dünyanın her yerinden herkes tarafından özgürce ulaşılması prensibine dayalı bir sistem. WWW üzerinde birçok değişik kaynaktaki bilgilere erişebilirsiniz. Bu bilgiler birçok farklı bilgisayar platformunda bulunabilir. WWW mekanizmaları bunları bilme ve ilişkili olma zorunluluğundan kurtarır.

Bütün WWW sunucuları aynı protokolleri/ mekanizmaları kullanırlar. Web üzerinde iletişim için http iletim mekanizması kullanılır. Merkezi kontrol sistemi yoktur. Herkes yayım yapabilir ve herkes sunulmuş bilgiyi okuyabilir.

Yani www global bir sistemdir. Ayırt etmeksizin tüm evrendeki insanlar içindir. Buna rağmen son zamanlarda ABD ile Çin arasında geçen, ara sıra Rusya'nın dahil olduğu ticaret savaşları



Tim Berners-Lee



Bill Gates

ve gelişen olaylar, artık internetin devlet güçleri tarafından kontrol edilebilir ve spekülasyonu yapılabilir hale geldiğini gösterdi.

Google'a, Facebook'a Amerikan hükümetinin bilgi almak amacıyla yaptığı baskıları geçen yıllarda çok sık okumuştuk. Bu baskının sebeplerinden birisi de internet teknolojisi firmalarının elinde bulunan devasa veritabanlarının oluşmasıydı. İşte bu noktada Çin ve Rusya kendi önlemlerini aldılar ve bu önlemler global internetin, WWW'nin sonunu getirmese bile o eski özgür halini mumla aratacak seviyelere getirebilir.

Çin, Büyük Güvenlik Duvarı (Great Firewall) projesi ile 2001 yılından itibaren ciddi bir biçimde interneti kontrol altında tutuyor, neredeyse global bütün internet uygulamaları için alternatif kendi uygulamalarını geliştirdi ve kullanıyor. Bu kapsamda Google, Facebook, Twitter, vb bir çok uygulama Çin'de yasak. Google yerine Baidu, Facebook yerine Qq, Twitter yerine Weibo, WhatsApp yerine WeChat uygulamaları kullanılıyor.

Çin'de durum böyle iken Rusya da kendi internet sistemine geçmeye hazırlanıyor. 2019 yılı başında Vladimir Putin'in dünyadan bağımsız bir internet sistemlerinin olması gerekliliği üzerine yaptığı konuşmanın üzerine hızla gelişen çalışmalar sonucunda, 2019 sonunda Rusya kendi internet sistemini başarıyla test ettiğini duyurdu. Ruslar yakında connected olmaktan çıkacaklar...

"Covid-19 ortamlarında yeni dünya düzeni nasıl olacak?" gibi tartışmalara bir de bu konuları da katarak düşünmekte fayda var diyorum. Global internet gelecekte olacak mı? Neredeyse Berlin Duvarı'nın yıkılışıyla ortaya çıkan global internet, yeni dijital duvarların örülmesiyle son mu bulacak, hep beraber göreceğiz.



Meryem Fulya YAZICIOĞLU

Elektrik ve Endüstri Mühendisi Olten çifti

sanata da inovasyon getirdi

**Mühendislik alanında
parmakla gösterilen
işlerin aranılan isimleri,
ileri teknoloji ürünler
ihraç eden üretim te-
sisinin sahipleri Cey-
han-Fatma Olten çifti,
kurdukları Olten Sanat
Vakfı ile fark yaratıyor.**



Biri alanında isim yapmış, Türkiye'nin öncü işlerine imza atan elektrik mühendisi, diğeri ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra eşi ile birlikte birbirinden başarılı çalışmalara adını yazdırmış bir iş kadını... Mühendislik alanında parmakla gösterilen işlerin aranılan ismi olan iki öncü, kurumsal şirketlerinin kurucuları, yurtdışına ileri teknoloji ürünler ihraç eden üretim tesisinin sahipleri...

Hayır hayır, konumuz Olten çiftinin bu başarıları değil. "Üretimde olduğumuz kadar sanatta da varız" diyerek yola çıkan üretim ve yenilik tutkunu Ceyhan-Fatma Olten çiftinin sıra dışı hikayesine konuştuk bu defa...

"Her başarılı erkeğin ardında başarılı bir

kadın vardır" sözünü Fatma Hanım'a kurmak bir yana bir yana dursun, eşi Ceyhan Bey'in üretime, sanata, yeniliğe ve girişimciliğe olan yetkinliğinden duyduğu gururu şu muhteşem cümleler ile anlıyorsunuz: "Hayallerin bugünlere ulaşmasındaki en büyük rol, Ceyhan Bey'in vizyonudur..."

■ Yurtdışına ileri teknoloji ürünler ihraç eden, başarılarla dolu bir fabrikanın sahibi ve yöneticisiyken sanat kapısını aralama fikri nasıl doğdu?

Eşim Ceyhan Olten ile birlikte sıradan bir mühendis aile olarak kendi işimizi yürütürken, toplumda farkındalık yaratmak istediğimizi keşfettik. Bunun için iki alan vardır: Biri bilim diğeri de sanat... Bilim alanında aile olarak

herhangi bir yeterliliğimiz olamazdı, kültür-sanat alanında farkındalık yaratabileceğimizi düşündük. Bu fikrimizin arkasındaki felsefe 'hem sanatı sevdirmek hem de yaşamın aydınlık yüzü olan sanatı izleyici ile buluşturmak'tı. Çoğunluğun sadece eleştirdiği bir dönemde biz gerçekten elimizi taşın altına koymak istedik.

■ **Elektrik konusunda talep üzerine ürün geliştirip ihraç eden bir firmasınız. "Üretimin her alanında varız" diyerek biraz da sanata mı el atmak istediniz?**

Kesinlikle, bir değer ve farkındalık yaratmak amacıyla yola çıktık. Önce tabi çok küçüktü hayallerimiz. Belki eşimin hayalleri çok büyüktü belki ama benim kişisel beklentim hiçbir zaman organizasyonun buralara kadar gelmesi değildi. Bizim hayalimizde bir filarmoni orkestrası kurmak vardı, öncelikle bir quartet, yani yaylı çalgılar dörtlüsünden oluşan bir grup ile orkestranın çatısını oluşturduk. Kurduğumuz bu organizasyonun temel çatısı olan müzik okulumuzda sanatçılardan oluşan öğretmenlerimiz kendi kazanımlarını sağlayacak, bir yandan konser verecek diğer yandan da sanatsever nesiller yetiştirecekti. Derken buralara kadar geldik...

■ **Vakfa uzanan süreci kısaca aktarır mısınız? Kaç kişi ile nerede başladınız bu yolculuğa?**

Önce quartet yani yaylı çalgılar dörtlüsünün konserleri ile başladık. İlk konserimizi Aydın ilinin Çine ilçesinde Halk Konseri olarak gerçekleştirdik. Talep göreceğinden emin olmadığımız için önce bir okul ile başladık. 1,5 yıl daha geçtiğinde bu defa 0-6 yaş arası MLT (Music Learning Theory) eğitimimiz için ayrı bir okul gerekti. Bugün okulumuzda toplam 550 öğrencimiz var. Bunların

yüzde 15'i başarı ve ihtiyaç burslu.

2013 yılında deneme konserleri verdik Olten Filarmoni Orkestrası ile... Konserlerin ardından anladık ki, Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde sanatseverler ile bir araya gelmeliyiz... 2014-2015 sezonu ilk sezonumuz oldu. Tüm arkadaşlarımız sevgi ve kararlılıkla çok ciddi bir çalışma yürüttü. Biletlerimizi kendimiz tasarladık, bastırdık, tek tek dağıttık ve bugün 6'ncı konser sezonumuza ulaştık.

■ **Öykünüzün başlangıcı özünde sosyal sorumluluk projesine mi dayanıyor?**

Aslında evet... Düşünün ki denizde balık var, siz profesyonel balıkçısınız ama oltanız ve iskeleniz olmadığı için balık avlayamıyorsunuz. Biz o balıkçıya olta ve iskele imkanı vermek istedik. Yüksek lisans mezunu sanatçılarımız ne yazık ki iş olanakları konusunda yeterli alternatifler olmaması nedeni ile evlerinde oturmak veya başka işler yapmak zorunda kalıyorlar. Biz sanatçılarımıza hem mesleklerini icra edebilecekleri bir platform hem sanatlarına devam ederken öğrencilerine müzik sevgisi aşılayabilecekleri bir mecra yaratmaya çalıştık. Biz bir yol açtık, onlar orada koştı ama hep farklı projeler geliştirdi. Organizasyonumuz bugün 31 kadrolu sanatçının çalıştığı bir sanat yuvasına dönüştü.



■ **6 yılda 31 kadrolu çalışan büyük bir başarı gerçekten... Olten Filarmoni'ye de değinmek isterim...**

Olten Filarmoni kontratlı sanatçılarla beraber 81 kişilik dev orkestra. 'Sezonda her ay bir konser' diye yola çıkmıştık şimdi sezonda her ay 2-3 konsere doğru gidiyoruz. Çok farklı projeler yapmaya başladık. Gençlerin seveceği projelere de imza atıyoruz. Tam klasik olan konserler de yapıyoruz, ama bütün halkın sevebileceği, mesela türkü ile ya da tiyatro ile klasik müziği iç içe harmanladığımız konserler de yaptık.

■ **Sanatın farklı alanlarını bir kaptayarak çok farklı bir lezzet elde ediyorsunuz. Hiçbir dal tek başına karşımıza çıkmıyor. Sanatta inovasyon yarattığınızı söyleyebilir miyiz?**

Kesinlikle öyle. Sanatta inovasyon yaratıyoruz. Sanatçı arkadaşlarımız hep sanat alanında yaratıcı fikirlerle geldi. Zaten mühendislik, sistem, organizasyon deneyimi ile sanat birlikte yer alması idi organizasyonumuz bu kadar başarılı olmazdı. Ben sanatta sadece izleyiciyim. Yani organizasyonumuzun içinde hem izleyiciyi hem de sanatçıyı temsil eden kişiler var. Bu nedenle farklı sesler, farklı projelerin yaratılmasında kuvvetli rol oynuyor. Mesela; Selçuk Yöntem ile Senfonik Mizah adı altında, ünlü orkestra şefi İbrahim Yazıcı'nın tiyatro oyunu oynadığı, tiyatro sanatçısı olan Selçuk Yöntem'in de orkestra şefini oynadığı, birbirlerinin rollerine geçtikleri, orkestranın da buna katıldığı çok enteresan müzikli-tiyatro bir oyunumuz oldu. İzmir'de üç kez oynandı kapalı gişe olarak. Bunun dışında yine farklı olarak Ali Poyrazoğlu oyuncu şefliğinde anlatımlı olarak Carmen'i hazırladık. O da çok etkileyici bir etkinlik oldu. Orkestra ile baleyi aynı anda sahn-

ede performe ettik. 'Ege'den Rumeli'ye' adı ile içinde türküler olan senfonik bir konser yaptık Zeynep Halvaşı ile. Ardından geçen sezon Cem Adrian ile yaptık benzer içerikteki konserimizi.

■ **İzleyicilerin sizi yönlendirdiği oluyor mu?**

Biz izleyicilerimizden çok etkileniyoruz. Sanatçılar kendi sanatlarını icra etmekle meşguller. Yani daha çok bizi izleyici ileri noktaya itti diyebiliriz. Onun için İzmirli izleyiciye ne kadar teşekkür etsek azdır.

■ **Halk dansları topluluğunuz da konserlerinize eşlik ediyor mu?**

Bazı projelerde elbette, hem de muhteşem bir coşku ile... Olten Sanat olarak Halk Dansları Topluluğu kurduk. Konservatuvarların halk dansları bölümünden mezun olan ve ne yazık ki iş bulamayan arkadaşlarımızdan bir ekip kurarak

konserlerimizde performans göstermelerini sağladık.

■ **Sohbetimizin başında 'bugünlere Ceyhan Bey'in vizyonu ile geldik' dediniz...**

Üst düzey bir mühendis olan eşim, uluslararası firmaların danışmanlığını ve projelerini yaparak önemli iş birliklerine imza atmaktadır.

Vizyoner ve yaratıcı olan eşimdir, ben de gerçek bir uygulama mühendisiyim. Gerçekten verimlilik ve sistem tasarlamak benim için en önemli yaşam aracı oldu. Böylece mesleğimle bütünleştim. Evde de fabrikada da ya da sanat tarafında da konuyu daha verimli organize etmek rolleri bana yazılmıştı.

Bugüne kadar hep sanatçılar bir şeyler yapmaya çalışmış o yüzden de istedikleri sonucu elde edememiş, işlerini umdukları gibi yürütememişler. Ben biraz daha sanata yaklaştım, sanatçı arkadaşlarımız sistem yaklaşımına alıştılar. Artık birbirimizin gözlüğü

Filarmoni orkestrası kurmak için yola çıkan, Olten Filarmoni Orkestrası ve Halk Dansları Topluluğu ile ünlü sanatçılarla birlikte kapalı gişe konserler yapan vakfın hedefi üniversite kurmak.



Fatma Olten: Sanat bizi ayakta tutuyor. Negatif şeyler hissederken dışarıdan duyduğunuz bir akordeon sesi bir anda sizi topraklayabiliyor. Bu yüzden herkesin sanata ihtiyacı var.

ile bakabiliyoruz hayata...

■ **Olten Sanat Vakfı hakkında da bilgi verirsiniz?**

Aslında, Olten Sanat kurulduğu ilk günden itibaren vakıf mantığı ile çalışmakta idi. Bu yaz aylarında Vakıf kuruluşumuzu resmi olarak tamamladık ve yürüttüğümüz tüm çalışmalarımızı Olten Sanat Vakfı çatısı altında birleştirdik. Olten çifti olarak her yıl çok ciddi bir bütçeyi sanat organizasyonumuza ayırıyoruz. Herhangi bir kriz anında destek olamazsak 'o zaman da konser sezonunu bitiririz, okullarımız sanatçılarımızın maaşlarını ödemeye devam eder, işsiz kalmazlar' diye düşündük ve bütün dalları vakıf çatısı altında topladık. Böylece çalışmalarımızın sürdürülebilirliğini sağladık. İlk gün birlikte yola çıktığımız sanatçı dostumuz Akgün Çavuş ile birlikte Olten Sanat Vakfı'nı yürütmekteyiz.

■ **Sanat bütünleşmenin harcıdır. "Olten"li olmanın en önemli şartı nedir? Başarı, hoşgörü, azim?..**

Kesinlikle bütünleştirici olduğuna katılıyorum. Bu kadar problemin içerisinde

bizi ayakta tutan şey sanat bence. Negatif şeyler hissederken dışarıdan duyduğunuz bir akordeon sesi bir anda sizi topraklayabiliyor. Bu yüzden herkesin sanata ihtiyacı var. Eğer negatif enerji veriyorsanız, eleştiriyor ancak arkasından düzeltme fikri getirmiyorsanız orkestramızda kalamıyorsunuz... Ne kadar başarılı olduğunuzun bu noktada hiçbir ehemmiyeti kalmıyor. Çünkü bir mutsuz, çok kişinin mutsuzluğunu getirebiliyor. Mutsuzluk da bütünleşmeyi değil, ayrışmayı getirir.

■ **Gelecek planlarınıza da değinelim...**

Organizasyonun sanat tarafında elimizi taşın altına koyduk. Önemli olan, var olduğumuz süre içerisinde varlığımızı olumlu kullanabilmektir. Eşim aslında tüm işlerimizin beyni ve dinamizmidir.

Vakıfta da fabrikada da ailede de bizim liderimiz Ceyhan Bey'dir... Bu nedenle hayalleri Ceyhan Olten kuracak, gerçekleşmesi için konusuna göre çalışma arkadaşlarımla birlikte biz çabalayacağız diyebiliriz. Vakıf olduğumuz için bir sanat üniversitesi kurma şansımız var. Gelecek günler neler gösterir bilemiyoruz elbet, ancak böyle bir niyetimizin olduğunu söyleyebilirim.



Dr. Gökalp
MÜSTECAPLIOĞLU



Covid-19'u elbette yeneceğiz bağışıklık her şeydir...



**Bağışıklığımız tam
ise, salgınlara
karşı hazırlık-
lıyız demektir.
Toplumsal bi-
linç yükseldik-
çe, Covid-19
ve benzer
salgınlarla baş
etmekte daha
hızlı ve başarılı
olacağız.**

Bu Covid-19 mutlaka bir gün bitecek... Kurtulacağız bu illetten. Peki her şey bitecek mi, yine unutacak mıyız yaşadıklarımızı? Bu yılın veya dönemin virüsü Covid-19. Tamam, ya sonra... Corona gidecek bir süre sonra zorona gelecek... Biz o zaman ne yapacağız peki? Aslında meselenin özünü, Sağlık Bakanlığımız daha ilk demecinde açıkladı. "Bir kurtuluş yolu var; hastalığa yakalanmamak." Çok haklı, ama biliyoruz ki bu virüs, ne zayıf ne şişman, ne kadın ne erkek, ne zengin ne fakir, ne İngiliz Başbakanı, ne evinde oturan yaşlı namazında niyazında dede, hiç birini ayırmıyor. Hem şimdi ve hem de yeni bir başka salgın geldiğinde ne olacak? Veya nasıl yakalanmayacağız?

Gördük ki, ne cübbeliler, ne Mars'tan gelecek enerjiler, ne de çakraları açmak bir ufacık virüs karşısında bir anlam teşkil etmiyor. Uzaya pozitif enerji göndermek falan filan yoğun bakımda fayda vermiyor. Varsa yoksa, sağlıkçıların mücadelesi... Sağlık emekçilerinin yüksek performansları ve fedakarlıkları ile sürdürülüyor bu savaş.

Gelişen durum, kliniklerdeki hekim arkadaşların mücadelesinde, koruyu-

cu hekimlik ve halk sağlığı hizmetleri veren sağlıkçıların da ne kadar önemli olduğunu gösterdi. Ama sayın Bakanımızın söylediğine dönersek; nasıl yakalanmayacağız? Bundan sonraki 10 yıl 20 yıl her gün maske mi takacağız, sosyal mesafe (?) denen şekilde mi yaşayacağız?

Yapılmak istenen tam olarak "tıbbi izolasyon" olduğu halde, neden böyle bir yanlış sonuçlar üretecek bir tanımın seçildiği de ayrı bir tartışma konusudur. **YAKALANMAMAK**, öncelikle bağışıklık sistemimizin sağlıklı olmasından geçiyor.

Bu salgın çıktığından beri, virüse temas eden birden çok insanın hepsi değil, bazıları bu virüs tarafından ele geçirildi ve pozitif sonuç verdi. Yakalanmayanları koruyan ne oldu?

BAĞIŞIKLIK... Nasıl bir şey bu bağışıklık? hepimiz biliyoruz ki, elimizde, ağızımızda onlarca, binlerce bakteri veya virüs ile birlikte yaşıyoruz. Bu bakteri veya virüsler, sağlıklı olduğumuz zamanlar bize bir şey yapamazken, vücudumuz bir şekilde zayıfladığında, bağışıklık gücü düştüğünde öne çıkarak bizi hasta ederler. Herpesler, aftlar vb. olduğu gibi.

■ Peki bu bakteriler veya virüsler, sağlıklı günlerde de hiç mi saldırıda bulunmazlar?

Bulunurlar, ama bizim koruyucularımız devreye girer ve bu saldırıları geri püskürtür. Kim bu koruyucular? En birinci aşamada, bakteri veya virüs hedef dokulara gelmeden önce, var olan bakterial flora, epitel hücrelerinin defansı, hücre koruyucu mukozal salgılardır. Bunlar yeterli olmazsa, hücresel olarak dokuları koruyan lökosit hücreleri, T lenfositler ve makrofajlar devreye girer. Bu yapılar, nitritoksitleri ve tiol bileşiklerini kullanarak bakterileri veya virüsleri saf dışı ederler. Daha sonraki aşamadaki ise Ig A, Ig G, Ig E, Ig M dediğimiz protein molekülleri bağışıklığımızda görev alırlar. Ağız, burun mukozasından girerek etkin olacak bakteri ve virüslerde en çok bu Ig A protein molekülü çok etkin işler yapar.

■ Ig A nerededir ve nereden temin edilir?

Bağırsaklardaki bağışıklık hücreleri, tüm bağışıklığımızın yüzde 70'ini oluşturur. Ig A en çok sağlıklı bağırsakta üretilir. Bağışıklık hücreleri, vize kontrol polisleri gibi çalışır ve geçiş onayını verme gücüne sahiptir. Bunlar en büyük bariyerlerdir. Bütün bu bariyerleri geçebilecek bakteri veya virüsler bizi hasta ederler.

Covid-19'un bildiğimiz klasik virüslerden farkı, çok hızlı ve fazla hastalık yapıcı bir özelliği olmasıdır. Ağız, burun mukozasından derhal akciğerlere giderek, hızla üreyerek sistemi ele geçirme yeteneğindedirler.

■ Biz nasıl baş edeceđiz bu ve benzer virüslerle?

1. Bağışıklığımızı güçlendirmemiz,
2. Hijyen kurallarına uymamız,
3. Bulařma fırsatlarının önüne geçmemiz gerek.

Ancak birinci ve en önemli donanım, yani bağışıklık yoksa, işimiz hiç kolay değildir.

■ Bağışıklık nasıl güçlendirilecek?

Tiolden ve niritoksitten zengin gıdaları almamız, stoklamamız gerekir. Tiolden zengin olan gıdalara örnek; sarımsak, karnabahar, lahanaya, brokolidir. Nitritten zengin olan gıdalara örnek ise; pancar, siyah üzüm, yaban mersinidir. Önce bu gıdaların stokları yapılmalıdır.

Ama aynı zamanda hem tioller hem de nitritleri yok eden işlerden de uzak durmamız gerekir. Bunların başında sigara kullanımı, hava kirliliği ve stres gelir. Özellikle stres, kortizon salgılatarak bizi olumsuz etkiler. Zira kortizon, T lenfositleri baskılayarak vücudun virüs veya bakteri öldürme faaliyetlerini durdurur. Ayrıca tioller tüketen gıdalardan da uzak durmak gerekir. Bunlar ise; işlenmiş rafine gıdalar, işlenmiş etler, paketlenmiş ve işlenerek lezzetli hale getirilmiş bütün gıdalarıdır.

İşlenmiş karbonhidratlar bağışıklık sistemimizin en büyük düşmanıdır. Nişasta bazlı şekerler, trans yağlar, GDO'lu besinler bizi bağışıklık anlamında zayıf düşürür. Oysa salgın başladığında halkımız makarna, un, beyaz ekmek stoku yaparak daha ilk adımda hastalanmak için elinden geleni de yapmıştır. Evinizde un, tuz, su ve maya varsa ekmek yapabilirsiniz. Ancak; balık, yumurta, nohut, mercimek yapamazsınız. Karantina sürecinde bunları almak varken, işlenmiş gıdalar ve karbonhidratlara saldırımayı anlamak mümkün değildir.

Bağıışıklık için, sağlıklı gıdalara ve bir takım destek ürünlere de özen göstermek gerekir. Sağlıklı beslenme derken, mutlaka doğru miktarda protein, sebze, meyve ve GDO'suz unlardan yapılmış ekşi mayalı (az miktarda da olsa) ekmekten oluşan menüyü her öğün tüketmeliyiz. Destek olarak çaylara baş vurabiliriz, bu konuda en faydalı çaylar; adaçayı, nane, kekik, ekinezya, ıhlamur, yeşil çay ve zeytin yaprağı çayı ve ısırgan otu çaylarıdır. Bunları tek tek veya kokteyl tarzı demleyerek tüketebiliriz. Ayrıca, kvass denen pancar turşusu suyu ve pancar suyu ile meyan ihtiva eden içecekler de bu dönemde tüketilebilir. Probiotikler ve prebiotikler de unutulmamalıdır. Çörek otu, mürver meyvesi, üzüm çekirdeği, zerdeçal, zencefil gibi gıdalarında bağışıklığın güçlenmesinde rol oynadığını biliyoruz.

Diğer destekler; omega 3, D vitamini, C vitamini almak da oldukça fayda sağlamaktadır. Bütün bunların yanı sıra bol su tüketmek, egzersize önem vermek ve doğru miktarda doğru zamanda uyku da bağışıklığımızı güçlendirmemizde rol oynayacaktır.



Kibrit kutuları yakın tarihe ışık tutuyor

A diyaman'da geçen çocukluğu sırasında biriktirmeye başladığı kibritlerin sayısı 25 bini bulan Doç. Dr. Haluk Sağlamtimur, "Çocuk aklımla 100 kibrit kutusunu alıp eve getirdiğimde yapmak istediğim şey ileride kibrit piyasadan kalkacak ve yalnızca bende kibrit olacak gibi bir düşünceydi" diyor.

Sağlamtimur'un 'kibrit arkeolojisi' olarak tanımlanan koleksiyonu aynı zamanda Dokuz Eylül Üniversitesi'nde tez konusu oldu...

Ege Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Haluk Sağlamtimur'un 1970'li yıllarda biriktirmeye başladığı 25 bin parçalık kibrit kutusunun bulunduğu koleksiyonu, görenleri geçmişe götürüyor. Üzerlerinde, topluma ulaştırılmak istenilen mesajların, siyasi partilerin seçim kampanyalarına dair görsellerin ve uyarıcı trafik işaretlerinin de olduğu kibrit kutuları, bir nevi

üstlendiği kamu spotu, propaganda ve reklam işleviyle Türkiye'nin yakın tarihine ışık tutuyor. Doç. Dr. Sağlamtimur'un küçük yaşlardan beri biriktirdiği ve 12 bini yerli olmak üzere 140 ülkeden topladığı 25 binden fazla kibrit kutusu, aynı zamanda Dokuz Eylül Üniversitesi'nde de tez konusu oldu.

Ateşin insanlık tarihindeki önemi aşikar; insanlık binlerce yıl boyunca çubukları kava sürtmek, camı güneşe tutmak, çakmak taşı ile kıvılcım çıkartmak gibi çeşitli teknikler kullanarak ateşi elde etti. Ta ki kibritin keşfine kadar. 17'nci yüzyılda bulunan kibrit sayesinde bu sorun ortadan kalktı ve kibrit tarihteki yerini aldı. Türkiye'de de yakın bir zamana kadar günlük yaşamın bir parçası olan kibrit kutularını 1970'li yıllarda biriktirmeye başlayan Haluk Sağlamtimur'un koleksiyonu, Türkiye Kibrit Endüstrisi'ne dair taşıdığı izler bağlamında büyük önem arz ediyor.



En eski parçası 1935 yılına ait koleksiyonun başlangıç hikâyesi, Sağlamtimur'un 1970'li yılların başlarında bakkala gelen ilk Clipper marka gazlı çakmağı görmesiyle başlıyor. Kibritin yavaş yavaş piyasadan çekilip tükeneneğini düşünen Sağlamtimur, ilk önce içinde 100 kutu kibrit bulunan bir paketi alıp saklar. Dedesinden kalan küçük bir dolabın içine dizmeye karar verip paketi açtığı anda, her kibrit kutusunun üzerinde farklı şehirlere ait saat kuleleri olduğunu görür. Satın aldığı 100 adetlik paket, Tekel'in o yıllarda ürettiği, üzerinde farklı şehirlerin saat kulesi baskıları olan kibrit kutuları serisidir. O zamanlar 3 tanesi 25 kuruşa satılmaktadır. "Başka hangi şehrin saat kulesi var" sorusu ile bakkal bakkal gezmeye başlayan Sağlamtimur, kısa sürede mahalledeki 3-5 arkadaşını da kibrit kutusu koleksiyonu yapmaya ikna eder ve hep beraber Adıyaman'ı dolaşmaya başlarlar. Böylelikle ilk olarak Tekel'in çıkardığı "Türkiye Saat Kuleleri" serisi tamamlanır. Sağlamtimur ve arkadaşları tanesi 25 kuruş olan ve özel sektör tarafından üretilen daha kaliteli başka marka kibrit kutularının da olduğunu fark ederler. Sağlamtimur, kısa süre sonra arkadaşlarının sıkılması sonucu çocuk aklıyla birer gazoz karşılığı onların koleksiyonlarını da satın alır. O günden sonra Adıyaman'daki tek kibrit koleksiyoneri kendisidir!

Şimdiki çocukların legolarla oynaması gibi...

Sağlamtimur, biriktirmek için neden kibrit kutusunu seçtiğini şöyle anlatıyor:

"Aslında 5-6 yaşında yaptığım şey koleksiyondan ziyade bir oyundu. Şimdiki çocukların legolarla oynaması gibi, her gün onları dizip bakıyordum."



**Ege Üniversitesi
Öğretim Üyesi Haluk
Sağlamtimur'un 1970'li
yıllarda biriktirmeye
başladığı ve 25 bin
kibrit kutusundan
oluşan koleksiyonu,
görenleri geçmişe
götürüyor.**

Çocuk aklımla 100 kibrit kutusunu alıp eve getirdiğimde yapmak istediğim şey, ileride kibrit piyasadan kalkacak ve yalnızca bende kibrit olacak gibi bir düşünceydi. Diğer bir unsur da biriktireceğim nesnelerin ucuz olmasıydı. Çevremde kibrit toplayıcılığını tuhaf ve tehlikeli bulanlar da oldu. Yurtdışından gelen ilk kibritlerim mahalleden hacca gidenlere verdiğim siparişlerdi. Gelirken hurma değil, kibrit getirmelerini istiyordum. Önce tuhaf bulunan bu isteğim zamanla anlayışla karşılandı. Adıyaman'ın dışına giden herkes dönerken gittiği yerden bana kibrit kutusu getirmeye başladı. Ben de ilerleyen yıllarda yurt içi ve yurt dışında ziyaret ettiğim her kentten kibrit toplayarak koleksiyonumu büyüttüm."

Türkiye'nin yakın tarihinin bir parçası

Haluk Sağlamtimur'un koleksiyonundaki kibrit kutularında Türk büyükleri, Türkiye'nin geleneksel motifleri, simge yapıları, antik kentler, Hacivat-Karagöz ve gölge oyunu karakterleri, burçlar, futbol takımları, ünlü sanatçıların fotoğrafları bulunuyor. 1984 yılında hazırlanan bazı kutularda Emniyet Genel Müdürlüğü'nün "Teknik muayenesi sona eren araçları kullanmayınız", "Gece karşılaşmalarında kısa hüzmeli

farlarla geçiş yapınız" şeklindeki uyarıları görülüyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 1988'de iş güvenliğine dair "İlk yardım hayat kurtarır", "Elektrik arızalarını elektrikçilere bırakın", "Küçük ihmaller büyük tehlikeler doğurur", "Emniyetiniz

için maskesiz çalışmayınız" ve "Parmaklarınız sizindir, koruyucu eldivenleri giyiniz" mesajları da kibrit kutularının üzerinde.

Sağlık temasında aile planlamasının önemi, genetik bir hastalık olan Talassemi'nin teşhisi ve tedavisi, veremin belirtileri ve önlenmesi, aşı kampanyası, kan bağışının önemi dikkat çekiyor. Bacasız sanayi olarak turizm ve turist memnuniyetinin ülkemiz açısından faydaları, orman ve çevre duyarlılığı da kibrit kutularının taşıdığı mesajlar arasında yer alıyor.

Çoğumuzun hafızasında yer etmiş, bizi çocukluk yıllarımıza götürecek popüler kültür öğelerini barındıran kibrit serileri de oldukça fazla. Pembe Panther, Bambi, Ayı Yogi gibi çizgi film karakterlerine ait görseller, plastik bebeklerin ve doldurulmuş kumaş oyuncakların kullanıldığı yerleştirmelere ait fotoğraflar da kibrit kutularını süslemiş.

Televizyonsuz hayatımızın kamu spotu

En eskisi 1935 yılına ait farklı desen ve büyüklükteki kibrit kutularına her geçen gün yenilerini eklediğini söyleyen Sağlamtimur, şunları kaydediyor:

"Koleksiyonerlik bir hastalık gibi, bunun biteceği yok ama uzun vadede de ne yapacağımıza dönük karar vereceğiz. Teşhir olabilir, belediye-ye bağışlayabiliriz ya da bir müze olarak tanzim edilebilir. Burada Türkiye'nin günlük kullanım nesnesi üzerinden kültürel tarihi var. Zaten bunların çoğunu günümüzde bulmak imkansız. Burada memleketin yakın tarihinin bir parçası yer alıyor.

Geçmişte kibritler insanların hayatında önemli bir yere sahipti. Hatta mutfaklarda kibrit



kutularını duvara asmak için özel örgüler yapıldı ve gelinlerin çeyiz sandıklarına işlemeli kibrit kutuları konulurdu.

Bir dönem kibrit kutuları, devletin kamuya ulaştıracağı mesajı taşımanın en ucuz yolu olarak görülmüş. Mesela İstanbul Boğaz Köprüsü'nün açılışı, Harran Köprüsü, Uzun Köprü, her şey var. Bunun gibi özel günler için ya da Türk büyüklerini anlatan, arkeolojik eserleri tanıtan seriler var. Örneğin bir iş güvenliği serisi var. Trafik kuralları, davranış kuralları, iş güvenliği gibi mesajlar var. Kibrit kutuları bir nevi günümüzün kamu spotları gibiydi."

Taşınır endüstri mirası

Sağlamtimur, koleksiyonu neden 'kibrit arkeolojisi' olarak tanımladığını da şöyle anlatıyor:

"Dokuz Eylül Üniversitesi doktora öğrencisi Nergis Yiğit'in tez çalışması amacını; arkeolojik metotlar kullanılarak kibrit kutularının tasnif edilmesi, tematik olarak gruplara ayrılması ve ardından bunların üretildikleri dönemin sosyo-ekonomik ve kültürel yaşamına dair sunduğu verileri bilimsel anlamda açığa çıkarmak olarak ifade etmiştir. Ayrıca kendi dönemi içindeki dinamikler göz önünde bulundurularak

kibrit kutularının üzerinde bulunan desen ve grafikler, toplumun tüketim alışkanlıklarını yönlendirmesi ve belirlemesi bağlamında anlamlandırılmaya çalışılmaktadır. Bu nedenle yapılan çalışmayı 'kibrit arkeolojisi' olarak tanımlayabiliriz."

Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş aşamasındaki endüstriyel girişimlerden biri olan kibrit üretiminin değişen teknolojik ve ekonomik koşullar altında artık varlığını sürdürmekte zorlanan bir ticari metaya dönüştüğünü ifade eden Sağlamtimur, kibrit kutularının toplumsal hayatın



Rekabet ve ekonomik şartlara yenildi

Türkiye'de kibritin ilk rakibi 1970 yılında Türkiye pazarına giriş yapan Clipper çakmaklarıdır. 1980 ihtilalinin ardından Türkiye pazarından çekilen Clipper, 2000'lerin başında Türkiye pazarına tekrar dönüş yaptı. 2000'lere gelindiğinde mutfak çakmağı ile kendinden çakmaklı ocakların iyice yaygınlaşması ve ucuz Çin çakmaklarının piyasayı ele geçirmesi nedeniyle kibrit sanayi çöküşe geçti. 2006 yılında Avrupa standartlarına uyumsuz çakmakların ve kibritlerin ithalatı yasaklanmış olsa da, artan maliyetler ve döviz kurundaki dalgalanmalar nedeniyle kibrit sektörü tekrar toparlanamadı.

pek çok alanında bir araç olarak kullanıldığı görüşünde. Sağlamtimur, "Taşınır endüstri mirası olarak kabul edilen kibrit kutusu, kültürel belleğin somut kalıntılarından birisi olarak günümüzde değer bulmaktadır. Kültürel bir nesne haline gelen bu temel tüketim ürünü teknik işlevinin yanı sıra, kutusu üzerinde yer alan grafik öğeler aracılığıyla toplumsal belleğin aktarılması ve toplumun bilinçlendirilmesi için bazen bir toplum mühendisliği aracı olarak, bazen de propaganda ve reklam aracı olarak kullanılmıştır. Kibrit kutuları son yıllarda alışverişte para üstü yerine geçen bir ekonomik birim olmuş; günlük konuşmalarda 'bir kibrit kutusu büyüklüğünde' ifadesiyle diyetisyenler için bir ölçü birimi veya deyim olarak günlük hayatta yerini almıştır" diyor.





Oya DEMİR



Daha iyi bir gelecek için önemli bir yol haritası olan BMSKA'nın, üretimin temeli olan iş dünyası tarafından benimsenmesi, sürdürülebilir kalkınmanın en önemli adımıdır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Dünya büyüyor. Gelişiyor ve değişiyor. Dünya nüfusu 7,8 milyara ulaştı. Günden güne de artmaya devam ediyor. Dünya büyüdükçe kaynaklar azalıyor ve yok oluyor.

Bu yıl; yok olan orman alanı (hektar) 1 milyon 102 bin 503, karbondioksit (CO2) emisyonu (ton) 7 milyar 658 milyon 814 bin 831, çölleşen toprak (hektar) 2 milyon 543 bin 981, salınan endüstriyel zararlı atık (ton) 2 milyon 75 bin 969, içecek suya erişimi olmayan insan sayısı 802 milyon 651 bin 949, dünyada aç insan sayısı 841 milyon 621 bin 131...

Günden güne artan nüfus ve azalan kaynaklar karşısında

bugün ihtiyaç duyulan şeyleri karşılarken, gelecekte insanlığın ihtiyacı olanları da göz önünde bulundurmamız gerekiyor. Bu gereklilik ise 'Sürdürülebilir Kalkınma Modelini' ortaya çıkarıyor.

2012 yılında Rio de Janeiro'da toplanan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda sürdürülebilir kalkınma ve yoksulluğun azaltılması çerçevesinde yeşil ekonomi ve sürdürülebilir kalkınmanın kurumsal çerçevesi ele alınmış ve dünyamızın karşı karşıya olduğu acil çevresel, siyasi ve ekonomik sorunları ele alan evrensel hedefler 'Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BMSKA)' kümesi ortaya çıkmıştır.

Yoksulluğa, açlığa son, sağlıklı ve kaliteli yaşam, nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, temiz su ve sanitasyon, erişilebilir ve temiz enerji, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme, sanayi, yenilikçilik ve altyapı, eşitsizliklerin azaltılması, sürdürülebilir şehir ve toplu-

luklar, sorumlu ve üretim ve tüketim, iklim eylemi, su-daki yaşam, barış, adalet ve güçlü kurumlar, amaçlar için ortaklıklar olmak üzere 17 ana amaçtan oluşmaktadır.

Birbiri ile bağlantılı, başarılı ya da başarısızlığı birbirini etkileyen 17 amaç; yaşadığımız dünyanın en önemli sorunlarına çözüm getirmeyi hedefleyen önemli bir taahhüt ve tüm

insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel eylem çağırısıdır.

BM üyesi ülkeler tarafından Eylül 2015'te Genel Kurul'da kabul edilip, 1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren ve bütün dünyayı etkileyen sorunları bütünsel olarak kapsaması açısından oldukça etkileyici olan BMSKA'nın gerçekleştirilmesi için yerel yönetimlerin, özel sektörün, üniversitelerin, sivil toplum örgütlerinin, bireylerin ve en önemlisi hükümetlerin stratejik bir planlama ile birlikte hareket etmesine ihtiyaç vardır.

17 ana amaç ve bunları destekleyen alt amaçlardan oluşan BMSKA ol-

dukça kapsamlı olmasına rağmen bütün kurumların ve bireylerin katkı koyabileceği, destekleyebileceği alanlar bulunmaktadır. Bu kapsamda iş dünyasına da oldukça önemli görevler düşmektedir. 2000 yılından itibaren dünyada, 2002 yılından itibaren Türkiye'de çalışmalarına başlayan United Nations (UN) Global Compact, 160'ın üzerinde ülkede 9 bin 500'ün üzerinde şirket ve 3 binin üzerinde şirket dışı üyesi ile dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifisi olarak şirketlerin BMSKA'na ulaşılabilmesi için iş dünyasına yol göstermektedir.

Sürdürülebilir kalkınma için sorumluluk alan şirketlerin yanı sıra aralarında sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve belediyelerin de yer aldığı çok paydaşlı üye yapısı ile Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması için bir gelişim, paylaşım ve işbirliği platformu olarak çalışan United Nations (UN) Global Compact'ın Türkiye Yerel Ağı, Şubat 2020'de Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) iş birliğiyle Global Compact Türkiye ESİAD Ege Platformu'nu hayata geçirerek, Ege Bölgesi'nde önemli bir adım attı.

Daha iyi bir gelecek için, önemli bir yol haritası olan BMSKA'nın üretimin temeli olan iş dünyası tarafından benimsenmesi, uygulanabilir bir stratejisinin olması, iyi örnekler ile buluşması, yeni

teknolojileri uygulayacağı ve insanı, çevreyi koruyan adil sistemler geliştirmesi sürdürülebilir kalkınmanın en önemli adımıdır.

UN Global Compact'ın insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının temel sorumluluklarını ele alan 10 ilkesine bu adresten ulaşabilirsiniz: <https://www.globalcompactturkiye.org/10-ilke/>





Nedim ATİLLA



Fransa'nın üçüncü büyük kenti Lyon, lezzet, kültür ve sinemayı müthiş bir tarihsel coğrafyanın içinde sunuyor. İnsan daha ne ister?

Sinemanın doğduğu şehir...

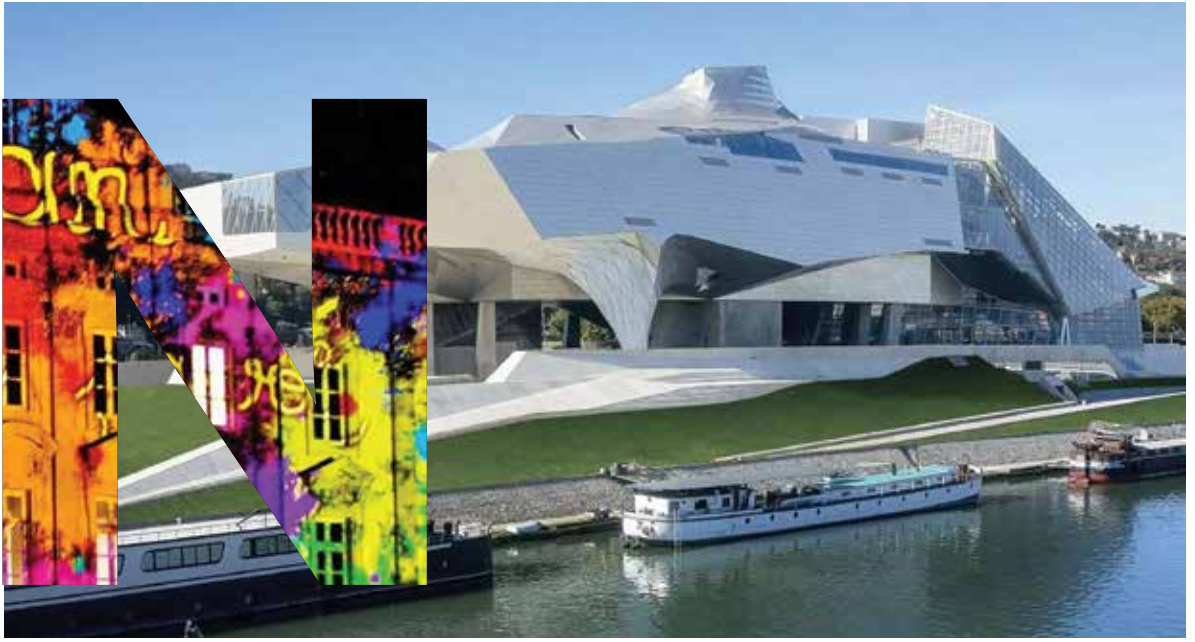


Fransa'nın en büyük üçüncü şehri olan, aynı zamanda Rhone-Alper Bölgesi'nin de merkezi... Yüzyıllar içinde şekillenen gastronomi kültürü ve tarihi zenginliği ile Fransa'nın görül-meye değer yerlerinden de biri... Üstelik 'yedinci sanat' kabul edilen sinemanın doğu-muna da ev sahipliği yapmış. Romalılar zamanından kalma ve UNESCO tarafından da korumaya alınmış bölgeleri, adeta açık hava müzesi görü-nümünde... Kültürel değerleri-ni korumuş her yerleşim gibi, sokak-ları sürprizli ve yapıların-da ince bir mimari zevk hâkim... Şehir-de, UNESCO tarafından koru-ma altına alınan dört bölge var: Presquile, Fourvi-ere, La Croix-Rous-se ve Vieux Lyon...

Yüzyıllar boyunca korunarak günümüze kadar ulaşan bu mahallelere genel olarak 'Tra-boules' deniyor. 1998 yılında UNESCO tarafından 'Dünya Kültür Mirası Listesi'ne dâhil edilerek koruma altına alınan 500 hektarlık bir alandan söz ediyorum.

Kent 'Lyon' adını, yani 'Aslan' adını, Galyalıların başkenti ol-duğu dönemde almış. İpek ve şarapçılık ise şehrin en önemli üretimleri... Rönesans dö-neminde mali





avantajlar ve çok sayıda 'fuar' benzeri organizasyon nedeniyle, kent, Avrupa'nın birçok yerinden banker ve tüccar akınına uğramış. 19. yüzyılın başlarında ise, ipek endüstrisi ve özellikle dokuma işlerini daha verimli hale getiren 'jakarlı' el tezgâhları sayesinde bölgenin önemi daha da artmış.

Tarihi süreçte şehrin gelişimi de dışa doğru olmuş; yani nehir kıyılarından uzakta, tepelere doğru genişlemiş şehir. Bu genişleme bölgesindeki yeni mahalle de 'Confluence' olarak adlandırılmış. Şehir iki nehir arasında kurulmuş aslında: Rhone ve Saone nehirlerinin arasında... Ortadaki tarihi yarımadanın adı, 'Presquile'... Lyonlular için burası şehrin kalbi gibi; şık mağazalar ve önemli restoranlar burada. Zaten Lyon'a 'gastronomi başkenti' unvanı da, bu yarımada'daki restoranlar nedeniyle verilmiş. Aklınızda olsun, 1846 yılında yapılmış olan Perrache İstasyonu ve çevresinde, hem tarih hem de lezzet var. Şahsen benim tam da aradığım şeyler...

Fourviere Tepesi'nde çok sayıda kilise ve dinsel kurum yer aldığı için, buraya 'Dua Tepe' adı verilmiş. Bu tepeye çıkmak için, Vieux Lyon (Eski Lyon) metro istasyonundan bir föniküler bileti almanız yeterli... Her ne kadar 150 metre olsa da, yol tepeye doğru

oldukça dikleştiği için, yaya çıkmak biraz zor; Eski 'Roma Akropolü' de burasıymış zaten... Çok sonraları şehrin dini merkezi haline gelmiş. Notre-Dame-de-Fourviere Bazilikası, şehrin ve çevrenin muhteşem manzarasına tam anlamıyla hâkim olabileceğiniz bir yer. Dört kulesi ve zarif süslemeleriyle eski şehrin silüeti üzerinde yükselen bazilikanın kendisi de güzel... 1872 yılında inşa edilen ve Meryem Ana'ya adanmış olan bu yapının iç dekorasyonu, Bizans tarzını yansıtıyor. Sanat tarihçileri yapıda Ayasofya etkilerinin çok açık olduğunu söylüyorlar. Bazilikayı gezerken karşılaştığımız Litvanyalı bir hanım da, Türk olduğumuzu öğrenince, "Ne kadar da Ayasofya'ya benziyor değil mi?" demekten kendini alamadı.

Gelelim 'Yedinci Sanat' olayına... Dünyada gösterilen ilk sinema filmi Lyon'da çekilmiş. Sinemayı icat eden Lumière Kardeşler, ilk özel sinema sunumlarını izleyiciden ücret de alarak, 22 Mart 1895 tarihinde Paris'te Salon Indian Du Grand Café'de gerçekleştirmişler. Tarihe geçen ve Lumière kardeşlerin ilk filmi olan işte bu film Lyon'da çekilmiş. Filmin adı, 'Sortie des Usines Lumière à Lyon' (Lyon'daki Ampul Fabrikasından Çıkan İşçiler)...

Lyon'da yaşamış olan Lumiere



Kardeşler'in anısına ve sinemanın icat edildiği yere bir saygı duruşu olarak kurulan 'Institut Lumière'de bir de müze var. İçerisinde müze de barındıran bir kültür merkezi olan 'Institut Lumière'deki sergileri, rehberli turları ve film gösterimlerini mutlaka ziyaret etmelisiniz.

Aklınızda olsun, dünyanın hemen her yerinden sinema düşkünleri, Aralık ayının ilk hafta sonunda, dört gün süreyle 'Lumière Festivali'nde buluşuyorlar. Festival her yıl yaklaşık 4 milyon insanı Lyon'a çekiyor. Bu festival döneminde şehir merkezindeki yollar taşıt trafiğine tamamen kapatılıyormuş.

Festival boyunca geceleri, kentin meydanlarında (gerçekten) inanılmaz ışık gösterileri yapılıyor. Işıklılandırma binalara farklı ve ilginç görünüm kazandırılıyor.

Gastronomi dünyasına hoş geldiniz...

Baştan belirteyim, Lyon'da her saat yemek yok!.. Yemeğin saatleri var. Lyon'da yemek saatleri öğle 12:00-14:00 arasında ve akşam da 19:30-22:00 arasında. Arada aç kalabilirsiniz yani... Ancak, Lyon'da çıkacağınız bir lezzet turu, kesinlikle sıradan bir yeme içme aktivitesi olmaz, bunu da bilersiniz.

'Lyon Paul Bocuse Pazarı' (Les Halles de Lyon-Paul Bocuse), uçuk-kaçık fiyatları dışında yukarıdaki tanımlara aynen uyuyor. Onlar

fiyatların haklı nedenlerle fahiş olduğunu iddia ediyorlar. Çünkü Lyonlu birçok usta aşçı alışverişini buradan yaptığı için, bu kapalı pazaryeri (ya da hal), en meşhur mutfak şefleriyle de anılmaya başlamış. Ayrıca pazarın göbeğindeki lokantalar, yerel yemekleriyle bir harika; hem damağımızda hem de belleğimizde iyi izler bıraktı diyebilirim.

Lyon'da adım başı göreceğiniz tabela 'Bouchon'...

Geleneksel Lyon mutfağıyla, ev yemekleriyle tanışmak için, bu küçük lokantalar inanılmaz fırsatlar sunuyor. Bir zamanlar bölgede çalışan işçilerin günlük yemek ihtiyaçlarını karşılamak için açılan bu küçük lokantalar, minik Fransız dokunuşlarıyla zaman içinde zenginleşmiş ve ortaya eşsiz birçok tarif çıkarmış. Denerseniz memnun kalabilirsiniz.

Ağızlarının tadına düşkün olanlar için, Lyon tam bir cennet... Üstelik bütün bu nefis tatlar, müthiş bir tarihsel coğrafyanın içinde sunuluyor. Lezzet, kültür, tarih... İnsan daha ne ister?.. Emin olun, eğer giderseniz pişman olmazsınız.



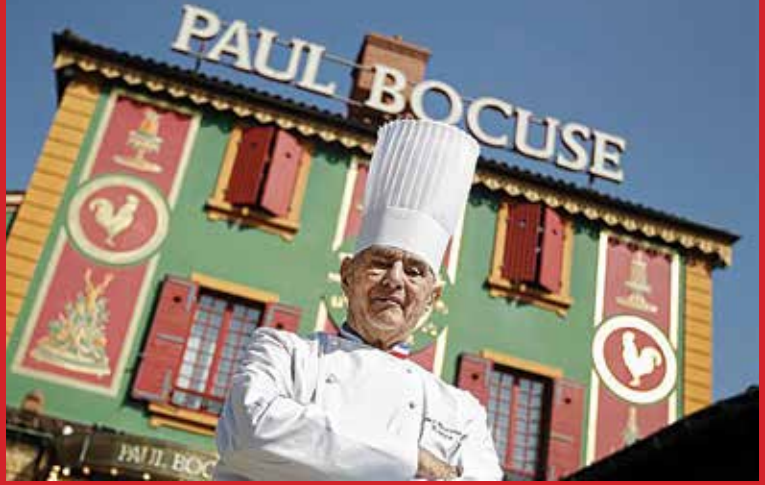
'Gastronominin 1 Numarası' ömrünü Lyon'da geçirdi

Lyon denilince Paul Bocuse'ü sizlere tanıtmalıyım. (Ustanın soyadı 'Bökyz' okunuyor.) Paul Bocuse (11 Şubat 1926 - 20 Ocak 2018), dünyaca tanınmış Fransız yemek şefidir. Yaşamının tamamını Lyon'da sürdürmüştür. Çalıştığı yerler yüksek kaliteli menüleriyle ünlüdür.

Bocuse, Nouvelle mutfağı ile ilişkili en önemli şeflerden birisi olup, en kaliteli taze malzemelerden hazırladığı tarifleriyle bilinirdi. Ünlü yemek yazarı Henri Gault 'nouvelle cuisine' terimini ilk kez Bocuse için kullanmış, 1969'da Concorde uçağının ilk uçuşunda Bocuse ve diğer üst düzey şeflerin hazırladığı yiyecekleri tanımlamıştı.

Bir kez deneyimliyebildik bu restorani. Lokanta üç Michelin Yıldızı taşıyor; ama işin uzmanları, lokantanın yıldızlarının Bocuse'ün yeme-içme dünyasına yaptığı önemli katkıların yanında gölgede kaldığını söylüyorlar.

Zaten, Lyon'un 'Collonges au Mont d'Or' isimli banliyösünü bir anda dünyanın her yerinde tanınır hale getiren de Paul Bocuse'ün 'L'Auberge du Pont de Collonges' adındaki lokantası... 1975'te kendisine Fransa'nın en üstün devlet nişanı olan 'Legion d'Honneur' ödülü de verilmiş.



Her konuğu kapıda karşılama alışkanlığı olan ustanın lokantası Fransız aristokrasinin hoşlanacağı şekilde dekore edilmişti. Koltuklar kahverengi deriden, masalarda beyaz güller, üzerinde Paul Bocuse yazan tabak çanak takımları, dev kolalı peçeteler, gümüş çatal-bıçak takımları, pirinç avizeler... 200 yıldır lokantacılık yapan bir aileden gelmenin doğal sonucu olarak, tüm porselenler de Villeroy&Boch tarafından özel olarak tasarlanmış. Dileyenlere günün mönüsünü imzalayıp hatıra olarak da veriyordu...

Bu usta şefin en ünlü yemeği, kendisine meşhur nişanı takan

Fransa Cumhurbaşkanı'na ithafen tasarladığı 'Trüf Çorbası VGE'. (Valéry Giscard d'Estaing)... Yolunuz Lyon'a düşerse, önceden rezervasyon yaptırarak yemek yiyebilirsiniz. Bu imkanı da bulamazsanız lokantanın hatıralık eşya bölümüne uğrayın.



Severek, ciddiye alarak, vakit harcayarak yemek yaparsak hepimiz iyi yemek yaparız. Şimdi artık internet elimizin altında, her istediğimiz tarife anında ulaşabiliyoruz. Ama sadece tarife ulaşmak da yeterli değil. Malzemeyi tanıyıp, mevsimine göre malzeme seçmek, doğru malzemeyi bulunca da tat dengesine dikkat etmek gerekiyor. Örneğin soğanı kavururken mutlaka şeker koyarım, bunu tadı dengelemek için yaparım. Ya da Ekmek Kadayıfını servis ederken yine şeker dengelemek için taze kaymak koyarım üzerine.

Oya Emek

Bunlar çoğunuzun bildiği, uyguladığı şeyler belki ama atlanmaması gereken püf noktaları olabileceğini hatırlatmak istedim.

Diğer önemli bir konu da doğru ölçü. Günümüzde artık bardaklar da, kaşıklar da boy ve şekil açısından çok çeşitlendiği için mutlaka terazi kullanırım. Ve her yaptığım yemeğin tadına bakarım pişirirken, baharat kullanırken dengeli olmasına dikkat eder, baskın tatlardan kaçınırım. Bu da tabi yemeği yaparken tadararak olabiliyor.

Yine önemli bir husus da sıcaklık derecesinin ayarlanmasıdır. Kimi yemek kısık ateşte, kimi harlı ateşte daha güzel olur. Fırınlarda farklılık gösterebilir. Tarifte 30 dakikada pişen bir kek benim fırınımda 45 dakikada pişebilir, vakit doldu diye test etmeden fırın

kapatılmamalı ya da vakit dolup pişmediyse telaşa kapılmamalı.

Kimileri yaşamak için yer, kimisi de yemek için yaşar. Ben bu ikinci guruba dâhil olanlardanım. Mutfağı da sihirli bir mekân olarak görürüm. Birbirinden bağımsız malzemeleri bir araya getirip, ortaya lezzetli bir yemek çıkarmayı gerçekten de sihirbazlık olarak nitelendiririm. Bu sihirbazlıkta tecrübe önemli rol oynar. Denemekten korkmayın. Cesaretli olun. Bazen yemeği yakarsınız, bazen tuzunu, şekerini ayarlayamazsınız, bazen pişti der çiğ bırakırsınız. Olsun, vazgeçmeyin. Tekrar tekrar deneyin, püf noktalarını unutmayın, kendi sihirlerinizi oluşturun. İnaniyorum ki bir gün mutlaka kendi sihirli mutfağının sihirbazı olacaksınız.



Gambilya

MALZEMELER: ● 350 gr gambilya (sarı mercimek) ● 3 su bardağı su ● 1 adet soğan ● 2-3 adet sarımsak ● 75 ml (3-4 çorba kaşığı) zeytinyağı ● 3 adet kesme şeker ● 1 tatlı kaşığı zerdeçal ● 1 adet limonun suyu ve 1 çay kaşığı rendesi ● tuz

ÜZERİ İÇİN: ● 1 adet soğan ● 2 çorba kaşığı esmer şeker ● 3 çorba kaşığı zeytinyağı ● tane ve yaprak kapari

YAPILIŞI: Sarı mercimek derin bir kase içine konulur, üzerine su ilave edilir ve bu su içinde bekletilir, suyu süzülür, yıkanır ve tencereye alınır.

Soğan dörde bölünerek mercimeklerin üzerine konulur. Aynı bir tavaya iki çorba kaşığı zeytinyağı konulur ve sarımsak kokuları çıkana

kadar bu yağda hafifçe kavurulur. Sarımsaklı karışım, şeker ve tuz da mercimeklere ilave edildikten sonra üzerine ölçülü suyu eklenip haşlanmaya bırakılır. Haşlanan, iyice yumuşayan ve suyunu tamamen çeken mercimekler rondo veya el blender'ı ile püre haline getirilir. (Fazla suyu kalırsa, bu su süzülür.)

Bu karışıma geri kalan zeytinyağı, zerdeçal, limon suyu ve rendesi de ilave edilerek, hepsi birlikte iyice karıştırılır. İster hafifçe yağlanmış şekilli bir kalıba dökülür, ister tabağa akıtılır. Soğuyup, donması beklenir.

Soğan piyaz soğanı gibi doğranır, tavaya şeker ve zeytinyağı ilave edilip, karamelize edilir. Soğuyan ezmenin üzerine konulur, kapari tane ve yaprakları ile süslenir.

Şah Pilavı

MALZEMELER: ● 750 gr kuşbaşı kesilmiş kuzu eti ● 500 gr İran/yasemin pirinci ● 200 gr haşlanmış kestane veya kestane şekeri ● 3 adet soğan ● 200 gr eritilmiş tereyağı ● 1 tatlı kaşığı tuz ● 10 adet kuru kayısı ● 50 gr sarı üzüm ● 100 gr kabuksuz badem ● 1 yemek kaşığı safran veya zerdeçal ● 1 çay kaşığı limon tuzu

HAMURU İÇİN: ● 500 gr un ● 50 gr tereyağı ● 2 adet yumurta ● 2 çorba kaşığı yoğurt ● tuz

YAPILIŞI: Kestane hafifçe haşlanır, kabukları soyulur. Tavaya konulur, bir kaşık yağ ilave edilir, kavrulur. Bulunmadığı zaman kestane şekerlerinin tatlısı kağıt havlu ile alınır ve kullanılır. Soğanlar rendenin iri kısmı ile rendelenir, tuz serpilir, yağ ilave edilir, rengi pembeleşene kadar kavrulur. Zerdeçal'ın 1/3 çay kaşığı kadarı şimdi kullanılmak üzere ilave edilir, karıştırılır.

Kuzu eti, bir bütün soğan ile hafifçe tencerede çevrilir, üzerini aşacak kadar sıcak su konur ve pişirilir. Suyu süzülür, eti kavrulmuş soğanlı karışıma ilave edilir. Üzümler, ikiye kesilmiş kayısı ve bademler tavaya konulur, 2 kaşık yağ ilave edilir, yağda kavrulur.



Hamuru için un ve yağ birlikte ovulur, buna diğer malzeme ilave edilir ve birlikte yoğurularak pürüzsüz, yumuşak bir hamur elde edilir. Hamur biri büyük, diğeri küçük iki parçaya bölünür. Büyük parça pilavın pişirileceği sapsız tencerenin (kek kalıbı kullanabilirsiniz) taban ve kenarlarını kaplayacak ölçüde açılır. Her tarafı çok iyi bir şekilde yağlanmış tencereye yerleştirilir.

Büyük bir tencereye bol su ve tuz konulur, kaynatılır. Yıkamış pirinç içine atılır, arada bir karıştırarak bol suda haşlanır, süzgece alınıp süzülür. Diri diri haşlanan pirinçlerin üzerine 1 kaşık zerdeçal ve limon tuzu dökülür. Hafifçe karıştırılır.

Hazırlanan kalıba bir kısım pirinç konulur, üzerine kestaneler dizilir. Yine bir kısım pirinç konulur, üzerine etli karışım konulur. Üzerine kayısıli karışım ilave edilir. En son yine pirinç konur. Hamurun küçük parçası oklava ile kapak gibi açılarak üzerine kapatılır, alttan gelen hamurla birleştirilir.

Önceden 180-200 dereceye ısıtılan fırında iyice kızarana kadar pişirilir. Pişince servis tabağına alt üst edilir, ya tepesinden bir kapak kesilerek servisi yapılır ya da kek gibi dilimlenir.

Balkabaklı

Krem Karamel

MALZEMELER: ● 600 ml süt ● 400 gr şeker ● 6 adet yumurta ● 1 paket vanilya ● 1 adet küçükçe balkabağı ● 4 çorba kaşığı su ● bir çimdik tuz

YAPILIŞI: Balkabağının tepe kısmından daire şeklinde bir kapak kesilir. Kaşık veya dondurma kaşığı kullanılarak içindeki lif ve çekirdekleri temizlenir, iyice yıkanır ve kağıt havlu ile durulanır. Fırın 200 dereceye ısıtılır. Yağlı kağıt yayılan bir tepsiye oturtulan kabak fırına konur ve tepsisi alabileceği kadar su ile doldurulur. Arada bir kontrol edilerek pişirilir. Kabağın iç rengi koyulaşıp pişip hafifçe yumuşamaya başladığı zaman, kabak yanmadan fırın kapatılır. (İsterse-niz kabağı folyo ile kaplayabilirsiniz.)

Şekerin yarısı 4 çorba kaşığı su ile kısık ateşte eritilir ve karamel rengini alınca ocağın altı kapatılır. Yarı pişmiş kabağın içine dökülür. Karıştırma kabına yumurta, şeker, tuz ve vanilya konur, mikserle karıştırılır. Şeker eriyip kremamsı bir görüntü aldığı zaman yavaş yavaş soğuk süt ilave edilir. Balkabağının içine, karamelın üzerine dökülür. Karışım hemen hemen tüm kabağı doldurur. Fırın 170 dereceye ısıtılır ve kabak 1,5 saat daha pişirilir. Fırın kapatılır. (Kabağı baktığınızda ortasının jöle gibi titrediğini göreceksiniz, bu normal bir durumdur)

Balkabaklı krem karamel tamamen soğuyana kadar fırında bırakılır. Kabak yumuşadığı için kırılmamasına dikkat ederek tepsiden servis tabağına alınır ve buzdolabında bir gece dinlendirilir. Servis esnasında keskin bir bıçakla boğum yerlerinden dilim dilim kesilerek servisi yapılır.



ÜRETİM DEĞİŞİYOR

İAOSB Başkanı Uğurtaş, sanayicinin Türkiye şartlarında yüzde yüz doğru plan yapmada zorluk yaşadığını ancak üretimden de geri kalmadığını vurguladı

KENTİMİZİN ÜR

İZMİR Atatürk Organize S
Yatırım Kurulu Başkanı
sanayicilerin en de be y
Arçelik pi



İZMİR Atatürk Organize
Yönetim Kurulu Başkan
sanayicilerin en az beş
yaptığını ancak farklı
kalkınması nedeniyle y
perçektirilemediğini
iş yapma kültürüne d
Uğurtas, sanayicinin
eşitler içinde kendini
mekatibinin altına d

DİJİTAL D
SANAYİDE dijital
gereklinim oldu
Başkan, "Bunla
gerçekleştirebilir
bir yapı ile bütün
kaynakların var
riskleri göze
konuda bazı
potansiyel KOF
dünya" diyor

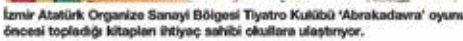
[illegible]

İlan Alıyor

● İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Tiyatro Kulübü, sergilediği 'Abrikadavra' oyunu ile üretim ve sanatı buluştururken, oyun öncesi topladığı kitaplar ile öğrencilerin yüzünü güldürdü.

İlmetmelerini "Yazgıyan Bölge" adıyla yarıştığı yarışmada sunduğu İzmir Atatürk Örgütleri Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu'nun, 2010 yılında hayata geçirdiği İAOSB Tiyatro Kulübü, 19 kişilik kadrosu ile yazırlığına ve yönetmenliğini İAOSB Tiyatro Kulübü Başkanı Hakan Savaş'ın üstlendiği 9. oyunla büyük beğeni topladı.

İzmir Kurumlar Organize Sanayi Bölgesi
Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş,
fabrikalarda aynı platformu paylaşan
İAÖS katılımcıları ve çalışanlarını
İAÖS Tiyatro Kulübü ile sahnedeki bir
araya gelecek bu kez sanat üretimi
olarak, İAÖS Yönetim Kurulu olarak
linzu atılarak çalışmalarını sürdürdükleri
yaratıcı; hedefedililerinde dikkat çeken
Uğurtaş, "Bu kapsamda okuma bilginin
arttırılmasına yönelik olarak, İAÖS Ti-
yatro Kulübümüzün sergilediği oyunu
izlemeye gelecek olan kişilerin götü-
lmesi için çalışmalarımız devam etmektedir."



Jübi esasına dayalı olarak kitap getirmelerini ilkin kitaplar talebdir destekledik. Toplanan 2009'ü aşkın kitap, Çiğir'deki iliriyak sahibi okullara gönderildi, çocuklarına bulacak. " diye konuşt. İAOSB Tiyatro Kulübü Başkanı Hakan Soyal da sergiledikleri oyunların aynı zamanda sosyal bir projeye de hizmet etmesini hedeflediklerini bildirdi. "Kendi ilavetimizde oyun metnini, mesela sonendamlı felsefikler ayıma döndürülmüş çabamız, seyril her bir oyun ile zihinsel yerleşik salonda hayata kavuşurken, ilah sehirnin hayatına katılmış olan sayıların ilah olduğu kitaplar da  şamlarına  şamlarına

metnemesini hedeflediklerini bildirerek "Kendi ürettiğimiz oyun metnini, mesela sonalarında fedakârlara oyuna dönüştürme çabamız, seyri hoş bir oyun ile zihinsel yerleşip salonda hayata kavuşurken, ilk sahnesinin hayata katılmış olan sayfa ile yüküldüğü kitaplar da genelde şairlerin ve yazarların eserleri olur."

LAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş ile ekonomiden İzmir'e, eğitimden sanayiye her konuda kayıtlı bir röportaj gerçekleştirdik. Uğurtaş sanayinin Türkiye şartlarında yüzde yüz doğru plan yapmakta zorluk yaşadığını belirtti

[illegible]

bu tür bir cihaz kullanıldığında, kullanıcılar aynı anda aynı içeriğe erişebilirler. Bu, özellikle büyük gruplar için yararlıdır. Örneğin, bir konferans sırasında, katılımcılar aynı anda aynı içeriğe erişebilirler. Bu, özellikle büyük gruplar için yararlıdır. Örneğin, bir konferans sırasında, katılımcılar aynı anda aynı içeriğe erişebilirler.

...nuşulurken
...deviz'

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği Başkanı Hilmi Uğurtaş, Sanayi 4.0'ın konusulduğu bir ortamda teknik eğitimin 2.0 ile bile verilebileceğini söyledi.

HINAT DELIBASU

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOBS) ve Organize Sanayi Bölgeleri Dergisi (OSBERD) Başkanı Hilmi Uğurtaş, Sanayi 4.0'ın konularından birinde olduğu bir toplantıda, 2.0 seviyesinde dahil olmanın bir lükstür. OSBERD'in meslek liseleri için tavsiye edici düzenlemeleri artırılmasını çağırarak bulundu.

Özel İAOBS Nedim Uysal Meslek Lisesi ve Teknik Anadolu Lisesi'nde öğrencilerin eğitim gördüğünü ve yazın projelerinin OSBERD'in kataloğünde yayınlanmasını, böylece hayata geçirilmediğini belirtti. Hilmi Uğurtaş, ayrıca kuruluşunun reel sektöre büyük katkılarını dile getirdi.

[illegible]

ile bile veremiyoruz" dedi.

**"ODTÜ ve İTÜ'ü
Akademiye taşıyorlar"**

Bu saptanın başında
cankırık okul projesi üzerinde çalış-
tıklarını ve Özel İAĞSE Nedim Ünal
Mektebi ve Teknik Anadolu Lisesi'ni
hayata geçirdiklerini ileren Ufartay,
okulun faaliyete geçtiği ilk yıl yüzde
30'luk düşülen öğrencilerin tercih
ettiği okula bugün yüzde 67'lik düşüm-
deki öğrencilerin tercih ettiği bilgi-
sini paylaştı. Buna yeterli tasamak istedik-
lerini ve daha ileri taşımak istedik-
lerini kaybeden Ufartay, "TÜBİTAK
projelemlerinden birincilikle dönüyor.
ODÜ, İTÜ'nü üniversite öğrencile-
riyle yarıpan öğrencilerimiz gurur
kaynagımız oluyor. Hedefimiz, oku-
lumuzu Türkiye'de en iyi okullar ara-
sına yerleştirme. Yoksa bizim 800
öğrenci ile teknik eleman konusunu
çözme gücümüz yok" diye konuştu.

Hilmi Uğurtaş, Fatura ödemeleri ertelenmeli

● İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, bölgede faaliyet gösteren firmaların yüzde 60'ının coronavirus salgını nedeniyle geçici kapanma kararı aldığını bildirdi. Uğurtaş, elektrik, su ve doğalgaz faturalarının belirli bir süreliğine ertelenmesini istedi.



Hilmi Uğurtaş, salgın nedeniyle birçok firmaların üretimini durdurmak zorunda kaldığını, kaynak olmadan elektrik, doğalgaz, su gibi faktörlerin de ödenemediğini kaydetti. Uğurtaş, "İAOSB'de faaliyet gösteren firmaların yüzde 60'ı geçici olarak kapandı. Fakat ilginç bir nokta var ki elektrik tüketiminde bir düşüş yok. Bu da bize ambalaj ve hijyen sektöründe faaliyet gösteren firmaların çalıştığını gösteriyor" dedi.

Talep firmalardan geliyor

Uğurtaş, bölgede faaliyet gösteren firmaların doğalgaz ve su faturalarında yüzde 20 düşüş olduğunu dile getirerek, "Firmalarımız, elektrik, su, doğalgaz faturalarımızı ödeyemiyorlar için BO-TAŞ, Gediz Elektrik gibi şirketlerin bizlerin faturalarını ödeyemeleri gerekiyor. Bizim bu faturaların ödeyememizi için şu zamanda kayna ihtiyacımız var. Kaynak olmadan ödeme yapamayız" ifadelerini kullandı.

Korona virüs kapsamında İAOSB'de al-bazı önlemlere de değinen Uğurtaş, "Bazı firmamız siparişleri olduğu için üretime devam ediyor. Ancak Organize Sanayi Bölgesi olarak yüksek ölçüde evden çalışmaları devam et-tirmiş firmalarda kendi içinde çeşitli önlemler diyor konuştu.

Uğurtaş, Kısa Çalışma Ödeneği'ne il-lanları söyledi: "Bizler çalışanlarımızın maaşlarını ödedik. Nisan ayının maaşlarını rak ödeyecek. Karanlen çalışanlar ödenegi olarak maaşlarının yüzde 30'una Biz kalan kısmını da ödemek zor-runa emekli çalışanlarımız var. ödemeye gibi bir zorunluluğum Ama ben kendi çalışanlarımıza Başka firmalar için bu zorun-



"EPDK, doğalgazda 'peşin ödeme' sistemini yeniden düzenlesin"

OSB'DER BAŞKANI HİLMİ UĞURTAŞ

Koronavirüs pandemisi nedeniyle üretim ve kapasitelerin düştüğü organize sanayi bölgelerinde (OSB), enerji tüketimi de önemli oranda geriledi. OSB üyesi sanayiciler, bölge yönetimlerine başvurarak enerji bedellerinde ödeme talep etti. Bu talebi yerine getirmek isteyen OSB'lerin önüne 'tamam mı devam mı' ikilemi çıktığını belirten OSB'DER Başkanı Hilmi Uğurtaş, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'na (EPDK) konu ile ilgili düzenleme çağrısında bulundu. Uğurtaş, "OSB'lerinde elektrik ve doğalgaz iletiminde yetki OSB'lerde. Çok küçük kar marjlarıyla bu hizmeti yerine getiren OSB'ler alt, üst yapı yatırımları ve diğer zorunlu harcamalarını bu hizmetten sağladıkları kaynakla yapıyor. OSB'lerin ödeme yapması, hizmetlerin aksaması, yerine getirilememesi demek" diye konuştu.



"Kısa Çalışma Ödeneği İncelemesi hızlanmalı"

Uğurtaş, doğalgaz firmalarının yıllık bazda anlaşma yaptığı ve bu anlaşma paketlerinde taahhüt edilen tüketim miktarına göre ödeme hususu bulunduğunu hatırlattı. Uğurtaş, "Bazı OSB'lerde tüketimin yüzde 40 düştüğünü duyuyoruz. Örneğin İzmir Atatürk OSB'de doğalgaz tüketimi yüzde 20 azaldı. OSB'ler olarak tüketim olsa da olmasa da, taahhüt edilen tüketim ve bedeli ödemek zorundayız. Böyle bir durumda sanayicimizin bu hakkı talebini yerine getirememenin sıkıntısını yaşıyoruz. EPDK, al-sat, peşin ödeme sistemi için yeni bir düzenleme, esnetme sağlarsa, OSB yönetimleri bunu anında sanayicilere yansıtmaya imkanına kavuşacak" diye konuştu.

Uğurtaş ayrıca koronavirüs salgını sonrası üretimin devamlılığı ve istihdam kayıplarının önüne geçmek için uygulamaya konan Kısa Çalışma Ödeneği ile ilgili incelemelerin hızlandırılması gerektiğini dile getirdi. Uğurtaş, "İş Kur, SGK, gerekli incelemeleri yaptıktan sonra ödemeler gerçekleştirilecek. Nisan ortasına geldik ancak işletmelere gelen bir inceleme yok. Ödemenin nasıl olacağı konusunda bilgilendirme yapılmalı" dedi.

İzmirli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yürütme Kurulu, sergilediği 'Abrakadavra' oyunuyla izletim ve sanatı buluşturan, oyun ile birliktir kitapları öğrencilere ücretsiz dağıttı. Hazrettileri "Kasayın Bölgeli" anıya bu çerçevede, standan İAOSB'nin 2010 yılında hayatına geçti-diki Tiyatro Kulübü, 10 kişilik kadrosu ile yazarkine ve yönetmene Hakan Savaş'ın yönettiği 6 yansı oyunu ile izleyici beğeni topladı.



Yürütme Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, faturalarda aynı plat-formu paylaşan bölge katamandırı ve çalışanlarını sahicinde de be-anıya gelecek bu kez "sanat" üretimi-vurguladı. Farkındalık yaratmaya her-dafinliklerine dikkat çeken Uğurtaş,

"Bu kapsamda okuma buluşmaları düzenlemeye yönelik olarak, aynı tr-tlemeye gelecek katamlardan görüşülük ezansa dayalı olarak grütmeleri-talep edildi. Toplanan 2019'ya çıkan kitap, Çifti deni kitaplar sahne okulları gidebilecek" diye konuştu.

Tiyatro Kulübü Başkanı Hakan Savaş da sergiledikleri oyunları aynı sa-samında sosyal bir projeye de hizmet et-mek istediklerini belirtti. "Kendi ürettiklerimizi oyun matrik, sosyal sava alanında buluşları ortaya

İAOSB, fatura ötelemesi istiyor

GIDA sektöründen makine sektörüne kadar alınması gelebilecek birçok firmaların üretim yaptığı İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde (İAOSB), firmaların yüzde 60'ının geçici süreliğine kapatıldığını açıklayan İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Uğurtaş, "Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmaların yüzde 60'ı geçici olarak kapandı. Fakat ilginç bir nokta var ki elektrik tüketiminde bir düşüş yok. Bu da bize ambalaj sanayinin çalıştığını gösteriyor" dedi. Uğurtaş, ayrıca doğalgaz ve su faturalarında da yüzde 20 azalmanın olduğunu dile getirerek, "Bu süreçteki durumumuz önümüzdeki günlerde daha da belirgin olacaktır" diye konuştu.

KAYNAKSIZ ÖDEME YAPILAMAZ

Faturaların ödenmesi konusunda yapılan açıklamalara ilişkin konuşan Uğurtaş, "Elektrik, su, doğalgaz faturalarımızı ödeyemiyoruz için BO-TAŞ, Gediz Elektrik gibi şirketlerin bizlerin faturalarını ödeyemeleri gerekiyor. Bizim bu faturaların ödeyememizi için şu zamanda kaynağa ihtiyacımız var. Kaynak olmadan ödeme yapamayız" ifadelerini kullandı. Korona virüs kapsamında İAOSB'de alınan bazı önlemlere de de-



ginen Uğurtaş, sözlerine şöyle devam etti: "Bazı firmalarımız siparişleri olduğu için üretime devam ediyor.

Ancak Organize Sanayi Bölgesi olarak büyük ölçüde evden çalışmaları devam ediyoruz. Çalışan sayımız yüzde 30'a düşüldük. Ayın faturalarında kendi içinde geçici önlemleri aldık."

Uğurtaş, Kısa Çalışma Ödeneği'ne için ise şunları söyledi: "Bizler çalışanlarımızı Mart ayı maaşlarını ödedik. Nisan ayının maaşları ise Mayıs'ta devlet tarafından kısa çalışma ödeneği olarak ödenecik. Karanlen çalışanlara kısa çalışma ödeneği olarak maaşlarının yüzde 60'ı ödenecik. Biz kalan kısmını da ödemek zorunda değiliz. Ayrıca emekli çalışanlarımız var. On-lara da maaş ödeme gibi bir zorunluluğum-karınen yok. Ama ben kendi çalışan-larımıza ödeme yapacağım. Başka firmalar için bu zorunlu değil." ■ DİDAR DEMİRCİ

Koronaya karşı 2 ÖZEL CİHAZ

"Elektral yılda 1 milyonun üzerinde yüksek teknoloji elektronik cihaz imal edebilen milli bir kuruluş" diyen Sayıl Dincsoy, "Yerli ve milli bir firma olarak koronavirüs mücadelesinde ülkemizin bir neferi olmayı sürdüreceğiz" diye konuştu.

İN HİSAPYET / İZMİR

YÜKSEK teknoloji ürünleri, otomat makineleri ve savunma sanayiine özel cihazlar geliştiren Elektral, şimdiki koronavirüse karşı özel bir ateş ölçer cihaz geliştirdi. Aynı zamanda maske otomatı da üreten Elektral, iki yeni ürünüyle koronavirüs mücadelesinde önemli bir teknolojik destek sağladı. Ateş ölçer amacıyla kullanılan "Termal Tarama Modülü Dedektör", koronavirüsün taşıyan ateşli hastaları 5 metreye kadar uzaktan tespit ediyor. Aynı zamanda yaklaşık 800 ayrı noktadan ölçüm yaparak temasız bir şekilde insan vücudundaki sıcaklığını ölçen cihaz, ateşli hastaların tespiti edilemesinde büyük bir kolaylık sağlıyor.

HIZLICA TESPİT EDİYOR

Yaklaşık bir yıllık AR-GE çalışmasının sonucunda Kökten Dincsoy ve ekibinin termal tarama modülü dedektör cihazını geliştirdiği diye getiren Elektral A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sayıl Dincsoy, cihazın tek bir noktada hem virüslü ateşli hastaların hem de terör unsuru olabilecek kişilerin anında tespiti yapılabildiğini söyledi. Cihazın, termograf, termal görüntüleme, termal video gibi özelliklerinin yanı sıra ışık ve sesli uyarı sistemine de



Yüksek teknoloji ürünleri, otomat makineleri ve savunma sanayiine özel cihazlar geliştiren Elektral A.Ş. de Sayıl Dincsoy, ağabeyi Kökten ve Erdem Dincsoy ile birlikte çalışıyor.

sahip olduğunu dile getiren Sayıl Dincsoy, "Cihaz ayrıca istenirse bir tablet veya bilgisayar yardımıyla operatörlere ayrı bir izole odadan da kontrol yapma imkanı sunuyor. Cihaz, elektrik kesintilerinde de mobil olarak 10 saat çalışmaya ömrüne sahip. Bu cihaz, topla alanlarda yaklaşan kişinin alın sıcaklığını ölçüp, ateşli olan kişiyi alarm vererek tespiti yapıyor. Böylece olan koronavirüs hastasının hızlıca tespit edilerek önlem alınması sağlanıyor" ifadelerini kullandı.

Ö KURUL DEĞERLENDİRSİN

Koronavirüsle mücadele-

de kapamında geliştirdikleri diğer ürünlerinde de "medikal otomat/maskematik" olduğunu belirten Sayıl Dincsoy, bu makine sayesinde maske dağıtımının hijyenik ve kesintisiz olarak gerçekleştirilebildiğini vurguladı. Ürünlerin şu an üretilmekte ve ihracatın da yapıldığını söyleyen Sayıl Dincsoy, koronavirüsle mücadele için kurulan Bilim Kurulu'nun bu cihazları değerlendirmesinin yararlı olacağını kaydetti. Sayıl Dincsoy, geliştirdikleri iki cihazda hem Türkiye hem de dünya için koronavirüs mücadelesinde önemli bir teknolojik katkı olduğunu belirtti.

Sağlık çalışanlarına 'koruyucu' oluyor

İZMİR'DE akıllı elektrik ve su sayacı üreten firma, yeni tip koronavirüse (Kovid-19) karşı fedakarca mücadeleye veren sağlık çalışanlarına ücretsiz koruyucu siperlik ürettiyor. Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde akıllı elektrik ve su sayaçları üzerine faaliyet gösteren Luna Elektrik Elektronik'in Başkanı Mustafa Karabağlı, sağlık çalışanlarının koruyucu siperliğe ihtiyacı olduğunu öğrenince bu konuda çalışma başlattı. Piyasadaki koruyucu siperleri inceleyen Karabağlı, firmadaki mühendislerle görüşerek ürün yapmak için kolları sıvadı. Yapılan çalışmalar neticesinde hızlıca kalıba çıkmış koruyucu siperliğin seri üretime geçildi. Normal üretim düzenini etkilemeden hem sayaç hem de koruyucu siper üretmeye başlayan firma günde 10 binin üzerinde koruyucu siperlik yapıyor.



Elektral'dan temassız ateş ölçer

STAL GÜRMAK AİLESİ ArGe mühendisleri sağlık merkezleri ve doktorlarla işbirlik kurarak tasarladıkları siperlikleri üreterek bedelsiz olarak dağıttı



Aile şirketi olan Elektral A.Ş. de Yönetim Kurulu Başkanı Sayıl Dincsoy ile oğulları ve yardımcıları Kökten ve Erdem Dincsoy birlikte çalışıyor.

● Türkiye'ye 43 yıldır hizmet veren Elektral, koronavirüse karşı da özel bir ateş ölçer cihaz geliştirdi. Aynı zamanda maske otomatı da üreten firma, iki yeni ürünle mücadeleye katkı sağlamaya çalışacak.

Ateş ölçer amacıyla kullanılan Termal Tarama Modülü Dedektör, Covid-19 virüsünü taşıyan ateşli hastaları 5 metreye kadar uzaktan tespit ediyor. Yönetim Kurulu Başkanı Sayıl Dincsoy, cihazın 1 yıllık ar-ge çalışmasının sonucunda geliştirildiğini kaydetti. 1 yıllık Ar-Ge çalışmasının sonucunda Kökten Dincsoy ve ekibinin Termal Tarama Modülü Dedektör cihazını geliştirdiği diye getiren Sayıl Dincsoy, cihazın tek bir noktada hem virüslü ateşli hastaların hem de terör unsuru olabilecek kişilerin anında tespiti yapılabildiğini söyledi. Cihazın, termografi, termal görüntüleme, termal video gibi özellik-

tablet veya bilgisayar yardımıyla operatörlere ayrı bir izole odadan da kontrol yapma imkanı sunuyor. Cihaz, elektrik kesintilerinde de mobil olarak 10 saat çalışmaya ömrüne sahip. Bu cihaz, topla alanlarda yaklaşan kişinin alın sıcaklığını ölçüp, ateşli olan kişiyi alarm vererek tespiti yapıyor. Hastasının hızlıca tespit edilerek önlem alınması sağlanıyor" dedi.

Dincsoy, Elektral'ın yılda bir milyonun üzerinde yüksek teknoloji elektronik cihaz imal edebilen milli bir kuruluş olduğunu belirterek, "Yüzde 90 oranında yerli üretim güdüsüyle yüzde 70'e yakın ihracat gerçekleştiriyor. İAOSB ve Ege Üniversitesi tarafından inovasyon birincisi seçildi. Komünite dünyamızın en büyük 3 üreticisinden birisi. Türk işçisinin, Türk mühendislerinin gayretleri ile güvenlik ve savunma sanayi alanında ülkemize ciddi katkı sağlıyor. Yerli ve

**Ramazan Bağışlarınızla
Fitre ve Zekatlarınızla
ÖNCE ÇOCUKLAR İYİLEŞSİN**

Ramazan ayında
yoksul bir aileyi doyurmak,
hasta bir çocuğu
iyileştirmek,
gözü yaşlı bir anneyi
güldürmek
ibadetlerin en güzelidir.

BANKA
bağış ekranlarından
LÖSEV

ALO LÖSEV
ANKARA
0 312 447 06 60

İNTERNET
online bağış
losev.org.tr